

**Stampa Intero Modello in data : 20/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 2941 - FANO																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2017**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 19/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	G	NO	G	G	NO	NO	G	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2018 02:19:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	106.587	82.547	82.074	9.659	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0,44	0	0	82.798	0	0	16.751	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	1	1	0,69	0,54	55.159	35.217	36.506	0	0	0
DIRIGENTI	8	8	7	7,56	8	8	641.217	618.796	637.224	59.940	0	0
CATEGORIA D	121	121	116	120,42	117,79	115,94	3.866.015	3.448.712	3.545.235	323.611	1.096	869
CATEGORIA C	236	227	214	231,71	226,24	213,26	6.327.925	5.786.543	5.600.431	393.150	309	631
CATEGORIA B	60	59	57	55,47	52,84	50,92	1.394.935	1.222.875	1.224.024	96.248	0	12
CATEGORIA A	37	35	35	35,12	32,62	33,34	816.350	716.110	728.290	52.529	0	2
RESTANTE PERSONALE	3	4	4	3,24	2,54	3,46	78.284	63.921	99.011	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>467</b>	<b>455</b>	<b>435</b>	<b>455,97</b>	<b>441,72</b>	<b>426,46</b>	<b>13.369.270</b>	<b>11.974.721</b>	<b>11.952.795</b>	<b>951.888</b>	<b>1.405</b>	<b>1.514</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>5.516.169</b>	<b>4.868.329</b>	<b>5.082.184</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>18.885.439</b>	<b>16.843.050</b>	<b>17.034.979</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2018 02:19:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	96.928	82.547	82.074	45.824	45.824	45.824	51.104	36.723	36.250	0	0	0	9.659	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,44	0	0	149.540	0	0	111.614	0	0	37.927	0	0	0	0	0	37.927	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0,69	0,54	55.159	50.916	67.396	44.222	39.979	45.194	10.937	10.937	22.202	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	7,56	8	8	76.905	77.350	79.653	45.823	45.838	45.933	31.083	31.512	33.720	0	0	0	7.930	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	120,42	117,79	115,94	29.418	29.269	30.571	25.916	25.873	26.080	3.502	3.396	4.491	1	0	2	2.686	9	6
<b>CATEGORIA C</b>	231,71	226,24	213,26	25.613	25.576	26.259	22.383	22.245	22.296	3.230	3.330	3.962	1	0	1	1.696	1	2
<b>CATEGORIA B</b>	55,47	52,84	50,92	23.411	23.145	24.036	20.734	20.719	20.787	2.677	2.426	3.249	0	0	0	1.735	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	35,12	32,62	33,34	21.747	21.951	21.845	18.899	18.935	18.958	2.848	3.016	2.888	0	0	0	1.496	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3,24	2,54	3,46	24.131	25.149	28.630	20.393	23.171	23.946	3.737	1.979	4.684	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>455,97</b>	<b>441,72</b>	<b>426,46</b>	<b>27.232</b>	<b>27.106</b>	<b>28.025</b>	<b>23.407</b>	<b>23.299</b>	<b>23.425</b>	<b>3.826</b>	<b>3.806</b>	<b>4.600</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2.087</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2018 02:19:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	37	36	0	0	0	6	7	4
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	32	20	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	8	8	7	23,13	28,5	42,57	6,38	0,25	2,57	3,75	6,38	10,71
CATEGORIA D	120	121	113	28,89	28,88	30,96	11,68	9,29	7,9	18,13	12,22	16,34
CATEGORIA C	235	228	214	31,89	32,9	32,61	12,41	8,73	11,32	30,61	29,32	29,53
CATEGORIA B	60	59	57	29,25	30,05	34,25	19,53	21,12	15,86	16,83	14,53	19,37
CATEGORIA A	37	35	35	27,76	31,97	30,43	22,92	18,14	17,94	30,19	29,74	19,06
RESTANTE PERSONALE	3	4	4	2,67	14	23,5	3,33	5,75	3,75	1,33	3,25	3,25
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>465</b>	<b>457</b>	<b>431</b>	<b>30,1</b>	<b>31,14</b>	<b>32,32</b>	<b>13,76</b>	<b>10,98</b>	<b>11,32</b>	<b>24,81</b>	<b>22,18</b>	<b>23,27</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2018 02:19:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	3,26	4,46	5,93	Retribuzioni, codice P015	83.296	106.968	143.726	valore medio	25.551	23.984	24.237
L.S.U./L.P.U.	8,99	9,56	11,41	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	25	14	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	32.054	19.520	56.245	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.282	1.394	8.035
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	19	18	23	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	221.915	203.799	291.871	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.680	11.322	12.690

