



ALLEGATO A)

COMUNE DI FANO

RELAZIONE PERFORMANCE 2022

U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE-SUPPORTO TRASPARENZA-ANTICORRUZIONE

Presentazione della Relazione..... pag. 3

Sintesi delle informazioni di interesse pag. 6

Analisi del Contesto Interno pag. 30

Struttura della Performance pag. 49

PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE PERFORMANCE

La presente Relazione viene redatta ai sensi dell'art.10, comma 1 lettera b) del D.lgs 27 Ottobre 2009 n.150 (decreto Brunetta) e rappresenta il documento che conclude il Ciclo della Performance così come previsto dall'art.4 del decreto legislativo di cui sopra.

L'obiettivo del documento è quello di monitorare, misurare e illustrare i risultati in termini di performance organizzativa ed individuale, ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il fine è quello di riunire in un unico documento gli esiti dell'applicazione dei diversi strumenti di misurazione della performance e di valutazione della gestione di cui l'Ente si è dotato.

Pertanto la relazione conclude il Ciclo di gestione della Performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse utilizzate. Rileva gli scostamenti ed indica ove possibile anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Il Comune di Fano ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso degli obiettivi di tipo strategico sulla base dei quali è stata effettuata la valutazione della Performance Organizzativa e sulla base di obiettivi operativi in base ai quali viene effettuata la valutazione della performance individuale. Per ogni obiettivo sono individuati indicatori, fasi e tempi che forniscono un quadro complessivo sull'operato del Comune.

Si evidenzia che le rilevazioni contenute nella presente relazione e nei documenti presupposti, costituiscono al tempo stesso condizione e base di riferimento per l'erogazione degli incentivi al personale dipendente e alla Dirigenza.

L'organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) del D.lgs n.150/2009 e del Manuale relativo al Sistema di Misurazione della Performance approvato con delibera di Giunta Comunale n.411/2011 e successive modificazioni e integrazioni, valida la presente relazione sulla performance attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente. Inoltre promuove e certifica il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti e dipendenti dell'Ente.

La presente Relazione costituisce un'ulteriore strumento di trasparenza e rendicontazione dei risultati di performance conseguiti dall'Ente, la stessa rappresenta l'avvio di un percorso virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance e degli obiettivi che lo compongono e in prospettiva ogni anno dovrà essere integrata con nuove ed ulteriori informazioni, soprattutto in riferimento alla qualità percepita dall'esterno.

La Giunta Comunale con deliberazione n.15 del 1/2/2022 ha approvato il Piano esecutivo di Gestione 2022-2024 comprensivo del Piano della Performance e del Piano dettagliato degli obiettivi 2022. Il ciclo di programmazione 2022 è stato interessato da una importante novità. L'art.6 del dl 80/2021 convertito con modificazioni, in legge n.113/2021 ha infatti introdotto nel nostro ordinamento, a partire dal 2022, il PIAO, un unico documento di programmazione che va a sostituire molti dei piani e programmi che fino a quel momento le Pubbliche Amministrazioni erano tenute a predisporre (tra i quali il Piano della Performance), con l'obiettivo di una programmazione integrata in grado di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e

procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di accesso”. La gestazione dei provvedimenti attuativi da parte del legislatore si è conclusa però solamente il 30 giugno 2022; a questa data il Comune di Fano aveva già approvato tutti i piani che dovevano essere assorbiti dal PIAO. Pertanto la Giunta Comunale con deliberazione n..255 del 30/6/2022 ha ritenuto di approvare un PIAO 2022-2024 di tipo ricognitorio e da considerare per il 2022 come una sorta di “anno di prova”

Per quanto concerne la qualità dei servizi resi si evidenzia che nel 2022 si è conclusa con la relativa refertazione l'indagine di qualità generale somministrata on line nel sito istituzionale dell'ente, sono stati somministrati questionari di qualità nel servizio refezione scolastica, nido e scuole infanzia e aggiornata la carta dei servizi demografici. Tutti i relativi documenti sono visionabili al seguente link: <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/servizi-erogati/carta-dei-servizi-e-standard-di-qualita/qualita-dei-servizi>.

Si rimanda altresì ai documenti di rendicontazione finanziaria ed in particolare alla delibera di Consiglio Comunale n.47 del 27/4/2023 avente per oggetto “Approvazione rendiconto della gestione anno 2022” la descrizione dei risultati economico-finanziari e si rinvia altresì alla relazione del Responsabile della prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) disponibile al seguente link <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione> per quanto concerne lo stato di attuazione della sezione 2.3 del Piao “Rischi Corruttivi e Trasparenza”.

Per quanto riguarda gli obblighi in materia di trasparenza, il monitoraggio, infrannuale e su base annua, è confluito nella griglia di rilevazione sul regolare assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, nei termini fissati da A.n.a.c.

Le griglie e le attestazioni dell'O.i.v. sono pubblicate sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/controllo-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe>.

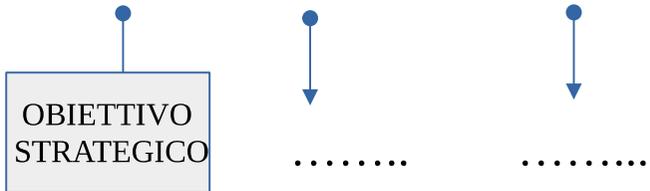
Per quanto concerne infine la rendicontazione degli obiettivi strategici della amministrazione si fa riferimento alla delibera di Giunta Comunale n.41 del 9/2/2023 avente per oggetto “Approvazione dello schema della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025...”comprensiva dello stato di attuazione dei programmi 2022 e alla rendicontazione contenuta nel presente documento.

Schema del ciclo di gestione della Performance

LINEE DI MANDATO

INDIRIZZO STRATEGICO

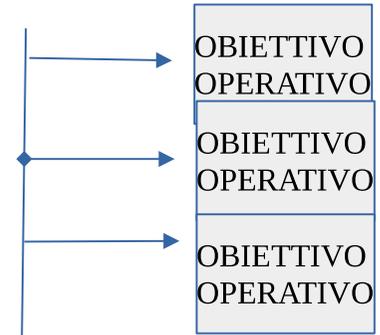
DUP:



Sezione Strategica (SeS)

DUP

Sezione Operativa (SeO)



P.T.P.C.T.



PDO/PEG



Piano delle Performance



COMUNE DI FANO: SINTESI INFORMAZIONE DI INTERESSE

Contesto Esterno

Per quanto riguarda il contesto esterno all'organizzazione comunale si analizzano principalmente gli aspetti di natura demografica, economica e il settore turistico.

Il movimento della popolazione residente totale e straniera è calcolata dalla due indagini ISTAT (modello P.2&P.3). Il calcolo trae origine dai risultati dell'ultimo Censimento generale della popolazione (9 ottobre 2011), a cui ogni anno viene aggiunto il movimento anagrafico della popolazione residente .Tale movimento è costituito dal movimento naturale (iscrizioni per nascita e cancellazione per morte), dal movimento migratorio (iscrizioni e cancellazione per trasferimento di residenza), dalle rettifiche post censuarie e dalle iscrizioni e cancellazioni per altri motivi (es. ricompense, irreperibilità ordinarie, ecc) verificatesi nei comuni durante l'anno considerato. Tutti i dati relativi al movimento anagrafico sono calcolati in base alla data di registrazione in anagrafe, quindi devono essere conteggiate solo le pratiche definite nel corso dell'anno di riferimento della rilevazione.

Per quanto riguarda l'andamento demografico dell'anno 2022 si specifica che il Comune di Fano il 10.12.2018 è subentrato all'*Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR)* istituita presso il Ministero dell'Interno ai sensi dell'art. 62 del D.Lgs. 82/2005 “Codice dell'amministrazione digitale” e s.s.m.i. . Compito dell'Amministrazione, è far confluire i dati anagrafici comunali e i dati anagrafici dei cittadini italiani residenti all'estero in tale banca dati. I dati della popolazione al 31.12.2022 e i dati relativi alla suddivisione per fasce di età è riferito a quanto riportato dalla banca dati comunale e non corrisponderà, dunque, al dato che verrà ricavato da ISTAT tramite l'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE. Il dato relativo al bilancio demografico, invece, è ricavabile solo dal portale istat e, al momento, l'unico dato reso disponibile è riferito al mese di novembre 2022 e rappresenta una stima al mese di novembre 2022 (popolazione stimata da Istat per il comune di Fano è di 59.791)

Anno	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Popolazione al 1 Gennaio	63.734	63.907	64.100	64.425	63.119	63.977	61192	60888	60852	60978	60872	60911	60640	59926
Nati	599	551	574	560	563	495	447	487	412	380	409	410	348	348
Morti	611	603	651	668	590	609	657	644	632	648	632	782	780	751
Saldo naturale	-12	-52	-77	-109	-27	-114	-210	-157	-220	-268	-223	-372	-432	-403
Iscritti da altri comuni	1.935	1.902	1.869	1.821	2904	1494	1426	1553	1637	1508	1476	1370	1500	1575
Cancellati per altri comuni	1.750	1.657	1.467	1.522	1942	1475	1520	1432	1291	1346	1236	1269	1315	1313
Saldo Migratorio e per altri motivi	185	245	325	299	962	19	-94	121	346	162	240	101	185	262
Incremento/Decremento	173	193	248	190	935	-95	-304	-36	126	-72	17	-271	-247	-141
Popolazione al 31 Dicembre	63.907	64.100	64.425	63.119	64.006	61.192	60.888	60.852	60.978	60.872	60.911	60.640	60.393	59.785
Popolazione legale e residente , post-revisione censuaria – 15 ^a Censimento della popolazione														

Il Comune di Fano, come evidenziato dalle tabelle e dai grafici allegati, ha avuto un incremento progressivo della popolazione fino al 2011, registrando negli anni successivi decrementi continui imputabili al calo delle nascite pressoché in linea con i dati nazionali.

Un'eccezione è rappresentata dalle annualità 2013 e 2017 che hanno registrato un lieve incremento della popolazione residente derivante da un aumento delle iscrizioni provenienti da altri comuni.

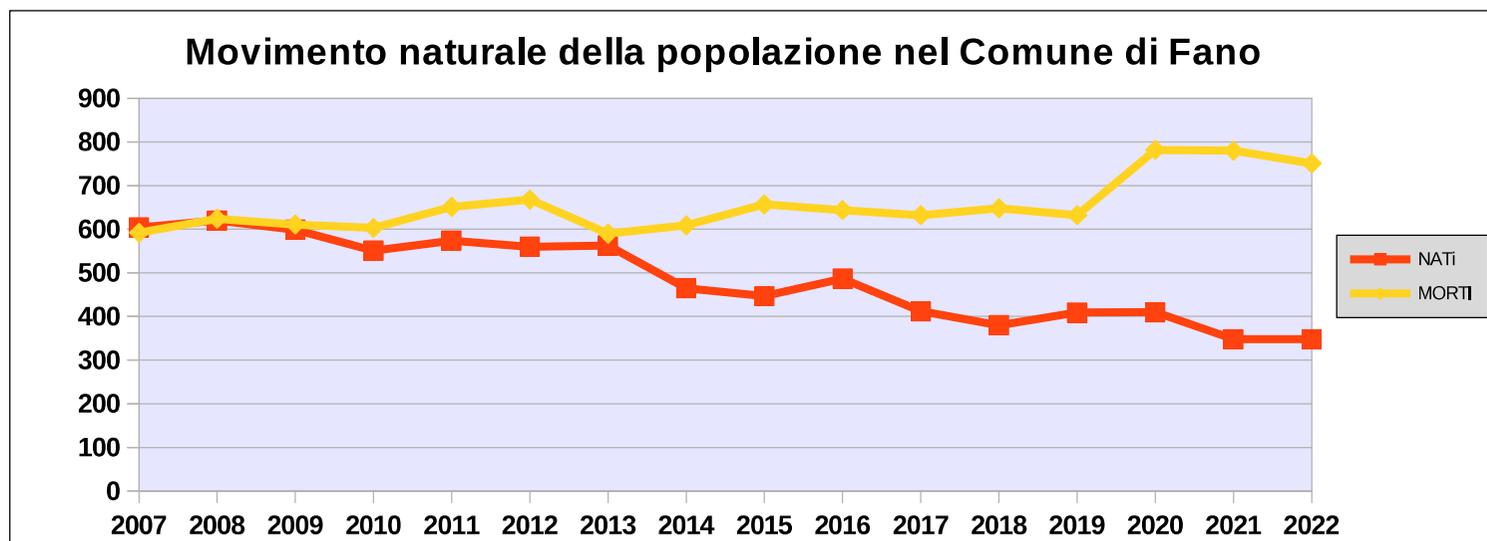
Alla data del 31.12.2021, i residenti sono meno di 61.000 la crescita si è arrestata, ciò è in parte dovuto al mutamento dei confini comunali nel 2014, con il passaggio di una parte di Marotta compresa nel Comune di Fano al Comune di Mondolfo (nell'anno 2014 residenti 61.192 - nel 2017 residenti 60.978).

Anche il 2022 si è concluso con un saldo naturale negativo, in linea con il trend nazionale e tipico dell'ultimo decennio. Come evidenziato dalla tabella sotto riportata, il saldo naturale si è mantenuto costantemente negativo. La forbice fra morti e nati si è enormemente allargata dopo la crisi economica del 2008 (fra il 2008 e il 2015 il calo delle nascite è stato addirittura del 27%).

Ad influire nella diminuzione della popolazione sono anche i saldi migratori diventati ormai negativi, da non trascurare poiché sintomo che la città non ha più un ruolo attrattivo in ambito occupazionale e lavorativo. Inoltre - come nota il Rapporto dell'Università di Urbino – “ Fano ha attratto più dei comuni circostanti una popolazione mobile” soprattutto per ricerca di

lavoro, il rallentamento e la crisi a partire dal 2008 hanno ridotto la propensione allo spostamento verso Fano e anzi innescato processi di uscita.

Il movimento naturale di una popolazione in un anno è determinato dalla differenza fra le nascite ed i decessi ed è detto anche saldo naturale. Le due linee del grafico in basso riportano l'andamento delle nascite e dei decessi negli ultimi anni. L'andamento del saldo naturale è visualizzato dall'area compresa tra le due linee.



Risulta evidente che ad eccezione dell'annualità 2007 (le annualità 2007 e 2008 anche a livello nazionale hanno registrato nascite record) il numero dei decessi è sempre superiore a quello dei nati. Infatti come si desume anche dal grafico di seguito indicato le nascite registrano negli ultimi anni un calo costante.

Distribuzione della popolazione 2022 – Fano

Età	Celibi /Nubili	Coniugati /e	Vedovi /e	Divorziati /e	Maschi	Femmine	Totale	
								%
0-4	1.933	0	0	0	960 49,7%	973 50,3%	1.933	3,2%
5-9	2.540	0	0	0	1.318 51,9%	1.222 48,1%	2.540	4,2%
10-14	2.809	0	0	0	1.458 51,9%	1.351 48,1%	2.809	4,7%
15-19	2.884	2	0	0	1.474 51,1%	1.412 48,9%	2.886	4,8%
20-24	2.723	33	0	0	1.465 53,2%	1.291 46,8%	2.756	4,6%
25-29	2.566	231	1	3	1.447 51,7%	1.354 48,3%	2.801	4,7%
30-34	2.117	747	1	25	1.427 49,4%	1.463 50,6%	2.890	4,8%
35-39	1.774	1.439	5	72	1.617 49,1%	1.673 50,9%	3.290	5,5%
40-44	1.598	2.132	12	169	1.884 48,2%	2.027 51,8%	3.911	6,5%
45-49	1.570	2.962	29	310	2.359 48,4%	2.512 51,6%	4.871	8,1%
50-54	1.168	3.355	69	457	2.502 49,6%	2.547 50,4%	5.049	8,4%
55-59	861	3.665	91	390	2.435 48,6%	2.572 51,4%	5.007	8,4%
60-64	621	3.129	167	322	2.040 48,1%	2.199 51,9%	4.239	7,1%
65-69	311	2.560	279	233	1.593 47,1%	1.790 52,9%	3.383	5,6%
70-74	243	2.600	451	161	1.624 47,0%	1.831 53,0%	3.455	5,8%
75-79	173	1.902	651	115	1.241 43,7%	1.600 56,3%	2.841	4,7%
80-84	125	1.458	987	40	1.050 40,2%	1.560 59,8%	2.610	4,4%
85-89	104	652	901	18	622 37,1%	1.053 62,9%	1.675	2,8%
90-94	40	215	481	7	243 32,7%	500 67,3%	743	1,2%
95-99	16	27	173	0	49 22,7%	167 77,3%	216	0,4%
100+	0	1	20	0	6 28,6%	15 71,4%	21	0,0%
Totale	26.176	27.110	4.318	2.322	28.814 48,1%	31.112 51,9%	59.926	100,0%

(Gli individui in unione civile, quelli non più uniti civilmente per scioglimento dell'unione e quelli non più uniti civilmente per decesso del partner sono stati sommati rispettivamente agli stati civili 'coniugati', 'divorziati' e 'vedove'). popolazione post-censimento-Dati Istat al 1° gennaio di ogni anno-Elaborazione TUTTITALIA.IT

L'analisi della struttura per età di una popolazione considera tre fasce di età: **giovani** 0-14 anni, **adulti** 15-64 anni e **anziani** 65 anni ed oltre. In base alle diverse proporzioni fra tali fasce di età, la struttura di una popolazione viene definita di tipo *progressiva*, *stazionaria* o *regressiva* a seconda che la popolazione giovane sia maggiore, equivalente o minore di quella anziana. Lo studio di tali rapporti è importante per valutare alcuni impatti sul sistema sociale, ad esempio sul sistema lavorativo o su quello sanitario.



