



COMUNE DI FANO
PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Il giorno 10 ottobre 2016 alle ore 12.30 la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali, preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 444 del 6/10/2016, stipulano il presente

CCDI 2015

FONDO UTILE DA CONTRATTARE 2015: euro 732.364,00

tale fondo finanzia:

- PRODUTTIVITA' COLLETTIVA euro 640.864,00
- SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART 17, LETT. I) euro 8.300,00 (l'eventuale residuo finanzia la produttività collettiva)
- SPECIFICHE RESPONSABILITA' DIRETTORI U.O. ED EQUIPARATI ART.17 lett. F) euro 80.000,00 complessivi
- APO RISULTATO euro 2.000,00 (l'eventuale residuo finanzia la produttività collettiva)
- DISAGIO AUTISTA MEZZI RAPP. euro 1.200,00 (l'eventuale residuo finanzia la produttività collettiva);
- PROGRESSIONI ORIZZONTALI al 31/12/2015 pari al 30% (importo da scalare, in ogni caso, dalla produttività collettiva – presumibile euro 350,00- tenuto conto di n.1 giorno sul 2015);

CRITERI DI APPLICAZIONE

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

a) mantenimento dei criteri di cui all'art.3 del CCDI 2007-2010 con le precisazioni di seguito indicate:

- a.1) euro 60.000,00 complessivi a disposizione dei direttori di U.O. (da liquidare interamente);
- a.2) euro 20.000,00 a disposizione per le altre specifiche responsabilità (da liquidare interamente);
- a.3) divieto di cumulo di indennità di direzione U.O. (anche mediante *interim*);

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

b) L'indennità è interamente erogata in base al relativo ammontare, secondo il sistema di valutazione adottato presso l'ente e relativi verbali OIV, osservando i seguenti criteri:

- b.1) L'attribuzione delle risorse è effettuata per ogni struttura dirigenziale; in caso di cessazione/istituzione di strutture dirigenziali in corso d'anno si adotta il criterio di prevalenza assoluta o relativa;
- b.2) La determinazione delle somme a disposizione di ogni struttura dirigenziale è effettuata proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre di ogni anno (salva la cessazione di strutture dirigenziali in corso d'anno per cui si provvederà con la data di cessazione ove diversa dal 31/12);
- b.3) L'erogazione è effettuata, fermo restando i valori del sistema di valutazione, sulla base dell'effettiva presenza in servizio per settore e categoria di appartenenza; le assenze considerate quali "effettivo servizio" sono solo quelle relative alla ferie nonché, ove la legge ovvero la giurisprudenza lo consenta alla "maternità obbligatoria", "infortunio sul lavoro", "terapie

salvavita”;

b.4) I *part-time* fino al 50% dell'orario (purché articolato orizzontalmente) hanno diritto al 60% della produttività ovvero, nel caso di articolazione verticale, hanno diritto al 30%; i *part-time* oltre al 50% dell'orario (purché articolato orizzontalmente) hanno diritto al 80% della produttività ovvero, nel caso di articolazione verticale, hanno diritto al 70%.

Si osservano i criteri desumibili dalla nota del Servizio Personale del 26/03/2014 p.g.n.21808 all'oggetto “chiarimenti preintesa 2011-2013”.

In fase di erogazione si osserva quanto stabilito nel verbale di concertazione del 27/11/2014 da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Restano in vigore tutti gli istituti giuridici di natura normativa previsti e disciplinati dai precedenti CCDI per quanto compatibili con le sopravvenute disposizioni di CCNL e/o di legge.

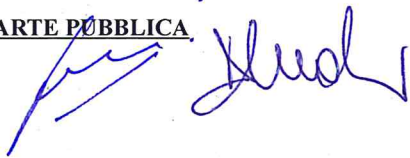
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti invitano i Dirigenti a valorizzare nell'ambito del Sistema di Valutazione le funzioni relative al Servizio Prevenzione e Protezione (S.P.P.) Nucleo Gestione Emergenze (N.G.E.) e Primo Soccorso Aziendale (A.P.S.).

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA PARTE PUBBLICA

E', in ogni caso, facoltà del dirigente competente in materia di personale disapplicare, ai sensi dell'art.40 del D.Lgs.n.165/2001, qualunque disposizione dei CCDI accordando un preavviso di 30 giorni alle OO.SS. per eventuali osservazioni o controdeduzioni.

PARTE PUBBLICA

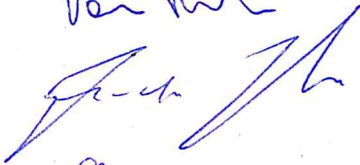


OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL



CISL FP



UIL FLP



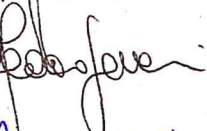
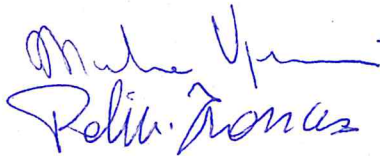
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI



RSU



Di Colletta Lucia



Angela Lorenza

