

COMUNE DI FANO-P.I.A.O.



***Piano Integrato di Attività e
Organizzazione 2025-2027***



INDICE P.I.A.O. 2025_2027

PREMESSA

1.SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

2.VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

2.2 Performance (compreso piano azioni positive, digitalizzazione processi..., pdo sintetico)

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

3.ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura Organizzativa

3.2 Organizzazione del Lavoro a distanza (agile)

3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale (compreso piano formazione)

4.MONITORAGGIO

DOCUMENTI ALLEGATI

1. Piano Dettagliato Obiettivi 2025-dettagliato

PREMESSA

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere.

Il quadro normativo riferito al Piano trova il suo completamento nell'articolo 1 del DPR n.81/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022, che individua i documenti assorbiti dal PIAO (e, contestualmente, va a sopprimere i relativi adempimenti di legge), razionalizzando, in un'ottica di massima semplificazione, la disciplina di molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni. A tal fine il PIAO ricomprende in modo integrato:

1. il Piano della Performance che definisce gli obiettivi programmatici e li riconduce agli indirizzi strategici dell'Ente
2. il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT), che è finalizzato alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché a raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
3. il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), che stabilisce le modalità di svolgimento dello smart working quale modalità alternativa allo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ed in particolare le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati;
4. il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) che, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni

disponibili nei limiti stabiliti dalla Legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali. Insieme al PTFP, il Piano della Formazione (PF), che individua gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera;

5. Il Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP), che dà attuazione alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";
6. Il Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD).

Infine, con il decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre, è stato emanato il regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti. Il provvedimento è entrato ufficialmente in vigore il 22 settembre. Il PIAO, quindi, è strutturato in quattro sezioni:

- 1. Scheda anagrafica dell'amministrazione**, che raccoglie tutti i dati identificativi dell'amministrazione.
- 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione**, dove sono definiti i risultati attesi, in termini di obiettivi generali e specifici. In questa sezione viene anche indicato l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti.
- 3. Organizzazione e capitale umano**, dove viene presentato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione o dall'Ente;
- 4. Monitoraggio**, dove sono indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazioni degli utenti

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

DENOMINAZIONE:

Comune di Fano

INDIRIZZO:

Via San Francesco D'Assisi, 76 - 61032 Fano (PU)

PAGINA WEB ISTITUZIONALE:

<https://www.comune.fano.pu.it>

TELEFONO:

07218871

DOMICILIO DIGITALE:

comune.fano@emarche.it

C.F./P.IVA:

00127440410

CODICE IPA:

c_d488

Uff_eFatturaPA:

codice univoco: UFUD0S



SEZIONE 2

**VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE,
ANTICORRUZIONE**

2.1 VALORE PUBBLICO

Il Valore Pubblico può essere definito come il miglioramento del livello complessivo di benessere dei cittadini, delle imprese e degli stakeholder nelle varie prospettive (economica, sociale (occupazionale, giovanile), ambientale, sanitaria, etc..) da generare programmando strategie misurabili in termini di impatto.

L'incremento del benessere reale che si viene a creare presso la collettività deriva dal migliore utilizzo da parte della Pubblica Amministrazione delle proprie risorse tangibili (finanziarie, tecnologiche etc..) e intangibili (capacità organizzativa, rete di relazioni interne ed esterne, capacità di lettura del territorio e di produzione di risposte adeguate, sostenibilità ambientale delle scelte, capacità di riduzione dei rischi reputazionali dovuti a insufficiente trasparenza o a fenomeni corruttivi).

Creare Valore Pubblico significa quindi riuscire ad utilizzare le risorse a disposizione in modo funzionale in termini di efficienza, economicità ed efficacia, valorizzando il proprio patrimonio intangibile al fine del reale soddisfacimento delle esigenze del contesto sociale di riferimento (utenti, cittadini, stakeholder in generale) . Il valore pubblico non fa solo riferimento al miglioramento degli impatti esterni prodotti dall'ente pubblico e diretti ai cittadini, utenti e stakeholder ma anche alle condizioni interne all'Amministrazione presso cui il miglioramento viene prodotto.

Pertanto si crea valore pubblico in senso stretto quando impatta complessivamente in modo migliorativo sulle diverse prospettive del benessere rispetto alla loro situazione di partenza e valore pubblico in senso ampio quando, coinvolgendo e motivando dirigenti e dipendenti , cura la salute delle risorse e migliora la performance di efficienza e di efficacia in modo funzionale al miglioramento degli impatti, misurabili.

La fase di programmazione di un ente pubblico, come definita dalle Linee Guida 2/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, *“serve ad orientare le performance individuali in funzione della performance organizzativa attesa e quest'ultima in funzione della creazione di Valore Pubblico, ovvero del miglioramento del livello di benessere dei destinatari delle politiche e dei servizi”*.

Il Valore Pubblico, per essere tale, deve essere:

- rivolto, in modo equo, alla generalità dei cittadini e degli *stakeholder* non solo agli utenti diretti;
- finalizzato a creare le condizioni per generare valore duraturo in modo sostenibile con un'attenzione anche per il futuro.

Per poter creare valore, la Pubblica Amministrazione deve quindi tener conto degli impatti interni (salute dell'ente) e degli impatti esterni (benessere creato dalle politiche e dai servizi), conseguendo in tal modo un miglioramento coordinato ed equilibrato del “cosa” e “come” realizzare le proprie scelte strategiche e prestazioni, creando così un circolo virtuoso per le proprie performance (Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1/2017).

Un ente genera valore pubblico migliorando il livello di benessere sociale ed economico degli utenti e degli stakeholder quando:

- i servizi che eroga impattano positivamente sul benessere dei destinatari diretti ed indiretti degli stessi (impatto);
- i risultati che ottiene in termini di quantità e qualità (efficacia) sono orientati al miglioramento positivo dell'impatto;
- impiega in modo sostenibile e tempestivo (efficienza) le risorse umane, economico- finanziarie e strumentali per il miglioramento positivo degli impatti;
- il miglioramento positivo degli impatti non si rivolge solo all'esterno ma anche all'accrescimento della salute delle risorse tangibili e intangibili interno (stato delle risorse);
- i risultati conseguiti e i comportamenti agiti dai singoli (performance individuale) sono funzionali alla realizzazione della performance organizzativa e al miglioramento positivo degli impatti.

I valori pubblici perseguiti dal Comune di Fano sono riconducibili ai 5 ambiti di intervento previsti nel [DUP](#) (Documento Unico di Programmazione):

1. **Benessere economico-ambientale e sicurezza** (ambito di intervento 1: **Fano piu' sicura**) perseguito attraverso azioni volte a garantire la sicurezza pubblica attraverso anche il rafforzamento della Polizia Locale e della legalità. Fondamentale per il benessere della città è anche la sicurezza ambientale mediante l'adozione di politiche sostenibili. Allo stesso tempo questa amministrazione punterà a migliorare anche la sicurezza economica della città al fine di garantire maggiore stabilità e prosperità agli abitanti con tutta una serie di azioni volte a favorire le attività industriali ed artigianali.
2. **Benessere sociale ed educativo** (ambito di intervento 2: **Fano piu' condivisa e ambito di intervento 3 : Fano piu' inclusiva**) perseguito attraverso azioni che promuovano una Governance trasparente, responsabile e rispondente ai bisogni della popolazione. Inoltre si ritiene che l'inclusività sia una condizione necessaria per garantire che ogni individuo possa partecipare pienamente alla vita urbana, indipendentemente dallo stato sociale, economico, culturale o fisico. Al contempo si intende rafforzare e innovare il sistema educativo e la formazione continuando a garantire servizi di qualità, creando anche nuove infrastrutture a servizio dei cittadini. Altro obiettivo è legato ad azioni che rendano Fano sempre piu' accogliente, accessibile, inclusiva, attiva, puntando a sviluppare le politiche per la casa, lo sviluppo delle politiche di welfare per la comunità, politiche per i servizi cimiteriali, politiche che favoriscano le pratiche sportive, le politiche legate alla cura degli animali.
3. **Benessere sociale territoriale e istituzionale** (ambito di intervento 4: **Fano piu' vivibile**) perseguito attraverso azioni che volte a migliorare il benessere dei cittadini e la sostenibilità ambientale, anche attraverso l'accesso ai servizi ed alle infrastrutture inclusi i servizi sanitari di eccellenza, trasporti efficienti e sicuri e una vasta gamma di opportunità per il tempo libero e il divertimento. Occorre garantire la presenza di parchi e aree verdi ben curate. Verranno intraprese azioni che vanno dall'urbanistica alla sostenibilità, al miglioramento della viabilità e delle infrastrutture, alla digitalizzazione, alla riorganizzazione della struttura operativa comunale per rendere piu' rispondente alle esigenze della cittadinanza.
4. **Benessere culturale ed economico** (ambito di intervento 5: **Fano piu' bella**) perseguito con la finalità di rendere Fano una città curata, ordinata, accogliente, che promuove e diffonde la cultura, che valorizza il suo patrimonio monumentale, storico e

artistico. Verranno poste essere azioni volte a favorire il patrimonio e lo sviluppo culturale in collaborazione con associazioni e organizzazioni culturali locali, garantendo una costante manutenzione e valorizzazione dei principali immobili facenti parte del patrimonio artistico e monumentale della nostra città . Verrà perseguito l'obiettivo di sviluppare le attività turistiche collegate in particolare alla ricerca continua di una precisa identità cultura per la nostra città.

La creazione di tale valore pubblico avviene attraverso gli obiettivi strategici ed operativi definiti dal DUP (Documento Unico di Programmazione).

Il [DUP 2025-2027](#) contiene 17 obiettivi strategici articolati, secondo la logica a cascata in 168 obiettivi operativi ognuno dei quali descritto in una scheda tecnica riportante, tra le altre cose, le azioni che l'Amministrazione intende porre in essere per il loro perseguimento. L'orizzonte temporale di riferimento per la loro realizzazione è il quinquennio per gli obiettivi strategici (corrispondente alla durata del mandato amministrativo) e il triennio per gli obiettivi operativi (corrispondente all'arco temporale di riferimento del bilancio di previsione).

Tali obiettivi sono finalizzati a soddisfare le esigenze del contesto di riferimento ossia utenti, cittadini e più in generale tutti i portatori di interesse, tra i quali:

1. Utenti interni;
2. Enti pubblici privati;
3. Associazioni di volontariato;
4. Imprese;
5. Liberi Professionisti
6. Studenti;
7. Famiglie;
8. Minori, anziani, inabili e invalidi;
9. Occupati, disoccupati e inattivi;
10. Soggetti svantaggiati.

Di seguito si riportano in una logica di valore pubblico perseguito gli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi e gli indicatori (di output, di risultato, impatto o di contesto).

BENESSERE ECONOMICO-AMBIENTALE-SICUREZZA (ambito di intervento di DUP n.1: Fano più sicura)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
1.1 La Sicurezza Pubblica	1.1.1	RAFFORZAMENTO DELLA POLIZIA LOCALE
	1.1.2	LEGALITA'
1.2 La Sicurezza Ambientale	1.2.01	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO EDIFICI PUBBLICI
	1.2.02	COLLABORAZIONE IMPRESE LOCALI
	1.2.03	REDAZIONE NUOVO PIANO ANTENNE
	1.2.04	REVISIONE CONVENZIONE ARPAM
	1.2.05	AVVIO CONFRONTO CON TERNA
	1.2.06	PROMUOVERE AZIONI PER RIDURRE EMISSIONI POLVERI SOTTILI
1.3 Sicurezza Economica e Sviluppo	1.3.01	REVISIONE COMPLETA PRG
	1.3.02	RIQUALIFICAZIONE DELLE AREE RISORSA
	1.3.03	RIQUALIFICAZIONE E POTENZIAMENTO DELLE AREE INDUSTRIALI ED ARTIGIANALI
	1.3.04	SBUROCRATIZZAZIONE DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA
	1.3.05	CREAZIONE DI DISTRETTI INDUSTRIALI
	1.3.06	NUOVE SINERGIE TRA UNIVERSITA', SCUOLE PROFESSIONALI E IMPRESE
	1.3.07	NUOVO PIANO DELLE STRUTTURE RICETTIVE
	1.3.08	NUOVO PIANO SPIAGGE
	1.3.09	INCENTIVARE LE ATTIVITA' LOCALIZZATE NEL CENTRO STORICO
	1.3.10	BONUS TARI-TOSAP NUOVE ATTIVITA' ECONOMICHE
	1.3.11	CREAZIONE DI UN ECOSISTEMA FAVOREVOLE ALL'INNOVAZIONE E ATTRAZIONE IMPRESE
	1.3.12	PROMUOVERE LA COLLABORAZIONE CON LE REALTA' AZIENDALI DEL TERRITORIO E VARI ENTI PREPOSTI
	1.3.13	POTENZIAMENTO UFFICIO BANDI EUROPEI
	1.3.14	POTENZIAMENTO GEMELLAGGI
	1.3.15	NUOVE POLITICHE TRIBUTARIE

BENESSERE SOCIALE EDUCATIVO (ambito di intervento di DUP n.2 Fano piu' condivisa- DUP n.3 Fano piu' inclusiva)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
2.1 Coinvolgimento della cittadinanza	2.1.1	CREAZIONE E REGOLAMENTAZIONE DEI CONSIGLI DI QUARTIERE
	2.1.2	TRASPARENZA E ACCESSIBILITA' DELLE INFORMAZIONI
	2.1.3	RINNOVARE IL SITO WEB DEL COMUNE
	2.1.4	CREAZIONE DI UN CANALE TELEGRAM COMUNALE
	2.1.5	CREAZIONE DI UNA PIATTAFORMA WEB SPECIFICA PER LE SEGNALAZIONI
	2.1.6	COORDINARE LA RETE DELLE REALTA' ASSOCIATIVE E DI VOLONTARIATO DEL TERRITORIO
	2.1.7	CREAZIONE DELLA CHAT DELLE BUONE IDEE
	2.1.8	CONDIVISIONE DEI RISULTATI CON LA CITTADINANZA
	2.1.10	COINVOLGIMENTO DEI GIOVANI NELLE INIZIATIVE DELLA AMMINISTRAZIONE COMUNALE
	2.1.11	PROMUOVERE INIZIATIVE NELLE SCUOLE PER MAGGIORE SENSO CIVICO E CONTRO VIOLENZA
	2.1.12	PROMOZIONE DELLA DIRETTA DEL CONSIGLIO COMUNALE
	2.1.14	PNRR_ COMPARTO EDILIZIO DESTINAZIONE MISTA LOCALITÀ GIMARRA EX COLONIA TONNINI

BENESSERE SOCIALE EDUCATIVO (ambito di intervento di DUP n.2 Fano piu' condivisa- DUP n.3 Fano piu' inclusiva)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
3.1 Educare e Formare	3.1.1	POTENZIARE L'OFFERTA EDUCATIVA 0-6 ANNI
	3.1.2	SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE PER CONCILIARE ESIGENZE LAVORATIVE E FAMILIARI
	3.1.3	SOSTENERE GLI ASILI PRIVATI
	3.1.4	INCENTIVARE LA COLLABORAZIONE TRA LE BIBLIOTECHE COMUNALI -SCUOLE- ASSOCIAZIONI
	3.1.5	ASSICURARE PER TUTTI I BAMBINI ACCESSO EQUO E INCLUSIVO ALLE SCUOLE COMUNALI
	3.1.6	VALUTAZIONE PERIODICA DEL SERVIZIO MENSA SCOLASTICA
	3.1.7	RIMODULARE IL TARIFFARIO DEL SERVIZIO MENSA
	3.1.8	AUMENTARE I CORSI PROFESSIONALI E DI LAUREA COLLEGATI ALLE PECULIARITA' DEL TERRITORIO
	3.1.9	FAVORIRE L'ORGANIZZAZIONE DI EVENTI CULTURALI A FAVORE DELLE DIVERSITA' E DELLA INTERCULTURA
	3.1.10	REALIZZARE ALLOGGI PER GIOVANI UNIVERSITARI ATTRAVERSO ERDIS
	3.1.11	PNRR_ SCUOLA BELLOCCHI VIA I STRADA REALIZZAZIONE NUOVI ASILI NIDO 0-6 ANNI
	3.1.12	PNRR_ ASILO NIDO GIRASOLE*VIA DELLA COLONNA*DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE CON AMPLIAMENTO DI EDIFICIO DESTINATO AD ASILO N
	3.1.13	PNRR_ SCUOLA MEDIA GANDIGLIO*PIAZZA GRIMALDI*ADEGUAMENTO SISMICO SCUOLA MEDIA "A. GANDIGLIO" - FANO
	3.1.14	PNRR_ REALIZZAZIONE NUOVO POLO SCOLASTICO DI CARRARA CUCCURANO - LOTTO 2 - SCUOLA MATERNA

BENESSERE SOCIALE EDUCATIVO (ambito di intervento di DUP n.2 Fano piu' condivisa-DUP n.3 Fano piu' inclusiva)

3.2 Garantire accessibili tà e accoglienza	3.2.1	INSERIMENTO DEL DISABILITY MANAGER NELLA ORGANIZZAZIONE COMUNALE
	3.2.2	ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE
	3.2.3	GARANTIRE SPIAGGE ACCESSIBILI A TUTTI
	3.2.4	GARANTIRE TUTTI I SERVIZI ALLA DISABILITA'
	3.2.5	GARANTIRE ACCESSIBILITÀ' ATTRAVERSO LE PIATTAFORME WEB
	3.2.6	CREARE SPAZI INCLUSIVI PER ANZIANI E PERSONE CON DISABILITA'
	3.2.7	ATTIVARE UN CENTRO DIURNO SEMIRESIDENZIALE PER MINORI CON DISABILITA'
	3.2.8	INCENTIVARE LA REALIZZAZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI ALLOGGI TEMPORANEI
	3.2.9	INVESTIRE NELL'HOUSING SOCIALE
	3.2.10	INVESTIRE NELLE RETI DI SOSTEGNO SOCIALE
	3.2.11	COORDINARE TUTTE LE ASSOCIAZIONI DEL TERZO SETTORE
	3.2.12	FAVORIRE LE POLITICHE PER LA CASA
	3.2.13	PNRR_ ATS N.6 E ATS N. 7*ATS N.6 E ATS N.7*PROGRAMMA PIPPI
	3.2.14	PNRR_ ATS N.6 CAPOFILA CON 5 ATS ASSOCIATI*ATS N.6 CAPOFILA*SERVIZIO DI SUPERVISIONE PROFESSIONALE
	3.2.15	PNRR_ ATS N.6*ATS N.6*RETE DIFFUSA DOPO DI NOI

**BENESSERE SOCIALE EDUCATIVO (ambito di intervento di DUP n.2
Fano piu' condivisa- DUP n.3 Fano piu' inclusiva)**

3.3 Potenziare le iniziative e gli interventi a favore dello sport	3.3.1	PROGETTARE E COSTRUIRE IL NUOVO PALAZZETTO DELLO SPORT
	3.3.2	PROGRAMMI SPORTIVI PER FAVORIRE L'INCLUSIONE SOCIALE E CAMPAGNE DI PROMOZIONE
	3.3.3	REALIZZARE UN IMPIANTO DI CALCIO A 5
	3.3.4	STRAORDINARIA MANUTENZIONE STADIO MANCINI
	3.3.5	REALIZZARE UNA NUOVA PALESTRA PRESSO EX-MATTATOIO COMUNALE
	3.3.6	POTENZIARE LE STRUTTURE SPORTIVE ESISTENTI COINVOLGENDO ASSOCIAZIONI SPORTIVE LOCALI
	3.3.7	VALORIZZARE TUTTI GLI IMPIANTI E LE AREE SPORTIVE COMUNALI
	3.3.8	PNRR_ COMPLESSO ATLETICO SPORTIVO A. ZENGARINI*VIA GIOVANNI FATTORI*MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL COMPLESSO SPORTIVO
	3.3.9	PNRR_ LAVORI DI REALIZZAZIONE DEL TUNNEL IMPIANTO SPORTIVO DELLA PISTA DI ATLETICA ZENGARINI
3.4 Investire nei servizi cimiteriali	3.4.1	MANUTENZIONI ORDINARIE E STRAORDINARIE NEI CIMITERI DELLA CITTA'
	3.4.2	FINANZIARE L'AMPLIAMENTO DI ALCUNI CIMITERI COMUNALI
	3.4.3	IMPLEMENTARE SISTEMI DI CONTROLLO ALL'INTERNO DEI CIMITERI COMUNALI
	3.4.4	VALUTAZIONE ESTERNALIZZAZIONE GESTIONE VERDE E LOCALI CIMITERIALI

**BENESSERE SOCIALE EDUCATIVO (ambito di intervento di DUP n.2
Fano piu' condivisa- DUP n.3 Fano piu' inclusiva)**

3.5 Favorire politiche a sostegno degli animali	3.5.1	SOSTENERE E INVESTIRE NEL CANILE MUNICIPALE
	3.5.2	SOSTENERE IL GATTILE COMUNALE, LE OASI FELINE DELLA CITTA' E LE ASSOCIAZIONI
	3.5.3	CREARE UN PATENTINO PER I REFERENTI DI COLONIA
	3.5.4	PROMUOVERE EVENTI E INCONTRI INFORMATIVI PER ADOZIONI CONSAPEVOLI E GESTIONE ANIMALI
	3.5.5	REGOLAMENTARE OBBLIGO DI CHIPPATURA DI GATTI E STERILIZZAZIONE FEMMINE PADRONALI
	3.5.6	REALIZZARE UNO SGAMBATOIO PER CANI IN OGNI QUARTIERE E FARE MANUTENZIONE
	3.5.7	ADEGUATA GESTIONE FAUNA CANALE ALBANI
	3.5.8	REALIZZAZIONE DI UN CIMITERO PER ANIMALI

BENESSERE SOCIALE, TERRITORIALE-ISTITUZIONALE (ambito di intervento di DUP n.4: Fano piu' vivibile)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
4.1 Servizi di qualità e assistenza adeguata nella sanità	4.1.1	VALORIZZAZIONE DELLE SPECIALITA' PRESENTI PRESSO L'OSPEDALE SANTA CROCE
	4.1.2	MANTENIMENTO PERCORSI DI EMERGENZA-URGENZA CON REALIZZAZIONE NUOVA PALAZZINA
	4.1.3	POTENZIAMENTO ATTIVITA' DEI REPARTI DI AREA MEDICA
	4.1.4	RISTRUTTURAZIONE BLOCCO B SANTA CROCE
	4.1.5	CONSOLIDAMENTO DELLA GESTIONE E PRESA IN CARICO OSPEDALIERA PAZIENTI PATOLOGIE CRONICHE
	4.1.6	FAVORIRE LA COLLABORAZIONE TRA I MEDICI OSPEDALIERI E QUELLI DI MEDICINA GENERALE
	4.1.7	LA CASA COME PRIMO LUOGO DI CURA DEL CITTADINO
	4.1.8	SVILUPPARE E VALORIZZARE LA RICERCA BIOMEDICA NELL'OSPEDALE SANTA CROCE
	4.1.9	SVILUPPARE MODELLI DI MEDICINA DI INIZIATIVA PER I PAZIENTI CON PATOLOGIE CRONICHE
	4.1.10	SVILUPPARE PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE
	4.1.11	REALIZZAZIONE DEL NUOVO HOSPICE PEDIATRICO
	4.1.12	AFFIDARE I POSTI LETTO ATTUALMENTE A CARICO DEL COMUNE DI FANO
	4.1.13	NUOVO PROGETTO PER DISAGIO PSICOLOGICO E DIPENDENZE DA ALCOOL E DROGA
4.2 Fano per la sostenibilità	4.2.1	LAVORI PUBBLICI
	4.2.2	PARCHI E SPAZI VERDI
	4.2.3	INSTALLAZIONE DI BAGNI PUBBLICI
	4.2.4	RIQUALIFICAZIONE DEI PASSEGGI
	4.2.5	FAVORIRE PERCORSI DI MOBILITÀ SOSTENIBILE
	4.2.6	PIANO URBANO MOBILITÀ SOSTENIBILE E PIANO ITINERARI CICLABILI
	4.2.7	ADOTTARE STANDARD DI DESIGN URBANO
	4.2.8	ADOTTARE UNA ZONIZZAZIONE INTELLIGENTE CHE PROMUOVA UN NUOVO PUG
	4.2.9	PROMUOVERE CON INCENTIVI PROGETTI EDILIZI SOSTENIBILI
	4.2.10	SVILUPPO DI UN PROGETTO ORGANICO PER ADEGUARSI ALLA AGENDA 2030
	4.2.11	CREARE HUB DEDICATI ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE
	4.2.12	PROMUOVERE POLITICHE A FAVORE DELLA SIMBIOSI INDUSTRIALE
	4.2.13	PNRR_ PISTA CICLABILE BELLOCCHI FANO - I STRALCIO*TRATTO FANO BELLOCCHI*REALIZZAZIONE NUOVA PISTA CICLABILE BELLOCCHI FA
	4.2.14	PNRR_ PARCO URBANO*VIA DELLA COLONNA*REALIZZAZIONE NUOVO PARCO URBANO II STRALCIO
	4.2.15	PNRR_ PARCO URBANO - CASA DEL PARCO*VIA DELLA COLONNA*RISTRUTTURAZIONE DI UN FABBRICATO PER LA REALIZZAZIONE DELLA CASA DE
	4.2.16	PNRR_ PIAZZA ANDREA COSTA*PIAZZA ANDREA COSTA*RIQUALIFICAZIONE URBANA - RISTRUTTURAZIONE PIAZZA ANDREA COSTA
	4.2.17	NUOVA CASERMA DEI VIGILI DEL FUOCO

BENESSERE SOCIALE, TERRITORIALE-ISTITUZIONALE (ambito di intervento di DUP n.4: Fano piu' vivibile)		
4.3 Miglioramento viabilità e infrastrutture	4.3.1	PULIZIA E DECORO URBANO
	4.3.2	MANUTENZIONE EFFICACE DELLE ROTATORIE
	4.3.3	RIGENERAZIONE URBANA
	4.3.4	AZIONI A DIFESA DELLA COSTA
	4.3.5	INTERVENTI DI SISTEMAZIONE
	4.3.6	RIQUALIFICAZIONE DEL PORTO
	4.3.7	RIQUALIFICARE L'AEROPORTO
	4.3.7	SOSTENERE IL PROGETTO DI ARRETRAMENTO DELLA FERROVIA
	4.3.8	PNRR-OPERE DI DIFESA DELLA COSTA A SUD DEL FIUME METAURO E DEL NUOVO WATERFRONT AREA URBANA
	4.3.10	PNRR_ NUOVO WATERFRONT LUNGOMARE FANO SUD TORRETTE - PONTESASSO*VIA EMILIO FAA' DI BRUNO*REALIZZAZIONE DEL NUOVO WATERF
	4.3.11	PNRR_ AREA EX DISTRIBUTORE AGIP ADIACENTE AL CORRIDORI*VIALE GRAMSCI*
4.4 Digitalizzazione e minore burocrazia	4.4.1	RAFFORZAMENTO DELLA CAPACITA' AMMINISTRATIVA DELLA "MACCHINA COMUNALE"
	4.4.2	PNRR_ MIGRAZIONE AL CLOUD PER IL COMUNE DI FANO
	4.4.3	PNRR_ PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI (PDND)*TERRITORIO NAZIONALE*SVILUPPO ED IMPLEMENTAZIONE N 4 API
	4.4.4	PNRR_ MIGLIORAMENTO DELL'ESPERIENZA D'USO DEL SITO E DEI SERVIZI DIGITALI PER IL CITTADINO
	4.4.5	PNRR_ ESTENSIONE UTILIZZO DELLE PIATTAFORME NAZIONALI DI IDENTITÀ DIGITALE
	4.4.6	PNRR_ APPLICAZIONE APP IO TERRITORIO NAZIONALE ATTIVAZIONE SERVIZI
	4.4.7	PNRR_ PIATTAFORMA PAGOPA*TERRITORIO NAZIONALE*ATTIVAZIONE SERVIZI
	4.4.8	PNRR_ PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI (PND)
	4.4.9	RILANCIO STRATEGICO DI ASET

**BENESSERE CULTURALE ED ECONOMICO (ambito di intervento di DUP
n.5: Fano piu' bella**

OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
5.1 Iniziative e proposte per la cultura	5.1.1	CREARE PARTENARIATI E COLLABORAZIONI CON LE ORGANIZZAZIONI CULTURALI
	5.1.2	FORNIRE RISORSE FINANZIARIE E SUPPORTI ORGANIZZATIVI ALLE ISTITUZIONI E ORGANIZZAZIONI CULTURALI
	5.1.3	CONSULTA DELLA CULTURA
	5.1.4	GESTIONE DEL PATRIMONIO ARTISTICO E MONUMENTALE
	5.1.5	AFFIDAMENTO DEGLI SPAZI CULTURALI ALLE ASSOCIAZIONI CITTADINE
	5.1.6	PROMUOVERE E REALIZZARE NELLA CITTÀ DI FANO EVENTI SPETTACOLARI, ARTISTICI, MUSICALI E TEATRALI
	5.1.7	CREAZIONE SISTEMA MUSEALE INTEGRATO
	5.1.8	RIAPERTURA DEL TEATRO ROMANO
	5.1.9	VALORIZZARE ANNIVERSARI DI IMPORTANTI EVENTI E PERSONAGGI CITTADINI
	5.1.10	VALORIZZAZIONE FONDAZIONE TEATRO DELLA FORTUNA
	5.1.11	PNRR_ MANUTENZIONE STRAORDINARIA TEATRO DELLA FORTUNA
	5.1.12	PNRR_ NUOVA BIBLIOTECA FEDERICIANA DI FANO

BENESSERE CULTURALE ED ECONOMICO (ambito di intervento di DUP n.5: Fano piu' bella)		
5.2 Valorizzazione monumenti musei e scavi	5.2.1	RIQUALIFICARE E VALORIZZARE IL MUSEO DELLA VIA FLAMINIA
	5.2.2	TROVARE SINERGIE E FONDI PER LA RISTRUTTURAZIONE CHIESA SAN PIETRO IN VALLE
	5.2.3	APERTURA AL PUBBLICO AREA ARCHEOLOGICA
	5.2.4	MANUTENZIONE CORTE MALATESTIANA
	5.2.5	VALORIZZAZIONE DELLA DARSENA BORGHESE
	5.2.6	VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEI QUARTIERI E RIONI TIPICI DI FANO E DELLE VIE DEI PRESEPI
5.3 Politiche per il turismo	5.3.1	INVESTIRE IN CAMPAGNE DI MARKETING E COMUNICAZIONE
	5.3.2	STRUMENTI DIGITALI, SOCIAL MEDIA, SITI WEB A SERVIZIO DEL TURISMO
	5.3.3	POLITICHE PER MIGLIORARE L'OFFERTA RICETTIVA TURISTICA
	5.3.5	CREAZIONE DI EVENTI CULTURALI, PERCORSI TURISTICI TEMATICI
	5.3.6	DESTAGIONALIZZAZIONE DELL'OFFERTA TURISTICA
	5.3.7	ANTICIPARE LA PROGRAMMAZIONE DELLA STAGIONE TURISTICA, DEGLI EVENTI E DELLE MANIFESTAZIONI
	5.3.8	INCENTIVARE LA PROMOZIONE DI PERCORSI E PACCHETTI TURISTICI ESPERIENZIALI
	5.3.9	SFRUTTARE IL CIRCUITO DEL BIOLOGICO E LE ECCELLENZE PRESENTI SUL TERRITORIO
	5.3.10	ALLESTIRE UN PALCO PER EVENTI E SPETTACOLI A DISPOSIZIONE DELLE ASSOCIAZIONI E DEI PRIVATI
	5.3.11	PROMOZIONE DI PERCORSI NATURALISTICI LUNGO IL FIUME METAURO E IL TORRENTE ARZILLA
	5.3.12	NUOVE AZIONI FANO CITTÀ DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI
5.4 Promozione di eventi e manifestazioni	5.4.1	POTENZIAMENTO E VALORIZZAZIONE DEGLI EVENTI CULTURALI, FESTIVAL, FIERE E MANIFESTAZIONI TEMATICHE
	5.4.2	PROMOZIONE DI FANO CITTÀ DEL CARNEVALE
	5.4.3	VALORIZZAZIONE DI FANO JAZZ BY THE SEA
	5.4.4	PROMOZIONE DI PASSAGGI FESTIVAL
	5.4.5	PROMOZIONE DI EVENTI LEGATI ALLA "FANUM FORTUNAE"
	5.4.6	SOSTENERE E VALORIZZARE LE ASSOCIAZIONI CULTURALI E I CITTADINI CULTORI DELL'ARTE
	5.4.7	REINTRODUZIONE DELLA CASA DELLA MUSICA

VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 1-FANO PIU' SICURA

OBIETTIVO STRATEGICO 1.1-LA SICUREZZA PUBBLICA

Indicatore di Contesto e Outcome

Indice di mortalità incidenti stradali 1,59 nel 2022- indice di lesività per incidenti stradali 127,49 nel 2022- indice di gravità per incidenti stradali 1,23 nel 2022 – n.321 incidenti stradali rilevati nel 2023, n.263 sequestri e fermi amministrativi polizia municipale nel 2023; n.220 controlli edilizi polizia municipale nel 2023, Trasparenza: attestazione di trasparenza : 80% di conformità

OBIETTIVO STRATEGICO 1.2-LA SICUREZZA AMBIENTALE

Indicatore di Contesto e Outcome

Consumo di suolo (% sulla superficie totale) 18,13 nel 2022 (dati Ispra)
Raccolta differenziata rifiuti urbani (per cento unità di rifiuti raccolti) 74,26 nel 2023 – Nr 2 centraline rilevamento dell'aria (anno 2023)- Almeno nr.4 rilevazioni elettromagnetiche (anno 2023);

OBIETTIVO STRATEGICO 1.3-SICUREZZA ECONOMICA E SVILUPPO

Indicatore di Contesto e Outcome

n.5318 (dato al 30/11/2023) attività economiche presenti sul territorio (pmi, commercio, artigianato), n. 20.351 addetti occupati nelle suddette imprese (III trim 2023), Contribuenti Irpef con reddito complessivo inferiore a 10.000 euro (per 100 contribuenti Irpef) 26,31 (dato 2022 Mef), reddito medio pro/capite, pressione fiscale pro/capite
n.2 atti valorizzazione patrimonio comunale (2023); n.9 terreni agricoli comunali concessi a giovani agricoltori con priorità al biologico (2021), n.4 assegnazioni terreni extra agricoli comunali (2023) n.70 immobili concessi in comodato ad associazioni (anno 2023)

VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 2-FANO PIU' CONDIVISA

OBIETTIVO STRATEGICO 2.1- COINVOLGIMENTO DELLA CITTADINANZA

Indicatore di Contesto e Outcome

Trasparenza: attestazione di trasparenza : 80% di conformità; incremento 5% accessi al sito web comunale; 5% incremento numero di dirette consiglio comunale; Consigli di quartiere istituiti/consigli quartiere previsti ; % di segnalazioni trattate sul numero di segnalazioni pervenute (almeno 70%);

VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 3-FANO PIU' INCLUSIVA

OBIETTIVO STRATEGICO 3.1 EDUCARE E FORMARE

Indicatore di Contesto e Outcome

n.541 utenti scuolabus (anno scolastico 2023/2024), % incremento assistenza studenti disabili scuolabus (almeno 3%) per anno scolastico 2024/2025, % incremento esonero rette scuolabus (almeno 5%) per anno scolastico 2024/2025; n.120 ore ad personam non frontali per attività integrative del personale educativo comunale 0-6; n.5 incontri annui con famiglie per ogni scuola comunale 0-6; n.4 ore di compresenza giornaliera di educatori e insegnanti scuole comunali 0-6; percentuale di gradimento refezione scolastica scuole comunali 0-6 almeno il 70%; almeno il 90% percentuale di gradimento generale sui servizi comunali 0-6 da parte delle famiglie. Rispetto cronoprogramma progetti scolastici PNRR

OBIETTIVO STRATEGICO 3.2 GARANTIRE ACCESSIBILITA' E ACCOGLIENZA

Indicatore di Contesto e Outcome

n.9 inserimenti di nuclei in sfratto in alloggi di housing sociale (anno 2024) Mantenimento n.70 posti complessivi centro residenziale per Anziani Don Paolo Tonucci
n. 1 progetti per i giovani in collaborazione con le associazioni (anno 2024), n.54 iniziative centro pari opportunità nel 2023, n.121 situazioni in carico assistenti sociali, n.672 contributi sociali erogati, 97% interventi soddisfatti di tipo sociale, 60% inserimenti abitativi soddisfatti, n.50 contatti centro ascolto famiglie malati disagio mentale, n.135 beneficiari reddito cittadinanza, n.210 beneficiari anziani assegni cura. Rispetto cronoprogramma progetti sociali PNRR

OBIETTIVO STRATEGICO 3.3 POTENZIARE LE INIZIATIVE E GLI INTERVENTI PER LO SPORT

Indicatore di Contesto e Outcome

,Offerta cittadini di servizi per lo sport: n.43 impianti pubblici sul territorio, Associazionismo sportivo: n.56 associazioni del territorio che utilizzano impianti comunali . Rispetto cronoprogramma progetti sportivi PNRR

OBIETTIVO STRATEGICO 3.4 INVESTIRE NEI SERVIZI CIMITERIALI**Indicatore di Contesto e Outcome**

Incremento percentuale manutenzioni cimiteri comunali (almeno 5%)

OBIETTIVO STRATEGICO 3.5 FAVORIRE POLITICHE A SOSTEGNO DEGLI ANIMALI**Indicatore di Contesto e Outcome**

n. 53 cani e gatti adottati (anno 2023); n.82 esposti animali trattati (anno 2023)

VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 4- FANO PIU' VIVIBILE**OBIETTIVO STRATEGICO 4.1 SERVIZI DI QUALITA' E ASSISTENZA ADEGUATA NELLA SANITA'****Indicatore di Contesto e Outcome**

azioni/interventi in favore del sistema sanitario locale

OBIETTIVO STRATEGICO 4.2 FANO PER LA SOSTENIBILITA'**Indicatore di Contesto e Outcome**

n. aree verdi gestite dalla partecipata 538 (anno 2024), superficie totale di aree sfalcio erba mq 715.160, fioriere urbane n.86, numero di potature delle alberature n.1460. Rispetto cronoprogramma opere Pnrr.

OBIETTIVO STRATEGICO 4.3 MIGLIORAMENTO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE**Indicatore di Contesto e Outcome**

Km 61,63 di piste ciclabili (anno 2023); n.5 scuole aderenti ai percorsi sostenibili bambini e bambine (anno 2023)-N.stalli centro storico e prima corona: 687 (anno 2023), Rispetto cronoprogramma opere Pnrr

OBIETTIVO STRATEGICO 4.4 DIGITALIZZAZIONE E MINORE BUROCRAZIA

Indicatore di Contesto e Outcome

n. ore di formazione obbligatoria per dipendente (40 anno 2025), n. 1 modifica al modello organizzativo (2025), n.6 servizi resi on line tramite identità digitale, n.45 servizi integrati con App Io, n.38 servizi incasso con Pago Pa, n.1servizio adeguare spid/cie
Indicatore annuale tempestività pagamenti -10,77 (dato 2024), Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti 23,78% (dato consuntivo 2023); incidenza investimenti sul totale della spesa corrente e in conto capitale 24,5% (dato consuntivo 2023), investimenti diretti procapite in valore assoluto 369,51 (dato consuntivo 2023) Trasparenza: attestazione di trasparenza : 80% di conformità. Mantenimento entrate garantite dalla azienda partecipata di cui alla delibera C.C.20/2023(utali, canone igiene ambientale ordinario e straordinario, canone servizio gas, proventi parcheggio a pagamento, servizio cremazione e affitto farmacie)

VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 5-FANO PIU' BELLA

OBIETTIVO STRATEGICO 5.1 INIZIATIVE E PROPOSTE PER LA CULTURA

Indicatore di Contesto e Outcome

Dotazione di risorse del patrimonio culturale (n. di beni culturali) 348 nel 2023, vivacità culturale cittadina: n. eventi culturali organizzati direttamente e/o in collaborazione n.11 (dato 2023), n. di visitatori per eventi culturali organizzati direttamente e/o in collaborazione n.80.550 (anno 2023), n.iniziative mediateca/biblioteca n.557 (2023), ingressi Mediateca 99.136 (anno 2023), cittadini iscritti attivi al servizio bibliotecario n.4.259 (anno 2023), percorsi bibliotecari dedicati alle scuole n.14 (anno scolastico 2022/2023), Documenti trasferiti da Federiciana / Documenti individuali per il trasferimento (100%)

OBIETTIVO STRATEGICO 5.2 VALORIZZAZIONE MONUMENTI MUSEI E SCAVI

Indicatore di Contesto e Outcome

N. visite effettuate nel circuito degli itinerari urbani (almeno 45), n. visitatori complessivi per gli itinerari urbani (almeno 675), N. questionari di gradimento restituiti dagli visitatori / numero visitatori complessivi (almeno 50%);

OBIETTIVO STRATEGICO 5.3 POLITICHE PER IL TURISMO

Indicatore di Contesto e Outcome

Incremento percentuale arrivi e presenze rispetto all'anno precedente (almeno 2%)-visit card n.servizi culturali-ricreativi usufruiti / n. card attivate (almeno 80%), n.questionari somministrati e raccolti con valutazione positiva turisti/n. questionari somministrati e raccolti (almeno 80% positivo), N. servizi/strumenti digitali attivati (almeno 3); N. pubblicazioni digitali interoperabili con il DHM Marche e con il TDH nazionale (almeno 3)

OBIETTIVO STRATEGICO 5.4 PROMOZIONE DI EVENTI E MANIFESTAZIONI
Indicatore di Contesto e Outcome
. nr eventi turistici organizzati/nr eventi programmati

2.1.2. Collegamento fra obiettivi operativi del DUP e obiettivi gestionali del PIAO – Piano della Performance

A completamento del ciclo della programmazione/pianificazione ogni anno, sulla base della programmazione strategica e operativa approvata dal Consiglio Comunale, la Giunta Comunale approva gli obiettivi gestionali, attraverso lo strumento del PIAO - Piano della Performance e in particolare del Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), che nel Comune di Fano contiene obiettivi di mantenimento/struttura, di sviluppo e strategici. Alcuni di questi obiettivi sono collegati agli obiettivi operativi del DUP a cui devono dare attuazione attraverso la definizione di attività, risultati da raggiungere nell'anno di riferimento.

2.2 PERFORMANCE

Il Decreto Legislativo n. 150/2009 e sue successive modifiche e integrazioni stabilisce che le amministrazioni pubbliche organizzino il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale della gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale. Ogni amministrazione pubblica, infatti, è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento al suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Le diverse fasi in cui si sviluppa il ciclo della performance consistono: nella definizione e nell'assegnazione degli obiettivi che s'intendono raggiungere, nel collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse, nel monitoraggio costante e nell'attivazione di eventuali interventi correttivi, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nell'utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito. Il ciclo si conclude con la rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Tra i documenti che sostanziano il concetto di performance, le amministrazioni pubbliche sono tenute a redigere annualmente il "Piano della performance". All'interno di tale documento sono riportati: gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi; gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione; gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori. In particolare, gli obiettivi devono essere: rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività ed alle strategie dell'amministrazione; specifici e misurabili in termini concreti e chiari; tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi; riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

2.2.1 Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2025

Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMVP), approvato con Deliberazione G.C. n. 411 DEL 30/9/2011 e successivamente modificato con delibere di G.C. nn.445/2016 e 352/2017 e 129/2023, definisce la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente. Quest'ultima è svolta in relazione ad unità di analisi differenti, tra loro correlate: singole articolazioni dell'Amministrazione o Amministrazione nel suo complesso. Il monitoraggio della prestazione organizzativa dell'Ente è attuato tramite l'individuazione di indicatori di performance organizzativa che sono di riferimento per l'attuazione degli obiettivi.

Ambiti	Dimensione	Indicatori	Valore anno precedente	Valore atteso
Attuazione di piani e programmi	Efficienza	Percentuale raggiungimento complessiva obiettivi performance individuale di tipo strategico	76,03%	Non < 75%
	Efficienza	Grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di struttura/mantenimento collegati ai settori di appartenenza	97,6%	Non < 90%
Efficienza nell'impiego delle risorse	Digitalizzazione	n.servizi a pagamento tramite PagoPa/n.totale servizi a pagamento	n.10	Incremento di 47 servizi rispetto agli attuali
	Efficienza	Tasso di assenteismo	20% mensile	Non > 25%
Equilibri economico/finanziari, rispetto limiti di finanza pubblica/tempestività pagamenti	Efficienza	Indicatore annuale tempestività pagamenti-gg medi di ritardo nel pagamento delle fatture o richieste equivalenti	-10,77 (anno 2024)	Non < -5
		Mantenimento equilibri di bilancio	SI	SI
Trasparenza, relazione con il pubblico	Piena accessibilità	Indagine comunale sulla soddisfazione della utenza - come da obiettivi Piao	Non rilevata	Non <70%
Percentuale di dipendenti formati	Efficienza	Formazione attuata da ogni dipendente in coerenza con il Piao	Non rilevata	Non <70%

2.2.2 Elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale alle amministrazioni da parte dei cittadini ultra-sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità.

Con l'introduzione del PIAO si vuole garantire, tra l'altro, la massima semplificazione, sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione, garantire la qualità e la trasparenza dei servizi per cittadini e imprese e la progressiva reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D.Lgs 150/2009 e della Legge 190/2012.

Il COMUNE di FANO, per quanto riguarda gli obiettivi di semplificazione e di digitalizzazione, ha adottato dal 2019 un modello organizzativo ed archivistico con l'obiettivo di:

- dare piena attuazione alla normativa vigente in materia di gestione informatica dei documenti e al Codice dell'amministrazione digitale (CAD) contenuto nel D.Lgs. n. 82/2005, realizzando un sistema di gestione informatica dei documenti (SGID) comprensivo della gestione dei flussi documentali elettronici e interoperabile con il sistema di conservazione digitale della Regione Marche (Marche DigiP);
- realizzare una gestione dei documenti rapida, efficace e corretta sotto il profilo giuridico ed archivistico;

- consentire la registrazione, trasmissione ed archiviazione dei documenti in formato elettronico;
- consentire il passaggio graduale ad una gestione documentale supportata da un sistema tecnologicamente e funzionalmente adeguato;
- consentire l'interoperabilità degli applicativi che non integrano una gestione documentale mettendo a disposizione interfacce che permettono agli stessi di dialogare con il sistema in oggetto.

Si conferma il rispetto della precedente pianificazione in cui era previsto il passaggio alla gestione degli atti amministrativi tramite l'adozione di un applicativo web completamente integrato con il protocollo informatico e la gestione dei flussi documentali. Il progetto ha completato le procedure di fascicolazione informatizzata migliorando la digitalizzazione dei processi, dei procedimenti e la gestione amministrativa dell'Ente, con conseguenti benefici sull'efficienza e l'efficacia sia della gestione interna che nei confronti dell'utenza che si rivolge alla PA.

Dal 2019 sono stati digitalizzati progressivamente, con la possibilità per l'utente di compilare istanze online o di scaricare la modulistica necessaria, i seguenti servizi:

SETTORE	PROCESSO DIGITALIZZATO
Servizi Educativi	Iscrizione materna, nido, centri estivi, mensa e trasporto scolastico
Servizi Sociali	Richiesta buoni spesa, modulistica
Servizi Anagrafici	Prenotazione CIE, interrogazione propria situazione anagrafica
Urbanistica	SUAP – SUE – procedimenti e modulistica e consultazione pratiche
Polizia Locale	Interrogazione online violazioni CdS e pagamento sanzioni
Ragioneria	Imposta di soggiorno, pagamento tributi e pendenze
Personale	Domanda concorsi online
Generico	Richiesta di accesso agli atti
Servizi Anagrafici	Pagamento diritti di segreteria CIE
Stato Civile	Servizi cimiteriali (richiedere la sepoltura di un defunto), richiesta di pubblicazione di un matrimonio, prenotazione appuntamenti per servizi di stato civile
Cultura	Servizi bibliotecari e mediateca

Cultura	Manifestazioni ed eventi (prenotazioni ed eventuale pagamento di ticket)
Mobilità Urbana	Richiedere permesso passo carrabile, accesso e permesso parcheggio in ZTL
Servizi Tributari	Presentazione domanda di agevolazione tributaria
Lavori Pubblici	Servizio di segnalazioni strade e verde pubblico

Con l'obiettivo di semplificare le procedure e contestualmente di garantire trasparenza, imparzialità, maggiore efficienza, efficacia e servizi migliori, l'Amministrazione comunale ha attivato la "Stanza del cittadino", una piattaforma moderna che contiene un elevato numero di servizi digitali nel rispetto dei requisiti di accessibilità, interoperabilità, riuso come previsto dalle Linee Guida AgID e dalla normativa vigente.

La "Stanza del Cittadino" consente all'utenza di accedere nella modalità web ai servizi offerti dall'amministrazione comunale e permette di consultare l'iter delle istanze tramite una piattaforma online progettata per tale scopo mediante autenticazione SPID/CIE/CNS. L'introduzione della piattaforma produrrà una trasformazione digitale più efficiente con conseguente diminuzione degli accessi sia fisici che telefonici agli sportelli.

I servizi digitali e le applicazioni migrate in cloud sono integrate con applicazioni già presenti presso il comune, quali pagamenti, protocollazione e fascicolazione, gestione documentale, anagrafe, ecc.

La piattaforma raccoglie, inoltre, le segnalazioni di cittadini ed utenti con il monitoraggio di soddisfazione degli stessi ed il monitoraggio delle performance dei servizi digitali.

Il percorso che l'amministrazione ha previsto di effettuare per il triennio 2025/2027, consapevole della complessità del processo da attivare, comporta conoscenze normative e tecnologiche approfondite e la lungimiranza per impostare dei processi affidabili che guardino al futuro: sostenibilità economica e "volano" per l'innovazione, attraverso un iter inclusivo (cittadini, amministratori, funzionari e dirigenti).

Questa piattaforma ha inoltre l'obiettivo di mettere in ordine l'intera offerta dei servizi digitali comunali già attivati, integrandosi perfettamente con i principali gestionali già presenti presso l'Ente e coinvolti nella comunicazione con il cittadino.

L'adozione della "Stanza del Cittadino" oltre ad aver consentito di attivare tutte le procedure previste per il triennio 2024/2026 consentirà, inoltre, di digitalizzare gran parte della modulistica attualmente disponibile solo in formato cartaceo.

Il sistema consente di implementare tutti i servizi che l'Ente ritiene utili per l'utenza garantendo la massima qualità degli stessi.

Entro il triennio 2025/2027 il cittadino si abituerà:

- ad usare un unico catalogo di servizi per trovare le informazioni;
- ad accedere ad un'unica area personale per conoscere lo stato di avanzamento delle pratiche;
- ricevere su notifiche sull' App IO sia informative che relative a scadenze imminenti;
- prenotare appuntamenti prima di recarsi fisicamente agli sportelli, dando comunque la preferenza sempre al servizio digitale rispetto a quello analogico;
- monitorare l'iter delle proprie pratiche anche da smartphone, senza contattare nè tantomeno visitare gli sportelli comunali.

Sono state implementate delle interfacce gestionali con le quali, i responsabili dell'amministrazione comunale, potranno monitorare costantemente l'andamento dei servizi, i tempi di erogazione e la presenza di eventuali rallentamenti dovuti ad una migliorabile implementazione delle procedure. Questa operazione consente di verificare se il livello qualitativo percepito dagli utenti corrisponde alle aspettative dell'Amministrazione al fine di individuare nuove strategie di miglioramento.

L'implementazione dei servizi offerti tramite la piattaforma online "La Stanza del Cittadino" si pone l'obiettivo di rafforzare la fiducia nelle istituzioni da parte dei cittadini, puntando su servizi digitali di qualità per colmare il digital divide, le disparità di accesso e contestualmente automatizzare i processi.

La soluzione digitale è conforme alle [Linee Guida di Design dei servizi pubblici della PA](#), che nascono, tra il resto, anche per garantire il Diritto da parte del cittadino a servizi on-line semplici, integrati e disponibili su smartphone (art. 7 CAD).

Inoltre, gli utenti devono poter esprimere la soddisfazione rispetto alla qualità, anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, del servizio reso dall'ente pubblico, realizzando anche la piena accessibilità all'amministrazione, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità.