Struttura per età della popolazione (valori %) - ultimi 20 anni

COMUNE DI FANO (PU) - Dati ISTAT al 1° gennaio di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Anno 1° gennaio	0-14 anni	15-64 anni	65+ anni	Totale residenti	Età media
2002	7.293	38.146	12.037	57.476	43,6
2003	7.397	38.314	12.330	58.041	43,8
2004	7.760	39.905	12.938	60.603	43,8
2005	7.939	40.589	13.147	61.675	43,8
2006	8.187	40.852	13.416	62.455	43,8
2007	8.123	40.223	13.398	61.744	44,0
2008	8.198	40.466	13.535	62.199	44,2
2009	8.542	41.403	13.789	63.734	44,1
2010	8.574	41.392	13.941	63.907	44,3
2011	8.567	41.479	14.054	64.100	44,5
2012	8.449	40.436	14.044	62.929	44,7
2013	8.573	40.283	14.263	63.119	44,9
2014	8.724	40.458	14.795	63.977	45,2
2015	8.239	38.597	14.356	61.192	45,5
2016	8.071	38.271	14.546	60.888	45,8
2017	8.054	38.148	14.650	60.852	46,0
2018	8.038	38.313	14.627	60.978	46,2
2019*	7.755	37.977	14.747	60.479	46,6
2020*	7.603	37.890	14.918	60.411	46,9
2021*	7.479	37.799	14.858	60.136	47,0
2022*	7.282	37.700	14.944	59.926	47,3

(*) popolazione post-censimento-Dati Istat al 1° gennaio di ogni anno-Elaborazione TUTTITALIA.IT

PRINCIPALI INDICI DEMOGRAFICI CALCOLATI SULLA POPOLAZIONE RESIDENTE A FANO

Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di carico di figli per donna feconda	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1 gen-31 dic	1 gen-31 dic
2002	165,0	50,7	146,2	95,7	0,0	8,7	9,7
2003	166,7	51,5	143,4	97,3	0,0	9,4	10,4
2004	166,7	51,9	140,6	98,7	0,0	8,3	9,1
2005	165,6	52,0	136,3	101,3	0,0	9,8	9,9
2006	163,9	52,9	129,7	103,4	0,0	9,2	10,0
2007	164,9	53,5	132,5	107,2	0,0	9,7	9,6
2008	165,1	53,7	133,8	110,7	0,0	9,8	9,9
2009	161,4	53,9	136,6	112,4	0,0	9,4	9,6
2010	162,6	54,4	136,3	117,2	0,0	8,6	9,4
2011	164,0	54,5	141,2	122,0	0,0	9,0	10,2
2012	166,2	55,6	138,0	126,0	0,0	8,9	10,6
2013	166,4	56,7	137,4	129,9	0,0	8,9	9,3
2014	169,6	58,1	133,5	135,8	0,0	7,9	9,7
2015	174,2	58,5	134,1	141,7	0,0	7,3	10,8
2016	180,2	59,1	129,8	146,0	0,0	8,0	10,6
2017	181,9	59,5	130,7	148,6	0,0	6,8	10,4
2018	182,0	59,2	133,2	151,1	0,0	6,3	10,7
2019	190,2	59,3	134,7	154,6	0,0	6,3	9,9
2020	196,2	59,4	142,2	156,0	0,0	6,9	13,6
2021	198,7	59,1	143,4	157,1	0,0	5,7	12,4
2022	205,2	59,0	146,9	157,8	0,0	-	-

Indice di vecchiaia

Rappresenta il grado di invecchiamento di una popolazione. È il rapporto percentuale tra il numero degli ultrasessantacinquenni ed il numero dei giovani fino ai 14 anni. Ad esempio, nel 2022 l'indice di vecchiaia per il comune di Fano dice che ci sono 205,2 anziani ogni 100 giovani. Nel nostro Ente si confermano valori in crescita di tale indice, segno di una popolazione sempre più anziana.

Indice di dipendenza strutturale

Rappresenta il carico sociale ed economico della popolazione non attiva (0-14 anni e 65 anni ed oltre) su quella attiva (15-64 anni). Ad esempio, teoricamente, a Fano nel 2022 ci sono 59,0 individui a carico, ogni 100 che lavorano. Nel 2022 si attesta su valori pressochè identici all'anno precedente

Indice di ricambio della popolazione attiva

Rappresenta il rapporto percentuale tra la fascia di popolazione che sta per andare in pensione (60-64 anni) e quella che sta per entrare nel mondo del lavoro (15-19 anni). La popolazione attiva è tanto più giovane quanto più l'indicatore è minore di 100. Ad esempio, a Fano nel 2022 l'indice di ricambio è 146,9 e significa che la popolazione in età lavorativa è molto anziana.

Indice di struttura della popolazione attiva

Rappresenta il grado di invecchiamento della popolazione in età lavorativa. È il rapporto percentuale tra la parte di popolazione in età lavorativa più anziana (40-64 anni) e quella più giovane (15-39 anni). Tale indice conferma quanto detto sopra e cioè che la popolazione in età lavorativa è anziana.

Carico di figli per donna feconda

È il rapporto percentuale tra il numero dei bambini fino a 4 anni ed il numero di donne in età feconda (15-49 anni). Stima il carico dei figli in età prescolare per le mamme lavoratrici.

Indice di natalità Rappresenta il numero medio di nascite in un anno ogni mille abitanti.

Indice di mortalità Rappresenta il numero medio di decessi in un anno ogni mille abitanti

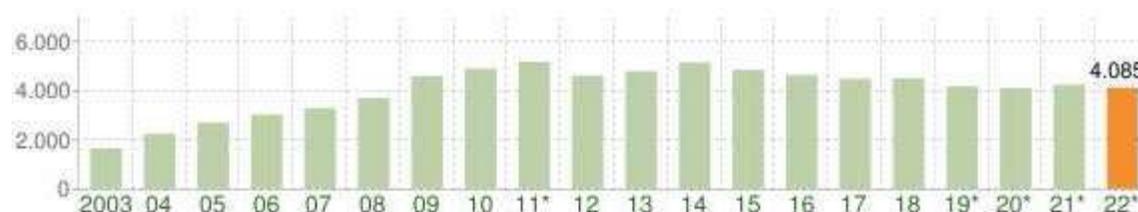
Età media

È la media delle età di una popolazione, calcolata come il rapporto tra la somma delle età di tutti gli individui e il numero della popolazione residente. Da non confondere con l'aspettativa di vita di una popolazione.

Come altre realtà urbane di simili dimensioni, Fano registra, a partire dagli anni Novanta, una frammentazione delle forme familiari, con un aumento dei nuclei monofamiliari (il 35% dei nuclei famigliari sono composti da una persona sola). Questo dato sembra coerente sia con la crescita di una popolazione giovane, immigrata per motivi di lavoro, sia con il riflesso della tendenza europea verso i nuclei monofamiliari. I nuclei famigliari iscritti in anagrafe hanno registrato aumenti negli ultimi anni; nel 2018 risultavano 26.695 nuclei famigliari iscritti, 26.870 nel 2019 e e 26.948 nel 2020. Trend in crescita dovuto ad un leggero incremento dei nuclei mono e bifamiliari. L'ampiezza media delle famiglie fanesi è stabile da diversi anni e risulta di 1, 2, 3 componenti.

Nel quadro generale della popolazione residente, un fattore di grande dinamismo demografico e trasformazione sociale è legato alla crescita significativa degli stranieri residenti. Anche in questo caso, negli ultimi anni la crescita si è arrestata e oggi vivono a Fano più o meno lo stesso numero di stranieri di 3 anni fa. In parte, la composizione è mutata, dato che la crescita degli ultimi anni è dovuta in buona parte ai nati a Fano (o comunque in Italia) da genitori stranieri piuttosto che da nuovi residenti giunti sul territorio in età adulta. Il Grafico mostra l'assestamento della crescita della popolazione straniera dall'anno 2008.

Popolazione straniera residente a Fano al 1° gennaio 2022. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione. Sono considerati cittadini stranieri le persone di cittadinanza non italiana aventi dimora abituale in Italia. L'andamento del 2022 risulta pressoché invariato rispetto all'anno precedente.

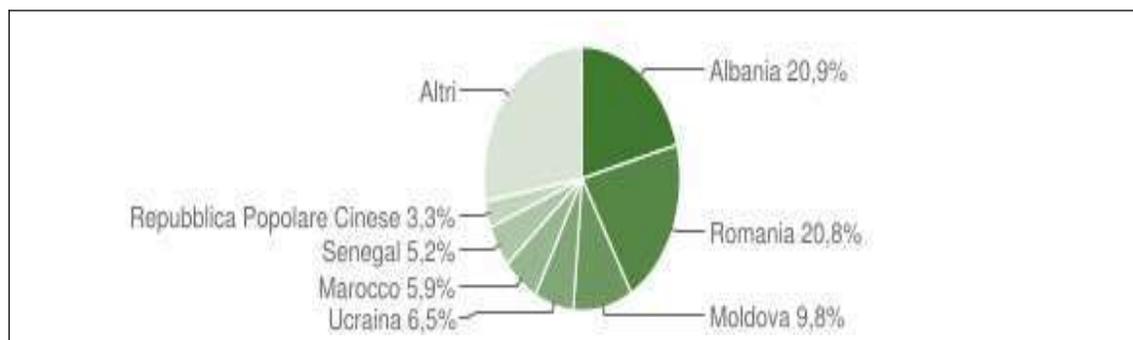
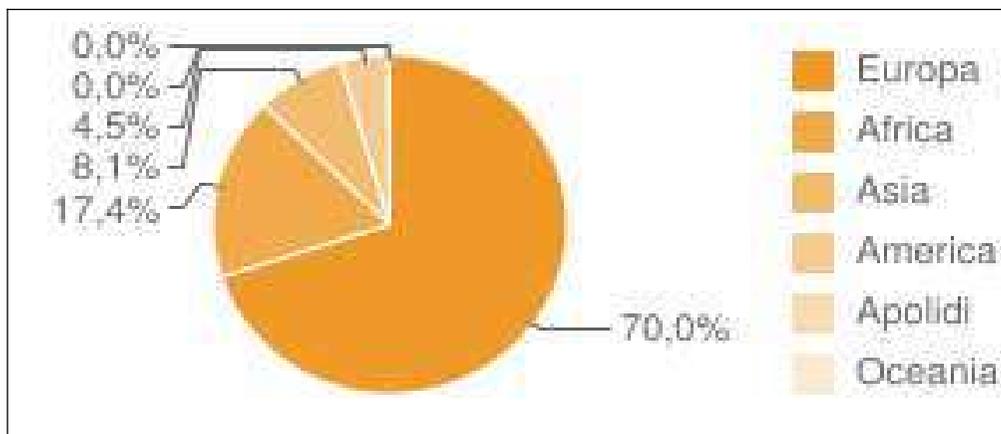


Andamento della popolazione con cittadinanza straniera - 2022

COMUNE DI FANO (PU) - Dati ISTAT 1° gennaio 2022 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento

Gli stranieri residenti a Fano al 1° gennaio 2022 sono **4.085** e rappresentano il 6,8% della popolazione residente. La comunità straniera più numerosa è quella proveniente dall'Albania con il 20,9% di tutti gli stranieri presenti sul territorio, seguita dalla Romania (20,8%) e dalla Moldova (9,8%).



Di seguito si riporta il dettaglio della distribuzione della popolazione straniera residente a Fano per età e sesso al 1° gennaio 2022 su dati ISTAT. Dalla stessa emerge che la maggior parte degli stranieri residenti a Fano hanno un'età compresa tra i 30 e i 49 anni, quindi in piena attività lavorativa

	Stranieri			
	Maschi	Femmine	Totale	%
0-4	103	112	215	5,3%
5-9	114	111	225	5,5%
10-14	101	96	197	4,8%
15-19	86	72	158	3,9%
20-24	118	101	219	5,4%
25-29	154	153	307	7,5%
30-34	156	216	372	9,1%
35-39	197	238	435	10,6%
40-44	181	249	430	10,5%
45-49	154	213	367	9,0%
50-54	116	207	323	7,9%
55-59	98	197	295	7,2%
60-64	71	191	262	6,4%
65-69	34	97	131	3,2%
70-74	22	48	70	1,7%
75-79	9	25	34	0,8%
80-84	10	18	28	0,7%
85-89	1	9	10	0,2%
90-94	2	4	6	0,1%
95-99	1	0	1	0,0%
100+	0	0	0	0,0%
Totale	1.728	2.357	4.085	100%

TURISMO

Superato il tetto di 11 milioni di presenze (dati in attesa di validazione Istat), il 2022 è stato un anno record per il turismo marchigiano e nel 2023 potrebbe andare ancora meglio grazie ai nuovi voli per l'estero. Continuano a crescere gli arrivi e le presenze dei turisti delle Marche. La stagione 2022 si è chiusa nel complesso con segnali più che positivi: 2.507.756 gli arrivi e 11.376.381 le presenze, un primato mai registrato, neanche prima della pandemia. Rispetto al 2019 presenze e arrivi crescono del +3,68% e un + 9,39%. Ancora più netto l'aumento se invece si considerano i dati 2021 in pieno periodo Covid: +21,58% gli arrivi e +18,03% le presenze. Se infatti a causa delle restrizioni imposte dall'emergenza pandemica e della situazione incerta che sfavoriva gli spostamenti, sono diminuite anche nel 2022 le presenze degli stranieri rispetto al 2019 di 12.417 unità, in compenso sono aumentati gli italiani: ben 988.884 in più. I mesi preferiti per le vacanze nelle Marche sono ovviamente quelli estivi che vanno da giugno a settembre, ma le curve del 2022 superano quelle dell'anno precedente anche nei mesi primaverili e autunnali segno che le politiche messe in campo per favorire la destagionalizzazione attraverso la valorizzazione dei borghi, dell'entroterra e dell'enogastronomia e l'organizzazione di manifestazioni culturali e sportive stanno funzionando. La parte del leone tra i turisti che preferiscono le Marche la fanno ancora gli italiani (Lombardia, Emilia Romagna, Lazio, Veneto e ultimamente Umbria grazie ai nuovi collegamenti stradali), ma sono in grande aumento anche gli stranieri: 399.173 gli arrivi (+69,31% rispetto al 2021) e 1.714.808 le presenze (+65,82%). Germania, Paesi Bassi, Svizzera, Francia e Belgio sono le nazionalità di provenienza con i numeri più importanti, ma va segnalata la forte crescita in atto di inglesi (+ 235%) e polacchi (+125%).

La città della Fortuna, già ben nota per il titolo "Città delle Bambine e dei Bambini", "Fano Città del Carnevale" e "Fano Città di Vitruvio". ambisce a diventare destinazione ideale per le vacanze delle famiglie in Europa. A novembre 2022 si è ripetuto l'evento "Stati Generali Del Turismo" che rappresenta un grande appuntamento per gli operatori e le associazioni del settore turistico della città di Fano, fortemente voluto dall'Assessore Etienn Lucarelli, per fare il punto della situazione sulla stagione appena conclusa e trattare insieme la futura promozione della città, delle sue bellezze e dei suoi eventi.

Il Carnevale, simbolo della città, per l'annualità 2022, si è svolto con un programma elaborato in tre momenti separati: il Carnevale dei bambini e il Carnevale di Ferragosto nel week del 13-14-15 agosto (sfilata a mare), a febbraio e marzo si è celebrata la "Settimana grassa" con la presentazione di libri, mostre ed eventi vari. A malincuore, sono state rinviate le sfilate del Carnevale il 4 e 5 giugno.

Per quanto riguarda l'ambito pubblico, la gestione del turismo spetta all'Assessorato allo Sviluppo Turistico e operativamente al Settore 7: Servizi Educativi- Cultura e Turismo, tramite gli uffici U.O.Turismo, che ha tra le competenze anche la gestione del portale Turismofano.come degli IAT in via Cesare Battisti e IAT Porto, e U.O.C. Cultura, delegato alla gestione delle attività culturali, Teatro della Fortuna, e Servizi museali.

Il Comune di Fano proseguirà con il tema della promozione, forte del binomio Turismo e Cultura. Ad arricchire ulteriormente quanto appena sopra descritto, va ricordata anche la proficua collaborazione con gli albergatori facenti parte di "Alberghi Consorziati" che, da fine 2016, sono ospitati presso i locali del Servizio Turismo ed offrono un affiancamento di tipo privatistico all'accoglienza turistica svolta dal Comune.

Nel 2022 inoltre il concorso MISS ITALIA è arrivato per la prima volta nella città di Fano e in provincia di Pesaro Urbino, dove si sono svolte le prefinali nazionali del concorso.

L'Amministrazione comunale ha colto anche una grande opportunità di sviluppo e promozione che garantirà una notevole visibilità alle Marche e a Fano, trattandosi di uno degli eventi

più longevi e con una visibilità con una visibilità internazionale. Dal 16 al 18 settembre Fano ha accolto le 197 candidate da tutte le regioni che hanno sfilato in città promuovendo le nostre peculiarità e le nostre bellezze.

Un successo anche per l'edizione 2022 del "Brodetto Fest" che ha consentito al piatto della tradizionale cucina marinara fanese di assumere ormai una notorietà nazionale. Il Mipaaf sostiene il "BrodettoFest" e il "Brodetto&Kids" con l'obiettivo di sensibilizzare le giovani generazioni al mondo marino, all'importanza della sua biodiversità e promuovere presso le nuove generazioni un approccio salutare alla cultura del cibo, alla dieta mediterranea. Accanto al "Brodetto Bus" navetta gratuita di collegamento alla Kermesse, la scorsa edizione ha visto l'ingresso del "Brodetto Boat", un'escursione in barca alla scoperta degli allevamenti di cozze al largo delle coste fanesi. Il 2022 si è concluso con il Calendario degli eventi per il periodo natalizio, curato dall'Associazione Pro Loco di Fano Fanum Fortunae quale soggetto co-promotore per la realizzazione del progetto "Natale Più 2022".

CULTURA

Fano si candida a Capitale Italiana della Cultura 2022 seguendo la direttrice di tre scenari, tre anime, identificate in Fano città abitabile, Fano città dell'innovazione aperta e Fano città del riuso e della riattivazione delle risorse. Fano 2022 è un progetto condiviso, un processo di sviluppo a matrice culturale che coinvolge attivamente tutta la cittadinanza e si fonda sui valori codificati da Vitruvio nel suo De Architectura e attualizzati nel contesto della modernità dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Da questa dichiarazione di intenti partono i dispositivi operativi della progettazione, che coinvolgono attivamente tutti gli attori del territorio e faranno convergere idee e risorse in otto differenti dispositivi: tre laboratori progettuali Città del Carnevale, Città delle Bambine e dei Bambini e Città Romana/Città di Vitruvio; Orizzonte Mare: dalla città sul mare alla città di mare; Evolving Vitruvio; Il Giuramento di Vitruvio; Le Architetture del Sapere; Capitale Territoriale.. Vitruvio e il De Architectura per la comunità fanese rappresentano infatti un segno di appartenenza, sono identità visiva e pervasiva della città, attraverso un'estesa cinta muraria, un teatro e un anfiteatro romani, l'Augusteum, il museo archeologico, il museo multimediale della Via Flaminia, una domus con pavimentazioni musive e alzati affrescati, un criptoportico e l'Arco di Augusto, ovvero la Porta Urbica della città antica, che marca l'approdo al mare della consolare Via Flaminia e, simbolicamente, rappresenta un intero territorio, che corre da Cantiano a Fano, omologo per tradizioni culturali e storiche, nonché caratterizzato da analoghi processi di sviluppo che muovono dalla comune matrice ereditaria dell'antica Roma. Questo patrimonio rappresenta principi e produce valori universali codificati innanzitutto in un libro magistrale: il De Architectura di Marco Vitruvio Pollione, che potrebbe avere avuto i natali a Fano e che qui ha costruito la sua Basilica. Il De Architectura è un libro enciclopedico che definisce il canone dell'arte edificatoria della classicità, basato sui concetti di misura, armonia e bellezza, che poi impronerà il Rinascimento e la civiltà occidentale... Vitruvio concepisce la città in funzione dell'homo civis e del vivere sociale, subordinando la ricchezza alla cultura. Sulla lezione di Vitruvio e del De Architectura, su quei valori culturali, mirabilmente espressi, poggia il progetto di candidatura di Fano a Capitale Italiana della Cultura. Vitruvio e il De Architectura ne informano le visioni e ne regolano i dispositivi operativi, le une e gli altri orientati a perseguire gli obiettivi dell'Agenda 2030.