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	9990108	11643690	0	In T12 e T13 presenti dirigenti T.D.art.110 TUEL e Collaboratori T.D. art.90 TUEL (siope 1104) e somme con codice siope diverso. Questo rigo siope comprende anche parte delle spese indicate nel rigo L110 e P071. Inoltre gli importi siope sono al lordo delle trattenute per sciopero e per assenze malattia D.L.112/2008 e al netto dell'abbattimento del 2% per il personale a cui si applica la disciplina del TFR.
Totale T13	1962687			
Assegno T14	128430			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	116967	116967	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	26828	30726	0	Codice siope errato.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	1324	0	Confluiti contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse ed accessorie classificati erroneamente.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	11289	0	0	Siope Altre coperture assicurative (1323).
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56245	134051	0	Confluite spese che non sono state rilevate dal Conto Annuale.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	291871	231857	0	Oltre agli incarichi classificati con siope 1331 sono stati rilevati ulteriori incarichi di natura obbligatoria per adempimenti di legge confluiti in codici siope diversi dal 1331.



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	89995	0	0	La differenza è data da importi confluiti nei codici siope del 1° rigo e del rigo P055.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	143726	571177	0	Il codice siope 1104 è stato utilizzato anche per il personale assunto con contratto dirigenziale a tempo determinato ex art.110 TUEL 267/2000 e per i collaboratori a T.D. art. 90 TUEL i cui compensi sono inseriti in T12 e T13. Inoltre con questo codice siope sono state classificate somme del rigo P071.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5178	5178	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	79978	1371	0	Oltre ai contributi a carico Ente versati al fondo Perseo Sirio (una parte dei quali peraltro classificata con siope 1111) è stata inserita nel conto annuale quota parte proventi ex art. 208 c.d.s. (Euro 78.000,00) destinata a forme di assistenza e previdenza complementare a favore del personale del corpo di Polizia Municipale, liquidata con diverso codice siope.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3297060	3425282	0	Per il personale al quale si applica la disciplina del TFR nel conto annuale i relativi contributi sono indicati nella misura del 2,88% mentre il pagamento degli stessi è nella misura del 4,88%. Inoltre, oltre ad essere confluiti in P055 contributi classificati con diverso siope, anche contributi classificati con siope 1111 sono stati inseriti in L110 e P071; infine contributi codificati erroneamente con siope 1121 sono confluiti in L090.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	872481	913262	0	Differenza dovuta a spese non rilevate nel conto annuale, a IRAP pagata con cod.siope diverso da 1701, a IRAP inserita in P071 e al credito IRAP compensato.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	63031	40812	0	Siope diverso da 1106.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>17135874</b>	<b>17115697</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	100895	63921	0	Confluiti in ulteriori codici siope.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>17034979</b>	<b>17051776</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

13/06/2017

Commento:

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00127440410

Codice Fiscale : 00127440410

Telefono : 07218871

Fax : 0721887368

Email : [pietro.celani@comune.fano.ps.it](mailto:pietro.celani@comune.fano.ps.it)

Via : S. FRANCESCO D'ASSISI

Numero Civico : 76

C.A.P. : 61032

Citt  : FANO

Provincia : PU

Codice Catastale : D488

Popolazione residente : 60852

Superficie(Kmq) : 121.84

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.fano.ps.it](http://www.comune.fano.ps.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CELANI	PIETRO	0721 - 887665	0721 - 887368	<a href="mailto:pietro.celani@comune.fano.ps.it">pietro.celani@comune.fano.ps.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CELANI	PIETRO	0721-887665	0721-887368	pietro.celani@comune.fano.ps.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	23
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8269
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	31
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	96
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	13
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	9
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	54661
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	252574
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANDRENELLI	LUCIANA	luciana.andrenelli@comune.fano.pu.it
CAPRIOTTI	MILENA	milena.capriotti@comune.fano.pu.it
COLLINA	MASSIMO	massimo.collina@comune.fano.pu.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31.35
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	12
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	45
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI



