



COMUNE DI FANO
SERVIZIO PERSONALE

IL DIRIGENTE

RENDE NOTO

Vista la delibera della Giunta Comunale n.288 del 26/11/2020, che integralmente si richiama, è indetta una
selezione pubblica

per il conferimento del seguente incarico di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 per la seguente posizione di lavoro:

SETTORE "LL.PP."

COMPETENZE PRIMARIE:

- **“PROGETTAZIONE, ESECUZIONE E MANUTENZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE E DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE COMUNALE”** (a titolo esemplificativo: immobili, edifici, strade e piazze, impianti fognari e di irrigimentazione delle acque meteoriche non ricompresi nel SII, impianti sportivi, arredo urbano)
- **“PORTO E DIFESA DELLA COSTA”** (manutenzioni ordinarie e straordinarie) – (nuove opere previo accordo con la Regione Marche)
- **“RECUPERO E MANUTENZIONE BENI MONUMENTALI”**
- **“PROTEZIONE CIVILE”**
- **“PREVENZIONE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO”** a supporto dell'attività dei dirigenti “datori di lavoro” inclusa l'individuazione, su delega della dirigenza, dei RSPP e sottoscrizione e gestione del relativo contratto per i servizi di cui al D.Lgs. n. 81/2008
- **“MANUTENZIONE IMMOBILI ERAP”** di competenza del Comune di Fano
- **“VERDE PUBBLICO”** (inclusa la gestione del contratto “in house” con ASET spa)
- **“ILLUMINAZIONE PUBBLICA” - “SOSTE A PAGAMENTO”** (gestione e vigilanza dei relativi contratti di servizio affidati “in house” ad ASET spa)
- **“CONTROLLO E MONITORAGGIO DELLE OO.PP.”**
- **“MOBILITA' URBANA”** (viabilità, traffico e segnaletica – inclusa progettazione)
- **“TRASPORTO PUBBLICO LOCALE”**; in relazione a ciò il predetto dirigente assume la qualifica di **“MOBILITY MANAGER di AREA”** di cui all'art. 1 del Decreto del Ministero dell'Ambiente (servizio IAR) del 20 dicembre 2020
- **“ESPROPRI”**
- **“ENERGY MANAGER (art. 19 L. n. 10/1991)**; funzioni relative all'approvvigionamento di energia per l'ente.

REQUISITI GENERALI

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati U.E.
 - idoneità fisica all'impiego;
- si osservano in relazione all'incarico in questione le disposizioni di cui al D.Lgs.n.81/2008;
- godimento dei diritti civili e politici;
 - essere in regola nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
 - non possono accedere alla procedura di selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n.3/1957;
 - rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs.n.39/2013 in materia di conferibilità degli incarichi dirigenziali;
 - rispetto delle disposizioni di cui al comma n.6 del D.L.n.90/2014 (l'incarico non è conferibile ai soggetti in trattamento previdenziale);
 - rispetto dell'art. 35 bis del D.Lgs. n.165/2001 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione;
 - di non essere soggetto all'applicazione di misure di prevenzione e/o pene che escludano l'instaurazione del pubblico impiego ovvero inibiscano la capacità di contrattare con la P.A.;
 - sentenze definitive che possano costituire, a motivato giudizio dell'amministrazione procedente, impedimento all'instaurazione del rapporto di pubblico impiego con particolare ma non esclusivo riferimento alle fattispecie previste dall'art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 235/2012 (ex art.58 e 59 del D.Lgs. 267/2000).