SINTESI CONGIUNTURALE REGIONALE - ANNO 2022

L'Aggiornamento congiunturale N. 33 del novembre 2022 redatto dalla sede di Ancona della Banca d'Italia presenta per la nostra regione la seguente situazione economica.

La ripresa dei livelli di attività che si era avviata nel 2021 è proseguita nel corso dell'anno. In base all'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER) elaborato dalla Banca d'Italia, nella media del primo semestre del 2022 il prodotto marchigiano sarebbe cresciuto sostanzialmente in linea con il dato nazionale. Nel terzo trimestre, l'acuirsi dei rincari energetici ha però contribuito al progressivo deterioramento del quadro congiunturale, alimentando il clima di incertezza e condizionando le attese sulle prospettive di breve termine. Nell'industria, l'attività è cresciuta in tutti i principali settori di specializzazione della manifattura regionale. L'indagine congiunturale condotta dalla Banca d'Italia evidenzia, in particolare, un diffuso aumento delle vendite nel calzaturiero nei primi nove mesi del 2022, dopo la debole dinamica dell'anno precedente. L'attività delle imprese risulta condizionata, oltre che dai rincari dell'energia, anche dal protrarsi di problemi di approvvigionamento di altre materie prime e beni intermedi. Le esportazioni sono cresciute in misura ampia, interessando tutti i comparti. Nel settore delle costruzioni è continuata la fase espansiva iniziata nella seconda parte del 2020, anche grazie agli incentivi fiscali per la riqualificazione del patrimonio abitativo. Nel terziario, il commercio ha beneficiato della crescita dei consumi delle famiglie; la stagione turistica estiva è stata particolarmente positiva, registrando un significativo aumento delle presenze di visitatori italiani e stranieri. La liquidità delle imprese è rimasta su livelli elevati, sebbene in lieve riduzione nel corso dell'anno. L'accresciuto fabbisogno finanziario da parte del settore produttivo, legato anche all'aumento dei costi di produzione, si è tradotto in un'accelerazione dei prestiti.

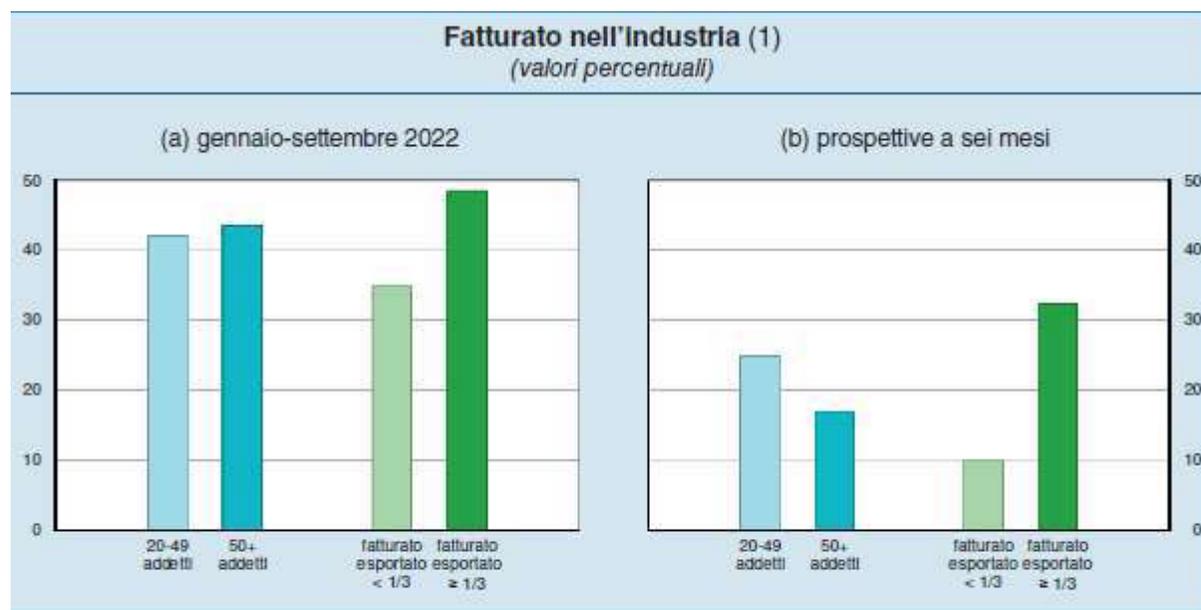
Il recupero dell'occupazione, avviatosi lo scorso anno, è proseguito: nel primo semestre il numero di lavoratori è aumentato in modo diffuso tra i settori e con pari intensità nella componente subordinata e in quella autonoma. Il saldo cumulato tra assunzioni e cessazioni di contratti di lavoro dipendente nel settore privato non agricolo si è mantenuto su livelli superiori al 2021 fino a giugno, per poi rallentare tra luglio e agosto sino ad attestarsi su valori analoghi a quelli dell'anno precedente. I rapporti a tempo indeterminato hanno beneficiato delle stabilizzazioni dei numerosi contratti a termine avviati precedentemente. Agli incrementi dei tassi di occupazione e di partecipazione si è associato un calo del tasso di disoccupazione. Il ricorso alle integrazioni salariali si è notevolmente ridotto.

Il miglioramento dell'occupazione ha sostenuto i redditi delle famiglie e favorito l'ulteriore recupero dei consumi. Quest'ultimo, tuttavia, sulla base delle stime disponibili mostrerebbe un rallentamento nell'anno in corso, risentendo della perdita del potere d'acquisto dovuta ai diffusi rincari e del marcato peggioramento del clima di fiducia dei consumatori. Nella prima metà del 2022, in un contesto di condizioni di offerta del credito rimaste nel complesso invariate, è proseguita la crescita dei prestiti bancari a clientela residente nelle Marche. I prestiti alle imprese hanno accelerato, riflettendo la dinamica di quelli erogati alle aziende di maggiore dimensione; tra i finanziamenti alle famiglie sono aumentati sia i mutui per l'acquisto di abitazioni sia il credito al consumo. La qualità del credito alle imprese non ha finora mostrato segnali di peggioramento, nonostante il venir meno della moratoria pubblica alla fine dello scorso anno. Il tasso di deterioramento del credito alle famiglie è ulteriormente sceso, mantenendosi su livelli bassi nel confronto storico. I depositi bancari di famiglie e imprese hanno rallentato, dopo l'intensa espansione connessa con l'accumulo di liquidità a scopo precauzionale osservata durante la crisi pandemica. Il valore di mercato del portafoglio titoli delle famiglie a custodia presso le banche si è ridotto, risentendo delle turbolenze sui mercati finanziari.

LE IMPRESE

Nel primo semestre del 2022 l'attività dell'industria marchigiana ha proseguito a espandersi, sospinta sia dalla domanda interna sia da quella estera. La produzione manifatturiera, secondo le stime di Confindustria Marche, sarebbe cresciuta in media di circa il 3,5 per cento rispetto allo stesso periodo del 2021. Nel terzo trimestre, tuttavia, il quadro congiunturale ha mostrato segnali di deterioramento. In base al sondaggio della Banca d'Italia, condotto tra la fine di settembre e gli inizi di ottobre su un campione di circa 180 imprese industriali con almeno 20 addetti, il fatturato dei primi nove mesi dell'anno è aumentato per una larga maggioranza di aziende. La prevalenza dei casi di aumento ha riguardato, senza apprezzabili differenze, le aziende più piccole e quelle di maggiori dimensioni, mentre è stata più ampia per le aziende con una maggiore propensione alle esportazioni (fig.1). L'incremento delle vendite ha interessato tutti i principali settori di specializzazione della manifattura regionale ed è stato particolarmente diffuso nel calzaturiero, che aveva evidenziato la dinamica più debole nel corso del 2021.

Fig. 1



Fonte: Banca d'Italia, *Sondaggio congiunturale sulle imprese industriali e dei servizi*.

(1) Saldo tra la quota di imprese con fatturato in aumento (> 1,5 per cento) e la quota di imprese con fatturato in diminuzione (< -1,5 per cento) al netto delle risposte "non so, non intendo rispondere". Il riporto dei dati campionari all'universo tiene conto del rapporto tra numero di unità rilevate e numero di unità nell'universo di riferimento a livello di classe dimensionale, area geografica e settore.

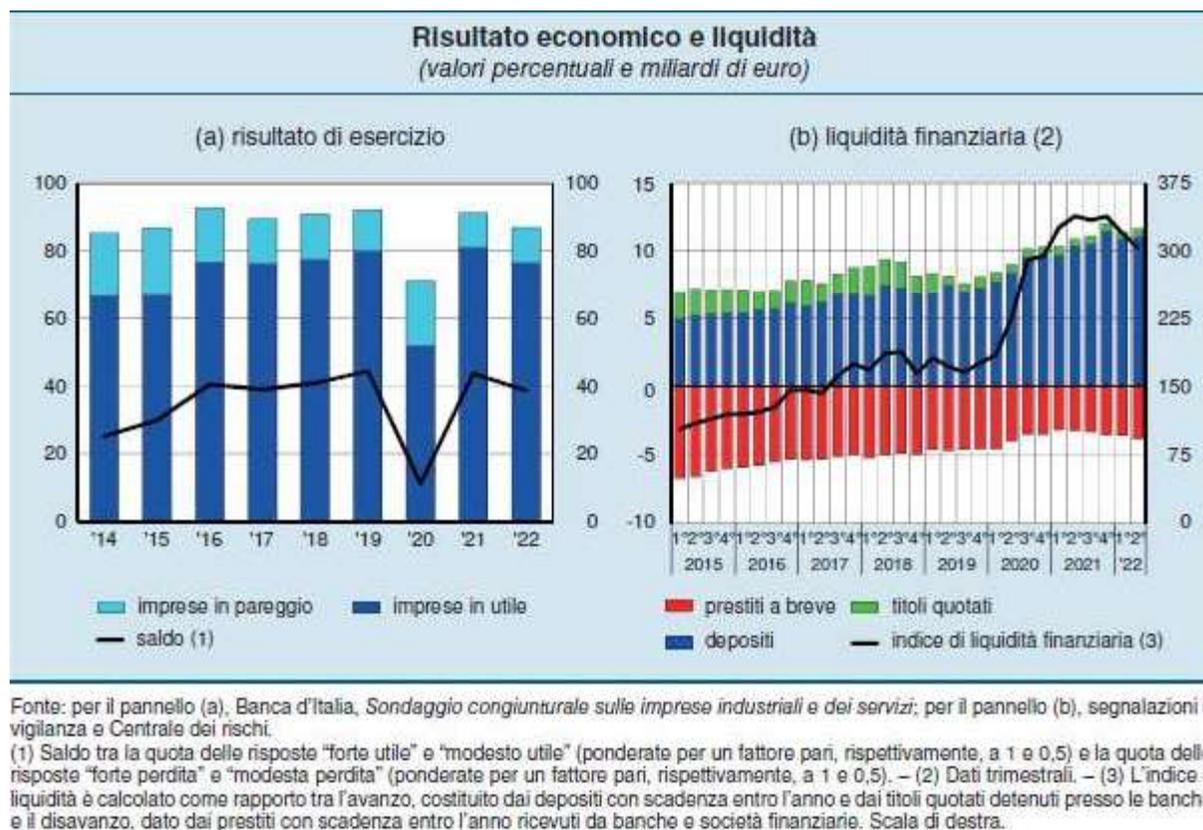
Negli ultimi mesi i progressivi rincari energetici e il protrarsi delle difficoltà di approvvigionamento di input produttivi hanno determinato un peggioramento del quadro congiunturale e delle prospettive. L'incidenza della spesa per energia elettrica e gas è aumentata significativamente (superando un decimo dei costi complessivi per il 28 per cento delle imprese, dal 17 per cento delle imprese nel 2021). Per far fronte ai rincari, nei primi nove mesi dell'anno le imprese hanno adottato strategie basate soprattutto sull'aumento dei prezzi di vendita, sulla riduzione dei margini di profitto e sul cambio dei fornitori o sulla rinegoziazione dei contratti in essere; per i successivi sei mesi, le imprese prevedono un maggiore ricorso all'autoproduzione di energia elettrica e alla riduzione delle linee produttive attive o dei tempi di funzionamento degli impianti.

Le difficoltà di approvvigionamento di altre materie prime o beni intermedi sono state determinate principalmente dai relativi rincari, dalla loro indisponibilità e dall'aumento dei costi o dei tempi di trasporto. Come per i beni energetici, queste difficoltà di approvvigionamento hanno determinato un diffuso aumento dei prezzi di vendita e la riduzione dei margini, oltre alla dilatazione dei tempi di consegna dei beni prodotti e all'incremento precauzionale delle scorte. Per una quota rilevante di imprese tali difficoltà continueranno a ostacolare la propria attività anche dopo il primo trimestre del prossimo anno. La dinamica dei prezzi di vendita dei beni prodotti contribuisce a influenzare le attese di breve termine sull'andamento del fatturato, previsto in aumento tra sei mesi da oltre il 40 per cento delle imprese (in calo per circa il 20). Oltre un quarto delle imprese si attende anche benefici diretti sugli ordini, entro i prossimi dodici mesi, dall'applicazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza. L'espansione dell'attività industriale nella prima parte dell'anno ha favorito la prosecuzione del processo di accumulazione del capitale, che si era riavviato nel 2021 dopo la crisi pandemica. Pur in presenza di piani di investimento piuttosto contenuti per il 2022 e nonostante l'accresciuta incertezza per lo scoppio della guerra in Ucraina e le difficoltà di approvvigionamento di input produttivi, la quota di imprese che hanno speso in corso d'anno più di quanto programmato ha lievemente sopravanzato quella delle imprese che hanno speso meno. Tuttavia, occorre considerare che la discrepanza tra la spesa nominale per investimenti effettivamente sostenuta e quella programmata, in un terzo dei casi, è riconducibile esclusivamente alla variazione dei prezzi di acquisto. A seguito del deterioramento delle prospettive osservato nel terzo trimestre, i piani per il 2023 non prefigurano un'ulteriore espansione della spesa per investimenti, nonostante gli incentivi per l'acquisto di beni strumentali attesi dai due terzi delle imprese, per effetto del PNRR.

Le condizioni economiche e finanziarie e i prestiti alle imprese

Il peggioramento delle prospettive del quadro congiunturale potrebbe riflettersi sulla redditività delle imprese: in base al sondaggio autunnale della Banca d'Italia, è scesa al 76 per cento la quota delle imprese dell'industria e dei servizi che valuta di chiudere l'esercizio 2022 in utile (da 81 dello scorso anno Fig.2). Nonostante l'aumento del fatturato, le imprese hanno registrato minori margini di profitto dovuti al rialzo dei costi di produzione solo in parte compensati dall'incremento dei prezzi dei propri prodotti. Anche nel settore edile le aspettative economiche sono di poco peggiorate.

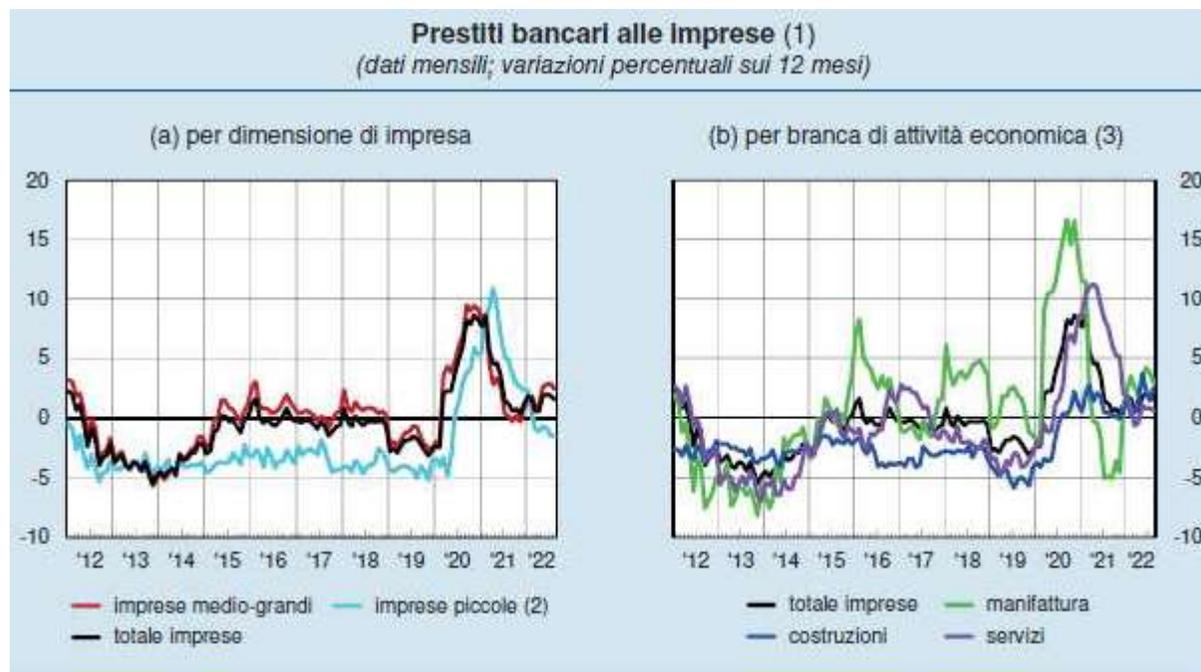
Fig.2



Nel primo semestre 2022 le disponibilità liquide delle imprese, seppur ancora elevate nel confronto storico, sono leggermente diminuite rispetto alla fine del 2021; l'indice di liquidità finanziaria, definito dal rapporto tra le attività più liquide detenute presso il sistema bancario e i debiti a breve scadenza verso banche e società finanziarie, si è ridotto, riflettendo l'aumentato indebitamento a breve e la lieve riduzione dei depositi. Dal sondaggio della Banca d'Italia emerge che oltre un terzo delle imprese dell'industria in senso stretto segnala una riduzione delle disponibilità liquide rispetto alla fine del 2021; tenuto conto delle somme accumulate nel biennio precedente, quasi due terzi delle imprese regionali reputano comunque adeguato il livello delle giacenze rispetto alle necessità operative dei prossimi mesi.

Alla fine di giugno del 2022 i prestiti bancari alle imprese sono cresciuti su base annua del 2%, un tasso sostanzialmente in linea con la media nazionale. L'accelerazione è riconducibile alle imprese di maggiore dimensione; il credito alle aziende più piccole si è invece ridotto proseguendo una tendenza in atto dai primi mesi del 2022. A livello settoriale, il rafforzamento della crescita dei finanziamenti ha riguardato le imprese della manifattura e delle costruzioni.

Fig.3



Fonte: segnalazioni di vigilanza.

(1) Includono i crediti in sofferenza e i pronti contro termine, le variazioni sono corrette per tenere conto dell'effetto di cartolarizzazioni, altre cessioni diverse dalle cartolarizzazioni, cancellazioni, variazioni del tasso di cambio, svalutazioni e, da gennaio 2022, rivalutazioni. Il dato di agosto 2022 è provvisorio. – (2) Imprese piccole: società in accomandita semplice e in nome collettivo, società semplici, società di fatto e imprese individuali con numero di addetti inferiore a 20. – (3) Il totale include anche i settori primario ed estrattivo, la fornitura di energia elettrica, gas e acqua e le attività economiche non classificate e non classificabili.