Oltre al progressivo sviluppo dei Servizi Online è prevista, per il triennio 2025/2027, anche l'introduzione del nuovo modulo "Amministrazione Trasparente" nel sito web istituzionale. La progressiva ristrutturazione della sezione "Trasparenza" del portale comunale introdurrà una nuova struttura delle informazioni, perfettamente conforme con quanto previsto dalle linee guida AGID e di più facile comprensione per l'utente che desidera accedere alle informazioni. Questa evoluzione consentirà sia di ottemperare a quanto riaffermato ed esteso dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, il cosiddetto Freedom Of Information Act (Foia), come "accessibilità totale" ai dati e ai documenti gestiti dalle pubbliche amministrazioni, sia a quanto richiesto dalle delibere Anac n.264 e 261 del 20 giugno 2023. Quest'ultime modificano in modo sostanziale gli obblighi dell'ente per quanto riguarda la trasparenza della sezione "Bandi di Gara e Contratti" che dovrà contenere

informazioni strettamente correlate alle elaborazioni ANAC contenute nella Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici – BDNCP.

2.2.2 Obiettivi anno 2025

Il Piano Dettagliato degli Obiettivi, unificato organicamente insieme al Piano della Performance ed assorbito nel PIAO è rivolto alla individuazione degli indirizzi strategici e dei conseguenti obiettivi operativi.

Attraverso il Pdo si realizzano, di anno in anno, la declinazione degli indirizzi strategici negli obiettivi di breve periodo assegnati ai dirigenti dei settori e ai responsabili dei servizi. Gli obiettivi specifici presenti nel Piano degli Obiettivi 2025, ed in particolare quelli di tipo strategico vengono ricondotti alle strategie del mandato amministrativo e al Documento Unico di Programmazione, ad ogni obiettivo del Pdo sono associati uno o più indicatori che ne dettagliano fasi e risultati attesi.



COMUNE DI FANO
PROVINCIA DI PESARO E URBINO
GABINETTO DEL SINDACO
U.O.C. SEGRETERIA AMMINISTRATIVA GABINETTO DEL
SINDACO - CONTROLLO DI GESTIONE- SUPPORTO
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

Piano degli Obiettivi

SINTETICO

Anno 2025

SEGRETERIA GENERALE
GABINETTO DEL SINDACO
AREA AFFARI GENERALI
CORPO DI POLIZIA LOCALE
AVVOCATURA COMUNALE
SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI
SERVIZI FINANZIARI
GOVERNO DEL TERRITORIO
SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO
SERVIZI SOCIALI
SERVIZI EDUCATIVI
CULTURA E TURISMO

SEGRETERIA GENERALE

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALLA SEGRETERIA GENERALE

OB.02 P.T.C.P.T. 2025- 2027 E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI-P.T.C.P.T.

OB.03 VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA 2025-2027 - P.T.C.P.T.

OB.04 REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTERNO (D.P.R. 81/2023) - P.T.C.P.T.

OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SEGRETERIA-P.T.C.P.T.

GABINETTO DEL SINDACO

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL GABINETTO DEL SINDACO

OB.02 AGGIORNAMENTO MANUALE DI VALUTAZIONE-P.T.C.P.T.

OB.03 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE GAB SINDACO-P.T.C.P.T.

AFFARI GENERALI

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AREA AFFARI GENERALI

OB.02 REVISIONE REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE-P.T.C.P.T.

OB.03 "RILANCIO STRATEGICO DI ASET"

OB.04 ATTIVITÀ REGOLAMENTARE (REG.ORGANIZZAZIONE, MANUALE VALUTAZIONE, PESATURE DIRIGENZIALI)

OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE AFFARI GENERALI-P.T.C.P.T.

CORPO POLIZIA MUNICIPALE

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALLA POLIZIA LOCALE

OB.02 REVISIONE REGOLAMENTO SORVEGLIANZA

OB.03 NOTIFICHE SANZIONI VERBALI ALL'ESTERO

OB.04 VIGILANZA NEI QUARTIERI

OB.05 CONTROLLI A TUTELA DELLA SICUREZZA URBANA-P.T.C.P.T.

OB.06 FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE POLIZIA LOCALE-P.T.C.P.T.

OB.07 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE-P.T.C.P.T.

AVVOCATURA COMUNALE

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALL'AVVOCATURA

OB.02 PROGETTO DI ESTERNALIZZAZIONE DEGLI STIPENDI

OB.03 DEFINIZIONE REQUISITI ACCESSO CONCORSI-P.T.C.P.T.

OB.04 SERVIZI ASSICURATIVI

OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE AVVOCATURA-P.T.C.P.T.

SETTORE SERVIZI INTERNI

- OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE SERVIZI INTERNI
- OB.02 RIORGANIZZAZIONE SERVIZI DEMOGRAFICI
- OB.03 RICOGNIZIONE FABBISOGNI SERVIZI E FORNITURE COMUNI E ANALISI PARCO AUTO COMUNALE
- OB.04 MISURA 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI - PNRR
- OB.05 MISURA 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI -PNRR
- OB.06 MISURA 1.4.4 SPID CIE - PNRR
- OB.07 MISURA 1.4.4 ANSC - STATO CIVILE DIGITALE - PNRR
- OB.08 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI INTERNI-P.T.C.P.T.

SERVIZI FINANZIARI

- OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI FINANZIARI
- OB.02 PREDISPOSIZIONE PROPOSTA PER L'APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO DI CONTABILITÀ
- OB.03 BONIFICA ANOMALIE SUL SISTEMA INFORMATIVO PATRIMONIALE BABYLONWEB
- OB.04 APPROVAZIONE REGOLAMENTO GENERALE ENTRATE COMUNALI
- OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI-P.T.C.P.T.

GOVERNO DEL TERRITORIO

- OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL GOVERNO DEL TERRITORIO
- OB.02 DIGITALIZZAZIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE DELLE PRATICHE EDILIZIE (dal 2011-2014)
- OB.03 SVILUPPO DEL PORTALE SUE-PTPCT
- OB.04 BONIFICA DELLE DIFFORMITÀ TOPONOMASTICHE NEL TERRITORIO COMUNALE
- OB.05 RILASCIO NUOVE CONCESSIONI IN AMBITO PORTUALE E RICOGNIZIONE AREE DEMANIALI
- OB.06 ATTIVAZIONE VARIANTE NON SOSTANZIALE AMBITO TURISTICO-RICETTIVO
- OB.07 PROSEGUIMENTO ITER DEL PIANO REGOLATORE IN ADOZIONE E INIZIO P.U.G.
- OB.08 PROGETTAZIONE INTEGRATA PER LA BIBLIOTECA FEDERICIANA DI FANO-PNRR
- OB.09 ASSETTO SERVIZI E CONTRATTI IN ESSERE CON SOCIETÀ IN HOUSE ASET
- OB.10 LAVORI DI REGIMENTAZIONE IDRAULICA E OPERE FOGNARIE
- OB.11 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI-PNRR-INTERSETTORIALE OB.02 SOCIALI
- OB.12 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE GOVERNO TERRITORIO-P.T.C.P.T.

SUAP

- OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO
- OB.02 DIGITALIZZAZIONE ARCHIVIO ESERCIZI DI SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE
- OB.03 EFFICIENTAMENTO DEL PORTALE SUAP: SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE E DELLA MODULISTICA
- OB.04 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SUAP TUTELA PAESAGGIO-P.T.C.P.T.

SERVIZI SOCIALI

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI SOCIALI

OB.02 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI - PNRR

OB.03 PROGRAMMA PIPPI - PNRR

OB.04 SERVIZIO DI SUPERVISIONE PROFESSIONALE- PNRR

OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI SOCIALI -P.T.C.P.T.

SERVIZI EDUCATIVI

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI EDUCATIVI

OB.02 FORMAZIONE DEL PERSONALE EDUCATIVO 0-6-P.T.C.P.T.

OB.03 PIANO DI DIMENSIONAMENTO DELLA RETE SCOLASTICA

OB.04 MONITORAGGIO DELLA QUALITÀ CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE SCOLASTICA-INFANZIA-NIDI)-P.T.P.C.T.

OB.05 FANO CITTA' A MISURA DI BAMBINE E BAMBINI

OB.06 STUDIO STATALIZZAZIONE SCUOLE DELL'INFANZIA

OB.07 STUDIO GESTIONE NUOVI NIDI D'INFANZIA

OB.08 ATTUAZIONE PIANO COMUNALE "GESTIONE ZANZARE"

OB.09 REGOLAMENTO COMUNALE ATTIVITÀ RUMOROSE E INQUINAMENTO ACUSTICO

OB.10 AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO E PIANO COMUNALE PER LA TELEFONIA MOBILE

OB.11 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI EDUCATIVI-P.T.C.P.T.

CULTURA E TURISMO

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE A CULTURA E TURISMO

OB.02 GESTIONE DEL PATRIMONIO BIBLIOTECARIO IN FUNZIONE DELLA REALIZZAZIONE DELLA NUOVA BIBLIOTECA FEDERICIANA

OB.03 VALORIZZAZIONE DEL POLO MUSEALE URBANO

OB.04 ALLESTIMENTO DELLA CORTE MALATESTIANA COME SEDE DI ATTIVITÀ DI SPETTACOLO DAL VIVO

OB.05 ART BONUS E ALTRE FORME DI LIBERALITÀ

OB.06 CANDIDATURA UNESCO CARNEVALI STORICI

OB.07 ACCOGLIENZA ORIENTATA ALLA PIENA SODDISFAZIONE DEL TURISTA

OB.08 POTENZIAMENTO STRUMENTI DI PROMOZIONE TURISTICA DIGITALE

OB.09 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE CULTURA TURISMO-P.T.C.P.T.

SEGRETERIA GENERALE

- 25.02.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALLA
SEGRETERIA GENERALE
- 25.02.02** OB.02 P.T.P.C.T. 2025- 2027 E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI-PTPCT
- 25.02.03** OB.03 VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA 2025-2027 - PTPCT
- 25.02.04** OB.04 REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTERNO (D.P.R. 81/2023) -
PTPCT
- 25.02.05** OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SEGRETERIA-PTPCT

25.02.01	(3549)
OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALLA SEGRETERIA GENERALE	
25.02.00.00 - SEGRETERIA GENERALE	
Tipo obiettivo: Mantenimento	

Indicatori:

Rapp.numero assistenza sedute Consiglio Comunale /Totale Consigli Comunali effettuati
Rapp.numero assistenza Giunte Comunali/ Totale Giunte Comunali effettuate
n. inserimenti in AT / n . segnalazioni per la pubblicazione
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:
--

Entrate previste	Spese previste
1.000,00	143.000,00
Entrate previste	Spese previste
1.000,00	143.000,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DAVIDE GIACOMO PRATICO'
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

25.02.02

(3588)

OB.02 P.T.P.C.T. 2025- 2027 E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI-PTPCT

25.02.00.00 - SEGRETERIA GENERALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione nuovo P.T.P.C.T. 2025-	2025	01/01/2025	31/01/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio sull'attuazione delle misure	2025	01/06/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Relazione annuale da parte del RPCT sul	2025	01/11/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Partecipazione attività di controllo	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

N. verbali SCRAC
n. atti adottati in attuazione del PTPCT (direttive,circolari,note,ecc.)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DAVIDE GIACOMO PRATICO'
E.Q.:	ALESSANDRA TANCINI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
10/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	Mancata o parziale attuazione delle misure

Data	Tipo allegato	Descrizione
10/01/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Tutti i settori: attuazione misure del Piano /

25.02.03

(3589)

OB.03 VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA 2025-2027 - PTPCT

25.02.00.00 - SEGRETERIA GENERALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Pubblicazione su A.T. di tutte le	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio sull'avvenuta trasmissione da	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Richiesta, raccolta ed aggiornamento	2025	01/03/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Implementazione registro accesso civico	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

N. note/circolari inviate agli uffici per adempimenti trasparenza
n. aggiornamenti da parte dell'ufficio sulle sezioni di Amministrazione Trasparente

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DAVIDE GIACOMO PRATICO'
E.Q.:	ALESSANDRA TANCINI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Accessibilità

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
10/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	Mancata o parziale attuazione obblighi di
10/01/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Collaborazione di tutti i Settori-adempimenti a

25.02.04

(3590)

OB.04 REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTERNO (D.P.R. 81/2023) - PTPCT

25.02.00.00 - SEGRETERIA GENERALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Invio dello schema del Nuovo codice di	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Invio della proposta del Nuovo codice di	2025	01/06/2025	31/12/2025

Indicatori:

Nr incontri /momenti di condivisione nuovo codice comportamento

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DAVIDE GIACOMO PRATICO'
E.Q.:	ALESSANDRA TANCINI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
10/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	Mancata adozione del Codice nei termini previsti
10/01/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Area Affari Generali e Dirigente Personale per

25.02.05

(3624)

OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SEGRETERIA-PTPCT

25.02.00.00 - SEGRETERIA GENERALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati

n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:

DAVIDE GIACOMO PRATICO'

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

GABINETTO DEL SINDACO

INDICE

- 25.03.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL GABINETTO DEL SINDACO
- 25.03.02** OB.02 AGGIORNAMENTO MANUALE DI VALUTAZIONE-PTPCT
- 25.03.03** OB.03 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE GAB SINDACO-PTPCT

25.03.01	(3547)
OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL GABINETTO DEL SINDACO	
25.03.00.00 - GABINETTO DEL SINDACO	
Tipo obiettivo: Mantenimento	

Indicatori:

N. report SCRAC
N. cerimonie istituzionali organizzate
N. obiettivi PDO monitorati
N. procedimenti controllati/n. procedimenti campionati
Determine di incarico monitorate/nr. determine pervenute alla UOC Controllo di gestione
Nr segnalazioni inoltrate da Urp agli uffici competenti/nr totale segnalazioni pervenute
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:
--

Entrate previste	Spese previste
-	60.000,00
Entrate previste	Spese previste
-	60.000,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DAVIDE GIACOMO PRATICO'
E.Q.:	ALESSANDRA TANCINI

25.03.02

(3559)

OB.02 AGGIORNAMENTO MANUALE DI VALUTAZIONE-PTPCT

25.03.00.00 - GABINETTO DEL SINDACO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi degli aggiornamenti normativi e	2025	01/06/2025	30/09/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
condivisione della bozza di manuale con il	2025	01/09/2025	31/10/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
acquisizione del parere vincolante da parte	2025	01/10/2025	30/11/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
proposta di approvazione in Giunta	2025	01/11/2025	31/12/2025

Indicatori:

Realizzazione bozza testo manuale di valutazione

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DAVIDE GIACOMO PRATICO'
E.Q.:	ALESSANDRA TANCINI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Progetto PNRR

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
29/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E E RELATIVO PIANO DI

25.03.03

(3633)

OB.03 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE GAB SINDACO-PTPCT

25.03.00.00 - GABINETTO DEL SINDACO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati
n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DAVIDE GIACOMO PRATICO'
---------------	-------------------------

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

AREA AFFARI GENERALI

25.04.01 OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AREA AFFARI GENERALI

25.04.02 OB.02 REVISIONE REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE-PTPCT

25.04.03 OB.03 "RILANCIO STRATEGICO DI ASET"

25.04.04 OB.04 ATTIVITA' REGOLAMENTARE (REG.ORGANIZZAZIONE, MANUALEVALUTAZIONE, PESATURE DIRIGENZIALI)-PTPCT

25.04.01	(3607)
OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AREA AFFARI GENERALI	
25.04.00.00 - AREA AFFARI GENERALI	
Tipo obiettivo: Mantenimento	

Indicatori:

percentuale raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani nel territorio comunale (75,53% nel 2020)
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:
--

Entrate previste	Spese previste
3.755.500,00	14.662.100,16
Entrate previste	Spese previste
3.755.500,00	14.662.100,16

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
E.Q.:	MARIA ELENA CECCHETELLI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

25.04.02

(3599)

OB.02 REVISIONE REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE-PTPCT

25.04.00.00 - AREA AFFARI GENERALI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
analisi della normativa tenendo conto	2025	01/01/2025	30/06/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Stesura atto regolamentare da adattare alle	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Proposta di approvazione in giunta	2025	01/06/2025	31/12/2025

Indicatori:

Predisposizione nuovo Regolamento Incentivi Tecnici

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	DAVIDE GIACOMO PRATICO' FEDERICO ROMOLI DANIELA MANTONI ADRIANO GIANGOLINI IMMACOLATA DI SAURO PIETRO CELANI
---------------	---

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Formazione

25.04.03

(3616)

OB.03 “RILANCIO STRATEGICO DI ASET”

25.04.00.00 - AREA AFFARI GENERALI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi, studio e valutazione dei rischi in	2025	01/04/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione report valutativo che individui	2025	01/10/2025	30/11/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Condivisione dei percorsi di lavoro con gli	2025	01/11/2025	31/12/2025

Indicatori:

Mantenimento delle attuali entrate az.partecipata nel bilancio comunale (a parità di servizi resi)

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	50.000,00

Entrate previste	Spese previste
-	50.000,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
E.Q.:	MARIA ELENA CECCHETELLI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI LORETTA MANOCCHI
-	ALESSIO CURZI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.04.04

(3618)

OB.04 ATTIVITA' REGOLAMENTARE (REG.ORGANIZZAZIONE, MANUALE VALUTAZIONE, PESATURE DIRIGENZIALI)-PTPCT

25.04.00.00 - AREA AFFARI GENERALI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi e studio degli aspetti propedeutici ai	2025	01/04/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione bozza del nuovo manuale	2025	01/05/2025	31/10/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Invio in Giunta Comunale per l'	2025	01/05/2025	31/10/2025

Indicatori:

Predisposizione nuovo Regolamento Organizzazione
Predisposizione Nuovo Sistema di Pesatura Dirigenti
Predisposizione Nuovo Manuale di Valutazione (in collaborazione con CdG)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
E.Q.:	MARIA ELENA CECCHETELLI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	Non ci sono rischi specifici ergo non necessario
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Collaborazione

25.04.05

(3617)

OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE AFFARI GENERALI-PTPCT

25.04.00.00 - AREA AFFARI GENERALI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati
n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
---------------	---------------

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

25.04.05	(3621)
 duplicazione codice 3617 es x APRA 05 ATTIVITA' DI FORMAZIONE DEL SETTORE	
25.00.00.00 - ORGANIGRAMMA 01-03-25	
Tipo obiettivo: Sviluppo	

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati
n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:
--

Responsabile:	PIETRO CELANI
---------------	---------------

POLIZIA LOCALE

- 25.05.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALLA POLIZIA LOCALE
- 25.05.02** OB.02 REVISIONE REGOLAMENTO SORVEGLIANZA
- 25.05.03** OB.03 NOTIFICHE SANZIONI VERBALI ALL'ESTERO
- 25.05.04** OB.04 VIGILANZA NEI QUARTIERI
- 25.05.05** OB.05 CONTROLLI A TUTELA DELLA SICUREZZA URBANA-PTPCT
- 25.05.06** OB.06 FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE POLIZIA LOCALE-PTPCT
- 25.05.07** OB.07 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE-PTPCT

25.05.01	(3545)
OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALLA POLIZIA LOCALE	
25.05.00.00 - SETTORE POLIZIA LOCALE	
Tipo obiettivo: Mantenimento	

Indicatori:

N. servizi effettuati dal personale di Polizia Municipale (controllo viabilità e soste selvagge)
N. verbali di contravvenzione
N. incidenti rilevati
N.ordinanze ingiunzione emesse
N.sequestri e fermi amministrativi effettuati
ore di apertura al pubblico / totale ore lavorate
n. interventi effettuati / n. interventi programmati
n. controlli edilizi effettuati / n.segnalazioni ricevute
permessi e autorizzazioni ZTL rilasciate / richieste pervenute
percentuale di dipendenti Pm partecipanti ai corsi di formazione organizzati dal Comando
n. accertamenti per violazioni P.m. / n. agenti complessivi per servizi sul territorio
n. verbale contestati / n. totale verbali per infrazioni emessi (%)
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:
--

Entrate previste	Spese previste
4.817.200,00	1.047.253,71
Entrate previste	Spese previste
4.817.200,00	1.047.253,71

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
E.Q.:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

25.05.02

(3573)

OB.02 REVISIONE REGOLAMENTO SORVEGLIANZA

25.05.00.00 - SETTORE POLIZIA LOCALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi della normativa in vigore e di alcuni	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione testo da sottoporre alla	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Inoltro del testo al Consiglio Comunale per	2025	01/12/2025	31/12/2025

Indicatori:

Adozione del nuovo regolamento

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
E.Q.:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.05.03

(3574)

OB.03 NOTIFICHE SANZIONI VERBALI ALL'ESTERO

25.05.00.00 - SETTORE POLIZIA LOCALE

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione degli atti necessari (es.	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Trasmissione atti alla CUC per la	2025	01/01/2025	30/06/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attivazione del servizio	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

Affidamento/Attivazione del servizio
Sanzioni trasmesse alla ditta aggiudicataria (%)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
E.Q.:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.05.04

(3575)

OB.04 VIGILANZA NEI QUARTIERI

25.05.00.00 - SETTORE POLIZIA LOCALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Servizio di presidio e vigilanza nei 10	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Individuazione di personale referente per i	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Previsione di stazionamenti fissi nei	2025	01/04/2025	31/12/2025

Indicatori:

N. servizi nei quartieri (intesi come n. pattuglie)
N. interventi nei quartieri (controllo su veicoli, persone,attività)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
E.Q.:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
27/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.05.05

(3576)

OB.05 CONTROLLI A TUTELA DELLA SICUREZZA URBANA-PTPCT

25.05.00.00 - SETTORE POLIZIA LOCALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sorveglianza delle aree rurali e agricole	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Vigilanza sui cantieri di edilizia privata	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Vigilanza sul corretto espletamento delle	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

Verifiche occupazioni suolo pubblico (attività ec. e uso cantiere) %
n.controlli congiunti con ex LLPP (regolamento polizia urbana e regimazione acque)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
E.Q.:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
27/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	Emergenze e altri eventi che impongono servizi
27/12/2024	Informazione dirigente/collaborazioni	Settore LLPP sopralluoghi congiunti per verifica

25.05.06

(3577)

OB.06 FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE POLIZIA LOCALE-PTPCT

25.05.00.00 - SETTORE POLIZIA LOCALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione piano formativo con	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Organizzazione dei corsi con	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

N. incontri formativi

n. altri Enti coinvolti

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
E.Q.:	OSCAR DI BENEDETTO MASSIMO VESPRINI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
27/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	eventi che impediscono la tenuta dei corsi in

25.05.07

(3627)

OB.07 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE-PTPCT

25.05.00.00 - SETTORE POLIZIA LOCALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati

n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:

ANNA RITA MONTAGNA

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

AVVOCATURA

- 25.06.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALL'AVVOCATURA
- 25.06.02** OB.02 PROGETTO DI ESTERNALIZZAZIONE DEGLI STIPENDI
- 25.06.03** OB.03 DEFINIZIONE REQUISITI ACCESSO CONCORSI-PTPCT
- 25.06.04** OB.04 SERVIZI ASSICURATIVI
- 25.06.05** OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE AVVOCATURA-PTPCT

25.06.01	(3531)
OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALL'AVVOCATURA	
25.06.00.00 - AVVOCATURA COMUNALE	
Tipo obiettivo: Mantenimento	

Indicatori:

ECONOMATO n. polizze assicurative stipulate
ECONOMATO n. denunce sinistri trattate/ nr totale delle denunce pervenute
atti di autorizzazione concessi / n.permessi per prestazioni lavorative esterne richieste
n. pratiche pensionamento espletate / n. richieste pervenute
tasso % copertura della Programmazione annuale assunzionale (piano operativo)
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025
N. pratiche legali istruite / totale pratiche aperte
Pagamento spese di giustizia e compensi legali esterni / totale richieste di pagamento pervenute

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:
--

Entrate previste	Spese previste
280.059,69	21.170.212,31
Entrate previste	Spese previste
280.059,69	21.170.212,31

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	FEDERICO ROMOLI
E.Q.:	SONIA PANARONI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

25.06.02

(3600)

OB.02 PROGETTO DI ESTERNALIZZAZIONE DEGLI STIPENDI

25.06.00.00 - AVVOCATURA COMUNALE

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi propedeutica per l'esternalizzazione	2025	01/01/2025	31/08/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione del Capitolato di appalto	2025	01/08/2025	30/09/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Avvio della procedura e affidamento del	2025	01/10/2025	30/11/2025

Indicatori:

Predisposizione del capitolato di appalto
Avvio della procedura e affidamento del servizio
Relazione/Analisi costi benefici esternalizzazione servizio paghe

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	FEDERICO ROMOLI
E.Q.:	SONIA PANARONI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
20/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI
20/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	eventuale confronto con il Direttore Affari

25.06.03

(3558)

OB.03 DEFINIZIONE REQUISITI ACCESSO CONCORSI-PTPCT

25.06.00.00 - AVVOCATURA COMUNALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Studio della normativa di riferimento	2025	01/01/2025	31/08/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei requisiti di accesso ai	2025	01/01/2025	30/09/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Proposta di Delibera per l'approvazione in	2025	01/09/2025	31/12/2025

Indicatori:

Predisposizione di proposta da presentare in Giunta

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	FEDERICO ROMOLI
E.Q.:	SONIA PANARONI
Ref. Politico:	LUCA SERFILIPPI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
10/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
10/01/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	attività di confronto con il Direttore Affari Generali

25.06.04

(3601)

OB.04 SERVIZI ASSICURATIVI

25.06.00.00 - AVVOCATURA COMUNALE

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi delle attuali procedure interne	2025	01/01/2025	30/06/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Studio dei nuovi contratti assicurativi.	2025	01/07/2025	31/12/2025

Indicatori:

Monitoraggio dei sinistri in carico all'ente: nr sinistri trattati/nr denunce pervenute

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	FEDERICO ROMOLI
---------------	-----------------

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
20/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.06.05

(3631)

OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE AVVOCATURA-PTPCT

25.06.00.00 - AVVOCATURA COMUNALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati

n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:

FEDERICO ROMOLI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

SERVIZI INTERNI

- 25.07.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE SERVIZI INTERNI
- 25.07.02** OB.02 RIORGANIZZAZIONE SERVIZI DEMOGRAFICI
- 25.07.03** OB.03 RICOGNIZIONE FABBISOGNI SERVIZI E FORNITURE COMUNI E ANALISI PARCO AUTO COMUNALE
- 25.07.04** OB.04 MISURA 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI - PNRR
- 25.07.05** OB.05 MISURA 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI -PNRR
- 25.07.06** OB.06 MISURA 1.4.4 SPID CIE - PNRR
- 25.07.07** OB.07 MISURA 1.4.4 ANSC – STATO CIVILE DIGITALE - PNRR
- 25.07.08** OB.08 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI INTERNI-PTPCT

25.07.01	(3533)
OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE SERVIZI INTERNI	
25.07.00.00 - SETTORE SERVIZI INTERNI	
Tipo obiettivo: Mantenimento	

Indicatori:

Notifiche effettuate
Atti giudiziari in deposito
U.O. Anagrafe-Elettorale-AIRE- Seci: N. variazioni anagrafiche registrate (iscrizioni, cancellazioni,cambi abitazioni)
n. contratti stipulati / n. contratti da stipulare
nr. variazioni predisposte al Programma biennale per servizi e forniture/ nr. richieste di variazioni pervenute
nr. gare avviate / nr. richieste di attivazione gare pervenute
nr. schede ANAC compilate entro 30 gg/ nr. totale schede da compilare
nr. layer aggiornati in cartografia FanogeoMap / nr. layer da aggiornare
n. servizi a pagamento tramite PagoPa / n. totale servizi a pagamento erogati settore secondo (%)
ore di apertura settimanali sportelli anagrafe / n. addetti Anagrafe
ore di apertura settimanali sportelli stato civile / n. addetti allo Stato Civile
n. carte di identità rilasciate allo sportello/n. addetti anagrafe al front office
U.O. Stato Civile: n.atti di stato civile registrati entro i termini di legge / n. atti totali da registrare pervenuti
modifiche apportate alla cartografia / modifiche catastali comunicate da Agenzia delle Entrate
tempo medio tra trasmissione di una deliberazione all'ufficio e pubblicazione all'Albo Pretorio (gg.)
n.concessioni per le quali è stata avviata la procedura di estumulazione-rinnovi/n.concessioni scadute nell'anno
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
n.richieste di assistenza evase / totale richieste assistenza ricevute
n. procedure online sviluppate / n. procedure richieste
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025
Fatture liquidate servizio provveditorato/fatture pervenute

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:
--

Entrate previste	Spese previste
1.712.476,36	3.073.134,50
Entrate previste	Spese previste
1.712.476,36	3.073.134,50

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
E.Q.:	LUCIA OLIVA ANDREA PIAGGESI
Ref. Politico:	MAURO TALAMELLI GIANLUCA ILARI ALBERTO SANTORELLI

25.07.02

(3593)

OB.02 RIORGANIZZAZIONE SERVIZI DEMOGRAFICI

25.07.00.00 - SETTORE SERVIZI INTERNI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Individuazione delle maggiori criticità	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Illustrazione ai dipendenti delle soluzioni	2025	01/03/2025	31/12/2025

Indicatori:

Relazione descrittiva sulle criticità e soluzioni individuate

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
E.Q.:	LUCIA OLIVA
Ref. Politico:	MAURO TALAMELLI

Azioni Correttive dell'obiettivo:

Data	Descrizione
16/01/2025	

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
16/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.07.03

(3594)

OB.03 RICOGNIZIONE FABBISOGNI SERVIZI E FORNITURE COMUNI E ANALISI PARCO AUTO COMUNALE

25.07.00.00 - SETTORE SERVIZI INTERNI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi dei fabbisogni e dei contratti ad	2025	01/06/2025	31/10/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Proposta di un piano di	2025	01/11/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi dei dati raccolti relativamente alla	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

Proposta /studio gestione parco auto

piano di approvvigionamento di acquisti aggregati

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
E.Q.:	LUCIA OLIVA
Ref. Politico:	MAURO TALAMELLI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
16/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	specificità dei fabbisogni/definizione piani di

25.07.04

(3555)

OB.04 MISURA 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI - PNRR

25.07.00.00 - SETTORE SERVIZI INTERNI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Nell'anno 2025 prosegue l'attività di	2025	01/01/2025	30/06/2025

Indicatori:

N. APPLICAZIONI DA MIGRARE IN CLOUD (n.2 per anno 2025)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
E.Q.:	ANDREA PIAGGESI
Ref. Politico:	GIANLUCA ILARI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Progetto PNRR

☒ Digitalizzazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato

25.07.05

(3556)

OB.05 MISURA 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI -PNRR

25.07.00.00 - SETTORE SERVIZI INTERNI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto allo sviluppo e all'	2025	01/01/2025	31/07/2025

Indicatori:

N. SERVIZI PUBBLICI PER IL CITTADINO AVVIATI ONLINE (MIN 7)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
E.Q.:	ANDREA PIAGGESI
Ref. Politico:	GIANLUCA ILARI
-	DANIELA MONTESI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Progetto PNRR

☒ Digitalizzazione

Azioni Correttive dell'obiettivo:

Data	Descrizione
26/03/2025	

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
19/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato

SETTORE SERVIZI INTERNI

25.07.06

(3557)

OB.06 MISURA 1.4.4 SPID CIE - PNRR

25.07.00.00 - SETTORE SERVIZI INTERNI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Completamento della seconda attività	2025	01/01/2025	30/06/2025

Indicatori:

N. DI SERVIZI DA ADEGUARE (MIN 1)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
E.Q.:	ANDREA PIAGGESI
Ref. Politico:	GIANLUCA ILARI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Progetto PNRR

☒ Digitalizzazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
19/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato

SETTORE SERVIZI INTERNI

25.07.07

(3585)

OB.07 MISURA 1.4.4 ANSC – STATO CIVILE DIGITALE - PNRR

25.07.00.00 - SETTORE SERVIZI INTERNI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Contrattualizzazione del fornitore	2025	01/01/2025	30/09/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Implementazione dell'integrazione	2025	01/10/2025	31/12/2025

Indicatori:

N. DI SERVIZI DA ADEGUARE (MIN 1)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
E.Q.:	ANDREA PIAGGESI
Ref. Politico:	GIANLUCA ILARI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Progetto PNRR

☒ Digitalizzazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
09/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato

25.07.08

(3629)

OB.08 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI INTERNI-PTPCT

25.07.00.00 - SETTORE SERVIZI INTERNI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati

n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:

IMMACOLATA DI SAURO

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

SERVIZI FINANZIARI

- 25.08.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI FINANZIARI
- 25.08.02** OB.02 PREDISPOSIZIONE PROPOSTA PER L'APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO DI CONTABILITA'
- 25.08.03** OB.03 BONIFICA ANOMALIE SUL SISTEMA INFORMATIVO PATRIMONIALE BABYLONWEB
- 25.08.04** OB.04 APPROVAZIONE REGOLAMENTO GENERALE ENTRATE COMUNALI
- 25.08.05** OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI-PTPCT

25.08.01	(3535)
OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI FINANZIARI	
25.08.00.00 - SETTORE SERVIZI FINANZIARI	
Tipo obiettivo: Mantenimento	

Indicatori:

RAGIONERIA n.mandati di pagamento emessi
ECONOMATO n.registrazioni d'inventario effettuate/ tot. variazioni da effettuare derivanti da nuovi acquisti di beni o
PATRIMONIO n. perizie di stima / n. immobili da alienare (rapporto percentuale)
U.O. TRIBUTI N. dichiarazioni di inagibilità controllate / N. dichiarazioni di inagibilità pervenute
RAGIONERIA n. controlli su Agenzia Riscossione Entrate ex art.48 bis DPR 602/73
RAGIONERIA n. impegni totale registrati / nr. impegni totali pervenuti
RAGIONERIA n. accertamenti totali registrati/n. accertamenti totali pervenuti
RAGIONERIA Percentuale di errori rilevati su entrate e spese con vincolo di destinazione
ECONOMALE n. richieste rimborso economale evase / n. richieste rimborso pervenute
RAGIONERIA Tempestività dei pagamenti (valore critico se > 0)
RAGIONERIA Tempo medio ponderato di ritardo dei pagamenti (valore critico se > 0)
TRIBUTI n.rimborsi TRIBUTARI effettuati /n.istanze trattate
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
PATRIMONIO n. fatture non pagate a 20 gg dalla scadenza / 1°sollecito inviato nei successivi 10 gg
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:
--

Entrate previste	Spese previste
140.851.489,04	118.819.973,66
Entrate previste	Spese previste
140.851.489,04	118.819.973,66

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DANIELA MANTONI
E.Q.:	ANGELO TIBERI ILARIA CIANNAVEI KATIA VEGLIO'
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI

25.08.02

(3584)

OB.02 PREDISPOSIZIONE PROPOSTA PER L'APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO DI CONTABILITA'

25.08.00.00 - SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione di una bozza di	2025	01/11/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione di una proposta di	2025	01/12/2025	31/12/2025

Indicatori:

N.° 1 REGOLAMENTO DI CONTABILITA' E RELATIVA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DANIELA MANTONI
E.Q.:	ANGELO TIBERI
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
09/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	NON CI SONO RISCHI COLLEGATI ALLA

25.08.03

(3560)

OB.03 BONIFICA ANOMALIE SUL SISTEMA INFORMATIVO PATRIMONIALE BABYLONWEB

25.08.00.00 - SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attività di ricerca documentazione e verifica	2025	01/01/2025	30/06/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Comunicazione alla ditta Gies srl dei	2025	01/07/2025	30/09/2025

Indicatori:

n. dati catastali da bonificare / n. dati catastali bonificati

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DANIELA MANTONI
E.Q.:	KATIA VEGLIO'
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Digitalizzazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
23/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	difficoltà a reperire dati storici per correzione
23/12/2024	Informazione dirigente/collaborazioni	Collaborazione Gies

25.08.04

(3591)

OB.04 APPROVAZIONE REGOLAMENTO GENERALE ENTRATE COMUNALI

25.08.00.00 - SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi e revisione: - Statuto contrib. (D.	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Confronto con Servizio Legale del	2025	01/06/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Dopo prima stesura, organizzazione	2025	01/09/2025	31/12/2025

Indicatori:

Predisposizione Proposta Regolamento Entrate Comunali

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DANIELA MANTONI
E.Q.:	ILARIA CIANNAVEI
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI

Azioni Correttive dell'obiettivo:

Data	Descrizione
13/01/2025	

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
13/01/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	COLLABORAZIONI

Data	Tipo allegato	Descrizione
13/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.08.05

(3623)

OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI-PTPCT

25.08.00.00 - SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati

n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:

DANIELA MANTONI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

GOVERNO DEL TERRITORIO

- 25.09.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 25.09.02** OB.02 DIGITALIZZAZIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE DELLE PRATICHE EDILIZIE (dal 2011-2014)
- 25.09.03** OB.03 SVILUPPO DEL PORTALE SUE-PTPCT
- 25.09.04** OB.04 BONIFICA DELLE DIFFORMITA' TOPONOMASTICHE NEL TERRITORIO COMUNALE
- 25.09.05** OB.05 RILASCIO NUOVE CONCESSIONI IN AMBITO PORTUALE E RICOGNIZIONE AREE DEMANIALI
- 25.09.06** OB.06 ATTIVAZIONE VARIANTE NON SOSTANZIALE AMBITO TURISTICO-RICETTIVO
- 25.09.07** OB.07 PROSEGUIMENTO ITER DEL PIANO REGOLATORE IN ADOZIONE E INIZIO P.U.G.
- 25.09.08** OB.08 PROGETTAZIONE INTEGRATA PER LA BIBLIOTECA FEDERICIANA DI FANO-PNRR
- 25.09.09** OB.09 ASSETTO SERVIZI E CONTRATTI IN ESSERE CON SOCIETA' IN HOUSE ASET
- 25.09.10** OB.10 LAVORI DI REGIMENTAZIONE IDRAULICA E OPERE FOGNARIE
- 25.09.11** OB.11 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI-PNRR-INTERSETTORIALE OB.02 SOCIALI
- 25.09.12** OB.12 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE GOVERNO TERRITORIO-PTPCT

25.09.01	(3537)
OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL GOVERNO DEL TERRITORIO	
25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	
Tipo obiettivo: Mantenimento	

Indicatori:

COORDINAMENTO E PROGR.: n. segnalazioni evase con esecuzione dei lavori/ n. segnalazioni assegnate
N. piani attuativi istruiti/N. piani attuativi presentati
N. pratiche inserite sul SID - U.O. Demanio
N. sopralluoghi effettuati presso le cave
Rilascio dei certificati di destinazione urbanistica CDU entro 15 gg / Totale dei certificati di destinazione
COORDINAMENTO E PROGR: n. interventi manutenzione ordinaria cimiteri effettuati/ n. interventi manutenzione
VIABILITA' E TRAFFICO: n. segnalazioni informatizzate/ n. segnalazioni ricevute
VIABILITA' E TRAFFICO: n. procedimenti di emissione ordinanze occupazione suolo pubblico/N. Richieste ricevute
VIABILITA' E TRAFFICO: n. procedimenti di emissione autorizzazione ZTL...etc./n. Richieste ricevute
n.richieste elaborate con calcolo importi/ n.
SUAE: nr. sopralluoghi effettuati con PM per istanze abuso edilizio/ nr.istanze di richiesta ricevute
nr. nuovi civici istituiti / nr. richieste nuovi civici pervenute
SUAE nr. domande permesso di costruire istruite / nr. domande permesso di costruire presentate
COORDINAMENTO E PROGR.: Lavori consegnati / progetti appaltati
SUAE n.Scia/Comunicazioni verificate (obbligo 20%)
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:
--

Entrate previste	Spese previste
7.371.361,27	7.909.037,77
Entrate previste	Spese previste
7.371.361,27	7.909.037,77

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANCOLINI
E.Q.:	GIOVANNA MASTRANGELO MICHELE ADELIZZI FEDERICO FABBRI ILENIA SANTINI BEATRICE DEL BIANCO
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI RAFFAELLA CURZI GIANLUCA ILARI MAURO TALAMELLI
-	FEDERICO FALCIONI

25.09.02

(3552)

OB.02 DIGITALIZZAZIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE DELLE PRATICHE EDILIZIE (dal 2011-2014)

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Relazione in merito alle attività svolte negli	2025	01/01/2025	31/03/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attività propedeutiche alla pubblicazione	2025	01/04/2025	31/08/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
valutazione offerte pervenute e	2025	01/09/2025	31/12/2025

Indicatori:

nr faldoni digitalizzati anno 2025 / nr faldoni da digitalizzare (tot. 1.000)

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
E.Q.:	GIOVANNA MASTRANGELO
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Digitalizzazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
18/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI	RISCHI mancato finanziamento, gara deserta o

Data	Tipo allegato	Descrizione
	CONTENIMENTO	

25.09.03

(3553)

OB.03 SVILUPPO DEL PORTALE SUE-PTPCT

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sviluppo e miglioramento dello sportello	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Raccolta dei feed-back da parte dell'utenza	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Aggiornamento dei testi tipo, delle	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sviluppo del Portale per la gestione di	2025	01/09/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. nuovi moduli implementati
n. pratiche edilizie sviluppate nel portale_anno 2025

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
E.Q.:	GIOVANNA MASTRANGELO
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Digitalizzazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
18/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	da indicare

25.09.04

(3554)

OB.04 BONIFICA DELLE DIFFORMITA' TOPONOMASTICHE NEL TERRITORIO COMUNALE

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Ricezione delle segnalazioni e valutazione	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Interfaccia con gli uffici interni interessati	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione degli atti amministrativi per	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Trasmissione agli uffici interni per	2025	01/07/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. bonifiche effettuate / n. bonifiche richieste

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
E.Q.:	GIOVANNA MASTRANGELO
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI
-	

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
18/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	da indicare

25.09.05

(3596)

OB.05 RILASCIO NUOVE CONCESSIONI IN AMBITO PORTUALE E RICOGNIZIONE AREE DEMANIALI

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
nvio ai concessionari in ambito portuale di	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Verifica compatibilità delle aree attualmente	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

% concessioni rilasciate / concessione richieste
% Ricognizione aree demaniali (uso turistico-ricreativo-sportivo) / aree demaniali esistenti (uso turistico-ricreativo-

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
E.Q.:	MICHELE ADELIZZI
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
14/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato

25.09.06

(3598)

OB.06 ATTIVAZIONE VARIANTE NON SOSTANZIALE AMBITO TURISTICO-RICETTIVO

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione Progetto Variante non	2025	01/03/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione Richiesta pareri Regione e	2025	01/06/2025	31/12/2025

Indicatori:

Predisposizione atti di Variante come da DGC n. 15 del 23/01/25

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANCOLINI
E.Q.:	MICHELE ADELIZZI
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
14/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	COLLABORAZIONE F.I.E.Q. S.U.A.P. Olivelli
14/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	modifica linee strategiche turistico ricettive

25.09.07

(3597)

OB.07 PROSEGUIMENTO ITER DEL PIANO REGOLATORE IN ADOZIONE E INIZIO P.U.G.

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Invio in Provincia delle integrazioni richieste	2025	01/03/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Avvio iter/procedura per la predisposizione	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

percentuale_risposte alle integrazioni richieste dalla provincia nei termini

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANCOLINI
E.Q.:	MICHELE ADELIZZI
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
14/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.09.08

(3610)

OB.08 PROGETTAZIONE INTEGRATA PER LA BIBLIOTECA FEDERICIANA DI FANO-PNRR

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Fase 1 – Validazione e Approvazione	2025	01/01/2025	28/02/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Fase 2 – Indizione bando di gara e	2025	01/03/2025	30/06/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Fase 3 – Attività di monitoraggio su ReGis	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Fase 4 – Avvio dei lavori con la consegna	2025	01/07/2025	31/12/2025

Indicatori:

Fase 1 – Validazione e Approvazione progetto esecutivo aggiornato
Fase 2 – Durata procedura di gara (mensilità)
Fase 3 – Report alla struttura di missione
Fase 4 – stato avanzamento lavori

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
E.Q.:	FEDERICO FABBRI BEATRICE DEL BIANCO
Ref. Politico:	GIANLUCA ILARI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025	
☒	Progetto PNRR

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato
24/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	COLLABORAZIONE

25.09.09

(3612)

OB.09 ASSETTO SERVIZI E CONTRATTI IN ESSERE CON SOCIETA' IN HOUSE ASET

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
contratto parcheggi a pagamento	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
contratto per la manutenzione della	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
contratto per la manutenzione del verde	2025	-	-

Indicatori:

Relazioni finali sull’andamento dei servizi di gestione

Proposta di revisione servizi di gestione ove necessaria

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANCOLINI
E.Q.:	FEDERICO FABBRI ILENIA SANTINI BEATRICE DEL BIANCO
Ref. Politico:	ALESSIO CURZI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato
24/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	collaborazione della società in house ASET spa

25.09.10

(3611)

OB.10 LAVORI DI REGIMENTAZIONE IDRAULICA E OPERE FOGNARIE

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione dei documenti da porre a	2025	01/01/2025	30/06/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto alle attività di gara con	2025	01/07/2025	31/12/2025

Indicatori:

Individuazione dell'operatore

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
E.Q.:	FEDERICO FABBRI BEATRICE DEL BIANCO ILENIA SANTINI
Ref. Politico:	GIANLUCA ILARI
-	FRANCESCO MENGHINI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Progetto PNRR

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	'Ufficio appalti e contratti per gestione gara e
24/03/2025	01- Note Presentazione Obiettivo	presentazione obiettivo

25.09.11

(3620)

OB.11 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI-PNRR-INTERSETTORIALE OB.02 SOCIALI

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Realizzazione lavori di ristrutturazione	2025	01/01/2025	31/07/2025

Indicatori:

Ristrutturazione immobili rete diffusa dopo di noi

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANCOLINI
E.Q.:	FEDERICO FABBRI BEATRICE DEL BIANCO
Ref. Politico:	GIANLUCA ILARI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Progetto PNRR

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato

25.09.12

(3626)

OB.12 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE GOVERNO TERRITORIO-PTPCT

25.09.00.00 - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati
n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
---------------	--------------------

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

SUAP

E TUTELA DEL PAESAGGIO

- 25.10.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO
- 25.10.02** OB.02 DIGITALIZZAZIONE ARCHIVIO ESERCIZI DI SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE
- 25.10.03** OB.03 EFFICIENTAMENTO DEL PORTALE SUAP: SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE E DELLA MODULISTICA
- 25.10.04** OB.04 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SUAP TUTELA PAESAGGIO-PTPCT

25.10.01

(3605)

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO

25.10.00.00 - SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO

Tipo obiettivo: Mantenimento

Indicatori:

COMMERCIO n.autorizzazioni occupazione suolo pubblico temporanee >48 h gestite nei termini/ n. autorizzazioni
SUAP: n.autorizzazioni paesaggistiche-accertamenti di compatibilità paesaggistica rilasciati / n. istanze pervenute
SUAP: nr. sopralluoghi effettuati con PM per istanze abuso edilizio/ nr.istanze di richiesta ricevute
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
7.362.460,13	8.371.236,26
Entrate previste	Spese previste
7.362.460,13	8.371.236,26

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANCOLINI
E.Q.:	LAURA OLIVELLI
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI LORETTA MANOCCHI

25.10.02

(3562)

OB.02 DIGITALIZZAZIONE ARCHIVIO ESERCIZI DI SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE

25.10.00.00 - SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Ricostruzione architettura archivio	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Digitalizzazione documenti cartacei utili	2025	01/05/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. posizioni codificate e bonificate / n. posizioni da codificare e bonificare

n. posizioni digitalizzate / n. posizioni da digitalizzate

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
E.Q.:	LAURA OLIVELLI
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Digitalizzazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
23/12/2024	Informazione dirigente/collaborazioni	Polizia Locale Monitoraggio attività economiche
23/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.10.03

(3571)

OB.03 EFFICIENTAMENTO DEL PORTALE SUAP: SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE E DELLA MODULISTICA

25.10.00.00 - SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Verifica dei procedimenti e della	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Efficientamento delle procedure	2025	01/05/2025	31/12/2025

Indicatori:

N° dei procedimenti revisionati

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANCOLINI
E.Q.:	LAURA OLIVELLI
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Digitalizzazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
23/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
23/12/2024	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Sistema Informativo Comunale

25.10.04

(3632)

OB.04 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SUAP TUTELA PAESAGGIO-PTPCT

25.10.00.00 - SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati
n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANCOLINI
---------------	--------------------

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

SERVIZI SOCIALI

- 25.11.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI SOCIALI
- 25.11.02** OB.02 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI - PNRR
- 25.11.03** OB.03 PROGRAMMA PIPPI - PNRR
- 25.11.04** OB.04 SERVIZIO DI SUPERVISIONE PROFESSIONALE- PNRR
- 25.11.05** OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI SOCIALI -PTPCT

25.11.01	(3541)
OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI SOCIALI	
25.11.00.00 - SERVIZI SOCIALI	
Tipo obiettivo: Mantenimento	

Indicatori:

N. contatti del Centro di ascolto attivato per le famiglie di soggetti affetti da disagio mentale
N. anziani e disabili beneficiari degli assegni di cura
n. modelli-domande aggiornati sul sito/n. modulistica esistente
n.medio "casi-situazioni" in carico da ogni assistente sociale
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:
--

Entrate previste	Spese previste
2.781.500,00	4.768.755,00
Entrate previste	Spese previste
2.781.500,00	4.768.755,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	ROBERTA GALDENZI
E.Q.:	ADRIANA ANTOGNOLI SABRINA BONANNI
Ref. Politico:	LUCIA TARSI

25.11.02

(3578)

OB.02 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI - PNRR

25.11.00.00 - SERVIZI SOCIALI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Realizzazione lavori di ristrutturazione nell'	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sperimentazione assistenza e	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attivazione sostegni domiciliari e a distanza	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. progetti individualizzati redatti (target PNRR pari a n.2 progetti)
% partecipanti agli interventi di accompagnamento alla domiciliarità

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ROBERTA GALDENZI
E.Q.:	SABRINA BONANNI
Ref. Politico:	LUCIA TARSI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Progetto PNRR
☒ Efficientamento Energetico
☒ Accessibilità

Azioni Correttive dell'obiettivo:
--

Data	Descrizione
26/03/2025	

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
27/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
27/12/2024	Informazione dirigente/collaborazioni	LLPP Affidamento dell'esecuzione dei lavori di

25.11.03

(3579)

OB.03 PROGRAMMA PIPPI - PNRR

25.11.00.00 - SERVIZI SOCIALI
Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Avvio seconda implementazione con	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Formazione degli operatori sociali ed	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attivazione dei dispositivi scolastici e	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

- n. famiglie target progr Pippi (n.5 target di progetto PNRR)
- n. operatori formati programma PIPPI (n.5 target di progetto PNRR)
- n. dispositivi territoriali/sostegno genitoriali attivati (PIPPI)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ROBERTA GALDENZI
E.Q.:	ADRIANA ANTOGNOLI
Ref. Politico:	LUCIA TARSI

Classificazioni obiettivo:

- PIAO_2025
- ☒ Progetto PNRR
- ☒ Formazione



Equilibrio di genere/Azioni positive

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
27/12/2024	01- Note Presentazione Obiettivo	Descrizione obiettivo
27/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.11.04

(3580)

OB.04 SERVIZIO DI SUPERVISIONE PROFESSIONALE- PNRR

25.11.00.00 - SERVIZI SOCIALI
Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Svolgimento attività di supervisione	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Svolgimento attività di supervisione	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Svolgimento attività di supervisione	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. assistenti sociali partecipanti (tot. 104) con frequenza almeno pari 80% (max 240 ore)
supervisione individualizzata - monte ore complessive svolte
supervisione multidisciplinare - monte ore complessivamente svolte

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ROBERTA GALDENZI
E.Q.:	SABRINA BONANNI ADRIANA ANTOGNOLI
Ref. Politico:	LUCIA TARSI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Progetto PNRR
☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
27/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.11.05

(3625)

OB.05 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI SOCIALI -PTPCT

25.11.00.00 - SERVIZI SOCIALI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati

n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:

ROBERTA GALDENZI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

SERVIZI EDUCATIVI

- 25.12.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI EDUCATIVI
- 25.12.02** OB.02 FORMAZIONE DEL PERSONALE EDUCATIVO 0-6-PTPCT
- 25.12.03** OB.03 PIANO DI DIMENSIONAMENTO DELLA RETE SCOLASTICA
- 25.12.04** OB.04 MONITORAGGIO DELLA QUALITÀ CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE SCOLASTICA-INFANZIA-NIDI)-PTPCT
- 25.12.05** OB.05 FANO CITTA' A MISURA DI BAMBINE E BAMBINI
- 25.12.06** OB.06 STUDIO STATALIZZAZIONE SCUOLE DELL'INFANZIA
- 25.12.07** OB.07 STUDIO GESTIONE NUOVI NIDI D'INFANZIA
- 25.12.08** OB.08 ATTUAZIONE PIANO COMUNALE "GESTIONE ZANZARE"
- 25.12.09** OB.09 REGOLAMENTO COMUNALE ATTIVITÀ RUMOROSE E INQUINAMENTO ACUSTICO
- 25.12.10** OB.10 AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO E PIANO COMUNALE PER LA TELEFONIA MOBILE
- 25.12.11** OB.11 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI EDUCATIVI-PTPCT

25.12.01

(3543)

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI EDUCATIVI

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI

Tipo obiettivo: Mantenimento

Indicatori:

n. sopralluoghi strutture scolastiche per controllo disposizioni sicurezza dei luoghi di lavoro
Numero incontri finalizzati alla formazione per ogni scuola
N. verifiche degli iscritti effettuate sul totale delle scuole per adempimento obbligo scolastico
N. segnalazioni inquinamento acustico/elettromagnetico evase/N. segnalazioni ricevute
N. pasti somministrati Asili nido
N. richieste iscrizioni asilo nido e raccordi
N. richieste iscrizioni scuola infanzia comunali e statali
N. laboratori di educazione ambientale (Labter)
Nr. pasti somministrati mense scolastiche
nr sopralluoghi nelle strutture di refezione
numero scuole che usufruiscono dei laboratori di animazione interculturale (CREMI)
n. bambini iscritti asili nido e raccordi / n.domande presentate
n. ore di formazione / n. personale insegnante
n. reclami ricevuti per asili nido, raccordi, scuole infanzia comunali
n. solleciti inviati / n. insoluti
NIDI costo totale / n.bambini iscritti (dati disponibili da Consuntivo)
REFEZIONE costo totale / n.bambini iscritti (dati disponibili da Consuntivo)
n.centraline di rilevamento PM10 / n.rilevazioni PM10
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
3.670.321,77	5.605.232,43
Entrate previste	Spese previste
3.670.321,77	5.605.232,43

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	TERESA GIOVANNONI RENZO BRUNORI
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI LOREDANA MARIA LAURA MAGHERNINO
-	

25.12.02

(3567)

OB.02 FORMAZIONE DEL PERSONALE EDUCATIVO 0-6-PTPCT

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Incontri tra coordinamento e formatori di	2025	01/01/2025	28/02/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Comunicazione dei percorsi dedicati ai	2025	01/04/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Incontri di formazione dedicati alle scuole	2025	01/06/2025	31/12/2025

Indicatori:

Valutazione percentuale gradimento da parte del personale docente
Valutazione obiettivi raggiunti da parte del personale docente in base alla formazione effettuata
incontri di formazione dedicati alle scuole

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	TERESA GIOVANNONI
Ref. Politico:	LOREDANA MARIA LAURA MAGHERNINO

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Formazione
☒ Equilibrio di genere/Azioni positive

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	Problemi logistici / Realizzazione incontri

25.12.03

(3569)

OB.03 PIANO DI DIMENSIONAMENTO DELLA RETE SCOLASTICA

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Convocazione periodica del tavolo	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Studio della tendenza demografica e	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi delle dinamiche sociali di carattere	2025	01/01/2025	30/06/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione logistica, sistema dei trasporti,	2025	01/05/2025	31/08/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio e risoluzione delle criticità	2025	01/09/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. incontri tavolo
n. sopralluoghi nei plessi scolastici

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	TERESA GIOVANNONI
Ref. Politico:	LOREDANA MARIA LAURA MAGHERNINO
-	

Classificazioni obiettivo:	
PIAO_2025	
☒	Semplificazione
☒	Accessibilità
☒	Equilibrio di genere/Azioni positive

Azioni Correttive dell'obiettivo:

Data	Descrizione
26/03/2025	

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
05/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.12.04

(3568)

OB.04 MONITORAGGIO DELLA QUALITÀ CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE SCOLASTICA-INFANZIA-NIDI)-PTPCT

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione e predisposizione questionari	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Distribuzione questionari	2025	01/03/2025	31/08/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Acquisizione dei dati	2025	01/04/2025	31/08/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione dei dati e relazione finale da	2025	01/09/2025	31/12/2025

Indicatori:

Percentuale di gradimento positivo dei servizi monitorati

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	TERESA GIOVANNONI
Ref. Politico:	LOREDANA MARIA LAURA MAGHERNINO

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Equilibrio di genere/Azioni positive
☒ Accessibilità

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/10/2025	04- Relazione Dirigente AL 30.09	Relazione del Dirigente al 30.09 Prot.0101896-
27/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.12.05

(3570)

OB.05 FANO CITTA' A MISURA DI BAMBINE E BAMBINI

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Il Consiglio dei Bambini e dei Ragazzi si	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Questa elaborazione sarà sottoposta all'	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

Riunioni del Consiglio dei Bambini e dei Ragazzi

proposte Consiglio dei bambini per il progetto “Spazi di Gioco e Incontro”

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	TERESA GIOVANNONI
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
05/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
21/03/2025		Informazione dirigente/collaborazioni
		Incontri con Ufficio Tecnico per capire la fattibilità

25.12.06

(3608)

OB.06 STUDIO STATALIZZAZIONE SCUOLE DELL'INFANZIA

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi dell'attuale offerta delle scuole dell'	2025	01/04/2025	31/08/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione con i dirigenti degli Istituti	2025	01/06/2025	31/08/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Eventuale presentazione alla Provincia di	2025	01/07/2025	31/08/2025

Indicatori:

N° sopralluoghi nei plessi scolastici
Proposta dimensionamento

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	TERESA GIOVANNONI
Ref. Politico:	LOREDANA MARIA LAURA MAGHERNINO

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
21/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	Mancata approvazione della proposta di

25.12.07

(3609)

OB.07 STUDIO GESTIONE NUOVI NIDI D'INFANZIA

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI
Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi dei costi per la gestione dei nidi	2025	01/04/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Studio delle possibili modalità di	2025	01/06/2025	30/09/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di apposita proposta per la	2025	01/10/2025	31/12/2025

Indicatori:

presentazione studio comparativo (n. soluzioni)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	TERESA GIOVANNONI
Ref. Politico:	LOREDANA MARIA LAURA MAGHERNINO

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
21/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato

25.12.08

(3613)

OB.08 ATTUAZIONE PIANO COMUNALE "GESTIONE ZANZARE"

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI
Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
mappatura/censimento dei focolai larvali	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione del Piano comunale di	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione capitolato d'appalto per	2025	01/01/2025	30/04/2025

Indicatori:

interventi realizzati / interventi previsti

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	RENZO BRUNORI
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato

25.12.09

(3614)

OB.09 REGOLAMENTO COMUNALE ATTIVITÀ RUMOROSE E INQUINAMENTO ACUSTICO

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Redazione del nuovo Regolamento	2025	01/01/2025	31/07/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Acquisizione di pareri e/o contributi da altri	2025	01/06/2025	30/09/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Presentazione del Regolamento al	2025	01/09/2025	31/12/2025

Indicatori:

PRESENTAZIONE DEL REGOLAMENTO IN C.C.