REQUISITI SPECIALI DI ACCESSO:

1) dipendenti di ruolo delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 con 5 anni di servizio maturati, sia a tempo determinato che indeterminato, in ctg. "D" CCNL Funzioni Locali (ex 7[^] - 8[^] q.f.);

1.1) il termine di 5 anni è ridotto a 4 anni per i dipendenti reclutati a seguito di "corso-concorso";

1.2) il termine è ridotto a 3 anni per coloro che siano in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione individuato con DPCM n. 80 del 27/4/2018;

1.3) il termine è ridotto a 3 anni per i dipendenti che abbiano almeno 2 anni di servizio quali incaricati di "posizione organizzativa" nonché di incarico attribuito ai sensi dell'art. 109, comma n. 2 del D.Lgs. 267/2000. I periodi di servizio utili quali posizioni organizzative sono valutabili solo ove gli stessi non si siano conclusi con la revoca dell'incarico ovvero con il mancato rinnovo a motivo di valutazione negativa da parte del dirigente conferente anche sulla base del ciclo della performance;

2) soggetti in possesso della qualifica di dirigente presso enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art.1, comma n. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 che abbiano svolto, per almeno 2 anni, funzioni dirigenziali;

3) soggetti che hanno ricoperto per almeno 5 anni incarichi dirigenziali od equiparati presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;

4) soggetti che hanno maturato, con servizio continuativo, per almeno 4 anni presso enti ed organismi internazionali esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

TITOLO PROFESSIONALE

Abilitazione professionale di "Ingegnere civile e ambientale" sez. A) oppure di "Architetto" sez. A) settore a) ovvero b) che consenta l'iscrizione al corrispondente Albo (artt. 45-49 nonché del DPR n. 328/2001); eventuale equiparazione ottenuta in base ad un titolo valido presso la U.E.;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

DURATA

Il contratto individuale di lavoro, cui si applicheranno le disposizioni del D.Lgs.n.165/2001 nonché del D.Lgs.n.267/2000 oltre alle disposizioni del CCNL dirigenti Funzioni Locali, in quanto compatibili con la natura del rapporto a tempo determinato, avrà durata minima triennale con possibilità di proroga ovvero proroghe non eccedenti un biennio per complessivi n.5 anni.

Per i dipendenti pubblici si applica, in relazione al rapporto di lavoro di provenienza, l'aspettativa senza assegni per tutta la durata del presente incarico.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al presente incarico sarà attribuito il trattamento economico previsto per il personale dirigente dal vigente C.C.N.L. Dirigenti Funzioni Locali"; nelle more dell'applicazione del CCNL del 15/12/2020 l'indennità di posizione annuale lorda è di euro 25.693,20.

Tale indennità potrà essere soggetta a modifiche per effetto di sopravvenute disposizioni di legge/o e contrattuali nazionali e/o decentrate.

Per l'indennità di risultato si procederà annualmente nel limite del fondo contrattuale disponibile sulla base degli esiti del sistema di valutazione; il trattamento economico di cui sopra può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità *ad personam* (comunque non superiore ad euro 5.000,00 lordi annui), commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali ai sensi dell'art.110, comma n.3 del D.Lgs.n.267/2000.

Il trattamento economico di cui sopra è da intendersi al lordo delle trattenute fiscali e dei contributi a carico iscritto ed al netto di oneri riflessi a carico ente ed irap.

Le disposizioni di cui sopra sono correlate, ai sensi dell'art.110 comma n.3, del D.Lgs.n.267/2000 al trattamento economico previsto dal CCNL dirigenti Funzioni Locali ovvero da preminenti fonti legislative.

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione si articola in una prova scritta ed in una prova orale.

La valutazione delle prove si effettua mediante scrutinio comparativo tra i candidati sulla base dei seguenti giudizi comportanti la definizione di “classi di merito omogenee” per ordine decrescente:

- 1) eccellente
- 2) buono
- 3) sufficiente
- 4) insufficiente

La prova scritta prevede domande a risposta sintetica con una prima parte dedicata alle conoscenze giuridiche di carattere generale (avendo anche riguardo alla specificità degli EE.LL.) ed una seconda parte dedicata alle materie afferenti la specifica posizione dirigenziale come di seguito indicato.

