



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **255** del **30/06/2022**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2022-2024

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **trenta** del mese di **giugno** alle ore **8,00** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) SERI MASSIMO	<i>SINDACO</i>	Presente
2) FANESI CRISTIAN	<i>VICE SINDACO</i>	Presente
3) MASCARIN SAMUELE	<i>ASSESSORE ANZIANO</i>	Presente
4) BRUNORI BARBARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
5) CUCCHIARINI SARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
6) LUCARELLI ETIENN	<i>ASSESSORE</i>	Assente
7) TINTI DIMITRI	<i>ASSESSORE</i>	Presente
8) TONELLI FABIOLA	<i>ASSESSORE</i>	Presente

Assenti: **1**

Presenti: **7**

Assume la Presidenza **SERI MASSIMO**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale **MORGANTI STEFANO**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2022-2024

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

-il Decreto Legge 9 giugno 2021,n.80,convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionalizzate all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “*Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali*” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs.n.118/2011);- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;-il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 (non ancora convertito in legge), “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*” che all’art.7 comma 1 lett. a) n. 1) stabilisce che la scadenza di cui all’art. 6 comma 6.bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, è fissata al 30 giugno 2022;

DATO ATTO che:

- il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla

tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Il Piao definisce altresì in apposita sezione le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Il Piao e i relativi aggiornamenti sono pubblicati a regime entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale ed inviato altresì al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

DATO ATTO che ai sensi dell'art.6 del D.L. N. 80/2021:

-comma 5, «Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo»;

-comma 6, «Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti».

CONSIDERATO che allo stato attuale manca l'adozione degli atti sopra menzionati;

CONSIDERATO che:

-Lo scorso 26/05/2022 il Consiglio dei Ministri ha dato il via libera definitivo al DPR che contiene il regolamento dove vengono individuati gli adempimenti assorbiti dal Piao e che alla data odierna tuttavia tale atto non risulta ancora pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale;

-Si è in attesa inoltre del Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica con cui viene definito il contenuto del Piao e i relativi schemi tipo, oltre che le modalità semplificate di redazione del Piao per le amministrazioni fino a 50 dipendenti, tale decreto ha al momento ottenuto solamente il via libera della Conferenza Unificata in data 2/12/2021.

-al momento nonostante la mancanza dei documenti sopra menzionati, la scadenza del Piao è fissata al 30/6/2022 dal D.L. 36/2022 (mentre nello schema di decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione esso viene fissato per gli Enti Locali e le Regioni entro i 4 mesi successivi alla adozione del bilancio preventivo, dove, a regime, tali termini sono rispettivamente fissati al 31 gennaio e ad i 30 giorni successivi all'approvazione del bilancio preventivo).e che pertanto risulta opportuno approvare tale documento al fine anche di non incorrere nelle sanzioni previste dall'art.6 comma 6 bis del D.L. 80/2021;

PRESO ATTO che lo schema di decreto oggetto d'Intesa nella Conferenza del 2 dicembre 2021, contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli articoli 3, 4 e 5 (le sezioni sono a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali);

CONSIDERATO che il nostro ente ha già adottato nelle more dell'approvazione definitiva del Piao, una serie di documenti che riportano tutte le informazioni richieste nelle specifiche sezioni individuate dallo schema di cui sopra, ad eccezione dei seguenti documenti:

-Sezione 2– sotto sezione 2.1 Valore Pubblico :Elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità.

-Sezione 2- sotto sezione 2.2 Performance: Piano delle Azioni Positive.

-Sezione 3 – sotto sezione 3.2 Capitale Umano: Organizzazione del lavoro agile.

-Sezione 3 – sotto sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale: Piano della formazione.