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	RENZO BRUNORI
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato
24/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	'ARPAM, Polizia Locale, SUAP

25.12.10

(3615)

OB.10 AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO E PIANO COMUNALE PER LA TELEFONIA MOBILE

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi della documentazione tecnica	2025	01/01/2025	30/06/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Trasmissione dei programmi di sviluppo da	2025	01/01/2025	30/06/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Collaborazione per la redazione del	2025	01/01/2025	30/06/2025

Indicatori:

predisposizione Delibera per approvazione in Consiglio

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	RENZO BRUNORI
Ref. Politico:	LORETTA MANOCCHI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
24/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato
24/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	SUAP, Patrimonio, Pianificazione Territoriale

25.12.11

(3628)

OB.11 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI EDUCATIVI-PTPCT

25.12.00.00 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati
n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
---------------	---------------

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

CULTURA E TURISMO

- 25.13.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE A CULTURA E TURISMO
- 25.13.02** OB.02 GESTIONE DEL PATRIMONIO BIBLIOTECARIO IN FUNZIONE DELLA REALIZZAZIONE DELLA NUOVA BIBLIOTECA FEDERICIANA
- 25.13.03** OB.03 VALORIZZAZIONE DEL POLO MUSEALE URBANO
- 25.13.04** OB.04 ALLESTIMENTO DELLA CORTE MALATESTIANA COME SEDE DI ATTIVITA' DI SPETTACOLO DAL VIVO
- 25.13.05** OB.05 ART BONUS E ALTRE FORME DI LIBERALITÀ
- 25.13.06** OB.06 CANDIDATURA UNESCO CARNEVALI STORICI
- 25.13.07** OB.07 ACCOGLIENZA ORIENTATA ALLA PIENA SODDISFAZIONE DEL TURISTA
- 25.13.08** OB.08 POTENZIAMENTO STRUMENTI DI PROMOZIONE TURISTICA DIGITALE
- 25.13.09** OB.09 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE CULTURA TURISMO-PTPCT

25.13.01	(3603)
OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE A CULTURA E TURISMO	
25.13.00.00 - SETTORE CULTURA E TURISMO	
Tipo obiettivo: Mantenimento	

Indicatori:

Nr. nuovi progetti presentati dall'Ufficio Europa in qualità di capofila/partner
n. concessioni effettuati entro i termini / n. impianti sportivi da concedere
n. volumi prestati Mediateca / consistenza totale dei volumi
EUROPA: valore finanziamenti ottenuti / valore finanziamenti richiesti
TURISMO: n. accessi sito Vistifano.info
n. iniziative organizzate in mediateca/biblioteca
n. domande contributi economici Servizio Cultura pervenute / n. domande evase
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024
Ore di Formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti_anno 2025
n. visitatori istituti museali
TURISMO: n. eventi turistici organizzati (in forma diretta o indiretta) / n. eventi turistici programmati
N. iniziative culturali organizzate direttamente (e/o collaborazione) anno 2025
costo totale dei servizi museali / n. visitatori (€)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:
--

Entrate previste	Spese previste
861.020,04	3.426.330,88
Entrate previste	Spese previste
861.020,04	3.426.330,88

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	DANILO CARBONARI DAVIDE FRULLA
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI LUCIA TARSI

25.13.02

(3563)

OB.02 GESTIONE DEL PATRIMONIO BIBLIOTECARIO IN FUNZIONE DELLA REALIZZAZIONE DELLA NUOVA BIBLIOTECA FEDERICIANA

25.13.00.00 - SETTORE CULTURA E TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione del materiale documentario	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
trasloco	2025	01/04/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
ricollocazione presso altra sede	2025	01/05/2025	30/06/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Gestione tecnico-amministrativa:	2025	01/01/2025	31/07/2025

Indicatori:

Documenti trasferiti / Documenti individuali per il trasferimento (%)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	DANILO CARBONARI
Ref. Politico:	LUCIA TARSI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025
☒ Progetto PNRR
☒ Efficientamento Energetico



Accessibilità

Azioni Correttive dell'obiettivo:

Data	Descrizione
26/03/2025	

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
23/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.13.03

(3564)

OB.03 VALORIZZAZIONE DEL POLO MUSEALE URBANO

25.13.00.00 - SETTORE CULTURA E TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Approvazione protocollo d'intesa con gli	2025	01/03/2025	31/03/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione di itinerari urbani di visita ai	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione di un questionario di	2025	01/04/2025	30/09/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi e Valutazione finale dei questionari	2025	01/09/2025	30/11/2025

Indicatori:

N. visite effettuate nel circuito degli itinerari urbani
n. visitatori complessivi per gli itinerari urbani
N. questionari di gradimento restituiti dagli visitatori / numero visitatori complessivi (%)
Grado di soddisfazione degli utenti (scala da 1 = completamente insoddisfatto a 5 = completamente soddisfatto)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	DANILO CARBONARI
Ref. Politico:	LUCIA TARSI

Classificazioni obiettivo:



Accessibilità

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
23/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.13.04

(3565)

OB.04 ALLESTIMENTO DELLA CORTE MALATESTIANA COME SEDE DI ATTIVITA' DI SPETTACOLO DAL VIVO

25.13.00.00 - SETTORE CULTURA E TURISMO

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Acquisto attrezzature ed impianti necessari	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Acquisizione dell'agibilità per attività di	2025	01/05/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Programmazione artistica e gestione	2025	01/05/2025	30/09/2025

Indicatori:

n. spettacoli organizzati
n. spettatori presenti

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	DANILO CARBONARI
Ref. Politico:	LUCIA TARSI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
23/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.13.05

(3566)

OB.05 ART BONUS E ALTRE FORME DI LIBERALITÀ

25.13.00.00 - SETTORE CULTURA E TURISMO

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione delle schede/progetto già attive	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Organizzazione di incontri pubblici, anche	2025	01/04/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Gestione amministrativa e monitoraggio	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

Numero nuove schede/progetto proposte per l’inserimento in ‘Art Bonus’ o altre forme di liberalità

n. iniziative pubbliche di presentazione delle agevolazioni fiscali previste con Art Bonus

Risorse finanziarie reperite / valore finanziarie complessivo dei progetti proposti

Risorse previste per il raggiungimento dell’obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell’obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	DANILO CARBONARI
Ref. Politico:	LUCIA TARSI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Accessibilità

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
23/12/2024	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI

25.13.06

(3582)

OB.06 CANDIDATURA UNESCO CARNEVALI STORICI

25.13.00.00 - SETTORE CULTURA E TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Avanzamento e chiusura definitiva del	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Realizzazione degli allegati a corredo della	2025	01/01/2025	30/04/2025

Indicatori:

Chiusura del dossier (si/no)

n. Dichiarazioni di consenso raccolte

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	DAVIDE FRULLA
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
08/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato

25.13.07

(3581)

OB.07 ACCOGLIENZA ORIENTATA ALLA PIENA SODDISFAZIONE DEL TURISTA

25.13.00.00 - SETTORE CULTURA E TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Somministrazione e raccolta (in formato	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Verifica della fruizione dei servizi associati	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

VISIT CARD n.servizi culturali-ricreativi usufruiti / n. card attivate
n.questionari somministrati e raccolti con valutazione positiva/n. questionari somministrati e raccolti

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	DAVIDE FRULLA
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
08/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	non indicato
24/03/2025	01- Note Presentazione Obiettivo	L'Ufficio Turismo, con gli IAT si occuperà della

25.13.08

(3583)

OB.08 POTENZIAMENTO STRUMENTI DI PROMOZIONE TURISTICA DIGITALE

25.13.00.00 - SETTORE CULTURA E TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Realizzazione di un Digital Media Planning	2025	01/01/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sviluppare l'interoperabilità dei dati tra la	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

- N. servizi/strumenti digitali attivati (come da Digital Media Planning)
- N. pubblicazioni digitali interoperabili con il DHM Marche e con il TDH nazionale

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-
Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
E.Q.:	DAVIDE FRULLA
Ref. Politico:	ALBERTO SANTORELLI

Classificazioni obiettivo:

- PIAO_2025
- ☒ Digitalizzazione
- ☒ Accessibilità

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
08/01/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI	non indicato

Data	Tipo allegato	Descrizione
	CONTENIMENTO	

25.13.09

(3630)

OB.09 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE CULTURA TURISMO-PTPCT

25.13.00.00 - SETTORE CULTURA E TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione dei fabbisogni formativi dei	2025	01/01/2025	30/04/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un programma formativo	2025	01/01/2025	31/05/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio costante dell'attività formativa	2025	01/05/2025	31/12/2025

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione di un piano formativo annuale	2025	01/01/2025	31/12/2025

Indicatori:

n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati

n. ore di formazione annuale effettuata (riferita al dirigente)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
-	-

Entrate previste	Spese previste
-	-

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:

IGNAZIO PUCCI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2025

☒ Formazione

Stati attuazione dell'obiettivo:

Data	Tipo allegato	Descrizione
25/03/2025	RISCHI E RELATIVO PIANO DI CONTENIMENTO	RISCHI E RELATIVO PIANO DI
25/03/2025	Informazione dirigente/collaborazioni	Ufficio Personale e direzione affari generali

PIAO 2025 -2027

AZIONI POSITIVE

ANALISI ENTE PRESUPPOSTA

Dati sintetici relativi all'organizzazione del personale.

I dati sotto riportati al 31/12/2024 (conto annuale) dimostrano come l'accesso all'impiego e la carriera nel Comune di Fano da parte delle donne non incontri ostacoli attuandosi in modo uniforme e generalizzato per ogni posizione. Analogamente non si ravvisano ostacoli alle pari opportunità nel lavoro in riferimento ai trattamenti economici apicali. Le posizioni gerarchiche di livello dirigenziale e di direzione F.I.E.Q. non evidenziano divari significativi tra generi e comunque non tali da richiedere l'adozione di particolari provvedimenti finalizzati al riequilibrio.

TABELLA n.1 DIRIGENZA

	UOMINI	DONNE
Segretario Generale	1	-
Dirigenti tempo indeterminato	4	3
Dirigenti tempo determinato	1	1
Dirigenti extra D.O.	-	-

N.B. Negli organismi dirigenziali di coordinamento e controllo è sempre assicurata una presenza femminile: (COMITATO DI DIREZIONE/CONTROLLO "in house"/ DELEGAZIONE TRATTANTE n.1 UOMO n.1 DONNA) (COMITATO CONTROLLO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE n.2 DONNE – n.2 UOMINI)

N.B. L'indennità di posizione più elevata (ad eccezione di quella peculiare per le relative speciali responsabilità dell' "AREA COMPLESSA AFFARI GENERALI" e correlato galleggiamento del "Segretario Generale") attiene alla posizione del settore "Servizi Finanziari" attribuita a dirigente di sesso femminile.

Gli incarichi di Elevata Qualificazione di maggior importo (12.000,00 euro annuali) sono attribuite a n.3 funzionarie di sesso femminile.

TABELLA n.2 DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO SUDDIVISI PER SESSO PER CATEGORIA AL 31/12/2024

CATEGORIA	UOMINI	DONNE	APICALI	UOMINI	DONNE
f.e.q.	45	90	f.e.q.	10	10
istruttori	66	151	istruttori	4	27
operatori esp.	18	23	operatori esp.	3	6
operatori	9	13	operatori	2	3
TOTALE	138	277	TOTALE	19	46

TABELLA n.3 ELEVATA QUALIFICAZIONE- U.O.C.

FUNZIONARI CON INCARICO DI EQ	UOMINI	DONNE
	6	13

TABELLA n.4 FUNZIONARI E.Q. PREPOSTI

FUNZIONARI PREPOSTI	UOMINI	DONNE
	2	9

N.B. La titolarità di "Funzionario Preposto" comporta, in base al CCNL e relativo CCDI, un'accesso ad uno specifico beneficio economico (c.d. "specifiche responsabilità").

FONDO PREVIDENZA INTEGRATIVA PERSONALE POLIZIA LOCALE

L'accesso al beneficio, ancorché regolato in modo autonomo dall'organismo previsto dall'art.11 della L.n.300/1970 (art.55 CCNL 14/09/2000 EE.LL) è distribuito in parti uguali, secondo i criteri ivi previsti, tra tutti gli appartenenti al Corpo di P.M. senza alcuna distinzione di grado e genere.

Dato atto che in materia di "azioni positive" **non sussistono segnalazioni ovvero ricorsi giurisdizionali afferenti problematiche di tipo discriminatorio basate sulla differenza di genere** che abbiano dato luogo a concorrenti fenomeni di mobbing/bossing ovvero molestie sessuali; analogamente le problematiche in questione non sono state oggetto di richiesta di confronto da parte delle OO.SS. ovvero dei dipendenti;

SI STABILISCE

- di adottare il "Piano di Azioni Positive" di cui agli elementi distintivi sotto riportati tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro nell'ambito dell'organizzazione comunale tra uomini e donne in conformità a quanto riportato nella parte narrativa della presente deliberazione **(in generale si richiede un'approccio alla "parità di genere" in ambito lavorativo che, lungi dall'esaurirsi nella tradizionale sintagma "parità uomo-donna", riconosca pienamente il primato costituzionale di ogni persona indipendentemente dagli orientamenti sessuali e/o dalla relativa identità sessuale dando piena tutela ai lavoratori);**
- di dare atto che, all'interno dell'ente, **non sussistono condizioni di criticità che manifestino la necessità di attivare particolari provvedimenti finalizzati al riequilibrio lavorativo di genere; si osserva che non sussistono segnalazioni, procedimenti disciplinari ovvero ricorsi giurisdizionali afferenti problematiche di tipo discriminatorio basate sulla "differenza di genere" che abbiano dato luogo ad eventuali concorrenti fenomeni di mobbing/bossing ovvero rilevino molestie sessuali; al riguardo il clima organizzativo dell'ente non manifesta criticità.**

ELEMENTI DISTINTIVI DEL PIANO

- Assicurare il rispetto della Direttiva n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione per quanto immediatamente cogenti e non incise da diverse e successive disposizioni di legge;
- Assicurare in tutte le commissioni di concorso la presenza di una donna;
- Esplicitare nei bandi di concorso il rispetto della parità di accesso uomo-donna;
- Promuovere ed incoraggiare la partecipazione delle donne a corsi di formazione organizzati o finanziati dal Comune;
- Assecondare l'individuazione di tipologie flessibili dell'orario di lavoro in modo da favorire la conciliazione dell'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare (deroghe orarie già previste dalla Circolare del "Direttore degli Affari Generali" in materia di riassetto dell'orario di lavoro); ricognizione e revisione delle deroghe; analogamente prevedere ipotesi preferenziali che siano orientate a conciliare i tempi di vita e di lavoro delle donne nell'ambito del "LAVORO A DISTANZA" purché non sia mai compromesso il buon andamento dell'ufficio;
- Verificare la necessità formativa dopo l'assenza per maternità;
- Porre particolare attenzione alla tutela delle lavoratrici madri (anche attraverso una disciplina regolamentare più favorevole rispetto a quella legale in materia di p/t ove se ne ravvisi la necessità – art.33 Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011);
- Mantenere in funzione il "PARICENTRO";
- Promuovere significative celebrazioni dell'8 marzo;
- Effettuazione di progressioni orizzontali valorizzando le professionalità senza limitazione alcuna nei confronti delle lavoratrici secondo gli accordi del CCI;
- Attuare le misure necessarie per favorire pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale;
- Esaminare tutte le azioni positive ritenute migliorative delle condizioni di lavoro del dipendente proposte dal CUG;
- Ridefinire la rappresentanza presso il CUG ex art.57 del D.Lgs.n.165/2001; a tal fine il dirigente del "Servizio Personale" provvede alla designazioni paritetica da parte delle OO.SS. e alla regolamentazione dell'organismo unitamente alle nomine di parte datoriale; la presidenza è attribuita ad una dirigente comunale di sesso femminile;

- Allertare immediatamente il CUG ove esistano elementi indiziari atti a rilevare anche una discriminazione per motivi di genere.

Il presente piano è adottato senza soluzione di continuità con il precedente con riserva di adeguamento dello stesso ove si verificano condizioni di criticità debitamente rilevate; lo stesso mantiene la sua validità sino all'approvazione di quello seguente secondo un principio di ultrattività delle relative disposizioni.

1. PARTE GENERALE

1.1. Principi generali e nota metodologica

Il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (PNA) è stato approvato definitivamente dal Consiglio dell'Autorità con la delibera del 17 gennaio 2023, n. 7 a seguito del parere della Conferenza Unificata reso il 21 dicembre 2022 e di quello del Comitato interministeriale reso il 12 gennaio 2023.

Con delibera n. 605 del 19 dicembre 2023 ANAC ha proceduto ad un aggiornamento del PNA 2022, in considerazione dei numerosi interventi legislativi che hanno significativamente interessato la disciplina dei contratti pubblici (*in primis* con l'entrata in vigore del nuovo Codice dei Contratti Pubblici di cui al Dlgs 36/2023 e con la conferma di diverse norme derogatorie contenute nel DL 76/2020 e nel DL n. 77/2021 riferite al Dlgs 50/2016).

Con delibera n. 31 del 30 gennaio 2025 è stato adottato l'Aggiornamento 2024 al PNA 2022, rivolto tuttavia ai Comuni con popolazione al di sotto dei 5.000 abitanti e con meno di 50 dipendenti, e pertanto non applicabile al Comune di Fano.

Con Comunicato del Presidente del 30 gennaio 2025, ANAC ha stabilito - relativamente all'adozione del PIAO, per i soli enti locali - che il termine ultimo per la sua approvazione è fissato al 30 marzo 2025, stante il differimento del termine per l'approvazione del bilancio al 28 febbraio 2025 disposto dal decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2024.

La sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO del Comune di Fano per il triennio 2025 – 2027 è stata redatta in conformità alle previsioni del Piano Nazionale Anticorruzione 2022 di cui alla Delibera ANAC n. 17 gennaio 2023 e del successivo aggiornamento di cui alla delibera n. 605/2023.

Si è inoltre tenuto conto del PNA 2019 (Delibera ANAC 13.11.2019, n. 1064) e degli “*Orientamenti per la pianificazione Anticorruzione e Trasparenza 2022*”, approvati in data 2 febbraio 2022; entrambi questi atti sono richiamati in più parti nel nuovo PNA 2022.

Nella redazione della presente sezione è stata confermata la mappatura dei processi tenendo anche conto delle attività connesse all'attuazione dei progetti finanziati con fondi PNRR, nonché delle modifiche derivanti dalla riorganizzazione dell'ente di cui alle delibere di giunta comunale n. 485 del 12.12.2024 e n. 25 del 24.01.2025.

E' stata confermata ed aggiornata anche la relativa previsione delle aree di rischio effettuata secondo il criterio qualitativo di cui al PNA 2019.

Vengono confermate le misure di prevenzione – generali e specifiche – già previste nel Piano precedente (fatta eccezione per quelle che prevedevano interventi che si sono conclusi con il raggiungimento del relativo obiettivo) e si introducono alcune nuove misure specifiche di prevenzione, in considerazione di quanto sopra indicato in merito alle mappature nonché tenendo conto degli esiti della relazione finale del PTPCT 2024 - 2026 e delle risultanze dei controlli interni.

Per un'efficace strategia di prevenzione, come previsto dall'art. 1, c.8, della legge n. 190 del 2012, modificata dal D.lgs. n. 97 del 2016 e come ribadito da ANAC con deliberazione n. 831 del 2016, P.N.A. 2016, paragrafo 4, il presente Piano si coordina con il contenuto degli altri strumenti di programmazione predisposti dall'ente ed, in particolare, con il DUP (Documento Unico Programmazione), con il Piano della Performance (di seguito PP) e con il Piano degli Obiettivi, (questi ultimi facenti parte di apposite sezioni del PIAO) nell'ottica di una lettura integrata, con diverso livello di dettaglio a seconda dei documenti, delle caratteristiche strutturali di questo Comune e delle strategie che esso intende perseguire in termini di prevenzione della corruzione, di trasparenza e integrità, di performance.

Si veda a tale proposito il prospetto che riporta le azioni strategiche previste dal DUP (nota di aggiornamento approvata con Delibera di Consiglio n. 249 del 19.12.2024 – **Obiettivo Strategico 01.01 LA SICUREZZA PUBBLICA - Obiettivo operativo 01.01.02: “Legalità”**, collegate ad obiettivi ed azioni previste nel presente Piano Triennale di Prevenzione della corruzione (paragrafo 1.4).

1.2 La costruzione del sistema di prevenzione

Un sistema organico di prevenzione della corruzione si concretizza come lo strumento attraverso cui l'Amministrazione sintetizza e delinea un processo articolato in fasi successive e nello stesso tempo collegate sotto l'aspetto funzionale e temporale per costruire una strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo.

Alla definizione e conseguente attuazione della strategia devono necessariamente collaborare sia gli amministratori che l'intero apparato amministrativo, anche se con funzioni, compiti e responsabilità differenti, nella logica di un'effettiva e consapevole partecipazione e correlazione di ruoli.

Le responsabilità dei ruoli di indirizzo, gestionali ed operativi devono essere definiti ed interiorizzati in modo chiaro da parte di tutti i soggetti che concorrono alla prevenzione della corruzione affinché l'intero sistema di gestione non sia solo una serie di adempimenti puramente formali.

Per questo motivo non ci si deve concentrare sull'eventuale responsabilità a posteriori (di tipo disciplinare, contabile, civile o penale), comunque già definita dalla relativa normativa, quanto sulla responsabilità *a priori*, da intendersi come impegno nella definizione, attuazione ed aggiornamento di tutte le azioni, generali e specifiche che costituiscono la *“politica della prevenzione e della trasparenza”*.

I soggetti che concorrono alla prevenzione della corruzione sono:

A. Autorità di indirizzo e controllo – Organi di Governo

Consiglio e Giunta Comunale – organi di indirizzo politico, per la definizione degli obiettivi di tipo strategico;

B. Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

C. Responsabili apicali: Dirigenti, Funzionari Elevata Qualificazione e Referenti per la prevenzione della corruzione e per gli obblighi di trasparenza

D. Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

E. Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.)

F. Tutti i dipendenti e collaboratori incaricati

G. D.P.O./RPD= Responsabile della Protezione dei dati

H. R.A.S.A. (Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante)

In continuità con i principi informatori dei precedenti Piani, si ribadisce la necessità di un'effettiva integrazione con gli strumenti di programmazione amministrativa, finanziaria, gestionale ed organizzativa del Comune, nonché l'attribuzione della responsabilità c.d. di *“tipo diffuso”* ai singoli Dirigenti e relative Posizioni Organizzative in riferimento agli specifici ambiti di attività del settore.

La partecipazione alla predisposizione ed attuazione del PTPCT è un dovere specifico che grava sui Dirigenti, sui Funzionari E.Q. e su tutti i dipendenti dell'Amministrazione, cui compete quindi sia partecipare alla fase di predisposizione del Piano, che attivarsi per dare piena e compiuta attuazione a:

a) misure e strumenti operativi generali di prevenzione della corruzione e degli obblighi di trasparenza;

b) eventuali misure specifiche stabilite nel PTPCT per tutti i settori e/o in modo peculiare per specifico/i settore/i;

c) direttive/circolari/raccomandazioni del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

d) obblighi di trasparenza previsti dal D.Lgs. n. 33/2013, come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016, dagli atti generali del Comune, nonché dalla sezione Trasparenza del Piano stesso.

Il PTPCT 2025- 2027 sviluppa le indicazioni metodologiche ricavate dal PNA 2022 e dal suo aggiornamento del 2023 per una applicazione della legge n. 190/2012 di tipo sostanziale e non meramente formale.

A tal fine il Comune di Fano ha pubblicato sul sito istituzionale, dal 17 dicembre 2024 al 31 dicembre 2024, specifico avviso rivolto ai dipendenti dell'Amministrazione, ai cittadini, nonché a tutte le associazioni portatrici di interessi collettivi, alle organizzazioni di categoria e organizzazioni sindacali operanti nel territorio, al fine di formulare osservazioni finalizzate ad una migliore individuazione delle misure preventive anticorruzione per le annualità 2025-2027. Entro il termine stabilito per la ricezione dei contributi (31/12/2024) , non risulta pervenuta al riguardo alcuna osservazione/richiesta.

Inoltre, il responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha richiesto in data 5 dicembre 2024 ai Dirigenti e ai Funzionari EQ di fornire specifico contributo per la redazione del Piano 2025-2027, invitandoli ad indicare - ciascuno per il proprio ambito di competenza - eventuali situazioni in cui il rischio corruttivo è potenzialmente più elevato con contestuale individuazione delle relative misure da attuare e comunicando se le misure in vigore siano o meno efficaci, adeguate ed attuabili.

1.3 Soggetti, ruoli e responsabilità

Dare attuazione alle previsioni del PTPCT, alle misure generali ed a quelle specifiche è un dovere che grava sui Dirigenti, sui Funzionari EQ e su tutti i dipendenti dell'Amministrazione. Tale impostazione è coerente con quanto previsto nel PNA 2019 per cui ... *“nonostante la previsione normativa attribuisca una particolare responsabilità per il verificarsi di fenomeni corruttivi in capo al RPCT [art.1, comma 12, della L. 190/2012], tutti i dipendenti delle strutture coinvolti nell'attività amministrativa mantengono, ciascuno, il proprio personale livello di responsabilità in relazione ai compiti effettivamente svolti.....”*.

Da quanto sopra si evince che non spetta al RPCT monitorare come mero esercizio formale lo stato di attuazione del PTPCT né il controllo sullo svolgimento dell'ordinaria attività del Comune.

Si auspica pertanto un raccordo sinergico di collaborazione tra l'organo di indirizzo, tutti i dipendenti, ivi inclusi i dirigenti e le EQ per porre in essere un “modello a rete di PTPCT” in cui il RPCT possa effettivamente esercitare indirizzi concreti di programmazione, impulso e coordinamento.

L'effettività dipende dal concreto coinvolgimento e dalla responsabilizzazione c.d. “diffusa” di tutti coloro che, a vario titolo, partecipano o dovrebbero partecipare e dare attuazione alle misure di prevenzione.

Occorre poi rammentare che gli atti amministrativi concernenti le nomine, le revoche e le sostituzioni del RPCT sono, invece, sotto la piena responsabilità degli Organi di Governo.

A. Autorità di indirizzo e controllo – Organi di Governo

Una volta procedutosi alla nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza da parte del Sindaco si riconosce al Consiglio Comunale attraverso l'approvazione del DUP – l'individuazione di obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza quale contenuto necessario degli atti di programmazione strategico/gestionale e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

Per tale motivo, i Consiglieri Comunali hanno a disposizione direttamente sul sito del Comune i dati e le informazioni – prioritariamente attraverso la relazione annuale che il RPCT redige per ANAC (ai sensi dell'art.1 comma 14 L. 190/2012) ed i report presentati dallo stesso Responsabile sull'attività di controllo successivo sugli atti - sull'esito del monitoraggio circa lo stato di attuazione del PTPCT, sull'attività posta in essere dagli uffici per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, sulle relazioni dell'O.I.V., sulle attestazioni delle verifiche relative agli obblighi di trasparenza ex D.lgs. n. 33/2013, ss.mm.ii.

Compete inoltre al Consiglio adottare – se ritenuto necessario - ulteriori atti di carattere generale, che siano direttamente o indirettamente finalizzati alla prevenzione della corruzione.

Una specificazione più puntuale degli obiettivi strategici è sempre rimessa alla valutazione dell'Organo di indirizzo che deve, qualora ritenga di farlo, elaborarli tenendo conto della peculiarità di questa Amministrazione comunale e dei precedenti esiti dell'attività di monitoraggio del PTPCT.

Spetta poi alla Giunta comunale approvare il PIAO contenente tra le altre la sezione Anticorruzione e Trasparenza e gli eventuali aggiornamenti infrannuali proposti dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

Gli obiettivi strategici per il PTPCT 2025-2027 mirano a garantire elevati livelli di trasparenza al fine di consentire un controllo diffuso sull'operato del Comune. In questa ottica occorre dare attuazione alle misure di prevenzione della corruzione in un'ottica di potenziamento degli strumenti di tutela della legalità, della trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa. Tali obiettivi sono declinati nel prospetto di cui al paragrafo 1.4

B. Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Per la corretta interpretazione dei compiti del RPCT si rinvia a quanto precisato in materia da ANAC la quale afferma che la legge non declina espressamente i contenuti dei poteri di vigilanza e di controllo del RPCT, operando, invece, su un diverso piano e cioè quello dell'assegnazione allo stesso di un obiettivo generale consistente nella predisposizione e nella verifica della tenuta complessiva del sistema di prevenzione della corruzione calata nell'Ente di appartenenza. Il cardine dei poteri del RPCT è focalizzato nel coordinare un "sistema di ente per prevenire la corruzione", ossia sulla adeguata predisposizione degli strumenti interni dell'Amministrazione (PTCPT e relative misure di prevenzione). Non spetta infatti al RPCT l'accertamento di eventuali responsabilità, né il controllo di legittimità o di merito su atti e provvedimenti adottati dall'Amministrazione, né esprimersi sulla regolarità tecnica o contabile di tali atti, a pena di sconfinare nella competenza dei soggetti preposti all'interno dell'ente.

In questo ente il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è individuato nel Segretario Generale del Comune, nominato con apposito provvedimento del Sindaco, al fine dello svolgimento dei compiti indicati nella legge 190/2012.

In caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT, questi è sostituito in via transitoria dal Vice Segretario Generale.

In data 31 dicembre 2024 il Segretario Generale e Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di questo ente è cessato dal servizio per collocamento a riposo.

Nelle more della nomina del nuovo segretario generale, è stata individuata quale RPCT la Vice Segretaria dott.ssa Mantoni con provvedimento n. 4 del 31.01.2025.

Con provvedimento del Sindaco n. 16 del 26.02.2025 è stato nominato Segretario Generale della Segreteria Convenzionata Comune di Fano – Comune di Mondavio il dott. Davide Giacomo Praticò; con provvedimento del Sindaco n. 18 del 14.03.2025 il dott. Davide Giacomo Praticò è stato altresì nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Fano.

Il Responsabile coordina il procedimento di elaborazione, attuazione ed aggiornamento del Piano e sovrintende all'interno del processo di realizzazione di tutte le iniziative volte, nel loro complesso, a promuovere un adeguato livello di trasparenza e lo sviluppo della cultura dell'integrità, in stretto raccordo con i Dirigenti, le Posizioni Organizzative ed i dipendenti dell'Ente.

Svolge inoltre un'attività di verifica e riscontro sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, favorendo la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate, nonché segnalando agli organi competenti i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione secondo le previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013, come novellato dal D.lgs. n. 97/2016.

Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza compete, in particolare:

- sollecitare modalità organizzative per un maggiore coinvolgimento dei Dirigenti/E.Q. e dei dipendenti;
- verificare, d'intesa con il dirigente competente, l'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici maggiormente esposti ai reati di corruzione nonché dell'inserimento di apposite disposizioni nel redigendo nuovo Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- privilegiare la metodologia degli aggiornamenti in corso d'anno - se necessari - tenuto conto delle esigenze e dei risultati di "work in progress";
- chiedere l'aggiornamento per rendere effettiva e pubblica la rete dei referenti (Dirigenti/E.Q. o altri dipendenti da questi individuati) con indicazione delle specifiche responsabilità che fanno capo agli stessi specialmente in tema di obblighi di trasparenza e di risposta per l'accesso civico;
- riscontrare il rispetto del complesso sistema di accesso civico;
- coinvolgere tutta la dirigenza negli obblighi di trasparenza, come previsto dal D.Lgs n. 33 del 2013, modificato dal D.Lgs n. 97 del 2016 e dalle linee guida di ANAC;
- collaborare con l'O.I.V., come espressamente previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano della Performance;
- collaborare con il DPO esterno per un corretto trattamento dei dati in tutta l'attività amministrativa posta in essere;

- sollecitare l'attivazione di un programma di formazione sia per la prevenzione della corruzione che per gli obblighi di trasparenza.

In merito ai rapporti fra Autorità (ANAC) ed i RPCT, nonché per le responsabilità, si rinvia al PNA 2022, tenuto conto in modo particolare di quanto prevede l'allegato 2 *"Il RPCT e la struttura di supporto"*.

All'interno della Segreteria Generale operano:

- a) un apposito Ufficio operativo in materia di prevenzione della corruzione con compiti di monitoraggio e coordinamento dei vari adempimenti demandati per legge ai singoli dirigenti in base a quanto previsto nel PTPCT. Tale ufficio in particolare verifica, per il tramite dei dirigenti, l'effettiva applicazione delle misure di prevenzione, raccoglie i dati necessari per procedere agli aggiornamenti del Piano in base a quanto previsto dalla normativa in materia e sulla base delle esigenze e delle criticità segnalate dai dirigenti stessi;
- b) uno specifico Ufficio Trasparenza ed integrità con prevalenti compiti di raccolta dati e documenti da inserire sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", che opera trasversalmente come "ufficio diffuso" responsabile del corretto e tempestivo invio di tutti gli atti che devono essere necessariamente pubblicati sul sito istituzionale-Sezione Amministrazione Trasparente, e che non sono trasmessi in automatico dal sistema di gestione degli atti Cityware.

Il Funzionario E.Q. della U.O.C. Segreteria Amministrativa Gabinetto del Sindaco - Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza Anticorruzione svolge, insieme al RPCT, funzioni di supporto alle attività relative alla Trasparenza e legalità ed alla prevenzione della corruzione.

C. Responsabili apicali: Dirigenti, Funzionari E.Q. e Referenti per la prevenzione della corruzione e per gli obblighi di trasparenza

I Responsabili apicali, Dirigenti e Funzionari E.Q. partecipano direttamente a tutte le fasi di gestione del rischio e sono responsabili in relazione al proprio settore di competenza dell'attuazione delle previsioni di Piano, come dispone l'art. 1, comma 14 della legge n. 190 del 2012. Possono inoltre proporre al Responsabile Locale apposite misure di prevenzione, ferma restando la necessità di porre in essere le misure gestionali per il proprio ambito di competenza.

I Responsabili apicali, Dirigenti e Funzionari E.Q. devono anche esercitare la leadership etica nei confronti del personale del proprio settore, sensibilizzando i propri collaboratori sull'importanza della prevenzione della corruzione e promuovendo, nel rispettivo ambito di competenza, momenti di condivisione e confronto, anche informali, sulle modalità di gestione ed esecuzione dei processi di lavoro per una effettiva ponderazione del rischio, al fine di porre in essere – se necessario – comportamenti diretti alla effettiva "mitigazione di situazioni potenzialmente corruttive".

In definitiva, compete agli stessi creare un clima organizzativo favorevole all'identificazione, individuazione e rimozione di eventuali fattori di rischi, anomalie o situazioni a rischio corruzione o di non rispetto degli obblighi di trasparenza.

Hanno inoltre la facoltà di presentare – quando ritenuto opportuno e non solo a seguito di sollecitazione formalizzata dal RPCT in occasione della revisione/aggiornamento del PTPCT - eventuali osservazioni o proposte di adeguamento e/o integrazione del Piano stesso. Sono responsabili dell'attuazione del PTPCT per le materie di competenza nonché di tutti gli obblighi giuridici collegati e connessi alla materia stessa.

I dirigenti hanno individuato - all'interno del proprio settore di competenza - i dipendenti referenti che si relazionano con l'ufficio prevenzione corruzione in qualità di interlocutori stabili nelle varie unità organizzative, per tutto ciò che riguarda gli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e di corretto trattamento dei dati personali.(si veda a tale proposito tabella A)

Per ciò che riguarda gli obblighi di trasparenza i soggetti referenti e responsabili sono stati individuati nei Dirigenti e nei Funzionari E.Q., come indicato nell'allegato B della Sezione Trasparenza.

I Dirigenti e i Funzionari E.Q. quindi:

- partecipano attivamente al processo di gestione del rischio;

- svolgono attività informativa nei confronti del RPCT affinché questi possa avere elementi e riscontri sull'intera organizzazione ed attività amministrativa del settore di competenza;
 - nel caso in cui abbiano notizia di un reato perseguibile d'ufficio effettuano denuncia all'Autorità competente;
 - attuano il monitoraggio sull'attività del personale assegnato agli uffici del proprio settore al fine di controllare il rispetto, da parte dei dipendenti del settore, delle misure di prevenzione contenute nel PTPCT;
 - possono concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione;
 - assicurano l'osservanza del Codice di comportamento e verificano eventuali ipotesi di violazione;
 - adottano le misure gestionali, le comunicazioni all'Ufficio per i procedimenti disciplinari in merito alle ipotesi di inadempimenti o inosservanza da parte del personale assegnato agli uffici del proprio settore e di cui sono venuti a conoscenza;
 - adottano le misure gestionali di rotazione del personale loro assegnato;
 - segnalano alla Dirigenza del settore Risorse Umane e Tecnologiche il fabbisogno di formazione per il personale del proprio settore;
- In particolare è di loro competenza:
- l'attuazione delle misure generali previste dal PTPCT e di quelle specifiche, qualora individuate per il loro settore;
 - l'attivazione di misure correttive laddove si riscontrino criticità/mancanze/difformità nell'applicazione del suddetto Piano e dei suoi contenuti, dandone tempestiva comunicazione al RPCT che, se ritenuto opportuno, potrà intervenire con apposite direttive/raccomandazioni/circolari;
 - l'immediata segnalazione al RPCT quando si registri il mancato rispetto del Piano.

D. Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

Le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 97/2016 hanno rafforzato le funzioni già affidate all'O.I.V. in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza previste dal precedente D.lgs. n. 33/2013, in un contesto di collaborazione con gli Organi di Governo dell'Ente e con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

In linea con quanto disposto dall'art. 44 del D.lgs. n. 33/2013, l'O.I.V., anche ai fini della validazione della Relazione sulla Performance, verifica che il PTPCT sia coerente con gli obiettivi strategici contenuti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione della performance si tenga conto anche degli obiettivi connessi alla prevenzione della corruzione ed alla trasparenza. Nello svolgimento dei compiti sopra indicati può avvalersi dei resoconti che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) trasmette ai sensi dell'art. 1, comma 14, della legge n. 190/2012, come sostituito dall'art. 41, comma 1, lett. L) del d.lgs. n. 97/2016. Nell'ambito di tale verifica l'O.I.V. ha la possibilità di chiedere anche ulteriori documenti ed informazioni ed effettuare audizioni ai dipendenti (art. 1, c. 8 bis, l. n. 190/2012). Esercita altresì le specifiche attribuzioni collegate all'attività anticorruzione in materia di trasparenza ai sensi degli artt. 43 e 44 del D.lgs. n. 33/2013.

Il suddetto Organismo può riferire all'ANAC sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

E. Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.)

Con deliberazione di G.C. n. 411/2011 è stato istituito l'Ufficio per i procedimenti disciplinari, e sono stati inoltre previsti l'Autorità disciplinare per la dirigenza, il Servizio Ispettivo e l'Ufficio per la gestione del contenzioso del lavoro.

Le strutture sopra indicate, oltre ad attivare gli eventuali procedimenti disciplinari nell'ambito di competenza, provvedono alle comunicazioni obbligatorie nei confronti dell'autorità giudiziaria, qualora si concretizzino le relative ipotesi di responsabilità.

Possono fornire, se richiesto, collaborazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e del Responsabile Protezione Dati (RPD) dell'Ente nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali.

Con la nuova riorganizzazione (meglio specificata al successivo punto 2.2 "*Contesto interno*") sono state potenziate le attività dell'Area Affari Generali per garantire un più efficace coordinamento strategico dell'ente ed una sovrintendenza gestionale dei settori dirigenziali operativi, assicurando al direttore degli Affari Generali, tra le altre, anche le funzioni monocratiche di Ufficio Procedimenti Disciplinari del personale e della dirigenza.

F. Tutti i dipendenti e collaboratori incaricati

Tutti i dipendenti ed i collaboratori incaricati partecipano al processo di gestione del rischio: devono pertanto osservare le misure contenute nel PTPCT, segnalare le situazioni di illecito al proprio Dirigente e/o Funzionari E.Q. ed al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Ogni dipendente deve quindi informare tempestivamente la Dirigenza del proprio settore (Dirigente e/o Funzionario E.Q.) nel caso in cui riscontrino anomalie o ritardi ingiustificati nella gestione dei procedimenti, o in qualsiasi altro caso di inosservanza delle disposizioni e delle misure contenute nel PTPCT.

Chiunque venga a conoscenza del mancato rispetto delle disposizioni contenute nel presente PTPCT e della correlata normativa è tenuto a fornire tempestiva segnalazione al RPCT, anche tramite la propria Dirigenza.

Devono inoltre segnalare casi di personali conflitti di interesse di cui vengono a conoscenza, ferma restando la facoltà di ricorrere allo strumento del *whistleblowing*, con tutte le garanzie a tutela dell'anonimato per fatti e/o situazioni non corrette o non legittime di cui vengano a conoscenza.

Per la gestione di eventuali segnalazioni ricevute, si rinvia a quanto stabilito dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n. 840 del 2 ottobre 2018 e con le Linee Guida approvate con delibera n. 469/2021.

Si dà atto che sul sito *intranet* del Comune è attiva una piattaforma telematica di segnalazione di illeciti - il c.d. "*whistleblowing*" - che garantisce l'anonimato del segnalante, potendo accedere ai dati solo il RPCT.

Con delibera di Giunta Comunale n. 288 del 14/07/2022 – in aggiornamento alla precedente regolamentazione di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 470/2016 - è stata aggiornata la procedura di segnalazione di illeciti o di irregolarità e disciplina della tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illeciti (*whistleblower*) di cui all'art. 54-bis del Dlgs 165/2001.

La piattaforma interna è stata aggiornata ed adeguata alle indicazioni di cui alle Linee Guida Anac approvate con Delibera n. 469/2021³⁰ sopra citate.

E' altresì attiva la piattaforma per consentire una segnalazione diretta ad ANAC .

Tutti i dipendenti sono tenuti ad osservare il codice di comportamento. Quest'ultimo riveste un ruolo importante nella strategia delineata dalla Legge n. 190 del 2012 ss.mm.ii. Si veda in particolare il nuovo art. 54 del D.lgs. n. 165/2001. E' infatti uno strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei dipendenti per orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il PTPCT e – dove sussistono – con le Carte dei Servizi.

Si evidenzia che sull'applicazione del Codice di comportamento, di cui questo Comune si è dotato nel pieno rispetto di quanto stabilito dal D.P.R. n. 62/2013, deve prioritariamente vigilare la dirigenza di ogni settore.

Nel corso del 2024 è iniziato il percorso per l'adeguamento del vigente Codice di comportamento di questo Ente per conformarlo alle nuove disposizioni introdotte dal DPR n. 81/2023 avente ad oggetto "*Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*".

La procedura si concluderà nel 2025 con l'adozione del nuovo codice di comportamento interno.

³⁰ <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione>

G. D.P.O./RPD³¹= Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati

Il responsabile per l'attuazione degli obblighi di cui al RE (UE) 2016/679 ed al Dlgs 101/2018 di modifica del Dlgs n. 196/2013 deve svolgere un ruolo attivo nell'attuazione del presente PTPCT 2025-2027 specialmente in merito agli obblighi di trasparenza di cui alla Sezione Trasparenza del presente PTPCT.

Il RGPD – RE (UE) 2016/679 consente l'assegnazione al Responsabile Protezione Dati di ulteriori compiti e funzioni, a condizione che non diano adito a un conflitto di interessi (art. 38, par. 6) e che consentano allo stesso di avere a disposizione il tempo sufficiente per l'espletamento dei compiti previsti dal RGPD (art. 38, par. 2).

Per i rapporti tra RPCT e Responsabile Protezione Dati si rinvia alla Sezione Trasparenza del presente Piano. Tra i compiti del Responsabile Protezione Dati, anche ai fini della regolare tenuta del Registro dei trattamenti, rientra il controllo sul corretto trattamento dei dati personali nell'attività amministrativa dell'Ente. Il trattamento di dati personali da parte dei soggetti pubblici è infatti consentito unicamente se ammesso da una norma di legge o di regolamento. Pertanto, prima di mettere a disposizione sul sito web istituzionale dati e documenti (in forma integrale o per estratto, ivi compresi gli allegati) contenenti dati personali, occorre sempre verificare che la disciplina in materia di trasparenza contenuta nel D.Lgs. 33/2013 o in altre normative, anche di settore, preveda l'obbligo di pubblicazione. Giova poi rammentare che l'attività di pubblicazione dei dati sui siti web per finalità di trasparenza, anche se effettuata in presenza di idoneo presupposto normativo, deve avvenire nel rispetto di tutti i principi applicabili al trattamento dei dati personali contenuti all'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679. In particolare assumono rilievo i principi di adeguatezza, pertinenza e limitazione a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali i dati personali sono trattati («minimizzazione dei dati» - par. 1, lett. c) e quelli di esattezza e aggiornamento dei dati, con il conseguente dovere di adottare tutte le misure organizzative necessarie.

