

# Stampa Intero Modello in data : 30/4/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2941 - FANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/04/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU/LPU PAGATI DALL'INPS
Data	21/05/2015 09:46

Giustificazione - Incong. 8	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI: 0D6A00-POSIZ.ECON.D6-PROFILI ACCESSO D3:in applicazione del CCDI del personale non dirigente del 01.07.2014 sono state liquidate, tra l'altro, specifiche responsabilità, oltre che per l'anno 2013, anche per gli anni 2011 e 2012.  ALTRE SPESE ACCESSORIE: Posizione Economica B2: assegno alimentare.
Data	21/05/2015 09:45

Giustificazione - Incong. 10	Gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non più in servizio alla fine dell'anno
Data	21/05/2015 09:48

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/04/2016 01:10:37 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	98.651	106.314	106.587	2.063	9.782	9.659
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0	1	1	0,44	110.843	130.880	82.798	0	19.203	16.751
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	1	1	1	59.159	55.159	55.159	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	9	7	8	10,15	8,04	7,56	694.801	620.697	641.217	0	64.359	59.940
<b>CATEGORIA D</b>	125	125	121	122,45	120,99	120,42	3.461.525	3.785.328	3.866.015	59	350.361	323.611
<b>CATEGORIA C</b>	239	242	236	235,94	230,67	231,71	5.880.621	5.939.299	6.327.925	54	187.717	393.150
<b>CATEGORIA B</b>	65	64	60	59,27	57,55	55,47	1.340.595	1.469.745	1.394.935	0	154.354	96.248
<b>CATEGORIA A</b>	39	38	37	39,46	36,67	35,12	789.399	806.789	816.350	1.295	50.762	52.529
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	7	3	4,5	6,5	3,24	101.703	154.198	78.284	0	0	0

<b>Totale</b>	483	486	467	474,77	463,42	455,97	12.537.297	13.068.409	13.369.270	3.471	836.538	951.888
				<b>Tabella 14</b>			<b>5.470.733</b>	<b>5.701.141</b>	<b>5.516.169</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>18.008.030</b>	<b>18.769.550</b>	<b>18.885.439</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/04/2016 01:10:37 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	96.588	96.532	96.928	45.824	45.824	45.824	50.764	50.708	51.104	0	490	0	2.063	9.292	9.659
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0,44	110.843	111.677	149.540	110.843	111.677	111.614	0	0	37.927	0	2.452	0	0	16.751	37.927
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	59.159	55.159	55.159	44.222	44.222	44.222	14.937	10.937	10.937	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRIGENTI</b>	10,15	8,04	7,56	68.476	69.182	76.905	45.617	45.604	45.823	22.859	23.578	31.083	0	0	0	0	8.003	7.930
<b>CATEGORIA D</b>	122,45	120,99	120,42	28.268	28.391	29.418	26.039	25.989	25.916	2.230	2.403	3.502	0	1	1	0	2.895	2.686
<b>CATEGORIA C</b>	235,94	230,67	231,71	24.924	24.934	25.613	22.436	22.432	22.383	2.488	2.502	3.230	0	7	1	0	807	1.696
<b>CATEGORIA B</b>	59,27	57,55	55,47	22.619	22.858	23.411	20.360	20.770	20.734	2.259	2.088	2.677	0	1.668	0	0	1.014	1.735
<b>CATEGORIA A</b>	39,46	36,67	35,12	19.971	20.614	21.747	18.747	18.940	18.899	1.224	1.674	2.848	33	757	0	0	628	1.496
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	4,5	6,5	3,24	22.601	23.723	24.131	20.019	19.798	20.393	2.582	3.925	3.737	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>474,77</b>	<b>463,42</b>	<b>455,97</b>	<b>26.400</b>	<b>26.394</b>	<b>27.232</b>	<b>23.554</b>	<b>23.533</b>	<b>23.407</b>	<b>2.847</b>	<b>2.862</b>	<b>3.826</b>	<b>3</b>	<b>277</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1.528</b>	<b>2.087</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/04/2016 01:10:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	53	27	30	0	0	0	1	5	6
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	33	27	0	0	0	0	3	3	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	1	30	n.c.	32	0	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI	9	7	8	31,11	30	23,13	27,11	14,71	6,38	2,67	1,43	3,75
CATEGORIA D	125	124	120	29,07	30,39	28,89	8,77	11,68	11,68	20,3	21,13	18,13
CATEGORIA C	239	242	235	33,2	31,1	31,89	7,96	10,73	12,41	31,03	29,4	30,61
CATEGORIA B	65	64	60	31,34	28,78	29,25	15,4	18,25	19,53	21,17	22,98	16,83
CATEGORIA A	39	38	37	32,56	29,58	27,76	14,26	18,13	22,92	15,9	23,24	30,19
RESTANTE PERSONALE	3	7	3	38	20,71	2,67	1,67	4,57	3,33	6,67	3,57	1,33



PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	483	484	465	31,85	30,38	30,1	9,95	12,47	13,76	24,84	25,07	24,81

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/04/2016 01:10:37  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	8,03	8,36	3,26	Retribuzioni, codice P015	193.800	207.447	83.296	valore medio	24.134	24.814	25.551
L.S.U./L.P.U.	7,38	4,91	8,99	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	68	26	25	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	154.295	30.996	32.054	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.269	1.192	1.282
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	52	16	19	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	571.949	281.675	221.915	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.999	17.605	11.680

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

delibera di giunta n. 220 del 19/06/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11	2	2	0	0	0	0	2	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	14	17	1	0	0	2	15	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	15	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	9	14	0	0	0	2	9	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	133	12	24	0	0	0	1	12	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	20	0	0	0	2	7	22
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13	43	1	2	1	3	15	48
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	9	0	0	0	1	4	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	19	24	0	0	0	5	19	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	261	14	67	0	1	0	0	14	68
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	7	5	0	2	0	2	7	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	41	2	2	3	5	0	0	5	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	16	13	0	0	0	0	16	13
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	39	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	2	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>530</b>	<b>159</b>	<b>271</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>165</b>	<b>302</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	3	3
CATEGORIA C	0,91	2,35	0	0	0	0	0,14	0,58	0	0	26	22	23	17
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1,54	2,37	0	0	0	0	6	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	4,33	0,03	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,91</b>	<b>2,35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6,01</b>	<b>2,98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>21</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRETTORE GENERALE	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	7
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>30</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	8
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	0	5	1	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	11

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	4	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	2	1	1	2	4	4	5	3	2	4	4	-	-	0	1	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	0	4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	6	0	1	1	1	4	3	0	1	2	2	0	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	15	2	3	1	2	-	-	0	3	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	1	0	1	1	2	1	3	2	5	3	3	0	5	0	1	-	-	29

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	-	-	1	3	2	8	3	9	4	13	4	6	0	5	0	3	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	3	0	1	0	5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	12	17	1	1	0	5	1	3	4	1	1	1	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7	42	5	25	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	82
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	0	1	1	2	4	2	1	2	0	1	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	0	1	-	-	3	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	1	0	1	3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	5	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	1	2	4	6	4	5	6	0	1	0	-	-	-	-	-	-	29

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>71</b>	<b>26</b>	<b>59</b>	<b>10</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>38</b>	<b>27</b>	<b>41</b>	<b>35</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>467</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3	2	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	2	4	6	7	4	4	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	3	6	2	5	1	0	1	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	2	2	11	4	5	2	1	0	4	3	1	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	3	3	8	3	8	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	9	9	12	3	19	3	6	-	-	-	-	63



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	0	4	0	2	1	2	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	2	5	8	5	5	1	5	1	6	4	3	1	0	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	1	2	14	5	22	1	17	2	3	1	6	0	5	1	0	-	-	-	-	82
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	4	2	3	2	1	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	2	2	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	1	1	2	2	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	5	6	2	3	3	1	0	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>16</b>	<b>46</b>	<b>36</b>	<b>60</b>	<b>47</b>	<b>57</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>467</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	10	7	-	-	5	12	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	5	7	-	-	4	9	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	4	2	4	7	17	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	20	-	-	2	2	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	11	44	-	-	4	4	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	9	-	-	0	1	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	12	20	-	-	5	7	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	12	29	0	1	2	38	-	-	-	-	82
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	3	2	5	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	3	2	3	-	-	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	13	11	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>37</b>	<b>28</b>	<b>79</b>	<b>156</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>47</b>	<b>112</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>467</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	36
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	29	0	51	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	133
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	88	20	-	-	21	0	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	133
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	170	109	24	154	-	-	0	65	-	-	23	4	-	-	-	-	-	-	549

