

Comune di Fano VERBALE
RIUNIONE OIV Nr.1/2024 del 26/1/2024

P.G.

Pag. 1 di 2

Data:

OGGETTO	
OBIETTIVI PERFORMANCE 2024	
PARTECIPANTI	
<ul style="list-style-type: none">• Eliana De Martiis	
Data: 26/1/2024	
ARGOMENTI	
A)	Esame Obiettivi Performance 2024
B)	Esame Schema riepilogativo Obiettivi Performance 2024 collegati al PTPCT 2024_2026
VERBALE	
<p>Il lavoro svolto dall'OIV fa riferimento alle comunicazioni ricevute in data 23, 24 e 25 gennaio 2024 relative all'oggetto e in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">• obiettivi Performance 2024;• schema riepilogativo Obiettivi Performance 2024 collegati al PTPCT 2024_2026 <p>Gli obiettivi sono anche frutto degli incontri tenuti con i dirigenti del Comune e l'OIV nel mese di dicembre 2023.</p> <p>L'OIV ha inoltre esaminato gli obiettivi e gli indicatori in una stretta interlocuzione con gli uffici competenti fornendo considerazioni puntuali che di seguito vengono sintetizzate.</p> <p>L'OIV, anche a fronte delle interlocuzioni intercorse e prendendo atto del lavoro svolto nell'ottica di migliorare la definizione degli obiettivi e dei relativi indicatori messo in atto dall'Amministrazione, ritiene di esprimere parere favorevole in merito.</p> <p>Proprio nella prospettiva di miglioramento in atto si segnalano i seguenti punti di attenzione:</p> <ul style="list-style-type: none">• l'opportunità di migliorare il nesso tra gli obiettivi di performance e il PTPC di tutto l'Ente, anche con specifico riferimento alla trasparenza• l'opportunità di individuare adeguati obiettivi per valutare la soddisfazione dell'utenza in merito alla qualità dei servizi di tutto l'Ente• l'opportunità di individuare adeguati obiettivi che favoriscano una partecipazione attiva dei dipendenti alle attività formative• l'opportunità di favorire tra i dirigenti una adeguata capacità di programmazione anche attraverso la conoscenza degli strumenti di programmazione dell'Ente secondo la logica unitaria e integrata del PIAO; in particolare si fa specifico riferimento ai "rischi" evidenziati relativi a possibili criticità connesse alle risorse umane e finanziarie• l'opportunità di proseguire nell'individuazione puntuale e misurabile degli obiettivi e degli indicatori, che risultano a volte molto parcellizzati e/o poco sfidanti, anche individuando valori target / parametri di riferimento, nell'ottica di favorirne il monitoraggio periodico e la rendicontazione finale• la necessità di procedere ad una messa a punto del Sistema di misurazione e valutazione delle performance (che risulta già da tempo in fase di revisione) e alla relativa "armonizzazione" con tutti gli atti / regolamenti connessi, tenendo conto della specificità dell'Ente in un'ottica di adeguamento alla normativa vigente, di semplificazione e sostenibilità e favorendo un adeguato coinvolgimento di tutti gli attori coinvolti;	
Milano OIV – Eliana De Martiis – firmato digitalmente	