H. R.A.S.A. (Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante)

Il Responsabile dell'Anagrafe per la stazione appaltante (RASA) è incaricato della compilazione ed aggiornamento dell'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti (AUSA) istituita ai sensi dell'art. 33-ter del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2012, n. 221. Con Provvedimento Sindacale n. 30 del 12.12.2022 il Sindaco ha nominato la Dott.ssa Immacolata Di Sauro Responsabile R.A.S.A. in materia di appalti, tenuto conto anche di quanto disposto da ANAC, al fine di assicurare il corretto inserimento dei dati nell'Anagrafe unica delle stazioni appaltanti (A.U.S.A.).

Tale individuazione è indicata anche nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune al seguente link: <https://www.comune.fano.pu.it/Amministrazione-Trasparente/Altri-contenuti/Prevenzione-della-Corruzione/Responsabile-della-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza/Responsabile-dell-Anagrafe-per-la-Stazione-Appaltante-RASA>

1.4 Gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza

Al fine di realizzare un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione è necessario che i PTPCT siano coordinati rispetto al contenuto di tutti gli altri strumenti di programmazione presenti nell'amministrazione. L'esigenza in particolare di integrare alcuni aspetti del PTPCT e del Piano della Performance è stata più volte indicata dal legislatore e dall'Anac.

Pertanto, ai sensi dell'art.1 comma 8 della L.190/2012, le amministrazioni sono tenute ad assicurare un coordinamento a livello di contenuti tra questi due atti di programmazione strategico-gestionale.

³¹

Il Responsabile per la protezione dei dati è la figura nominata ai sensi dell'art.37 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati. Assicura quanto disposto dall'art. 39 dello stesso Regolamento. Gli interessati possono contattare il Responsabile della protezione dei dati per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dal Regolamento.

In questo comune il GDO/RDP è un soggetto esterno, individuato a seguito di procedura ad evidenza pubblica <https://www.comune.fano.pu.it/Privacy/Dati-di-contatto-del-Responsabile-per-la-Protezione-dei-Dati-RPD>

A tal fine l'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.44 del D.lgs 33/2013 ha verificato la coerenza tra gli obiettivi previsti nel PTPCT e quelli indicati nella Sezione Performance del PIAO per il triennio 2025 – 2027. Di seguito si riporta la tabella di raccordo tra la Sezione Performance 2025/2027 e la Sezione Rischi corruttivi/Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027.

La stessa indica gli indirizzi e gli obiettivi strategici inseriti nel Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato dal Consiglio Comunale con delib era n. 249 del 19 dicemb re 2024 e nella sezione Perfomance del PIAO:

OBIETTIVO STRATEGICO DUP 2025_2027
Asse strategico 1 FANO PIU' SICURA
Obiettivo Strategico 01.01 LA SICUREZZA PUBBLICA
Obiettivo operativo 01.01.02: "Legalità"

Occorre garantire elevati livelli di trasparenza al fine di consentire un controllo diffuso sull'operato del Comune. In questa ottica occorre dare attuazione alle misure di prevenzione della corruzione in un'ottica di potenziamento degli strumenti di tutela della legalità, della trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa.

01.01.02	LEGALITA'	Periodo di Attuazione 2025-2027
Descrizione	È necessario investire nella prevenzione e rispondere ai requisiti di buona amministrazione per la lotta alla corruzione. A tal fine occorre implementare sempre di più la trasparenza al fine di incentivare la partecipazione e la condivisione della società civile. Si punterà pertanto a rafforzare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione al fine di prevenire l'insorgenza di qualsiasi condotta corruttiva	Referente SINDACO – SEGRETARIO GENERALE' DIRIGENTI RESPONSABILI Attori Stakeholder

Data inizio -Data Fine	Cod. Obiettivo Performance P.i.a.o.	Descrizione
01/01/2025- 31/12/2025	3590/2025 REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTERNO (DPR 81/2023) - P.T.P.C.T.	L'obiettivo consiste nella revisione del codice di comportamento vigente (G.C.503/2013) in adeguamento alle disposizioni di cui al DPR n.81/2023 al fine di regolare le relazioni dell'ente, proponendosi come dichiarazione di principi accettati e condivisi dagli amministratori, dal personale dirigente e non, e da tutti coloro che instaurino rapporti con l'ente
01/01/2025- 31/12/2025	3589/2025 VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA 2025-2027 - P.T.P.C.T.	L'obiettivo si attua attraverso la verifica, il monitoraggio e l'attività di coordinamento relative agli obblighi di trasparenza in capo ai Dirigenti che, personalmente e/o attraverso referente/i, dovranno garantire quanto di competenza per dare piena attuazione a quanto previsto dal D.lgs 33/2013, così come modificato dal D.lgs n. 97/2016 ed alla sezione Trasparenza del PTPCT 2025-2027. Spetta inoltre al Servizio effettuare la richiesta, la raccolta e l'aggiornamento annuale dei dati relativi allo status di Amministratori Comunali, Dirigenti ed E.Q. in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.
01/01/2025- 31/12/2025	3624/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SEGRETERIA-P.T.P.C.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025
01/01/2025- 31/12/2025	3559/2025 AGGIORNAMENTO MANUALE DI VALUTAZIONE-P.T.P.C.T.	L'obiettivo persegue la finalità di aggiornare il manuale di Misurazione e Valutazione della Performance già adottato ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009 anche in ottemperanza alle nuove direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione

01/01/2025- 31/12/2025	3633/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE GAB SINDACO-P.T.P.C.T	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025
01/01/2025- 31/12/2025	3599/2025 REVISIONE REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE-P.T.P.C.T	L'obiettivo ha ad oggetto l'approvazione di un nuovo testo regolamentare aggiornato al D.lgs 36/2023 e al D.Lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 ("decreto correttivo"), in quanto il precedente testo approvato con delibera di G.C. 456 del 28/11/2019 non risulta piu' applicabile
01/01/2025- 31/12/2025	3618/2025 ATTIVITA' REGOLAMENTARE (REG.ORGANIZZAZIONE, MANUALE VALUTAZIONE, Campo di Testo PESATURE DIRIGENZIALI)- P.T.P.C.T.	Regolamenti applicativi della D.G.C. n.25/2025
01/01/2025- 31/12/2025	3617/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE AFFARI GENERALI – P.T.P.C.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025

Data inizio -Data Fine	Cod. Obiettivo Performance P.i.a.o.	Descrizione
01/01/2025- 31/12/2025	3576/2025 CONTROLLI A TUTELA DELLA SICUREZZA URBANA-P.T.P.C.T	Al fine di una maggiore sicurezza urbana, l'obiettivo consiste nella intensificazione della vigilanza per contrastare le attività abusive con particolare attenzione ai controlli di polizia edilizia, ambientale, commerciale e giudiziaria
01/01/2025- 31/12/2025	3577/2025 FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE POLIZIA LOCALE-P.T.C.P.T.	L'obiettivo ha la finalità di avere personale sempre aggiornato e ben addestrato, tramite autoformazione, con il coinvolgimento degli Ufficiali, aperta anche al personale di altri Comandi, per essere sempre più punto di riferimento per le Polizie Locali del territorio
01/01/2025- 31/12/2025	3627/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE – P.T.P.C.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025

Data inizio -Data Fine	Cod. Obiettivo Performance P.i.a.o.	Descrizione
01/01/2025- 31/12/2025	3558/2025 DEFINIZIONE REQUISITI ACCESSO CONCORSI- P.T.P.C.T.	L'obiettivo si propone di definire i requisiti di accesso ai concorsi pubblici presso l'ente. successivamente all'individuazione dei fabbisogni di personale contenuti nel PIAO.
01/01/2025- 31/12/2025	3631/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE AVVOCATURA COMUNALE – P.T.P.C.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025

Data inizio -Data Fine	Cod. Obiettivo Performance P.i.a.o.	Descrizione
01/01/2025-31/12/2025	3629/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI INTERNI – P.T.P.C.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025
01/01/2025-31/12/2025	3623/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI - P.T.C.P.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025
01/01/2025-31/12/2025	3630/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE CULTURA E TURISMO – P.T.P.C.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025
01/01/2025-31/12/2025	3625/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI SOCIALI - P.T.C.P.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025

Data inizio -Data Fine	Cod. Obiettivo Performance P.i.a.o.	Descrizione
01/01/2025-31/12/2025	3553/2025 SVILUPPO DEL PORTALE SUE – P.T.P.C.T.	L'obiettivo ha la finalità dello Sviluppo e del miglioramento del PORTALE SUE per la presentazione e gestione delle pratiche edilizie
01/01/2025-31/12/2025	3626/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO – P.T.P.C.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025
01/01/2025-31/12/2025	3632/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SUAP – TUTELA DEL PAESAGGIO - P.T.P.C.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025

Data inizio -Data Fine	Cod. Obiettivo Performance P.i.a.o.	Descrizione
01/01/2025-31/12/2025	3567/2025 FORMAZIONE DEL PERSONALE EDUCATIVO 0-6-P.T.P.C.T..	Con il presente obiettivo si intende avviare per il triennio 2025-2027 un nuovo percorso formativo aperto a tutto il personale 06 della città (privati, paritari e statali), sui temi legati al benessere emotivo di adulti, bambini e di contesto, in particolare approfondendo la teoria Polivagale e nel Modello Evolutivo dei Bisogni (MEB). Tra gli obiettivi di sviluppo, il settore, prevede anche di programmare incontri formali con il coordinatore pedagogico d'ambito per una connessione forte con il CPT, al fine di sedimentare le prassi territoriali in corso e cooperare a crearne di nuove
01/01/2025-31/12/2025	3628/2025 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL SETTORE SERVIZI EDUCATIVI - P.T.P.C.T.	L'obiettivo consiste nel dare attuazione e a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025
01/01/2025-31/12/2025	3568/2025	Si prevede un'attività di monitoraggio della qualità per il servizio di refezione scolastica con somministrazione di questionari a bambini e

**MONITORAGGIO DELLA
QUALITÀ CON INDAGINI DI
CUSTOMER SATISFACTION
(REFEZIONE SCOLASTICA-
INFANZIA-NIDI)-PTPCT**

personale insegnante. Per suddetto monitoraggio si prevede il coinvolgimento delle nuove Commissioni Mensa. Monitoraggio della qualità percepita dagli utenti genitori per gli Asili Nido e le Scuole dell'infanzia come indicato nella carta dei servizi.

2. ANALISI DEL CONTESTO E MAPPATURA DEI PROCESSI

2.1 Contesto esterno

L'analisi del contesto esterno ha come obiettivo quello di evidenziare come le caratteristiche dell'ambiente nel quale l'Ente opera possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi al proprio interno. L'ente si interfaccia costantemente con una pluralità di soggetti, cittadini residenti e non, associazioni, società, enti territoriali – altri comuni, provincia e regione - e non territoriali, che costantemente influenzano/condizionano/guidano l'agire dell'amministrazione comunale. Ciò in relazione sia al territorio di riferimento, sia a possibili relazioni con portatori di interessi esterni che possono influenzarne l'attività, anche con specifico riferimento alle strutture che compongono l'Ente.

E' quindi fondamentale conoscere l'ambiente in cui l'ente opera, dal quale acquisisce risorse e al quale distribuisce a sua volta risorse, il suo contesto economico, sociale, culturale, per individuare i possibili fattori di rischio corruttivo. In ragione della dimensione sovra comunale dei rapporti.

L'analisi del contesto esterno – che di seguito è stata stigmatizzata in base ai dati reperiti attraverso banche dati o studi di diversi soggetti ed istituzioni (es. Istat, Anac, Corte dei Conti, ecc) - prende in considerazione un ambito territoriale non esclusivamente locale, e viene espressa una valutazione che può essere relativa al rischio corruttivo o al contesto che ha influenzato un determinato dato.

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
Istat – Popolazione e famiglie Regione Marche – Statistica popolazione	Al 1° gennaio 2024 la popolazione censita nei 225 comuni delle Marche ammontava a 1.482.746 unità, mentre alla stessa data del 2023 era pari a 1.484.298 unità. Nel 2024 le donne rappresentano il 51,04% del totale dei residenti nella regione, e alla stessa data sono risultati presenti 132.011 cittadini stranieri (nel 2023 erano 129.067), pari all'8,9% del totale dei residenti. In particolare nel Comune di Fano i residenti alla data del 1° gennaio 2024 sono 59.992 (28.934 maschi e 31.058 femmine), di cui 4.084 stranieri, mentre al 1° gennaio 2023 risultavano essere residenti n. 59.897 persone (28.841 maschi e 31.056 femmine, di cui 4.014 stranieri). Si registra quindi una lieve flessione di tali dati, anche se minore rispetto al dato regionale.	Si evidenzia come, in ambito demografico, il territorio comunale abbia registrato una lieve flessione dei dati in aumento	Esterna https://www.istat.it/it/popolazione-e-famiglie http://dati.istat.it/Index.aspx?QueryId=18562
Istat – Condizioni economiche delle famiglie Regione Marche – Statistica consumi delle famiglie	L'economia marchigiana sta attraversando una fase ciclica caratterizzata da perdurante debolezza. Nel primo semestre del 2024, in base all'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER) elaborato dalla Banca d'Italia, l'attività economica regionale sarebbe cresciuta dello 0,2 cento rispetto allo stesso periodo del 2023, lievemente meno che in Italia (0,4 per cento) Nell'industria è proseguita la flessione dell'attività. Le vendite sono diminuite in tutti i principali comparti della manifattura regionale e in particolare nel calzaturiero. Il calo ha interessato le imprese senza apprezzabili differenze tra le classi dimensionali ed è stato più diffuso tra quelle maggiormente orientate ai mercati esteri, in	L'economia marchigiana registra ancora un ristagno con lieve crescita che comunque è inferiore rispetto ai livelli nazionali. I settori industriali principali registrano una flessione negativa, fa eccezione il settore delle costruzioni. Si sono ridotti i consumi e anche il livello dei prestiti alle famiglie. I depositi bancari sono nella media nazionale	Esterna https://www.istat.it/it/condizioni-economiche-famiglie https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/economie-regionali/2024/2024-0033/2433-marche.pdf https://www.istat.it/wp-content/uploads/2024/11/Marche_BesT_-2024.pdf https://www.istat.it/wp-content/uploads/2024/11/NotastampaBesT-Marche.pdf

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
	connessione con la dinamica negativa registrata dalle esportazioni. La fase ciclica debole e il quadro incerto hanno inciso negativamente sugli investimenti. Terminata la spinta legata alla riqualificazione del patrimonio abitativo, l'attività nel settore delle costruzioni ha continuato ad espandersi beneficiando dei lavori in opere pubbliche, principalmente legate al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), e dell'accelerazione della ricostruzione post-sisma. Il potere d'acquisto delle famiglie ha beneficiato della stabilizzazione dell'inflazione su livelli contenuti, ma è cresciuto meno che nella media italiana riflettendo la più debole dinamica del reddito nominale. I consumi, già in considerevole rallentamento durante lo scorso anno, nel primo semestre del 2024 hanno sostanzialmente ristagnato. Sono diminuiti anche i prestiti alle famiglie; le consistenze di mutui immobiliari si sono ancora ridotte, ma dalla primavera le nuove erogazioni hanno ripreso a crescere, anche in connessione con l'attenuarsi del costo dei finanziamenti. Il credito al consumo concesso alle famiglie da banche e società finanziarie ha continuato a espandersi, sia nella componente finalizzata all'acquisto di specifici beni o servizi, in particolare di automobili, sia nella componente non finalizzata. I depositi bancari di famiglie e imprese hanno ripreso a crescere, come nella media nazionale.		
Regione Marche – Statistica istruzione scolastica e universitaria	Dalla relazione BesT (Benessere equo e sostenibile dei territori) 2024 stilata da Istat, risulta che gli indicatori relativi all'istruzione e formazione posizionano le Marche in linea con il Centro e su livelli di benessere superiori alla media nazionale. Nel confronto con il Centro, persistono segnali positivi per il maggior tasso di passaggio all'università dei giovani marchigiani e per la più elevata quota di laureati (25- 39 anni), a fronte di una minore quota di persone (25-64 anni) con almeno il diploma. Nella regione si hanno anche minori percentuali di studenti di terza media con competenze insufficienti e di ragazze e ragazzi (15-29 anni) che non studiano e non lavorano (NEET, Not in Education, Employment or Training, è definito come la percentuale di giovani di età compresa tra i 15 ed i 29 anni che non sono né occupati, né inseriti in un percorso di istruzione o formazione, ovvero in un qualsiasi tipo di istruzione scolastica/universitaria o di attività	Risultano positivi gli indicatori relativi all'istruzione e formazione in tutta la regione Marche Si incrementa il tasso di passaggio all'università dei giovani marchigiani e anche la quota di laureati. Migliorano anche le competenze degli studenti di terza media. Anche la partecipazione al sistema scolastico dei bambini 4-5 anni è elevata.	Esterna https://statistica.regione.marche.it/Marche-in-Numeri/Istruzione-e-Formazione https://statistica.regione.marche.it/Portals/0/Settori/istruzione_e_formazione/0cdb5ed3-ISTRUZIONE_REPORT_2022_2023.pdf https://www.istat.it/wp-content/uploads/2024/11/Marche_BesT_-2024.pdf

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
	formativa). La partecipazione al sistema scolastico dei bambini di 4-5 anni è su livelli più elevati, mentre è minore la quota di bambini 0-2 anni che hanno usufruito dei servizi comunali per l'infanzia.		
Istat – Mercato del lavoro Camera di Commercio delle Marche – Demografia imprese	La fotografia scattata da Infocamere-Unioncamere attraverso la rilevazione Movimprese indica alla fine del 2024 la presenza nelle Marche di 145.210 imprese registrate, delle quali 131.028 attive, nei Registri Imprese provinciali della regione. Il movimento per così dire “naturale” del tessuto imprenditoriale marchigiano ha dato luogo a flussi in entrata, tramite iscrizioni, e flussi in uscita, tramite cessazioni non d'ufficio, grossomodo di pari entità: le iscrizioni nel corso dell'anno sono state, infatti, 7.588, mentre le cessazioni non d'ufficio sono state moderatamente superiori, pari a 7.836, producendo così un saldo negativo per 248 unità, cui corrisponde un tasso di crescita annuale, ovviamente anch'esso negativo, pari a -0,16%. La dinamica dell'occupazione è ancora positiva ma il ritmo d'incremento annuale (+0,3%) è inferiore sia a quello del 2021 (+0,8%) sia a quello del 2022 (+3,7%). Lo stock complessivo di occupati si attesta a poco più di 641mila unità ed è composto per il 78,1% da dipendenti. Il numero di disoccupati si attesta a 34.745 unità segnando una flessione del 17,3% rispetto all'anno precedente e del 37,7% rispetto al 2018. La positiva evoluzione del mercato del lavoro regionale è dovuta esclusivamente alle donne che conseguono un aumento dell'occupazione del +0,8% a fronte di una marginale flessione registrata dagli uomini (-0,1%). La disoccupazione si riduce considerevolmente sia per i maschi sia per le femmine (-15,8% e -18,6%) ma le donne registrano sensibili miglioramenti anche sul versante dell'inattività: -0,4% tra le over 15 e -1,3% tra 15 e 64 anni. I Neet tra 15 e 34 anni sono, nel 2023, 33.186 e risultano in calo del 19,4% rispetto all'anno precedente. Variazione di simile entità si riscontra per la classe 15 – 29 (-19,1%) mentre per i 15 – 24enni, il fenomeno arretra a ritmo più accentuato (-32,2%). Nel 2023 le assunzioni crescono moderatamente rispetto al 2022 (+1,5%). Crescono i contratti per la componente maschile (+5,5%) e diminuiscono quelli per la componente femminile (-2,7%). Cresce il numero di assunzioni tra i più giovani (15-24: +4,2%) mentre cala leggermente in alcune fasce intermedie delle classi mature (35-44: -1,7%; 45-54: -1,3%).	Per quanto riguarda la presenza di imprese nelle marche si registra una leggera flessione negativa. Per quanto concerne l'occupazione si evidenzia un leggero incremento annuo che tuttavia diminuisce come trend rispetto agli anni precedenti.	Esterna https://www.istat.it/it/lavoro-e-retribuzioni https://www.marche.camcom.it/fai-crescere-la-tua-impresa/informazione-economica/demografia-imprese/file-allegati/nota-demografia-imprese-marche-2024.pdf https://www.istat.it/wp-content/uploads/2024/11/Marche_BesT_-2024.pdf https://www.regione.marche.it/portals/0/Lavoro_Formazione_Professionale/Osservatorio%20Lavoro/Report%20Annuale%202024.pdf

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
	Le assunzioni del 2023 crescono decisamente per la classe 55-64 anni (+6,8%). Le assunzioni risultano in calo per il settore primario e per il manifatturiero (-3,4% e -9,0%), mentre crescono moderatamente per le costruzioni (+1,9%) e più decisamente per il terziario (+3,5%).		
Istat – Giustizia e sicurezza	Gli indicatori di criminalità predatoria e di mortalità stradale evidenziano che le Marche sono decisamente meno penalizzate in confronto all'Italia e al Centro. Gli omicidi volontari e gli altri delitti mortali denunciati, nell'ultimo anno, sono invece più vicini ai valori di confronto Nelle Marche nel 2023 il tasso di delittuosità relativo ai delitti denunciati dalle forze di polizia all'autorità giudiziaria (valore per 100.000 abitanti) è stato pari a 2670,7, e si colloca agli ultimi posti della classifica relativa a tutte le province. Il trend rispetto agli anni precedenti è in lieve rialzo, considerato che nel 2022 era pari a 2658 e nel 2021 era 2453,1. In particolare per la provincia di Pesaro tale tasso nel 2023 è pari a 2580,2, e si colloca agli ultimi posti della classifica relativa a tutte le province. Il trend rispetto all'anno precedente è in lieve rialzo, considerato che 2022 era pari a 2577,5 e nel 2021 era pari a 2373,2. Analizzando le varie tipologie di delitto denunciate si nota come siano aumentati i furti (891 nel 2023 e 846,2 nel 2022), le truffe e frodi informatiche (418,9 contro 394,1), i reati per ricettazione (18,9 contro 18), usura (0,3 casi contro 0) e le estorsioni (15,1 contro 14). Risultano invece diminuite le rapine (17,1 contro 20,9) e l'attività di riciclaggio e impiego denaro di provenienza illecita (0,9 contro 1,1)	Dalla analisi del tasso di delittuosità emergono trend in lieve rialzo che comunque collocano ancora la Regione Marche agli ultimi posti della classifica di tutte le province.	Esterno http://dati.statistiche-pa.it/ https://www.istat.it/wp-content/uploads/2024/11/Marche_BesT_-2024.pdf
Transparency International Italia – Staistiche corruzione	L'indice di Percezione della Corruzione (CPI) di Transparency International misura la percezione della corruzione nel settore pubblico e nella politica in numerosi Paesi di tutto il mondo. Lo fa basandosi sull'opinione di esperti e assegnando una valutazione che va da 0, per i Paesi ritenuti molto corrotti, a 100, per quelli "puliti". Il punteggio dell'Italia nel 2024 è di 54, e si posiziona al 52° posto sui 180 Paesi oggetto dell'analisi. Il nostro Paese, dunque, ha perso a livello globale dieci posizioni rispetto al 2023 (era al 42° posto), e perde due punti rispetto al punteggio dell'edizione dell'anno precedente, che era pari a 56. Rispetto invece ai 27 Paesi membri dell'Unione Europea l'Italia si trova al 19° posto. Al primo posto si conferma la Danimarca con 90 punti, seguita da Finlandia (88 punti) e Singapore	Dai dati relativi all'anno 2024 si registra un trend negativo per l'Italia che scende di 10 posti nella graduatoria nazionale rispetto al 2023, dimostrando che si assiste ad un peggioramento della percezione della corruzione nel nostro paese. Pertanto il tema della Anticorruzione e delle specifiche misure da adottare riveste una sempre maggiore importanza nel nostro paese	Esterna https://www.transparency.it/indice-percezione-corruzione

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
	con un punteggio pari a 84. I più corrotti sono invece il Sudan del Sud con 8 punti, Somalia con 9 punti e Venezuela con 10 punti. Nell'ambito di una tendenza alla crescita, con +14 punti dal 2012, il CPI 2024 segna il primo calo dell'Italia (-2). Le più recenti riforme ed alcune questioni irrisolte stanno indebolendo i progressi nel contrasto alla corruzione.		
Direzione Investigativa Antimafia - Relazione antimafia 2023	Le Marche sono trattate a pag. 188 della relazione relativa al 1° semestre 2023 e a pag. 106 della relazione del 2° semestre. Il sistema produttivo marchigiano è per lo più basato su imprese di piccole e medie dimensioni attive in vari settori, quali quello agroalimentare, manifatturiero e turistico. Per la sua capacità imprenditoriale il territorio potrebbe essere potenzialmente attrattivo per la criminalità organizzata, e per i considerevoli finanziamenti pubblici attribuiti alla Regione Marche con il PNRR, i fondi Next Generation UE e i Fondi Strutturali della Programmazione 2021-2027, resta alta l'attenzione istituzionale per scongiurare eventuali infiltrazioni mafiose nel territorio. Dalle attività di contrasto della polizia, eseguite nel corso degli anni, non si rilevano elementi che facciano presupporre un radicamento di organizzazioni criminali di tipo mafioso, ma la presenza di propaggini riconducibili ad organizzazioni mafiose per lo più di matrice 'ndranghetista con interessi nel settore del riciclaggio e del reimpiego dei proventi illeciti nell'economia legale. La presenza della camorra risulterebbe marginale ma coinvolta, mediante la gestione da parte di soggetti campani alcuni legati a sodalizi criminali, nel traffico di stupefacenti. Con riguardo alla criminalità straniera si è consolidata l'operatività di soggetti stranieri per lo più albanesi, nigeriani, romeni, ed afgani che sono riusciti a ritagliarsi propri spazi nel settore dello spaccio degli stupefacenti, nonché nei reati contro il patrimonio. Al riguardo le operazioni sono state compiute principalmente nelle province di Ancona, Pesaro e Fermo. Le attività di polizia hanno confermato come lo spaccio di droga costituisca la principale attività illecita perpetrata sia da sodalizi stranieri, sia dalla criminalità comune presente nel territorio marchigiano. Al riguardo, il 13 gennaio 2023, la Polizia di Stato di Pesaro ha tratto in arresto un cittadino liberiano per detenzione ai fini di spaccio di sostanze stupefacenti. A Pesaro e Urbino, il 1° febbraio 2023, i Carabinieri, nell'ambito dell'operazione "Mare	I dati estrapolati dalla relazione antimafia fanno emergere un contesto non particolarmente influenzato dalla criminalità organizzata e dai reati che sono in qualche modo inerenti al mondo "anticorruzione". In via precauzionale si esprime una valutazione del livello di esposizione al rischio corruttivo MEDIO	Esterna https://direzioneinvestigativaanti-mafia.interno.gov.it/wp-content/uploads/2024/06/Rel-Sem-I-2023.pdf https://direzioneinvestigativaanti-mafia.interno.gov.it/wp-content/uploads/2021/12/Rel.-Sem.-2-2023-WEB.pdf

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
	<i>d'inverno</i>", hanno dato esecuzione ad un'ordinanza custodiale nei confronti di un gruppo criminale composto da soggetti campani ed un calabrese, in parte stanziati in quell'area, ritenuti responsabili di detenzione, cessione e vendita di cospicue partite di cocaina destinate oltre alle province di Pesaro e Urbino, anche ad Ancona, Rimini e Perugia. Nell'ambito dell'operazione "<i>Harmattan</i>" della DIA di Palermo, il 5 agosto 2023 sono stati tratti in arresto due soggetti domiciliati in provincia di Pesaro e Urbino mentre erano al largo delle isole Canarie su un natante che trasportava circa 700 chili di cocaina. Il 25 settembre 2023, nell'ambito dell'operazione "<i>Affari di famiglia</i>", i Carabinieri di Fano e la Guardia di Finanza di Pesaro hanno eseguito un provvedimento cautelare nei confronti di 11 persone ritenute responsabili, vario titolo, di reati in materia di stupefacenti. La droga, destinata al mercato di Pesaro, arrivava perlopiù dalla Campania		
Sole 24 Ore – Indice di criminalità	Nella classifica generale relativa al 2024 la provincia di Pesaro-Urbino con 2577,3 denunce su 100.00 abitanti si trova alla 92esima posizione su 106 posizioni, e si pone in linea con il dato evincibile dalla relazione antimafia	Il dato suggerisce di fornire una valutazione del livello di esposizione a rischio commissione di reati BASSO	Esterna https://lab24.ilsole24ore.com/indice-della-criminalita/
ANAC - Indicatori comunali di rischio	L'Autorità ha individuato una serie di indicatori di rischio corruzione utili per sostenere la prevenzione e il contrasto all'illegalità e promuovere la trasparenza nell'azione della Pubblica Amministrazione.	Il dato suggerisce di fornire una valutazione del livello di esposizione a rischio commissione di reati BASSO	https://anac-c1.board.com/#/screen/?capsulePath=Cruscott%5CIndicatori%20di%20rischio%20a%20livello%20comunale.bcps&screenId=3e210b04-9d49-4f15-8fac-52b4a312d888&showMenu=false
Prefettura di Pesaro – Prevenzione della criminalità	Il 2 aprile 2024 è stato sottoscritto il "<i>Progetto Sophia</i>" per prevenire e contrastare la criminalità. Progetto Sophia vede protagonisti, con la Prefettura di Pesaro, il Capoluogo, i Comuni della provincia, le Forze di Polizia, il Comando Generale di Polizia Locale, anche Poste Italiane nel comune obiettivo di prevenire e contrastare la criminalità diffusa e predatoria e rafforzare la sicurezza urbana. L'accordo consente la puntuale ricognizione e geolocalizzazione delle telecamere sul territorio e la gestione integrata dei dati, strumenti fondamentali per l'attività investigativa e di prevenzione. Il 15 gennaio 2025, presso il Palazzo del Governo, alla presenza del Prefetto di Pesaro Urbino Emanuela Saveria Greco, il	Il dato suggerisce di fornire una valutazione del livello di esposizione a rischio commissione di reati bancari BASSO	Esterna https://prefettura.interno.gov.it/prefetture/pesaro-urbino/notizie/adesione-dellance-protocollo-legalita https://tgposte.poste.it/2024/04/02/prefettura-pesaro-urbino-poste/

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
	Presidente di A.N.C.E. Pesaro Urbino, Rodolfo Brandi, ha ufficializzato l'adesione al <i>"Protocollo di legalità per la prevenzione dei tentativi di infiltrazione criminale nel settore edile"</i>, stipulato tra Ministero dell'Interno ed Associazione Nazionale dei Costruttori Edili, il 4 agosto 2021 e rinnovato, per il triennio 2024- 2027, il 4 agosto scorso. Nel corso dell'incontro, il Prefetto Greco ha illustrato i contenuti dell'Intesa, inserita nel più ampio contesto del Codice Antimafia, che scaturisce dall'esigenza di rafforzare gli strumenti per prevenire i tentativi di infiltrazione criminale nel settore dell'edilizia che rappresenta un settore particolarmente esposto agli interessi della criminalità.		
Stakeholder esterni	Monitoraggio di qualità con indagine Customer Satisfaction (servizio refezione scuole dell'infanzia e nido e indagine generale servizi comunali)	Gli esiti del monitoraggio suggeriscono una valutazione del livello di esposizione al rischio di commissione di reati/irregolarità nelle procedure di affidamento BASSO	esterna
Confronti costanti con i dirigenti e le posizioni organizzative mediante le richieste di monitoraggio del ptpct di competenza.	Monitoraggio costante al fine di valutare lo stato di attuazione delle misure ed introdurre eventuali correttivi/integrazioni		interna
Segnalazioni ricevute tramite la piattaforma del Whistleblowing	Nessuna segnalazione	Non valutabile	interna
Risultati dell'azione di monitoraggio del RPCT	Per le risultanze del monitoraggio circa l'attuazione delle disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza si rinvia a quanto indicato nella Relazione del Responsabile Prevenzione della Corruzione redatta ai sensi dell'art. 1 comma 14 L. 190/2012	Gli esiti del monitoraggio suggeriscono una valutazione del livello di esposizione al rischio di commissione di reati/irregolarità nelle procedure di affidamento BASSO	interna
Informazioni raccolte nel corso di incontri e/o attività congiunte con altre amministrazioni che operano nello stesso territorio	Nessuna informazione raccolta	Non valutabile	interna

2.2 Contesto interno

L'analisi del contesto interno si riferisce agli aspetti legati all'organizzazione e alla gestione operativa che possono influenzare la sensibilità della struttura al rischio corruzione. In particolare serve ad evidenziare da un lato il sistema delle responsabilità, e dall'altro il livello di complessità dell'Amministrazione.

Nel precedente Piano si dava atto che con delibera di Giunta Comunale n. 129 del 6 aprile 2023 era stata avviata la riorganizzazione dei settori dell'Ente andando ad integrare e modificare il Regolamento di organizzazione e la struttura organizzativa approvata con delibera di Giunta Comunale n. 411/2011 e successive modifiche e integrazioni, dando altresì atto che non erano ancora stati adottati i provvedimenti

attuativi per meglio definire tra le altre cose le competenze dell'area "Affari Generali", del Gabinetto del Sindaco e del Segretario Generale.

La nuova amministrazione, insediata a seguito delle elezioni comunali 2024, ha provveduto ad una completa rivisitazione dell'ordinamento di primo livello dell'ente mediante la progressiva adozione degli strumenti a tal fine previsti dalla legge, con particolare riguardo al Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Con delibera n. 485 del 12 dicembre 2024 la Giunta Comunale ha ritenuto, per esigenze di miglioramento organizzativo, di dover provvedere in merito perseguendo le seguenti macrofinalità:

- mantenere in capo al SEGRETARIO GENERALE funzioni tipiche di garanzia, controllo e programmazione senza responsabilità gestionali;
- istituire una nuova posizione dirigenziale nell'ambito dei SERVIZI EDUCATIVI tenuto conto della rilevanza gestionale di tale settore sia in termini di personale che di gestione di bilancio (scorporando le competenze in materia di "TURISMO - GRANDI EVENTI - CULTURA")
- potenziare in modo significativo le attività dell'AREA AFFARI GENERALI per garantire un più efficace coordinamento strategico dell'ente ed una sovrintendenza gestionale dei settori dirigenziali operativi assicurando al DIRETTORE DEGLI AFFARI GENERALI i relativi poteri ed anche particolari prerogative di impulso, programmazione e regolamentazione (anche in materia di personale ed organizzazione) oltre alle funzioni monocratiche di UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI del personale e della dirigenza nonché in materia di delega sindacale in materia di AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO; tale area corrisponde non più ad un mera funzione, come nel vigente ordinamento, ma ad un posto in dotazione organica;
- suddividere, ai fini di un opportuno avvicendamento, le competenze gestionali in materia di GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE;
- collocare il SIC nell'ambito dei SERVIZI INTERNI anche al fine di potenziare prospetticamente le attività di protocollazione, gestione della posta ed archivio;
- rivedere interamente l'ordinamento dei CONTROLLI INTERNI con alcuni avvicendamenti presso lo SCRAC e presso il COMITATO DI CONTROLLO DI ASET SPA;
- ricomprendere presso l'AVVOCATURA COMUNALE anche altre funzioni (quelle in materia di gestione del personale che non restano attribuite all'AREA AFFARI GENERALI nonché quelle relative alla gestione delle assicurazioni dell'ente);
- garantire la particolare autonomia dirigenziale dell'AVVOCATURA COMUNALE, del GABINETTO DEL SINDACO (ricompreso, al momento, presso la SEGRETERIA GENERALE e non avente più rango di struttura dirigenziale) nonché del CORPO DELLA POLIZIA LOCALE;
- ricomprendere la U.O.C. "Ambiente ed Ecologia Urbana" presso una struttura dirigenziale non tecnica (Urbanistica o LL.PP) in previsione delle future competenze in materia di VAS che potranno essere trasferite dalla Provincia di Pesaro Urbino al Comune di Fano; mantenimento alla predetta U.O.C. di quanto previsto dalla D.G.n.233/2024 in materia di acque reflue industriali;
- valorizzare il SUAP attribuendo a tale struttura il RANGO DI POSIZIONE DIRIGENZIALE per meglio sostenere le imprese e le attività economiche;
- accorpate nella nuova struttura dirigenziale "GOVERNO DEL TERRITORIO" le precedenti funzioni in materia di LL.PP. nonché di URBANISTICA (scorporando il SUAP); tale scelta è orientata anche alla revisione e migliore distribuzione del relativo personale in particolar modo tecnico;
- conferire il più ampio mandato al DIRETTORE DEGLI AFFARI GENERALI di procedere, sentiti i dirigenti, ad un piano straordinario di "mobilità interna" del personale in relazione al nuovo modello ordinamentale anche ai fini di una riorganizzazione complessiva dell'ente secondo le necessità degli uffici.

Per quanto riguarda le Posizioni Organizzative – oggi denominate Elevate Qualificazioni - si è stabilito di:

- potenziare le indennità di posizione mantenendo l'ordinamento in tre fasce;
- mantenere l'annualità dell'incarico;
- prevedere nuove posizioni strategiche in materia di "Pianificazione Urbanistica e Demanio Marittimo" - "Personale - Trattamento Giuridico" - Staff "Affari Generali";

- valorizzare in un'unica posizione relativa ai "Servizi Interni" anche le competenze in materia di PROVVEDITORATO e PARTECIPAZIONE POPOLARE.

Con successiva delibera di Giunta Comunale n. 25 del 24 gennaio 2025, pur confermando l'assetto del nuovo ordinamento di cui alla delibera precedente, sono state apportate alcune integrazioni e correzioni relativamente ad alcuni settori:

SEGRETERIA GENERALE:

- richiamare le competenze in materia di "antiriciclaggio" tenuto conto anche della relativa regolamentazione adottata dall'ente;
- l'interim del Gabinetto del Sindaco disposto a favore del Segretario Generale salvo diverse decisioni del Sindaco;

AREA "AFFARI GENERALI":

- la relativa dirigenza è competente anche alla stipula degli accordi ex art.11 della L.n.241/1990;
- il parere dei dirigenti competenti in materia di "Polizia Locale" e "Servizi Educativi" in ordine alla regolamentazione dell'orario di lavoro dei dipendenti dei relativi servizi non è vincolante;

SETTORE "SERVIZI INTERNI":

- si precisa che il relativo dirigente è "RESPONSABILE DEGLI APPALTI E CONTRATTI";
- si precisano anche le competenze in materia di "ALBO PRETORIO" e di "RESPONSABILE DELLA CONSERVAZIONE" ai sensi del CAD;

SETTORE "GOVERNO DEL TERRITORIO"

- si precisano le competenze in materia di "MONITORAGGIO DELLE OPERE PUBBLICHE";
- si precisano le competenze in materia di "TRANSIZIONE ENERGETICA"

Si è inoltre stabilito che la posizione di "PREPOSTO" relativa alla U.O. "Ecologia Urbana" debba proseguire, senza accorpamento con la U.O.C. "Ambiente", sino al 31/03/2025 compreso, fissando la decorrenza della nuova U.O.C. "Ambiente ed Ecologia Urbana" al 1° aprile 2025, e che il SUAP cesserà automaticamente quale U.O.C. (F.I.E.Q.) con l'incardinamento del relativo dirigente titolare.

Viene infine dato atto che il termine del 01/02/2025, previsto dalla precedente delibera GC 485/2024 per l'avvio del nuovo ordinamento sia per la DIRIGENZA che relativamente ai F.I.E.Q. e PREPOSTI, non può essere rispettato per motivi amministrativi e contabili relativi alla complessità del procedimento, e che il dirigente degli "AFFARI GENERALI" avrebbe provveduto ad una o più proroghe dei F.I.E.Q.

Con Provvedimento Sindacale n. 10 del 26.02.2025 viene stabilito l'avvio della nuova struttura a far data 1° marzo 2025, precisando che il Dirigente del settore "GOVERNO DEL TERRITORIO" gestirà l'assegnazione del personale e le relative posizioni di lavoro in ordine alla propria struttura e a quella *ad interim* del "SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO" nelle more della copertura del relativo posto, e che parimenti il Dirigente del settore "CULTURA E TURISMO" gestirà l'assegnazione del personale e le relative posizioni di lavoro in ordine alla propria struttura e a quella *ad interim* del "SERVIZI EDUCATIVI" nelle more della copertura del relativo posto.

Con ulteriori Provvedimenti Sindacali sono stati nominati i Dirigenti dell'Area complessa "AFFARI GENERALI" e dei settori "SERVIZI INTERNI" e "GOVERNO DEL TERRITORIO" – con contestuale affidamento ad interim del settore "SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO". E' stato inoltre confermato l'interim del settore "SERVIZI EDUCATIVI" al dirigente del settore "CULTURA E TURISMO".

Con successivi atti dirigenziali sono stati conferiti gli incarichi E.Q come previsto dal nuovo Regolamento di organizzazione, e per ogni settore sono stati individuate le posizioni di "Preposto".

Si dà infine atto che con Provvedimento Sindacale n. 16 del 28 febbraio 2025 è stato nominato il nuovo Segretario Generale, titolare della segreteria convenzionata tra il Comune di Fano e il Comune di Mondavio, a seguito del collocamento a riposo per pensionamento del precedente titolare.

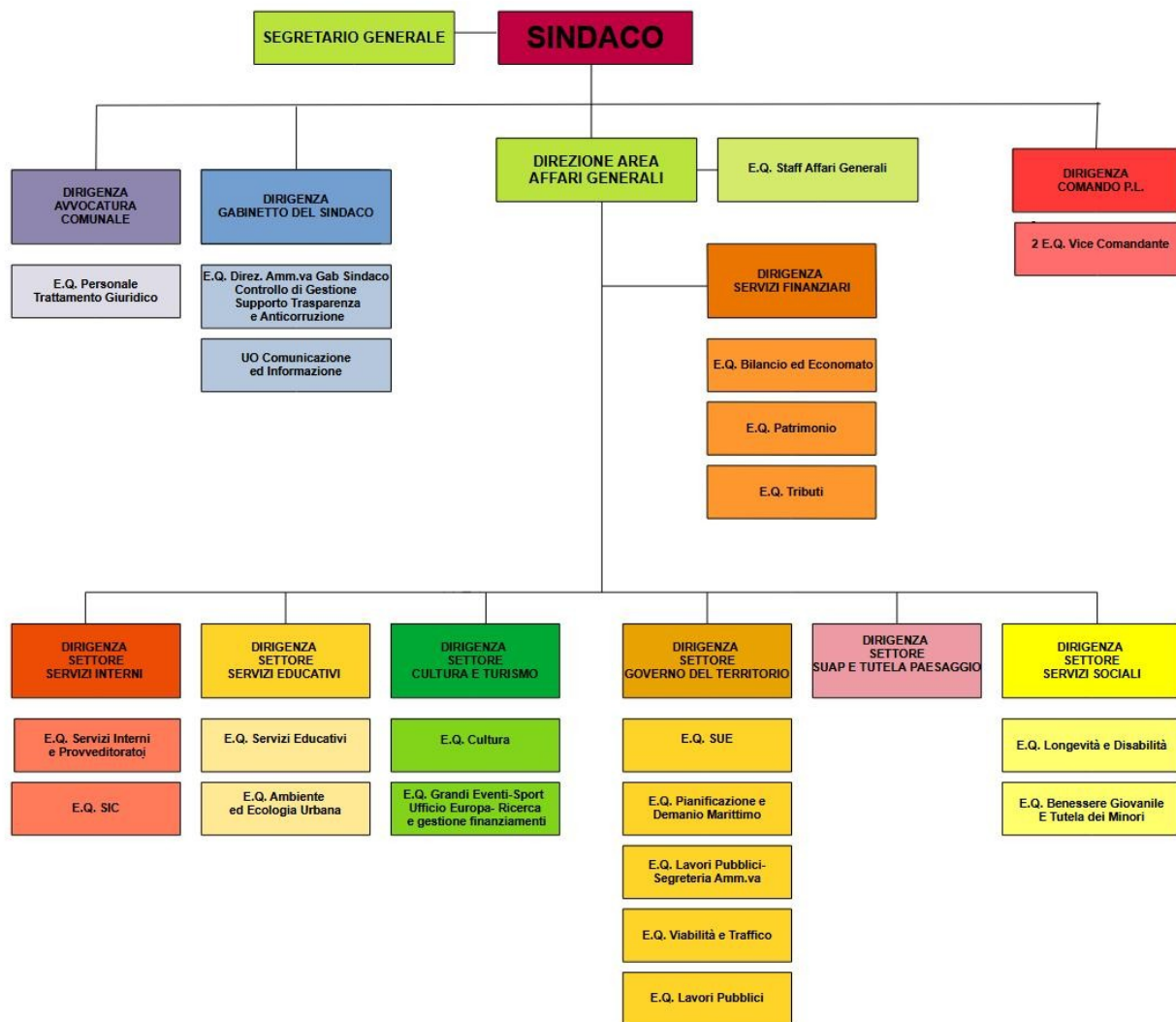
Lo stesso è stato nominato RPCT con Provvedimento Sindacale n. 18 del 14.03.2025.

I dirigenti hanno individuato, all'interno del proprio settore di competenza, i dipendenti referenti che si relazionano con l'Ufficio prevenzione corruzione in qualità di interlocutori stabili nelle varie unità organizzative, per tutto ciò che riguarda gli obblighi in materia di trasparenza, di prevenzione della corruzione e di corretto trattamento dei dati personali. Gli stessi supportano operativamente il RPCT in tutte le fasi di analisi del contesto, mappatura dei processi e gestione dei rischi, fornendo tempestivamente allo stesso tutti i dati ritenuti utili e rilevanti, al fine di realizzare una modalità di lavoro più efficace ed operativamente più incisiva.

La figura del referente, come sottolineato da ANAC nel PNA 2022 All.3 assolve a compiti di coordinamento, monitoraggio e verifica dell'attività della struttura di competenza sia in materia di prevenzione della corruzione, sia in materia di trasparenza, instaurando una comunicazione diretta con il RPCT, nell'ottica dell'attuazione di un sistema di controllo efficace.

L'attività dei referenti è indispensabile per informare compiutamente il RPCT affinché questi abbia elementi utili e riscontri per la predisposizione e il monitoraggio del PTPCT o della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO. (allegato A - Tabella referenti).

Si riporta di seguito in nuovo Organigramma dell'Ente.



2.3 Mappatura dei processi

La fase iniziale del processo di gestione del rischio è dedicata – dopo avere effettuato le analisi di contesto esterno ed interno in cui l'amministrazione opera - alla mappatura dei processi di lavoro, consistente nell'individuazione e analisi dei processi organizzativi di ogni singola amministrazione.

Tenuto conto del contesto e della struttura di questo Comune, si evidenzia che l'attività svolta dall'Amministrazione viene esaminata in modo graduale, secondo una logica – come ribadito da ANAC – sequenziale e ciclica.

Si parte dal presupposto che la mappatura dei processi di lavoro *“è un requisito indispensabile per la formulazione di adeguate misure di prevenzione e incide sulla qualità complessiva della gestione del rischio”*.

I processi di lavoro possono essere definiti ... *“come una sequenza di attività interrelate ed interagenti che trasformano delle risorse (input del processo) in un “prodotto” (output del processo), destinato ad un soggetto interno o esterno all'amministrazione (utente)....”*. Il processo che si svolge nell'ambito dell'Amministrazione può esso da solo portare al risultato finale o porsi come parte o fase di un processo complesso, con il concorso di più Amministrazioni. Il concetto di processo è quindi più ampio di quello di procedimento amministrativo e ricomprende anche le procedure di natura privatistica.

La mappatura dei processi consente, in modo razionale, di individuare e rappresentare le principali attività svolte da questo Ente o da alcuni settori di esso.

Essa ha carattere strumentale e propedeutico per l'identificazione, la valutazione ed il trattamento dei rischi corruttivi;

Per il dettaglio delle aree di rischio considerate e i relativi processi di lavoro mappati si rinvia alla tabella C nonché a quanto precisato al successivo paragrafo.

2.4 Le aree di rischio

Per il 2025, è stata confermata la mappatura dei processi implementata lo scorso anno.

Allo stato attuale sono previste e mappate le seguenti aree di rischio:

01 ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE

02 CONTRATTI PUBBLICI-

03 PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEL DESTINATARIO CON EFFETTI ECONOMICI DIRETTI E IMMEDIATI

04.01 PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEL DESTINATARIO SENZA EFFETTI ECONOMICI DIRETTI E IMMEDIATI _SUAP E SUAE

04.02 PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEL DESTINATARIO SENZA EFFETTI ECONOMICI DIRETTI E IMMEDIATI _VIABILITA' E TRAFFICO

05 AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO

06 GOVERNO DEL TERRITORIO

07 CONTROLLI, ISPEZIONI, VERIFICHE E SANZIONI

08 GESTIONE PATRIMONIO, ENTRATE E SPESE

All'interno delle predette aree di rischio sono ricompresi i processi presenti nelle mappature generali relative alle aree già esaminate negli anni precedenti, sulla base delle schede fornite dai Dirigenti del settore di competenza e fatte proprie con le seguenti delibere di Giunta Comunale:

- atto GC n. 556 del 06.12.2016 (*Integrazione deliberazione n. 470 del 13 ottobre relativa all'aggiornamento del vigente PTPC 2016-2018 (Piano triennale per la prevenzione della corruzione. Presa d'atto mappatura processi di lavoro del SERVIZIO POLIZIA LOCALE e relativi provvedimenti)*);

- atto GC n. 21 del 26.01.2017 (*PTPCT 2017-2019 – Presa d'atto delle schede di mappatura dei processi di lavoro presentate dai dirigenti dei settori del Comune. Proposte per l'aggiornamento 2017-2019*);

- atto GC n. 227 del 29.05.2018 (*Prima integrazione delibera di Giunta n. 26/2018 relativa alla revisione generale del PTPCT 2018-2020 - Individuazione misure specifiche di prevenzione per SERVIZIO SPORTELLLO UNICO ATTIVITA' EDILIZIA*);
- atto GC n. 432 del 04.10.2019 (*Seconda integrazione della delibera di Giunta n. 26/2018 relativa alla revisione generale del Piano triennale. Individuazione misure specifiche di prevenzione per lo SPORTELLLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE – SUAP*).

Nel corso del triennio si proseguirà il lavoro, di concerto con i Dirigenti, per la realizzazione di un'analisi ad un livello qualitativo sempre più dettagliato, che consentirà di individuare anche ulteriori eventi rischiosi non solo a livello di processi ma di singole attività all'interno dei processi.

3. VALUTAZIONE DEL RISCHIO

3.1 Le fasi della valutazione del rischio

Stabilite le aree di rischio da esaminare, tenuto conto delle indicazioni fornite da ANAC nei PNA degli scorsi anni, sono state evidenziate le attività principali dei processi di lavoro presi in considerazione.

Il successivo step è stata la valutazione del rischio, attività che si suddivide nelle seguenti fasi:

- a) l'**identificazione** dei rischi, ovvero quei comportamenti o fatti che possono verificarsi in relazione a ciascun processo di lavoro (o eventualmente a fasi del processo stesso);
- b) l'**analisi** dei rischi, al fine di comprendere in modo più approfondito le cause dei rischi identificati;
- c) la **ponderazione** dei rischi, al fine di definire le azioni da intraprendere per ridurre l'esposizione di quel determinato processo al rischio, nonché di definire altresì le priorità di trattamento dei rischi, considerando anche gli obiettivi dell'ente e il contesto nel quale esso opera.

Identificazione e analisi del rischio

Per l'identificazione e analisi del rischio si è proceduto per ciascun processo di lavoro (o fase del processo di lavoro) all'individuazione degli eventi potenzialmente rischiosi, ovvero di quei comportamenti o fatti che possono concretizzarsi nell'ambito di determinati processi e che potrebbero sfociare in fenomeni/situazioni di *mala gestio*. Nell'analisi dei rischi effettuata a seguito della mappatura dei processi si è tenuto conto di quelle circostanze che agevolano il verificarsi di comportamenti corruttivi (fattori abilitanti).

La fase di identificazione ed analisi del rischio è oggetto di un iter di elaborazione che richiede l'utilizzo di molteplici fonti informative e la partecipazioni di più soggetti, in particolare i dirigenti e i funzionari EQ dei vari servizi i quali, conoscendo approfonditamente le attività dei propri uffici, possono contribuire ad una individuazione più precisa di eventi potenzialmente rischiosi.

