

Stampa Intero Modello in data : 16/7/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2941 - COMUNE DI FANO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PESARO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/07/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/07/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	1	117.134	122.103	146.049	0	0	14.092
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	1	1	0,58	89.150	92.615	66.984	0	0	8.784
DIRIGENTI	6	8	9	4,9	7,07	8,25	432.009	584.949	761.670	0	108	47.741
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	130	134	0	121,83	127,81	0	4.163.505	4.408.048	0	4.937	593
ISTRUTTORI	0	223	216	0	216,18	211,61	0	6.202.849	6.229.461	0	10.337	0
OPERATORI ESPERTI	0	42	41	0	38,73	34,1	0	952.200	881.690	0	423	0
OPERATORI	0	23	21	0	23,49	19,9	0	562.963	502.325	0	375	0
RESTANTE PERSONALE	7	8	8	5,3	5,31	4,51	167.628	164.227	137.924	3.949	37	0
Totale	431	436	429	401,94	414,61	407,77	12.675.989	12.845.411	13.134.151	381.107	16.217	71.210
				Tabella 14			4.770.986	4.818.956	4.603.918			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			17.446.975	17.664.367	17.738.069			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	117.134	122.103	131.957	49.731	50.052	52.456	67.403	72.051	79.501	0	0	5.119	0	0	8.973
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0,58	89.150	92.615	99.771	47.912	47.981	49.666	41.238	44.634	50.105	0	0	12.643	0	0	2.415
DIRIGENTI	4,9	7,07	8,25	88.120	82.712	86.537	46.583	47.733	49.400	41.537	34.979	37.137	0	15	4.768	0	0	1.019
CATEGORIA D	118,43	0	0	33.991	0	0	29.300	0	0	4.690	0	0	1.087	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	209,43	0	0	28.249	0	0	24.668	0	0	3.581	0	0	884	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	39,34	0	0	24.940	0	0	22.678	0	0	2.262	0	0	982	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	22,54	0	0	25.298	0	0	21.740	0	0	3.557	0	0	1.085	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	121,83	127,81	0	34.135	34.484	0	29.442	29.097	0	4.693	5.387	0	5	4	0	36	0
ISTRUTTORI	0	216,18	211,61	0	28.645	29.438	0	24.813	24.839	0	3.832	4.599	0	0	0	0	48	0
OPERATORI ESPERTI	0	38,73	34,1	0	24.575	25.860	0	22.791	23.013	0	1.783	2.847	0	0	0	0	11	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
OPERATORI	0	23,49	19,9	0	23.947	25.237	0	21.461	21.732	0	2.486	3.505	0	0	0	0	16	0
RESTANTE PERSONALE	5,3	5,31	4,51	30.873	30.897	30.565	24.794	25.185	24.688	6.079	5.712	5.877	745	0	0	0	7	0
Totale per Istituzione	401,94	414,61	407,77	30.589	30.942	32.034	26.063	26.307	26.467	4.525	4.635	5.567	948	2	128	1	38	46

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI	6	8	9	23,17	18,5	18,78	7,17	0	0	1,33	0,5	2,11
CATEGORIA D	106	0	0	34,52	0	0	8,28	0	0	13,08	0	0
CATEGORIA C	219	0	0	30,05	0	0	12,92	0	0	24,3	0	0
CATEGORIA B	44	0	0	34,8	0	0	16,52	0	0	18,34	0	0
CATEGORIA A	24	0	0	29,58	0	0	12,21	0	0	42,46	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	111	134	0	32,32	31,26	0	6,05	0	0	15,82	20,01
ISTRUTTORI	0	220	214	0	31,47	34,19	0	11,04	0	0	23,15	28,1
OPERATORI ESPERTI	0	39	41	0	41,38	36,1	0	16,62	0	0	14,87	31,37
OPERATORI	0	21	21	0	44	36,05	0	21,24	0	0	31,81	52,24
RESTANTE PERSONALE	7	8	8	17,71	19,63	29,75	7,14	3,25	0	3,29	2,63	2,63
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	406	407	427	31,53	32,91	33,14	11,89	10,37	0	21,11	19,97	26,04