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	52	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	69
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	25	117	0	21	0	12	0	52	-	-	0	36	-	-	-	-	-	-	-	263
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	21	29	7	0	-	-	0	7	0	32	0	4	-	-	-	-	-	-	-	100
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	444	540	122	219	33	0	38	55	11	0	91	103	0	2	-	-	-	-	-	1.658
POSIZIONE ECONOMICA D3	63	165	13	15	-	-	0	41	-	-	6	7	1	1	-	-	-	-	-	312
POSIZIONE ECONOMICA D2	286	439	206	150	0	370	36	86	64	0	46	81	1	0	20	12	0	43	-	1.840
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	358	649	20	451	-	-	0	47	0	568	80	88	-	-	0	36	0	39	-	2.336
POSIZIONE ECONOMICA C5	239	648	48	325	0	52	0	212	-	-	15	129	1	2	-	-	-	-	-	1.671
POSIZIONE ECONOMICA C4	469	1.552	120	838	0	258	196	512	-	-	81	669	1	4	0	27	-	-	-	4.727
POSIZIONE ECONOMICA C3	126	332	6	267	0	76	15	38	7	35	29	181	0	3	-	-	-	-	-	1.115

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	619	954	409	346	-	-	36	287	70	456	126	225	1	5	5	29	-	-	3.568
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	446	2.108	89	469	-	-	50	78	125	1.805	142	1.147	0	18	5	41	-	-	6.523
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	221	301	16	70	-	-	0	92	-	-	26	19	-	-	-	-	-	-	745
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	98	32	3	28	-	-	8	0	-	-	9	5	-	-	-	-	-	-	183
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	224	70	124	18	-	-	104	55	-	-	86	3	-	-	-	-	-	-	684
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	37	59	42	5	25	3	0	36	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	221
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	162	84	12	3	-	-	0	48	-	-	112	14	-	-	-	-	-	-	435
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	0	54	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	87

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	57	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	23	0	-	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	65	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250	0	-	-	315
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	135	180	342	389	-	-	15	0	-	-	20	32	-	-	-	-	-	-	1.113
POSIZIONE ECONOMICA A5	440	358	589	219	45	0	119	65	-	-	32	147	-	-	0	92	-	-	2.106
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	169	0	30	0	449	0	118	-	-	0	30	-	-	-	-	-	-	796
POSIZIONE ECONOMICA A3	28	0	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	32	0	5	-	-	-	-	-	-	0	18	-	-	-	-	-	-	55
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	8	0	10	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	22
<b>Totale</b>	4.952	9.046	2.317	4.083	124	1.220	617	1.895	277	2.896	996	2.955	5	35	280	237	0	82	32.017



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	167	5.678	-	-	-	45.824
DIRETTORE GENERALE	5,3	45.530	-	-	3.766	-	-	-	49.296
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	4.243	-	-	-	44.222
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	42,7	142.260	-	2.637	19.159	-	-	-	164.056
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	48	159.917	-	1.073	21.299	-	-	-	182.289
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	108	255.084	-	1.571	21.712	-	-	-	278.367
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	760	4.545	-	-	-	58.327

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	59,73	131.965	-	939	11.159	-	-	-	144.063
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	23,46	49.621	-	-	4.142	-	-	-	53.763
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	406,73	860.164	-	15.580	73.638	-	-	-	949.382
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	93	188.621	-	1.493	15.956	-	-	-	206.070
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	295,79	547.287	-	4.600	46.216	-	-	-	598.103
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	434,29	766.038	-	1.700	64.926	-	127	-	832.791
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	365,63	667.319	-	20.897	57.754	-	-	78	745.892
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	761,7	1.340.772	-	34.868	115.546	-	-	76	1.491.110
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	161,33	275.242	-	320	23.208	-	-	72	298.698
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	564,64	937.363	-	2.244	78.561	-	-	139	1.018.029
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	927,21	1.506.897	-	417	125.769	-	234	476	1.632.841
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	189,83	314.463	-	6.132	26.979	-	-	-	347.574

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	48	79.513	-	813	6.744	-	-	-	87.070
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	108	172.292	-	378	14.538	-	-	-	187.208
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	54,23	86.518	-	12	6.328	-	-	-	92.858
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	108	169.279	-	184	14.228	-	-	-	183.691
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	40	1.561	-	-	-	20.098
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	36.993	-	40	3.109	-	-	-	40.142
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	147	1.543	-	-	-	19.920
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	4.383	-	-	-	-	-	-	4.383
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	94,62	135.963	-	-	11.492	-	-	-	147.455
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	345,73	504.583	-	836	42.418	-	-	935	546.902
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	57,74	82.675	-	-	6.953	-	-	-	89.628

