



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE U.O. Personale - Trattamento giuridico

## COPIA PROVVEDIMENTO N. 51 DEL 09/01/2020

<b>OGGETTO:</b>	<b>Selezione mobilità volontaria per n. 2 Funzionari contabili - specialista stipendi fisco previdenza Cat. D - Presa d'atto verbali.</b>
-----------------	---

### IL DIRIGENTE

VISTA la delibera di Giunta n. 411/2011 relativa al regolamento di organizzazione del Comune di Fano;

VISTA la delibera di Giunta n. 477/2018 integrata dalla D.G. n. 180/2019 relativa alla programmazione del fabbisogno del personale del Comune di Fano;

VISTO il bando relativo alla selezione per mobilità volontaria di n.2 funzionari contabili specialista stipendi-fisco-previdenza a tempo pieno ed indeterminato cat. D, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 pubblicato in data 10/09/2019;

VISTO il proprio precedente provvedimento n. 2166 del 04/11/2019 con cui si disponeva in ordine alla nomina della relativa commissione per lo svolgimento della prova orale della selezione in questione;

ESAMINATA la documentazione prodotta dalla Commissione agli atti del "Servizio Personale";

DATO ATTO che è stata pubblicata la valutazione della prova colloquio dei candidati risultati idonei;

VISTA la L.n.241/1990;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

VISTO il D.Lgs.n.165/2001;

### DISPONE

1. di **prendere atto** degli esiti della selezione per la mobilità volontaria di n.2 "Funzionari Contabili specialista stipendi-fisco-previdenza" a tempo pieno ed indeterminato cat. D depositati presso il "Servizio Personale" dell'ente come in premessa evidenziato;
2. di **prendere atto** dell'esito della selezione in base al bando e agli atti definitivi prodotti dalla Commissione in atti d'ufficio:

NOMINATIVO	PUNTI
1) Buresti Sara	29/30
2) Diotallevi Elena	26/30

Pertanto sulla base di quanto sopra risultano VINCITORI della presente selezione i sottoindicati candidati:

NOMINATIVO	PUNTI
1) Buresti Sara	29/30
2) Diotallevi Elena	26/30



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE U.O. Personale - Trattamento giuridico

3. di **riservarsi**, in conformità al relativo bando, di verificare i requisiti di partecipazione dei vincitori di cui sopra prima dell'assunzione degli atti necessari per la definizione della procedura di trasferimento presso il Comune di Fano (in difetto del possesso dei prescritti requisiti non si procederà con la cessione di contratto non essendosi perfezionata l'obbligazione ai sensi dell'art. 1326 del codice civile);
4. di **pubblicare** il presente provvedimento all'albo pretorio per venti giorni consecutivi; da tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnazione di cui al punto n.7 che segue;

di **attestare**, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs.n. 267/2000, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento evidenziando che lo stesso non comporta riflessi diretti-indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

1. di **attestare** il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso nonché il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013.
2. di **dare atto** che il presente provvedimento non è sottoposto ai principi di trasparenza di cui al D.Lgs.n.33/2013;
3. di **dare atto** che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso, da chiunque vi abbia interesse, presso il TAR Marche, entro 60 giorni (sessanta) dalla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio ai sensi dell'art.29 del D.Lgs.n.104/2010; in alternativa è proponibile ricorso presso il Capo dello Stato, entro 120 (centoventi) giorni dalla medesima pubblicazione ai sensi dell'art.9, comma n.2, del D.P.R. n.1199/1971; la giurisdizione del G.A. è individuata tenuto conto che, nonostante la mobilità volontaria sia qualificata dall'ordinamento giuridico come "cessione di contratto" tra pubbliche amministrazioni (priva di carattere novativo di costituzione del rapporto), si è in presenza di tutti i presupposti procedurali atti ad individuare una procedura di carattere concorsuale (bando pubblico - pubblicazione in G.U. - nomina commissione di valutazione - prova - graduatoria finale di merito).

**IL DIRIGENTE**

**Dott.Pietro CELANI**

*documento informatico sottoscritto digitalmente*

*ai sensi dell'art. 20 e sgg. D.Lgs. n. 82/2005*