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-	
CC - CATEGORIA C	1	0	0	
CB - CATEGORIA B	2	0	0	
IR - ISTRUTTORI	0	0	1	
OE - OPERATORI ESPERTI	0	2	2	
TOTALE	3	2	3	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	2,07	2,5	2,25	Retribuzioni, codice P015	45.402	57.471	52.948	valore medio	21.933	22.988	23.532
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	2	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	2.500	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	1.250
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	1	1	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	8.344	20.000	40.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.172	20.000	40.000
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	13	15	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	91.095	132.897	54.259	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.007	8.860	9.043

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.788.568	1.999.833	1.856.283	1.754.982	1.940.962	1.514.835
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	198.608	-	-	195.291	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	188.446	145.426	165.846	135.013	107.993	151.534
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	169.291	186.171	-	169.283	156.093
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	304.106	279.590	337.741	222.090	250.694	263.145
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	34.344	41.246	46.001	34.344	41.246	35.708

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10845188	12710772	0	In T12 e T13 presenti dirigenti T.D. e collaboratori T.D. art. 90 TUEL. Questo rigo siope comprende anche parte delle spese indicate in T14 rigo L110. Inoltre gli importi siope sono al lordo delle trattenute per sciopero e per assenze per malattia D.L. 112/2008 e al netto dell'abbattimento del 2% per il personale a cui si applica il regime del TFR.
Totale T13	2288963			
Assegno T14	578			
TOTALE PARZIALE	13134729	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	31094	0	Nel rigo siope compaiono somme non rilevate dal Conto Annuale ed erroneamente codificate.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	158158	150301	0	Differenza dovuta all'inserimento in SICO di oneri e IRAP sui buoni pasto.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	55915	55915	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40000	40000	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	2500	0	0	Pagato con diverso piano finanziario.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52948	358670	0	Differenza dovuta a Collaboratori T.D. art. 90 del TUEL e Dirigenti T.D. art. 110 TUEL inseriti in T12 e T13.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	121921	147370	0	Differenza dovuta a spese inserite in T14 L110 e contributi inseriti in P055.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3607586	3787254	0	Differenza dovuta principalmente al personale in TFR i cui contributi sono al 2,88% mentre il pagamento è del 4,88%. Inoltre parte dei contributi sono stati inseriti in L110 e in L011 mentre un'altra parte è erroneamente confluita in P035.
P061 - IRAP	958637	1020158	0	Differenza dovuta principalmente a spese non rilevate nel Conto Annuale, a Irap inserita in L110 e L011 e al credito Irap compensato.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1015	1016	0	
TOTALE GENERALE	18133409	18302550	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	526442	145306	0	Nell'importo Sico sono confluiti anche i rimborsi dei rigli P090, P098 e P099 codificati con diversi piani finanziari. Nell'importo Siope è confluito l'importo di Euro 41.048 codificato con piano finanziario errato
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	17606967	18157244	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	46001	337741	2208300	2592042
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	1090	62007	465803	528900
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	44911	275734	1742497	2063142
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	36584	284060	1752784	2073428
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00127440410

Codice Fiscale : 00127440410

Telefono : 07218871

Email : federico.romoli@comune.fano.pu.it

Via : S. FRANCESCO D'ASSISI

Numero Civico : 76

C.A.P. : 61032

Città : FANO

Provincia : PU

Codice Catastale : D488

Popolazione residente : 59907

Superficie(Kmq) : 121.84

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.comune.fano.pu.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ROMOLI	FEDERICO	0721 - 887436	federico.romoli@comune.fano.pu.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ROMOLI	FEDERICO	0721 - 887436	federico.romoli@comune.fano.pu.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8385
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	97
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	13
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	16
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	40522
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	326558
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	14274458
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PAOLONI	DANIEL	paoloni@paolonipartners.com
NUCIFORO	FRANCESCO	francesco.nuciforo@tiscali.it
MORBIDONI	PASQUALE	morbidoni.pasquale@libero.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	Il Comune di Fano è capofila di Segreteria convenzionata ma è stato risposto "NO" alla "domanda 31" di S1A in quanto il Segretario è cessato il 31.12.2024 (ultimo giorno lavorato) e pertanto non è rilevabile tra i presenti al 31.12.2024 di Tab.1 e correlate. Ciò anche al fine di non dover valorizzare la macrocategoria "Segretari" OUT in Tabella T3.
---	---