E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9093</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9093</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta n. 220 del 19/06/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	11	12	1	0	0	1	12	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	15	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	9	0	0	0	0	2	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	17	18	0	0	0	1	17	19

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	133	6	16	0	0	0	1	6	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	11	20	0	0	0	4	11	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	29	1	2	1	3	9	34
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6	20	0	0	0	1	6	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	23	28	0	0	0	4	23	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	261	8	45	0	1	0	0	8	46
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	9	4	0	2	0	2	9	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	2	0	2	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	41	0	0	3	3	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	14	13	0	0	0	1	14	14

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	39	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	2	0	1	0	0	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>530</b>	<b>153</b>	<b>245</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>159</b>	<b>276</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	1
<b>CATEGORIA C</b>	3,52	2,41	0	0	0	0	0,73	0,58	0	0	24	20	20	18
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	3,85	2	0	0	0	0	5	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	3,46	0,79	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3,52</b>	<b>2,41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8,04</b>	<b>3,37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>20</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	5	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	27

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	6
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	0	2	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>26</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	6

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	3	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	3	-	-	1	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	1	2	1	4	1	2	6	0	1	5	1	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	0	3	0	1	1	1	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	2	4	7	2	3	2	0	3	4	3	1	0	2	2	0	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	5	1	9	0	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	0	1	2	3	1	4	4	6	2	6	2	2	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	1	2	1	3	1	6	1	4	2	8	2	5	0	4	0	1	-	-	43



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	5	2	9	0	2	0	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	10	14	7	9	0	1	1	1	4	1	1	1	-	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	18	2	28	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	54
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	7	2	0	2	1	1	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	0	1	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	2	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	2	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	4	6	4	5	4	2	2	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	0	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	<b>71</b>	<b>20</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>33</b>	<b>20</b>	<b>36</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>435</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	2	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	2	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	3	5	5	2	3	1	0	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	4	-	-	2	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	2	4	4	4	5	4	2	2	2	1	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	6	3	7	2	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	23

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	5	5	8	6	6	-	-	-	-		35
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	9	3	9	3	9	1	6	1	0	-	-		43
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	3	1	1	0	7	1	6	1	1	1	1	-	-		27
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	9	8	6	10	1	2	3	3	3	6	1	1	-	-	-	-		55
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	8	4	14	2	13	0	4	1	4	0	3	-	-	-	-	-	-		54
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	2	3	5	1	-	-	-	-		17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-		4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	4	0	1	0	-	-	-	-		7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	0	1	-	-	-	-		6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	2	1	0	1	0	-	-	-	-		8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	2	0	1	0	-	-	-	-		7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-		6
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	5	6	2	5	4	0	1	-	-		28
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-		6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-		1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-		4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>35</b>	<b>18</b>	<b>45</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>45</b>	<b>54</b>	<b>33</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>435</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	2	5	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	8	6	-	-	4	7	-	-	-	-	25
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	2	-	-	2	7	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	7	5	1	1	9	13	-	-	-	-	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	1	2	1	2	4	13	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	8	21	-	-	3	3	-	-	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	7	30	-	-	2	4	-	-	-	-	43
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	1	3	18	-	-	2	2	-	-	-	-	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	1	19	14	-	-	3	17	-	-	-	-	55
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	5	21	-	-	3	25	-	-	-	-	54
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	6	2	3	5	-	-	0	1	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	2	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	11	12	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	33	27	75	136	2	4	49	109	-	-	-	-	435

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	40
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	57	79	0	7	-	-	36	0	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	185
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	135	27	11	0	-	-	30	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	206
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	147	90	114	134	-	-	0	11	-	-	20	5	-	-	-	-	-	-	521
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	52	4	0	5	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	70
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	26	149	0	165	0	4	0	32	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	385
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	34	22	14	13	-	-	-	-	0	7	0	3	-	-	-	-	-	-	93
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	377	569	53	84	0	6	25	46	5	0	46	72	0	2	-	-	-	-	1.285



