

Comune di Fano	VERBALE RIUNIONE OIV Nr. 9/2021	Rev. 0 del 12/9/17
PG. nr.	Cl.:	Data: 29/10/2021
PARTECIPANTI		
1) Tommasini Moreno		
Data riunione: 29/10/2021		
ARGOMENTI		
A)	Esame osservazioni presentate dal Dirigente del Settore Primo Risorse Umane e Tecnologiche e punteggi settore quinto lavori pubblici	
VERBALE		

Ho preso visione della nota p.g. 87421 del 28 ottobre u.s. del dirigente del Settore I Risorse umane e tecnologiche con cui viene richiesta una revisione del grado di raggiungimento degli obiettivi n.2 e 12 relativi all'anno 2020.

Ritengo doverosa una premessa di metodo relativa alla valutazione. L'Organismo Indipendente di Valutazione, coadiuvato dalla struttura competente, verifica il raggiungimento degli obiettivi fissati dai documenti di programmazione dell'ente cercando di assicurare l'imparzialità e l'omogeneità di valutazione tra i singoli settori e contribuisce alla verifica dell'attività complessiva dell'ente.

Come ho più volte rilevato nei verbali e negli incontri in alcuni casi si attribuisce al sistema di programmazione un significato di tipo formale e di mero adempimento e gli obiettivi non vengono adeguatamente monitorati ed utilizzati per la gestione dell'attività da parte dei responsabili dei diversi settori e servizi.

Obiettivo 02 – REVISIONE GENERALE REG. ORGANIZZAZIONE E REG. CONCORSUALE E DI ASSUNZIONE ALL'IMPIEGO

Ho provveduto ad acquisire il provvedimento citato nella nota (atto della giunta comunale) e pertanto ritengo che sostanzialmente l'organo politico con il provvedimento abbia provveduto ad una modifica implicita dell'obiettivo pur senza adottare le conseguenti modifiche.

Si ritiene pertanto di attribuire per il dirigente il grado di raggiungimento non valutabile

Obiettivo 12 – IMPLEMENTAZIONE NUOVO CENTRALINO TELEFONICO IN TUTTE LE SEDI COMUNALI

Il centralino è stato consegnato entro il 31.12.2020 e la relativa spesa di investimento imputata all'esercizio 2020 (cfr. documentazione amministrativa richiesta), pertanto l'obiettivo di messa in funzione non è stato raggiunto nei termini programmati. Risultano

tuttavia condivisibili le osservazioni sostanziali presentate e per omogeneità si può applicare lo stesso criterio utilizzato per il personale dipendente.

Si ritiene pertanto di attribuire per il dirigente e per la posizione organizzativa il grado di raggiungimento non valutabile

- **VARIAZIONE PUNTEGGIO FINALE N.2 DIPENDENTI SETTORE PRIMO E QUARTO**

Si prende atto favorevolmente delle modifiche intervenute alle valutazioni finali dei dipendenti dopo il verbale n.8/2021 di validazione, relative a n.2 dipendenti rispettivamente del settore Gab.Sindaco e Urbanistica, che sono stati considerati non valutabili in seguito ad una verifica dell'ufficio presenze (si vedano note p.g. 78591 del 1/10/2021 e p.g. 79653 del 5/10/2021)

- **VALUTAZIONE OBIETTIVI SETTORE QUINTO AVVICENDAMENTO DIRIGENTI**

Considerato che nel settore quinto nell'anno 2020 si sono avvicendati n.2 dirigenti: il primo in servizio fino al 30 settembre 2020 e il secondo in servizio dal 1/10/2020 al 31/12/2020, analizzando nel dettaglio le attività che potevano essere svolte dagli stessi nel periodo di presenza si ritiene che per i seguenti obiettivi: n.15 e n.18 valga il grado di raggiungimento del referto finale per il dirigente in servizio nella seconda parte dell'anno (rispettivamente 30% e 40%), mentre per il dirigente che ha prestato servizio fino a settembre debbano essere valutati con un grado di raggiungimento rispettivamente del 50% per obiettivo 15 e del 50% per obiettivo 18.

AZIONI PREVISTE	Responsabili coinvolti nell'attuazione	Termine ultimo di attuazione	Firma per presa visione	Verifica effettuazione attività
Invio dirigente Gab Sindaco e Revisori Conti				

Crevalcore, 29/10/2021

OIV – Moreno Tommasini