La commissione proporrà in sede di prova scritta n.4 domande tra tre o più materie della “prima parte” nonché n.6 domande tra tre o più materie della “seconda parte”.

La prova orale è articolata in n.5 domande tra due o più materie della “seconda parte”.

La prova scritta comporta un tempo massimo di 4 ore.

I criteri di attribuzione delle “classi di merito omogenee” saranno definiti dalla commissione all'insediamento della stessa.

PRIMA PARTE:

- profili costituzionali della p.a.
- interpretazione giuridica
- L.n.241/1990
- elementi di “diritto privato” (con particolare ma non esclusivo riguardo al libro IV “delle obbligazioni” ed al libro III “della proprietà”) del codice civile;
- D.Lgs.n.267/2000
- D.Lgs.n.165/2001 – CCNL personale dipendente enti locali
- dirigenza enti locali: attribuzioni e responsabilità
- la responsabilità erariale ed i reati contro la p.a.
- ordinamento contabile degli enti locali
- “anticorruzione” e “trasparenza”
- legislazione in materia di VIA VAS
- legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e nei cantieri

SECONDA PARTE:

- contrattualistica pubblica
- legislazione tecnica in materia edilizia
- DPR n.327/2001
- legislazione in materia di protezione civile
- disciplina in materia di programmazione OO.PP.
- disciplina in materia di programmazione, direzione, contabilità e collaudo delle OO.PP. e profili contenziosi
- codice della strada e disciplina della viabilità

La prova orale è articolata sulle materie afferenti la specifica posizione dirigenziale di cui alle materie della “seconda parte”.

Nell'ambito della prova orale si procede all'accertamento dell'idoneità della lingua straniera inglese B.2 (CEFR) e delle conoscenze informatiche sui programmi e le apparecchiature più diffuse; tali verifiche di idoneità accedono prioritariamente alla prova orale ma non concorrono alla determinazione del punteggio della prova (fermo restando che la relativa inidoneità costituisce motivo di non superamento della prova orale).

Accede alla prova orale solo il candidato che, nella prova scritta, abbia riportato complessivamente la valutazione di “eccellente” oppure “buono”.

La sede, il giorno e l'ora dello svolgimento delle prove saranno resi noti ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione all'albo pretorio informatico con almeno 15 giorni di preavviso. La prova orale si svolgerà seguendo l'ordine alfabetico dei candidati ammessi anche, ove occorra, con prosecuzione nei giorni successivi.

Per le eventuali comunicazioni personali si provvede con PEC.

La mancata presentazione dei concorrenti, in conformità alla convocazione per l'espletamento della prova d'esame, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

Per avere accesso all'aula degli esami i concorrenti ammessi dovranno esibire un valido documento di identità.

Dalla data di pubblicazione del presente bando i candidati, anche per il calendario delle prove, dovranno fare esclusivo riferimento alle comunicazioni pubblicate all'albo pretorio informatico del Comune di Fano, avendo le stesse valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Sindaco procede motivatamente alla nomina considerando prioritariamente i soli candidati che abbiano ottenuto, sia nella prova scritta che in quella orale, il giudizio di “eccellente”; ove non esistano candidati che abbiano conseguito, in entrambe le prove, il giudizio di “eccellente” la scelta potrà ricadere su soggetti che abbiano ottenuto, una valutazione “eccellente” ed una valutazione “buono” salva l'alternativa rinnovazione del procedimento selettivo.

La nomina è immediatamente efficace ed è disposta con provvedimento del Sindaco.