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	16.884	-	-	1.418	-	-	-	18.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6	8.267	-	-	694	-	-	-	8.961
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	38,93	61.051	-	-	5.108	-	-	-	66.159
<b>Totale</b>	5.471,59	9.734.881	-	97.848	841.921	-	361	1.776	10.673.235

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	27.645	9.653	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	16.751	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	291	0	0	10.646	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.034	0	0	83.165	25.562	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	1.162	0	0	93.240	29.568	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1.913	0	0	0	0	5.538	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	398	0	0	0	0	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	990	0	0	0	0	3.065	608
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	372	0	0	0	0	1.202	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	6.451	1.111	0	2.499	0	20.892	2.472
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.415	722	0	0	0	4.728	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	4.105	7.453	0	0	0	15.018	24.523
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	5.746	0	0	7.385	1.940	22.379	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.006	1.083	5.678	0	0	16.451	3.373
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	10.056	11.634	43.373	0	0	34.161	16.465
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.065	3.166	10.884	0	0	7.272	5.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	7.031	23.136	1.417	0	0	25.346	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	11.305	13.757	76.845	0	0	41.975	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2.358	0	0	0	0	7.390	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	596	0	0	0	0	1.876	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.292	0	0	0	0	4.171	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	649	0	0	0	0	2.073	1.267
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.270	0	0	0	0	4.215	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	430	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	277	0	0	0	0	943	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	469	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	33	0	0	0	0	118	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.020	0	0	0	0	3.627	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3.782	0	0	0	0	11.008	2.266
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	620	0	0	0	0	1.842	21.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	127	0	0	0	0	383	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	62	0	0	0	0	195	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	458	0	0	0	0	1.717	0
<b>TOTALE</b>	<b>72.539</b>	<b>62.062</b>	<b>138.197</b>	<b>224.580</b>	<b>83.474</b>	<b>240.202</b>	<b>77.447</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	13.456	0	0	9.659	0	108	0
<b>DIRETTO RE GENERAL E</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16.751	0	0	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26.497	0	0	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO DETERMI NATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	0	1.201	0	0	0	33.443	0	0	0
<b>POSIZ.</b>	0	0	0	8.480	9.142	715	0	0	0	13.574	14.244	8.089	0

**ECON. D6**  
**- PROFILI**  
**ACCESSO**  
**D3**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	2.440	1.519	5.134	0	0	0	3.068	3.590	1.907	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	4.835	4.634	0	0	0	0	15.272	7.014	0	1.535
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	1.774	1.129	0	0	0	2.791	0	179	0
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	4.031	0	19.530	31.302	10.069	0	0	0	58.336	39.208	1.481	17.031



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	1.827	0	5.213	7.284	3.647	0	0	0	12.791	9.907	0	2.337
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	14.204	0	10.998	23.172	2.724	0	0	0	45.240	24.061	0	8.947
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	12.804	32.358	2.563	0	0	0	52.531	21.857	6.898	7.562
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	2.789	0	1.320	27.359	1.784	0	0	0	50.988	3.363	3.356	7.654

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	20.885	0	6.753	62.854	647	0	0	0	106.692	9.908	935	4.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	6.602	0	0	11.723	0	0	0	0	22.231	2.055	0	603
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	39.532	0	2.373	44.580	2.377	0	0	0	74.804	5.630	3.460	14.363
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	23.379	0	6.222	62.483	1.472	0	0	0	106.880	10.365	852	11.251

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	3.406	0	2.390	14.562	0	0	0	0	27.549	3.117	875	9.116
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	0	0	575	3.819	0	0	0	0	6.912	298	257	3.239
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	8.487	0	300	7.051	0	0	0	0	14.201	300	354	6.553
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI</b>	0	486	0	593	3.286	0	0	0	0	7.892	595	284	1.018



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.761	0	300	7.355	0	0	0	0	14.524	75	577	4.474
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	50	0	0	0	0	0	1.558	0	55	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	1.784	0	0	0	0	3.031	0	129	1.172
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	2.207	0	0	878	0	0	0	0	1.599	0	0	1.225