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	13
Anagrafe	4
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	12
Personale	1
Politiche sociali ed educative	18
Attività economiche produttive	10
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	12

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	60
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	9
Numero appartenenti all'area Istruttori	44
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	15
Numero appartenenti all'area Istruttori	0

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	0
Numero appartenenti all'area Istruttori	81
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	37
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	44
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	3	0	0	0	0	4	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	40	83	2	2	2	5	44	90
ISTRUTTORI	62	143	1	3	2	5	65	151
OPERATORI ESPERTI	12	13	4	5	2	5	18	23
OPERATORI	9	9	0	1	0	2	9	12
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	3	1	3	0	0	2	6
TOTALE :	129	255	8	14	6	17	143	286

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	34	80	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44	90
ISTRUTTORI	61	124	4	27	0	0	0	0	0	0	0	0			65	151
OPERATORI ESPERTI	15	17	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0			18	23
OPERATORI	7	9	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0			9	12
TOTALE :	117	230	19	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	136	276

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0,25	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2,25	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	0	0	0	0	5	2	6	1
ISTRUTTORI	1	0	0	0	0	0	30	13	23	9
OPERATORI ESPERTI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	1	0	0	0	0	35	15	29	10

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
ISTRUTTORI	0	1	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	2
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	2

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.	
N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:	
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	20
IR - ISTRUTTORI	31
OE - OPERATORI ESPERTI	9
OP - OPERATORI	5

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
ISTRUTTORI	1	1	2	2	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	17
OPERATORI ESPERTI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OPERATORI	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	3	1	3	3	0	0	2	5	0	0	0	0	0	0	3	4	0	0	24

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	4	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
ISTRUTTORI	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	10
Totale	8	4	1	0	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	17

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	1	-	-	0	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	15	33	3	8	8	14	4	11	2	13	4	3	6	6	2	1	0	1	-	-	134
ISTRUTTORI	26	36	4	19	8	27	15	37	1	7	4	10	3	9	4	6	-	-	-	-	216
OPERATORI ESPERTI	2	4	3	4	3	4	3	0	2	2	3	5	1	2	1	1	0	1	-	-	41
OPERATORI	1	0	-	-	-	-	-	-	2	3	1	6	2	3	2	0	1	0	-	-	21
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
TOTALE :	49	80	10	32	19	45	22	49	8	25	13	24	12	21	9	8	1	2	0	0	429

T8 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	2	1	0	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	3	6	1	11	5	11	8	18	11	14	7	18	8	10	1	2	-	-	134
ISTRUTTORI	-	-	-	-	4	3	5	7	7	7	8	14	15	41	12	29	5	20	8	23	1	7	-	-	216
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	2	0	2	2	3	4	1	6	6	8	3	0	-	-	41
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	3	6	3	1	-	-	21
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	8
TOTALE :	0	0	0	0	4	4	9	15	9	20	15	26	27	62	29	49	16	53	26	47	8	10	0	0	429

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	7	11	3	3	33	76	-	-	1	0	134
ISTRUTTORI	1	1	45	78	4	7	15	65	-	-	-	-	216
OPERATORI ESPERTI	6	10	9	12	-	-	3	1	-	-	-	-	41
OPERATORI	7	10	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	21
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	2	-	-	1	4	-	-	-	-	8
Totale	14	21	64	105	7	10	57	150	-	-	1	0	429

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0	40	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	81	60	0	6	-	-	-	-	0	3	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	158
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	25	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.267	2.922	109	337	12	130	8	236	113	313	62	623	209	457	2	1	0	70	3	14	25	0	6.913
ISTRUTTORI	2.256	5.060	274	980	226	1.075	146	160	247	721	42	206	597	939	7	47	254	93	5	7	149	0	13.491
OPERATORI ESPERTI	594	886	92	144	236	241	-	-	56	274	0	42	123	77	0	1	-	-	1	4	0	213	2.984
OPERATORI	315	442	20	95	165	63	233	0	65	283	-	-	20	64	-	-	89	0	0	2	-	-	1.856
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	106	132	7	5	-	-	-	-	0	1	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	259
Totale	4.670	9.545	502	1.567	639	1.509	387	396	481	1.598	104	871	954	1.548	9	49	343	163	9	27	174	213	25.758