Il contratto individuale di lavoro sarà stipulato dal dirigente del “Servizio Personale” del Comune di Fano. L'esito della selezione è pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

La mancata assunzione in servizio entro il termine previsto nella notifica della partecipazione di nomina produrrà gli effetti di decadenza e di rinuncia all'incarico; si applica l'art.12 del CCNL Dirigenti Funzioni Locali del 15/12/2020.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati alla selezione potranno avanzare le proprie candidature nei modi alternativi sotto indicati:

1) inviare al Comune di Fano, a pena di esclusione, tramite PEC all'indirizzo mail: comune.fano@emarche.it entro e non oltre il **22/02/2021** domanda di partecipazione (contenente le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente compilata e sottoscritta unitamente alla fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

2) inviare al Comune di Fano, a pena d'esclusione, tramite PEC con firma digitale all'indirizzo mail: comune.fano@emarche.it entro e non oltre il **22/02/2021** domanda di partecipazione (contenente le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente compilata.

Con l'invio della domanda di partecipazione i candidati manifestano l'accettazione al trattamento dei dati da parte del Comune di Fano ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 nonché del Regolamento U.E. n. 679/2016; l'informativa sul trattamento dei dati personali è presente nel sito del Comune di Fano (comune.fano.pu.it/gdpr-e-privacy) conseguentemente, il candidato, con la presentazione della domanda di partecipazione dichiara di aver preso visione della stessa.

L'amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di modificare, ritirare o prorogare il presente bando.

Si evidenzia che l'amministrazione non si assume responsabilità per errate comunicazioni e/o per inesatte indicazioni dei recapiti da parte dei candidati ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo digitale anche imputabili a fatto di terzi, a causa fortuita o forza maggiore.

La partecipazione alla selezione costituisce accettazione, senza riserva alcuna, delle condizioni di cui al presente bando.

E' preferibile, per esigenze di semplificazione amministrativa, l'uso del modulo predisposto ed allegato al presente bando.

E' auspicabile l'invio di un completo *curriculum vitae* professionale e formativo unitamente alla domanda di partecipazione.

Le omesse dichiarazioni sono sempre sanabili a richiesta dell'ente; ove i candidati non forniscano le integrazioni richieste entro n.5 giorni si procederà all'esclusione dalla selezione.

Non è mai sanabile l'omessa sottoscrizione della domanda che costituisce motivo d'esclusione.

Per esigenze di celerità del procedimento tutti i candidati sono ammessi alle prove con riserva di verificare, in sede contrattuale, le dichiarazioni rese ed i requisiti posseduti.

La stipula del contratto è comunque subordinata all'effettiva possibilità giuridica di procedere all'assunzione in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo vigente in materia di spesa del personale ed assunzioni a tempo determinato negli enti locali.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni relativamente all'incaricato prescelto nonché nei confronti del 10% dei partecipanti previa estrazione a sorte.

Il responsabile del procedimento è il sottoscritto che provvederà anche alla nomina della commissione esaminatrice.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si richiama l'art. 27 del Regolamento di Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n. 411/2011 e ss.mm.ii. nonché quanto previsto dalla delibera di Giunta n.288/2020;

La commissione esaminatrice applica l'art.1, comma n.10 lett.z) del DPCM del 14/01/2021 ovvero sopravvenute disposizioni atte a regolamentare lo svolgimento dei concorsi e delle prove selettive in emergenza covid-19 con le precauzioni igienico-sanitarie previste; la prova scritta non può essere svolta in "sessioni diverse" ma solo, ricorrendone i presupposti, in "sedi diverse" con obbligo di contestualità di svolgimento della medesima e di correlata unicità della traccia.

Si osservano i principi della parità di genere ai sensi del D.Lgs. n.198/2006 nonché quelli di cui all'art.35 del D.Lgs, n.165/2001.

Il presente bando è pubblicato per 30 giorni consecutivi all'Albo Pretorio Comunale *on line* e sulla pagina corrente del portale internet del Comune di Fano nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale n.6 del 22/01/2021 e sulle pagine locali di un quotidiano a diffusione regionale.

Per informazioni: Servizio Personale: tel. 0721/887251 – 252 orario ufficio: dal lunedì al venerdì 8,30 – 13,30 ed il martedì ed il giovedì anche 15,30 – 18,00.

