

Comune di Fano
VERBALE RIUNIONE OIV Nr.11/2019

Rev. 0 del 12/9/17

Pag. 1 di 3

Data: 31/10/2019 PG.

OGGETTO	
Esame ulteriore grado di raggiungimento di alcuni obiettivi anno 2018-n.12 settore quarto e n.07 settore nono-n.07 settore Primo.	
PARTECIPANTI	
1) Tommasini Moreno	
Data riunione: 31/10/2019	
ARGOMENTI	
A)	Esame risposte pervenute dagli uffici di cui al verbale Oiv n.9 del 4 luglio 2019 al fine di valutare il grado finale di raggiungimento anno 2018
B)	
VERBALE	
A) Si esamina la seguente problematica relativa alla valutazione anno 2018:	
<p>Con precedenti verbali n.9 e n.10 del 4/7/2019 e 20/9/2019 l'Oiv aveva esaminato il referto sintetico anno 2018 prodotto dalla UOC Controllo di Gestione al fine di stabilire il grado di raggiungimento di alcuni obiettivi per la valutazione della Performance Organizzativa ed individuale. Per alcuni di tali obiettivi si era stabilito di richiedere ulteriori informazioni integrative ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative e pertanto a seguito delle relazioni pervenute da parte dei dirigenti erano stati rideterminati i gradi di raggiungimento di alcuni obiettivi anno 2018.</p>	
<p>In seguito all'invio delle schede di valutazione relative ai dipendenti il Dirigente del Settore Quarto ha inviato la relazione relativa <u>all'obiettivo n.12 "Revisione posteggi Codma"</u> nota p.g. 73179 del 2/10/2019</p>	
<p>Vista tale relazione e la documentazione ulteriore inviata dall'ufficio controllo di gestione, l'Oiv evidenzia quanto segue:</p>	
<ul style="list-style-type: none">a. Occorre rilevare che l'obiettivo è stato modificato a dicembre 2018, quasi al termine dell'esercizio, periodo in cui di dovevano disporre degli elementi necessari per valutare correttamente la programmazione dell'attivitàb. Si è dato riscontro alla richiesta di evidenze oggettive con notevole ritardo (richiesto in data 17/7/2019 risposto in data 2/10/2019)c. Si concorda sul fatto di considerare non valutabile l'obiettivo per i collaboratori così come già fatto da parte del Dirigente nelle schede di valutazione consegnate;d. per quanto concerne il Dirigente e la Posizione Organizzativa competente del Suap, si accoglie quanto dichiarato dal dirigente del Gabinetto del Sindaco nella nota inviata in data 30/10/2019 p.g. 81664/2019 (allegata al presente verbale) e pertanto si stabilisce di considerare non valutabile tale obiettivo anche per gli stessi.	

Comune di Fano
VERBALE RIUNIONE OIV Nr.11/2019

Rev. 0 del 12/9/17

Pag. 2 di 3

Data: 31/10/2019 PG.

Nella predisposizione della pianificazione per l'anno 2020 dovrà essere ricordato di dare evidenza tempestiva alle variazioni di obiettivi nel corso dell'anno per non depotenziare gli strumenti di programmazione.

Sempre in seguito all'invio delle schede di valutazione relative ai dipendenti la Comandante della Polizia Municipale (posizione organizzativa nel 2018) ha inviato la relazione integrativa p.g. 80645 del 28/10/2019 relativa all'obiettivo n.07 "Riduzione dei tempi di iscrizione a ruolo per omesso pagamento verbali/ordinanze ingiunzioni".

Vista tale relazione e la documentazione ulteriore inviata dall'ufficio controllo di gestione, l'Oiv evidenzia quanto segue:

- e. Si concorda con la nota del Comandante della Polizia Municipale rilevando che in effetti la causa può risalire alla non completa specificazione dell'obiettivo (vale a dire...riduzione dei tempi...verbali / ordinanze ingiunzioni). Potrebbe essere opportuno in sede di monitoraggio 2019 e previsione 2019 se l'indicatore viene mantenuto rivederne la formulazione.
- f. Si concorda sul fatto di considerare non valutabile l'obiettivo per i collaboratori e considerato che la formulazione dell'obiettivo originario non era chiaro si stabilisce di considerare tale obiettivo come non valutabile anche per le posizioni organizzative del settore nono.

Infine si prende atto che relativamente all'obiettivo n.07/2018 del settore Primo, "Privacy individuazione DPO-adozione Regolamento Europeo Eu 201/679 .interesettoriale ente, per errore in fase di pdo iniziale lo stesso è stato assegnato solamente alla Posizione Organizzativa del Sic e non anche alle altre posizioni organizzative del settore in analogia con quanto fatto negli altri settori.

Tale obiettivo è stato refertato parzialmente raggiunto all'83% in quanto la Uoc Ambiente non aveva aggiornato tutta la modulistica entro la fine dell'anno. Considerato che il parziale raggiungimento non è imputabile al Sic , si ritiene corretto che per la posizione organizzativa di tale Uoc lo stesso si consideri non valutabile.

Fano 31/10/2019

OIV – Moreno Tommasini – firmato digitalmente

Comune di Fano
VERBALE RIUNIONE OIV Nr.11/2019

Rev. 0 del 12/9/17

Pag. 3 di 3

Data: 31/10/2019 PG.