



COMUNE DI FANO

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.567 del 18/12/2025 con oggetto: “Approvazione CCI economico 2025 dipendenti e autorizzazione alla relativa sottoscrizione”;

il giorno 22/12/2025 la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali stipulano il presente:

C.C.I. ACCORDO ECONOMICO 2025

ART. 1

CRITERI DI APPLICAZIONE

1) Il presente C.C.I. ha durata annuale e concerne il periodo 01/01/2025 - 31/12/2025 per la parte economica.

2) Per quanto non disciplinato nel presente C.C.I. restano in vigore tutti gli istituti giuridici di natura normativa ed economica previsti dai precedenti C.C.D.I. per quanto compatibili con le sopravvenute disposizioni di C.C.N.L. e/o di legge. Sono fatte salve le modifiche ed integrazioni al C.C.I. normativo 2023-2025 di cui alla D.G.n.515/2024 e relativo accordo.

Il presente contratto si applica anche ai dipendenti a tempo determinato (incluso il personale comandato) compatibilmente con la natura degli istituti giuridici ed economici.

3) Salvo diverse disposizioni di C.C.N.L. ovvero di legge le disposizioni ivi contenute sono efficaci sino alla stipula di un successivo C.C.I. economico ai sensi dell'art.8, comma n. 8 del C.C.N.L. 16/11/2022.

ART. 2

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1) I criteri sono stabiliti all'art. 2 del C.C.I. giuridico 2023-2025.

ART. 3

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ E INDENNITÀ

1) I criteri sono stabiliti all'art. 3 del C.C.I. giuridico 2023-2025.

ART. 4

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA

Le parti danno atto che, in adempimento del C.C.I. giuridico 2023-2025 si sono attuate n. 93 progressioni economiche con attribuzione dei relativi differenziali stipendiali per un importo di € 99.518,64 oltre € 28.541,94 per oneri e € 7.770,48 per IRAP, interamente a carico della componente stabile del F.R.D. dell'anno 2025.

ART. 5
ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2025

FONDO COMPLESSIVO 2025:	€ 325.148,02
FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025:	€ 99.518,64
FONDO UTILE DA CONTRATTARE 2025:	€ 225.629,38

tale fondo finanzia:

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Art. 80 comma 2 lettera a) C.C.N.L. 16/11/2022
€ 40.000,00

- PERFORMANCE INDIVIDUALE - Art. 80 comma 2 lettera b) C.C.N.L. 16/11/2022
€ 85.229,38

(complessivi € 125.229,38)

è ricompresa nel fondo per la performance individuale la maggiorazione del premio individuale di cui all'art.81 attribuita ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022

Funzionari Preposti: € 30.000,00

altre specifiche responsabilità: (l'indennità di specifiche responsabilità per ufficiali di anagrafe e stato civile è stabilita in € 350 annui lordi) € 30.000,00

- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 84-bis C.C.N.L. 16/11/2022

€ 16.000,00

L'indennità di euro 400,00 annui per gli agenti contabili spetta solo con un maneggio valori annuo superiore ad euro 1.000,00.

- INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE - Art. 97 C.C.N.L. 16/11/2022

€ 9.400,00

budget da assegnare al Comandante:

- € 5.400,00 (senza limite individuale) per remunerare gli Ufficiali

- € 4.000,00 (indennità massima individuale euro 600,00) per remunerare i Coordinatori 3° livello

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - Art.100 C.C.N.L. 16/11/2022

€ 15.000,00

- PROGETTO SICUREZZA

Per l'anno 2025, ai sensi della determina n.1489/2025 del Dirigente del "Servizio Personale", la parte pubblica ha incrementato il Fondo Risorse Decentrate per euro 30.000,00 oltre oneri ed IRAP per il "Progetto Sicurezza" destinato integralmente ai dipendenti del Corpo di Polizia Locale.

Tale somma è eccedente il fondo pari ad euro 325.148,02 e le relative ed eventuali economie sono "economie ente" e non incrementano la spesa generalizzata del F.R.D. per tutti i dipendenti.

Somme orarie da erogare:

diurno euro 45,00 oltre oneri ed IRAP

notturno euro 60,00 olter oneri ed IRAP

L'importo destinato all'indennità di risultato degli incarichi di EQ, per l'anno 2025, è pari a € 40.691,07.

L'importo per l'indennità di turno e di reperibilità, per l'anno 2025, è pari ad € 150.500,00.

Le parti convengono che ogni scostamento rispetto alle cifre indicate sarà portato in aumento o in diminuzione della performance individuale.

L'ammontare delle somme destinate alla performance individuale ha natura residuale generale rispetto all'applicazione di tutti gli istituti giuridici ed economici del C.C.I. che gravano sul F.R.D. nel rispetto dell'art. 80, comma n. 3 del CCNL 16/11/2022.

Le parti convengono inoltre che maggiori o minori risorse, che per effetto di condizioni rilevabili esclusivamente ad esercizio concluso, dovessero modificare l'importo del fondo utile da contrattare, modificheranno l'importo della performance individuale.

DICHIARAZIONE DELLA PARTE PUBBLICA

Per l'anno 2025, giusta Deliberazione Consiglio Comunale n.170 del 13/11/2025 e Deliberazione di Giunta Comunale n.523/2025, la parte pubblica assicura l'incremento del fondo risorse decentrate del personale dipendente-parte stabile ex art. 14 comma 1bis D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. n.69/2025, per € 50.000,00 oltre oneri e irap.

PER LA PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

Dirigente Avvocatura Comunale
Avv. Federico Romoli

COMPONENTE

Funzionario I.E.Q. Affari Generali
Dott.ssa Maria Elena Cecchetelli

PER LE OO.SS. TERRITORIALI

- FP CGIL
- CISL FP
- UIL FPL
- CSA RAL

PER LA RSU