



COMUNE DI FANO

Il giorno 31/12/2024 la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali stipulano la presente:

C.C.I. ACCORDO ECONOMICO 2024

(D.G.n.515/2024)

ART. 1 CRITERI DI APPLICAZIONE

- 1) Il presente C.C.I. ha durata annuale e concerne il periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 per la parte economica.
- 2) Per quanto non disciplinato nel presente C.C.I. restano in vigore tutti gli istituti giuridici di natura normativa ed economica previsti dai precedenti C.C.D.I. per quanto compatibili con le sopravvenute disposizioni di C.C.N.L. e/o di legge. Sono fatte salve le modifiche ed integrazioni al C.C.I. normativo 2023-2025 di cui alla D.G.n.515/2024 e relativo accordo.
Il presente contratto si applica anche ai dipendenti a tempo determinato (incluso il personale comandato) compatibilmente con la natura degli istituti giuridici ed economici.
- 3) Salvo diverse disposizioni di C.C.N.L. ovvero di legge le disposizioni ivi contenute sono efficaci sino alla stipula di un successivo C.C.I. economico ai sensi dell'art.8, comma n. 8 del C.C.N.L. 16/11/2022.

ART. 2 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

- 1) I criteri sono stabiliti all'art. 2 del C.C.I. giuridico 2023-2025.

ART. 3 SPECIFICHE RESPONSABILITÀ E INDENNITÀ

- 1) I criteri sono stabiliti all'art. 3 del C.C.I. giuridico 2023-2025.

ART. 4
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA

Le parti danno atto che, in adempimento del C.C.I. giuridico 2023-2025 si sono attuate n. 65 progressioni economiche con attribuzione dei relativi differenziali stipendiali per un importo di € 67.308,27 oltre € 18.947,35 per oneri e € 5.440,70 per IRAP, interamente a carico della componente stabile del F.R.D. dell'anno 2024.

ART. 5
ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2024

FONDO COMPLESSIVO 2024: € 476.328,62

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024: € 67.308,27

FONDO UTILE DA CONTRATTARE 2024: € 409.020,35

tale fondo finanzia:

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Art. 80 comma 2 lettera a) C.C.N.L. 16/11/2022
€ 40.000,00

- PERFORMANCE INDIVIDUALE - Art. 80 comma 2 lettera b) C.C.N.L. 16/11/2022
€ 283.920,35

è ricompresa nel fondo per la performance individuale la maggiorazione del premio individuale di cui all'art.81 attribuita ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022
Funzionari Preposti: € 19.200,00
altre specifiche responsabilità: € 26.500,00
specifiche responsabilità ANPR (*una tantum*) n. 2 dipendenti € 5.000,00

- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 84-bis C.C.N.L. 16/11/2022
€ 10.000,00

- INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE - Art. 97 C.C.N.L. 16/11/2022
€ 9.400,00
budget da assegnare al Comandante:
- € 5.400,00 (senza limite individuale) per remunerare gli Ufficiali
- € 4.000,00 (indennità massima individuale euro 600,00) per remunerare i Coordinatori 3° livello

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - Art.100 C.C.N.L. 16/11/2022
€ 15.000,00

L'importo destinato all'indennità di risultato degli incarichi di EQ, per l'anno 2024, è pari a €30.075,32.

L'importo per l'indennità di turno e di reperibilità, per l'anno 2024, è pari ad € 150.500,00.

Le parti convengono che ogni scostamento rispetto alle cifre indicate sarà portato in aumento o in diminuzione della performance individuale.

L'ammontare delle somme destinate alla performance individuale ha natura residuale generale rispetto all'applicazione di tutti gli istituti giuridici ed economici del C.C.I. che gravano sul F.R.D. nel rispetto dell'art. 80, comma n. 3 del CCNL 16/11/2022.

Le parti convengono inoltre che maggiori o minori risorse, che per effetto di condizioni rilevabili esclusivamente ad esercizio concluso, dovessero modificare l'importo del fondo utile da trattare, modificheranno l'importo della performance individuale.

PER LA PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
Dott. Pietro CELANI

PER LE OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA RAL

PER LA RSU