



COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

SERVIZIO PERSONALE

AVVISO PUBBLICO

IL DIRIGENTE

RENDE NOTO

Vista la delibera della Giunta Comunale n.361 del 04/08/2017, che integralmente si richiama, è indetta

**SELEZIONE
PER MOBILITA' VOLONTARIA
ART.30 D.Lgs.n.165/2001**

**esclusivamente riservata a funzionari dipendenti pubblici a tempo indeterminato e pieno soggetti al
D.Lgs.n.165/2001**

relativa alla seguente posizione di lavoro:

n.4 FUNZIONARI TECNICI URBANISTICA CTG.D

Si osservano i principi della parità di genere ai sensi del D.Lgs. n.198/2006.

REQUISITI GENERALI

1. Possesso di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di categoria D (indipendentemente dalla posizione giuridica ed economica) ovvero equiparato e a tempo pieno presso una pubblica amministrazione di cui al D.Lgs.n.165/2001;
2. Possesso dell'assenso incondizionato alla mobilità volontaria rilasciato dalla p.a. di appartenenza a partire dal 01/10/2017; a tal riguardo occorre allegare alla domanda di partecipazione la comprovante e conforme documentazione dell'ente di appartenenza rilasciata in base al relativo ordinamento ed avente efficacia esterna (la mancata allegazione di tale documento comporta l'esclusione dal procedimento);
3. Non aver riportato, nelle ultime tre valutazioni disponibili presso l'ente datore di lavoro, un giudizio negativo ovvero insufficiente in base al sistema di valutazione della *performance*;
4. Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per le ipotesi previste dagli art.10-11 del D.Lgs.n.235/2012 salva la riabilitazione;
5. Non essere sospeso dal servizio per motivi disciplinari e/o penali ovvero per motivi inerenti l'accertamento delle condizioni di salute e/o idoneità alla mansione e/o al lavoro;
6. Non aver procedimenti aperti a proprio carico che comportino, per legge ovvero CCNL, la sanzione del licenziamento con o senza preavviso;
7. Non aver subito, nel biennio precedente, sanzioni disciplinari definitivamente accertate che abbiano comportato la sospensione dal servizio o sanzione superiore come dipendente pubblico;
8. Non essere parte di procedimenti giudiziari pendenti sia presso la Magistratura Amministrativa che presso il Giudice del Lavoro afferenti il conseguimento dello *status* di dipendente pubblico attualmente rivestito;

9. Non essere parte di procedimenti giudiziari pendenti presso il Giudice del Lavoro che abbiano per oggetto la risoluzione o il recesso relativamente al rapporto di lavoro attualmente rivestito per motivi disciplinari o di salute ovvero *ope legis* previsti;
10. Non aver riportato, negli ultimi cinque anni, condanne erariali presso la Corte Conti in grado d'appello ovvero passate in giudicato come dipendente pubblico;
11. Di essere fisicamente idoneo/a all'impiego ai sensi dell'art.41, comma n.6 lett.a) del D.Lgs.n.81/2008; (l'amministrazione si riserva di sottoporre il dipendente prescelto a visita medica prima della mobilità).

REQUISITI SPECIALI DI ACCESSO

Abilitazione professionale di “**ingegnere civile e ambientale**” sez.A) oppure di “**architetto**” sez.A) settore a) ovvero b) che consenta l'iscrizione al corrispondente Albo (artt.45-49 nonché 15-19 del DPR n.328/2001); eventuale equiparazione ottenuta in base ad un titolo valido presso la U.E. Tale abilitazione professionale deve aver costituito requisito di accesso per il conseguimento della qualifica di funzionario pubblico CTG D enti locali od equiparato a tempo indeterminato per cui si procede con il presente avviso.

POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

INCARDINAMENTO

Fermo restando il conseguimento dell'incardinamento nell'organico del Comune di Fano la specifica posizione di lavoro presso il settore Urbanistica (SUAP-PRG) sarà attribuita dal relativo dirigente.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente trasferito presso il Comune di Fano sarà mantenuto ovvero attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto “Regioni-Autonomie Locali” tenendo conto dell'eventuale provenienza da altro comparto. In caso di mobilità intercompartimentale si applica il DPCM di equiparazione delle posizioni giuridico/economiche.

CRITERI DELLA SELEZIONE

La graduatoria sarà formata applicando i seguenti criteri con un punteggio totale massimo di punti 100/100:

a) voto di abilitazione professionale richiesta dal presente avviso:

pari o superiore a 9/10: punti 40/100

pari o superiore a 8/10: punti 30/100

pari o superiore a 7/10: punti 20/100

inferiore a 7/10: punti 10/100

b) voto di laurea per accedere all'abilitazione professionale richiesta dal presente avviso:

pari o superiore a 9/10: punti 30/100

pari o superiore a 8/10: punti 20/100

inferiore a 8/10: punti 10/100

c) anzianità lavorativa presso una p.a., con rapporto di lavoro subordinato sia a tempo determinato ovvero indeterminato, nella qualifica richiesta dal presente avviso presso uffici o servizi competenti in materia di Urbanistica (SUAP-SUAE-PIANIFICAZIONE TERRITORIALE):

n.0,2 punti per ogni mese di servizio per un massimo di punti 20/100

d) aver conseguito la qualifica di funzionario pubblico CTG D od equiparato richiesta dal presente avviso tramite assunzione per concorso pubblico in qualità di “vincitore”:

punti 5/100

e) conseguimento di altra laurea rispetto a quella valutata nel punto b) che precede (anche triennale) ovvero conseguimento del dottorato di ricerca:

punti 5/100.