Ponderazione del rischio

In questa fase si è provveduto ad effettuare una valutazione del livello di esposizione al rischio per ciascun processo di lavoro. I rischi sono stati valutati utilizzando una scala di priorità secondo un criterio qualitativo, così come disposto da ANAC con il PNA 2019, e rispettando comunque un criterio generale di prudenza, al fine di evitare la sottostima del rischio corruttivo.

Per la definizione del livello di rischio ci si è attenuti ai criteri di seguito riportati, tenuto conto che - in conformità a quanto previsto dal PNA 2019 - il presente PTPCT attua un percorso con un approccio qualitativo, nel quale l'esposizione al rischio è stimata in base a motivate valutazioni, espresse dai soggetti coinvolti con specifici criteri, e propriamente:

- livello di interesse esterno
- grado di discrezionalità
- incidenza economica
- manifestazione di eventi corruttivi in passato
- opacità del processo decisionale
- livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT
- grado di attuazione delle misure di trattamento

Per ogni processo oggetto di analisi si è tenuto conto innanzitutto di dati oggettivi, vale a dire quelli che consentono una stima circa l'ipotetica frequenza di accadimento futuro degli eventi corruttivi.

In particolare, sono state prese in considerazione le risultanze derivate dall'attività di controllo interno sugli atti - nella fase successiva all'adozione - effettuati dal Servizio di Controllo di Regolarità Amministrativa e

Contabile, nonché dai dati relativi a precedenti eventi che hanno dato luogo a segnalazioni ad ANAC e/o a procedimenti disciplinari.

Per quanto riguarda la “pesatura/incidenza sul contesto generale” dei criteri sopra illustrati, è stata utilizzata una scala di misurazione ordinale (alto – medio – basso), con la precisazione che, per quanto riguarda i criteri 6 “*livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT*” e 7 “*grado di attuazione delle misure di trattamento*”, l’esito della misurazione dei criteri è stato inteso come inversamente proporzionale alla valutazione del rischio (*basso livello di collaborazione = alto rischio corruttivo, e viceversa; basso grado di attuazione delle misure di trattamento = alto rischio corruttivo e viceversa*).

A seguito della misurazione dei suddetti criteri, si è proceduto – ove possibile - alla formulazione di un giudizio sintetico sul rischio; si evidenzia che la valutazione complessiva del livello di rischio è costituita dalla media delle valutazioni dei singoli indicatori, sempre alla luce di un criterio prudenziale come sopra specificato.

L’attività di valutazione e ponderazione dei rischi (e del successivo trattamento), è stata posta in essere dal RPCT e dalla struttura di supporto di concerto - ove possibile in relazione al grado di collaborazione prestata - con i Dirigenti ed i Responsabili dei settori interessati dall’attività di analisi dei processi.

A fronte del giudizio sintetico (ove possibile anche motivato), una volta definita la priorità di trattamento dei rischi, si è proceduto alla previsione di misure di prevenzione, cioè di trattamento, di risposta più appropriata ed indicata per ridurre l’esposizione al rischio corruttivo.

Si evidenzia come anche in questa fase il coinvolgimento della struttura organizzativa sia fondamentale.

Una sintetica indicazione delle misure di prevenzione è indicata nelle tabelle relative alle aree di rischio con mappatura dei processi, dopo il giudizio sintetico sul rischio (Tabella C).

4. TRATTAMENTO DEL RISCHIO

LE MISURE GENERALI E SPECIFICHE DI PREVENZIONE

4.1 Principi informatori dell'attività amministrativa per mitigare il rischio corruzione

Il rischio corruzione nei processi di lavoro può essere mitigato se l'attività amministrativa in generale si uniforma ai seguenti principi generali di gestione:

a) tracciabilità delle principali fasi dei processi di lavoro. Si è constatata la necessità di continuare nell'approfondimento, individuando, accanto ai procedimenti, anche tutte quelle attività che, pur essendo regolate da norme di legge, non sono sempre o non completamente inquadrabili come tipici procedimenti amministrativi (tra le attività si pensi a titolo esemplificativo a: controlli, procedure di affidamento, gestione di personale, erogazione di servizi, affari legali e contenziosi, pianificazione urbanistica, ecc.). Data la situazione *in itinere* della revisione della macrostruttura comunale, il lavoro di coinvolgimento dei responsabili apicali potrà dare dei risultati ancora più concreti a seguito della copertura dei posti vacanti delle posizioni dirigenziali ed alla conseguente assegnazione di responsabilità gestionali facenti capo a specifici uffici e servizi.

b) attribuzione di poteri di firma con relativa responsabilità. Il sistema organizzativo deve garantire la separazione di funzioni in modo tale che le singole attività amministrative siano svolte dai soggetti a cui sono assegnate che devono essere diversi da coloro ai quali è attribuito il compito di verifica e controllo. Le funzioni e le responsabilità devono essere chiaramente definite e conosciute all'interno dell'organizzazione.

c) deleghe ai funzionari EQ. La chiarezza nell'attribuzione di funzioni delegate ai funzionari di Elevata Qualificazione da parte dei Dirigenti, nel rispetto di quanto stabilito dall'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, deve essere coerente con le responsabilità organizzative e gestionali assegnate e rispondere ai requisiti formali dell'atto di delega. Inoltre l'assegnazione di responsabilità di spesa e quindi di impegnare l'ente verso l'esterno deve essere ben definita e conosciuta da parte di tutti.

d) regolamentazione snella e semplificata. Disposizioni di carattere generale chiare sono idonee a definire meglio i principi di comportamento, le modalità operative, i criteri cui uniformare l'azione amministrativa in senso lato. Oltre ai regolamenti, sono importanti le disposizioni organizzative e gli atti di gestione che ogni Dirigente può adottare per il settore di propria competenza con i poteri del datore di lavoro (es. provvedimenti per l'individuazione dei responsabili dei procedimenti, l'assegnazione e l'esercizio delle funzioni e dei compiti affinché ogni processo decisionale sia riscontrabile e risponda a schemi di lavoro predefiniti per garantire imparzialità, correttezza e legalità amministrativa e contabile).

e) sistema di controllo interno. I diversi controlli e propriamente il controllo di gestione, il controllo sugli equilibri economici e finanziari, il controllo sugli organismi partecipati, il controllo strategico, il controllo sulla qualità dei servizi, il controllo sui termini dei procedimenti e il monitoraggio sull'attuazione delle misure generali e specifiche del Piano Anticorruzione sono aspetti che coinvolgono, pur con le dovute differenze, i processi di lavoro intesi in senso lato.

Anche i controlli di regolarità amministrativa e contabile ad opera dell'organismo collegiale appositamente costituito già dal 2013 e coordinato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza/Segretario Generale, si integrano con le misure del PTPCT, fermo restando che le risultanze dei controlli stessi hanno indirizzato e devono indirizzare la strategia di contrasto alla corruzione, congiuntamente agli altri atti di carattere generale indicati nella tabella riassuntiva di cui ai capitoli precedenti.

4.2 Le misure generali e specifiche per il trattamento del rischio

Il trattamento del rischio è la fase preordinata all'individuazione di misure correttive e modalità idonee a prevenire il verificarsi di eventi corruttivi, sulla base di quanto emerso nelle precedenti fasi di mappatura dei processi e valutazione del rischio.

Il presente Piano 2025 – 2027 prevede sia misure di prevenzione generali (trasversali sull'intera struttura) sia specifiche (impattanti sui processi di lavoro maggiormente a rischio o su criticità più esposte). Sono state riproposte tutte le misure generali di prevenzione così come identificate da ANAC e quali risultano dalla tabella D.

Sono altresì state inserite le misure specifiche, riferite solo ai processi propri di alcuni settori, di cui alcune già previste anche lo scorso anno ma che per motivi diversi non è stato possibile attuare (tabella E).

Sono state altresì previste nuove misure specifiche, alcune coincidenti con obiettivi di Performance 2025

Per contro, alcune misure specifiche previste lo scorso anno non sono state riproposte, in quanto corrispondenti ad obiettivi raggiunti dal settore cui erano state assegnate nel 2024.

Oltre alle misure ed agli strumenti operativi generali, il presente Piano 2025-2027 conferma le raccomandazioni/direttive comuni a tutti i settori per la prevenzione della corruzione, già previste nei previgenti Piani e pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente all'indirizzo <https://www.comune.fano.pu.it/Amministrazione-Trasparente/Altri-contenuti/Prevenzione-della-Corruzione/Direttive-Raccomandazioni-e-Circolari-di-attuazione>.

Nelle tabelle D e E sopra citate sono indicate e riepilogate tutte le misure di prevenzione, generali e specifiche, che dovranno essere applicate e sulla cui osservanza hanno la responsabilità di vigilare Dirigenti e Funzionari EQ.

Nelle tabelle le misure sono descritte con indicazione per ciascuna di esse della finalità, indicatori di monitoraggio, soggetti responsabili, tipologia della misura (e relativa area di applicazione qualora si tratti di misura specifica), entrata in vigore e riferimenti normativi.

Si rinvia pertanto ai predetti allegati per la consultazione delle misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione vigenti per il Comune di Fano.

Si evidenzia come una adeguata sensibilizzazione e formazione in ordine alla attuazione delle misure, nonché un puntuale monitoraggio sulla loro applicazione, consenta di rilevare il cambiamento della cultura organizzativa in materia di effettiva prevenzione alla corruzione ed il rispetto degli obblighi di trasparenza, non solo inteso come obbligo formale cui adempiere, ma come parte del processo di lavoro improntato a correttezza, regolarità amministrativa – contabile e quindi efficacia legittima e reale.

Si ritiene opportuno fare alcune precisazioni in ordine ad alcune misure specifiche, mentre per tutto quanto non trattato in questa parte del Piano si rinvia alla tabella delle misure specifiche di cui all'allegato E.

4.3 Misura specifica: il sistema dei controlli interni

Oltre al controllo successivo sugli atti effettuato con regolarità in questo Ente da un organismo collegiale appositamente istituito a fine 2013 - ai sensi dell'art. 147 bis del decreto legislativo n. 267 del 2000 l'implementazione del sistema dei controlli deve essere orientata, oltre che sul controllo strategico e sui controlli effettuati dai singoli Dirigenti nella fase di predisposizione ed adozione di tutti gli atti e per tutta l'attività di propria competenza, anche sulla qualità dei servizi e sulle società partecipate.

Lo stesso PNA 2022 ribadisce il principio - già presente nei Piani nazionali precedenti - e cioè che la verifica circa il riscontro da parte dell'utenza della qualità percepita dei servizi resi dalla Amministrazione è fondamentale per una corretta attuazione della gestione del processo del rischio.

Si fanno proprie le indicazioni del PNA 2022 circa la necessità che la mappatura del rischio sia integrata al fine di far confluire obiettivi di performance, misure di prevenzione della corruzione e programmazione delle risorse umane e finanziarie necessarie alla loro realizzazione.

Infatti un efficace sistema di controllo risponde alla necessità di fornire alcuni indirizzi all'azione amministrativa per rispondere in modo appropriato ai bisogni dell'utenza esterna ed interna. La risposta a

questa necessità deve essere sentita come un diritto da parte del cittadino e un dovere da parte dell'Amministrazione.

In merito al controllo sulla qualità dei servizi, analogamente a quanto previsto lo scorso anno, anche per il 2025 è stato inserito nel Piano degli Obiettivi un obiettivo strategico relativo alla somministrazione di un questionario specifico per quanto concerne i servizi educativi riferito alla refezione- scuola di infanzia-nido; L'obiettivo è declinato nel presente PTPCT quale misura specifica di prevenzione nell'area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni".

Altro aspetto da considerare con maggiore attenzione e che rientra nei sistemi di controlli da tenere monitorato è propriamente quello previsto dall'art. 147 *quater* del Tuel sulle società non quotate, partecipate dallo stesso Comune. Si tratta essenzialmente di un controllo sui rapporti finanziari tra l'ente proprietario e la società per evitare possibili squilibri economico-finanziari rilevanti per il bilancio del Comune.

Per l'attuazione di tale disposizione il Comune, quale ente controllante, non si limita a tenere sotto controllo la situazione contabile ma deve partecipare – come sta effettivamente facendo questo Comune – alla pianificazione della/delle società partecipata/e, in quanto indica anche gli obiettivi gestionali a cui deve tendere la/le società partecipata/e, secondo parametri quantitativi e qualitativi.

Tale tipologia di controllo è di competenza dell'Area Affari Generali e del Comitato di Controllo sulle aziende partecipate per quanto concerne la società in *house*, mentre per le altre società provvede ciascun dirigente, per quanto di competenza. Il Comitato di Controllo sulle aziende partecipate a tal fine si riunisce periodicamente redigendo specifici report. Tale forma di controllo nei confronti delle società partecipate deriva anche dagli obblighi di trasparenza.

L'art. 2 bis, c. 2, del D.lgs. n. 33/2013, introdotto dal D.lgs. n. 97 del 2016, dispone infatti che la normativa del citato decreto n. 33 si applica, in quanto compatibile, anche a:

- società in controllo pubblico;
- associazioni, fondazioni e enti di diritto privato comunque denominati, anche privi di personalità giuridica con un determinato bilancio e la cui attività sia finanziata in modo maggioritario per almeno due esercizi da pubbliche amministrazioni ed in cui la totalità dei titolari o dei componenti dell'organo di amministrazione o di indirizzo sia designata da pubbliche amministrazioni.

Per quanto riguarda le altre misure di prevenzione della corruzione, detti soggetti devono porre in essere un sistema che si integri con quello di cui al D.lgs. n. 231 del 2001 (art. 1, c.2 della Legge n. 190/2012).

Misura specifica in materia di controlli ex art. 52 comma 1 D.Lgs n. 36/2023

Nell'area "Contratti Pubblici" è stata inserita la previsione di una misura specifica che prevede – a cura di ogni dirigente – il controllo a campione sulle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà nell'ambito degli affidamenti diretti di importo inferiore ai 40.000 euro di cui all'art. 50 comma 1 lett. a) e b) del Dlgs 36/2023.

A tal fine ciascun dirigente dovrà definire per il proprio settore di competenza, i criteri e le modalità con cui effettuare il controllo sulle dichiarazioni sostitutive rese dagli operatori economici in merito al possesso dei requisiti per gli affidamenti (per importi fino a 40.000 euro)

4.5 Misure specifiche in materia di attuazione progetti finanziati con fondi PNRR

In qualità di soggetto attuatore, il Comune di Fano è chiamato a rispettare tutti i principi generali e trasversali del PNRR, le condizionalità previste, i *milestone* e i *target* indicati in fase di progetto, quali condizioni da attestare in fase di erogazione del finanziamento, che saranno soggette a controlli successivi da parte del Ministero, nonché controlli concomitanti o successivi da parte della Corte dei Conti e degli organi di revisione economico-finanziaria.

La disciplina legislativa speciale introdotta per agevolare la realizzazione dei progetti – ed il suo contenuto derogatorio rispetto alla disciplina ordinaria contenuta nel Codice dei Contratti – unitamente all'urgenza della realizzazione dei lavori per rispettare il cronoprogramma, ha reso necessaria l'introduzione di misure di prevenzione specifiche dedicate a questi interventi.

Sono state quindi confermate le ulteriori misure specifiche di prevenzione, valutate *“utili ad evitare che l’urgenza degli interventi faciliti esperienze di cattiva amministrazione, propedeutiche ad eventi corruttivi e a fenomeni criminali ad essi connessi”* (cit. PNA 2022, pg 19). Tali misure sono finalizzate all’intensificazione dei controlli interni nelle aree maggiormente a rischio corruzione

Le misure di trasparenza costituiscono uno strumento fondamentale per assicurare il rispetto della legalità ed il controllo diffuso sull’azione amministrativa.

Occorre inoltre proseguire nell’effettuazione dei controlli interni necessari a garantire la correttezza amministrativo-contabile ed il rispetto delle prescrizioni imposte dal PNRR al fine di evitare quanto più possibile il rischio di un disconoscimento del contributo ovvero di una sua revoca.

Per quanto attiene alle procedure di gara per interventi finanziati con fondi PNRR, si conferma l’obbligo per i dipendenti coinvolti nella singola procedura di fornire un aggiornamento della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi (resa al momento dell’assegnazione all’ufficio) con le informazioni significative in relazione all’oggetto dell’affidamento, fermo restando l’obbligo di rendere la predetta dichiarazione per ogni singola gara da parte del RUP e dei commissari di gara.

Tali misure specifiche, unitamente ad altre tra cui le misure di trasparenza, sono dettagliate nella tabella delle misure specifiche nell’area di rischio denominata “Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni “ all’interno del processo “Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR”.

4.6 Sistema delle partecipazioni

Le *“Linee Guida per l’attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici”*, approvate da ANAC con determinazione n. 8 del 17 giugno 2015, con riferimento alle società in controllo pubblico pongono in capo alle amministrazioni le seguenti azioni:

- a) promuovere l’adozione del modello di organizzazione e gestione ai sensi del Dlgs n.231/2001 nonché vigilare che tale modello sia integrato con le misure di prevenzione della corruzione di cui alla L.190/2012;
- b) vigilare sulla nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione;
- c) promuovere l’inserimento, anche negli statuti societari, di meccanismi sanzionatori a carico degli amministratori che non abbiano adottato le misure organizzative e gestionali per la prevenzione della corruzione di cui alla l. 190/2012.

Si dà atto che ASET spa, ente controllato dal Comune di Fano, ha approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza con delibera del CdA n. 2 del 29/01/2025, pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio sito istituzionale, e consultabile al seguente link

https://www.asetservizi.it/media/2czdcgtg/ptpct_20252027_parte_generale_-versione-approvata.pdf

5. MONITORAGGIO E RIESAME

5.1 Monitoraggio

Le azioni ritenute più opportune per prevenire l'esposizione e quindi il verificarsi di situazioni potenzialmente favorevoli alla commissione di eventi corruttivi vengono individuate sulla base delle priorità dei rischi.

In corso d'anno, una volta definite le misure per mitigare situazioni potenzialmente esposte al rischio, occorre effettuare il loro monitoraggio per riscontrare, in vigenza del Piano stesso, lo stato di attuazione, l'adeguatezza delle misure e/o la necessità di revisione, implementazione, modifica dello strumento in essere.

Per il pieno raggiungimento di quanto sopra, occorre che la formazione del personale sia effettivamente ritenuta la misura principale per combinare in modo concreto il rispetto della legge con una cultura etica di *"buona amministrazione e di corretto utilizzo di risorse pubbliche – umane, finanziarie, strumentali – per il raggiungimento degli interessi pubblici, di buoni servizi per la collettività, di promozione della trasparenza, imparzialità e della stessa immagine dell'Ente"*.

Si è ritenuto quindi di prevedere i tempi di attuazione delle singole misure, il tutto in coerenza con gli obiettivi strategici dell'Amministrazione, con il contesto interno in cui la stessa opera.

Accanto alle misure ed alla tempistica, sono state poi individuate anche le responsabilità delle strutture che devono attuarle (si vedano al riguardo le tabelle D e E).

Attraverso l'attività di monitoraggio si procederà in corso d'anno alla verifica dello stato di attuazione delle misure ed all'individuazione - se necessario - dei correttivi da adottare anche in base alla valutazione degli uffici circa la sostenibilità, in un contesto di progressiva crescita e di miglioramento della gestione del rischio corruttivo.

Per il 2025, analogamente a quanto già previsto nel 2024, si ricorrerà pertanto ad un sistema di monitoraggio circa l'attuazione delle misure generali e delle singole misure specifiche, nell'ottica di un sempre più incisivo coinvolgimento da parte di tutta la struttura organizzativa e per la facilitazione di comunicazione tra i referenti dei singoli settori della struttura e l'Ufficio della prevenzione della corruzione.

In particolare, sarà richiesto a Dirigenti e Funzionari EQ di inviare almeno una relazione annuale all'Ufficio Prevenzione della Corruzione in cui si darà conto dello stato di attuazione delle misure di prevenzione, così come meglio specificate nella tabella riportante le misure di prevenzione generali e specifiche (tabelle D e E).

Oltre all'attività di controllo successivo sugli atti, svolta dall'organismo interno di controllo, che consente un monitoraggio circa il rispetto – nella redazione degli atti – delle direttive, raccomandazioni e circolari vigenti e pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, si richiama l'attenzione sulla specifica attività di verifica del grado di attuazione del presente PTPCT, con particolare riferimento alle misure specifiche previste in determinate aree di rischio:

A) Monitoraggio attuazione delle misure generali di prevenzione

Per il 2025 è confermato il sistema di monitoraggio delle misure già delineato lo scorso anno, nell'ottica di un coinvolgimento sempre più incisivo da parte di tutta la struttura organizzativa, nonché di una maggiore facilitazione di comunicazione tra i referenti dei singoli settori della struttura e l'Ufficio della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Per quanto riguarda il monitoraggio dell'applicazione delle misure generali di prevenzione come previste nell'allegato D sarà richiesto ai Dirigenti di inviare almeno una relazione annuale all'Ufficio Prevenzione della Corruzione in cui si darà conto dello stato di attuazione delle misure di prevenzione.

In particolare, relativamente al c.d. *"pantouflage"*, si specifica che il presente Piano prevede, quale misura generale di prevenzione, **l'implementazione della disciplina interna relativa alla attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro** (*Area Progressione ed Acquisizione del Personale – Area Contratti Pubblici*)

La misura era già parzialmente attiva, atteso che i bandi di gara e gli atti prodromici agli affidamenti, anche mediante procedura negoziata, nonché i contratti prevedono la c.d. clausola di *pantouflage* ovvero la previsione - tra i requisiti generali di partecipazione previsti a pena di esclusione e oggetto di specifica dichiarazione - della condizione che l'operatore economico non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o comunque attribuito incarichi ad ex dipendenti pubblici in violazione dell'art. 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001.

Con direttiva del RPCT n. 1/2023 è stata messa a disposizione degli uffici la nuova modulistica in materia di *pantouflage* contenente le dichiarazioni da acquisire dagli operatori economici che stipulano contratti con l'ente, ma anche da far rendere in occasione dell'adozione di provvedimenti che producono effetti favorevoli per il destinatario (atti di autorizzazione, concessione, sovvenzioni, sussidi e vantaggi economici di qualunque genere).

In relazione alle vicende che interessano il rapporto di lavoro del pubblico dipendente, con la medesima direttiva sono stati messi a disposizione esempi di clausole da inserire nel provvedimento di cessazione del rapporto di lavoro e nel contratto di lavoro dei neo assunti, oltre alla dichiarazione da far rendere al dipendente cessato.

Con provvedimento Settore I Risorse Umane e Tecnologiche n. 70 del 12/02/2025 è stata attuata una formalizzazione standardizzata di procedure operative che consentano di dare ai dipendenti un'informativa circa la normativa sul "*pantouflage*", definendo sia ambito oggettivo che soggettivo di applicazione della suddetta normativa.

B) Monitoraggio attuazione delle misure specifiche di prevenzione

Per quanto riguarda il monitoraggio delle misure specifiche di prevenzione, ai dirigenti dei settori coinvolti saranno richieste ulteriori informazioni circa lo stato di attuazione delle misure sulla base degli indicatori previsti nella tabella delle misure di prevenzione.

In particolare, si evidenzia quanto segue:

1) Sviluppo Portale SUAE codice pdo 3553/2025

(Area "Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati")

La misura persegue l'obiettivo di una migliore gestione del procedimento. Mediante l'informatizzazione delle attività, si limita la possibilità di un esercizio discrezionale della gestione del procedimento, ed il conseguente rischio di inosservanza/elusione di disposizioni di legge così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.

Inoltre, l'aggiornamento del sito in merito a descrizione del procedimento e della modulistica garantisce chiarezza e trasparenza dell'attività amministrativa verso l'utenza esterna.

Gli uffici raccolgono i suggerimenti dell'utenza per migliorare ed implementare il livello di informatizzazione e digitalizzazione dei procedimenti e della relativa modulistica.

Indicatore: Numero nuovi moduli implementati

Indicatore: Numero pratiche edilizie sviluppate nel portale

2) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (sportelli unici)

- controlli SUAE in base a quanto stabilito con det. n. 2360/2021

- controlli a campione SUAP per le SCIA in base a quanto stabilito con det. n. 3346/2023

(Area "Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati")

La misura si attua mediante:

1) l'attivazione di controlli delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti sulla base dei criteri stabiliti nel disciplinare di cui alla determinazione n. 2360/2021

2) l'attivazione di controlli delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti

sulla base dei criteri stabiliti nel disciplinare di cui alla determinazione 3346/2023 (in vigore dal 1° aprile 2024) relativamente all'esercizio delle attività economiche SUAP

Indicatore: percentuale procedimenti per cui si è proceduto al controllo delle dichiarazioni sostitutive su totale dei procedimenti del settore.

3) Definizione requisiti accesso concorsi Codice PDO 3558/2025

(Area Acquisizione e progressione del personale)

In sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuta definizione di tali requisiti di accesso, o delle motivazioni della mancata definizione.

4) Attività regolamentare (regolamento organizzazione, manuale valutazione, pesature dirigenziali) Codice PDO 3618/2025

(Area Acquisizione e progressione del personale)

La misura consiste nell'approvazione del nuovo regolamento di organizzazione, del manuale di valutazione previo confronto con le ooss, della disciplina di pesatura delle retribuzioni di posizione della dirigenza, alla luce della riorganizzazione di cui alla delibera di Giunta n. 25/2025.

In sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuta adozione dei relativi atti, o delle motivazioni della mancata adozione.

5) Revisione codice di comportamento interno - codice Pdo 3590/2025

(Area Acquisizione e progressione del personale)

In sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuta adozione del codice revisionato, o delle motivazioni della mancata revisione.

6) Trasmissione annuale all'ufficio prevenzione della corruzione del numero di verifiche effettuate a consuntivo in relazione al totale dei contributi erogati

(Area Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario con effetti economici diretti e immediati)

La misura risponde alla finalità di monitorare la corretta attribuzione e conseguente utilizzo da parte dei fruitori dei contributi erogati, così come previsto dal vigente regolamento approvato con delibera di C.C. n.176/2014.

7) Utilizzo da parte di tutti i settori della piattaforma di approvvigionamento certificata comunale

(Area Contratti Pubblici)

I singoli Dirigenti dell'ente per quanto di competenza, sono i soggetti responsabili delle concrete ed effettive attività di elaborazione e trasmissione delle informazioni e dei dati alla BDNCP.

I Dirigenti si potranno avvalere della piattaforma "Tutto Gare" in uso all'ente e per quanto concerne il Dirigente dei Lavori Pubblici anche della piattaforma "Net4Market".

Il Dirigente del Settore Gare, contratti, Cuc fornirà il supporto necessario a tutti gli uffici dell'Ente per la corretta e completa implementazione delle azioni di elaborazione e trasmissione delle informazioni e dei dati alla BDNCP.

8) Rispetto delle previsioni normative in tema di affidamenti diretti

(Area Contratti Pubblici)

Nelle more della revisione complessiva del Regolamento per la disciplina dei contratti, alla luce del nuovo Codice dei contratti pubblici, per gli affidamenti diretti si richiama l'attenzione sulla necessità di una motivazione adeguata relativa alla scelta del contraente, in conformità ai principi di generali del risultato, della fiducia, dell'accesso al mercato, di buona fede e di tutela di affidamento.

Per le procedure in oggetto, risulta, tra le varie voci di rischio, rilevante il principio di rotazione (art. 49 comma 6 D.lgs. 36/2023). Il Nuovo Codice, a differenza di quanto previsto dalla precedente legislazione,

stabilisce che l'obbligo del predetto principio riguarda il solo pregresso affidatario e non anche i soggetti solamente invitati a precedente procedura, inoltre il comma 2 del predetto articolo vieta l'affidamento o l'aggiudicazione di un appalto al contraente uscente nei casi in cui due affidamenti consecutivi abbiano ad oggetto una commessa rientrante nello stesso settore merceologico, oppure nella stessa categoria di opere, oppure nello stesso settore di servizi. Il principio di rotazione non trova, comunque, applicazione quando l'indagine di mercato sia stata effettuata senza porre limiti al numero di operatori economici in possesso dei requisiti richiesti da invitare alla successiva procedura negoziata. È comunque possibile derogare all'applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000,00 euro.

In casi motivati con riferimento alla struttura del mercato e alla effettiva assenza di alternative, nonché di accurata esecuzione del precedente contratto, il contraente uscente può essere reinvitato o essere individuato quale affidatario diretto. Nella determina a contrarre dovrà essere dato atto del rispetto del principio di rotazione o dell'eventuale deroga, in conformità con quanto disposto dall'art. 49 del d.lgs 36/2023.

Il rispetto del principio viene monitorato attraverso un controllo a campione delle determine di affidamento, effettuato dal servizio di regolarità contabile e amministrativa.

Un'adeguata e valida motivazione è altresì richiesta nell'ipotesi di frazionamento di un appalto: il frazionamento finalizzato ad eludere le soglie comunitarie, è espressamente vietato dal Codice dei Contratti (art. 14 comma 6): “[...] un appalto non può essere frazionato allo scopo di evitare l'applicazione delle norme del presente codice tranne nel caso in cui ragioni oggettive lo giustifichino” (divieto di frazionamento).

La mancata motivazione o l'attestazione di una motivazione meramente pretestuosa, comporterà diniego di validazione da parte della Divisione Appalti, inibendo il prosieguo della procedura.

Oltre al divieto di frazionamento, la Stazione Appaltante deve porre particolare attenzione alla costruzione della base di gara, base che dovrà rispecchiare l'andamento del mercato e il momento storico in cui si inserisce: per questo sarà oggetto di un monitoraggio scrupoloso al fine di evitare l'indizione di procedure destinate ad andare deserte per mancanza di operatori economici offerenti con conseguenti ricadute, in termini di continuità di servizio e di costi, a totale carico della Città.

Nelle procedure di affidamento di importo inferiore a 40.000,00 Euro (art. 50, comma 1, lettere a) e b) del d.lgs 36/2023) gli operatori economici possono attestare il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti mediante una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in tal caso sarà necessario procedere ad una verifica puntuale di tali dichiarazioni, anche previo sorteggio di un campione individuato con modalità predeterminate ogni anno (si veda a tale proposito la misura specifica n. 34 di cui *infra*).

Nella determina di indizione e nel disciplinare di gara devono inoltre essere specificate la tipologia di procedura e piattaforma telematica che verranno utilizzate. Dal 1° gennaio 2024 le Pubbliche amministrazioni sono obbligate a ricorrere alle piattaforme di approvvigionamento digitale per svolgere tutte le procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici, compresi i c.d. micro-affidamenti infra 5 mila euro, così si è espresso il MIT con Parere n. 2196 del 27 luglio 2023 e confermato da ANAC con Comunicato del Presidente del 10 gennaio 2024

I dirigenti dovranno trasmettere all'Ufficio prevenzione della corruzione apposita relazione su tali tipologie di affidamento.

9) Obbligo di rispetto del principio di rotazione degli affidamenti

(Area Contratti Pubblici)

Per ciò che concerne la rotazione degli affidamenti nelle procedure di aggiudicazione degli affidamenti diretti e delle procedure negoziate, oltre a quanto già specificato nella precedente misura n. 8) in base ad una direttiva vigente ai dirigenti o posizioni organizzative viene richiesto di indicare, nelle determinazioni di affidamento, di dare evidenza delle modalità con cui si è proceduto alla rotazione, ovvero la motivazione in base alla quale la stessa non è stata attuata.

10) Pubblicazione su amministrazione trasparente di un documento preliminare di sintesi contenente gli obiettivi e i criteri per la redazione del Piano Urbanistico Generale

(Area Governo del Territorio)

Il dirigente del Settore Governo del Territorio a seguito dell'adozione del Prg dovrà aggiornare costantemente le pubblicazioni su amministrazione trasparente in relazione anche alle modifiche/integrazioni apportate a seguito delle specifiche richieste della Provincia;

in relazione al nuovo Piano Regolatore Generale adottato – deve pubblicare su amministrazione trasparente un documento preliminare contenente gli obiettivi e i criteri per la redazione di tale piano e le eventuali variazioni successivamente intervenute.

11) Verifica e riscontro obblighi di trasparenza – codice Pdo 3589/2025

Monitoraggio accessi su Amministrazione Trasparente

(Area controlli verifiche ispezioni e sanzioni)

Indicatore: n. aggiornamenti da parte dell'ufficio sulle sezioni di Amministrazione Trasparente

Indicatore: n. note/circolari inviate agli uffici per adempimenti trasparenza

Indicatore: n. di accessi su amministrazione trasparente nell'annualità 2025

12) Controlli a tutela della sicurezza urbana - codice Pdo 3576/2025

(Area Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati)

(Area controlli verifiche ispezioni e sanzioni)

(Area Contratti Pubblici)

La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa e persegue la finalità di esercitare un controllo da parte dell'amministrazione in merito alla conformità delle opere realizzate sul territorio rispetto a quanto dichiarato, ai sensi delle vigenti disposizioni normative. Verranno effettuati dei controlli a campione sul territorio a cura del settore Polizia Locale con la collaborazione del settore Governo del Territorio e SUAP. Specifica relazione dovrà essere poi prodotta al responsabile RPCT.

Attività di controllo Polizia Locale

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Il dirigente Settore Polizia Locale invierà all'Ufficio Prevenzione della Corruzione i dati percentuali richiesti relativi alle seguenti attività:

13) Trasmissione annuale del numero di verbali/avvisi elevati per violazione del codice della strada e successivamente annullati per incongruenza dei dati; si valuterà l'attuazione della misura in base alla percentuale di verbali annullati su numero verbali elevati;

14) Trasmissione annuale della percentuale di pratiche scartate dal ruolo sul numero delle pratiche iscritte a ruolo, nel processo di gestione dell'iter degli atti d'accertamento d'infrazione a norme del Codice della Strada o altre disposizioni amministrative; si valuterà l'attuazione della misura in base alla percentuale di pratiche scartate dal ruolo sul numero delle pratiche iscritte a ruolo;

15) Trasmissione annuale del numero delle segnalazioni pervenute in materia di edilizia, ambiente e commercio e per le quali si è proceduto ad un controllo - si valuterà l'attuazione della misura in base alla percentuale di segnalazioni controllate su numero segnalazioni pervenute.

16) Controllo liquidazione dell'incentivo di progettazione

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Al Dirigente del Settore Servizi Finanziari verrà richiesto di relazionare in merito alle verifiche effettuate in corso d'anno relativamente all'attività di liquidazione dell'incentivo di progettazione.

**17) Monitoraggio della qualità con indagini di customer satisfaction (Refezione scolastica infanzia - nido)
Codice PDO 3568/2025**

(area controlli Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Sarà verificata l'avvenuta somministrazione del questionario di *customer satisfaction* – refezione scolastica asili nido e scuole dell'infanzia

Indicatore: percentuale di raccolta dei questionari distribuiti

Indicatore: percentuale di gradimento dei servizi monitorati

Gestione del Patrimonio Immobiliare (alienazione e affitto immobili, comodato ad associazioni senza scopo di lucro)

(Area Gestione delle Entrate, delle Spese e del Patrimonio)

18) Verifica costante di tutti gli affitti e locazioni a titolo oneroso con tempestiva iscrizione a ruolo dei canoni non riscossi

19) Pubblicazione elenco dei beni assegnati in comodato o a canone agevolato di immobili disponibili ad uso non abitativo a favore di enti o associazioni non aventi scopo di lucro, ai sensi art.13 regolamento comunale

In materia di affitto e locazioni di immobili comunali, il Dirigente dovrà effettuare tutte le verifiche necessarie per garantire una corretta esecuzione dei contratti e una tempestiva iscrizione a ruolo in caso di morosità, inoltre dovrà garantire dei sopralluoghi in almeno un terzo degli immobili affittati /locati.

Si ribadisce l'obbligo – previsto all'art.13 del Regolamento - di pubblicare sul sito istituzionale del Comune entro il 1° marzo di ciascun anno, l'elenco dei beni assegnati entro il 31 dicembre dell'anno precedente sulla base del regolamento vigente a favore di soggetti che garantiscano attività a carattere continuativo. L'elenco deve riportare, per ciascun immobile, ubicazione, dimensioni, durata dell'assegnazione, eventuale canone di locazione agevolato.

20) Attuazione programma triennale degli acquisti di beni e servizi (indicando la percentuale di realizzazione rispetto al piano iniziale approvato)

(Area Contratti Pubblici)

In sede di monitoraggio sarà richiesto di indicare la percentuale di realizzazione del programma triennale rispetto al piano iniziale approvato e le variazioni apportate allo stesso in corso d'anno.

21) Monitoraggio periodico residui attivi e passivi e crediti in sofferenza

(Area Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio e Area controlli verifiche ispezioni e sanzioni)

La misura risponde alla necessità di monitorare costantemente lo stato di equilibrio del bilancio comunale.

Verrà richiesta al dirigente dei servizi finanziari una relazione sull'andamento annuale ed infrannuale dei residui.

22) Disciplina del conflitto di interessi

(Area Affari Legali e Contenzioso)

La misura consiste nell'inserimento dell'attestazione dell'assenza di situazioni di conflitto di interessi nel provvedimento che dispone la costituzione o meno in giudizio, o la definizione della lite con accordo transattivo. Inoltre, in caso di decisione di definizione transattiva della controversia, è prevista l'acquisizione di una relazione motivata da parte del legale incaricato che giustifichi l'adozione della decisione.

Al dirigente sarà richiesto di indicare il numero di cause definite con transazione munite di relazione motivata del legale incaricato sul numero complessivo delle transazioni concluse nell'anno.

23) Aggiornamento manuale di valutazione Codice Pdo 3559/2025 – Codice Pdo 3618/2025

(area controlli Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Aggiornamento dell'attuale Manuale di Valutazione già adottato ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009 anche

in ottemperanza alla nuova direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28/11/2023.
In sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuto aggiornamento del manuale, o delle motivazioni del mancato aggiornamento.

24) Monitoraggio opere strategiche finanziate dal PNRR e programma REGIS

(area controlli Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Obiettivo della misura è monitorare le opere strategiche finanziate con fondi PNRR, a tal fine sarà cura dell'ufficio lavori pubblici redigere specifici diagrammi di Gantt, con una tempestività almeno mensile e comunque in occasione di ogni variazione ai programmi, informando al contempo gli organi di controllo interni.

Verrà richiesta una relazione finale circa lo stato di rendicontazione delle spese su Piattaforma Regis ed il n. di aggiornamenti al file condiviso opere Pnrr

25) Aggiornamento costante dati in OPENBDAP – monitoraggio opere pubbliche

(Area Contratti Pubblici)

Obiettivo della misura è la sistemazione e l'aggiornamento della banca dati delle Amministrazioni Pubbliche. Verrà richiesta una relazione con indicazione dei Cup normalizzati all'interno della Banca Dati in relazione ai Cup acquisiti.

26) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle Opere Pubbliche

(Area Contratti Pubblici)

(area controlli Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

La misura si attua con il caricamento su software di tutte le opere pubbliche complete di tutte le informazioni e con produzione di reportistica aggiornata ogni tre mesi con evidenziazione tempistiche e criticità

Indicatore: percentuale di Cup delle opere inserite nel software

Indicatore: percentuale opere PNRR informatizzate nel Software

27) Implementazione nel sito web di una specifica sezione in amministrazione trasparente denominata "attuazione misure PNRR"

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

La misura ha la finalità di assicurare la divulgazione delle informazioni, dei dati e dei risultati raggiunti da ogni singolo intervento di competenza

Indicatore: percentuale di pubblicazione Opere Pnrr e loro aggiornamento

28) Conservazione su supporti informatici adeguati degli atti e della documentazione giustificativa afferente il PNRR

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

La misura assicura la completa tracciabilità delle operazioni poste in essere per l'utilizzo delle risorse del PNRR

Indicatore: percentuale archiviazione informatica completa di atti amministrativi relativi ad opere Pnrr

29) Controllo a campione nell'ambito del controllo successivo sugli atti degli affidamenti relativi a progetti PNRR

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Verificare il rispetto della normativa delle procedure di appalto connesse alla attuazione dei progetti finanziati tramite PNRR

Indicatore: atti controllati in sede di Scrac sulla base della disciplina di dettaglio stabilita con specifico

verbale.

30) Corretta tenuta di apposita codificazione contabile per l'utilizzo delle risorse PNRR-

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

L'ente in qualità di soggetto attuatore responsabile della realizzazione operativa di interventi/progetti finanziati dal PNRR, è tenuto al rispetto delle norme e circolari appositamente emanate per l'attuazione del Pnrr. Tra queste si ricordano ad esempio le indicazioni riguardanti l'accertamento delle entrate, la perimetrazione, la gestione delle risorse, la tracciabilità delle spese e l'espletamento dei controlli contabili ordinari previsti dalla normativa vigente.

31) Adeguamento della sotto-sezione "Bandi di gara e contratti" di Amministrazione Trasparente ai sensi dell'Allegato 9 del PNA ANAC 2022 ai sensi della delibera ANAC 264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023

Occorre procedere ad adeguare tempestivamente la sezione Bandi di gara e contratti con la documentazione richiesta da Anac da ultimo con la delibera n.264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023. Pertanto gli uffici competenti dovranno valutare le modalità per dare piena esecuzione a tale obbligo, cercando di informatizzare quanto piu' possibile la pubblicazione mediante collegamenti tra le banche dati attualmente in uso all'ente (Cityware, Tutto Gare, NetforMarket).

32) Obblighi di trasparenza in materia di contratti pubblici-CUC comunale

In considerazione delle rilevanti modifiche introdotte dal D.Lgs. 36/2023 in materia di trasparenza dei dati e delle informazioni, basate sulla valorizzazione del principio di unicità dell'invio, si dovrà procedere alla revisione delle modalità di pubblicazione dei dati relativi alle procedure di gara gestite dall'Ufficio Appalti/CUC ai fini della pubblicazione dei dati oggetto di comunicazione obbligatoria tramite la Banca Dati dei Contratti Pubblici di cui è titolare Anac e delle ulteriori informazioni per le quali rimane l'obbligo di pubblicazione in Amministrazione Trasparente a cura delle stazioni appaltanti e per i quali non sussiste un obbligo di pubblicazione alla BDNCP

Indicatore: avvenuta revisione modalità pubblicazione dati secondo le delibere ANAC (261/2023, 264/2023 e 601/2023)

33) Revisione regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche-Codice Pdo 3599/2025

In sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuta adozione dei relativi atti, o delle motivazioni della mancata adozione.

34) Attività di controllo sulle dichiarazioni sostitutive rese dagli operatori economici in merito al possesso dei requisiti negli affidamenti per importi fino a 40.000,00 Euro

In sede di monitoraggio del presente Piano sarà richiesto ai Dirigenti di relazionare in merito alle modalità di controllo adottate.

5.2 Riesame periodico della funzionalità complessiva del sistema

Nessun processo, e quindi neanche il PTPCT, può svilupparsi senza un'adeguata pianificazione e messa a disposizione delle misure necessarie per la sua attuazione. Occorre infatti una continua attività di verifica circa l'efficacia delle previsioni contenute. Come richiesto dalla normativa, il Piano deve essere aggiornato almeno una volta all'anno.

Attraverso l'attività di monitoraggio si procederà in corso d'anno alla verifica dello stato di attuazione delle misure ed all'individuazione - se necessario - dei correttivi da adottare anche in base alla valutazione degli uffici circa la sostenibilità, in un contesto di progressiva crescita e di miglioramento della gestione del rischio corruttivo.

Una rispondenza sempre in linea con le esigenze di una effettiva attività di prevenzione della corruzione deve essere considerata in un contesto strutturato, sviluppato secondo programmi ed obiettivi definiti, sistematici, coordinati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

Tale attività deve essere svolta congiuntamente ai responsabili apicali dell'ente e sottoposta a revisione durante la sua realizzazione, e quindi come un vero e proprio “*processo evolutivo*”, nell'ambito del quale vengano definite le relative fasi ed individuati vincoli, tempi, responsabilità, risorse, misure attuative, obiettivi specifici.

Per migliorare un processo continuo di lavoro, occorre che tutti i principali soggetti coinvolti si adoperino insieme per eliminare “sprechi di tempo e risorse”, in modo da contribuire all'elaborazione e conseguente attuazione di un PTPCT che sia sempre più snello, rispondente alle esigenze di questo Comune, efficace e non solo un adempimento formale richiesto dalla legge.

A livello operativo è necessario integrare i vari provvedimenti di carattere generale per evitare che ciascuna disposizione prevista sia avulsa dal contesto e quindi vista in un'ottica esclusivamente di adempimento.

Deve scaturirne un'azione sinergica che si dispieghi attraverso le seguenti azioni:

- a) miglioramento degli strumenti di programmazione;
- b) coinvolgimento del RPCT nell'elaborazione del DUP, e degli strumenti di macro – organizzazione;
- c) implementazione di un sistema integrato di controlli interni a carattere collaborativo;
- d) previsione di specifiche misure per il rispetto del Piano e del Codice comportamentale dell'ente;
- e) incremento della trasparenza;
- f) formazione rivolta al personale e prioritariamente a quello operante nelle aree più esposte a rischio di corruzione;
- g) implementazione degli strumenti di rendicontazione sociale;
- h) assegnazione di obiettivi di qualità ai dirigenti;
- i) implementazione dell'innovazione tecnologica;
- j) miglioramento della comunicazione pubblica.

Il Piano deve svolgere quindi la funzione di favorire la buona amministrazione e di ridurre il rischio attraverso un continuo ciclo virtuoso.

Come già evidenziato, nell'ambito della Sezione Performance del PIAO sono stati inseriti obiettivi strategici collegati con il Dup ed indicati nel presente PTPCT come misure per la prevenzione della corruzione per favorire ancor di più la trasparenza dell'intera attività amministrativa.

Si è continuato quindi – in linea con quanto previsto nel precedente Piano – a prevedere specifici obiettivi assegnati alle singole strutture organizzative.

La rendicontazione dell'attuazione di tali obiettivi potrà contribuire alle successive relazioni annuali del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e dei successivi aggiornamenti del Piano stesso.

Al fine di rafforzare la consapevolezza sull'importanza del PTPCT nell'esercizio della *funzione sia programmatoria che gestionale/operativa*, in una prospettiva di perseguimento di “buona amministrazione e di contrasto all'illegalità”, così come previsto nel precedente PTPCT si ritiene fondamentale organizzare momenti di approfondimento e divulgazione con i dirigenti e i responsabili dei servizi.

Come più volte affermato, il Piano triennale è un documento continuamente suscettibile di adeguamenti, miglioramenti e aggiornamenti, anche in conseguenza delle sollecitazioni e proposte provenienti sia da tutti i soggetti interessati.

6. SEZIONE TRASPARENZA E INTEGRITA'

6.1 I principi

La trasparenza, intesa come «*accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche*», è lo strumento essenziale per assicurare il rispetto dei valori costituzionali d'imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione, così come sanciti dall'art. 97 della Costituzione.

Costituendo la trasparenza “*un elemento essenziale per la lotta alla corruzione e all'illegalità*” ai sensi del D.Lgs. 33/2013, così come innovato dal D.Lgs. 97/20216, la pubblicazione dei dati e delle informazioni sui siti istituzionali è attività imprescindibile per consentire un'effettiva conoscenza dell'azione delle pubbliche amministrazioni e per sollecitare e agevolare la partecipazione dei cittadini all'attività amministrativa.

6.2 I contenuti

Al fine di garantire il tempestivo e regolare flusso delle informazioni (art. 43, co. 3, D.lgs. 33/2013), elemento essenziale di questa Sezione è l'indicazione dei nominativi dei soggetti responsabili della trasmissione dei dati, intesi quali uffici tenuti alla individuazione e/o alla elaborazione dei dati, e di quelli cui spetta la pubblicazione. Per le attività afferenti ciascun obbligo devono essere quindi espressamente indicati gli uffici responsabili ed i tempi e modalità di trasmissione dei dati.

Nella tabella B), denominato “*Elenco nominativo dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013*”, l'individuazione dei Responsabili è effettuata con riferimento alla posizione ricoperta nell'ente. Sono stati considerati tali i Dirigenti di settore e i relativi Funzionari E.Q. in essere alla data di redazione del presente Piano.

Nel 2024 è stata predisposta una nuova tabella relativa a “*Elenco degli obblighi di pubblicazione – Sezione Trasparenza PTPCT 2024-2026*” - tabella F) - redatta utilizzando lo schema dell'allegato 1) alla delibera ANAC 1310/2016 così come aggiornato dall'allegato 1) alla Delibera ANAC 1134/2017.

Nello schema sono state inserite informazioni aggiuntive relative ai responsabili della trasmissione dei dati, al termine di trasmissione e di scadenza per la loro pubblicazione nonché le tempistiche con cui viene eseguito il monitoraggio sull'attuazione degli obblighi da parte del soggetto responsabile della stessa pubblicazione.

Per quanto riguarda i soggetti tenuti alla pubblicazione, qualora questa non avvenga in modalità automatica con flusso informatico attraverso la scelta dell'opzione nell'applicativo in uso, questi sono individuati di norma nei componenti dell'Ufficio Trasparenza, ai quali i Responsabili sopra individuati trasmettono i dati. Solo per le sezioni “*Bandi di gara e contratti*”, “*Pianificazione e Governo del Territorio*” e “*Informazioni ambientali*”, l'aggiornamento e la pubblicazione dei dati avviene a cura dei rispettivi referenti del Servizio Appalti e Contratti, del settore Urbanistica e del Servizio Ambiente.

Pare inoltre opportuno specificare in questa sede che in relazione agli interventi finanziati con i fondi PNRR, questi sono stati pubblicati nel sito in un'apposita sottosezione di “*Amministrazione Trasparente*” visibile al seguente link: <https://www.comune.fano.pu.it/Amministrazione-Trasparente/Altri-contenuti/Dati-ulteriori/Attuazione-misure-PNRR2>.

Esistono poi casi in cui non è possibile pubblicare i dati previsti dalla normativa in quanto non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative o funzionali dell'Amministrazione. In particolare si tratta dei dati relativi alle seguenti sottosezioni, che non sono state pertanto inserite nella tabella F):

- *Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali*: L'obbligo di pubblicazione non si applica all'ente

locale (obbligo di pubblicazione a carico di Regioni e Province). Riferimento normativo: art. 28 d.lgs 33/2013

- *Enti pubblici vigilati*: Non esistono enti pubblici istituiti, vigilati e finanziati dall'Amministrazione del Comune di Fano
- *Liste di attesa*: L'obbligo di pubblicazione non si applica all'ente locale (obbligo di pubblicazione a carico di enti, aziende e strutture pubbliche e private che erogano prestazioni per conto del servizio sanitario). Riferimento normativo: art. 41 comma 6 d.lgs 33/2013
- *Dati sui pagamenti del Servizio Sanitario Nazionale*: L'obbligo di pubblicazione non si applica all'ente locale (obbligo di pubblicazione a carico di enti del SSN, aziende sanitarie territoriali ed ospedaliere ed altri enti che svolgono attività di programmazione e fornitura dei servizi sanitari). Riferimento normativo: art. 41 comma 1-bis d.lgs 33/2013
- *Nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici*: L'obbligo di fornire informazioni relative ai Nuclei è previsto solo per le amministrazioni centrali e regionali. Sul sito del Comune si rimanda alla relativa pagina del sito istituzionale della Regione Marche
- *Strutture sanitarie private accreditate*: L'obbligo di pubblicazione non si applica all'ente locale (obbligo di pubblicazione a carico di enti, aziende e strutture pubbliche e private che erogano prestazioni per conto del servizio sanitario). Riferimento normativo: art. 41 comma 4 d.lgs 33/2013

Inoltre non è mai stato possibile pubblicare dati nella sottosezione *Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche* in quanto si è ancora in attesa della pubblicazione dello schema-tipo elaborato dal MEF d'intesa con l'ANAC così come previsto dalla norma. Sul sito del Comune si fa presente che le informazioni relative alle opere pubbliche, ai sensi del D.Lgs. 229/2011 e secondo le modalità previste dal DM 26/03/2013, sono consultabili in “Open BDAP”.

6.3 La qualità delle informazioni

La pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati di cui alla presente sezione deve essere effettuata garantendo il rispetto dei criteri espressamente indicati dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 33/2013, ovvero: integrità, costante aggiornamento, completezza, tempestività, semplicità di consultazione, comprensibilità, omogeneità, facile accessibilità, conformità ai documenti originali, indicazione della provenienza e riutilizzabilità.

I documenti, le informazioni e i dati sono pubblicati in formato di tipo aperto e sono riutilizzabili, senza ulteriori restrizioni diverse dall'obbligo di citare la fonte e di rispettarne l'integrità.

