

**Comune di Fano VERBALE**  
**RIUNIONE OIV Nr.2/2024 del 30/4/2024**

**P.G.**

Pag. 1 di 1

**Data:**

<b>OGGETTO</b>	
<p>Nota del 26/4/24 "RICHIESTA DI PARERE RELATIVAMENTE ALLA D.G.N.121/2024 AD OGGETTO "ATTO D'INDIRIZZO PER LA REGOLAMENTAZIONE DEI COMPENSI PROFESSIONALI DEL DIRIGENTE DELL'AVVOCATURA COMUNALE - AVVIO TRATTATIVA CON LE OO.SS. PER ACCORDO INTEGRATIVO STRALCIO DELLA DIRIGENZA - PROPOSTA DI CORRELATA DEFINIZIONE DI UNO SPECIFICO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE"</p> <p>Parere Delibera Giunta n. 121/24 "Atto di indirizzo per la regolamentazione dei compensi professionali del dirigente dell'avvocatura comunale. Avvio trattativa con le OO.SS. per accordo integrativo stralcio della dirigenza. Proposta di correlata definizione di uno specifico sistema di valutazione della performance".</p>	
<b>PARTECIPANTI</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Eliana De Martiis</b></li><li>• <b>Pietro Celani</b></li><li>• <b>Alessandra Tancini</b></li></ul>	
<b>Data: 30/4/2024</b>	
<b>ARGOMENTI</b>	
A)	Esame Nota del 26/4
B)	Esame Delibera Giunta n. 121/24 "Atto di indirizzo per la regolamentazione dei compensi professionali del dirigente dell'avvocatura comunale. Avvio trattativa con le OO.SS. per accordo integrativo stralcio della dirigenza. Proposta di correlata definizione di uno specifico sistema di valutazione della performance", con specifico riferimento a "Parte relativa al sistema di valutazione delle performance"
<b>VERBALE</b>	
<p>Il lavoro svolto fa riferimento alle comunicazioni ricevute in data 26 aprile 2024 relative all'oggetto, agli approfondimenti effettuati e alle interlocuzioni intercorse, a seguito dei quali l'OIV formula il seguente parere.</p> <p>L'OIV ritiene opportuno che anche per il dirigente dell'avvocatura comunale si faccia riferimento al "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" vigente all'interno dell'Ente con specifico riferimento alla metodologia prevista per i dirigenti.</p> <p>Considerando le peculiarità della figura dell'avvocato dirigente sarà eventualmente possibile prevedere specifici adeguamenti non sostanziali dal punto di vista metodologico (ad esempio in caso di assenza di persone da gestire) e relative riparametrazioni.</p> <p>Si segnala inoltre la necessità di esplicitare in modo chiaro correlazione tra i compensi professionali e la retribuzione di risultato.</p>	
<b>Milano OIV – Eliana De Martiis – firmato digitalmente</b>	

Comune di Fano Prot.0043613-06/05/2024-c\_d488-PG-0042-00020014-A 43-503-45