Il maggior fabbisogno di capitale circolante registrato dalle imprese in questi primi sei mesi dell'anno, connesso con gli aumentati costi di produzione, si è riflesso sulla struttura dell'indebitamento bancario per durata: alla fine di giugno, sulla base delle evidenze dell'archivio AnaCredit, è leggermente cresciuta, rispetto a fine 2021, l'incidenza delle operazioni con durata inferiore a un anno, che rappresentavano circa un quinto delle consistenze dei prestiti alle imprese ivi censite.

IL MERCATO DEL LAVORO NELLE MARCHE

Come nel resto del Paese, nel 2022 è proseguito il recupero dell'occupazione, in atto da cinque trimestri dopo la forte contrazione dovuta agli effetti della pandemia. Secondo i dati della Rilevazione sulle forze di lavoro (RFL) dell'Istat, nella media del primo semestre il numero di occupati è cresciuto del 4% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. L'incremento è stato diffuso tra i settori e ha interessato con pari intensità la componente alle dipendenze e quella autonoma. Nel complesso del periodo considerato, le attivazioni contrattuali hanno superato le cessazioni in tutti i principali comparti. Rispetto allo stesso intervallo dell'anno precedente, la creazione netta di posizioni lavorative ha rallentato nel commercio, si è mantenuta in linea nelle attività turistiche e nell'edilizia, mentre si è intensificata nelle altre attività dei servizi e nell'industria. In modo simile a quanto avvenuto nel Paese, si è ridotto il contributo fornito dai contratti a tempo determinato, più sensibili ai cambiamenti nelle condizioni della congiuntura economica.

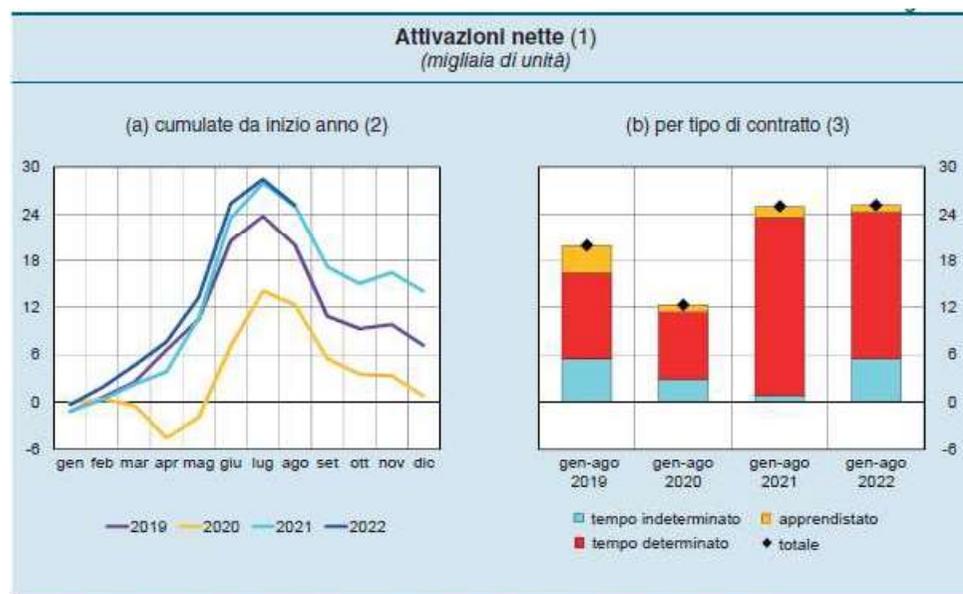


Fig.4

Si è invece ampliato il saldo dei contratti a tempo indeterminato, che ha beneficiato delle stabilizzazioni dei numerosi contratti a termine precedentemente attivati.

Il miglioramento ha riguardato uomini e donne in misura simile, sebbene restino significativi differenziali nei livelli. Nella prima metà dell'anno è cresciuta anche l'offerta di lavoro: le forze di lavoro sono aumentate del 2,2 per cento e il tasso di attività è salito di 1,7 punti (all'incirca come nel Paese), al 70,9 per cento, un livello di oltre cinque punti superiore alla media nazionale, ma ancora inferiore al valore raggiunto prima della pandemia. Il miglioramento del quadro occupazionale ha favorito la diminuzione del numero di persone in cerca di impiego e del tasso di disoccupazione, sceso di 1,7% punti percentuali al 6,0 per cento (8,3 in Italia, con un calo analogo).

L'accresciuta dinamicità del mercato del lavoro, che si è riflessa nei citati aumenti di attivazioni e cessazioni contrattuali, si è accompagnata anche a un incremento delle domande di Nuova assicurazione sociale per l'impiego (NASpl), cresciute di circa il 19 per cento per cento nei primi otto mesi del 2022 rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

I consumi, le misure di sostegno al reddito e l'indebitamento delle famiglie

La ripresa dei consumi delle famiglie nelle Marche è proseguita nel corso del 2022, anche grazie all'aumento dell'occupazione, rimanendo comunque al di sotto dei livelli pre-pandemici. Le stime di Prometeia e quelle di Svimez, entrambe formulate la scorsa estate, sono concordi nel delineare per l'anno nel suo complesso un rallentamento dell'espansione dei consumi in termini reali rispetto al 2021, in misura leggermente più accentuata che nella media nazionale. L'indebolimento risente del 2 I comparti energivori sono definiti sulla base di un indicatore di intensità energetica, pari al rapporto tra consumo di energia e valore aggiunto. Il rialzo dei prezzi al consumo, avviatosi lo scorso anno e intensificatosi in quello in corso, che ha ridotto il potere d'acquisto delle famiglie. I rincari colpiscono soprattutto i nuclei meno abbienti per via della composizione del loro paniere di spesa, caratterizzato da una quota più ampia di beni e servizi che hanno subito i maggiori aumenti dei prezzi. Sulla dinamica dei consumi ha influito anche il deterioramento del clima di fiducia, accentuatosi in misura marcata con l'invasione russa in Ucraina e con il connesso peggioramento del contesto geopolitico. Qualora nel 2023 si verificasse l'ulteriore rallentamento riportato nelle stime, il livello dei consumi continuerebbe ad attestarsi in termini reali al di sotto di quello antecedente la pandemia.

Con riferimento all'acquisto di beni durevoli, i dati dell'Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica (ANFIA) segnalano un netto calo delle immatricolazioni di autovetture, su cui hanno influito anche le difficoltà di approvvigionamento di componenti delle aziende produttrici: nei primi nove mesi del 2022 nelle Marche la diminuzione è stata pari al 24,9 per cento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, più intensa che in Italia.

Il reddito e le misure di sostegno

– I redditi da lavoro, che costituiscono la principale componente del reddito familiare disponibile, sono stati sostenuti dagli incrementi occupazionali e dall'aumento delle ore lavorate anche a seguito del minor ricorso alle integrazioni salariali. Inoltre tra i trasferimenti sono diminuite le erogazioni per il Reddito di cittadinanza (RdC) e per la Pensione di cittadinanza

(PdC) a sostegno delle famiglie in condizioni di maggiore difficoltà economica. In base ai dati dell'INPS, nelle Marche a giugno del 2022 il numero di nuclei percettori dell'RdC o della PdC, in calo del 22 per cento rispetto a un anno prima (-14 in Italia), si attestava a meno di 12.800 famiglie, pari a circa il 2 per cento di quelle residenti in regione, un'incidenza significativamente inferiore sia alla media italiana, sia a quella delle regioni del Centro. Per contrastare l'impatto dei rincari energetici sul potere di acquisto delle famiglie in condizioni di difficoltà economica, dal 2021 il Governo ha varato una serie di misure, tra cui il potenziamento dei bonus sociali per l'elettricità e per il gas. Secondo i dati dell'Autorità di regolazione per energia reti e ambiente (ARERA), alla fine dello scorso anno nelle Marche per ciascuna delle due misure la quota di utenze beneficiarie era pari al 6 per cento, un valore inferiore alla media nazionale (circa 8 per cento per entrambi i bonus). È verosimile che queste quote siano aumentate nel 2022, anche per effetto dell'innalzamento della soglia ISEE massima per l'ammissione ai benefici. Nel corso di quest'anno è iniziata inoltre l'erogazione dell'assegno unico e universale, una misura che ha potenziato e razionalizzato gli interventi in favore delle famiglie con figli, estendendo il supporto agli incapienti e ai nuclei con redditi diversi da quelli da lavoro dipendente o da pensione. Secondo i dati dell'INPS, a giugno nelle Marche erano stati corrisposti pagamenti per circa 214.000 figli per un importo medio mensile di 144 euro, analogo alla media italiana; a questi si aggiungono i figli che fanno parte delle famiglie destinatarie dell'RdC, i quali ottengono automaticamente il sussidio. Il tasso di adesione alla misura, cioè il rapporto tra il numero di figli per i quali è stato richiesto il beneficio e quello di chi ne avrebbe diritto, nelle Marche è risultato sostanzialmente in linea con i valori mediamente osservati per le regioni centrosetteentrionali.

L'indebitamento delle famiglie

Nel primo semestre del 2022 si è rafforzata la crescita dei prestiti erogati da banche e società finanziarie alle famiglie marchigiane; la dinamica è stata sostenuta prevalentemente dai mutui per l'acquisto di abitazioni, ma vi ha contribuito anche il credito al consumo. Secondo le indicazioni fornite dall'indagine regionale sul credito bancario (RBLS), l'accresciuta domanda di finanziamenti ha incontrato condizioni di offerta complessivamente stabili per i mutui e in ulteriore allentamento per il credito al consumo.

I prestiti per l'acquisto di abitazioni sono cresciuti del 3,9 per cento nei dodici mesi terminanti in giugno (2,1 per cento nel 2021). La vivacità degli scambi sul mercato immobiliare ha sostenuto il flusso di nuovi mutui, aumentato del 17 per cento circa rispetto alla prima metà del 2021. Il tasso annuo effettivo globale (TAEG) sulle nuove erogazioni è cresciuto di circa mezzo punto percentuale rispetto alla fine del 2021, pur rimanendo su un livello contenuto nel confronto storico; l'aumento riflette il maggior costo dei contratti a tasso fisso. La minore preferenza delle famiglie per i contratti a tasso fisso, divenuti più onerosi, ha favorito un maggiore ricorso al tasso variabile (17 per cento dei nuovi mutui nel primo semestre, cinque punti percentuali in più rispetto allo stesso periodo del 2021). Nel complesso la quota di mutui a tasso fisso sul totale delle consistenze rimane elevata (61,5 per cento in giugno)

SITUAZIONE ECONOMICA LOCALE

Il quadro relativo al nostro territorio è completamente diverso da quello di dieci anni fa. Il fenomeno di erosione del tessuto delle imprese nel territorio non si è arrestato.

L'anno 2022, secondo anno consecutivo di pandemia, è iniziato con la guerra in Ucraina e le incertezze sull'evoluzione, ed è stato segnato dai forti aumenti dei costi energetici.

La situazione locale non esula dal contesto nazionale ed europeo. Nell'area dell'euro l'attività ristagna e l'inflazione continua ad aumentare. Dopo l'espansione nella prima metà dell'anno, il PIL dell'area dell'euro avrebbe ristagnato nei mesi estivi, risentendo soprattutto di nuovi forti rincari delle materie prime energetiche e dell'acuita incertezza. L'inflazione si è portata in settembre al 9,9 per cento, sospinta soprattutto dalle componenti più volatili. Le imprese e le famiglie prefigurano ulteriori rialzi dell'inflazione nel breve termine, mentre le attese a tre anni si sono stabilizzate; le aspettative tra cinque e dieci anni, desunte dagli indici finanziari, restano intorno al 2 per cento. La dinamica salariale è finora rimasta contenuta. A livello nazionale il prodotto sarebbe marginalmente diminuito nel trimestre estivo. Al lieve calo della produzione industriale si aggiungono segnali di indebolimento nelle costruzioni. L'attività nel terziario sarebbe per contro rimasta stabile, grazie al contributo ancora positivo dei comparti turistico e ricreativo. Dal lato della domanda, la spesa delle famiglie è frenata dalla perdita di potere d'acquisto dovuta all'elevata inflazione.

In relazione al perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, al fine di attenuare l'impatto finanziario della TARI sulle categorie economiche interessate dalle restrizioni, gli amministratori hanno approvato anche nel 2022 un bando per concedere un contributo straordinario a fondo perduto dell'importo alle imprese operanti nel territorio del Comune di Fano e alle utenze domestiche. Nel 2023 il Comune ha introdotto la Tari Etica a favore della cittadinanza; un circuito virtuoso in cui si premia la solidarietà con un reale vantaggio economico. Le modifiche apportate al Regolamento Tari attuano una manovra di sgravio fiscale che si focalizza su due direzioni: da un lato verso le attività economiche e dall'altro nei confronti dei soggetti del terzo settore. Un processo virtuoso che permetterà un sensibile aumento dei prodotti alimentari messi a disposizione della rete di solidarietà alimentare e facendo leva sulla cittadinanza attiva che, oltre a limitare la produzione di rifiuti, crea le condizioni per un incentivo economico sostenuto dal Comune che per questa prima fase sperimentale del progetto si concretizza in 50 mila euro.

Nel corso del 2022 l'Assessorato alle Attività Economiche ha ritenuto, anche a seguito dell'emergenza pandemica da Coronavirus, di procedere all'elaborazione di uno studio di analisi per rilanciare il sistema economico e la capacità ricettiva del Comune di Fano.

L'ente, attento alle esigenze locali e determinato nel darle adeguate risposte con interventi efficaci, ha deciso di procedere ai sensi del D.Lgs. 50/2016 all'aggiudicazione definitiva per "SERVIZIO FINALIZZATO ALLA REDAZIONE DI UNO STUDIO DI ANALISI PER RILANCIARE IL SISTEMA ECONOMICO E LA CAPACITÀ RICETTIVA DEL COMUNE DI FANO" affinché si realizzi uno studio finalizzato a supportare le scelte di indirizzo di programmazione del comune di Fano al fine mettere in atto azioni volte a rilanciare il sistema economico/commerciale del Centro storico della Città.

DEMOGRAFIA DELLE IMPRESE REGISTRATE NEL COMUNE DI FANO

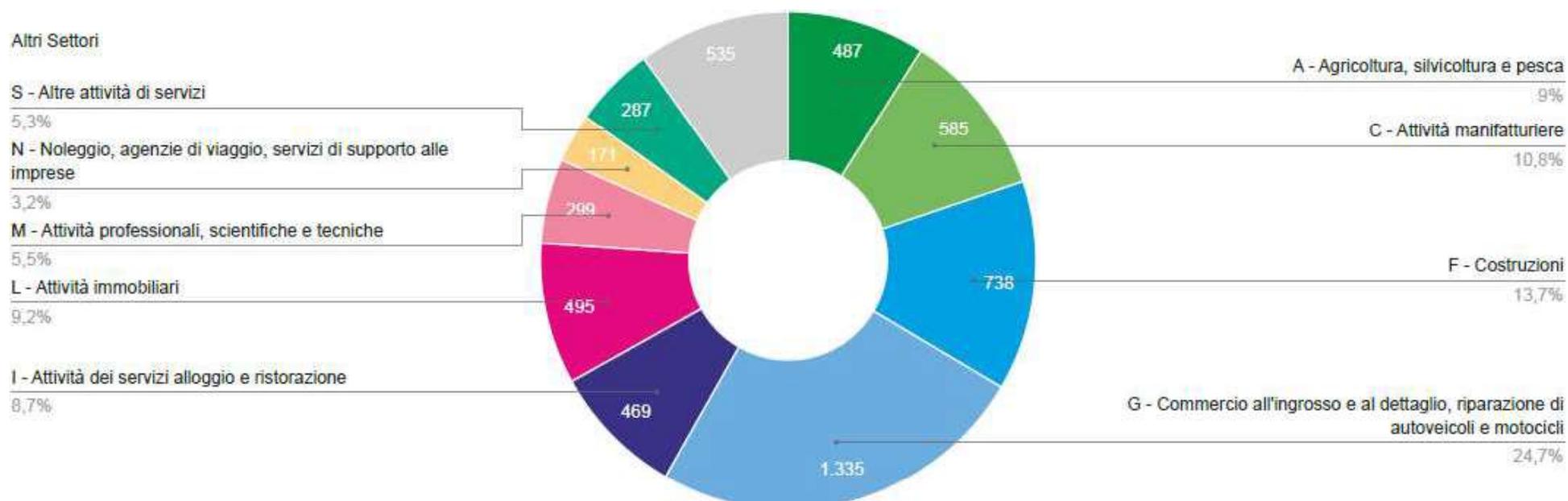
Da un'analisi del tessuto imprenditoriale di Fano, riportiamo le imprese locali iscritte al 31.12 di ogni anno dell'ultimo decennio.