Sono vietati filtri o altre soluzioni tecniche volti a impedire ai cittadini di effettuare ricerche all'interno della sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.

Le diverse sottosezioni devono essere di facile accesso e consultazione, accessibili da qualsiasi utente direttamente dall'albero di navigazione.

Nel mese di luglio 2024 è entrato in funzione il nuovo portale istituzionale dell'Ente, interamente orientato ai servizi online per agevolare e rendere più integrato il rapporto con cittadini ed imprese. Il nuovo sito prevede un'area pubblica contenente le informazioni generiche dell'ente e un'area riservata destinata ai servizi digitali che il Comune mette a disposizione del cittadino, con l'obiettivo di migliorare la comunicazione tra il cittadino e l'Ente.

Per gli standard di pubblicazione si rinvia all'allegato “Standard di pubblicazione – Consigli e accorgimenti per la redazione dei documenti destinati al web”- Allegato G).

Ai sensi della normativa vigente, la durata dell'obbligo di pubblicazione deve intendersi fissata ordinariamente in cinque (5) anni che decorrono dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello in cui decorre

l'obbligo di pubblicazione. La pubblicazione deve essere assicurata, anche oltre questo termine, nel caso in cui l'atto continui a produrre i suoi effetti, fatti salvi i diversi termini previsti per casi specifici. Fanno eccezione le informazioni sui componenti degli organi di indirizzo politico da pubblicarsi solo per i tre anni successivi alla cessazione del mandato o dell'incarico, con l'ulteriore esclusione delle informazioni concernenti la situazione patrimoniale e - nei casi in cui ne sia stata consentita la pubblicazione - la dichiarazione del coniuge non separato e dei parenti entro il secondo grado, che sono pubblicate solo fino alla cessazione del mandato o dell'incarico. Il D.Lgs. n. 97/2016 ha altresì abolito l'obbligo di conservazione in una sezione archivio degli atti, dati ed informazioni trascorso il quinquennio o i diversi termini di pubblicazione sopra richiamati.

Alla scadenza del termine i documenti e le informazioni possono essere rimossi e la trasparenza viene assicurata tramite l'istituto dell'accesso civico come illustrato in seguito.

6.4 Compatibilità degli obblighi di trasparenza con la disciplina del trattamento e tutela dati personali

Il diritto alla riservatezza dei dati personali, inteso come diritto a controllare la circolazione delle informazioni riferite alla propria persona, e quello dei cittadini al libero accesso ai dati ed alle informazioni detenuti dalle pubbliche amministrazioni, sono «*contemporaneamente tutelati sia dalla Costituzione che dal diritto europeo, primario e derivato*»

Il bilanciamento tra i due diritti è quindi necessario, come lo stesso Considerando n. 4 del Regolamento (UE) 2016/679 indica, prevedendo che «*Il diritto alla protezione dei dati di carattere personale non è una prerogativa assoluta, ma va considerato alla luce della sua funzione sociale e va temperato con altri diritti fondamentali, in ossequio al principio di proporzionalità*».

Il regime normativo per il trattamento di dati personali da parte dei soggetti pubblici è quindi rimasto sostanzialmente inalterato, essendo confermato il principio che esso è consentito unicamente se ammesso da una norma di legge. Pertanto occorre che le pubbliche amministrazioni, e quindi i Dirigenti responsabili del settore di competenza, prima di mettere a disposizione sui propri siti web istituzionali dati e documenti (in forma integrale o per estratto, ivi compresi gli allegati) contenenti dati personali, verifichino che la disciplina in materia di trasparenza contenuta nel d.lgs. 33/2013 o in altre normative, anche di settore, preveda l'obbligo di pubblicazione.

Il medesimo d.lgs. 33/2013 all'art. 7-bis, co. 4, dispone inoltre che «*Nei casi in cui norme di legge o di regolamento prevedano la pubblicazione di atti o documenti, le pubbliche amministrazioni provvedono a rendere non intelligibili i dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione*».

In ogni caso, ai sensi della normativa europea, il Responsabile della Protezione dei Dati-RPD svolge specifici compiti, anche di supporto, per tutta l'amministrazione essendo chiamato a informare, fornire consulenza in relazione al rispetto degli obblighi derivanti della normativa in materia di protezione dei dati personali (art. 39 del GDPR).

6.5 L'accesso civico

Corollario e strettamente collegato al diritto di ogni cittadino a ricevere informazioni comprensibili, chiare e complete sull'attività della pubblica amministrazione è lo strumento dell'accesso civico, di cui due sono le forme previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza:

- *accesso civico semplice* ai sensi dell'art. 5 co. 1 del D.Lgs. 33/2013 come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 97/2016
- *accesso civico generalizzato* ai sensi dell'art. 5 co. 2 del D.Lgs. 33/2013 come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 97/2016.

L'**accesso civico semplice** è consentito a tutti i cittadini senza alcuna limitazione soggettiva e la richiesta va presentata esclusivamente al Responsabile della Prevenzione della Corruzione. Questi, ricevuta la richiesta e verificatene la fondatezza, la trasmette al Dirigente competente detentore dei dati, che ne curerà la trasmissione ai soggetti individuati per la pubblicazione degli stessi. L'Amministrazione entro trenta giorni procede alla pubblicazione sul sito del documento, dell'informazione o del dato richiesto e lo trasmette contestualmente al richiedente, ovvero comunica al medesimo l'avvenuta pubblicazione, indicando il collegamento ipertestuale a quanto richiesto.

L'**accesso civico generalizzato** consiste in un diritto di accesso che richiama il Freedom of Information Act (FOIA) degli ordinamenti giuridici di area anglosassone, ovvero un sistema generale di pubblicità che assicura a tutti un ampio accesso alle informazioni detenute dalle autorità pubbliche ulteriori rispetto a quello oggetto di pubblicazione obbligatoria, fatta eccezione per un elenco tassativo di atti sottoposti a regime di riservatezza o nel caso in cui trattasi di atti l'accesso ai quali possa ledere interessi pubblici o privati. La richiesta può essere presentata alternativamente all'Ufficio che detiene i dati e documenti, all'Ufficio Relazioni con il Pubblico o all'Ufficio Trasparenza ed Integrità. Anche in questo caso se l'Amministrazione, a seguito dell'istanza di accesso, individua soggetti controinteressati, è tenuta a darne comunicazione agli stessi mediante invio di copia con raccomandata A.R. o per via telematica se consentita tale forma di comunicazione. Il procedimento di accesso civico generalizzato si conclude con un provvedimento espresso e motivato nel termine di trenta giorni dalla presentazione dell'istanza.

A queste due nuove forme di accesso si aggiunge l'**accesso documentale**, già previsto dall'art. 22 della Legge 241/1990 e successive ii.mm., che consente a tutti i cittadini titolari di un interesse diretto, concreto e attuale ad una situazione giuridica qualificata, di richiedere i documenti amministrativi. La domanda deve essere effettuata all'Ufficio competente che detiene i documenti oggetto di richiesta, ed il Responsabile del procedimento individuato dall'ufficio a cui la stessa è rivolta curerà la trasmissione dei documenti entro trenta giorni dalla presentazione dell'istanza o dalla ricezione della stessa. Se vengono individuati soggetti controinteressati, è tenuto a darne comunicazione agli stessi.

Con delibera di Consiglio Comunale n. 95 del 19 giugno 2018 è stato approvato il "*Regolamento comunale dell'accesso civico e dell'accesso agli atti*", dotando così l'Ente di un unico atto regolamentare dedicato alle tre tipologie di accesso sopra citate, revocando di fatto il "Regolamento per l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi" - approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 370 del 22.12.2010 - che disciplinava la tipologia dell'accesso cosiddetto "documentale".

Il "*Registro delle domande di accesso*" contiene invece l'elenco delle richieste - suddivise per Settore di competenza - con l'indicazione della data di presentazione, l'oggetto della richiesta ed il relativo esito con la data di evasione della stessa. Il Registro viene aggiornato trimestralmente attraverso la richiesta di report ai Settori dell'Ente.

8.6 Monitoraggio e vigilanza sull'attuazione degli obblighi di trasparenza

Il monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione dei dati da parte del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, avviene, con particolare riferimento ai dati contenuti nella sezione "Amministrazione Trasparente", facendo riferimento alla frequenza del loro aggiornamento stabilita dall'Ente nel rispetto di quanto previsto dalla legge, così come indicato nella sopracitata Tabella F).

Il monitoraggio viene comunque effettuato da parte dell'Ufficio per la Trasparenza ed Integrità attraverso la verifica tramite navigazione sul sito web istituzionale.

In caso i dati risultino non ancora pubblicati o incompleti o comunque non rispondenti ai requisiti di chiarezza e intelligibilità, si provvederà a:

- riscontrare l'inottemperanza in quanto sono i Responsabili che devono provvedere nei termini;
- evidenziare l'inadempimento qualora i termini di pubblicazione risultino scaduti e, se possibile, verrà assegnato un termine di 5 gg per provvedere;
- segnalare all'Organismo di Vigilanza o all'ANAC i casi più rilevanti in caso l'inottemperanza perduri.

L'Ufficio per la Trasparenza ed Integrità fornirà le dovute informazioni al RPCT che, nell'esercizio dei suoi poteri, potrà intervenire provvedendo alla pubblicazione dei dati mancanti o incompleti, segnalando tali casi di inadempimento o di adempimento parziale degli obblighi all'OIV - in relazione alla loro gravità - affinché ne tenga conto per la valutazione della performance.

L'Organismo Indipendente di Valutazione svolge annualmente gli accertamenti sulla pubblicazione, completezza, aggiornamento e apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g) del D. Lgs. n. 150/2009, anche sulla base degli elementi emersi dall'attività di controllo del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. L'attività di accertamento dell'OIV è svolta con riferimento agli obblighi di pubblicazione individuati annualmente con delibera di ANAC. Tali attestazioni vengono pubblicate nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune.

8.7 Principali azioni in materia di trasparenza

Gli obiettivi indicati nella presente sezione sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione e negli analoghi strumenti di programmazione.

Si elencano di seguito le principali azioni che l'Ente, sotto il coordinamento del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, si impegna ad intraprendere nella vigenza del presente Piano ed in particolare:

- **pubblicazione del presente Piano** nella Sezione "Amministrazione Trasparente";

- **monitoraggio e attività di coordinamento per la verifica degli obblighi di trasparenza** dei Dirigenti che, personalmente e/o attraverso referente/i, dovranno garantire per quanto di competenza la trasmissione degli atti, delle informazioni da pubblicare sul sito del Comune e/o nella sezione "Amministrazione Trasparente". A tale riguardo si implementeranno le informazioni presenti nella sezione "*Bandi di gara e contratti*" al fine di adeguarsi a quanto previsto dall'All. 1) alla Delibera ANAC 264 del 20.06.2023.

Per quanto concerne i contratti i cui bandi e avvisi sono stati pubblicati prima del 1° gennaio 2024, e la cui esecuzione si è conclusa entro il 31 dicembre 2023, gli obblighi di trasparenza sono assolti mediante pubblicazione nella sezione "*Bandi di gara e contratti*", secondo le indicazioni ANAC di cui all'All 9) al PNA 2022.

Per quanto riguarda invece i contratti i cui bandi e avvisi sono stati pubblicati prima del 1° gennaio 2024, ma la cui esecuzione non si è conclusa entro il 31 dicembre 2023, gli obblighi di trasparenza sono assolti secondo le indicazioni di cui al comunicato sull'avvio del processo di digitalizzazione che ANAC, d'intesa con il MIT, ha adottato con Delibera n. 582 del 13.12.2023. Essa prescrive che i dati relativi alle fasi dell'aggiudicazione e dell'esecuzione siano trasmessi al sistema Simog; tali dati confluiscono in una sezione della Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici, accessibile tramite un link pubblicato in Amministrazione trasparente nella sezione "*Bandi di gara e contratti*". La delibera specifica altresì quali atti non vanno pubblicati in Simog, bensì in Amministrazione Trasparente, ove non siano già pubblicati al 31.12.2023.

Infine, per quanto riguarda le procedure avviate a partire dal 1° gennaio 2024, la trasparenza viene garantita in parte mediante trasmissione alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici, in parte mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente della stazione appaltante. L'All. 1 alla delibera ANAC n. 264 del 20.06.2023, adottata in attuazione dell'art. 28, comma 4 del D. Lgs. n. 36

del 2023 e modificata dalla Delibera n. 601 del 19.12.2023, individua i dati, gli atti e le informazioni da pubblicare in Amministrazione Trasparente, senza trasmissione alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici; i dati e le informazioni che, viceversa, vanno trasmessi alla Banca Dati sono individuati dall'art. 10 della delibera ANAC 261 del 20.06.2023, adottata in attuazione dell'art. 23, comma 5 D.Lgs. 36 del 2023. La trasmissione dei dati alla Banca Dati è responsabilità del Responsabile Unico di Progetto.

- **richiesta, raccolta ed aggiornamento annuale dati relativi allo status di Amministratori Comunali, Dirigenti ed E.Q.** in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

- **aggiornamento del registro degli accessi** già costituito presso questo ente per tutte le tipologie di richieste di accesso presentate

- **collaborazione con D.P.O.** e con il suo staff di esperti per dare attuazione agli obblighi di trasparenza di cui al Dlgs n. 33 del 2013 e ss.mm.ii. nel rispetto del corretto trattamento dei dati ex RE (UE) 2016/679, con individuazione di specifiche misure, se necessario

Tabella "A": Elenco referenti Anticorruzione

Tabella "B": Elenco dei Responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei dati per la Trasparenza

Tabella "C": Aree di Rischio Anticorruzione e processi mappati

Tabella "D": Misure Generali Anticorruzione

Tabella "E": Misure Specifiche Anticorruzione

Tabella "F": Elenco degli obblighi di pubblicazione – Sezione Trasparenza PTPCT 2024-2026

Tabella "G": Standard pubblicazione per la Trasparenza



Comune di Fano
Provincia di Pesaro e Urbino

TABELLA A

REFERENTI UFFICI PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

(Allegato I PNA 2019 – Indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi)

Affari Generali	UOC Staff Affari Generali	Maria Elena CECCHETELLI
Gabinetto del Sindaco	UOC Direzione Amministrativa Gabinetto del Sindaco - Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza Anticorruzione	Alessandra TANCINI
Avvocatura Comunale	Servizio Avvocatura UOC Personale Trattamento Giuridico UO Personale Trattamento Economico	Federico ROMOLI Luca VALENTINI Cecilia PAGNETTI
Servizi Interni	UOC.Servizi Interni e Provveditorato UOC SIC Ufficio Appalti e Contratti	Lucia OLIVA Andrea PIAGGESI Francesco PERUGINI
Servizi Finanziari	UOC Bilancio ed Economato UOC Patrimonio UOC Tributi	Angelo TIBERI Katia VEGLIO' Ilaria CIANNAVEI
Governo del Territorio	UOC SUE UOC Lavori Pubblici Segreteria Amministrativa	Martina PAOLI Paolo MORELLI
SUAP e Tutela del Paesaggio		Laura OLIVELLI
Servizi Sociali	UOC Longevità e Disabilità UOC Benessere giovanile e tutela dei minori	Sabrina BONANNI Adriana ANTOGNOLI
Cultura e Turismo Servizi Educativi	UOC Cultura e Turismo UOC Servizi Educativi UOC Ambiente	Barbara BOARO Teresa GIOVANNONI Renzo Brunori
Comando Polizia Locale		Sara SERFILIPPI



COMUNE DI FANO

(Provincia di Pesaro e Urbino)

SEZIONE TRASPARENZA

P.T.P.C.T. 2025-2027

Elenco nominativo dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013

(art. 10, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dall'art. 10 del D.Lgs. n. 97/2016)

DIRIGENTI e FUNZIONARI E.Q.

AREA AFFARI GENERALI: DIRIGENTE Celani Pietro

- E.Q. STAFF AFFARI GENERALI: Cecchetelli Maria Elena

GABINETTO DEL SINDACO: DIRIGENTE ad interim Praticò Davide Giacomo

- E.Q. DIREZIONE AMM.VA GABINETTO DEL SINDACO-CONTROLLO DI GESTIONE-SUPPORTO TRASPARENZA ANTICORRUZIONE: Tancini Alessandra

SEGRETERIA GENERALE: SEGRETARIO Praticò Davide Giacomo

AVVOCATURA COMUNALE: DIRIGENTE Romoli Federico

- E.Q. PERSONALE TRATTAMENTO GIURIDICO: Panaroni Sonia

SETTORE SERVIZI INTERNI: DIRIGENTE Di Sauro Immacolata

- E.Q. SERVIZI INTERNI E PROVVEDITORATO: Oliva Lucia
- E.Q. SISTEMA INFORMATIVO COMUNALE: Piaggese Andrea

Nota: si specifica che gli incaricati di Elevata qualificazione (E.Q.) sono responsabili della pubblicazione relativa agli atti delle U.O.C. di competenza, mentre per le restanti pubblicazioni è responsabile il Dirigente competente

SETTORE SERVIZI FINANZIARI: DIRIGENTE Mantoni Daniela

- E.Q. BILANCIO ED ECONOMATO: Tiberi Angelo
- E.Q. PATRIMONIO: Vegliò Katia
- E.Q. TRIBUTI: Ciannavei Ilaria

SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO: DIRIGENTE Giangolini Adriano

- E.Q. SUE: Mastrangelo Giovanna
- E.Q. PIANIFICAZIONE E DEMANIO MARITTIMO: Adelizzi Michele
- E.Q. LAVORI PUBBLICI-SEGRETERIA AMM.VA: Delbianco Maria-Beatrice
- E.Q. VIABILITA' E TRAFFICO: Santini Ilenia
- E.Q. LAVORI PUBBLICI: Fabbri Federico

SETTORE SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO: DIRIGENTE ad interim Giangolini Adriano

- E.Q. SUAP-COMMERCIO-POLIZIA AMM.VA-DEMANIO MARITTIMO-TUTELA PAESAGGIO: Olivelli Laura (fino a copertura del posto dirigenziale)

SETTORE SERVIZI SOCIALI: DIRIGENTE Galdenzi Roberta

- E.Q. LONGEVITA' E DISABILITA': Bonanni Sabrina
- E.Q. BENESSERE GIOVANILE E TUTELA MINORI: Antognoli Adriana

SETTORE SERVIZI EDUCATIVI: DIRIGENTE ad interim Pucci Ignazio

- E.Q. SERVIZI EDUCATIVI: Giovannoni Teresa
- E.Q. AMBIENTE ED ECOLOGIA URBANA: Brunori Renzo

SETTORE CULTURA TURISMO: DIRIGENTE Pucci Ignazio

- E.Q. CULTURA: Carbonari Danilo
- E.Q. GRANDI EVENTI-SPORT-UFFICIO EUROPA-RICERCA E GESTIONE FINANZIAMENTI: Frulla Davide

SETTORE CORPO DELLA POLIZIA LOCALE: DIRIGENTE Com.te Montagna Anna Rita

- E.Q. VICE COMANDANTE: Di Benedetto Oscar
- E.Q. VICE COMANDANTE: Vesprini Massimo

Nota: si specifica che gli incaricati di Elevata qualificazione (E.Q.) sono responsabili della pubblicazione relativa agli atti delle U.O.C. di competenza, mentre per le restanti pubblicazioni è responsabile il Dirigente competente

AREA ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ACQUISIZIONE RISORSE UMANE (selezione, progressione di carriera)	- Elaborazione piano del fabbisogno di personale - Attività della dirigenza prodromica all'attivazione delle procedure concorsuali (tra cui la mobilità disciplinata dal d.Lgs 165/2001, successivamente modificato dal DL 90/2014; altri istituti) - Elaborazione bando concorso - Nomina commissione - Lavori/attività della commissione di concorso fino alla formulazione ed approvazione della graduatoria di merito - Rispetto regime graduatorie dei pubblici concorsi - Stipula contratto individuale di lavoro e immissione in ruolo - Creazione voce stipendiali e contributive - Valutazione periodo di prova - Assunzione definitiva - Individuazione criteri generali e successivi adempimenti per la procedura di selezione per le progressioni verticali e per le progressioni orizzontali	Modalità di reclutamento in violazione della regola del concorso pubblico Improprio utilizzo di forme alternative di selezione Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" Assenza di adeguata pubblicità della selezione - Irregolare composizione della commissione di concorso Inosservanza di regole procedurali a garanzia della trasparenza e della imparzialità della selezione Inosservanza delle regole di scorrimento delle graduatorie Inosservanza delle regole procedurali per l'attuazione delle progressioni Elaborazione di avvisi con criteri non oggettivi e/o personalizzati	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Il processo di acquisizione delle risorse umane si connota come potenzialmente ed astrattamente rischioso in assenza di chiari presupposti e regole per lo svolgimento delle procedure di reclutamento o di selezione. In assenza di organicità nella definizione della macrostruttura, con conseguente modifica del Regolamento di organizzazione si valuta il rischio come MEDIO.	1) Attività' regolamentare (regolamento organizzazione, manuale valutazione, pesature dirigenziali) – codice PDO 3618/2025 2) Definizione requisiti accesso concorsi Codice PDO 3558/2025 4) Osservanza codice di comportamento vigente 5) Trasparenza	1) Entro 2025 Dirigente Affari Generali 2) Entro 2025 Dirigente Avvocatura Comunale 3) Misura attiva Dirigenti e EQ e RUP 5) Misura attiva Tutto il personale dell'ente

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	Tutta l'attività della dirigenza del settore per ottimizzare l'impiego delle risorse lavoro, attraverso politiche e tecniche di idoneo inserimento nel settore di assegnazione/formazione e sviluppo (retribuzione, carriera, valutazione e incentivazione)	Il dirigente competente potrebbe non esercitare il controllo sull'applicazione corretta ed imparziale delle norme e delle disposizioni dei regolamenti sui dipendenti delle unità operative del settore di competenza Si prevedono impropriamente vantaggi, promozioni o altri benefici Si comminano impropriamente sanzioni o si procede con altre forme di discriminazione Si attuano (o si consente l'attuazione) di ritorsioni nei confronti dei dipendenti che segnalano episodi di corruzione o comunque attività illecite Si creano presupposti per una illegittima erogazione di compensi e di maggiore retribuzione per indebito o ripetuto conferimento o esercizio di mansioni Corresponsione di retribuzione di posizione o di risultato in assenza dei presupposti Non si applicano correttamente le disposizioni del CCNL e della contrattazione decentrata Assunzione di determinazioni di tipo organizzativo in violazione dell'art.5 Dlgs 165/2001	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO La gestione delle risorse umane, in particolar modo per la definizione dell'organizzazione di UO e UOC, nonché nella fase di valutazione ed attribuzione di incentivi e/o premi, rileva ai fini dell'esposizione al rischio ogniqualevolta i dirigenti agiscano parzialmente e/o discrezionalmente senza l'osservanza delle disposizioni normative e regolamentari in materia.	1) Attività regolamentare (regolamento organizzazione, manuale valutazione, pesature dirigenziali) – codice PDO 3618/2025 2) Revisione codice di comportamento Codice PDO 3590/2025 3) Osservanza codice di comportamento 4) Regolamento per la disciplina delle incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi 5) Attivazione formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tenuto conto delle esigenze manifestate dalla dirigenza dei singoli settori e derivanti dalla programmazione da parte del Dirigente Avvocatura Comunale Trasparenza 6) Rispetto della disciplina interna relativa alla attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro ("pantouflage") 7) Controllo successivo di regolarità contabile e amministrativa sugli atti amministrativi	1) Entro 2025 Dirigente Affari Generali 2) Entro 2025 Segretario Generale 3) Misura attiva Dirigenti e PO 4) Misura attiva - Tutto il personale dell'ente 5) Dirigente Avvocatura Comunale e Segretario Generale 6) Dirigente Avvocatura Comunale e singoli dirigenti misura attiva 7) Organismo Interno di Controllo-Scrac
CONFERIMENTO DI INCARICHI ESTERNI EXTRA-ISTITUZIONALI	- Richiesta di autorizzazione da parte del dipendente al Dirigente competente; - Inoltro della richiesta al Dirigente Gabinetto del Sindaco per provvedimento finale autorizzativo e relativa comunicazione al dipendente; - Pubblicazione dell'incarico autorizzato sul sito del dipartimento della funzione pubblica e su amministrazione trasparente.	- Svolgimento da parte del dipendente di un incarico esterno senza la preventiva autorizzazione - Svolgimento di incarichi esterni autorizzati ma in potenziale conflitto di interesse		MEDIO Il processo relativo agli incarichi esterni extra-istituzionali presente elementi di rischio medio in ordine al verificarsi di casi di mancata richiesta da parte dei dipendenti di preventiva specifica autorizzazione.	Misura attiva	Regolamento approvato con delibera di G.C. n.23 del 28/01/2016 Dirigente Avvocatura Comunale

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
INCARICHI E CONSULENZE PROFESSIONALI	- Predisposizione ed approvazione del piano degli incarichi - Eventuali aggiornamenti/variazioni in corso d'anno - Attivazione procedura per individuazione del soggetto incaricato, ivi compresi i criteri per la determinazione del compenso - Verifica sussistenza requisiti e insussistenza situazioni di incompatibilità - Formalizzazione del contratto - Gestione dell'incarico e controllo e vigilanza sul corretto espletamento dell'incarico - Pubblicazione su amministrazione trasparente e sul dipartimento della funzione pubblica - Liquidazione del compenso	- Attivazione procedure in assenza/difformità di preventiva programmazione - Modalità di conferimento in violazione della specifica normativa di settore o dei principi generali dell'azione amministrativa in materia di imparzialità, trasparenza e adeguata motivazione - Violazione delle regole di competenza ed inosservanza del principio di separazione tra politica e gestione (es: ingerenza dell'organo politico nella scelta del soggetto cui conferire l'incarico;) - Spese per incarichi e consulenze inutili o irragionevoli - Applicazione della normativa in materia difforme, affidando tale tipologia di incarichi come prestazioni di servizio ai sensi del dlgs 50/2016	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità ALTO Incidenza economicamente ALTA Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO ALTO Il processo di conferimento degli incarichi e delle consulenze professionali in base al Dlgs 165/2001 costituisce attività potenzialmente molto rischiosa, atteso l'alto livello di discrezionalità con cui si seleziona il soggetto incaricato. Inoltre a volte risulta non ben definito il discrimine tra il conferimento in base al dlgs 165 e quello ai sensi del dlgs 50/2016	1) Attività regolamentare (regolamento organizzazione, manuale valutazione, pesature dirigenziali) – codice PDO 3618/2025 2) Necessità di regolamentare nel dettaglio la disciplina degli incarichi esterni conferiti all'interno del regolamento di organizzazione 3) Osservanza codice di comportamento vigente Whistleblowing 4) Attivazione formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tenuto conto delle esigenze manifestate dalla dirigenza dei singoli settori e derivanti dalla programmazione da parte del Dirigente Settore 1 5) Regolamento per la disciplina delle incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi 6) Regolamento per l'inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi e per la disciplina per l'esercizio del relativo potere sostitutivo 7) Trasparenza 8) Rispetto della disciplina interna relativa alla attività preordinata alla costituzione e successiva alla cessazione del rapporto di lavoro ("pantouflage")	1) Entro il 2025 Dirigente Affari Generali 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Entro 2025 Dirigente Avvocatura Comunale e singoli dirigenti 5) Misura attiva Dirigenti e EQ Misura attiva Dirigenti 6) Misura attiva dirigenti EQ e RUP 7) Misura attiva 8) Misura attiva (prov. 70/2025 – Dirigenti, EQ)

AREA CONTRATTI PUBBLICI

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
PROGRAMMA ZIONE	Analisi e definizione dei bisogni	- Non corretta individuazione dei fabbisogni o artificioso frazionamento dei fabbisogni per ricorrere alla modalità di affidamento semplificato - Non corretta analisi per una programmazione adeguata che possa evitare il ricorso a procedure non ordinarie ritenute urgenti in assenza dei presupposti di fatto	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT. MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO La fase della programmazione deve essere coerente con gli obiettivi strategici del programma di mandato dell'Amministrazione, del DUP e con gli atti di programmazione finanziaria.. La definizione dei bisogni e delle priorità è demandata agli organi di Governo.	1) Attivazione formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tenuto conto delle esigenze manifestate dalla dirigenza dei singoli settori e della programmazione della formazione a cura del dirigente del settore avvocatura comunale. 2) Monitoraggio attuazione programma triennale degli acquisti di beni e servizi (indicando la percentuale di realizzazione rispetto al piano iniziale approvato) 3) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 5) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche 6) Disciplina del conflitto di interessi 7) Osservanza codice di comportamento vigente Whistleblowing 8) Adeguamento della sotto-sezione “Bandi di gara e contratti” di Amministrazione Trasparente ai sensi dell'Allegato 9 del Pna Anac 2022 ai sensi della delibera Anac 264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023	1) Entro 2025 Dirigente Avvocatura Comunale e tutti i dirigenti 2) Misura attiva- Tutti i dirigenti 3) Misura attiva- Dirigente Governo del Territorio, sentito il Dirigente Servizi Interni 4) Misura attiva Dirigente Governo del territorio e Dirigente Servizi Interni 5) Misura da implementare nel 2025 6) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 7) Misura attiva Tutto il personale 8) Dirigenti Servizi Interni Governo Territorio Segretario Generale
	Redazione e aggiornamento del programma triennale per i lavori e le opere pubbliche	- Richieste non complete/esaustive al momento della redazione delle proposte degli atti programmatori - Ripetute variazioni in corso d'anno da parte degli stessi servizi - Richieste di variazioni non tempestive che determinano un ricorso improprio allo strumento della proroga contrattuale - Non coerenza con il DUP (Documento Unico di Programmazione) - Mancato rispetto tempistica prevista dall'art.21 comma 3 Dlgs 50/2016 per gli atti prodromici all'approvazione del programma triennale OOPP				
	Redazione e aggiornamento del programma triennale dei servizi e delle forniture					

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
PREDISPOSIZIONE ATTI DI GARA	- Nomina responsabile del procedimento - Scelta della procedura - Redazione atti di gara - Individuazione valore stimato del contratto/valore a base d'asta - Individuazione degli elementi essenziali del contratto - Definizione criteri delle gare con particolare riferimento alle procedure negoziate e agli affidamenti diretti - Determinazione oggetto del contratto con particolare riferimento alle procedure sottosoglia - Individuazione degli operatori con particolare riguardo alle procedure sottosoglia - Pubblicazione bando di gara e gestione informazioni complementari	- Nomina di un RUP o di un progettista che possa andare a vantaggio di un determinato operatore economico - Scelta di procedure che favoriscano potenzialmente determinati operatori, o che non garantiscano trasparenza ed economicità - Determinazione importo, procedura di gara, caratteristica della prestazione ed indicazione requisiti in modo da favorire un determinato operatore economico. - Inosservanza del principio di rotazione degli inviti e degli affidamenti - Scelta di modalità di pubblicazione e fissazione termini per la presentazione delle offerte per ridurre partecipazione	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità ALTO A) nella fase della predisposizione dei capitolati, e della individuazione dei requisiti per la partecipazione e dei criteri per la valutazione delle offerte) B) nella fase della individuazione dei fabbisogni e successivamente nell'individuazione degli operatori economici da cui acquisire i preventivi Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato MEDIO Opacità del processo decisionale MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO/ALTO Nella predisposizione degli atti di gara è in astratto possibile scegliere procedure che favoriscano potenzialmente determinati operatori economici., così come utilizzare e prevedere prescrizioni tese a favorire determinati concorrenti rispetto agli altri. Una errata quantificazione dell'importo del contratto potrebbe inoltre comportare diseconomicità e inefficacia delle procedure, oltre che favorire il ricorso a procedure di affidamento semplificato anche quando non ne ricorrano effettivamente i presupposti. operatori economici a cui chiedere i preventivi la scelta del contraente costituisce una fase altamente discrezionale e dunque rischiosa quando l'affidamento viene effettuato direttamente, senza alcuna procedura comparativa. In sede di controlli interni si è più volte ribadita l'importanza di una motivazione circostanziata e precisa e non generica per gli affidamenti diretti, nonché una attestazione di congruità dei prezzi che non si limiti a mere frasi di rito.	1) Rotazione funzionale dei RUP 2) Attivazione formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tenuto conto delle esigenze manifestate dalla dirigenza dei singoli settori e della programmazione della formazione a cura del dirigente del settore avvocatura comunale. 3) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 4) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche 5) Obbligatorio ricorso alla CUC per gli appalti finanziati con fondi PNRR - salvo le deroghe previste dalla legge 6) Disciplina del conflitto di interessi 7) Osservanza codice di comportamento vigente 8) Whistleblowing 9) Controlli successivi di regolarità amministrativa- contabile	1) Misura attiva Dirigenti e EQ 2) Entro 2025 Dirigente Avvocatura Comunale e tutti i dirigenti 3) Misura attiva Dirigente Governo del Territorio 4) Misura attiva Dirigente Governo del Territorio e Dirigente Affari Generali 5) Misura attiva Dirigenti e EQ 6) Misura attiva Dirigenti e EQ-CUC 7) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 8) Misura attiva Tutto il personale 9) Misura attiva Organismo interno di controllo

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
SELEZIONE DEL CONTRAENTE AGGIUDICAZIONE STIPULA	- Nomina commissione di gara - Valutazione offerte (inclusa verifica anomalia delle offerte) - Esclusioni - Formalizzazione aggiudicazione - Verifica dei requisiti ai fini della stipula del contratto - Stipula del contratto	- Nomina di componenti della commissione per favorire l'aggiudicazione o meno a determinati operatori economici - Alterazione o omissione dei controlli e delle verifiche al fine di favorire un aggiudicatario privo dei requisiti - Applicazione distorta dei criteri di aggiudicazione per manipolarne l'esito e delle verifiche - Esclusioni arbitrariamente disposte al fine di agevolare/penalizzare taluni soggetti - Mancato ricorso all'istituto del soccorso istruttorio - Manipolazione dei risultati delle verifiche al fine di escludere l'aggiudicatario e favorire i soggetti che seguono nella graduatoria - Ritardi nelle comunicazioni/pubblicazioni per disincentivare ricorsi - Mancata acquisizione di più preventivi di spesa (per gli affidamenti diretti) - Ripetuto ricorso all'istituto della proroga contrattuale	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità ALTO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato MEDIO Opacità del processo decisionale ALTO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO/BASSO	ALTO La mancanza di criteri generali predeterminati cui attenersi al fine di optare per una progettazione esterna o interna (sempre che sussistano le professionalità all'interno dell'ente) comporta un'ampia discrezionalità. Il ricorso all'art.63 Dlgs 50/2016 che consente la procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando non sempre viene adeguatamente motivata. La discrezionalità riscontrabile sia nell'individuazione dei requisiti di partecipazione che nella determinazione dei criteri di valutazione delle offerte comporta un'alta esposizione del presente processo al rischio corruttivo. Negli affidamenti diretti è possibile una valutazione discrezionale dei fabbisogni in un arco temporale troppo ristretto; data la mancanza di criteri oggettivi per l'individuazione degli operatori economici a cui chiedere i preventivi la scelta del contraente costituisce una fase altamente discrezionale e dunque rischiosa quando l'affidamento viene effettuato direttamente, senza alcuna procedura comparativa. In sede di controlli interni si è più volte ribadita l'importanza di una motivazione circostanziata e precisa e non generica per gli affidamenti diretti, nonché una attestazione di congruità dei prezzi che non si limitasse a mere frasi di rito.	1) Attivazione formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tenuto conto delle esigenze manifestate dalla dirigenza dei singoli settori e della programmazione della formazione a cura del dirigente del settore avvocatura generale. 2) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 3) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Osservanza codice di comportamento vigente 7) Whistleblowing 8) Controlli successivi di regolarità amministrativa- contabile 9) Rispetto delle previsioni normative in tema di affidamenti diretti. Invio di report annuali da cui risulti il numero di affidamenti diretti effettuati in relazione al totale degli affidamenti del settore. 10) Rotazione funzionale dei RUP 11) Rotazione degli affidamenti 12) Rispetto protocolli di legalità 13) Clausola di “pantouflage” (inserimento nei bandi di gara e negli atti prodromici all'affidamento quale requisito generale di partecipazione) 14) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio 15) Adeguamento della sotto-sezione “Bandi di gara e contratti” di Amministrazione Trasparente ai sensi dell'Allegato 9 del Pna Anac 2022 ai sensi della delibera Anac 264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023	1) Entro 2025 Dirigente Avvocatura Comunale e tutti i dirigenti 2) Misura attiva Dirigente Governo del Territorio 3) Misura attiva Dirigente Governo del Territorio e Dirigente Affari Generali 5) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 6) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 7) Misura attiva tutto il personale 8) Organismo di controllo interno Dirigenti 9) Misura attiva tutti i dirigenti 10) Misura attiva Tutti i dirigenti 11) Misura attiva Dirigenti e EQ 12) Misura attiva Dirigenti e EQ 13) Misura attiva Dirigenti e EQ 14) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 15) Dirigenti Servizi Interni Governo Territorio Segretario Generale

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ESECUZIONE	- Subappalto - Approvazione modifiche varianti in corso d'opera - Affidamento lavori analoghi o complementari - Verifica esecuzione contratto - Liquidazione in fase di esecuzione del contratto ed al termine della stessa - Gestione e risoluzione controversie - Atti di sottomissione - Concessione proroghe sui tempi di realizzazione dei progetti	- Autorizzazione al subappalto non conforme alla legge - Ammissione di varianti per consentire all'appaltatore di recuperare il ribasso offerto in sede di gara - Affidamento di lavori analoghi e complementari al fine di favorire l'aggiudicatario - Nomine non imparziali per verifica sull'esecuzione del contratto meno incisiva e/o su prescrizioni di legge ed in particolare in materia di sicurezza - Emissione SAL e/o certificato di pagamento in assenza dei presupposti contrattuali e/o di legge; - Riconoscimento di acconti e/o importi non spettanti - Irregolarità nella gestione delle riserve, arbitrati, transazioni - Mancata applicazione di penali e/o sanzioni	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In questa fase il rischio è limitato rispetto alle fasi precedenti considerato che occorre gestire le obbligazioni contrattuali e controllare puntualmente l'esecuzione dell'intervento di cui trattasi, In ogni caso, rimane comunque ad un livello medio basso in quanto è necessario effettuare controlli periodici e puntuali	1) Disciplina del conflitto di interessi 2) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 3) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche 4) Rotazione funzionale dei RUP 5) Osservanza codice di comportamento vigente 6) Whistleblowing 7) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio 8) Adeguamento della sotto-sezione “Bandi di gara e contratti” di Amministrazione Trasparente ai sensi dell'Allegato 9 del Pna Anac 2022 ai sensi della delibera Anac 264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023	1) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 2) Misura attiva Dirigente Governo del Territorio 3) Misura attiva Dirigente Governo del Territorio e Dirigente Affari Generali 4) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 5) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 6) Misura attiva tutto il personale 7) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ Componenti dirigenti organismo di controllo interno e Segretario Generale 8) Dirigenti Servizi Interni Governo Territorio Segretario Generale

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
RENDICONTAZIONE	- Nomina collaudatore o commissione di collaudo - Verifica di conformità/ regolare esecuzione - Collaudo/regolare esecuzione - Eventuale rendicontazione da trasmettere a soggetti esterni (qualora siano stati concessi finanziamenti specifici) Comunicazioni - Verifica possesso dei requisiti per affidamenti di importo inferiore ai 40.000 euro (art. 52 Dlgs 36/2023)	- Nomina di un soggetto compiacente per una verifica sull'esecuzione del contratto meno incisiva - Rilascio del certificato di collaudo o di regolare esecuzione pur in presenza di elementi che non lo consentirebbero - Riconoscimento di prestazioni non previste in contratto ed eseguite in assenza di autorizzazione, - Liquidazione di importi non spettanti. - Mancata verifica della documentazione conclusiva - Incompleta o insufficiente comunicazione ai soggetti terzi, se dovuta	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIA (trattasi di fase conclusiva di rapporti contrattuali) Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO (trattasi per lo più di norme generali del PTPCT)	MEDIO La fase di rendicontazione e controllo, pur in presenza di rapporti contrattualizzati è oltremodo importante, ragione per la quale se non viene svolta in modo adeguato, periodico e puntuale può determinare un'esposizione al rischio di media rilevanza	1) Disciplina del conflitto di interessi 2) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 3) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche 4) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 5) Rotazione funzionale dei RUP 6) Osservanza codice di comportamento 7) Whistleblowing 8) Segnalazione operazioni sospette in materia di anticiclaggio 9) Adeguamento della sottosezione “Bandi di gara e contratti” di Amministrazione Trasparente ai sensi dell'Allegato 9 del Pna Anac 2022 ai sensi della delibera Anac 264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023 9) definizione, a cura di ciascun dirigente per il settore di competenza, dei criteri e delle modalità di controllo sulle dichiarazioni sostitutive rese dagli operatori economici in merito al possesso dei requisiti per gli affidamenti (per importi fino a 40.000 euro)	1) Misura attiva - Tutti i dirigenti e EQ 2) Misura attiva Dirigente Governo del Territorio 3) Misura da implementare nel 2025 – dirigente Governo del Territorio 4) Misura attiva – dirigente Governo del Territorio 5) Misura attiva - Tutti i dirigenti e EQ 6) Misura attiva - Tutti i dirigenti e EQ 7) Misura attiva Tutto il personale 8) Misura attiva - Tutti i dirigenti e eq 9) Da attivare nel 2025 Tutti i dirigenti

AREA PROV. AMPLIATIVI CON EFFETTI ECONOMICI DIRETTI						
PROCESSO	ATTIVITA'/ FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
CONCESSIONE BENEFICI ECONOMICI DIRETTI O INDIRETTI CONCESSIONE CONTRIBUTI	- recepimento richiesta da terzi - svolgimento istruttoria (valutazione aspetti formali e sostanziali della richiesta) - predisposizione e perfezionamento degli atti amministrativi - liquidazione previa verifica della documentazione a consuntivo (solo per contributi)	- mancato rispetto delle procedure, modalità e termini del procedimento previsti dal regolamento esistente - errato o parziale svolgimento del procedimento per procurare vantaggi a privati - in caso di contributi straordinari, mancata o parziale verifica della documentazione richiesta a consuntivo per la liquidazione - Utilizzo di risorse comunali per finalità diverse o contrarie a quelle previste nei regolamenti e atti di indirizzo del Comune	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento BASSO	MEDIO ALTO Stante il livello di interesse esterno nonché l'incidenza economica di tali processi di lavoro, il rischio è valutato MEDIO-ALTO e consiste nella possibilità che poteri e competenze vengano utilizzate per vantaggi e utilità personali, in favore di alcuni soggetti a discapito di altri	1) Osservanza codice di comportamento vigente 2) Disciplina in materia di conflitto di interessi 3) Trasparenza 4) Whistleblowing 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013) 6) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio 7) Controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile 8) Trasmissione annuale all'Ufficio Prevenzione della Corruzione del numero di verifiche effettuate a consuntivo in relazione al totale dei contributi erogati	1) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 2) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 3) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 4) Misura attiva Tutto il personale 5) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 6) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 7) Componenti dirigenti organismo di controllo interno e Segretario Generale Misura attiva 8) Misura attiva Dirigenti

AREA PROVVISORI AMPLIATIVI PRIVI DI EFFETTI ECONOMICI DIRETTI						
SUAP						
PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
PROCEDIMENTO AUTOMATIZZATO MEDIANTE SCIA (EDILIZIA AMMINISTRATIVA) Art. 19 L. 241/1990 Art.5 DPR 160/2010 Prodotto finale: Silenzio-assenso provvedimento di divieto prosecuzione attività e/o remissione in pristino dello stato dei luoghi Attività di acconciatori, estetisti, tatuaggio, piercing Attività ricettive di albergo, casa vacanze, residence, Affittacamere, agriturismo Commercio in sede fissa: comunicazione di nuove aperture, trasferimenti, ampliamenti fino a 300 mq di vendita Forme speciali di vendita: commercio elettronico, Spacci interni, vendita per corrispondenza, commercio online, vendita al domicilio del consumatore ...) Somministrazione di alimenti e bevande in locali pubblici e privati, riservati ad una cerchia determinata di persone (circoli, discoteche, musei, mense aziendali, etc.)	a) Ricevimento SCIA in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare completezza della documentazione c) Inoltro per la verifica delle dichiarazioni allegate alla SCIA da parte degli Uffici Comunali e/o Enti Terzi d) Eventuale richiesta di conformare l'attività intrapresa e i suoi effetti alla normativa vigente, entro un termine non inferiore a trenta giorni. e) Eventuale adozione di motivati provvedimenti di divieto di prosecuzione dell'attività e di rimozione degli eventuali effetti dannosi. In presenza di attestazioni non veritiere o di pericolo per la tutela dell'interesse pubblico in materia di ambiente, paesaggio, beni culturali, salute, sicurezza pubblica o difesa nazionale, l'amministrazione dispone la sospensione dell'attività intrapresa.	- mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - omesso o scarso controllo nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e sussistenza presupposti - possibilità di pressioni esterne - inutile decorso dei termini per far scattare il silenzio-assenso	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Controlli a campione Suap per le Scia 6) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio 7) Controlli a tutela della sicurezza urbana CODICE PDO 3576/2025	1) Misura attiva Dirigenti EQ e RUP 2) Misura attiva Dirigenti EQ e RUP 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti Misura attiva Dirigenti 6) Misura attiva Dirigente settore IX Dirigente e EQ Governo del Territorio – SUAP e Tutela del Paesaggio

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
PROCEDIMENTO ORDINARIO PROCEDIMENTO UNICO art.7 DPR 160/2010 Prodotto finale: Titolo unico per la realizzazione/esercizio dell'attività richiesta	a) Ricevimento dell'istanza in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare completezza della documentazione c) Avvio del procedimento amministrativo ai sensi della L. 241/1990 (e contestuale richiesta pareri uffici comunali/enti terzi/convocazione della conferenza di servizi ai sensi di Legge art.14 e seguenti Legge 241/1990) d) ricevimento pareri/nulla osta/autorizzazioni o eventuale richieste integrazioni e) Eventuale comunicazione di sospensione del procedimento per richiesta integrazioni f) Trasmissione della documentazione integrativa da parte dei richiedenti e rivalutazione da parte degli enti/uffici che ne hanno fatto richiesta e) rilascio del Titolo Unico o diniego della richiesta previa comunicazione dei motivi ostativi ai sensi dell'art.10 bis della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.	- mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, , può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Segnalazione operazioni sospette in materia di antririciclaggio 6) Controlli a tutela della sicurezza urbana CODICE PDO 3576/2025	1) Misura attiva Dirigenti EQ e RUP 2) Misura attiva Dirigenti EQ e RUP 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ 6) Misura attiva Dirigente Polizia Locale Dirigente e EQ Governo del Territorio - SUAP e Tutela del Paesaggio

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
PROCEDIMENTO DI AUTORIZZAZIONE PUBBLICI SPETTACOLI - CON INTERVENTO DELLA C.C.V.L.P.S. art. 141 e segg. R.D. 06/05/1940, n. 635 - "Regolamento del Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza", approvato con R.D. 18/06/1931, n. 773 e s.m.i. - REGOLAMENTO COMUNALE PER IL FUNZIONAMENTO E LO SVOLGIMENTO DEI COMPITI DELLA COMMISSIONE DI VIGILANZA SUI LOCALI DI PUBBLICO SPETTACOLO C.C.V.L.P.S.. Prodotto finale Licenza di agibilità per svolgimento dell'attività richiesta (pubblico spettacolo).	a) Ricevimento dichiarazione in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare documentazione c) Convocazione della C.C.V.L.P.S. d) svolgimento riunione della C.C. V.L. P.S. (con eventuale previo sopralluogo) e) Comunicazione del parere espresso dalla C.C. V.L. P.S. Con eventuale richieste di modifiche progettuali f) Ricevimento documentazione in ottemperanza a quanto espresso dalla C.C. V.L. P.S. g) Rilascio Licenza di agibilità per pubblico spettacolo recante le indicazioni impartite dalla C.C.V.L.P.S.	- mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici enti terzi competenti - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità . MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, , può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento Disciplina del conflitto di interessi 4) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013) 5) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva – Dirigenti
PROCEDIMENTO DI RILASCIO DELLA LICENZA PER L'ESERCIZIO DEL SERVIZIO TAXI E NOLEGGIO CON CONDUCENTE Predisposizione dei bandi per assegnazione delle licenze e rilascio delle autorizzazioni per l'esercizio dell'autoservizio pubblico	Il bando di concorso è indetto dal Dirigente entro 60 gg dalla data in cui si rendono disponibili una o più licenze o autorizzazioni a seguito di rinuncia, decadenza, revoca o per aumento del contingente numerico ed è pubblicato sul BUR. a) presentazione delle domande da parte dei soggetti collocati in graduatoria in modalità telematica b) verifica preliminare della completezza della documentazione c) eventuale richiesta di integrazione documentale entro un termine non inferiore a 15 giorni d) rilascio dell'autorizzazione entro 60 gg dalla domanda	- mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità . MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento Disciplina del conflitto di interessi 4) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013) 5) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
COMMERCIO SU AREE PUBBLICHE: RILASCIO AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' E CONCESSIONE DI POSTEGGIO NEI MERCATI, FIERE COMUNQUE ISTITUITE E NEI POSTEGGI ISOLATI	a) presentazione delle domande da parte dei soggetti collocati in graduatoria in modalità telematica b) verifica preliminare della completezza della documentazione c) eventuale richiesta di integrazione documentale entro un termine non inferiore a 15 giorni d) rilascio dell'autorizzazione	- mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità . MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento Disciplina del conflitto di interessi 4) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013) 5) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti
AUTORIZZAZIONE UNICA AMBIENTALE AUA D.P.R. 59/2013 DPCM 08/05/2015 Prodotto finale Autorizzazione Unica Ambientale	a) Ricevimento dichiarazione in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Trasmissione documentazione alla Provincia e agli uffici/Enti terzi competenti e Verifica preliminare documentazione c) Richiesta integrazioni documentali da parte della Provincia e comunicazione alla ditta richiedente da parte del SUAP con sospensione dei termini del procedimento d) Ricevimento documentazione integrativa da parte della Ditta richiedente e) Trasmissione della documentazione all'autorità competente e enti competenti f) Adozione Provvedimento finale – Determina AUA da parte della Provincia di Pesaro e Urbino e trasmission al SUAP g) Rilascio provvedimento AUA al richiedente da parte del SUAP	-- non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suap sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013) 6) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ 6) Misura attiva Dirigenti

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
AUTORIZZAZIONE PAESAGGISTICA (procedimento semplificato) Art.146 del D.Lgs.42/2004 e ss.mm.ii. e DPR 31/2017 Prodotto finale Autorizzazione Paesaggistica	a) Ricevimento dichiarazione in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare documentazione c) avvio del procedimento amministrativo ed eventuale richiesta di documenti e/o chiarimenti d) valutazione della richiesta e invio documentazione alla Soprintendenza e) ricezione parere vincolante della soprintendenza f) rilascio Autorizzazione Paesaggistica	- non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suap sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità . MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ 3)
AUTORIZZAZIONE PAESAGGISTICA (procedimento ordinario) Art.146 del D.Lgs.42/2004 e ss.mm.ii. Prodotto finale Autorizzazione Paesaggistica	a) Ricevimento dichiarazione in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare documentazione ed eventuale richiesta documentazione integrativa c) valutazione della richiesta e invio documentazione alla Soprintendenza e comunicazione dell'avvio del procedimento amministrativo ai chiarimenti d) ricezione parere vincolante della soprintendenza e) rilascio autorizzazione paesaggistica	- non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suap sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali. - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità . MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigenti e EQ e S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
ACCERTAMENTO COMPATIBILITA' PAESAGGISTICA Art.167 e 181 del D.Lgs.42/2004 Regolamento recante CRITERI PER LA DETERMINAZIONE L/APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE - art.167 D.Lgs.42/2004 - D.C.C. N.64 del 16/04/2015 Prodotto finale Accertamento di compatibilità paesaggistica	a) Ricevimento dichiarazione in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare documentazione ed eventuale richiesta documentazione integrativa c) valutazione della richiesta e invio documentazione alla Soprintendenza e comunicazione dell'avvio del procedimento amministrativo. d) Comunicazione di ricevimento dell'istanza di accertamento alla Procura della Repubblica e) ricezione parere vincolante della soprintendenza f) Sopralluogo di verifica della rispondenza di quanto dichiarato dall'istante all'effettivo stato dei luoghi. Determinazione della sanzione pecuniaria e comunicazione al richiedente f) rilascio Accertamento di compatibilità paesaggistica	- non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suap sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarsa controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità . MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ
CONCESSIONE SUOLO PUBBLICO - RINNOVI E VOLTURE Rilascio concessione, rinnovo e/o voltura di occupazione di suolo pubblico (PERMANENTI)	a) presentazione richiesta - rilascio osp da parte della ditta b) richiesta di parere agli uffici competenti c) richiesta deposito cauzionale d) rilascio concessione di occupazione di suolo pubblico	- inosservanza della conologia di arrivo delle richieste - ritardi nella redazione dei pareri - omissione della richiesta di deposito cauzionale - omissione delle attività di controllo compresa quella di pagamento della tassa di concessione	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di regolamentazione specifica si valuta il rischio medio in quanto il processo è astrattamente connotato da maggior grado di discrezionalità	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013) 6) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ 6) Misura attiva Dirigenti