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	0	0	0	806	0	0	0	0	2.808	0	64	146
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	929	0	8.784	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	340	0	298	6.667	0	0	0	0	10.564	296	1.386	2.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	8.542	0	0	23.312	0	0	0	0	41.890	0	1.828	19.127

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	335	0	0	3.922	0	0	0	0	8.185	0	306	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	0	0	0	774	0	0	0	0	1.605	0	64	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	0	0	0	379	0	0	0	0	849	0	32	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	5.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	4.850
<b>TOTALE</b>	<b>5.000</b>	<b>142.813</b>	<b>0</b>	<b>85.474</b>	<b>394.779</b>	<b>33.462</b>	<b>13.456</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>795.644</b>	<b>155.883</b>	<b>42.360</b>	<b>128.663</b>



**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>60.763</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>33.502</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>10.937</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>136.258</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>158.614</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>61.695</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>19.302</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>37.953</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>7.447</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>214.413</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>49.871</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>180.445</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>174.023</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>130.204</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>328.364</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>71.952</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>244.049</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>366.786</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>70.763</b>

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>17.572</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>42.709</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>18.143</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>38.551</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.232</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>7.336</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>6.518</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>4.430</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>9.864</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>26.657</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>111.755</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>36.332</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>2.953</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.517</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>12.125</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.696.035</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	126.802
EROGAZIONE BUONI PASTO	107.416
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.227
BENESSERE DEL PERSONALE	911
COPERTURE ASSICURATIVE	13.000
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32.054
ALTRE SPESE	208.862
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	221.915
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	83.296
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.090
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	53.593
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.659.538
IRAP	1.079.797
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	99.332
<b>Totale</b>	<b>5.516.169</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

ISTAT (indagini statistiche) Euro 3.944,16; INAIL (indennità temporanea) Euro 10.949,12; UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO DI PESARO E URBINO (Elezioni Parlamento Europeo) Euro 17.248,43; REGIONE MARCHE (Referendum consultivo, rimborso spese Coordinatore di Ambito Territoriale Sociale, rimborso volontari Protezione Civile)Euro 32.435,66; COMUNI DIVERSI (concorso spese Coord. Ambito Territ. Sociale, concorso spese SEC) Euro 34.755,09.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.250.234	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	140.729	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	97.021	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	198.305	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-24.238	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-71.967	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.590.084	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	32.261	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	3.944	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	51.060	0
totale Risorse variabili Fondo unico	87.265	0
totale Fondo unico	1.677.349	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	229.019

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	668.168
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	8.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	62.117
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	173.840
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	36.205
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.177.349
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	2.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	88.300
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	1.200
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	408.500
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	500.000
totale Fondo unico	0	1.677.349
<b>Totale</b>	<b>1.677.349</b>	<b>1.677.349</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	154.467	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	6.891	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	15.797	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	20.865	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	19.522	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	13.591	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	15.140	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	90.323	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-33.565	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-60.319	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	242.712	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	6.615	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	8.662	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.201	0



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.129	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	13.349	0
totale Risorse posizione risultato	256.061	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	191.985
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	64.076
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	256.061
totale Risorse posizione risultato	0	256.061
<b>Totale</b>	<b>256.061</b>	<b>256.061</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10673235	12803478	0	Oltre alle somme confluite nei cod.siope considerati nell'estrazione dei dati sono state liquidate somme afferenti ulteriori cod.siope per Euro 356.870,00 comprensivi di contributi carico Ente(di cui Euro 325.725,00 siope 1802 per sistemazione pregressa FUA - Delib.Cons.Comunale 100/2013).Questo rigo siope comprende parte delle spese indicate nei righi L110, P015 e P055.Gli importi siope sono al lordo delle trattenute per sciopero e per assenze malattia D.L.112/2008.
Totale T13	2696035			
Assegno T14	126802			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	107416	107417	0	Differenza per arrotondamento.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	21227	37147	0	Errata codificazione Siope.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	911	0	0	Importo al netto della trattenuta ai dipendenti. Utilizzato codice siope 1323.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	13000	0	0	Quota parte capitolo 1018.307.01. Utilizzato codice siope 1323.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32054	55985	0	Confluite spese che non sono state rilevate dal Conto Annuale.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	221915	128886	0	Oltre agli incarichi classificati con siope 1331 sono stati rilevati ulteriori incarichi di natura obbligatoria per adempimenti di legge confluiti in codici siope diversi dal 1331.