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	60	151	0	11	-	-	0	19	-	-	3	38	-	-	-	-	-	-	282
POSIZIONE ECONOMICA D2	322	474	87	102	12	0	33	70	4	7	57	182	1	2	8	13	-	-	1.374
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	329	690	25	86	-	-	0	41	46	749	140	107	1	0	0	11	-	-	2.225
POSIZIONE ECONOMICA C5	266	642	217	202	0	78	46	80	-	-	39	297	1	1	-	-	-	-	1.869
POSIZIONE ECONOMICA C4	417	1.259	91	658	0	216	145	447	-	-	75	602	1	8	0	65	-	-	3.984
POSIZIONE ECONOMICA C3	130	388	39	193	-	-	19	41	1	17	59	209	0	4	2	1	-	-	1.103
POSIZIONE ECONOMICA C2	576	846	191	335	89	0	70	112	30	134	164	353	3	5	0	10	-	-	2.918
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	437	2.017	186	310	0	85	44	120	73	921	154	1.440	7	31	7	13	-	-	5.845
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	198	232	33	125	-	-	5	119	-	-	53	12	-	-	-	-	-	-	777
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	104	30	6	8	-	-	22	14	-	-	12	5	-	-	-	-	-	-	201
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	226	46	46	19	-	-	106	58	-	-	50	4	0	1	-	-	-	-	556
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	80	72	5	95	-	-	18	26	-	-	14	3	-	-	-	-	-	-	313
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	227	90	8	91	-	-	0	32	-	-	106	7	-	-	-	-	-	-	561

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	105	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	0	-	-	190
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	74	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	251	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	251
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	30	0	7	-	-	-	-	-	-	-	0	16	-	-	251	0	-	-	309
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	169	240	71	137	-	-	20	0	-	-	-	11	45	0	2	-	-	-	-	695
POSIZIONE ECONOMICA A5	470	391	97	448	38	0	118	57	-	-	-	35	27	-	-	-	-	-	-	1.681
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	150	4	71	0	171	0	163	-	-	-	1	29	-	-	0	22	-	-	612
POSIZIONE ECONOMICA A3	24	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	32
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	22	72	12	3	-	-	0	1	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	122
<b>Totale</b>	<b>5.101</b>	<b>8.828</b>	<b>1.571</b>	<b>3.309</b>	<b>139</b>	<b>560</b>	<b>737</b>	<b>1.489</b>	<b>159</b>	<b>1.835</b>	<b>1.064</b>	<b>3.487</b>	<b>14</b>	<b>56</b>	<b>353</b>	<b>135</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>28.837</b>	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	167	5.678	-	-	-	45.824
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	6,5	21.655	-	-	2.825	-	-	-	24.480
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	48	159.917	-	3.031	22.229	-	-	-	185.177
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	48	159.917	-	1.073	21.299	-	-	-	182.289
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	94,23	222.569	-	974	19.422	-	-	2.632	240.333
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	2	4.724	-	-	2.380	6	1.527	-	8.637

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	25,83	57.058	-	760	6.613	3	866	-	65.300
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	67,8	149.786	-	1.150	21.343	20	4.816	-	177.115
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	21,03	44.447	-	-	2.146	-	-	-	46.593
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	344,6	728.763	-	12.040	58.049	6	1.733	92	800.499
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	91,5	185.578	-	886	22.822	37	10.227	-	219.550
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	304,45	563.021	-	4.473	68.080	59	16.508	1.467	650.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	439,81	776.014	-	1.203	38.890	61	-	1.025	815.143
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	302,98	552.954	-	13.021	68.399	44	12.132	157	646.393

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	588,02	1.034.903	-	21.051	73.872	-	-	3.874	1.125.952
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	187,78	320.298	-	526	45.948	26	7.170	421	373.547
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	552,17	915.703	-	2.116	88.739	38	10.464	1.761	1.015.299
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	928,12	1.504.238	-	354	91.722	175	-	2.588	1.593.901
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	166	274.982	-	5.063	26.362	4	1.225	-	307.636
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	48	79.513	-	813	6.744	-	-	-	87.070
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	104	165.911	-	378	11.315	-	-	67	177.537
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	51,95	82.876	-	4	9.639	2	558	-	93.079

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	106	166.144	-	180	12.653	2	338	-	179.317
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2,52	3.879	-	8	327	-	-	29	4.185
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	13	20.038	-	10	384	-	-	-	20.432
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	147	1.543	-	-	-	19.920
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	10	14.610	-	-	7.362	4	1.196	717	22.455
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	85,63	122.974	-	-	4.293	-	-	92	127.175
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	321,16	469.356	-	750	40.698	1	296	-	511.101