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
PROCEDIMENTO CONCESSORIO/AUTORIZZATORIO PER L'UTILIZZO DI AREA DEMANIALE MARITTIMA	a) Ricevimento della domanda in modalità per lo più cartacea (raramente telematica) e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare completezza della documentazione c) Inoltro della richiesta di parere agli uffici comunali e/o Enti terzi per le valutazioni di loro competenza. d) eventuale richiesta di integrazione documentale entro un termine non inferiore a 15 giorni. e) pubblicazione della domanda all'Albo Pretoria nonché, quando trattasi di richieste particolarmente significative, al B.U.R. Per almeno 20 g per domande concorrenti e/o osservazioni. f) Conclusione del procedimento con Rilascio della concessione/autorizzazione demaniale o Diniego della richiesta previa comunicazione dei motivi ostativi ai sensi dell'art.10 bis	- omesso/scarso controllo della documentazione - False certificazioni - Omissioni di doveri d'ufficio - Mancanza di controlli/verifiche - Discrezionalità nelle valutazioni - Discrezionalità nei tempi di gestione dei procedimenti - possibilità di pressioni esterne - False certificazioni - Discrezionalità nei tempi di gestione dei procedimenti	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013) 6) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ 6) Misura attiva Dirigenti

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
SUAE						
INTERVENTI DI NUOVA COSTRUZIONE COMPORTANTI UNA TRASFORMAZIONE EDILIZIA ED URBANISTICA DEL TERRITORIO (permesso di costruire)	comunicazione avvio e responsabile del procedimento -eventuale richiesta doc.integrativa eventuale richiesta pareri interni provvedimento finale da parte dell'istruttore adozione provvedimento finale da parte del dirigente o funzionario PO	- mancato rispetto termini art 20 D.P.R. 380/2001 - non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suae sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - omesso o scarso controllo nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e sussistenza presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO ALTO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Sviluppo portale SUE Codice PDO 3553/2025 2) Monitoraggio termini del procedimento 3) Trasparenza 4) Osservanza codice di comportamento 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013 e controlli a campione in base alla dt nr 2360/2021) 7) Controlli a tutela della sicurezza urbana CODICE PDO 3576/2025	1) Misura da implementare nel 2025 Dirigente settore Governo del Territorio 2) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ 6) Misura attiva Dirigenti e EQ 7) Misura attiva Dirigente Polizia Locale Dirigente e EQ Governo del territorio – SUAP e Tutela del paesaggio

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
INTERVENTI STRAORDINARIA MANUTENZIONE INCIDENTI SULL'ASPETTO STRUTTURALE, RISANAMENTO CONSERVATIVO, DI RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA E DI VARIANTE AL P.D.C.; INTERVENTI DI NUOVA COSTRUZIONE IN ATTUAZIONE STRUMENTI URBANISTICI GENERALI RECANTE PRECISE DISPOSIZIONI PLANO-VOLUMETRICHE (S.C.I.A.) riferimento normativo: - D.P.R. 380/2001, ss.mm.ii. tra cui d.lgs.N. 127/2016 e d.lgs. n. 222/2016 - L.R. n. 17/2015	DI verifica completezza della documentazione e delle dichiarazioni prodotte DI - se verifica negativa, comunicazione inefficacia SCIA all'interessato e al progettista DI - se verifica positiva, comunicazione di regolare deposito della SCIA all'interessato e al progettista DI - attività istruttoria consistente nel controllo e nella verifica della conformità urbanistica dell'intervento dichiarato - in caso di NON conformità, comunicazione di sospensione attività - riferimento normativo: - D.P.R. 380/2001, ss.mm.ii. tra cui d.lgs.N. 127/2016 e d.lgs. n. 222/2016 - L.R. n. 17/2015	- mancato rispetto termini D.P.R. 380/2001 - non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suac sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scasso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - omesso o scarso controllo nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e sussistenza presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Sviluppo portale SUE Codice PDO 3553/2025 2) Monitoraggio termini del procedimento 3) Trasparenza 4) Osservanza codice di comportamento 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013) 7) Controlli a tutela della sicurezza urbana CODICE PDO 3576/2025	1) Misura da implementare nel 2025 Dirigente settore Governo del Territorio 2) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ 6) Misura attiva Dirigente e EQ 7) Misura attiva Dirigente Polizia Locale Dirigente e EQ Governo del Territorio e SUAP Tutela del Paesaggio
INTERVENTI STRAORDINARIA MANUTENZIONE NON INCIDENTI SULL'ASPETTO STRUTTURALE (CILA) COMUNICAZIONE INIZIO LAVORI cd attività edilizia libera D.P.R. 380/2001,ss.mm.ii., tra cui in particolare, d.lgs.n. 127/2016 d.lgs. n. 222/2016 - L.R. n. 17/2015	DI - Attività istruttoria consistente nel controllo e nella verifica della conformità urbanistica dell'intervento citato anche attraverso sopralluoghi - in caso di NON conformità, comunicazione di sospensione attività all'interessato e al tecnico incaricato	- mancato rispetto termini D.P.R. 380/2001 - non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suac sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scasso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - omesso o scarso controllo nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e sussistenza presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Sviluppo portale SUE Codice PDO 3553/2025 2) Monitoraggio termini del procedimento 3) Trasparenza 4) Osservanza codice di comportamento 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013 e controlli a campione in base alla dt nr 2360/2021 7) Controlli a tutela della sicurezza urbana CODICE PDO 3576/2025	1) Misura da implementare nel 2025 Dirigente settore Governo del Territorio 2) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ 6) Misura attiva Dirigente e EQ 7) Misura attiva Dirigente Polizia Locale Dirigente e EQ Governo del Territorio - SUAP e Tutela del paesaggio

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
ACCERTAMENTO DI CONFORMITA' URBANISTICA PER INTERVENTI DI NUOVA COSTRUZIONE COMPORTANTE UNA TRASFORMAZIONE EDILIZIA DEL TERRITORIO, DI STRAORDINARIA MANUTENZIONE, DI RISANAMENTO CONSERVATIVO E DI RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA (P.D.C. SANATORIA) Titolo IV Capo II DPR 380/2001 e ss.mm.ii	Comunicazione avvio procedimento - richiesta eventuale documentazione integrativa - eventuale richiesta pareri interni/esterni (asur aset, soprintendenza, ex genio civile, servizi territoriali per autorizzazione paesaggistica, mobilità e traffico) - adozione provvedimento finale entro 60 gg	- mancato rispetto termini D.P.R. 380/2001 - non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suac sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali - possibilità di pressioni esterne - disomogeneità delle valutazioni - verifica parziale delle dichiarazioni presentate dai progettisti e allungamento dei termini di conclusione per consentire integrazioni e/o rettifiche in un lasso di tempo medio-lungo in modo tale che l'intervento oggetto di "sanatoria" risulti conforme alla disciplina urbanistica ed edilizia vigente - errato calcolo contributi	Livello di interesse esterno MEDIO ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO - ALTO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Sviluppo portale SUE Codice PDO 3553/2025 2) Monitoraggio termini del procedimento 3) Trasparenza 4) Osservanza codice di comportamento 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013) 7) Controlli a tutela della sicurezza urbana CODICE PDO 3576/2025	1) Misura da implementare nel 2025 Dirigente settore Governo del Territorio 2) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ 6) Misura attiva Dirigente e EQ 7) Misura attiva Dirigente e EQ settore IV Dirigente settore IX

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
AGIBILITA' (modificata dal Dlg 222/2016 e dall'11/12/2016 sostituisce la richiesta di certificato di agibilità) SCIA PER AGIBILITA'	- comunicazione avvio e responsabile procedimento - eventuale richiesta documentazione integrativa; - adozione provvedimento finale da parte del funzionario PO	- mancato rispetto termini D.P.R. 380/2001 - non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suac sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - omesso o scarso controllo nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e sussistenza presupposti possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Sviluppo portale SUE Codice PDO 3553/2025 2) Monitoraggio termini del procedimento 3) Trasparenza 4) Osservanza codice di comportamento 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013 e controlli a campione in base alla dt nr 2360/2021 7) Controlli a tutela della sicurezza urbana CODICE PDO 3576/2025	1) Misura da implementare nel 2025- Dirigente settore Governo del Territorio 2) Misura attiva Dirigente Settore Governo del Territorio 3) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ 6) Misura attiva Dirigente e EQ 7) Misura attiva Dirigente settore Polizia Locale Dirigente e EQ settore Governo del Territorio
RICHIESTA ACCESSO ATTI AMMINISTRATIVI E TECNICI	Ricerca degli atti in archivio e comunicazione disponibilità atti; eventuale riproduzione di copie.	Omesso o ritardato rilascio degli atti richiesti	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica BASSO Manifestazione di eventi corruttivi in passato MEDIO Opacità del processo decisionale. BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	BASSO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
VIGILANZA URBANISTICA EDILIZIA ORDINANZA SOSPENSIONE LAVORI (art. 27 co.3 DPR 380/2001) ORDINANZA DEMOLIZIONE E RIPRISTINO (art. 31 DPR 380/2001)	Ricezione segnalazione opere abusive Verifica regolarità opere segnalate o accertamento tecnico di abuso edilizio Individuazione sanzione pecuniaria o ripristinatoria Determinazione sanzione pecuniaria Riscossione sanzione Eventuale provvedimento ingiuntivo Demolizione coattiva	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze in favore di taluni soggetti e a discapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, e applicando o meno le sanzioni	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIA Incidenza economica ALTA Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza Disciplina del conflitto di interessi 4) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013 e controlli a campione in base alla dt nr 2360/2021	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.f.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ

PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI NO EFFETTI ECONOMICI DIRETTI

VIABILITA' E TRAFFICO

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTE DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
RILASCIO/DINIEGO/REVOCA AUTORIZZAZIONE IN MATERIA DI VIABILITÀ	- Esame della richiesta ai sensi della normativa vigente - istruttoria nel rispetto dei requisiti richiesti dal Codice della Strada - richiesta pareri agli uffici ed eventuale richiesta di integrazione per particolari tipi di procedimento - rilascio provvedimento finale di autorizzazione o di diniego	- Istruttoria non approfondita o non strutturata attribuzione di provvedimenti/licenze/autorizzazioni /permessi/utilità diverse non dovuti, con rischio di contenzioso e danni all'ente - Disparità di trattamento in situazioni giuridiche assimilabili - Rallentamento dei procedimenti e dei processi di lavoro – danno alla produttività e efficienza dell'ente	- Livello di interesse esterno MEDIO - Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO - Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO - Opacità del processo decisionale. MEDIO - Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO - Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO/BASSO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTE DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ORDINANZA PER OCCUPAZIONE TEMPORANEA SUOLO PUBBLICO ORDINANZA PER OCCUPAZIONE TEMPORANEA SUOLO PUBBLICO CONCESSIONE TEMPORANEA SUOLO PUBBLICO DELLA DURATA NON SUPERIORE A 48 ORE (Regolamento modificato con DCC n. 51/2014) (DGC n.162/2016)	Protocollo Sopralluogo Relazione Emissione del provvedimento Notifica	- Disparità di trattamento di situazioni giuridiche assimilabili - Mancata trasparenza nel procedimento amministrativo e nella definizione del provvedimento finale	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica BASSO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ
ORDINANZE DI MODIFICA DELLA VIABILITA'	- Esame della richiesta di modifica della viabilità - verifica tecnica e geometrica del tratto in questione al fine di esaminare gli aspetti riguardanti le disposizioni del Codice della Strada - redazione ordinanza	Disparità di trattamento di situazioni giuridiche assimilabili Mancata trasparenza nel procedimento amministrativo e nella definizione del provvedimento finale	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO/BASSO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale BASSO. Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTE DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
AUTORIZZAZIONI PER ACCESSO IN DEROGA AI DIVIETI DI TRANSITO ED AUTORIZZAZIONI TRANSITO/SOSTA IN Z.T.L. Dlgs. n. 285/1002, art. 7 – Regolamento per autorizzazione in Z.T.L. atto C.C. n. 78/2013, modificato con atto C.C. n. 65/2015	a) richiesta anche orale b) verifica documenti di circolazione del veicolo ed eventuale nulla osta per tonnellaggio c) verifica eventuale titolo rilasciato da altro Ufficio di diverso Settore d) verifica eventuali situazioni di esonero dal pagamento (art. 8 del vigente regolamento comunale) e) riscossione eventuale importo dovuto e consegna titolo informati	Istruttoria non approfondita o non strutturata attribuzione di provvedimenti/licenze/autorizzazioni/permessi/utilità diverse non dovuti, con rischio di contenzioso e danni all'ente Disparità di trattamento di situazioni giuridiche assimilabili Mancata trasparenza nel procedimento amministrativo e nella definizione del provvedimento finale	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Il processo è informatizzato per cui consente di effettuare verifiche in ogni momento. Si rileva inoltre che esiste apposito regolamento comunale che disciplina il processo	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ

4)

AREA AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
GESTIONE DEL CONTENZIOSO	-Iniziativa d'ufficio, ricorso o denuncia (input) - istruttoria, pareri legali -decisione di ricorrere o meno, di resistere o meno in giudizio (output) oppure di adire ad accordo transattivo	Violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità di parte Ricorso ai sistemi alternativi di risoluzione delle controversie per favorire taluni soggetti Decisione di definire la controversia con un accordo transattivo in luogo della prosecuzione del giudizio	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità ALTA Incidenza economica ALTA Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Il processo di gestione del contenzioso è di carattere discrezionale, stante le valutazioni necessarie per la decisione circa la costituzione o meno in giudizio. Si ritiene di valutare il rischio MEDIO, valutata altresì l'incidenza economica che può avere una scelta rispetto all'altra.	1) Disciplina del conflitto di interessi Inserimento attestazione dell'assenza di situazioni di conflitto di interessi nel provvedimento che dispone la costituzione o meno in giudizio (o la definizione della lite con accordo transattivo) 2) In caso di decisione di definizione transattiva di controversie di rilevante importo, acquisizione di una relazione motivata da parte del legale incaricato che giustifichi l'adozione della decisione 3) Osservanza codice di comportamento vigente 4) Whistleblowing	1) Misura attiva. Dirigente Affari Generali 2) Misura attiva Dirigente Affari Generali 3) Misura attiva Tutto il personale 4) Misura attiva Tutto il personale
AFFIDAMENTO INCARICHI A LEGALI ESTERNI	Affidamento dell'incarico Controllo dello svolgimento dell'incarico Liquidazione	Affidamento degli incarichi ad uno o più soggetti ricorrenti Mancata attestazione congruità economica per i legali	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTA Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO Trattasi di processo a carattere altamente discrezionale, considerata la natura <i>intuitu personae</i> dell'incarico. A volte non risulta inoltre ben definito se tale conferimento debba avvenire in base al predetto Dlgs 165/2001 oppure in base al Dlgs 36/2023 quale appalto di servizi	1)) Attività regolamentare (regolamento organizzazione, manuale valutazione, pesature dirigenziali) – codice PDO 3618/2025 2) Trasparenza 3) Disciplina del conflitto di interessi 4) Osservanza codice di comportamento vigente 5) Whistleblowing	1) Entro 2025 Dirigente Affari Generali 2) Misura attiva Misura attiva Dirigente Affari Generali 3) 4) Misura attiva Dirigente Affari Generali 5) Misura attiva Tutto il personale

AREA GOVERNO DEL TERRITORIO

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
PIANIFICAZIONE GENERALE ADOZIONE PIANO REGOLATORE GENERALE ADOZIONE VARIANTI AL PRG	Redazione piani urbanistici (Piano strutturale e Piano operativo) Pubblicazione Piani urbanistici Raccolta osservazioni Approvazione	Non chiara individuazione degli obiettivi generali del piano e/o di criteri e linee guida per la definizione delle conseguenti scelte di pianificazione Eccessivo ricorso allo strumento delle varianti singole in assenza dell'adozione della variante generale al Prg	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità ALTO Incidenza economica ALTA Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi e utilità. Si sottolinea inoltre l'alto grado di incidenza economica dell'intero processo, atteso che l'attività edilizia privata è sostenuta da interessi economici anche considerevoli, che potrebbero indurre a comportamenti scorretti da parte degli addetti ai processi.	1) Trasparenza, in particolare pubblicazione del documento preliminare contenente gli obiettivi e i criteri per la redazione del piano urbanistico generale (Anac delibera 1310/2016) 2) Osservanza codice di comportamento vigente 3) Disciplina conflitto di interessi 4) Divulgazione e massima trasparenza e conoscibilità delle decisioni fondamentali contenute nel piano adottato, attraverso l'elaborazione di documenti di sintesi dei loro contenuti con un linguaggio non tecnico e mediante specifici incontri con gli stakeholder. 5) Redazione di appositi verbali riportanti la definizione puntuale, in contraddittorio con il soggetto attuatore, degli obiettivi pubblici e privati da perseguire 6) Whistleblowing	1) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari Governo del Territorio 2) Misura attiva Dirigente, EQ 3) Misura attiva Dirigente, EQ 4) 2025 Dirigente Governo del Territorio 5) 2025 Dirigente Governo del Territorio 6) Misura attiva tutto il personale
PROCEDIMENTO VARIANTE URBANISTICA DPR n. 160/2010 art.8 L.R. 34/1992 art.26 quater ss.mm.ii. Prodotto finale Titolo Unico per la realizzazione/esercizio dell'attività richiesta	a) Ricevimento SCIA in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare completezza della documentazione c) Avvio del Procedimento Amministrativo ai sensi della L. 241/1990 contestuale convocazione della Conferenza di Servizi e pubblicazione dell'istanza e relativi allegati sul sito internet del Comune o del SUAP, tramite avviso all'albo pretorio e su un quotidiano a diffusione regionale, affissione di manifesti. In caso di intervento soggetto a VAS la documentazione viene trasmessa all'autorità competente d) svolgimento Conferenza di servizi d) Determinazione di conclusione dei lavori della Conferenza di Servizi e) Predisposizione proposta di Deliberazione Consiglio Comunale di approvazione della Variante agli strumenti urbanistici f) Rilascio titolo unico	Adozione di modificazioni al piano in contrasto con gli obiettivi generali di tutela e sviluppo del territorio cui il piano è preposto Alterazione corretto svolgimento dell'istruttoria al fine di favorire taluni soggetti (in caso di variante) Interpretazione indebita delle norme Assoggettamento a pressioni esterne al fine di agevolare taluni soggetti Mancato rispetto degli obblighi di pubblicazione				

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
PIANIFICAZIONE ATTUATIVA PIANI PARTICOLAREGGIATI PIANI DI LOTTIZZAZIONE PIANI DI RECUPERO PIANO EDILIZIA ECONOMICA POPOLARE PIANO INSEDIAMENTI PRODUTTIVI	Ricezione piano attuativo (in caso di istanza di parte per PdL e PdR) Istruttoria anche attraverso convocazione di apposite conferenze di servizi Trasmissione documentazione all'Esame da parte della competente commissione consiliare Adozione del piano da parte del Consiglio Comunale Deposito del piano per eventuali osservazioni Valutazione delle osservazioni	Adozione di modificazioni al piano in contrasto con gli obiettivi generali di tutela e sviluppo del territorio cui il piano è preposto - Alterazione corretto svolgimento dell'istruttoria al fine di favorire taluni soggetti - Interpretazione indebita delle norme - Assoggettamento a pressioni esterne al fine di agevolare taluni soggetti - Mancato rispetto degli obblighi di pubblicazione	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi e utilità. Si sottolinea inoltre l'alto grado di incidenza economica dell'intero processo, atteso che l'attività edilizia privata è sostenuta da interessi economici anche considerevoli, che potrebbero indurre a comportamenti scorretti da parte degli addetti ai processi.	1) Trasparenza 2) Osservanza codice comportamento vigente 3) Disciplina conflitto interessi 4) Whistleblowing	1) Misura attiva Dirigenti e EQ 2) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari Governo del Territorio 3) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari Governo del Territorio 4) Misura attiva tutto il personale
RISCATTI E RIMOZIONE VINCOLI IN ZONA PEEP rimozione dei vincoli riguardanti la determinazione del prezzo massimo di cessione delle singole unità abitative e le loro pertinenze nonché del canone massimo di locazione delle stesse contenuti nella convenzione	- Istanza di parte avente ad oggetto acquisizione dell'area Peep e rimozione dei vincoli - Calcolo del corrispettivo delle aree cedute in proprietà e comunicazione al privato circa le condizioni, le modalità e l'ammontare del corrispettivo, da versare al Comune - accettazione delle condizioni da parte del privato e pagamento corrispettivo - stipula atto notarile per la modifica della convenzione e rimozione dei vincoli Peep	omessi o parziali controlli circa il possesso dei requisiti da parte dei soggetti richiedenti effettuazione conteggi in difformità alle disposizioni normative	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO – BASSO Trattasi di attività non discrezionale ma prevalentemente vincolata da norme di legge, seppure l'incidenza economica del processo possa valutarsi media (introiti per l'ente)	1) Trasparenza 2) Osservanza codice comportamento vigente 3) Disciplina conflitto interessi 4) Whistleblowing	1) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari Governo del Territorio (immobili ad uso abitativo) 2) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari settore Governo del Territorio (immobili ad uso abitativo) 3) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari settore Governo del Territorio (immobili ad uso abitativo) 4) Misura attiva Tutto il personale

AREA CONTROLLI VERIFICHE ISPEZIONI E SANZIONI						
PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
CONTROLLI SULLA CIRCOLAZIONE STRADALE VERBALIZZAZIONI DI INFRAZIONI	-Costatazione dell'Agente/Ufficiale <i>de visu</i> di una infrazione nel contesto di un controllo su strada attuato d'iniziativa L'Agente/Ufficiale/Funziionario P.O./Dirigente riceve una segnalazione d'illecito, da parte di terzi - Il Dirigente Comandante, ricevuta una segnalazione di illecito in forma orale o per iscritto da parte di terzi, affida l'incarico di verificarla ad un Ufficiale del Corpo - Stesura di preavviso o verbale d'accertamento di infrazione nel corso di un controllo, d'iniziativa o su segnalazione - Consegna del preavviso/verbale d'accertamento presso l'Ufficio Violazioni	Omessi o parziali controlli o mancata verbalizzazione di infrazioni in violazione di disposizioni normative Indebito annullamento di verbali elevati per favorire alcuni soggetti, o a seguito di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Osservanza codice di comportamento vigente 2) Trasparenza 3) Rotazione del personale (anche funzionale con rotazione delle mansioni) 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Trasmissione annuale all'ufficio prevenzione della corruzione del numero dei verbali/avvisi elevati per violazione del Codice della Strada e successivamente annullati per incongruenza dei dati, indicatore: percentuale di verbali annullati su numero verbali elevati	1) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale 2) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale 3) Misura attiva Dirigente Polizia Locale e Dirigente Avvocatura Comunale - Personale 4) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale 5) Misura attiva Dirigente Polizia Locale

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
GESTIONE ITER ATTI D'ACCERTAMENTO D'INFRAZIONE A NORME DEL C.D.S. ALTRE DISPOSIZIONI AMMINISTRATIVE	a) registrazione nel software gestionale di verbali (C.d.S. e non) e preavvisi d'accertamento (C.d.S.) consegnati dagli agenti accertatori b) notifica agli aventi titolo dei verbali di accertamento d'infrazione (C.d.S. e non) elevati dagli agenti accertatori e non pagati; c) Procedimenti di archiviazione in autotutela di verbali di accertata violazione a leggi, regolamenti o ordinanze del Sindaco o Dirigente; d) Procedimenti di archiviazione in autotutela di verbali di accertata violazione a norme del C.d.S.; e) Gestione ricorsi al Prefetto su verbali di accertata violazione a norme del C.d.S. con invio controdeduzioni; f) Gestione ricorsi al Giudice di Pace su verbali di accertata violazione a norme del C.d.S. con invio controdeduzioni g) Gestione ricorsi al Sindaco (di fatto la competenza e del Dirigente Comandante) su verbali di accertata violazione a leggi, regolamenti o ordinanze del Sindaco o Dirigente; h) Emissione ordinanza ingiunzione/archiviazione a seguito di ricorsi su verbali di accertata violazione a leggi, regolamenti o ordinanze del Sindaco o del Dirigente; i) contabilizzazione avvenuto pagamento di verbali, preavvisi d'accertamento, ordinanze prefettizie, ordinanze ingiunzione emesse dal Dirigente Comandante e sentenze G.d.P. / Tribunale e rendicontazione introiti; l) iscrizione a ruolo di verbali, ordinanze	Omessi o parziali controlli per favorire alcuni soggetti o a seguito di pressioni esterne Indebito annullamento di verbali elevati per favorire alcuni soggetti, o a seguito di pressioni esterne Mancato rispetto dei tempi del procedimento previsti per legge. Esercizio discrezionale della gestione del procedimento sanzionatorio con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o circolari ministeriali, ordinanze comunali	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato MEDIO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Osservanza codice di comportamento vigente 2) Trasparenza 3) Disciplina del conflitto di interessi 4) Rotazione del personale (anche funzionale con rotazione delle mansioni) 5) Trasmissione annuale all'ufficio prevenzione della corruzione del numero dei verbali/avvisi elevati per violazione del Codice della Strada e successivamente annullati per incongruenza dei dati, Indicatore: percentuale di pratiche scartate dal ruolo sul numero delle pratiche iscritte a ruolo	1) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale 2) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale 3) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale 4) Misura attiva Dirigente Polizia Locale e Avvocatura Comunale e Personale 5) Misura attiva Dirigente Polizia Locale
CONTROLLI ANAGRAFICI VERIFICHE SITUAZIONE ECONOMICA (solo su richiesta)	a) Verifiche delle richieste anagrafiche dall'Ufficio Anagrafe atte ad appurare l'effettiva residenza di soggetti b) Verifiche delle richieste anagrafiche pervenute dall'Ufficio Anagrafe atte ad appurare l'effettiva composizione del nucleo familiare di soggetti c) Verifiche, a richiesta dell'Ufficio Servizi Sociali o dell'INPS, circa le condizioni economiche di soggetti	Omessi o parziali controlli per favorire alcuni soggetti o a seguito di pressioni esterne Mancato rispetto dei tempi del procedimento previsti per legge.	Livello di interesse esterno BASSO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica BASSO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di	MEDIO	1) Osservanza codice di comportamento 2) Trasparenza 3) Rotazione del personale (anche funzionale) 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale 2) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale 3) Misura attiva Dirigente Polizia Locale e Avvocatura Comunale - Personale 4) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale 5) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ATTIVITÀ DI CONTROLLO SUL TERRITORIO IN MATERIA DI EDILIZIA AMBIENTE COMMERCIO	a) Effettuazione controlli di iniziativa in materia di edilizia: 1) verifica cantiere circa il possesso del titolo edificatorio; 2) verifica corrispondenza dell'attività in atto con quanto autorizzato; 3) verifica effettiva estensione del suolo pubblico occupato con ponteggi od altro materiale di cantiere. 4) verifica corretta gestione attività di cantiere in genere (rumori fuori orario ecc.); b) Effettuazione controlli in materia di edilizia richiesti o delegati da altri uffici, organi oppure a seguito di esposti o segnalazioni 1) Registrazione pratica e pianificazione attività di verifica/sopralluogo 2) verifica possesso titolo edificatorio; 3) verifica corrispondenza dell'attività in atto con quanto autorizzato; 4) verifica effettiva estensione del suolo pubblico occupato con ponteggi od altro materiale di cantiere. 5) verifica corretta gestione attività di cantiere in genere (rumori fuori orario ecc.); c) Effettuazione controlli di iniziativa in materia di ambiente: 1) verifica attività di trattamento e gestione rifiuti e/o materiali pericolosi (amianto ...) ad opera di privati e non; 2) verifica tenuta aree verdi e non sotto il profilo igienico sanitario e di decoro urbano; 3) verifica corretta gestione e conduzione animale di proprietà ; 4) controllo tutela flora e fauna e dell'ambiente in genere; 5) verifica attività private, industriali e commerciali circa il rispetto normativa antinquinamento (immissioni in atmosfera, acqua e suolo) d) Effettuazione controlli in materia di ambiente richiesti o delegati da altri uffici, organi oppure a seguito di esposti o segnalazioni 1) Registrazione pratica e pianificazione attività di verifica/sopralluogo 2) verifica attività di trattamento e gestione rifiuti	Esercizio discrezionale della gestione del procedimento sanzionatorio con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o circolari ministeriali, ordinanze comunali. Mancato rispetto dei tempi del procedimento previsti per legge. Abuso nell'adozione di provvedimenti volti a favorire taluni soggetti.	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato MEDIO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione di misure di trattamento MEDIO/BASSO	ALTO	1) Osservanza codice di comportamento vigente 2) Trasparenza 3) Rotazione del personale (anche funzionale) 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Trasmissione annuale all'ufficio prevenzione della corruzione del numero delle segnalazioni pervenute in materia di edilizia, ambiente e commercio e per le quali si è proceduto ad un controllo indicatore: percentuale di segnalazioni controllate su numero segnalazioni pervenute 6) Controlli a tutela della sicurezza urbana CODICE PDO 3576/2025	1) Misura attiva Dirigenti e EQ Polizia Locale 2) Misura attiva Dirigenti e EQ Polizia Locale 3) Misura attiva Dirigente settore Polizia Locale e Dirigente Settore Avvocatura Comunale 4) Misura attiva Dirigente e EQ Polizia Locale 5) Misura attiva Dirigente Polizia Locale 6) Misura attiva Dirigente Polizia Locale e Dirigente Governo del Territorio

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
GESTIONE CONTROLLI INTERNI DELL'ENTE Art. 147 DLGS 267/2000 e ss.mm.ii.	Per la descrizione delle attività in merito ai controlli interni si fa riferimento alla delibera CC n. 313/2012, sulla base di quanto disposto dagli artt. 147 e ss del TUEL CONTROLLO SULLA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE (art. 147 bis TUEL) CONTROLLO DI GESTIONE CONTROLLO QUALITA' SERVIZI CONTROLLO STRATEGICO (art. 147 ter TUEL) CONTROLLO SULLE SOCIETA' PARTECIPATE (art. 147 quater TUEL) CONTROLLO SUGLI EQUILIBRI FINANZIARI (art. 147 quinquies TUEL) CONTROLLO SU LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113 DLGS 50/2016 (ai sensi del Regolamento approvato con atto GC n.456 del 28.11.2019)	Omissione dei controlli o controlli effettuati solo parzialmente	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Indagini di qualità Refezione Scolastica – Scuola Infanzia – Nido Codice PDO 3568/2025 2) Monitoraggio sui residui attivi e passivi 3) Report sintetico sugli incontri comitato di controllo aziende partecipate 4) Report annuale sulle verifiche effettuate in fase di liquidazione incentivi 5) Monitoraggio accessi su amministrazione trasparente 6) Aggiornamento manuale di valutazione CODICE PDO 3559/2025 e 3618/2025	1) Entro 2025 Dirigente Servizi Educativi 2) Misura attiva Dirigente e EQ Servizi Finanziari 3) Misura attiva Dirigente Settore Affari Generali Dirigente Servizi Finanziari Segretario Generale 4) Misura attiva Dirigente e EQ Servizi Finanziari e Ufficio Trasparenza 5) Entro il 2025 Ufficio Trasparenza 6) Entro 2025 Dirigente Gab Sindaco Dirigente Affari Generali

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ATTUAZIONE MONITORAGGIO PROGETTI FINANZIATI FONDI PNRR	E Implementazione di misure specifiche di controllo delle attività di realizzazione dei progetti Pnrr al fine di garantire il rispetto della tempistica e l'utilizzo dei fondi assegnati, nel rispetto della disciplina legislativa speciale in materia	mancata collaborazione da parte degli uffici interessati, mancato coordinamento tra gli stessi, difficoltà organizzative nello svolgimento dei controlli	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO	1) Monitoraggio opere strategiche finanziate dal pnrr e programma REGIS 2) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche 3) Creazione e relativa implementazione nel sito web di una specifica sezione in amministrazione trasparente denominata "Attuazione misure PNRR" 4) conservazione su supporti informativi adeguati degli atti e della documentazione giustificativa afferente il PNRR 5) Controlli a campione nell'ambito del controllo successivo sugli atti degli affidamenti relativi a progetti PNRR	Misure attive

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
GESTIONE ORDINARIA DELLE ENTRATE	Accertamento Riscossione Versamento Gestione residui attivi	Indebita interpretazione delle norme al fine di agevolare taluni soggetti Alterazione corretto svolgimento dell'istruttoria o Alterazione o omissione delle procedure di gestione delle entrate allo scopo di favorire taluni soggetti	Livello di interesse esterno BASSO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale, MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO - BASSO Il processo non consenta margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che lo stesso produce nei confronti di terzi sono di valore, in genere, contenuto.	1) Trasparenza 2) Osservanza codice di comportamento vigente 3) Disciplina del conflitto di interessi 3) Whistleblowing 4) Controllo dei crediti in sofferenza 5) Monitoraggio periodico residui attivi	1) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 2) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 3) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 4) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 5) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari
GESTIONE ORDINARIA DELLE USCITE	Impegno Liquidazione Ordinazione Pagamento Gestione residui passivi	Indebita interpretazione delle norme al fine di agevolare taluni soggetti Alterazione corretto svolgimento dell'istruttoria o Alterazione o omissione delle procedure di gestione delle uscite allo scopo di favorire taluni soggetti	Livello di interesse esterno BASSO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica BASSO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Gli uffici potrebbero utilizzare le proprie attribuzioni/competenze per favorire alcuni soggetti a discapito di altri	1) Trasparenza 2) Osservanza codice di comportamento vigente 3) Disciplina del conflitto di interessi 4) Whistleblowing 5) Monitoraggio periodico residui passivi	1) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 2) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 3) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 4) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 5) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
CONTRATTI AFFITTO/LOCAZIONE BENI IMMOBILI DI PROPRIETA' COMUNALE (legge 392/1978, legge 203/1982) protocollo di intesa per affitti agrari approvato con DCC 50 del 14/03/2019, L. 448/2001, art. 27 comma 19	DI Ricognizione dei beni comunali disponibili DI Atto d'indirizzo e/o protocolli di intesa Esperimento di gara pubblica Aggiudicazione gara Stipula contratto Controllo successivo in fase di vigenza contrattuale	Locazioni di immobili senza il rispetto di criteri di economicità e produttività (es. a prezzi inferiori ai valori di mercato) Locazione di immobili con procedure non regolari e scarsamente trasparenti al fine di favorire determinati soggetti. Accollo di spese di manutenzione in contrasto con le normative vigenti. Mancato controllo circa gli obblighi contrattuali Insufficiente motivazione nella determinazione del canone di locazione Scarsa pubblicità per limitare la partecipazione Scarsa motivazione nella determinazione del canone di locazione Scarsa pubblicità per limitare la partecipazione	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica BASSO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO La mancanza di disposizioni regolamentari ad hoc, salvo il protocollo di intesa approvato con DCC 50 del 14/03/2019 per i fondi agricoli determina un'esposizione al rischio corruttivo di grado MEDIO.	1) Disposizioni organizzative della dirigenza per il riscontro degli incassi, la verifica del rispetto degli obblighi del locatario/conducente, l'attivazione di procedure per eventuali escussioni di garanzia o applicazione di penali . 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento vigente 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Whistleblowing	1) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 2) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 3) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva tutto il personale

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ALIENAZIONE IMMOBILI COMUNALI Regolamento approvato con atto CC n. 67 del 21/04/2010 e ssmmii	verifica d'ufficio degli immobili che potenzialmente potrebbero essere alienati predisposizione scheda tecnica e relativa stima dell'immobile predisposizione atti deliberativi (piano delle alienazioni e successivi atti per l'avvio delle procedure) redazione relativo bando pubblico esperimento gara stipula contratto	Alienazione senza il rispetto di criteri di economicità e produttività; Alienazione di immobili con procedure non regolari e scarsamente trasparenti al fine di favorire determinati soggetti.	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO /BASSO (presenza regolamento) Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Si ritiene che il livello di esposizione del presente processo di lavoro al rischio corruttivo sia medio, in quanto allo stato attuale il vigente regolamento da ultimo modificato con DCC 154/2015 non stabilisce criteri predeterminati per le perizie di stima degli immobili oggetto di alienazione	1) Trasparenza 2) Osservanza codice di comportamento vigente 3) Disciplina del conflitto di interessi 4) Whistleblowing	1) Misura attiva 2) Misura attiva 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva tutto il personale

PROCESSO	ATTIVITA' / FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
CONCESSIONE COMODATO IMMOBILI ASSOCIAZIONI SENZA SCOPO DI LUCRO (da ultimo modificato con DCC 26/2014)	IN DI AD SENZA Istruttoria per individuazione degli immobili disponibili, e conseguente individuazione da parte della Giunta istanza di comodato da parte delle associazioni richieste alle associazioni della documentazione relativa all'associazione formulazione graduatorie delibera di giunta per l'assegnazione in comodato dell'immobile predisposizione e sottoscrizione del contratto controllo sulla corretta esecuzione del contratto	Istruttoria effettuata dall'ufficio competente in modo non coerente con il vigente regolamento valutazione dei criteri per la formulazione delle graduatorie scarsamente trasparenti al fine di favorire determinati soggetti. (in caso di più domande sullo stesso bene immobile) mancato adempimento obblighi di trasparenza di cui all'art. 13 del vigente regolamento	Livello di interesse esterno ALTO (attesa la presenza sul territorio di numerose associazioni) Grado di discrezionalità MEDIO/BASSO (presenza di regolamento) Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale BASSO Livello di collaborazione del Responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Si ritiene che l'esposizione al rischio in questa fase sia di livello medio, in quanto manca la piena attuazione degli obblighi di trasparenza previsti dall'art.13 del vigente regolamento. Sarebbe auspicabile prevedere la predisposizione di un elenco dei beni non assegnati e potenzialmente idonei ad essere concessi in comodato	1) Applicazione del regolamento per utilizzazione e concessione in comodato o a canone agevolato di immobili disponibili ad uso non abitativo a favore di enti o associazioni non aventi scopo di lucro (approvato con atto CC n. 162 del 04/07/2012 modificato con atto CC n. 26 del 26/02/2014) 2) Rispetto degli obblighi di trasparenza di cui all'art.13 del Regolamento Comunale approvato con atto CC n.162 del 04/07/2012 modificato con atto CC n. 26 del 26/02/2014 3) Trasparenza di Osservanza codice di comportamento vigente 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Whistleblowing	1) Dirigenza Servizi Finanziari misura attiva 2) Dirigenza Servizi Finanziari entro il 01/03 di ogni anno (adempimento da assolvere ogni anno con la stessa scadenza) 3) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 4) Misura attiva Dirigente Servizi Finanziari 5) Misura attiva Dirigente EQ Servizi Finanziari 6) Misura attiva tutto il personale

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
1) ATTIVAZIONE FORMAZIONE GENERALE E/O SPECIFICA IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TENUTO CONTO DELLE ESIGENZE MANIFESTATE DALLA DIRIGENZA DEI SINGOLI SETTORI	Obiettivo della misura è quello di rendere i dipendenti dell'amministrazione (personale dirigente e non) più consapevoli degli strumenti e delle modalità con cui operare in un'ottica di prevenzione della corruzione. La formazione in materia di prevenzione della corruzione deve poter dare un valore aggiunto effettivo nella comprensione sia teorica che operativa del sistema di prevenzione della corruzione, così che venga incrementata al contempo la conoscenza su tematiche tecniche e sviluppata la capacità comportamentale del dipendente pubblico ai fini della prevenzione di rischi corruttivi Rientra nell'ambito della misura generale di formazione anche la misura specifica di cui al n. 35 della tabella E MISURE SPECIFICHE 2025 del presente piano, avente ad oggetto la formazione obbligatoria del personale in ottemperanza a quanto disposto dalla Direttiva Dipartimento Funzione Pubblica del 14/01/2025 Indicatore: numero di dipendenti partecipanti a corsi di formazione/numero di dipendenti individuati dal dirigente	Tutti i dirigenti Dirigente settore Avvocatura Comunale e Segretario Generale RPCT per eventuale programmazione	La misura è attiva	La misura della formazione deve considerarsi generale e trasversale, comune a tutti i settori anche qualora, nella tabella allegata, non sia stata associata a tutte le aree e a tutti i processi di lavoro.	L.190/2012 PNA
2) ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA TRASPARENZA	La misura assicura l'imparzialità dell'azione dell'ente. Il rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità costituisce il presupposto fondamentale e per la prevenzione di fenomeni corruttivi. Maggiore è la trasparenza, maggiore è anche il controllo sociale sull'attività. Indicatore: controlli e verifiche sugli adempimenti a carico degli uffici in materia di "Amministrazione Trasparente"	Dirigenti, Funzionari EQ, RUP	La misura è attiva	La misura deve considerarsi generale e trasversale, comune a tutti i settori anche qualora, nella tabella allegata, non sia stata associata a tutte le aree e a tutti i processi di lavoro.	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - D. Lgs. n. n. 33/2013 - D. Lgs. n. 97/2016 - PNA
4) OBBLIGO DI CORRETTO TRATTAMENTO DATI (R.E. UE 2016/679)	La misura consente di bilanciare, in ogni processo, il diritto di tutela della dignità della persona con il diritto del cittadino alla partecipazione alla "cosa" pubblica. La trasparenza deve essere infatti valutata alla luce della disciplina della protezione dei dati	Dpo, .Tutti i Dirigenti, Funzionari EQ, dipendenti, collaboratori-	La misura è attiva	La misura deve considerarsi generale e trasversale, comune a tutti i settori anche qualora, nella tabella allegata, non sia stata	Dlgs 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal Dlgs 101/2018 in adeguamento della normativa nazionale

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	personalì (Reg. UE 2016/679). In forza di questo inscindibile rapporto tra trasparenza e tutela della privacy il PNA 2019 fa espresso riferimento alla figura del Responsabile della Protezione dei Dati Personali (DPO) e al suo ruolo nelle valutazioni di bilanciamento tra valori di pari rango. Tutti i soggetti coinvolti devono pertanto relazionarsi con il RPD (DPO) ed il suo staff di esperti. In via prioritaria, ove gli uffici non abbiano già provveduto, occorre aggiornare e rivedere la relativa modulistica in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo 2016/679. Indicatore: aggiornamento modulistica dei procedimenti in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo 2016/679			associata a tutte le aree e a tutti i processi di lavoro.	alle disposizioni del R.E. UE 2016/679 PNA
5) DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione del Comune (art. 97, comma 2, della Costituzione). La misura intende prevenire ed evitare il conflitto di interessi., salvaguardare la legittimazione della PA nell'esercizio della sua attività, evitando che si possa ritenere, o anche solo dubitare, che non siano rispettati i principi di imparzialità e di integrità nello svolgimento delle pubbliche funzioni. Indicatore: Attestazione nel corpo del provvedimento amministrativo da parte del responsabile del procedimento e del dirigente responsabile circa l'assenza di conflitto d'interessi ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge 190/2012	Dirigenti Funzionari EQ, Responsabili di procedimento	La misura è attiva	Generale	Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 6-bis legge 241/90 - art. 16 Dlgs 36/2023 - Codici di comportamento - D.P.R. n. 62/2013 - Direttiva SG n. 3/2019 - PNA
6) INCONFERIBILITÀ INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI DIRIGENZIALI E INCARICHI AMMINISTRATIVI DI VERTICE	La misura ha come finalità quella di garantire il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa, assicurando che i soggetti titolari di pubbliche funzioni possano svolgerle nella più completa indipendenza di giudizio e correttezza di comportamento, al di fuori di ogni possibile condizionamento politico o gerarchico o di conflitto di interessi	Tutti i dirigenti	La misura è attiva	Generale	L. 192/2012 Dlgs 39/2013 Piano Nazionale Anticorruzione <i>Regolamento per l'inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi e per la disciplina per</i>

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	Indicatore: percentuale di incarichi verificati sul totale degli incarichi conferiti per settore				<i>l'esercizio del relativo potere sostitutivo - Legge 6 novembre 2012, n. 190 e Decreto legislativo 8 aprile 2013 n.39"</i> approvato con delibera di Giunta Comunale n. 313 del 06.07.2017.
7) FORMAZIONE DI COMMISSIONI E NELLE ASSEGNAZIONI AGLI UFFICI	La misura ha la finalità di garantire il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa in ottemperanza al dato normativo che prevede divieti a svolgere determinate attività e a ricoprire incarichi avendo riguardo a condizioni soggettive degli interessati, nel solco delle misure che anticipano la tutela al momento di individuazione degli organi che sono deputati a prendere decisioni e a esercitare il potere nelle amministrazioni. Indicatore: dichiarazione sostitutiva attestante l'assenza di cause di incompatibilità o inconfiribilità resa all'atto dell'insediamento dai componenti della commissione di gara o di concorso	Tutti i dirigenti	La misura è attiva per quanto riguarda - criteri di nomina delle commissioni concorsuali della dirigenza o di selezione pubblica ex art. 110 TUEL (provvedimento 770/2019) - criteri di nomina delle commissioni di gara nominate dalla CUC	Generale	art. 35-bis del d.lgs. 165/2001 DPR 487/1994 art. 93 d.lgs. 36/2023 Regolamento generale di organizzazione Provvedimento Dirigente settore I n. 770/2019 Art. 8 bis regolamento di funzionamento della CUC approvato con delibera della G.C. n. 443/2018
8) SVOLGIMENTO DI INCARICHI D'UFFICIO - ATTIVITÀ ED INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI Rispetto della normativa in tema di incarichi extra-ufficio	La misura assicura l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa La misura ha come obiettivo quello di evitare che vengano autorizzati incarichi con potenziale conflitto di interessi e tali da poter configurare anche comportamenti di natura corruttiva, nonché per evitare che le attività extra istituzionali impegnino eccessivamente il dipendente a danno dei doveri d'ufficio o che possano interferire con i compiti istituzionali. Indicatore: numero di autorizzazioni valutate a dipendenti per lo svolgimento di incarichi extraistituzionali su numero di autorizzazioni richieste	Dirigenti e Funzionari EQ	La misura è attiva	Generale	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 98, comma1, della Costituzione - DPR. 62/2013 - Codice di comportamento - Regolamento comunale per la disciplina delle incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi (approvato con atto GC n. 23 del 28/01/2016)

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
9) DISCIPLINA INTERNA RELATIVA ALLA ATTIVITÀ SUCCESSIVA ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO (“PANTOUFLAGE”) In linea con quanto previsto dal PNA, i dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell’amministrazione, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto con l’amministrazione, qualunque sia la causa di cessazione (e quindi anche in caso di collocamento in quiescenza per raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione), non possono svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività dell’amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. La misura si declina nelle seguenti attività: A) inserimento della clausola di pantouflage all’interno dei contratti di appalto e nei provvedimenti di concessione di contributi e vantaggi economici Inserimento nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti, anche mediante procedura negoziata, della c.d. clausola di pantouflage ovvero la previsione tra i requisiti generali di partecipazione (previsti a pena di esclusione e oggetto di specifica dichiarazione), della condizione che l'operatore economico non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o comunque attribuito incarichi ad ex dipendenti pubblici in violazione dell'art. 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001. Il divieto si applica ai dipendenti con poteri autoritativi o negoziali intendendosi per tali non solo i soggetti che hanno emanato provvedimenti amministrativi o stipulato contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente, ma anche a coloro con il potere di determinare il contenuto di un provvedimento finale in quanto responsabili di un atto endoprocedimentale obbligatorio (pareri, perizie, certificazioni). Il divieto opera per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro del pubblico dipendente. La violazione del divieto comporta l'esclusione dalle procedure di affidamento nei confronti dei soggetti per i quali sia emersa la situazione di cui sopra. B) consegna dell’informativa da parte del Settore Avvocatura comunale ai dipendenti che cessano il rapporto di lavoro circa il divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l’apporto decisionale del dipendente C) inserimento nel provvedimento di cessazione di una specifica clausola di pantouflage	La misura assicura l'imparzialità dell'azione amministrativa e riafferma il principio che “i pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione” (art. 98, comma 1, della Costituzione). La misura tende a ridurre il rischio di situazioni di corruzione connesse all'impiego del dipendente successivo alla cessazione del rapporto di lavoro. Si vuole evitare che durante il periodo di servizio il dipendente possa preconstituirsì delle situazioni lavorative vantaggiose sfruttando la sua posizione e il suo potere all'interno dell'amministrazione per ottenere un lavoro con l'impresa o il soggetto privato con cui entra in contatto.	Dirigenti e Segretario Generale	La misura è attiva	Generale per area di rischio “Contratti pubblici” e “Acquisizione e progressione del personale”	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 98, comma 1, della Costituzione - Art. 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001. - Piano Nazionale Anticorruzione -Codice di Comportamento - direttiva 1/2023 Segretario Generale - provv. 70/2025 del 12/02/2025 Dirigente settore Risorse Umane e Tecnologiche

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
D) acquisizione dal dipendente cessato di una specifica informativa E) inserimento nei contratti di lavoro dei neo assunti di apposita clausola di pantouflage					
10) MONITORAGGIO TERMINI PROCEDIMENTALI Conclusione dei procedimenti nei tempi previsti dalla legge e attivazione delle previsioni di cui agli articoli 2 e 2 bis della Legge 241/1990	La misura assicura il buon andamento dell'azione del Comune (art. 97, comma 2, della Costituzione). La misura intende evitare la protrazione illegittima dei tempi di conclusione dei procedimenti che, in alcuni casi, può essere strumentale rispetto a comportamenti non conformi. La misura prevede inoltre l'attivazione del meccanismo di avocazione, al fine di concludere un procedimento nei tempi previsti, in caso di ritardo non giustificato. Indicatore: numero procedimenti conclusi oltre i termini di legge sul totale dei procedimenti verificati	Dirigenti Funzionari EQ Responsabili di procedimento	La misura è attiva	Generale	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Artt. 2 e 2 bis della L. 241/90 - Regolamento comunale approvato con atto CC n. 149/2010 e atto GC n. 333/2013
11) ROTAZIONE ORDINARIA DEL PERSONALE Rotazione periodica del personale da attuarsi anche attraverso lo strumento della rotazione del responsabile del procedimento.	La misura assicura l'imparzialità e l'integrità dell'azione dell'ente (art. 97 comma 2, della Costituzione). La misura della rotazione ordinaria ha come obiettivo quello di evitare che una funzione dell'ente vada, nel tempo, a identificarsi con il dipendente – sia dirigente che non dirigente - che la svolge e che si creino relazioni particolari tra i destinatari dei provvedimenti e il personale degli uffici interessati. Ogni dirigente attua la rotazione per le posizioni maggiormente a rischio. Per la programmazione delle rotazione si rinvia al redigendo regolamento di organizzazione dell'ente. Dell'avvenuta attuazione i dirigenti competenti informano tempestivamente il Responsabile della prevenzione della corruzione.	Dirigenti Funzionari EQ	La misura è attiva	Generale	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 1 legge 190/2012 - Piano Nazionale Anticorruzione - Art. 16, co. 1, lett. l-quater) D.lgs. 165/2001 Nota SG prot. 74949 del 28/10/2020 (per rotazione ordinaria) - Pna 2019- 2021- all.2 rotazione dirigenti
12) ROTAZIONE STRAORDINARIA DEL PERSONALE	Nel caso della rotazione straordinaria, la misura si traduce - all'avvio di un procedimento penale o disciplinare per reati contro la Pubblica Amministrazione di natura corruttiva, nello spostamento ad altro ufficio, per i dirigenti nella				