Imprese attive a Fano nell'ultimo decennio



(fonte: Open Data InfoCamere_Camera di Commercio delle Marche)

Composizione per Attività Economica delle Imprese Attive nel Comune di Fano al 31 novembre 2022



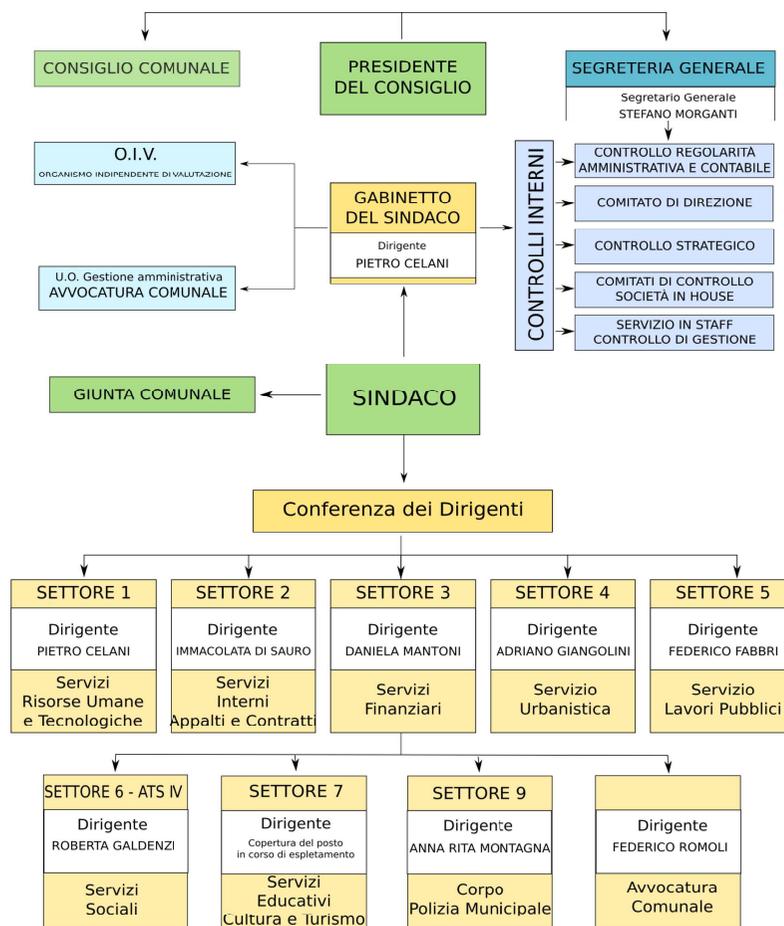
(fonte: Open Data InfoCamere_Camera di Commercio delle Marche)

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

STRUTTURA DELL'ENTE

La struttura organizzativa dell'Ente è stata definita con delibera di Giunta Comunale n.411/2011 e s.s.m.i. come dall'organigramma sotto riportato:

ORGANIGRAMMA COMUNE DI FANO



Di seguito si sintetizza lo nuovo schema generale ordinamento Apo e Preposti 2022 in vigore dal 1° febbraio 2021 (in corso di prossimo aggiornamento)

**SCHEMA GENERALE ORDINAMENTO APO - FUNZIONARI PREPOSTI
2021-2022**

STRUTTURA DIRIGENZIALE	N.	APO (U.O.C.)	VALORE POSIZIONE ANNUA LORDA	FUNZIONARI PREPOSTI (U.O.)
GABINETTO SINDACO	1	"CONTROLLO DI GESTIONE, SUPPORTO TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE"	6.000,00	n.1 "Segreteria Sindaco"
				n.1 "Segreteria Amm.va Avvocatura"
				n.1 Canc. "Giudice di Pace"
				n.1 Urp – dir.ne "Fano Stampa"
RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE	1	"SISTEMI INFORMATIVI COMUNALI"	6.000,00	n.1 "Sport"
	1	"AMBIENTE"	6.000,00	
	1	"APPALTI E CONTRATTI" - "CUC"	12.000,00	
CORPO DI PL	1	"VICE COMANDANTE"	6.000,00	
SERVIZI FINANZIARI	1	"ECONOMATO E PROVVEDITORATO"	6.000,00	
	1	"SERVIZI FINANZIARI" (*)	6.000,00	n.1 "Bilancio" (*)
	1	"PATRIMONIO"	9.000,00	
	1	"TRIBUTI"	6.000,00	
SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI	1	"SERVIZI INTERNI"	9.000,00	
URBANISTICA	1	"SUAP" (poliz.amm.va – commercio – demanio marittimo – tutela paesaggio) (A*)	12.000,00	n.1 "Tutela Paesaggio" (A*)
	1	"SUAE" (B*)	12.000,00	n.1 "Demanio Marittimo" (A*)
				n.1 "Ecologia Urbana"
				n.1 "Toponomastica" (B*)
				n.1 "Pianificazione Territoriale"
LL.PP.	1	"COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI"	12.000,00	
	1	"LAVORI PUBBLICI – DECORO URBANO"	9.000,00	
	1	"VIABILITA' E TRAFFICO"	6.000,00	
SERVIZI SOCIALI	1	"SERVIZI SOCIALI – COORD. SERV. TERRITORIALI"	9.000,00	n.1 "Segreteria Amministrativa"
	1	"SERVIZI SOCIALI – COORD. SERV. PROFESSIONALI"	9.000,00	n.1 "Servizi Inclusione Sociale"
SERVIZI EDUCATIVI, CULTURA E TURISMO	1	"SERVIZI EDUCATIVI" (A*)	9.000,00	n.1 "Servizi 0/6 e Coordinamento Pedagogico" (A*)
	1	"CULTURA" (B*)	6.000,00	n.1 "Ristorazione Scolastica, Trasporti, Lab. Città delle Bambine e dei Bambini" (A*)
	1	"UFFICIO EUROPA"	6.000,00	n.1 Sistema Museale (B*)
				n.1 Sistema Bibliotecario (B*)

Con Deliberazione n.345 del 28/10/2021 viene modificato U.O.C. "Ufficio Europa" in "Ufficio Europa – Turismo".

Con Deliberazione G.C. n. 289 del 14.07.2022 è stato modificato l'ordinamento APO relativo al Comando della Polizia Locale, ritenuto che l'assetto ordinamentale con n. 1 P.O. non rispondesse appieno alle esigenze del Comando di Polizia Locale in cui è anche sempre necessario assicurare una piena operatività della "catena del comando" specie nei casi in cui sia assente il Comandante della P.L.; pertanto esigenze di buon andamento hanno richiesto la presenza di n. 2 posizioni di "Vice Comandante" che assistano e se del caso sostituiscano il Dirigente Comandante del Corpo di P.L.

A seguito Deliberazione G.C. n.496 del 09.12.2022 PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLA U.O.C. "APPALTI E CONTRATTI" A SEGUITO DEGLI ESITI DEL CONCORSO PUBBLICO RELATIVO AL SETTORE "SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI" è stata incardinata presso il settore "Servizi Interni e Demografici" la U.O.C. "Appalti e Contratti" e sono state inoltre affidate le correlate funzioni afferenti il funzionamento della CUC di cui il Comune di Fano è capofila; il settore assume coerentemente la denominazione di "SERVIZI INTERNI - APPALTI E CONTRATTI" e correlatamente la dirigente del settore assume la qualifica e le connesse responsabilità di "Responsabile AUSA" in relazione alla normativa ANAC in materia di anagrafe delle stazioni appaltanti.

Dal 12 dicembre 2022 è stato nominato il Dirigente del Settore "Servizi Finanziari" per il quale era stato indetto a fine ottobre 2021 il bando di concorso pubblico a tempo indeterminato per soli esami. Lo stesso ricopre anche la funzione di Vice Segretario Generale;

Cosa facciamo

Gli organi di governo formulano e definiscono programmi, progetti ed obiettivi. Il Capo di Gabinetto del Sindaco, secondo le direttive impartite dal Sindaco e con il supporto della U.o.c. Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza-Anticorruzione e del Servizio Finanziario, provvede ad attuare la programmazione, in particolare attraverso la predisposizione delle linee di mandato, del DUP, del Piano della Performance, del Piano Dettagliato degli obiettivi nonché del Piano Esecutivo di Gestione.

Ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi, e la realizzazione degli stessi costituisce riferimento per la valutazione annuale della dirigenza e del personale. Il Capo di Gabinetto del Sindaco coordina con il supporto del Servizio Controllo di Gestione il processo di identificazione degli obiettivi, di assegnazione delle risorse e di controllo dei risultati; nello svolgimento di tali funzioni il Capo di Gabinetto del Sindaco è coadiuvato dal Comitato di Coordinamento.

Di seguito per ogni Settore vengono descritte sinteticamente le principali funzioni e attività svolte e vengono riportati l'indicazione dei responsabili e l'elenco delle risorse umane assegnate.

GABINETTO DEL SINDACO

Dirigente: Dott. Pietro Celani

Funzionario P.O. U.O.C. Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza e Anticorruzione: Dott.ssa Alessandra Tancini

U.O. Segreteria del Sindaco: Funzionario preposto Cristina Celesti

U.O. Segreteria Amministrativa Avvocatura: Funzionario Preposto Patrizia ORCIARI

U.O. Cancelleria Giudice di Pace: Funzionario preposto Patrizia PEDALETTI

U.O. URP – "direzione Fano Stampa"

Controlli Interni: Servizi di Controllo e Valutazione (OIV)

Il Gabinetto del Sindaco costituisce la struttura dirigenziale specifica, dotata di particolare e spiccata autonomia, di diretto supporto al Sindaco per le funzioni ed i compiti attribuiti allo stesso dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti.

Il dirigente di tale struttura assume la qualifica di "CAPO DI GABINETTO". In particolare compete a tale dirigente la cura dei provvedimenti riservati al Sindaco.

Sono altresì affidate al Gabinetto del Sindaco le funzioni relative al Servizio Comunicazione Istituzionale, al Sito Web nonché i rapporti con le città gemellate, le competenze in ordine all'URP e Fano stampa. Il dirigente del Gabinetto del Sindaco è nominato dal Sindaco tra i dirigenti comunali a tempo indeterminato oppure attraverso un contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000.

Nell'ambito del Gabinetto del Sindaco è prevista la "SEGRETERIA PARTICOLARE DEL SINDACO" a cui è preposto un "SEGRETARIO PARTICOLARE" individuato dal Sindaco che attende alle relative funzioni come meglio definite dal "CAPO DI GABINETTO" nonché al disbrigo dell'ordinaria corrispondenza del Sindaco ed alle incombenze relative ai rapporti con il pubblico unitamente allo svolgimento delle pratiche relative a cerimonie, manifestazioni, patrocinii.

Il personale da assegnare alla segreteria particolare del Sindaco, degli assessori e del Presidente del Consiglio Comunale è nominato dal Capo di Gabinetto del Sindaco tra i dipendenti dell'ente previa indicazione del Sindaco. Ai sensi dell'art.90 del D.Lgs. 267/2000 il personale delle segreterie particolari del Sindaco o degli assessori può essere altresì assunto, previa indicazione del Sindaco, con contratto a tempo determinato tramite incarico diretto fiduciario fermo restando il possesso dei titoli in conformità alla relativa normativa. Con Delibera di Giunta n.19 del 28.01.2016 è stata integrata la struttura di primo livello del Gabinetto del Sindaco modificando il vigente regolamento d'organizzazione nel modo seguente: "il Sindaco può nominare un proprio consulente politico – amministrativo e...[.] tale collaborazione non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro subordinato ed è fiduciaria e gratuita..[.]". Pertanto il Sindaco si è avvalso di un soggetto esterno per un supporto allo svolgimento dell'attività politico – amministrativa.

Al 31 dicembre 2021 il Gabinetto del Sindaco è composto da n. 7 dipendenti a tempo determinato con qualifica D1 ai sensi dell'art.90 del D.Lgs. 267/2000, di cui n. 3 unità con contratto part-time fino al termine del mandato elettorale del Sindaco.

E' attribuita al settore la sovrintendenza relativa all'**AVVOCATURA COMUNALE** (gestione contenzioso, pareri per amministratori e dirigenti, documentazione giuridica). Inoltre nell'ambito del Gabinetto del Sindaco e dell'ente opera la U.o.c. **Controllo di Gestione – Supporto Trasparenza - Anticorruzione**.

Tale struttura costituisce la struttura tecnica permanente di supporto all'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), al Comitato di Coordinamento, ed opera all'interno del Servizio di Regolarità contabile e amministrativa. Al citato staff sono altresì affidate le funzioni di controllo della qualità dei servizi pubblici erogati od affidati dal Comune ed il supporto al controllo strategico unitamente al comitato di coordinamento. Inoltre il servizio Controllo di Gestione ha il compito di monitorare costantemente la spesa sostenuta per incarichi professionali (Direttiva n.4/2011) e monitorare la tempistica dei procedimenti amministrativi (Direttiva n.6/2013). Tale struttura inoltre si occupa di fornire supporto alla Segreteria Generale in materia di trasparenza Anticorruzione in qualità di uoc di Staff, supporta il Capo del Gabinetto del Sindaco nella predisposizione del Piano Dettagliato degli Obiettivi e si occupa del relativo monitoraggio in corso d'anno. Il responsabile del servizio partecipa come componente al servizio di controllo regolarità amministrativa (S.C.R.A.C). Il Servizio inoltre costituisce la struttura tecnica permanente individuata ai sensi dell'art.14 c. 9,10 del D.Lgs n.150/2009.

Con Delibera Consiliare n.107/2014 è stato istituito l'**ufficio del Giudice di Pace** con il personale dell'ente individuato con atto Dirigenziale n.1325 del 27/06/2014.

SETTORE I - SERVIZI RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Dirigente: Dott. Pietro Celani

Ufficio Trattamento giuridico del personale

Ufficio Trattamento economico del personale

U.O.C Sistemi Informativi Comunali: Posizione Organizzativa Dott.ssa Daniela Bartoloni (fino al 1/12/2022)

U.O.C. Servizio Appalti e Contratti: Posizione Organizzativa Dott.ssa Immacolata Di Sauro (fino 11/12/2022)

U.O.C. Ambiente: Posizione Organizzativa Dott. Renzo Brunori

U.O. Sport : sostituito il dipendente in quiescenza ma non ancora nominato il Funzionario preposto

A tale struttura sono attribuite le funzioni ed i compiti di seguito elencati:

- Risorse umane: selezione e reclutamento del personale; gestione giuridico-amministrativa del personale; applicazioni contrattuali e relazioni sindacali; assistenza ai dirigenti in qualità di datori di lavoro per gli aspetti relativi alla medicina del lavoro; formazione ed aggiornamento del personale;
- Risorse tecnologiche: attività connesse allo sviluppo ed alla gestione del sistema informatico comunale ed all'innovazione tecnologica.

Al settore sono altresì affidate le competenze in ordine alle procedure relative agli adempimenti amministrativi afferenti i seguenti servizi pubblici: GAS, ACQUA, IGIENE AMBIENTALE; sono altresì affidate le competenze in ordine alla definizione e gestione dei contratti di servizio quadro con le società partecipate "in house providing". Il settore supporta inoltre le altre strutture dirigenziali fornendo, ove formalmente richiesto, il necessario concerto in relazione ai seguenti procedimenti:

- concessione di servizi pubblici
- partecipazioni a società di capitale
- partecipazioni ad enti o fondazioni
- affidamento di attività o servizi mediante convenzione
- indirizzi da osservare da parte delle aziende pubbliche e degli enti dipendenti, sovvenzionati o sottoposti a vigilanza.

Il settore assicura l'unitarietà delle informazioni relative alle partecipazioni comunali di concerto con tutte le strutture dirigenziali dell'ente. Il dirigente del settore è responsabile della funzione "PERLAPA" con le relative facoltà di nomina ed organizzazione delle attività ed esercita le funzioni per il tramite del servizio controllo di gestione e ufficio personale. Il dirigente ricopre inoltre le seguenti funzioni: Responsabile per la transizione digitale, Rasa .

Al settore sono inoltre affidate le competenze in materia di appalti e contratti a supporto dell'attività rogatoria del Segretario Generale nonché a supporto delle competenze dei dirigenti e dei RUP in materia di appalti e concessioni secondo il relativo regolamento.

E' istituito nell'ambito delle competenze in materia di risorse umane un apposito ufficio denominato "Organizzazione" in staff Gabinetto del Sindaco con competenze in ordine alla formazione ed all'aggiornamento del personale. Il Funzionario preposto al predetto ufficio partecipa, con funzioni di segretario, alla delegazione trattante del personale e della dirigenza.

SETTORE II - SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI

Si è concluso il concorso relativo alla dirigenza del settore "servizi Interni e Demografici" come da relativa pubblicazione degli esiti in albo pretorio e provvedimento di nomina della vincitrice del Dirigente del "Servizio Personale" n.2488 del 8/11/2022; Pertanto dal 12/12/2023 è stata nominata Dirigente del Settore la Dott.ssa Di Sauro, già titolare della U.O.C. "Appalti e Contratti" di questo ente. Con Deliberazione G.C. n.496 del 09.12.22 è stato deliberato di incardinare il settore "Servizi Interni e Demografici" la U.O.C. "Appalti e Contratti"; pertanto al citato settore sono affidate le competenze in materia di appalti e contratti anche a supporto dell'attività rogatoria del Segretario Generale nonché a supporto delle competenze dei dirigenti e dei RUP in materia di appalti/concessioni secondo il relativo regolamento; sono inoltre affidate le correlate funzioni afferenti il funzionamento della CUC di cui il Comune di Fano è capofila; il settore assume coerentemente la denominazione di "SERVIZI INTERNI - APPALTI E CONTRATTI".

Il **Dirigente ad interim era cessato dal servizio in data 30.11.2019**. Alla Posizione Organizzativa è stata attribuita delega all'esercizio di tutte funzioni dirigenziali ai sensi e nei limiti previsti dalla delibera GC 568/2018 e successivamente integrato e modificato con D.G. n.469/2019 (Determinazione n.1669 del 29/07/2021 - rinnovo Funzionario APO Settore "Servizi Interni e demografici" per il periodo dal 01/08/21 al 31/12/21 e Provvedimento n.222 del 31.01.2022 fino al 01.02.2023).

U.O.C. Anagrafe-Archivio e protocollo – elettorale – bilanci demografici – istat: Funzionario P.O. Dott.ssa Lucia Oliva

U.O.C. Stato Civile-leva Militare/Gestione amministrativa servizi cimiteriali : Funzionario P.O. Dott.ssa Lucia Oliva

Al settore sono attribuite le funzione relative Stato Civile, Anagrafe (carte di identità, certificazioni e autenticazioni), Leva Militare, Servizi Cimiteriali (gestione amministrativa), Servizi Statistici, Servizio Elettorale, Gestione Elezioni e Referendum, Aggiornamento liste elettorali, Albo degli Scrutatori, Albo dei Presidenti di Seggio e Albo dei Giudici Popolari. Inoltre, sono affidate al settore le funzioni relative all'archivio e al protocollo.

SETTORE III - SERVIZI FINANZIARI

Dirigente: Dott.ssa Daniela Mantoni

U.O.C. Bilancio: Funzionario P.O. Dott. Angelo Tiberi

U.O. Bilancio: Funzionario Preposto Elisabetta Vitali dal 01.06.21

U.O.C. Economato Provveditorato: Funzionario P.O. Dott.ssa Francesca Frattini

U.O.C. Patrimonio: Funzionario P.O. Dott.ssa Katia Vegliò

U.O.C. Tributi: Funzionario P.O. Dott. Boccalini Diego

A tale settore sono affidate le funzioni relative ai servizi finanziari, di bilancio e contabilità generale, la verifica dell'andamento delle entrate e delle spese nonché le incombenze fiscali. Sono affidate le funzioni di economato e provveditorato e le competenze in materia di patrimonio. Al Servizio Patrimonio sono assegnate le competenze in materia di ERP (gestione patrimoniale). Sono infine affidate al settore le competenze in materia di tributi comunali.

SETTORE IV - SERVIZI URBANISTICA

Dirigente: Dott. Arch. Adriano Giangolini

U.O.C Suae : P.O. Ing. Dott.ssa Giovanna Mastrangelo

U.O.C. Suap: P.O. Ing. Laura Olivelli (Polizia Amministrativa-Commercio – Demanio marittimo – Tutela del Paesaggio)

U.O. Tutela del Paesaggio: Funzionario Preposto vacante

U.O. Demanio Marittimo: Funzionario Preposto: Dott.ssa Silvia Manna

U.O. Ecologia urbana : Funzionario Preposto Dott.ssa Emanuela Giovannelli

U.O. Toponomastica: Funzionario Preposto: Dott.ssa Pia Maria Alfonsina Miccoli

U.O. Pianificazione Territoriale: Funzionario Preposto Dott. Marco Ferri

A tale settore sono affidate le funzioni relative all'urbanistica [P.R.G., edilizia privata, edilizia residenziale pubblica (programmazione ed assegnazione aree)]. Il settore è competente in materia di convenzioni di lottizzazione anche a scomputo degli oneri di urbanizzazione (incluse le convenzioni in materia di ERP). Il settore è altresì competente in materia di attività estrattive (cave) nonché in ordine allo sportello unico attività edilizia (S.U.A.E.). A tale settore sono affidate le competenze in materia di S.U.A.P. ai sensi del D.P.R. n. 160/2010 e di tutela del paesaggio (inclusi i titoli abilitativi in materia di edilizia di carattere produttivo e pareri di conformità urbanistica inerenti attività produttive, autorizzazioni e valutazioni ambientali); sono affidate le funzioni relative al commercio, all'agricoltura, all'artigianato, industria, pesca, fiere e mercati unitamente alle competenze in materia di polizia amministrativa. Il settore è competente in materia di demanio marittimo e toponomastica. Sono affidate le competenze in ordine alla dislocazione territoriale delle farmacie e in materia di ecologia urbana. Alla direzione del settore è preposto un dirigente avente titolo abilitativo professionale di Ingegnere Civile ed Ambientale ovvero di Architetto che consenta l'iscrizione al corrispondente albo.