L110 - ALTRE SPESE	208862	35268	0	La differenza è confluita nei codici siope del 1° rigo e del rigo P055.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	83296	537633	0	Il codice Siope 1104 è stato utilizzato anche per il personale assunto con contratto dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 TUEL 267/2000 e per il Direttore Generale (tranne che per la retribuzione di risultato) nonchè per i Collaboratori a T.D. art. 90 TUEL i cui compensi sono inseriti in T12 e T13.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7090	7088	0	Differenza per arrotondamento.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	53593	596	0	Inserita nel conto annuale quota parte proventi ex art. 208 c.d.s.(Euro 53.000,00) destinata a forme di assistenza e previdenza complementare a favore del personale del corpo di Polizia Municipale, liquidata con diverso codice siope.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3659538	3337912	0	I contributi a carico dell'Ente versati a favore dell'ex-INPDAP ai fini del trattamento di fine servizio o TFR sono stati inseriti nel rigo P055 ma classificati con codice siope 1113, inoltre, per il personale per il quale si applica la disciplina del TFR nel conto annuale i relativi contributi sono indicati nella misura del 2,88% mentre il pagamento degli stessi è nella misura del 4,88%.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	388999	0	I contributi a carico dell'Ente versati a favore dell'ex-INPDAP ai fini del trattamento di fine servizio o TFR al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato sono stati inseriti in P055 mentre sono stati classificati con codice siope 1113.
P061 - IRAP	1079797	1125545	0	Differenza dovuta a spese non rilevate dal conto annuale (Euro 33.308,00), a IRAP pagata con codice siope diverso da 1701 (Euro 14.692,00) e al credito di IRAP compensato (Euro 27.132,00).
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>18984771</b>	<b>18565954</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI	99332	0	0	Trattasi di entrate con codici siope diversi relative ai TIT. II,

PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)				III e IV Entrata.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>18885439</b>	<b>18565954</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00127440410**

**Codice Fiscale : 00127440410**

**Telefono : 07218871**

**Fax : 0721887368**

**Email : chiara.tomassoni@comune.fano.ps.it**

**Via : S. FRANCESCO D'ASSISI**

**Numero Civico : 76**

**C.A.P. : 61032**

**Città : FANO**

**Provincia : PU**

**Codice Catastale : D488**

**Popolazione residente : 63977**

**Superficie(Kmq) : 121.84**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.fano.ps.it](http://www.comune.fano.ps.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CELANI	PIETRO	0721 - 887345	0721 - 887368	pietro.celani@comune.fano.ps.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CELANI	PIETRO	0721887345	0721887368	pietro.celani@comune.fano.ps.it



# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	25
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	19
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	11489
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	33
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	95
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	12
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	

**Suggerimenti :**

**NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI.**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAGINI	CARLO ALBERTO	magini.carlo@sicurezzapostale.it
ARCANGELI	DEBORA	info@studioarcangeli.eu
MORETTI	SERGIO	smoretti@sivel.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.89
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	11
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	50

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>SI</b>
Quante funzioni con convenzioni?	<b>3</b>
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	23/10/2015
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/10/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/11/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1731636
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1677349
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	4.33
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+69585
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+87265
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1677349
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1677349 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1677349)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		8000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	8000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		



PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	408500

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	408500
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI IN CARICA AL MOMENTO DEL PRESENTE AGGIORNAMENTO NON E' LO STESSO PRESIDENTE IN CARICA NEL 2015 CHE AVEVA FIRMATO IL MODELLO RELATIVO ALL'ACQUISIZIONE DEL CONTO ANNUALE 2014 CERTIFICATO NEL 2015.</b></p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	10/10/2015
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/10/2004
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	09/11/2004
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	437235
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	256061
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	42.31
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+3100
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+5609
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	256061
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 256061 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 256061)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>32957</b>
	1	<b>29047</b>
	5	<b>24716</b>
	1	<b>19488</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		64076
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?		SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI IN CARICA AL MOMENTO DEL PRESENTE AGGIORNAMENTO NON E' LO STESSO PRESIDENTE IN CARICA NEL 2015 CHE AVEVA FIRMATO IL MODELLO RELATIVO ALL'ACQUISIZIONE DEL CONTO ANNUALE 2014 CERTIFICATO NEL 2015.</b></p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9093
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9093</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	



<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	