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	62,9	90.073	-	-	7.566	1	250	-	97.890
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	10	14.070	-	-	-	-	-	-	14.070
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6	8.267	-	-	694	-	-	-	8.961
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	41,5	76.402	-	-	6.411	-	-	-	82.813
<b>Totale</b>	5.117,48	9.067.079	-	70.178	797.978	489	69.306	14.922	9.990.108

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	27.645	8.255	0	108	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
157	0	0	11.869	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.162	0	0	100.954	49.492	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.162	0	0	93.238	23.750	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.669	0	0	6.208	0	4.837	1.767	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
47	0	0	0	0	104	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
434	0	0	804	0	1.338	358	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.160	185	0	6.369	0	3.441	0	548
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
333	0	0	0	0	1.059	179	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
5.478	926	0	21.205	0	17.795	1.481	450
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.468	185	0	4.585	0	4.738	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
4.348	5.344	0	15.042	1.940	15.565	0	1.023
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
5.813	0	0	15.548	0	22.700	5.741	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
4.239	2.182	5.313	0	0	13.652	0	5.159
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
7.759	7.140	27.705	0	0	26.311	935	14.004
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.457	3.984	8.187	0	0	8.397	593	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
6.947	20.397	5.312	0	0	24.884	2.608	5.081



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
11.284	14.318	83.788	0	0	41.897	780	6.752
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.071	0	0	0	0	6.413	765	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
596	0	0	0	0	1.866	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.244	0	0	0	0	4.054	479	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
625	0	0	0	0	2.019	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.249	0	0	0	0	4.116	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
29	0	0	0	0	99	41	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
150	0	0	0	0	511	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
137	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
137	0	0	0	0	468	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
119	0	0	0	0	393	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
922	0	0	0	0	3.325	741	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
3.522	0	0	0	0	10.233	0	2.417
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
677	0	0	0	0	1.988	0	12.091
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
106	0	0	0	0	320	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
62	0	0	0	0	195	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
573	0	0	0	0	2.141	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>68.378</b>	<b>54.661</b>	<b>130.305</b>	<b>303.467</b>	<b>83.437</b>	<b>225.331</b>	<b>16.576</b>	<b>47.525</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	8.283	12.327	350	0	0	0	0	0	5.246	930
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	2.510	3.334	302	0	0	0	0	0	1.549	462
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	466	0	4.971	7.584	0	0	0	0	0	0	0	2.117
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	3.110	7.258	0	0	0	0	0	0	918
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	3.433	0	17.233	45.878	9.422	0	0	0	0	677	0	21.028
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	614	0	5.013	11.098	5.176	0	0	0	0	0	0	2.470
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	10.994	0	10.995	35.382	1.357	0	0	0	0	0	0	8.536
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	3.717	0	13.455	56.481	4.728	0	0	0	0	0	417	9.355
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	5.248	0	300	36.995	0	0	0	0	0	0	0	4.941
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	14.745	0	4.178	78.423	2.425	0	0	0	0	0	1.467	6.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	8.260	0	879	20.329	0	0	0	0	0	0	340	2.667
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	36.835	0	3.228	71.334	2.583	0	0	0	348	0	266	16.536
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	27.983	0	6.798	117.774	708	0	0	0	0	0	0	10.816
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	1.601	0	2.084	21.612	0	0	0	0	0	0	0	6.798
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	0	0	600	6.302	0	0	0	0	0	0	255	2.631
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	8.095	0	287	12.831	0	0	0	0	0	0	55	4.642
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	468	0	475	6.178	0	0	0	0	0	0	276	726