Fano 22/01/2021

IL DIRIGENTE

Dott.Pietro CELANI

documento informatico sottoscritto digitalmente
art.20 e seg. D.Lgs.n.82/2005



COMUNE DI FANO
Servizio Personale
FAC - SIMILE
MODULO DI PARTECIPAZIONE

(ALLEGARE ALLA PEC-A PENA D'ESCLUSIONE- UNA FOTOCOPIA DI UN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA' OVE LA DOMANDA NON SIA SOTTOSCRITTA TRAMITE FIRMA DIGITALE)

IL/LA SOTTOSCRITTO/A	
NATO/A a	
IL	
RESIDENTE NEL COMUNE DI	
INDIRIZZO	
TEL	
CELL	
MAIL	
PEC	

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per il conferimento del seguente incarico di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 per la seguente posizione di lavoro:

SETTORE "LL.PP.":

(barrare le caselle per la quali si procede alla dichiarazione)

- di possedere la cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati U.E.;
- di possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego ai sensi dell'art.41, comma n. 6 lett.a) del D.Lgs. 81/2008;
- di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lett. d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n.3/1957;
- di essere in regola con le disposizioni di cui al D.Lgs.n.39/2013 in materia di conferibilità degli incarichi dirigenziali;
- di essere in regola con le disposizioni di cui al comma n.6 del D.L.n.90/2014 (non sono ammessi alla procedura concorsuale i soggetti in trattamento previdenziale);
- di essere in regola con il rispetto dell'art.35bis lett. b) del D.Lgs. n.165/2001 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione;
- di non essere soggetto all'applicazione di misure di prevenzione e/o pene che escludano l'instaurazione del pubblico impiego ovvero inibiscano la capacità di contrattare con la P.A.;
- assenza di sentenze definitive che possano costituire, a motivato giudizio dell'amministrazione procedente, impedimento all'instaurazione del rapporto di pubblico impiego con particolare ma non esclusivo riferimento alle fattispecie previste dall'art. 10 e 11 del D.Lgs. n.235/2012 (ex art.58 e 59 del D.lgs.n.267/2000).
- di possedere il diploma di Laurea ovvero Laurea Magistrale od equiparata in base al previgente ordinamento universitario _____
abilitazione professionale _____
- di essere dipendente di ruolo delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001

con 5 anni di servizio maturati, sia a tempo determinato che indeterminato, in ctg. "D" CCNL Funzioni Locali (ex 7[^]-8[^]q.f.);

- il termine di 5 anni è ridotto a 4 anni per i dipendenti reclutati a seguito di "corso-concorso";
- il termine è ridotto a 3 anni per coloro che siano in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione individuato con DPCM n.80 del 27/04/2018;
- il termine è ridotto a 3 anni per i dipendenti che abbiano almeno 2 anni di servizio quali incaricati di "posizione organizzativa" nonché di incarico attribuito ai sensi dell'art.109, comma n.2 del D.Lgs.n.267/2000;
- soggetti in possesso della qualifica di dirigente presso enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma n. 2 del D.Lgs. n.165/2001 che abbiano svolto, per almeno 2 anni, funzioni dirigenziali;
- soggetti che hanno ricoperto per almeno 5 anni incarichi dirigenziali od equiparati presso le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001;
- soggetti che hanno maturato, con servizio continuativo, per almeno 4 anni presso enti ed organismi internazionali esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- di avere i seguenti titoli di preferenza di cui al DPR n.487/1994 e Legge n.127/1997 art.3 posseduti alla data di presentazione della domanda
- di aver preso visione e di accettare l'informativa sul trattamento dei dati personali presente nel sito del Comune di Fano;
- di accettare le condizioni dell'avviso senza riserva alcuna.

Si allega copia di un documento di identità in corso di validità nel caso di mancata sottoscrizione con firma digitale.

(N.B. il possesso dei requisiti è riferito all'ultimo giorno di scadenza dell'avviso.)

Data _____

Firma _____