SETTORE V - SERVIZI LAVORI PUBBLICI

Dirigente: Ing. Federico Fabbri

Con Provvedimento nr. 175 del del 29/01/2021 è stata definita la nuova organizzazione della struttura del Settore V°:

U.O.C. COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI: Funzionario P.O vacante dal 31.07.2021

U.O.C. LAVORI PUBBLICI - DECORO URBANO: Funzionario P.O. Ing. Paola Panaroni

U.O.C. VIABILITA' E TRAFFICO: Funzionario P.O Dott. Ing. Ilenia Santini

Alla **U.O.C. - COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI** sono state attribuite principalmente le seguenti competenze e funzioni:

Strade e ponti, segnaletica stradale, sicurezza lavori, spazi pubblici; Porto e difesa della costa; Acque meteoriche, fossi, impianti di sollevamento; Espropriazioni; Verde pubblico; Protezione civile; Segreteria amministrativa di settore; Pareri su strumenti urbanistici.

Alla **U.O.C - LAVORI PUBBLICI – DECORO URBANO** sono state attribuite principalmente le seguenti competenze e funzioni:

Edifici pubblici; Impianti e pubblica illuminazione; Impianti sportivi; Decoro urbano: gestione del verde pubblico Aset associazioni, arredo urbano, gestione rotatorie, parchi pubblici; Canili gattili; Pareri su strumenti urbanistici.

Alla **U.O.C. VIABILITA' E TRAFFICO** sono state attribuite principalmente le seguenti competenze e funzioni:

Viabilità: pianificazione della mobilità urbana, ordinanze, verifica flussi veicolari ed aggiornamento PUT- PUMS; Trasporto Pubblico Locale; Parcheggi a pagamento; Gestione ZTL; Pubblicità, trasporti eccezionali, gare su strada; Direzione ufficio, permessi; Pareri su strumenti urbanistici.

SETTORE VI - SERVIZI SOCIALI-AMBITO N.6

Dirigente Servizi Sociali e Coordinatrice ATS n.6: Dott.ssa Roberta Galdenzi

Con Deliberazione del Consiglio Comunale nr. 185 del 19.12.2019 è stata approvato lo schema di convenzione per la gestione associata della funzione sociale dell'Ambito Territoriale n.6 e atto di delega della gestione al Comune di Fano. Con l'approvazione della convenzione risultano unificate nel medesimo soggetto i ruoli professionali di Dirigente Settore 6 Servizi Sociali del Comune di Fano e Coordinatrice dell'ATS n.6 per la durata dell'incarico alla stessa conferito

La deliberazione del Comitato dei Sindaci ATS VI n.74/2020 conferma la titolarità della delega di funzione già conferita a favore del Comune di Fano - ente capofila - dando corso ad un compiuto modello organizzativo relativo alla gestione associata dei "servizi sociali" (attività svolte gradualmente ed in via evolutiva per conto dei comuni diversi da Fano tramite "convenzione intercomunale" ex art.30, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000 tramite un "UFFICIO COMUNE")

A tale settore sono attribuite le funzioni connesse alla promozione della solidarietà e del benessere sociale ed alla prevenzione e rimozione dei disagi sociali ed economici. Competono a tale settore le attività finalizzate ai minori ed adolescenti, anziani, ai disabili ed ai portatori di handicap nonché ai tossicodipendenti; competono altresì le politiche per l'inserimento degli immigrati e le attività di integrazione sociale finalizzate ad adulti ed anziani anche attraverso la promozione di soggiorni estivi, attività di animazione, centri residenziali, centri diurni o di aggregazione e il servizio di assistenza domiciliare, alloggi di comunità e alloggi popolari.

Il Servizio Sociale Associato dell'ATS n.6 è organizzato come segue:

U.O.C. Servizi Territoriali: Funzionario P.O. Dott.ssa Sabrina Bonanni,

Programmazione e progettazione dei servizi individualizzati associati mediante redazione capitolati speciali di appalto e costruzione piani finanziari anche in qualità di Responsabile Unico del Procedimento delle procedure di gara, Monitoraggio dell'esecuzione dei servizi individualizzati associati quale Direttore dell'Esecuzione dei servizi affidati, Referente dell'ATS n.6 per gli istituti previsti in riferimento all'integrazione sociosanitaria, Componente esperto in materia di organizzazione e gestione di strutture sociali in seno alla Commissione Tecnica Consultiva d'Ambito di cui alla L.R.21/2016).

U.O.C. Servizi Professionali: Funzionario P.O. Dott.ssa Adriana Antognoli

(alla suddetta P.O. sono state conferite le seguenti attribuzioni specifiche riferite ai 9 Comuni dell'ATS n.6: coordinamento dell'attività professionale svolta dalle assistenti sociali, coordinamento Ufficio di Promozione Sociale dell'ATS n.6 e Punto Unico di Accesso sociosanitario, coordinamento dell'equipe per l'affido familiare di Ambito, promozione aggiornamento e formazione costante del personale professionale, referente territoriale del Programma PIPPI, coordinamento di progettualità volte alla prevenzione del disagio giovanile ed alla promozione degli interessi della fascia giovanile, supervisione dell'attività professionale svolta nell'ambito dell' U.O. Inclusione della Vulnerabilità socio economica).

U.O. Amministrazione Programmazione e Controllo: Funzionario Preposto Dott.ssa Cristina Belli dal 1 gennaio 2022**U.O. Inclusione della vulnerabilità socio economico: Funzionario Preposto D.ssa Alessandra Cocci****Ufficio integrazione socio sanitaria****Ufficio tutela e prevenzione al disagio giovanile****Ufficio bilancio e rendicontazione****SETTORE VII - SERVIZI EDUCATIVI – CULTURA E TURISMO**

Dirigente: cessato dal servizio in data 30.11.2019 (Procedura di concorso in corso di espletamento). Alla P.O. Danilo Carbonari viene attribuita delega all'esercizio di tutte funzioni dirigenziali ai sensi e nei limiti previsti dalla delibera GC 568/2018 e dalla delibera GC 469/2019 fino al 31.12.2021.

U.O.C. CULTURA : Funzionario P.O. Dott. Danilo Carbonari (proroga incarico fino 31.10.2021 per direzione U.O. Turismo)

Alla U.O.C sono affidate le funzioni relative alla promozione ed allo sviluppo delle attività e manifestazioni culturali e turistiche. Competono la gestione delle attività connesse al funzionamento degli spazi teatrali, della pinacoteca e della biblioteca. Al settore sono affidate le attività finalizzate alla fruizione dei beni culturali, storici, artistici e monumentali. Il settore assicura i rapporti di collaborazione con la Fondazione Teatro della Fortuna.

Con Deliberazione GC n. 345 del 28/10/2021 è stata trasformata la U.O.C. "CULTURA E TURISMO" nella U.O.C. "TURISMO" a far data 01/11/2021, la P.O. relativa alla U.O.C. "UFFICIO EUROPA" nella U.O.C. "UFFICIO EUROPA - TURISMO"; conseguentemente, da tale data, cessa di avere effetto la proroga in materia di "TURISMO" attribuita alla P.O. "CULTURA";

U.O.C. "UFFICIO EUROPA – TURISMO": U.O.C UFFICIO EUROPA: Funzionario P.O. Dott. Davide Frulla

RITENUTO che le esigenze gestionali della U.O.C. "Turismo" possano essere comunque affrontate mediante la collocazione di dette ambito di competenze presso la U.O.C. "UFFICIO EUROPA" VISTO il provvedimento di nomina n.189/2021 relativa alla P.O. "UFFICIO EUROPA"; CONSIDERATO che, come risulta dal provvedimento n.47/2021, nell'ambito delle procedure selettive interne relative sia alla P.O. "CULTURA E TURISMO" sia per la P.O. "UFFICIO EUROPA - TURISMO"

L'Ufficio è preposto alla progettazione europea del Comune di Fano ponendosi come obiettivo primario una maggiore e più proficua partecipazione a bandi a valere su programmi europei. Si occupa di supportare, sin dalle prime fasi di scouting e valutazione dell'opportunità di partecipare ad un bando, tutti gli Uffici comunali potenzialmente interessati al reperimento di risorse da destinare alla realizzazione di progetti ed iniziative utili a migliorare uno specifico aspetto della vita della comunità fanese.

U.O.C SERVIZI EDUCATIVI: Funzionario P.O. Dott.ssa Teresa Giovannoni

I Servizi Educativi si occupano di progettazione educativa e rapporti con dirigenze scolastiche, rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza sia per i nidi che per le scuole dell'infanzia; Carta dei Servizi sia per i nidi che per le scuole dell'infanzia; Coordinamento e affiancamento dei formatori nelle attività dei collettivi scolastici; Supporto all'integrazione di soggetti diversamente abili; Gestione dei rapporti con l'utenza per la modulazione e la differenziazione della fruizione dei servizi; Front-office e segreteria scuole: comunicazioni e archiviazione, coordinamento attività connesse alla documentazione delle scuole dell'infanzia e asili nido; Partecipazione alle procedure di selezione del personale docente; Gestione dei rapporti di lavoro e programmazione del servizio del personale docente; Predisposizione modulistica e materiale informativo; Accoglimento delle iscrizioni e gestione graduatorie a tutte le scuole dell'infanzia sia comunali che statali, ai servizi della prima infanzia, centri di produzione pasti e le mense scolastiche e trasporto dei pasti dalle cucine centralizzate alle mense scolastiche. Nell'ambito del settore sono collocate le attività relative al progetto "Fano Città dei Bambini e delle Bambine".

U.O. Servizi 0/6 e Coordinamento Pedagogico: Funzionario Preposto Dott.ssa Gisella Fabbri fino al 30.09.2022

U.O. Ristorazione Scolastica, Trasporti, Lab. Città dei Bambine e Bambini : Funzionario Preposto Roberto Busca

U.O. Sistema Museale: Funzionario Preposto Claudia Cardinali

U.O Sistema Bibliotecari Funzionario Preposto Dott.ssa Patregnani Valeria

SETTORE IX - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Comandante del Corpo di P.M. e Dirigente: Dott.ssa Anna Rita Montagna

Vice Comandante Carla Gaudenzi dal 15.05.22 – istituite n.2 PO dal 01.08.2022

Tale struttura, dotata di particolare e spiccata autonomia, esplica le funzioni e le attività previste nelle specifiche norme di legge e regolamento. A tale struttura è preposto un dirigente che assume la qualifica di “**COMANDANTE DEL CORPO DELLA POLIZIA MUNICIPALE**”. L'organizzazione al 31.12.2022 si compone di:

- COMANDANTE DEL CORPO DI P.M.
- N.2 VICE COMANDANTE
- N. 5 UFFICIALI (compresi n.2 vice comandante)
- N. 47 AGENTI
- N. 9 AMMINISTRATIVI

I rapporti di subordinazione gerarchica o funzionale debbono essere improntati al massimo rispetto reciproco e cortesia. Nelle operazioni di polizia giudiziaria il personale della P.M. è impiegato secondo gli ordini impartiti dai superiori gerarchici fermo restando l'esclusiva dipendenza funzionale nei confronti del Pubblico Ministero; il Comandante del Corpo sovrintende alle relative attività in quanto responsabile delle stesse nei confronti del Procuratore della Repubblica territorialmente competente. Nei servizi di ordine pubblico restano ferme le disposizioni contenute nell'art.22 e segg. del regolamento di esecuzione del T.U.L.P.S.

SEGRETERIA GENERALE

Segretario Generale: Dott. Stefano Morganti

U.O. Servizio Giunta e Consiglio

E' attribuita alla Segreteria Generale la competenza relativa all'assistenza al Consiglio Comunale ed alla Giunta Comunale. Il Segretario Comunale ricopre le funzioni di responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. E' attribuita inoltre la competenza in materia di coordinamento delle attività relative all'istruttoria informatizzata delle proposte di deliberazione della Giunta e del Consiglio Comunale. E' inoltre attribuita la generale sovrintendenza relativa ai processi di gestione informatizzata dei documenti amministrativi. Con delibera di giunta n.493 del 19/11/2015 è stato costituito all'interno della Segreteria un ufficio per la prevenzione della corruzione e con Provv. 2021 l'ufficio per la Trasparenza e l'integrità.

RISORSE UMANE

Alla complessità ed eterogeneità del fenomeno demografico esaminata in precedenza non segue negli anni un potenziamento della struttura comunale, in quanto le risorse umane si riducono progressivamente e il fenomeno interessa sia il personale delle categorie che il personale dirigente.

Il grafico evidenzia la diminuzione del numero di Dirigenti che da 17 del 2010 passano a 8 a fine 2022 (sono ricompresi il Segretario Generale, il Dirigente Gabinetto del Sindaco e il Dirigente Ambito Sociale considerato "extra dotazione organica").



La previsione 2022-2024 di cui alla delibera di Giunta n. 372 del 19.11.2021 "PTFP 2022-2024 - NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP" di seguito riportata:

Cat	Posizione economica	Dotazione organica massima	In servizio	% di copertura
	A	30	26	86,67%
	B	60	47	78,33%
	C	224	221	98,66%
	D	137	129	94,16%
	DIRIGENTI	9	7	77,78%
	SEGRETERIA	1	1	100,00%
	TOTALE	461	431	93,49%

Al 31.12.2022 l'unico posto dirigenziale amministrativo in copertura a tempo indeterminato è relativo al settore Settimo Servizi Educativi -Cultura e Turismo le cui prove concorsuali si svolgeranno a giugno 2023) e Avvocatura Comunale (nominato dirigente a partire dal 1 aprile 2023).

Si è concluso nel 2022 il concorso dirigenziale del Settore Servizi Finanziari e con Provvedimento Sindacale n.31 del 12/12/2022 è stata nominata la DIRIGENTE SETTORE "SERVIZI FINANZIARI" quale DIRIGENTE a tempo indeterminato del Comune di Fano a far data 12/12/2022 - ATTRIBUZIONE DELLA QUALIFICA DI "VICE SEGRETARIO GENERALE" . Si è concluso altresì il concorso dirigenziale del SETTORE SECONDO SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI con nomina della relativa dirigente a far data dal 12/12/2022.

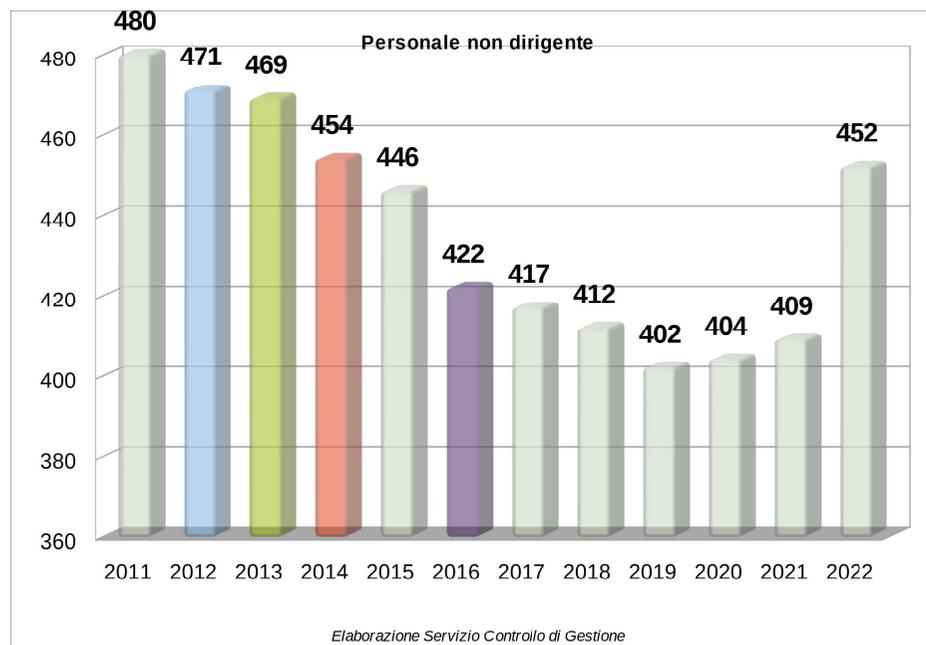
Relativamente al lavoro agile si dà atto che nel corso del 2022 sono stati concessi n.3 autorizzazioni per lavoro a distanza a dipendenti appartenenti alle categorie delle persone fragili ed in particolare:

n.1 dipendente categoria ex C4 DAL 1/1/2022 AL 31/12/2022 (da agosto con contratto)

n.1 dipendente categoria ex B7 DAL 01.01.2022 AL 31.12.2022 (da settembre con contratto)

n.1 dipendente categoria ex B2DAL 01.01.2022 AL 31.12.2022

Il Grafico mostra come il totale dei dipendenti (personale non dirigente) alla data del 31 Dicembre 2022 sia composto da n.452 unità.



Risorse Finanziarie

Le Tabelle di questa sezione contengono i dati consuntivo (fino all'anno 2019), i dati pre consuntivo del 2021 e i dati relativi agli stanziamenti previsti nel bilancio pluriennale 2023-2025 per le annualità 2023, 2024 e 2025. Si specifica che i dati a pre-consuntivo si riferiscono all'assestato.