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCIE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
SEGRETARIO A	12	43.399	-	-	-	-	-	-	9.057	5.119	-	57.575
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	7	25.316	-	-	-	-	-	-	3.656	7.375	-	36.347
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	84	303.794	-	-	-	-	-	-	41.757	24.439	-	369.990
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	15	54.249	-	-	-	-	-	-	7.747	14.897	-	76.893
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.533,72	2.960.838	-	3.711	-	-	418.047	28.940	309.353	569	1.956	3.719.502
ISTRUTTORI	2.539,37	4.524.250	-	3.677	-	-	284.801	24.787	419.076	-	321	5.256.270

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
OPERATORI ESPERTI	409,14	648.909	-	1.248	-	-	66.756	5.200	62.525	-	-	784.638
OPERATORI	238,85	363.914	-	445	-	-	31.183	2.539	34.486	-	-	432.567
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	54,15	102.522	-	-	-	-	-	-	8.895	-	11	111.406
Totale	4.893,23	9.027.191	-	9.081	-	-	800.787	61.466	896.552	52.399	2.288	10.845.188

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
1.609	0	0	42.258	12.210	0	21.414	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.								
1.109	0	0	18.387	9.732	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
11.261	0	0	184.116	40.229	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
1.840	0	0	30.987	3.644	0	0	3.700	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
130.112	10.183	0	143.222	34.156	78.562	0	6.356	18.768
ISTRUTTORI								
185.160	58.406	144.980	0	0	114.557	0	10.116	27.313
OPERATORI ESPERTI								
27.556	0	0	0	0	15.922	0	332	0
OPERATORI								
15.057	0	0	0	0	7.622	0	0	18.693
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
3.947	0	0	0	0	2.699	0	0	0
TOTALE								
377.651	68.589	144.980	418.970	99.971	219.362	21.414	20.504	64.774
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDEMNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETERIO A												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.973	2.010	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.409	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	0	0	24.736	0	0	7.286	5.869	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.119	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	24.613	0	15.173	105.044	55.105	0	0	0	2.844	24	7.846	56.538
ISTRUTTORI												
0	129.171	0	12.384	194.590	20.839	0	0	0	3.552	0	0	72.123
OPERATORI ESPERTI												
0	2.902	0	2.670	33.156	921	0	0	0	0	0	1.568	12.025
OPERATORI												
0	4.116	0	0	17.975	0	0	0	0	0	0	1.244	5.051
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
10.286	0	0	0	3.332	0	0	0	0	0	0	0	6.254
TOTALE												
10.286	160.802	0	30.227	354.097	76.865	0	24.736	0	6.396	18.811	18.537	151.991
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	77.491	10.983	0	88.474
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	29.228	1.409	0	30.637
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	235.606	37.891	0	273.497
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	40.171	1.119	0	41.290
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	421.359	210.649	56.538	688.546
ISTRUTTORI	540.532	360.536	72.123	973.191
OPERATORI ESPERTI	43.810	41.217	12.025	97.052
OPERATORI	41.372	23.335	5.051	69.758
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6.646	13.618	6.254	26.518
TOTALE				2.288.963