Pertanto a partire dall'anno corrente tali documenti vengono direttamente disciplinati all'interno del Piao

RITENUTO in questo quadro ordinamentale non definito ed instabile di adottare il PIAO, secondo le sezioni. indicate nello schema di decreto ministeriale, con le relative Linee Guida e rappresentazione grafica, con una tecnica redazionale *per relationem* coerente con gli atti già adottati e integrata dall'apporto istruttorio, dando atto che in funzione dell'adozione ed efficacia giuridica degli atti del Parlamento o del Governo si adeguerà il PIAO. Pertanto ritenendo che in questa ottica gli atti di programmazione, già adottati dall'Ente in un approccio di convergenza sinergica verso la piena attuazione degli indirizzi strategici di mandato, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;

CONSIDERATO pertanto che il P.I.A.O. 2022/2024 possa, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dal Comune in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

RITENUTO pertanto:

- di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:

- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

- il Piano delle Azioni Positive 2022/2024

-il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022/2024

-il Piano Triennale della Formazione 2022/2024

- di considerare, quali parti integranti dello stesso, i seguenti atti di programmazione già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento:

- Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 242 del 23/12/2021;

- Piano Esecutivo di Gestione, Piano della Performance e Piano Dettagliato degli obiettivi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 01/02/2022;

- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio 2022/2024 approvato con Delibera di N. 255 del 30/06/2022

Giunta Comunale n. 372 del 19/11/2021 e successivamente integrato con delibera di Giunta Comunale nn.6/2022 e 130/2022;

- Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) approvato con Delibera di Giunta Comunale n.120 del 20/04/2022;

- Sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con delibere di Giunta Comunale nn.411/2011, 445/2016 e 352/2017 e le relative relazioni annuali sulla Performance;

RITENUTO che il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dal Comune in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

ATTESO che il presente provvedimento verrà pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

ATTESTATO:

- il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso;

- il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

- che, in conformità a quanto disposto dalle Linee Guida ANAC n. 15/2019 e/o la normativa in materia di conflitto di interessi, per la procedura in oggetto non è stata presentata dal segretario generale - responsabile del procedimento alcuna dichiarazione circa la sussistenza di una situazione di conflitto di interessi;

ATTESTATA ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa del presente atto e che il presente atto non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267 del 18/08/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali":

a) Parere di regolarità tecnica del Dirigente del servizio interessato Dott. Pietro Celani in data 30.06.2022, favorevole;

b) Parere di regolarità contabile del Funzionario PO del Servizio Ragioneria Dott. Angelo Tiberi in data 30.06.2022, non dovuto;

Per quanto sopra, ad unanimità di voti palesemente espressi

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:

-l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

- il Piano delle Azioni Positive 2022/2024
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022/2024;
- il Piano Triennale della Formazione 2022/2024

2) **DI DARE ATTO** che i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati:

- Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 242 del 23/12/2021;
- Piano Esecutivo di Gestione, Piano della Performance e Piano Dettagliato degli obiettivi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 01/02/2022;
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio 2022/2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 372 del 19/11/2021 e successivamente integrato con delibera di Giunta Comunale nn.6/2022 e 130/2022 (si autorizza la copertura della quota d'obbligo della L.n.68/1999 mediante aumento del rapporto di lavoro p/t > 50% di dipendenti dell'ente rientranti nella relativa statistica;
- Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) approvato con Delibera di Giunta Comunale n.120 del 20/04/2022;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con delibere di Giunta Comunale nn.411/2011, 445/2016 e 352/2017 e le relative relazioni annuali sulla Performance;

3) **DI DARE MANDATO** al Dirigente Gabinetto del Sindaco affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale del Comune di Fano, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione;

4) **Di RINVIARE** a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art.6 del D.L. 80/2021, convertito con modifiche nella Legge 113/2021;

Inoltre, con separata ed unanime votazione, espressa palesemente

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del citato Decreto Legislativo n.267/2000 e ss.mm.ii., stante l'imminente scadenza del termine previsto dalla normativa.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
Seri Massimo
F.to digitalmente

Il Segretario Generale
Morganti Stefano
F.to digitalmente

La presente deliberazione di Giunta N. **255** del **30/06/2022** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 30/06/2022

L'incaricato dell'ufficio segreteria
RAFFAELLA PORTINARI GLORI