INVESTIMENTI PER MISSIONI (TITOLO II)	2022 (Impegnato)	2023 (Preventivo)	2024 (Preventivo)	2025 (Preventivo)
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	€ 739.601,64	€ 3.010.629,35	€ 624.181,00	€ 136.401,00
GIUSTIZIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	€ 156.886,74	€ 716.060,80	€ 100.000,00	€ 100.000,00
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	€ 837.557,14	€ 5.670.002,49	€ 1.212.428,45	€ 121.754,13
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI	€ 599.080,18	€ 13.396.400,13	€ 750.500,00	€ 91.500,00
POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	€ 490.210,74	€ 3.336.369,64	€ 2.830.095,13	€ 0,00
TURISMO	€ 41.480,00	€ 127.276,00	€ 0,00	€ 0,00
ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	€ 354.593,40	€ 5.885.007,22	€ 3.266.700,00	€ 101.700,00
SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	€ 4.794.605,68	€ 14.271.554,27	€ 6.100.000,00	€ 0,00
TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	€ 7.392.177,46	€ 20.283.755,61	€ 18.008.016,17	€ 17.183.873,86
SOCCORSO CIVILE	€ 0,00	€ 1.515,15	€ 0,00	€ 0,00
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	€ 169.686,41	€ 5.306.798,75	€ 328.000,00	€ 249.000,00
TUTELA DELLA SALUTE	€ 0,00	€ 133.500,00	€ 0,00	€ 0,00
SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	€ 0,00	€ 45.530,40	€ 3.000.000,00	€ 0,00
POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI INTERNAZIONALI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
FONDI E ACCANTONAMENTI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 15.575.879,39	€ 72.184.399,81	€ 36.219.920,75	€ 17.984.228,99

RISORSE DESTINATE AL FINANZ. DEGLI INVESTIMENTI (TITOLO IV + VI)	2019 (accertato)	2020 (accertato)	2021 (Accertato)	2022 (Accertato)	2023 (Preventivo)	2024 (Preventivo)	2025 (Preventivo)
RISORSE COMUNALI (Titolo IV - Tipologia 400-500 al netto quota equilibrio corrente)	€ 3.855.936,10	€ 1.684.650,10	€ 3.478.440,23	€ 4.715.808,46	€ 7.417.725,00	€ 3.554.323,35	€ 353.835,00
CONTRIB. E TRASFER PUBBL. E PRIVATI (Titolo IV - Tipologia 200)	€ 2.805.981,54	€ 6.233.418,75	€ 5.748.564,72	€ 15.982.284,54	€ 44.202.705,71	€ 26.097.009,45	€ 13.033.492,61
RICORSO AL CREDITO (Titolo VI)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALI	€ 6.661.917,64	€ 7.918.068,85	€ 9.227.004,95	€ 20.698.093,00	€ 51.620.430,71	€ 29.651.332,80	€ 13.387.327,61
AVANZO APPLICATO SPESE C/CAPITALE					€ 11.083.340,41	€ 0,00	€ 0,00
FPV ENTRATA C/CAPITALE					€ 9.283.108,56	€ 6.371.067,82	€ 4.399.381,25
ENTRATE CORRENTI DESTINATE SPESE C/CAPITALE					€ 197.520,13	€ 197.520,13	€ 197.520,13
TOTALI					€ 72.184.399,81	€ 36.219.920,75	€ 17.984.228,99

ENTRATE CORRENTI (valori in milioni di euro)	2019 (accertato)	2020 (accertato)	2021 (Accertato)	2022 (Accertato)	2023 (Preventivo)	2024 (Preventivo)
TRIBUTI	€ 46,96	€ 46,06	46,19	47,75	€ 43,45	€ 44,78
TRASFERIM.	€ 9,18	€ 18,65	16,1	12,65	€ 12,30	€ 10,97
ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	€ 13,59	€ 10,96	13,47	17,88	€ 17,36	€ 17,55
TOTALI	€ 69,73	€ 75,67	75,76	78,28	€ 73,11	€ 73,30

Titolo di entrata corrente	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Entrate Tributarie	€ 45.989.598,61	€ 46.956.209,16	€ 46.192.430,19	€ 47.745.519,62	€ 43.447.260,00	€ 44.781.400,00	€ 45.049.125,00
Entrate da trasferimento	€ 9.327.644,38	€ 9.181.889,92	€ 16.098.882,42	€ 12.645.860,05	€ 12.295.129,65	€ 10.965.794,16	€ 10.471.954,31
Entrate extratributarie	€ 13.070.607,24	€ 13.590.640,60	€ 13.472.943,41	€ 17.883.001,90	€ 17.364.508,44	€ 17.545.993,44	€ 17.643.553,44
	€ 68.387.850,23	€ 69.728.739,68	€ 75.659.582,76	€ 78.274.381,57	€ 73.106.898,09	€ 73.293.187,60	€ 73.164.632,75

PRESSIONE TRIBUTARIA	2018 (Accertato)	2019 (accertato)	2020 (accertato)	2021 (accertato)	2022 (Accertato)
ENTRATE TRIBUTARIE (valori in milioni di euro)	€ 45,99	€ 46,96	€ 46,06	€ 46,19	€ 47,75
POPOLAZIONE	60887	60889	60593	60393	60313
PRESSIONE TRIBUTARIA	€ 755,33	€ 771,24	€ 760,15	€ 764,82	€ 791,70

SPESE CORRENTI E RIMBORSO PRESTITI PER MISSIONI (TITOLO I + TITOLO IV)	2022 (Impegnato)	2023 (Preventivo)	2024 (Preventivo)	2025 (Preventivo)
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	€ 11.670.579,68	€ 12.670.051,56	€ 12.362.564,68	€ 12.352.197,68
GIUSTIZIA	€ 173.125,98	€ 170.983,93	€ 170.983,93	€ 170.983,93
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	€ 3.754.718,84	€ 4.026.196,63	€ 4.243.722,83	€ 4.243.722,83
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	€ 8.998.050,60	€ 8.621.202,84	€ 7.828.508,01	€ 7.782.823,01
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI	€ 3.124.571,05	€ 2.837.768,30	€ 2.896.670,49	€ 2.839.306,14
POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	€ 688.359,95	€ 537.838,99	€ 556.167,19	€ 557.167,19
TURISMO	€ 1.007.388,48	€ 990.668,67	€ 786.535,31	€ 740.535,31
ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	€ 1.449.696,65	€ 1.087.871,76	€ 973.911,35	€ 971.138,35
SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	€ 15.024.754,11	€ 15.057.166,37	€ 15.263.268,38	€ 15.475.319,40
TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	€ 4.988.256,22	€ 5.005.788,94	€ 5.004.371,97	€ 4.987.930,96
SOCCORSO CIVILE	€ 43.494,72	€ 30.315,00	€ 30.315,00	€ 30.315,00
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	€ 15.837.909,83	€ 18.171.464,76	€ 16.366.849,99	€ 15.963.585,68
TUTELA DELLA SALUTE	€ 379.380,81	€ 392.494,38	€ 392.494,38	€ 392.494,38
SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	€ 938.030,03	€ 782.588,03	€ 782.588,03	€ 782.588,03
POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	€ 40.779,00	€ 14.283,00	€ 0,00	€ 0,00
AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	€ 18.139,66	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI INTERNAZIONALI	€ 421.205,67	€ 810.073,03	€ 0,00	€ 0,00
FONDI E ACCANTONAMENTI	€ 0,00	€ 6.115.605,95	€ 5.906.429,55	€ 6.108.811,17
DEBITO PUBBLICO (TIT. IV)	€ 766.009,31	€ 806.542,00	€ 849.234,00	€ 894.203,00
TOTALE	€ 69.324.450,59	€ 78.153.904,14	€ 74.439.615,09	€ 74.318.122,06

ALBERO DELLA PERFORMANCE

Con l'albero della performance si intende fornire una rappresentazione logico-grafica del sistema di pianificazione e controllo del Comune di Fano.

I documenti che maggiormente rilevano nel definire la struttura a cascata degli obiettivi sono il Programma di Mandato, il Documento Unico di Programmazione, il Piano esecutivo di gestione, il Piano dettagliato degli obiettivi, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e dal 30 giugno 2022 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Le linee programmatiche sono state approvate con delibera di Consiglio Comunale n.100 del 27 settembre 2019 e il Documento unico di programmazione con la Delibera di Consiglio Comunale n.242 del 23/12/2021. Nel Dup l'amministrazione ha definito le proprie linee strategiche, che poi vengono tradotte in obiettivi operativi. In particolare nel Dup sono stati individuati 5 assi strategici, declinati in 19 obiettivi strategici. Nella sezione operativa del Dup ciascun obiettivo strategico è stato declinato in obiettivi operativi. Gli obiettivi operativi così individuati diventano obiettivi gestionali ripresi e dettagliati nel P.do. e nel Piano della Performance ed in seguito nel P.i.a.o., definendo fasi tempi di realizzazione e indicatori che misurano i risultati intermedi e finali.

DEFINIZIONE DEGLI ASSI STRATEGICI E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DEL COMUNE DI FANO:



ASSE STRATEGICO 1

LA CITTÀ BELLA

Obiettivo Strategico 1.1

Tutela e valorizzazione del paesaggio naturale e del patrimonio storico e artistico

Obiettivo Strategico 1.2

Cura costante della città, decoro urbano, manutenzione del patrimonio pubblico e mobilità sostenibile

Obiettivo Strategico 1.3

Riqualificazione del centro storico

ASSE STRATEGICO 2

**LA CITTÀ DELLA CULTURA E DELLA
CONOSCENZA**

Obiettivo Strategico 2.1

**I luoghi e i progetti della cultura,
eventi e festival**

Obiettivo Strategico 2.2

**Sistema educativo, della
formazione e delle competenze e
politiche giovanili**

ASSE STRATEGICO 3
LA CITTÀ DEL BENESSERE

Obiettivo Strategico 3.1
Politiche per la casa e sicurezza

Obiettivo Strategico 3.2
Salute

Obiettivo Strategico 3.3
Welfare di comunità

Obiettivo Strategico 3.4
Lo Sport

Obiettivo Strategico 3.5
Il Turismo

Obiettivo Strategico 3.6
Tutela ambiente e cura animali

ASSE STRATEGICO 4
LA CITTÀ DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO

Obiettivo Strategico 4.1
La città digitale-città intelligente

Obiettivo Strategico 4.2
**Lavoro impresa e servizi-
marketing territoriale**

ASSE STRATEGICO 5
**LA CITTÀ DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE
DELLE RISORSE**

Obiettivo Strategico 5-1
Patrimonio pubblico e privato

Obiettivo Strategico 5-2
Rigenerazione sociale e urbana

Obiettivo Strategico 5.3
**Riorganizzazione dei servizi
interni**

Obiettivo Strategico 5.4
Politiche di Bilancio

Obiettivo Strategico 5.5
Aziende Partecipate Aset Spa

Obiettivo Strategico 5.6
**Trasparenza Anticorruzione
Legalità**

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.02 REVISIONE GENERALE REG. ORGANIZZAZIONE E CONCORSUALI E DI ASSUNZIONI E ALL'IMPIEGO-P.T.P.C.T.	L'obiettivo già presente nei pdo precedenti e da ultimo rinviato con delibera di G.c. n.428/2021 viene nuovamente riproposto in quanto è tuttora necessario rivedere il Regolamento di Organizzazione vigente adeguandolo alla nuova normativa secondo gli indirizzi forniti dal consiglio comunale con delibera n.100 del 27/9/2019 e aggiornando/integrandolo anche le disposizioni regolamentari relative ai concorsi anche con riferimento alle modalità digitali di partecipazione	PIETRO CELANI	5	3	01	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	10,00	non raggiunto	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
OB.04 ULTERIORE IMPLEMENTAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA TUTTOGARE-P.T.P.C.T.	Il progetto di gestione telematica delle procedure di gara prosegue con l'implementazione a regime di tutte le procedure di affidamento diretto e anche con l'avvio della informatizzazione delle procedure negoziate. A tal fine verranno organizzati specifici corsi di formazione per tutti i dipendenti	PIETRO CELANI	4	1	04	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	10,00	100,00	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE- INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.05 REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO-P.T.P.C.T.	L'ANAC, partendo dalla constatazione della scarsa innovatività dei codici di amministrazione adottati a valle dell'entrata in vigore del d.P.R. 63/2013, ha emanato delle linee guida con delibera 177 del 19/2/2020 e pertanto occorre adeguare il codice di comportamento vigente (g.c. 503/2013) alla luce delle stesse.	PIETRO CELANI	5	6	01	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	10,00	non raggiunto	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE E DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
OB.08 VERIFICA, AGGIORNAMENTO, INTEGRAZIONE DEL PIANO D'AZIONE ENERGIA SOSTENIBILE E CLIMA PAESC	Il documento approvato con la delibera consigliere Consiglio Comunale n. 47/2019 prevede una parte relativa all'adattamento ai cambiamenti climatici, si prevede di predisporre un documento che individui strategie e azioni per migliorare la risposta del territorio fanese su questa area tematica. L'obiettivo era stato proposto già dal 2021 ma poi rinviato con G.C.428/21	PIETRO CELANI	3	6	01	PRIVILEGIARE L'AMBIENTE COME FATTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA'	9,00	non raggiunto	LA CITTA' DEL BENESSERE	TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	PRIVILEGIARE L'AMBIENTE COME FATTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA'	9	2	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.10 COSTITUZIONE SPORTELLINO ENERGIA	L'Amministrazione Comunale già dal settembre 2019 ha avviato il progetto di Efficientamento Energetico presentato alla cittadinanza il 17 aprile 2020. Con la presentazione di questo obiettivo ribadisce l'attenzione alle tematiche ambientali ed energetiche prefiggendosi la costituzione di un Ufficio Energia per Fano che operi a supporto di cittadini ed imprese, offrendo consulenza in materia di gestione tecnica dell'energia.	PIETRO CELANI	3	6	06	FAVORIRE LE INIZIATIVE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SIA IN STRUTTURE PUBBLICHE CHE PRIVATE	10,00	100,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	FAVORIRE LE INIZIATIVE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SIA IN STRUTTURE PUBBLICHE CHE PRIVATE	9	2	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
OB.11 DEFINIZIONE E MODALITA' DI GESTIONE NUOVO CENTRO NATATORIO	Occorre definire il modello di gestione della nuova piscina comunale	PIETRO CELANI	3	4	03	ATTIVAZIONE NUOVA PISCINA TRAMITE PROCEDURA DI GARA VOLTA ALLA INDIVIDUAZIONE DEL RELATIVO GESTORE	10,00	100,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	LO SPORT	ATTIVAZIONE NUOVA PISCINA TRAMITE PROCEDURA DI GARA VOLTA ALLA INDIVIDUAZIONE DEL RELATIVO GESTORE	6	1	Politiche giovanili, sport tempo libero	Sport e tempo libero

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.12 REVISIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER L'USO E LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI-P.T.P.C.T.	Revisione del Regolamento Comunale approvato con Deliberazione C.C. n.225/2014 e s.m.i. per l'uso e la gestione degli impianti sportivi comunali sulla base delle vigenti normative contrattualistiche attraverso l'analisi della bozza già predisposta nel corso dell'annualità 2020	PIETRO CELANI	3	4	01	STIMOLARE E SOSTENERE LA PRATICA SPORTIVA AMATORIALE AD OGNI ETÀ'	9,00	100,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	LO SPORT	STIMOLARE E SOSTENERE LA PRATICA SPORTIVA AMATORIALE AD OGNI ETÀ'	6	1	Politiche giovanili, sport tempo libero	Sport e tempo libero
OB.05 IMPLEMENTAZIONE PRENOTAZIONI ON LINE	l'obiettivo si propone di implementare le tipologie di servizi per i quali viene ammessa la possibilità di prenotazione on line, con particolare riferimento ai servizi di stato civile e polizia mortuaria.	DI SAURO LUCIA OLIVA	4	1	04	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	20,00	100,00	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni istituzionali

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.06 CARTA DEI SERVIZI DEMOGRAFICI	I servizi demografici hanno realizzato la loro prima carta dei servizi nell'anno 2012, ma tale documento necessita di essere rivisto alla luce sia delle innovazioni normative, sia delle diverse modalità di erogazione dei servizi di competenza.	DI SAURO LUCIA OLIVA	4	1	04	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	20,00	100,00	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
OB.02 GESTIONE REPORTISTICA VARIAZIONI DI BILANCIO RICHIESTE	L'obiettivo si propone di fornire alla Giunta Comunale uno strumento che può risultare utile per la valutazione dell'attività e della capacità di programmazione dei singoli Uffici/Servizi comunali.	DANIELA MANTONI	5	4	01	LE POLITICHE DI BILANCIO DELLA AMMINISTRAZIONE	20,00	80,00	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	POLITICHE DI BILANCIO	LE POLITICHE DI BILANCIO DELLA AMMINISTRAZIONE	1	3	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.02 SVILUPPO DEL PORTALE CON INSERIMENTO DI SEZIONE DEDICATA ALLA TUTELA DEL PAESAGGIO-P.T.P.C.T.	L'attività proposta prevede la realizzazione e sviluppo informatico di un nuovo modulo all'interno del Portale SUAP/SUE per la presentazione delle istanze di autorizzazione paesaggistica	ADRIANO GIANGOLINI	4	1	04	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	10,00	100,00	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
OB.05 VARIANTE AL P.R.G. FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT DELLA CITTA' DI FANO	L'attuazione dell'intervento prevede di giungere alla realizzazione del nuovo palasport attraverso il coinvolgimento di vari attori e portatori di interesse. Con D.G.C n. 405 del 24.10.2019 è stato istituito il Tavolo di Progettazione per il Palasport della Città di Fano che si dovrà occupare in primo luogo di individuare attraverso l'analisi urbanistica il sito più idoneo e successivamente attivare le procedure per la variante al Piano Regolatore Generale. Contestualmente verranno formulate indicazioni e direttive progettuali da porre alla base delle valutazioni del concorso di idee per il nuovo Palasport della Città di Fano.	ADRIANO GIANGOLINI	1	2	03	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	12,00	100,00	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	9	2	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.07 SVILUPPO E MIGLIORAMENTO DEL PORTALE S.U.E.-P.T.P.C.T.	Sviluppo e miglioramento del PORTALE SUE per la presentazione e gestione delle pratiche edilizie	ADRIANO GIANGOLINI	4	1	04	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	9,00	100,00	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni istituzionali
OB.09 VARIANTE GENERALE AL PIANO REGOLATORE GENERALE -PRG	Sul PRG approvato ormai da dieci anni sono intervenute sia trasformazioni socio economiche in atto, determinate da un andamento marcatamente negativo del ciclo economico italiano così pure le problematiche idrologiche e idrotecniche inasprite da eventi meteorici sempre più violenti portano alla necessità di una revisione delle previsioni del governo del territorio previste per la città. Occorre dare attuazione all'intervento n° 1 delle linee programmatiche 2019-2024 - Asse 1: Le città Bella -	ADRIANO GIANGOLINI	1	1	01	ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO APRILE 2023	14,00	35,00	LA CITTA' BELLA	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO	ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO APRILE 2023	8	1	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Urbanistica e assetto del territorio