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	578
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	158.158
FORMAZIONE DEL PERSONALE	55.915
BENESSERE DEL PERSONALE	250
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	9.990
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	2.500
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40.000
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	54.259
ALTRE SPESE	61.150
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52.948
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.453
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	121.921
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.607.586
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	958.637
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.015
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	292.488
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	104.258
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	129.696
Totale	4.603.918
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE CARTOCETO EURO 603 - REGIONE MARCHE EURO 412.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: COMUNE CARTOCETO E. 14.129 - COMUNE MONDAVIO E. 25.863 - COMUNE CORINALDO E. 13.111 - COMUNE CASTELLEONE DI SUASA E. 2.750 - AMBITO TERRITORIALE VI E. 48.405 - P099: REGIONE MARCHE E. 206 - INAIL E. 29.936 - PRES.CONS.MINISTRI PROTEZ.CIVILE E. 307 - MINISTERO INTERNO E. 54.546 - COMUNE S.COSTANZO E. 2.905 - COMUNE COLLI AL METAURO E. 4.591 - COMUNE MONDOLFO E. 2.538 - COMUNE CARTOCETO E. 1.405 - COMUNE FERMIGNANO E. 1.739 - COMUNE APECCHIO E. 1.338 - COMUNE PERGOLA E. 690 - COMUNE SASSOCORVARO AUDITORE E. 1.520 - COMUNE GRADARA E. 491 - COMUNE DI PETRIANO 1.544 - COMUNE URBANIA E. 5.234 - COMUNE FOSSOMBRONE E. 1.443 - UNIONE MONTANA CATRIA E NERONE E. 327 - ISTAT E. 18.936.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	46.001	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	46.001	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	46.001	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	18.344
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O E.Q. PIÙ ELEVATA	0	17.364
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	35.708
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	35.708
Totale	46.001	35.708

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	229.423	0
ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018	11.341	0
ART 33 DL 34/19 - ASSUNZ. SU BASE DI SOSTENIBILITÀ	8.608	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	120.343	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	369.715	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	1.539	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	23.197	0
ART 8 C 3 P 1 DL 13/2023 - INCREM. ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	12.748	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	3.724	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	41.208	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-67.856	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-5.326	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-73.182	0
totale Risorse posizione risultato	337.741	0

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	238.409
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	24.736
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	263.145
totale Risorse posizione risultato	0	263.145
Totale	337.741	263.145

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.561.116	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	36.691	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	35.997	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	36.924	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	57.353	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	56.118	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	35.218	0
ART 33 DL 34/19 - NUOVE ASSUNZIONI BASE SOSTENIBILITÀ	142	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.819.559	0
Risorse variabili		
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	20.014	0
ART 8 C 3 P 1 DL 13/2023 - INCREM. ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	22.252	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	77.959	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.653	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	37.433	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	21.744	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	58.866	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	2.402	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	242.323	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-25.214	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-34.027	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-96.205	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-33.401	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-16.752	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.205.599	0
totale Fondo risorse decentrate	1.856.283	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	149.600	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	34.027	0
ART 33 DL34/19 - QUOTA PARTE DESTINATA ALLE E.Q.	15	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	2.529	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	186.171	0
totale E.Q. (bilancio)	186.171	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	145.426	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	20.420	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	165.846	0
totale Straordinario (bilancio)	165.846	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	875.178
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	66.641
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	204.532
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	50.262
ASS. AD PERS. RIASS. PROGR. FRA LE AREE	0	6.668
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	15.457
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	136.425
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	37.242
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	77.959
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	20.014
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	14.290

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	9.400
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	767
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.514.835
totale Fondo risorse decentrate	0	1.514.835
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	156.093
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	156.093
totale E.Q. (bilancio)	0	156.093
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	131.114
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	20.420
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	151.534
totale Straordinario (bilancio)	0	151.534
Totale	2.208.300	1.822.462

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	36584
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	46902
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	618
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	780
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretorio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	78,00 %
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	1090
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1090

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	284060
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	8608
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	9459
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	62007
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	34432
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	9
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	45780
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	37498
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	14190
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	25634
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
WELFARE INTEGRATIVO	
529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
CEPEL p.120: è stato costituito l'OIV in forma monocratica	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
Incremento ex art. 56 c 1 CCNL 17/12/2020 pari all'1,53 % del monte salari 2015	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1752784
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	157
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	465803
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1651207
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	22,94 %
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	27,00 %
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	3542
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	376
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	10
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9000
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	54
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	132
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	65
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	67308
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
cod. F00O di Tab. 15 - trattasi di risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 79 comma 1 bis relative al fondo risorse decentrate anno 2023 rideterminate in seguito al parere ARAN CFL 223- Euro 2.402.00 non inserite nel FRD 2023.	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	