IDONEITA'-PRECEDENZE-PREFERENZE

Sono idonei i candidati che abbiano riportato il punteggio di almeno 50/100. La graduatoria è formata per ordine di merito decrescente sulla base del miglior punteggio attribuito. Il punteggio tiene conto del valore decimale; il mese è da considerarsi intero ove i giorni di servizio siano pari o superiori a n.15. Il punteggio di abilitazione professionale e di laurea sono rapportati in scala decimale tenuto conto del voto massimo attribuibile, *ratione temporis*, in base all'ordinamento professionale ed universitario.

Fermo restando il conseguimento dell'idoneità precedono i dipendenti comandati ovvero in assegnazione provvisoria ai sensi dell'art.30, comma n.2bis del D.Lgs.n.165/2001 presso il Comune di Fano.

In caso di ulteriore parità è accordata preferenza ai dipendenti con minore età.

COMUNICAZIONI

Dalla data di pubblicazione del presente avviso i candidati dovranno fare esclusivo riferimento alle comunicazioni pubblicate all'albo pretorio informatico del Comune di Fano, avendo le stesse valore di notifica a tutti gli effetti di legge, per ogni comunicazione necessaria per la migliore definizione del procedimento.

La mancata presentazione in servizio entro il termine previsto nella notifica della partecipazione di nomina produrrà gli effetti di rinuncia alla mobilità; tale termine non sarà, in ogni caso, inferiore a n.15 giorni.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati alla selezione potranno avanzare le proprie candidature nei modi alternativi sotto indicati:

1) inviare al Comune di Fano, a pena d'esclusione, entro il giorno 08/09/2017 domanda di partecipazione (contenente tutte le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente sottoscritta unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità (l'allegazione di tale documento può essere omessa per chi sottoscrive la domanda con firma digitale ed invio tramite PEC della stessa) in busta chiusa con modalità raccomandata a/r presso: Sindaco Comune di Fano Ufficio Protocollo Via S.Francesco D'Assisi n.76 61032 Fano -PU-

E' ammessa anche la consegna diretta della busta presso l'Ufficio Protocollo negli orari di apertura al pubblico. Nel caso di invio tramite posta raccomandata a/r si tiene conto del timbro di accettazione dell'ufficio postale.

2) inviare al Comune di Fano, a pena di esclusione, tramite PEC all'indirizzo mail: comune.fano@emarche.it entro il 08/09/2017 domanda di partecipazione (contenente le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente compilata e sottoscritta unitamente alla fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

3) inviare al Comune di Fano, a pena d'esclusione, tramite PEC con firma digitale all'indirizzo mail: comune.fano@emarche.it entro il 08/09/2017 domanda di partecipazione (contenente le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente compilata.

Con l'invio della domanda di partecipazione i candidati manifestano l'accettazione al trattamento dei dati da parte del Comune di Fano ai sensi del D.Lgs.n.196/2003.

L'amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di modificare, ritirare o prorogare il presente avviso.

Si evidenzia che l'amministrazione non si assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni per inesatte indicazione dei recapiti da parte dei candidati ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato in domanda e neppure per eventuali disguidi postali o telegrafici anche imputabili a fatto di terzi, a causa fortuita o forza maggiore.

La partecipazione alla selezione costituisce accettazione, senza riserva alcuna, delle condizioni di cui al

presente avviso.

E' preferibile, per esigenze di semplificazione amministrativa, l'uso del modulo predisposto ed allegato al presente avviso per la redazione della domanda di partecipazione.

Gli/le aspiranti all'incarico presentano, unitamente alla domanda di partecipazione, un dettagliato *curriculum* formativo e professionale fermo restando che la valutazione dello stesso non costituisce criterio di selezione.

Le omesse dichiarazioni sono sempre sanabili a richiesta dell'ente; ove i candidati non forniscano le integrazioni richieste entro n.5 giorni si procederà all'esclusione dalla selezione.

Non è mai sanabile l'omessa sottoscrizione della domanda che costituisce motivo d'esclusione.

Per esigenze di celerità del procedimento tutti i candidati sono ammessi alle prove con riserva di verificare, in sede di nomina, le dichiarazioni rese ed i requisiti posseduti.

Il trasferimento è comunque subordinato all'effettiva possibilità giuridica di procedere al riguardo in relazione al rispetto delle norme in tema di vincoli in materia di personale cui sono soggetti gli enti locali con particolare riguardo alla neutralità della mobilità volontaria tra pubbliche amministrazioni in quanto soggette a limitazioni in materia di assunzioni.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni relativamente all'incarico prescelto nonché nei confronti del 10% dei partecipanti previa estrazione a sorte.

Il responsabile del procedimento è il sottoscritto che provvederà anche alla nomina della commissione esaminatrice per la predisposizione della graduatoria..

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si richiama espressamente la deliberazione della Giunta Comunale n.361/2017.

Il presente bando è pubblicato dal 7/08/2017 al 8/09/2017 all'Albo Pretorio Comunale *on line* e sulla pagina corrente del portale internet del Comune di Fano.

Per informazioni: Servizio Personale: tel. 0721/887251 – 252 orario ufficio: dal lunedì al venerdì 8,30 – 13,30 ed il martedì ed il giovedì anche 15,30 – 18,00.

Fano, 07/08/2017

IL DIRIGENTE
Dott.Pietro CELANI
documento informatico sottoscritto digitalmente
art.20 e seg. D.Lgs.n.82/2005