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.12 REVISIONE COLONIE FELINE INSERIMENTO NEL SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE	Al fine di programmare interventi sul territorio e impegno del gattile e oasi comunali, l'ufficio procederà all'aggiornamento tramite sopralluoghi e/o contatti con i referenti. Le colonie effettivamente attive verranno inserite sul GIS comunale in modo da poter essere visibili agli uffici comunali che devono tenerne conto	ADRIANO GIANGOLINI	3	6	11	GARANTIRE IL RISPETTO DELLA TUTELA DEGLI ANIMALI PROMUOVENDONE NEL CONTEMPO IL BENESSERE	9,00	100,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	GARANTIRE IL RISPETTO DELLA TUTELA DEGLI ANIMALI PROMUOVENDONE NEL CONTEMPO IL BENESSERE	9	2	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
OB.07 PALAZZETTO DELLO SPORT	Nuova realizzazione Palazzetto dello Sport in località Chiaruccia	FEDERICO FABBRI	1	2	03	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	7,00	non raggiunto	LA BELLA CITTA'	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	9	2	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.08 SAN PIETRO IN VALLE FRUIZIONE DEL BENE IN SICUREZZA	Opere di pronto intervento degli apparati decorativi della Chiesa di San Pietro in Valle mediante conclusione di una prima campagna di Opere volta alla messa in sicurezza degli apparati decorativi e redazione delle schede di cui al DM 154/2017. Trasmissione schede di cui all'art. 16 del Decreto ministeriale 22 agosto 2017, n. 154 alla Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio delle Marche- Variazione	FEDERICO FABBRI	2	1	08	STUDIO CRITICITA' COMPLETAMENTO RESTAURO DI SAN PIETRO IN VALLE	6,00	10,00	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	STUDIO CRITICITA' COMPLETAMENTO RESTAURO DI SAN PIETRO IN VALLE	5	2	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
OB.09 CITTA' DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE	Il settore Quinto nell'anno corrente completerà gli interventi nel quartiere S.Orso, realizzerà interventi per i percorsi casa scuola e avvierà progetti anche in relazione al quartiere di Centinarola.	FEDERICO FABBRI	1	2	16	REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI QUALITA' URBANA SECONDO QUANTO INDICATO DALLA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI	6,00	20,00	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI QUALITA' URBANA SECONDO QUANTO INDICATO DALLA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI	9	6	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela e valorizzazione delle risorse idriche

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.10 RESTAURO E RISANAMENTO CONSERVATIVO BIBLIOTECA FEDERICIANA	occorre effettuare una analisi strutturale che consenta di verificare la necessità di successivi interventi di adeguamento. In particolare saranno esaminati: la rispondenza alla normativa antisismica, la revisione dell'impianto antincendio, l'abbattimento delle barriere architettoniche.	FEDERICO FABBRI	2	1	11	BIBLIOTECA FEDERICIANA-STRAORDINARIA MANUTENZIONE	6,00	50,00	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI FESTIVAL	BIBLIOTECA FEDERICIANA-STRAORDINARIA MANUTENZIONE	5	2	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
OB.13 GESTIONE E REDAZIONE PIANO URBANO MOBILITA' SOSTENIBILE	Obiettivo parzialmente rinviato dal precedente Pdo. Durante il 2021 avrebbero dovuto essere condotte tutte quelle azioni propedeutiche alla realizzazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile, in un'ottica di massimo confronto con gli stakeholder.	FEDERICO FABBRI	1	2	08	REALIZZARE, IN ACCORDO CON IL PRG, IL PIANO URBANO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE	7,00	50,00	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	REALIZZARE IN ACCORDO CON IL PRG, IL PIANO URBANO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE	9		Viabilità e infrastrutture stradali	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.14 MONITORAGGIO DELLE PRINCIPALI OPERE PUBBLICHE DEI LL.PP.-P.T.P.C.T.	obiettivo si pone di tenere sotto controllo il cronoprogramma degli interventi e l'effettiva esecuzione degli stessi in modo tempestivo affinché sia possibile minimizzarne gli scostamenti. A tal fine si prevede la redazione e l'invio di report almento quadrimestrali relativamente alle principali opere pubbliche con particolare riferimento a quelle finanziate con fondi Pnnr.	FEDERICO FABBRI	4	1	04	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	5,00	42,00	LA CITTA DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni istituzionali
OB.15 FA.MO.SE.-PROGR. NAZIONALE SPERIMENTALE DI MOBILITA' SOSTENIBILE TRAGITTO CASA SCUOLA LAVORO	Programma Sperimentale Nazionale di mobilità sostenibile nel tragitto casa - scuola e casa - lavoro. Tale obiettivo è stato parzialmente rinviato nel 2021 con delibera di G.C. n.428/2021.	FEDERICO FABBRI	1	2	06	SOSTENERE POLITICHE PUBBLICHE VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE-PROMUOVERE SPOSTAMENTI ALTERNATIVI	7,00	60,00	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	SOSTENERE POLITICHE PUBBLICHE VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE-PROMUOVERE SPOSTAMENTI ALTERNATIVI	9		Viabilità e infrastrutture stradali	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.16 DIGITALIZZAZIONE DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI P.T.P.C.T.	Si ravvisa l'esigenza di acquisire uno specifico software per la gestione dell'opere pubbliche e di formare il personale del settore al riguardo	FEDERICO FABBRI	4	1	04	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	8	100,00	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
OB.18 PARCO URBANO DI FANO REALIZZAZIONE 1° STRALCIO-LOTTO N.2-3	Nel corrente anno viene avviata l'attività relativa al 1° stralcio lotto n.2-n.3. .	FEDERICO FABBRI	1	1	05	COMPLETAMENTO NUOVO PARCO URBANO COMPLETAMENTO NUOVO PARCO URBANO-SECONDO TERZO LOTTO-FONDI PNRR	4,00	100,00	LA CITTA' BELLA	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO	COMPLETAMENTO NUOVO PARCO URBANO COMPLETAMENTO NUOVO PARCO URBANO-SECONDO TERZO LOTTO-FONDI PNRR	8	1	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Urbanistica e assetto del territorio

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.19 NUOVA STRADA DI COLLEGAMENTO "VIABILITA' DI ADDUZIONE A PESARO	In data 13 agosto 2020 è stata stipulata apposita Convenzione tra la Regione Marche e Comune di Fano per la realizzazione dell'intervento denominato "Viabilità di adduzione progetto variante "VIABILITA' GIMARRA", per un importo complessivo del contributo riconosciuto al Comune di € 20.000.000,00, erogato dalla regione Marche	FEDERICO FABBRI	1	2	02	REALIZZAZIONE LOTTO FUNZIONALE PER IL PROSEGUIMENTO DELLA STRADA INTERQUARTIERI	8,00	100,00	LA BELLA CITTA'	CURA COSTANTE DELLA CITTÀ', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO MOBILITA' SOSTENIBILE	REALIZZAZIONE LOTTO FUNZIONALE E PER IL PROSEGUIMENTO DELLA STRADA INTERQUARTIERI	9		Viabilità e infrastrutture stradali	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
OB.02 REALIZZAZIONE NUOVO SOGGETTO GIURIDICO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FUNZIONE SOCIALE DI AMBITO	entro il 31.12.2022 dovrà essere individuato il soggetto giuridico dotato di personalità giuridica autonoma al quale affidare la gestione della totalità della funzione sociale dei 9 Comuni	ROBERTA GALDENZI	3	3	14	SUPERARE LA DIMENSIONE COMUNALE CON UNA GESTIONE ASSOCIATA SOVRACOMUNALE DI 9 COMUNI A LIVELLO DI ATS	50,00	30,00	LA CITTÀ' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	SUPERARE LA DIMENSIONE COMUNALE CON UNA GESTIONE ASSOCIATA SOVRACOMUNALE DI 9 COMUNI A LIVELLO DI ATS	12	7	Diritti sociali, politiche sociali famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.03 RIGENERAZIONE URBANA LA RETE DEI SERVIZI PER LA PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLE NUOVE GENERAZIONI	L'obiettivo si propone di potenziare le attività dei servizi Informagiovani e Fablab quali risposte ai bisogni di orientamento alle scelte scolastiche e di esperienza lavorativa dei giovani nonché di promuoverne gli interessi di protagonismo orientandoli anche al recupero ed alla personalizzazione di spazi urbani e promozione del territorio che, in un'ottica di mobilità elevata, risulta inteso come territorio dei 9 Comuni dell'Ambito, nonché di interessi di promozione della cultura giovanile	ROBERTA GALDENZI	5	2	02	LAVORARE CON L'OBIETTIVO DELLA RIGENERAZIONE URBANA E SOCIALE	30,00	100,00	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIGENERAZIONE SOCIALE ED URBANA	LAVORARE CON L'OBIETTIVO DELLA RIGENERAZIONE URBANA E SOCIALE	12	7	Diritti sociali, politiche sociali famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.02 SVILUPPO DEL PIANO STRATEGICO DEL TURISMO 2022	Le linee programmatiche di mandato 2019-2024 vedono il turismo al centro delle linee di sviluppo della città. Nel corso del 2021 è stato realizzato il Piano Strategico del Turismo 2020-2024 e si sono dunque definite una strategia di marketing e promocommercializzazione, un portfolio di prodotti turistici di settore e una governance operativa. Nel 2022 l'Amministrazione è impegnata nell'attuazione dei contenuti del suddetto Piano Strategico, oltre ad altre due azioni strategiche legate una al progetto WONDER e una la Sistema Turistico delle Vallate del Cesano e del Metauro.	DANILO CARBONARI	3	5	03	RAFFORZARE E PROMUOVERE L'IMMAGINE DELLA CITTA' TRAMITE IL CITY BRAND	9,00	100,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	IL TURISMO	RAFFORZARE E PROMUOVERE L'IMMAGINE DELLA CITTA' TRAMITE IL CITY BRAND	7	1	Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.05 MONITORAGGIO QUALITA' CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE- SC.INFANZIA- NIDO)- P.T.P.C.T.	Monitoraggio della qualità per il servizio di refezione scolastica con somministrazione di questionari a bambini e personale insegnante. Monitoraggio della qualità percepita dagli utenti genitori per gli Asili Nido e le Scuole dell'infanzia come indicato nella carta dei servizi. Tale questionario è integrato anche con domande relative al grado di soddisfazione dei nuovi servizi attivati on-line	DANILO CARBONARI	2	2	04	MANTENIMENTO ELEVATI STANDARDS DELLE MENSE SCOLASTICHE CON MENU' CON PRODOTTI DI QUALITA' (BIO-A KM 0 - PAPPA FISH)	8,00	60,00	LA CITTÀ DELLA CULTURA DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO DELLA FORMAZIONE DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	MANTENIMENTO ELEVATI STANDARDS DELLE MENSE SCOLASTICHE CON MENU' CON PRODOTTI DI QUALITA' (BIO-A KM 0 - PAPPA FISH)	4	6	Istruzione e diritto allo studio	Servizi ausiliari all'istruzione
OB.06 PROLUNGAMENTO ORARIO SCUOLE INFANZIA PRIMA INFANZIA	si intende definire l'organizzazione di un servizio aggiuntivo di prolungamento orario dell'apertura per le scuole comunali da proporre per l'anno educativo 2022-2023	DANILO CARBONARI	2	2	02	SOSTENERE E SVILUPPARE LA QUALITA' DEL SISTEMA EDUCATIVO COMUNALE	9,00	80,00	LA CITTÀ DELLA CULTURA DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO DELLA FORMAZIONE DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	SOSTENERE E SVILUPPARE LA QUALITA' DEL SISTEMA EDUCATIVO COMUNALE	4	7	Istruzione e diritto allo studio	Diritto allo studio

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.07 ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA DURANTE INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE	L'attività per l'anno 2022 riguarda la gestione delle collezioni, con una verifica puntuale tra il posseduto ed inventariato, oltre al rafforzamento dell'attività di catalogazione del patrimonio storico.	DANILO CARBONARI	2	1	11	BIBLIOTECA FEDERICIANA-STRAORDINARIA MANUTENZIONE	9,00	100,00	LA CITTA' DELLA CULTURA DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI FESTIVAL	BIBLIOTECA FEDERICIANA-STRAORDINARIA MANUTENZIONE	5	2	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
OB.08 FANO CITTA' A MISURA DI BAMBINE E BAMBINI	L'obiettivo intende sviluppare nella città una maggiore sensibilità al rapporto città-bambino, coinvolgendo le istituzioni, le forze produttive e i servizi del territorio. La prosecuzione delle celebrazioni per il Trentennale del progetto Città dei bambini, di attività quali il Consiglio dei bambini, A scuola andiamo da soli, Quartiere a Misura di bambino e le attività che il Comune di Fano è chiamato a svolgere come capofila della rete regionale delle città sostenibili amiche dei bambini e degli adolescenti, prevedono per l'anno 2022, la progettazione e la sperimentazione di azioni volte a restituire al bambino il pieno diritto di cittadinanza.	DANILO CARBONARI	1	2	07	IMPLEMENTAZIONE E CONDIVISIONE INTERSETTORIALE DEL PROGRAMMA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI	9,00	100,00	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	IMPLEMENTAZIONE E CONDIVISIONE INTERSETTORIALE DEL PROGRAMMA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI	9		Viabilità e infrastrutture stradali	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.09 VALORIZZAZIONE TEATRO ROMANO E PATRIMONIO ARCHEOLOGICO DI FANO	Per il 2022 si prevede di concentrare le attività di valorizzazione del patrimonio archeologico della città sull'area del Teatro romano ed in particolare di renderlo fruibile regolarmente al pubblico e di ospitarvi alcune iniziative culturali compatibili con la necessità di tutela del bene.	DANILO CARBONARI	2	1	02	PROGETTAZIONE DEL POLO MUSEALE DI VITRUVIO E DELLA ROMANITA' NELL'AREA TEATRO ROMANO-EDIFICIO EX FILANDA-	9,00	non raggiunto	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	PROGETTAZIONE DEL POLO MUSEALE DI VITRUVIO E DELLA ROMANITA' NELL'AREA TEATRO ROMANO-EDIFICIO EX FILANDA-	5	1	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Valorizzazione dei beni di interesse storico

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.10 ITI - FABBRICA DEL CARNEVALE	<p>Per il 2022 le azioni principali da organizzare e gestire riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'Intervento F6: Innovazione di filiera "Fabbrica del Carnevale" finalizzato a sostenere imprese innovative, a innescare processi in grado di assorbire almeno parte della disoccupazione, a supportare processi di aggiornamento e trasferimento di competenze legate alla produzione di beni e servizi funzionali alla realizzazione del Carnevale; - l'Intervento F10: Servizi ICT avanzati per "Fabbrica del Carnevale" finalizzato alla costituzione di un "deposito di memoria" costituito dai materiali raccolti in maniera sistematica presso associazioni, enti, cittadini, ecc. e conseguente costituzione di un archivio digitale. 	DANILO CARBONARI	2	1	01	REALIZZAZIONE PROGETTO ITI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	10,00	65,00	LA CITTÀ DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	REALIZZAZIONE PROGETTO ITI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	5	2	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.11 GESTIONE CENTRO SERVIZI PARI OPPORTUNITA'	I lavori di straordinaria manutenzione sono terminati nel mese di ottobre 2021. La struttura è stata inaugurata il 26 novembre 2021 ed è seguita l'apertura al pubblico. Si prevede una gestione integrata con personale di ruolo, appalto di servizi che richiedono specifiche professionalità, partecipazione attiva del Terzo Settore. Il servizio prevede un periodo sperimentale dall'apertura al 30.06.2022 che servirà a rivedere eventuali criticità ed obiettivi operativi.	DANILO CARBONARI	3	3	23	CONSOLIDAMENTO SERVIZI DEL PARICENTRO (CENTRO PARI OPPORTUNITÀ DOCUMENTAZIONE DELLE DONNE)	9,00	80,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	CONSOLIDAMENTO SERVIZI DEL PARICENTRO (CENTRO PARI OPPORTUNITÀ DOCUMENTAZIONE DELLE DONNE)	12	4	Diritti sociali, politiche sociali famiglia	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
OB.02 VARCHI ELETTRONICI PER L'ACCESSO ALLA ZTL DEL CENTRO STORICO-INTERSETTORIALE LAV.PUBBLICI	Il centro storico, cuore pulsante della città, necessita di un maggiore presidio anche sotto l'aspetto della sicurezza, e prevedere dei varchi di accesso significa consentire un monitoraggio continuo e costante di tutti i veicoli che accedono al centro storico. Inoltre prevedere un controllo, che comporta il sanzionamento dei veicoli sprovvisti di regolare permesso,	ANNA RITA MONTAGNA	1	2	11	MIGLIORARE LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI	20,00	85,00	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	MIGLIORARE LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI	9		Viabilità e infrastrutture stradali	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
	porta ad una diminuzione dei transiti, conformemente all'obiettivo dell'Amministrazione comunale di puntare sulla massima pedonalizzazione														
OB.04 SISTEMA INTEGRATO DI VIDEOSORVEGLIANZA CITTADINA	Il comune di Fano è da tempo dotato di un sistema integrato di videosorveglianza cittadina, utile strumento di prevenzione e di forte ausilio all'attività delle Forze di Polizia, che si vuole ottimizzare, anche in considerazione della continua implementazione del numero di telecamere. Obiettivo è inoltre ammodernare la struttura, e verificare la capacità di archiviazione, anche in previsione di ampliamento del sistema medesimo, sulla base delle indicazioni fornite dall'Amministrazione comunale. Progetto di fattibilità tecnico economica approvato con delibera di G.C. n.249 del 14/10/2020.	ANNA RITA MONTAGNA	3	1	06	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	18,00	100,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	POLITICHE PER LA CASA E LA SICUREZZA	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	12	7	Diritti sociali, politiche sociali famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.02 SOMMINISTRAZIONE QUESTIONARIO DI QUALITA' GENERALE ENTE-P.T.P.C.T.	Considerato che nell'annualità 2020 molti uffici a causa Covid-19 hanno interrotto la somministrazione delle indagini di customer satisfaction per i servizi rivolti all'utenza, in quanto le stesse venivano somministrate prevalentemente in modalità cartacea presso gli uffici, nel 2021 si inizierà sperimentalmente a somministrare un questionario generale on line con il supporto del sistema informatico comunale. Lo stesso è già stato condiviso con il servizio di regolarità contabile e amministrativa con verbale n.9/2020 e il verbale n.1/2021. Tale obiettivo è stato rinviato parzialmente nel 2021 con delibera di G.C. n.428/2021.	PIETRO CELANI	5	3	01	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	60,00	100,00	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	ERIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	Servizi istituzionali generali e di gestione	Organi istituzionali

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.02 REVISIONE ED AGGIORNAMENTO P.T.C.P.T. 2022-2024	Revisione ed aggiornamento del vigente Piano Triennale della Prevenzione e della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022-2024.	STEFANO MORGANTI	5	6	01	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	30,00	100,00	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
OB.03 VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA - P.T.P.C.T. 2023-2025	Al servizio Segreteria Generale spetta la verifica, il monitoraggio e l'attività di coordinamento relative agli obblighi di trasparenza in capo ai Dirigenti che, personalmente e/o attraverso referenti, dovranno garantire quanto di competenza per dare piena attuazione a quanto previsto dal D.lgs 33/2013, così come modificato dal D.lgs n. 97/2016 ed alla sezione Trasparenza del PTPCT 2023-2025.	STEFANO MORGANTI	5	6	01	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	18,00	100,00	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo riferito al DUP	Peso Asse/Progetto	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione riferita al DUP	Cod Programma riferita al DUP	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
OB.04 AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO WHISTLEBL OWING	Con delibera n. 469 del 9 giugno 2021 ANAC ha adottato le nuove Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing). Alla luce dei nuovi criteri e parametri introdotti con le suddette linee guida si rende necessaria una revisione del vigente regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 470 del 13.10.2016	STEFANO MORGANTI	5	6	01	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	25,00	100,00	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali