



COMUNE DI FANO
Servizio Personale

FAC - SIMILE
MODULO DI PARTECIPAZIONE

(ALLEGARE -A PENA D'ESCLUSIONE- UNA FOTOCOPIA DI UN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA' OVE LA DOMANDA NON SIA SOTTOSCRITTA TRAMITE FIRMA DIGITALE)

IL/LA SOTTOSCRITTO/A	
NATO/A A	
IL	
RESIDENTE NEL COMUNE DI	
INDIRIZZO	
TEL	
CELL	
MAIL	
PEC	

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica tramite mobilità volontaria ex art.30 D.Lgs.n.165/2001:

DIRIGENTE SETTORE "SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI"

ed a tal fine, consapevole delle sanzioni previste in caso di mendaci dichiarazioni, ai sensi dell'art.46 del DPR n.445/2000:

DICHIARA

(barrare la seguente casella per cui si procede alla dichiarazione)

- di accettare le condizioni dell'avviso senza riserva alcuna;

DICHIARA

(barrare tutte le seguenti caselle per le quali si procede alla dichiarazione)

- di possedere Laurea Magistrale od equiparata in base al previgente ordinamento universitario richiesta quale requisito di accesso per il conseguimento della dirigenza pubblica a tempo indeterminato.
- di possedere un'esperienza di almeno 3 anni complessivamente maturata in qualità di dirigente pubblico e/o di Posizione Organizzativa e/o di funzionario apicale ex art. 109, comma n.2 del D.Lgs.n.267/2000 (nei comuni privi di dirigenza) nell'ambito di strutture deputate alla gestione di n.4 o più delle seguenti competenze:
-anagrafe -stato civile -ufficio elettorale -archivio -protocollo -servizi cimiteriali -bilanci demografici -istat

DICHIARA

(barrare tutte le seguenti caselle per le quali si procede alla dichiarazione)

- di essere in possesso di contratto individuale di lavoro dirigenziale a tempo indeterminato a tempo pieno presso una pubblica amministrazione di cui al D.Lgs.n.165/2001;
- di essere in possesso dell'assenso incondizionato alla mobilità volontaria rilasciato dalla p.a. di appartenenza a far data 01/11/2017 come da allegata documentazione dell'ente di appartenenza rilasciata in base al relativo ordinamento ed avente efficacia esterna (la mancata allegazione di tale documento comporta

l'esclusione dal procedimento);

- di non aver riportato, nelle ultime tre valutazioni disponibili presso l'ente datore di lavoro, un giudizio negativo ovvero insufficiente in base al sistema di valutazione della *performance* come dirigente e/o funzionario pubblico;
- di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per le ipotesi previste dagli art.10-11 del D.Lgs.n.235/2012 come dirigente e/o funzionario pubblico salva la riabilitazione;
- di non essere sospeso dal servizio per motivi disciplinari e/o penali ovvero per motivi inerenti l'accertamento delle condizioni di salute e/o idoneità alla mansione e/o al lavoro;
- di non aver procedimenti aperti a proprio carico che comportino, per legge ovvero CCNL, la sanzione del licenziamento con o senza preavviso;
- di non essere mai incorso nella sanzione di mancata conferma dell'incarico dirigenziale ovvero alla revoca dello stesso per una delle cause di cui all'art.21, comma n.1, del D.Lgs.n.165/2001;
- di non essere mai incorso nella revoca anticipata di Posizione Organizzativa quale funzionario con delega parziale di responsabilità dirigenziali ovvero come funzionario apicale ai sensi dell'art.109, comma n.2 del D.Lgs.n.267/2000;
- di non aver subito, nel biennio precedente, sanzioni disciplinari definitivamente accertate che abbiano comportato la sospensione dal servizio o sanzione superiore sia come dirigente che come funzionario pubblico;
- di non essere parte di procedimenti giudiziari pendenti sia presso la Magistratura Amministrativa che presso il Giudice del Lavoro afferenti il conseguimento dello *status* dirigenziale pubblico attualmente rivestito;
- di non essere parte di procedimenti giudiziari pendenti presso il Giudice del Lavoro che abbiano per oggetto la risoluzione o il recesso relativamente al rapporto di lavoro dirigenziale attualmente rivestito per motivi disciplinari o di salute ovvero *ope legis* previsti;
- di non aver riportato, negli ultimi cinque anni, condanne erariali presso la Corte Conti in grado d'appello ovvero passate in giudicato sia come dirigente che come funzionario pubblico;
- di non trovarsi in alcuna condizione di inconferibilità dell'incarico dirigenziale a cui si aspira ai sensi dell'art.3 del D.Lgs.n.39/2013;
- di essere fisicamente idoneo/a all'impiego ai sensi dell'art.41, comma n.6 lett.a) del D.Lgs.n.81/2008; (l'amministrazione si riserva di sottoporre il dirigente prescelto a visita medica prima della mobilità).

Si allega *curriculum*;

Si allega copia di un documento di identità in corso di validità nel caso di mancata sottoscrizione con firma digitale.

(N.B. il possesso dei requisiti è riferito all'ultimo giorno di scadenza dell'avviso.)

Data _____

Firma _____