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	5.330	0	300	14.356	0	0	0	0	0	0	563	2.708
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	3.450	0	0	0	0	0	0	70	1.942
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	739	0	0	1.195	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	1.490	0	0	0	0	0	0	64	315
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	60	0	0	163	0	0	0	0	0	0	8.820	292
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	294	0	300	11.753	0	0	0	0	0	0	455	1.841
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	5.508	0	0	37.283	0	0	0	0	0	0	1.699	11.021
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	356	0	0	5.960	0	0	0	0	0	0	330	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>												
0	0	0	0	1.717	0	0	0	0	0	0	53	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>												
0	0	0	0	698	0	0	0	0	0	0	32	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
13.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	484
<b>TOTALE</b>												
<b>13.000</b>	<b>134.746</b>	<b>0</b>	<b>81.889</b>	<b>625.037</b>	<b>34.309</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>348</b>	<b>677</b>	<b>21.957</b>	<b>121.044</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	36.250	0	0	<b>36.250</b>
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12.026	0	0	<b>12.026</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	151.608	0	0	<b>151.608</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	118.150	0	0	<b>118.150</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	14.481	26.206	930	<b>41.617</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	151	0	0	<b>151</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.934	7.695	462	<b>11.091</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	11.703	13.021	2.117	<b>26.841</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.571	10.368	918	<b>12.857</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	47.335	76.643	21.028	<b>145.006</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	10.976	21.901	2.470	<b>35.347</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	43.262	58.728	8.536	<b>110.526</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	49.802	78.798	9.355	<b>137.955</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	30.545	42.543	4.941	<b>78.029</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	83.854	101.238	6.868	<b>191.960</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	23.618	29.808	2.667	<b>56.093</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	65.229	114.594	16.536	<b>196.359</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	158.819	153.263	10.816	<b>322.898</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	9.249	25.297	6.798	<b>41.344</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.462	7.157	2.631	<b>12.250</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5.777	21.268	4.642	<b>31.687</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.644	7.397	726	<b>10.767</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.365	20.549	2.708	<b>28.622</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	169	0	0	<b>169</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	661	3.520	1.942	<b>6.123</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	609	1.934	0	<b>2.543</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	605	1.554	315	<b>2.474</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	512	9.043	292	<b>9.847</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.988	12.802	1.841	<b>19.631</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	16.172	44.490	11.021	<b>71.683</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	14.756	6.646	0	<b>21.402</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	426	1.770	0	<b>2.196</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	257	730	0	<b>987</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.714	13.000	484	<b>16.198</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.962.687</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	128.430
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	116.967
FORMAZIONE DEL PERSONALE	26.828
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	11.289
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56.245
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	291.871
ALTRE SPESE	89.995
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	143.726
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.178
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	79.978
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.297.060
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	872.481
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	63.031
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	63.921
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	36.974
<b>Totale</b>	<b>5.082.184</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P071:

CAMERA COMMERCIO ANCONA Euro 24.466

COMUNE DI SENIGALLIA Euro 32.419

COMUNE DI RICCIONE Euro 6.146

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090:

COMUNE DI SAN COSTANZO Euro 52.915

COMUNE DI ROMA Euro 11.006

P099:

MINISTERO INTERNO Euro 20.686

INAIL Euro 12.981

PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI Euro 85

ISTAT Euro 2.884

REGIONE MARCHE Euro 338

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.250.234	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	140.729	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	97.021	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	228.534	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-96.205	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-25.046	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-46.160	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-25.214	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.523.893	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	37.193	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	47.163	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	100.000	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-2.940	0
totale Risorse variabili Fondo unico	181.416	0
totale Fondo unico	1.705.309	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	211.655
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	646.543
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	80.110
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	119.538
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	141.898
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	323.915
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	1.523.659
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	144.223
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	37.193
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	181.416
totale Fondo unico	0	1.705.075
<b>Totale</b>	<b>1.705.309</b>	<b>1.705.075</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	154.467	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	6.891	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	15.797	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	20.865	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	19.522	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	13.591	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	15.140	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	101.091	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-33.565	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-56.676	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-2.170	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	254.953	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	6.615	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	25.064	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	31.679	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	286.632	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	210.732
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	210.732
totale Risorse posizione risultato	0	210.732
<b>Totale</b>	<b>286.632</b>	<b>210.732</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-04-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-09-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1779871
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1670053
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	96205
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,94 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	19
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	15
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	9000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	20
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	37193
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	468128
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	14000
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	22,19 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-04-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	288006
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	275452
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	67856
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	10
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	39000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	19488
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	25655
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	5590
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	10,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Macrocategoria Dirigenti: l'importo della decurtazione permanente (art. 1 c. 456 della L. 147/2013) di Euro 67.856,00 indicato al punto LEG 157 non corrisponde con quanto indicato al codice F271 di Tabella 15 valorizzato in Euro 56.676,00 per effetto del conferimento di due incarichi ad interim.</p>	