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	revoca dell'incarico dirigenziale in essere e, se del caso, l'attribuzione di altro incarico. Indicatore: numero unità di personale ruotate su numero unità di personale assegnate all'ufficio/settore Indicatore: numero dipendenti assegnati ad altro settore su totale dipendenti interessati da procedimento penale per reati contro la PA				
13) VERIFICA COMPLETEZZA FORMALE DELLA DOCUMENTAZIONE E DELLE AUTOCERTIFICAZIONI	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). La misura tende a evitare che si possano verificare abusi nell'ambito degli strumenti di semplificazione amministrativa. La misura si attua mediante l'attivazione di controlli a campione delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti. Indicatore: percentuale procedimenti per cui si è proceduto al controllo delle dichiarazioni sostitutive su totale dei procedimenti del settore	Dirigenti e Funzionari EQ	La misura è attiva	Generale Specifici (per processi degli Sportelli Unici)	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - DPR 445/2000 - regolamento comunale sui controlli delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del DPR 445/2000 (approvato con atto GC n. 360/2013)
14) CONTROLLO SUCCESSIVO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA E CONTABILE SUGLI ATTI AMMINISTRATIVI	La misura assicura il buon andamento dell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). La misura intende migliorare la qualità dei provvedimenti amministrativi attraverso raccomandazioni e suggerimenti che il Servizio di Controllo di Regolarità Amministrativa e Contabile invia ai dirigenti in un'ottica di tipo collaborativo in base agli atti campionati e verificati. Indicatore: percentuali di rilievi effettuati sugli atti/numero totale atti controllati	Servizio di Controllo di Regolarità Amministrativa e Contabile	La misura è attiva	La misura deve considerarsi generale e trasversale, comune a tutti i settori anche qualora, nella tabella allegata, non sia stata associata a tutte le aree e a tutti i processi di lavoro.	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Dlgs 267/2000 art. 147 e seguenti - Regolamento controlli interni del Comune di Fano (approvato con DCC n. 313 dl 18/12/2012) -Verbale Scrac n.1/2023
15) RISPETTO DELLE PREVISIONI DEL CODICE DI COMPORTAMENTO	La misura assicura il rispetto dei principi di imparzialità integrità, trasparenza e buon andamento. e riafferma il principio che “i pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione” (art. 98, comma 1, della Costituzione). Il codice di comportamento fornisce ai dipendenti e a chi con la PA collabora regole univoche e	Dirigenti e Funzionari EQ (per la misura del rispetto del codice vigente)	La misura è attiva	Generale	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 54 D. Lgs. n. 165/2001 - Legge n. 190/2012 - DPR 62/2013 - Codice di

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	condivise di condotta Indicatore numero di atti in cui è presente la clausola di osservanza del codice di comportamento sul numero di atti verificati				comportamento del Comune di Fano approvato con DG 503 del 30/12/2013 - DPR n.81/2023
16) TUTELA DEL DIPENDENTE CHE EFFETTUA SEGNALAZIONI DI ILLECITO WHISTLEBLOWING Obbligo di segnalazione di possibili anomalie da parte del personale dell'ente.	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). E' indispensabile il contributo di tutti ai fini dell'emersione di comportamenti non conformi ai principi del buon andamento della Pubblica Amministrazione. La prevenzione dei fenomeni corruttivi è attività che deve essere svolta da tutto il personale, al fine di favorire un ambiente di diffusa percezione della necessità del rispetto della legge. Modalità di invio e di gestione delle segnalazioni, misure di tutela del segnalante e altre misure organizzative sono state definite con regolamento comunale "Procedura di segnalazione di illeciti o di irregolarità" disciplina della tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illeciti (whistleblower) e successiva direttiva del Segretario Generale n. 1 del 22/02/2018 (nella quale si prevede, in alternativa, l'utilizzo della piattaforma messa a disposizione gratuitamente da ANAC). Nel 2021 la piattaforma telematica interna è già stata aggiornata ed adeguata alle indicazioni di cui alle linee guida Anac n.469/2021. https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione Indicatore: numero segnalazioni trattate dal Responsabile Locale Anticorruzione su numero segnalazioni pervenute	Tutto il personale dell'ente	La misura è attiva	Generale	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 54 D. Lgs. n. 165/2001 - Legge 190/2012 - DPR 62/2013 - Direttiva SG 1/2018 - Legge 179/2017 -Regolamento comunale adottato con atto GC n.470/2016 – aggiornato con DG n. 288 del 14/07/2022 -Linee guida Anac 469/2021 - D.lgs n. 24/2023
17) PROTOCOLLI DI LEGALITA' Previsione negli avvisi, bandi di gara, lettere di invito per l'affidamento di lavori, servizi e forniture degli eventuali patti e protocolli di legalità sottoscritti o recepiti dall'ente.	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità nell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). La finalità che si persegue con l'adozione di tale misura è adottare regole condivise sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione (operatori economici) per un'azione tesa alla prevenzione di fenomeni corruttivi	Dirigenti e Funzionari EQ	La misura è attiva	Generale	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Piano anticorruzione - Protocollo d'intesa per la promozione della legalità e delle condizioni di

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	Il Protocollo d'intesa sottoscritto dal Comune di Fano fornisce precise indicazioni cui attenersi per garantire la sicurezza nei cantieri, nonché la specificazione del contenuto delle clausole da inserire nei bandi di gara, nelle lettere-invito e nei contratti di appalto e concessione di lavori pubblici, nonché in merito ai criteri cui attenersi per la selezione delle offerte La misura prevede pertanto l'inserimento negli appalti e nelle lettere di invito della clausola di salvaguardia in base alla quale il mancato rispetto del protocollo di legalità dà luogo all'esclusione dalla gara e alla risoluzione del contratto. Indicatore Numero di atti di gara in cui è inserita la clausola di osservanza del protocollo di legalità / numero totale atti di gara				sicurezza nel lavoro, relativamente ad appalti e concessioni di lavori pubblici ed appalti pubblici di servizi nella Provincia di Pesaro e Urbino. (sottoscritto in data 20/2/2020, vigente dal 13/7/2020) - nota SG prot.n 29932 del 13/05/2020
18) SEGNALEZIONE "OPERAZIONI SOSPETTE" TALI DA FAR PREFIGURARE FENOMENI DI RICICLAGGIO O FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO (in ottemperanza alle disposizioni di cui al Regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 447 del 26 ottobre 2023)	La misura assicura l'imparzialità dell'azione amministrativa (Art. 97, comma 2, della Costituzione) ed è introdotta in ottemperanza alle disposizioni normative La misura consiste nel porre in essere le attività necessarie e previste dal regolamento organizzativo, qualora nello svolgimento dell'attività amministrativa emergano operazioni e/o comportamenti tali da far prefigurare fenomeni di riciclaggio o di finanziamento del terrorismo. In tal caso i dirigenti dell'Ente - in quanto "responsabili della segnalazione" sottopongono all'attenzione del soggetto gestore, individuato nella persona del Segretario Generale, le operazioni considerate "sospette" ed individuate tenendo conto degli indicatori di anomalia di cui ai provvedimenti UIF emanati rispettivamente in data 23.04.2018 e in data 11.04.2022. Indicatore: in fase di monitoraggio sarà richiesto agli uffici se nello svolgimento dell'attività amministrativa siano emerse operazioni e/o comportamenti tali da far prefigurare fenomeni di riciclaggio o di finanziamento del terrorismo?	Tutti i dirigenti	Misura attiva	Specifiche per aree di rischio - Controlli ispezioni verifiche sanzioni - Contratti pubblici - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Piano Nazionale Anticorruzione - Direttiva 2005/60/CE - Dlgs 231/2007 - Istruzioni Unità Informazione Finanziaria del 23 aprile 2018 - Regolamento organizzativo in materia di antiriciclaggio approvato con D.G. 447/2023

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
1) SVILUPPO DEL PORTALE SUE CODICE PDO 3553/2025	La misura persegue l'obiettivo di una migliore gestione del procedimento. Mediante l'informatizzazione delle attività, si limita la possibilità di un esercizio discrezionale della gestione del procedimento, ed il conseguente rischio di inosservanza/elusione di disposizioni di legge così come il mancato rispetto delle scadenze temporali. Inoltre, l'aggiornamento del sito in merito a descrizione del procedimento e della modulistica garantisce chiarezza e trasparenza dell'attività amministrativa verso l'utenza esterna Gli uffici raccolgono i suggerimenti dell'utenza per migliorare ed implementare il livello di informatizzazione e digitalizzazione dei procedimenti e della relativa modulistica Indicatore: Numero nuovi moduli implementati Indicatore: Numero pratiche edilizie sviluppate nel portale	Dirigente settore Governo del Territorio Funzionari EQ	Parzialmente attiva. Da implementare nel 2025	Specifica per quanto riguarda informatizzazione dei processi area "Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati" Dirigente settore Governo del Territorio EQ Settore Governo del Territorio	Legge 241/1990 Piano Nazionale Anticorruzione Dlgs 33/2013
2) VERIFICA COMPLETEZZA FORMALE DELLA DOCUMENTAZIONE E DELLE AUTOCERTIFICAZIONI (SPORTELLI UNICI) 1) CONTROLLI SUAE IN BASE A QUANTO STABILITO CON DET. N. 2360/2021 2) CONTROLLI A CAMPIONE SUAP PER LE SCIA IN BASE A QUANTO STABILITO CON DET. N. 3346/2023	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). La misura tende a evitare che si possano verificare abusi nell'ambito degli strumenti di semplificazione amministrativa. La misura si attua mediante: 1) l'attivazione di controlli delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti sulla base dei criteri stabiliti nel disciplinare di cui alla determinazione n. 2360/2021 2) l'attivazione di controlli delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti sulla base dei criteri stabiliti nel disciplinare di cui alla determinazione 3346/2023 (in vigore dal 1° aprile 2024) relativamente all'esercizio delle attività economiche SUAP Indicatore: percentuale procedimenti per cui si è proceduto al controllo delle dichiarazioni sostitutive su totale dei procedimenti del settore.	Dirigente settore Governo del Territorio Dirigente SUAP Funzionari EQ	1) misura attiva 2) misura attiva	Specifica per area "Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati"	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - DPR 445/2000 . regolamento comunale sui controlli delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del DPR 445/2000 (approvato con atto GC n. 360/2013) -determina dirigenziale n. 2360/2021 -determina dirigenziale n. 3346/2023

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
3) DEFINIZIONE REQUISITI ACCESSO CONCORSI - P.T.C.P.T. Codice PDO 3558/2025	La misura ha come obiettivo quello di definire i requisiti di accesso ai concorsi pubblici presso l'ente, successivamente all'individuazione dei fabbisogni di personale contenuti nel PIAO. Indicatore: In sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuta definizione di tali requisiti di accesso, o delle motivazioni della mancata definizione.	Dirigente Avvocatura Comunale	2025	Specificata per area e progressione del personale	D.lgs 165/2001 DPR 82/2023 Delibera GC 25/2025
4) ATTIVITA' REGOLAMENTARE (REGOLAMENTO ORGANIZZAZIONE, MANUALE VALUTAZIONE, PESATURE DIRIGENZIALI) Codice PDO 3618/2025	La misura consiste nell'approvazione del nuovo regolamento di organizzazione, del manuale di valutazione previo confronto con le ooss, della disciplina di pesatura delle retribuzioni di posizione della dirigenza, alla luce della riorganizzazione di cui alla delibera di Giunta n. 25/2025 Indicatore: In sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuta adozione dei relativi atti, o delle motivazioni della mancata adozione	Dirigente Area Affari Generali	2025	Specificata per area e progressione del personale	Delibera GC 25/2025
5) REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO CODICE PDO 3590/2025	La misura assicura il rispetto dei principi di imparzialità, integrità, trasparenza e buon andamento. e riafferma il principio che "i pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione" (art. 98, comma 1, della Costituzione). Il codice di comportamento fornisce ai dipendenti e a chi con la PA collabora regole univoche e condivise di condotta Si rende opportuna una revisione del vigente codice di comportamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 503 del 30/12/2013 alla luce delle nuove disposizioni previste nel DPR 81/2023 che ha apportato modifiche al DPR 62/2013. Indicatore: in sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuta adozione del codice, o delle motivazioni della mancata adozione	Segretario Generale	Entro il 2025	Specificata per area e progressione del personale	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 54 D. Lgs. n. 165/2001 - Legge n. 190/2012 - DPR 62/2013 - Codice di comportamento interno approvato con DG 503 del 30/12/2013 - DPR 81/2023

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
6) TRASMISSIONE ANNUALE ALL'UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL NUMERO DI VERIFICHE EFFETTUATE A CONSUNTIVO IN RELAZIONE AL TOTALE DEI CONTRIBUTI EROGATI	La misura risponde alla finalità di monitorare la corretta attribuzione e conseguente utilizzo da parte dei fruitori dei contributi erogati, così come previsto dal vigente regolamento Indicatore: n. verifiche effettuate/totale contributi erogati	Dirigenti Funzionari EQ	La misura è attiva	Specifica per area di rischio "Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario con effetti economici diretti e immediati"	Regolamento comunale approvato con DCC n. 176 del 18/11/2014
7) UTILIZZO DA PARTE DI TUTTI I SETTORI DELLA PIATTAFORMA DI APPROVVIGIONAMENTO CERTIFICATA COMUNALE-	La misura rientra nell'ottica dell'informatizzazione delle procedure e dei processi, e persegue l'obiettivo di assicurare la piena digitalizzazione dell'intero ciclo di vita dei contratti pubblici, per una gestione trasparente e tracciabile delle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, Indicatore: numero affidamenti effettuati sulla piattaforma certificata comunale sul totale degli affidamenti, fatta eccezione per i casi di ricorso a Consip e Mepa	Tutti i dirigenti e funzionari EQ	Misura attiva.	Specifica per area di rischio "Contratti pubblici"	Art 25 - 26 D.Lgs 36/2023
8) RISPETTO DELLE PREVISIONI NORMATIVE IN TEMA DI AFFIDAMENTI DIRETTI	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). Il ricorso ad affidamenti diretti va limitato ai casi previsti dalla legge, e anche alla luce delle modifiche apportate dal decreto semplificazioni, vanno adeguatamente motivati al fine di non incorrere in responsabilità amministrativa, disciplinare o penale. Indicatore: numero di affidamenti diretti sul totale degli affidamenti per singolo settore.	Dirigenti Funzionari EQ	Misura attiva	Specifica per area di rischio "Contratti pubblici"	- Art. 97, comma 2, Costituzione - Dlgs 36/2023
9) OBBLIGO DI RISPETTO DEL PRINCIPIO DI ROTAZIONE DEGLI AFFIDAMENTI	La misura assicura l'imparzialità dell'azione amministrativa (Art. 97, comma 2, della Costituzione). Il principio di rotazione comporta - di norma - il divieto di invito a procedure dirette all'assegnazione di un appalto nei confronti del contraente uscente, salvo le deroghe previste dal Dlgs 36/2023 art. 49 commi 4 e 6	Dirigenti Funzionari EQ	Misura attiva	Specifica per area di rischio "Contratti pubblici"	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Piano Nazionale Anticorruzione - D. Lgs. n. 56/2017 - LG ANAC n. 4 - Direttiva SG n. 3/2018 - Dlgs 36/2023

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
10) PUBBLICAZIONE SU AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DI UN DOCUMENTO PRELIMINARE DI SINTESI CONTENENTE GLI OBIETTIVI E I CRITERI PER LA REDAZIONE DEL PIANO URBANISTICO GENERALE	La misura assicura l'imparzialità dell'azione amministrativa (art. 97, comma 2, della Costituzione). Obiettivo della misura è quello di garantire la trasparenza e conoscibilità delle decisioni assunte in merito ai processi di pianificazione urbanistica tramite la divulgazione e massima trasparenza e conoscibilità delle decisioni fondamentali contenute nel piano adottato, anche attraverso l'elaborazione di documenti di sintesi dei loro contenuti con un linguaggio non tecnico. La misura può attuarsi altresì tramite la redazione di appositi verbali riportanti la definizione puntuale, in contraddittorio con il soggetto attuatore, degli obiettivi pubblici e privati da perseguire. Si dà atto che il PRG del Comune di Fano è stato adottato definitivamente con DCC n. 91 del 19/04/2024 e che sono tuttora pendenti i termini per l'approvazione dello stesso A seguito dell'adozione del PRG, il dirigente dovrà: - pubblicare su amministrazione trasparente un documento preliminare contenente gli obiettivi e i criteri per la redazione di tale piano e le eventuali variazioni successivamente intervenute. - aggiornare costantemente le pubblicazioni su amministrazione trasparente in relazione anche alle modifiche/integrazioni apportate a seguito delle specifiche richieste della Provincia; Indicatore: elaborazione e divulgazione di un documento preliminare di sintesi relativo alle decisioni assunte per la redazione del Piano e successive modifiche	Dirigente Settore Governo del Territorio – Pianificazione del Territorio	Misura attiva	Specificata per area di rischio Governo del Territorio	Art. 97, comma 2, della Costituzione Codice di Comportamento
11) VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA CODICE PDO 3589/2025 MONITORAGGIO ACCESSI SU AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	La misura assicura l'attività di monitoraggio e coordinamento relative agli obblighi di trasparenza in capo ai Dirigenti che, personalmente e/o attraverso referente/i, dovranno garantire quanto di competenza per dare piena attuazione a quanto previsto dal D.lgs 33/2013, così come modificato dal D.lgs n. 97/2016 ed alla sezione Trasparenza del PTPCT 2025-2027. Spetta inoltre al Servizio effettuare la richiesta, la raccolta e l'aggiornamento annuale dei dati relativi allo status di Amministratori Comunali, Dirigenti ed E.Q. in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs.	Ufficio Trasparenza-Sic	Il monitoraggio degli accessi su Amministrazione Trasparente sarà implementato nel 2025	Specifica: “Area controlli verifiche ispezioni e sanzioni”	D.lgs 33/2013

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	33/2013 e ss.mm.ii. Il monitoraggio degli accessi alla sezione Amministrazione Trasparente consente di verificare la corretta gestione e l'utilizzo della sezione stessa da parte degli utenti, e dunque indirettamente di valutare il corretto adempimento degli obblighi di trasparenza da parte dell'ente. Tale misura consente inoltre di verificare quanto le pubblicazioni vengano percepite come misure di prevenzione della corruzione da parte dei cittadini. Indicatore: n. aggiornamenti da parte dell'ufficio sulle sezioni di Amministrazione Trasparente Indicatore: n. note/circolari inviate agli uffici per adempimenti trasparenza Indicatore: nr di accessi su amministrazione trasparente nell'annualità 2025				
12) CONTROLLI A TUTELA DELLA SICUREZZA URBANA-P.T.P.C.T. CODICE PDO 3576/2025	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa e persegue la finalità di esercitare un controllo da parte dell'amministrazione in merito alla conformità delle opere realizzate sul territorio rispetto a quanto dichiarato, ai sensi delle vigenti disposizioni normative. I controlli vengono effettuati dalla Polizia Locale – che provvede al campionamento delle pratiche da sottoporre a controllo – con il supporto di SUAP e SUAE Indicatore: In sede di monitoraggio sarà richiesto di relazionare in merito alle attività svolte specificando nel dettaglio le modalità di campionamento adottate, il numero e la descrizione dei controlli svolti, gli esiti degli stessi con produzione dei relativi verbali di sopralluogo	Dirigente Settore Polizia Locale Dirigente e Funzionari EQ Governo del Territorio e Dirigente SUAP (Suap e Suap)	Misura attiva	Specifica per area Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati	DPR 380/2001
13) TRASMISSIONE ANNUALE ALL'UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL NUMERO DEI VERBALI/AVVISI ELEVATI PER VIOLAZIONE DEL CODICE DELLA STRADA E SUCCESSIVAMENTE ANNULLATI PER INCONGRUENZA DEI DATI.	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa e persegue la finalità di esercitare un controllo in merito all'attività di sanzionamento per violazione di norme del codice della strada, con particolare riferimento all'annullamento di verbali per dati errati Indicatore: percentuale di verbali annullati su numero verbali elevati	Dirigente settore Polizia Locale	Misura attiva	Specifica per area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	
14) GESTIONE ITER ATTI D'ACCERTAMENTO	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità	Dirigente Polizia	Misura attiva	Specifica dell'area	

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
D'INFRAZIONE A NORME DEL C.D.S. O ALTRE DISPOSIZIONI AMMINISTRATIVE	dell'azione amministrativa e persegue la finalità di esercitare un controllo in merito all'attività di iscrizione a ruolo delle pratiche di violazione di norme del codice della strada, con particolare riferimento alle pratiche cd "scartate". Indicatore: percentuale di pratiche scartate dal ruolo sul numero delle pratiche iscritte a ruolo	Locale		Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	
15) TRASMISSIONE ANNUALE ALL'UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL NUMERO DELLE SEGNALEGGI PERVENUTE IN MATERIA DI EDILIZIA, AMBIENTE E COMMERCIO E PER LE QUALI SI È PROCEDUTO AD UN CONTROLLO	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa e persegue la finalità di monitorare la frequenza e le modalità dei controlli effettuati dietro segnalazione di soggetti esterni. Indicatore: percentuale di segnalazioni controllate su numero segnalazioni pervenute	Dirigente Polizia Locale	Misura attiva	Specifico dell'area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	
16) CONTROLLO LIQUIDAZIONE INCENTIVO DI PROGETTAZIONE	La misura ha come finalità la verifica puntuale delle somme da liquidare in materia di incentivi di progettazione al fine di verificare il rispetto della normativa e del regolamento comunale vigente. Indicatore: nr controlli effettuati su atti di liquidazione/totale atti di liquidazione firmati Indicatore: Pubblicazione su amministrazione trasparente, sezione "personale incarichi conferiti ai dipendenti" di una tabella riepilogativa degli incarichi conferiti ai dipendenti in materia di incentivazione	Dirigente settore Servizi Finanziari Dirigente settore Affari Generali Segretario Generale Segretario Generale U.o.c. Controllo Gestione- supp.Trasparenza Anticorruzione	Misura attiva Misura attiva	Specifico area controlli Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	Regolamento approvato con atto GC n. 456 del 28.11.2019
17) MONITORAGGIO DELLA QUALITÀ CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE SCOLASTICA-INFANZIA-NIDI)-PTPCT Somministrazione questionario relativo a refezione scolastica asili nido e scuole dell'infanzia CODICE PDO 3568/2025	La misura assicura il buon andamento dell'azione amministrativa (art. 97, comma 2, della Costituzione). Il confronto con i cittadini/portatori di interessi è essenziale per favorire il buon andamento dell'ente. Occorre, quindi, verificarne il gradimento, definire gli standard di qualità dei servizi erogati e rendicontare quanto posto in essere. Queste azioni contribuiscono a rafforzare la fiducia dei cittadini verso l'Ente e possono favorire l'emersione di comportamenti non conformi,	Per la predisposizione del questionario Dirigente Settore Servizi Educativi	2025	Specifico area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	Art. 97, comma 2, della Costituzione - D.Lgs. n. 150/2009 e ssmmii

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	nonché prevenirne il compimento. Indicatore: percentuale raccolta dei questionari distribuiti Indicatore: percentuale di gradimento dei servizi monitorati				
18) VERIFICA COSTANTE DI TUTTI GLI AFFITTI E LOCAZIONI A TITOLO ONEROSO CON TEMPESTIVA ISCRIZIONE A RUOLO DEI CANONI NON RISCOSSI	La misura ha come obiettivo l'introduzione di meccanismi di monitoraggio dell'andamento degli affitti e delle locazioni, in corso di vigenza del contratto, per garantire il riscontro degli incassi, la verifica del rispetto degli obblighi del locatario/conduuttore, l'attivazione delle procedure per eventuali escussioni di garanzia o applicazione di penali.	Dirigente Settore Servizi Finanziari	Misura attiva	Specifica per area Gestione delle entrate, delle spese e del Patrimonio	legge 392/1978 legge 203/1982 protocollo di intesa per affitti agrari approvato con DCC 144 del 29.07.2015
19) PUBBLICAZIONE ELENCO DEI BENI ASSEGNATI IN COMODATO O A CANONE AGEVOLATO DI IMMOBILI DISPONIBILI AD USO NON ABITATIVO A FAVORE DI ENTI O ASSOCIAZIONI NON AVENTI SCOPO DI LUCRO, AI SENSI ART.13 REG. COMUNALE	La misura persegue la finalità della piena attuazione degli obblighi di trasparenza previsti dall'art.13 del vigente regolamento, che prevede la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune entro il 1 marzo di ciascun anno, dell'elenco dei beni assegnati entro il 31 dicembre dell'anno precedente sulla base del regolamento a favore di soggetti che garantiscano attività a carattere continuativo.	Dirigente Settore Servizi Finanziari	Misura attiva	Specifica per area Gestione delle entrate, delle spese e del Patrimonio	Regolamento approvato con atto CC n. 162 del 04/07/2012 modificato con atto CC n. 26 del 26/02/2014
20) ATTUAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEGLI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI	Con la presente misura si intende monitorare lo stato di attuazione del programma triennale degli acquisti e dei servizi. Indicatore: percentuale di realizzazione rispetto al piano iniziale approvato	Tutti i Dirigenti	Misura attiva	Specifica per area di rischio Contratti pubblici	Dlgs 36/2023

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
21) MONITORAGGIO PERIODICO RESIDUI ATTIVI E PASSIVI E CREDITI IN SOFFERENZA	Verifica costante dello stato di equilibrio del bilancio comunale Indicatore: relazione del Servizio Ragioneria sull'andamento annuale ed infrannuale dei residui	Dirigente settore Servizi Finanziari	Misura attiva	Specifica per area Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio e area controlli verifiche ispezioni e sanzioni	
22) DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI INSERIMENTO ATTESTAZIONE DELL'ASSENZA DI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSI NEL PROVVEDIMENTO CHE DISPONE LA COSTITUZIONE O MENO IN GIUDIZIO (O LA DEFINIZIONE DELLA LITE CON ACCORDO TRANSATTIVO) IN CASO DI DECISIONE DI DEFINIZIONE TRANSATTIVA DI CONTROVERSIE DI RILEVANTE IMPORTO ACQUISIZIONE DI UNA RELAZIONE MOTIVATA DA PARTE DEL LEGALE INCARICATO CHE GIUSTIFICHI L'ADOZIONE DELLA DECISIONE	Dare atto che le decisioni in materia di contenzioso vengono assunte nell'interesse generale dell'ente secondo principi di imparzialità, buon andamento ed economicità Indicatore: numero cause definite con transazione munite di relazione motivata del legale incaricato/nr complessivo delle transazioni concluse nell'anno	Dirigente Avvocatura Comunale	Misura attiva	Specifica per area di rischio Affari Legali e Contenzioso	
23) AGGIORNAMENTO MANUALE DI VALUTAZIONE-P.T.P.C.T. CODICE PDO 3559/2025 CODICE PDO 3618/2025	La misura consiste nell'aggiornamento del manuale di Misurazione e Valutazione della Performance già adottato ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009 anche in ottemperanza alle nuove direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione Indicatore: in sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuto aggiornamento del manuale, o delle motivazioni per cui non si è provveduto	Dirigente Gab Sindaco – Dirigente Affari Generali	2025	Specifica per area di rischio “Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni”	D.lgs 150/2009 e DI 80/2021
24) MONITORAGGIO OPERE STRATEGICHE FINANZIATE DAL PNRR E PROGRAMMA REGIS	Obiettivo della misura è il monitoraggio opere strategiche in carico al settore quinto finanziate dal PNRR e relativa rendicontazione delle spese ammissibili sulla piattaforma ReGiS; a tal fine sarà cura dell'ufficio lavori pubblici redigere specifici diagrammi di Gantt, con una tempestività almeno mensile e comunque in occasione di ogni variazione ai programmi, informando	Dirigente Settore Governo del Territorio e Dirigente Gab Sindaco	Misura attiva - da implementare nel 2025	Specifica per area di rischio “Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni” (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)	Dlgs 50/2016

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	al contempo gli organi di controllo interni. Indicatore: n. aggiornamenti al file condiviso opere Pnrr Relazione finale circa lo stato di rendicontazione delle spese su Piattaforma Regis				
25) AGGIORNAMENTO COSTANTE DATI IN OPENBDAP – MONITORAGGIO OPERE PUBBLICHE	Obiettivo della misura è la sistemazione e l'aggiornamento della banca dati delle Amministrazioni Pubbliche. Indicatore: Cup normalizzati all'interno della Banca dati/Cup acquisiti	Dirigente Settore Governo del Territorio	Misura attiva	Specifica per area di rischio Contratti pubblici	
26) MIGLIORAMENTO DELL'AGGIORNAMENTO PERIODICO DEL MONITORAGGIO DELLE OPERE PUBBLICHE	La misura prevede l'utilizzo di uno specifico software per la gestione delle opere pubbliche e la formazione del personale del settore al riguardo, con particolare riferimento alle opere finanziate con fondi PNRR La misura si attua con il caricamento su software di tutte le opere pubbliche complete di tutte le informazioni e con produzione di reportistica aggiornata ogni tre mesi con evidenziazione tempistiche e criticità Indicatore: percentuale di Cup delle opere inserite nel software Indicatore: percentuale di opere PNRR informatizzate nel Software	Dirigente Settore Governo del Territorio	2025	Specifica per area di rischio “Contratti pubblici – Settore Lavori Pubblici” “Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni” (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)	
27) IMPLEMENTAZIONE NEL SITO WEB DI UNA SPECIFICA SEZIONE IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DENOMINATA “ATTUAZIONE MISURE PNRR”	La misura ha come obiettivo quello di assicurare la divulgazione delle informazioni, dei dati e dei risultati raggiunti da ogni singolo intervento di competenza Indicatore: percentuale di pubblicazione Opere Pnrr e loro aggiornamento	Segretario Generale	Misura attiva	Specifica per area di rischio Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)	Circolare Mef 9/2022

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
28) CONSERVAZIONE SU SUPPORTI INFORMATICI ADEGUATI DEGLI ATTI E DELLA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA AFFERENTE IL PNRR	La misura assicura la completa tracciabilità delle operazioni poste in essere per l'utilizzo delle risorse del PNRR Indicatore: percentuale archiviazione informatica completa di atti amministrativi relativi ad opere Pnrr	Dirigente Settore Governo del Territorio Dirigente Settore Cultura Turismo Dirigente Servizi Educativi Dirigente Servizi Sociali ATS 6 Dirigente Avvocatura Comunale - Sic	Misura attiva	Specifica per area di rischio “Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni” (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)	Art. 9 D.L. 77/2021
29) CONTROLLO A CAMPIONE NELL'AMBITO DEL CONTROLLO SUCCESSIVO SUGLI ATTI DEGLI AFFIDAMENTI RELATIVI A PROGETTI PNRR	Verificare il rispetto della normativa delle procedure di appalto connesse alla attuazione dei progetti finanziati tramite PNRR Indicatore: atti controllati in sede di Scrac sulla base della disciplina di dettaglio stabilita con specifico verbale.	Servizio di Controllo di Regolarità Amministrativa e Contabile	Misura attiva	Specifica per area di rischio-Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)	Art. 9 D.L. 77/2021 D.lgs 267/00
30) TENUTA CORRETTA DI APPOSITA CODIFICAZIONE CONTABILE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PNRR-	L'ente in qualità di soggetto attuatore responsabile della realizzazione operativa di interventi/progetti finanziati dal PNRR, è tenuto al rispetto delle norme e circolari appositamente emanate per l'attuazione del Pnrr. Tra queste si ricordano ad esempio le indicazioni riguardanti l'accertamento delle entrate, la perimetrazione, la gestione delle risorse, la tracciabilità delle spese e l'espletamento dei controlli contabili ordinari previsti dalla normativa vigente.	Dirigente Settore Servizi Finanziari	Misura attiva	Specifica per area di rischio- Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)	Circolare RGS-MEF 29/2022
31) ADEGUAMENTO DELLA SOTTO-SEZIONE “BANDI DI GARA E CONTRATTI” DI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE AI SENSI DELL'ALLEGATO 9 DEL PNA ANAC 2022 AI SENSI DELLA DELIBERA ANAC 264/2023 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA 601/2023	Occorre procedere ad adeguare tempestivamente la sezione Bandi di gara e contratti con la documentazione richiesta da Anac da ultimo con la delibera n.264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023. Pertanto gli uffici competenti dovranno valutare le modalità per dare piena esecuzione a tale obbligo, cercando di informatizzare quanto piu' possibile la pubblicazione mediante collegamenti tra le banche dati attualmente in uso all'ente (Cityware, Tutto Gare, NetforMarket).	Tutti i Dirigenti	Misura attiva	Specifica per area di rischio Contratti pubblici	PNA 2022 Delibera ANAC 264/2023 Delibera ANAC 601/2023
32) OBBLIGHI DI TRASPARENZA IN MATERIA DI CONTRATTI PUBBLICI-CUC COMUNALE	In considerazione delle rilevanti modifiche introdotte dal Dlgs 36/2023 in materia di trasparenza dei dati e delle informazioni, basate sulla valorizzazione del principio di	Dirigente Servizi Interni	Misura attiva		

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	unicità dell'invio, si dovrà procedere alla revisione delle modalità di pubblicazione dei dati relativi alle procedure di gara gestite dall'Ufficio Appalti/CUC ai fini della pubblicazione dei dati oggetto di comunicazione obbligatoria tramite la Banca Dati dei Contratti Pubblici di cui è titolare Anac e delle ulteriori informazioni per le quali rimane l'obbligo di pubblicazione in Amministrazione Trasparente a cura delle stazioni appaltanti e per i quali non sussiste un obbligo di pubblicazione alla BDNCP Indicatore: avvenuta revisione modalità pubblicazione dati secondo le delibere ANAC (261/2023, 264/2023 e 601/2023				
33) REVISIONE REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE-P.T.P.C.T CODICE PDO 3599/2025	La misura consiste nella redazione di un nuovo testo regolamentare aggiornato al D.lgs 36/2023 e al D.Lgs. 31 dicembre 2024, n. 209 ("decreto correttivo"), in quanto il precedente testo approvato con delibera di G.C. 456 del 28/11/2019 non risulta piu' applicabile Indicatore: in sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuta revisione del regolamento, o delle motivazioni per cui non si è provveduto	Dirigente Affari Generali Dirigente Avvocatura Comunale Dirigente Servizi Interni Dirigente Servizi Finanziari Dirigente Governo del Territorio Segretario Generale			
34) ATTIVITA' DI CONTROLLO SULLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE RESE DAGLI OPERATORI ECONOMICI IN MERITO AL POSSESSO DEI REQUISITI NEGLI AFFIDAMENTI PER IMPORTI FINO A 40.000,00 EURO	La misura consiste nella definizione, a cura di ciascun dirigente per il settore di competenza, dei criteri e delle modalità di controllo sulle dichiarazioni sostitutive rese dagli operatori economici in merito al possesso dei requisiti per gli affidamenti (per importi fino a 40.000 euro). In sede di monitoraggio del presente Piano sarà richiesto ai Dirigenti di relazionare in merito alle modalità di controllo adottate	Tutti i dirigenti	Da attivare nel 2025	Specificata per area di rischio Contratti pubblici	Art. 52 comma 1 D.Lgs n. 36/2023

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
35) ATTIVITA' DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA in attuazione a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025 SEGRETERIA – codice pdo 3624/2025 GAB SINDACO – codice pdo 3633/2025 AFFARI GENERALI - codice pdo 3617/2025 AVV. COMUNALE – codice pdo 3631/2025 SERVIZI INTERNI – codice pdo 3629/2025 SERVIZI FINANZIARI – codice pdo 3623/2025 GOVERNO DEL TERRITORIO - codice pdo 3626/2025 SUAP – codice pdo 3632/2025 SERVIZI SOCIALI – codice pdo 3625/2025 CULTURA E TURISMO – codice pdo 3630/2025 SERVIZI EDUCATIVI codice pdo 3628/2025 codice pdo 3567/2025 POLIZIA LOCALE codice pdo 3627/2025 codice pdo 3577/2025	Obiettivo della misura è rendere i dipendenti dell'amministrazione (personale dirigente e non) più consapevoli degli strumenti e delle modalità con cui operare, in attuazione a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025. La formazione è finalizzata al potenziamento di conoscenza su tematiche tecniche e allo sviluppo delle capacità comportamentali del dipendente, anche ai fini della prevenzione di rischi corruttivi, in un'ottica di valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico. Rientrano nella presente misura anche le attività di cui alla misura generale n. 1 (tabella D MISURE GENERALI 2025) - formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Indicatore: n. programmi formativi elaborati/n. dipendenti assegnati Indicatore: n. ore di formazione annuale effettuate dal personale dipendente – dirigenti e non dirigenti (almeno 40 ore annuali)	Tutti i dirigenti EQ Personale dipendente	2025	La misura della formazione deve considerarsi specificata in quanto riferita ad ogni singolo settore, ma essendo comune a tutti i settori, deve ritenersi riferita a tutti anche qualora non sia stata associata a tutte le aree e a tutti i processi di lavoro.	- Piano di Formazione dell'Ente - Direttiva DFP del 14/1/2025

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027										
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile	
Disposizioni generali	Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione e Trasparenza	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 6 D.L. 80/2021 conv. In L. 113/2021	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTCPT)/Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)	Sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e trasparenza del PIAO (già Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati), le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell’articolo 1,comma 2-bis della legge n. 190 del 2012, (MOG 231) (link alla sotto-sezione Altri contenuti/Anticorruzione)	Annuale (art. 10, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>R.P.C.T.</u>	Entro il 31 gennaio	Entro 10 giorni dalla approvazione	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale pubblicate nella banca dati "Normattiva" che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>R.P.C.T.</u>	Aggiornamento automatico	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
			Atti amministrativi generali	Direttive, circolari, programmi, istruzioni e ogni atto che dispone in generale sulla organizzazione, sulle funzioni, sugli obiettivi, sui procedimenti, ovvero nei quali si determina l'interpretazione di norme giuridiche che riguardano o dettano disposizioni per l'applicazione di esse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u>	Entro 10 giorni dall’adozione dell’atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell’adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
			Documenti di programmazione strategico-gestionale	Documenti di programmazione, obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>R.P.C.T.</u>	Entro 10 giorni dall’adozione dell’atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell’adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 12, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Statuti e leggi regionali	Estremi e testi ufficiali aggiornati degli Statuti e delle norme di legge regionali, che regolano le funzioni, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di competenza dell'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u>	Entro 10 giorni dall’adozione dell’atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell’adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 55, c. 2, d.lgs. n. 165/2001 Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Codice disciplinare e codice di condotta	Codice disciplinare, recante l’indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni (pubblicazione on line in alternativa all'affissione in luogo accessibile a tutti - art. 7, l. n. 300/1970) Codice di condotta inteso quale codice di comportamento	Tempestivo	<u>SEGRETERIA GENERALE</u>	Entro 10 giorni dall’adozione dell’atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell’adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
	Scadenzario obblighi amministrativi	Art. 29, c. 3, d.l. n. 69/2013 (attualmente in fase di conversione)	Scadenzario obblighi amministrativi	Scadenzario con l’indicazione delle date di efficacia dei nuovi obblighi amministrativi a carico di cittadini e imprese introdotti dalle amministrazioni secondo le modalità definite con DPCM 8 novembre 2013	Tempestivo (ex art. 12, c. 1-bis d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u>	Entro 10 giorni dall’approvazione di variazioni/introduzione scadenze	Entro 10 giorni dall’entrata in vigore della norma che introduce l’obbligo	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
	Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Titolari di incarichi politici di cui all’art. 14, co. 1, del D.Lgs. n. 33/2013 (da pubblicare in tabelle)	Organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l’indicazione delle rispettive competenze	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>DIRGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 3 mesi dalla nomina	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Atto di nomina o di proclamazione, con l’indicazione della durata dell’incarico o del mandato elettivo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>DIRGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 3 mesi dalla nomina	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curricula	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro 3 mesi dalla nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all’assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Semestrale entro la fine del mese successivo al semestre di riferimento (luglio-gennaio)	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Semestrale entro la fine del mese successivo al semestre di riferimento (luglio-gennaio)	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all’assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
				1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l’apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell’incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell’incarico o del mandato)	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro 3 mesi dalla nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Organizzazione		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 1, n. 5, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Annuale	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo/31 dicembre o entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000 €) (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SEGRETERIA GENERALE</u>	Entro 3 mesi dalla nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				4) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Annuale	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro il 31 marzo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				5) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione (con copia della dichiarazione annuale relativa ai redditi delle persone fisiche) [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Annuale	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro il 31 marzo o entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie nonchè tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>R.P.C.T.</u> (eventuali provvedimenti pervenuti da ANAC)	Entro 10 giorni dal ricevimento del provvedimento sanzionatorio	Entro 5 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Articolazione degli uffici	Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Articolazione degli uffici	Indicazione delle competenze di ciascun ufficio, anche di livello dirigenziale non generale, i nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O.C. Trattamento giuridico)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 13, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Organigramma (da pubblicare sotto forma di organigramma, in modo tale che a ciascun ufficio sia assegnato un link ad una pagina contenente tutte le informazioni previste dalla norma)	Illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell'organizzazione dell'amministrazione, mediante l'organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SEGRETERIA GENERALE</u> (Ufficio Trasparenza e Integrità)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u>	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Telefono e posta elettronica	Art. 13, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Telefono e posta elettronica	Elenco completo dei numeri di telefono e delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle di posta elettronica certificata dedicate, cui il cittadino possa rivolgersi per qualsiasi richiesta inerente i compiti istituzionali	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIPENDENTI</u>	Entro 10 giorni dalla variazione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Consulenti e collaboratori	Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza	Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Consulenti e collaboratori	Estremi degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa) per i quali è previsto un compenso con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Consulenti e collaboratori"	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
				Per ciascun titolare di incarico:					
		Art. 10, c. 8, lett. d), d.lgs. n. 33/2013 Art. 15, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		1) curriculum, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u> _ che conferiscono incarichi	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Consulenti e collaboratori"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 15, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		2) compensi comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u> _ che conferiscono incarichi	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Consulenti e collaboratori"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Art. 15, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	(da pubblicare in tabelle)	3) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> ... che conferiscono incarichi	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Consulenti e collaboratori"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Tabelle relative agli elenchi dei consulenti con indicazione di oggetto, durata e compenso dell'incarico (comunicate alla Funzione pubblica)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse	Tempestivo	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Consulenti e collaboratori"	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice		Incarichi amministrativi di vertice (da pubblicare in tabelle)	Per ciascun titolare di incarico:					
		Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>DIRIGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SEGRETARIO GENERALE</u> <u>DIRIGENTE AREA COMPLESSA</u> <u>DIRIGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SERVIZI FINANZIARI (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SEGRETARIO GENERALE</u> <u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u> <u>DIRIGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SEGRETARIO GENERALE</u> <u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u> <u>DIRIGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982		1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico] <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	A seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 2019 al momento non sussiste un obbligo di pubblicazione	-----

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	A seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 2019 al momento non sussiste un obbligo di pubblicazione	-----
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	A seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 2019 al momento non sussiste un obbligo di pubblicazione	-----
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	<u>SEGRETARIO GENERALE</u> <u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u> <u>DIRIGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	<u>SEGRETARIO GENERALE</u> <u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u> <u>DIRIGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica	Annuale (non oltre il 30 marzo)	<u>SEGRETARIO GENERALE</u> <u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u> <u>DIRIGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Per ciascun titolare di incarico:					
		Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>DIRIGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	
		Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SERVIZI FINANZIARI (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Personale	Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)	Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982	Incarichi dirigenziali, a qualsiasi titolo conferiti, ivi inclusi quelli conferiti discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione e titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali	1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico] <u>OBBLIGO NON PIU’ VIGENTE</u>	-----	-----	-----	A seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 2019 al momento non sussiste un obbligo di pubblicazione	-----
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) <u>OBBLIGO NON PIU’ VIGENTE</u>	-----	-----	-----	A seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 2019 al momento non sussiste un obbligo di pubblicazione	-----
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] <u>OBBLIGO NON PIU’ VIGENTE</u>	-----	-----	-----	A seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 2019 al momento non sussiste un obbligo di pubblicazione	-----
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica	Annuale (non oltre il 30 marzo)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 19, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001	Posti di funzione disponibili	Numero e tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica e relativi criteri di scelta	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	<u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u> <u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O.C. Trattamento giuridico)	Entro 10 giorni dall’adozione dell’atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell’adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Dirigenti cessati	Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Dirigenti cessati dal rapporto di lavoro (documentazione da pubblicare sul sito web)	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		1) copie delle dichiarazioni dei redditi riferiti al periodo dell'incarico; 2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichairazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) <u>OBBLIGO NON PIU’ VIGENTE</u>	-----	-----	-----	A seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 2019 al momento non sussiste un obbligo di pubblicazione	-----

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982		3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	A seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 2019 al momento non sussiste un obbligo di pubblicazione	-----
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi dirigenziali	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie nonchè tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>R.P.C.T.</u>	Entro 10 giorni dal ricevimento del provvedimento sanzionatorio	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Posizioni organizzative	Art. 14, c. 1-quinquies., d.lgs. n. 33/2013	Elevate Qualificazioni	Curricula dei titolari di elevata qualificazione redatti in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTE LE E.Q.</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Dotazione organica	Art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Conto annuale del personale	Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con l'indicazione della distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro il mese successivo alla scadenza di legge	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo personale tempo indeterminato	Costo complessivo del personale a tempo indeterminato in servizio, articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro il mese successivo alla scadenza di legge del conto annuale	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Personale non a tempo indeterminato	Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Personale non a tempo indeterminato (da pubblicare in tabelle)	Personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato ed elenco dei titolari dei contratti a tempo determinato, con l'indicazione delle diverse tipologie di rapporto, della distribuzione di questo personale tra le diverse qualifiche e aree professionali, ivi compreso il personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro febbraio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo del personale non a tempo indeterminato (da pubblicare in tabelle)	Costo complessivo del personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Trimestrale (art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro la fine del mese successivo al trimestre di riferimento	Entro 10 giorni	Trimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Tassi di assenza	Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Tassi di assenza trimestrali (da pubblicare in tabelle)	Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	Trimestrale (art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O.C. Trattamento giuridico)	Entro la fine del mese successivo al trimestre di riferimento	Entro 10 giorni	Trimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)	Art. 18, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti) (da pubblicare in tabelle)	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente), con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O.C. Trattamento giuridico)	Entro 10 giorni dalla data del provvedimento autorizzatorio	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Contrattazione collettiva	Art. 21, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 47, c. 8, d.lgs. n. 165/2001	Contrattazione collettiva	Riferimenti necessari per la consultazione dei contratti e accordi collettivi nazionali ed eventuali interpretazioni autentiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Collegamento con sito ARAN - art. 9bis del D.Lgs. 33/2013	-----	-----	-----
	Contrattazione integrativa	Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Contratti integrativi	Contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo (collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio o analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O.C. Trattamento giuridico)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 55, c. 4, d.lgs. n. 150/2009	Costi contratti integrativi	Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, trasmesse al Ministero dell'Economia e delle finanze, che predispone, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica	Annuale (art. 55, c. 4, d.lgs. n. 150/2009)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro il mese successivo alla scadenza di legge del conto annuale	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	OIV	Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	OIV (da pubblicare in tabelle)	Nominativi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dalla data del provvedimento di nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Curricula	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dalla data del provvedimento di nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013		Compensi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dalla data del provvedimento di nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Bandi di concorso		Art. 19, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Bandi di concorso (da pubblicare in tabelle)	Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione nonche' i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O.C. Trattamento giuridico)	Contestuale alla pubblicazione all'albo e sul portale InPa (bando) entro 10 giorni dall'adozione atti	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Par. 1, delib. CiVIT n. 104/2010	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione) <u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u>	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Piano della Performance	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Piano della Performance/Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)	Sottosezione 2.2 Performance del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Relazione sulla Performance		Relazione sulla Performance	Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Ammontare complessivo dei premi	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle)	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro 10 giorni dalla liquidazione dei premi	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro 10 giorni dalla liquidazione dei premi	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Dati relativi ai premi	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle)	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione) <u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u> <u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento giuridico)	Entro 10 giorni dalla liquidazione dei premi	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro 10 giorni dalla liquidazione dei premi	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u> (U.O. Trattamento economico)	Entro 10 giorni dalla liquidazione dei premi	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 22, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministratori dell'ente, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	-----	-----	-----	-----

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
	Enti pubblici vigilati		Enti pubblici vigilati (da pubblicare in tabelle) <u>NON RICORRE LA FATTISPECIE</u>	Per ciascuno degli enti:					
				1) ragione sociale	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	-----	-----	-----	-----
				2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	-----	-----	-----	-----
				3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	-----	-----	-----	-----
		Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	-----	-----	-----	-----
				5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante (con l'esclusione dei rimborsi per vitto e alloggio)	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	-----	-----	-----	-----
				6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	-----	-----	-----	-----
				7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo (con l'esclusione dei rimborsi per vitto e alloggio)	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	-----	-----	-----	-----
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (<i>link al sito dell'ente</i>)	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	-----	-----	-----	-----
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (<i>link al sito dell'ente</i>)	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	-----	-----	-----	-----
	Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Collegamento con i siti istituzionali degli enti pubblici vigilati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	-----	-----	-----	-----		
	Società partecipate	Art. 22, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Società partecipate (da pubblicare in tabelle)	Elenco delle società di cui l'amministrazione detiene direttamente quote di partecipazione anche minoritaria, con l'indicazione dell'entità, delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate, ad esclusione delle società, partecipate da amministrazioni pubbliche, con azioni quotate in mercati regolamentati italiani o di altri paesi dell'Unione europea, e loro controllate. (art. 22, c. 6, d.lgs. n. 33/2013)	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u>			
				Per ciascuna delle società:	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)				
		Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		1) ragione sociale	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AREA AFFARI GENERALI</u> <u>CULTURA TURISMO</u>	Entro marzo dell’anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AREA AFFARI GENERALI</u> <u>CULTURA TURISMO</u>	Entro marzo dell’anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AREA AFFARI GENERALI</u> <u>CULTURA TURISMO</u>	Entro marzo dell’anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AREA AFFARI GENERALI</u> <u>CULTURA TURISMO</u>	Entro marzo dell’anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AREA AFFARI GENERALI</u> <u>CULTURA TURISMO</u>	Entro marzo dell’anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AREA AFFARI GENERALI</u> <u>CULTURA TURISMO</u>	Entro marzo dell’anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027										
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile	
Enti controllati				7) incarichi di amministratore della società e relativo trattamento economico complessivo	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	AREA AFFARI GENERALI CULTURA TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (link al sito dell'ente)	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	AREA AFFARI GENERALI CULTURA TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (link al sito dell'ente)	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	AREA AFFARI GENERALI CULTURA TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali delle società partecipate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	AREA AFFARI GENERALI CULTURA TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013	Provvedimenti	Provvedimenti in materia di costituzione di società a partecipazione pubblica, acquisto di partecipazioni in società già costituite, gestione delle partecipazioni pubbliche, alienazione di partecipazioni sociali, quotazione di società a controllo pubblico in mercati regolamentati e razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche, previsti dal decreto legislativo adottato ai sensi dell'articolo 18 della legge 7 agosto 2015, n. 124 (art. 20 d.lgs 175/2016)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2014		Provvedimenti con cui le amministrazioni pubbliche socie fissano obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013		Provvedimenti con cui le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 22, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013			Elenco degli enti di diritto privato, comunque denominati, in controllo dell'amministrazione, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI			
					Per ciascuno degli enti:					
				1) ragione sociale	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	AREA AFFARI GENERALI/GOVERNO DEL TERRITORIO/SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO/SERVIZI SOCIALI	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
				2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	AREA AFFARI GENERALI/GOVERNO DEL TERRITORIO/SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO/SERVIZI SOCIALI	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
				3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	AREA AFFARI GENERALI/GOVERNO DEL TERRITORIO/SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO/SERVIZI SOCIALI	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
				4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	AREA AFFARI GENERALI/GOVERNO DEL TERRITORIO/SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO/SERVIZI SOCIALI	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013								

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
	Enti di diritto privato controllati		Enti di diritto privato controllati (da pubblicare in tabelle)	5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	AREA AFFARI GENERALI/GOVERNO DEL TERRITORIO/SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO/SERVIZI SOCIALI	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	AREA AFFARI GENERALI/GOVERNO DEL TERRITORIO/SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO/SERVIZI SOCIALI	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	AREA AFFARI GENERALI/GOVERNO DEL TERRITORIO/SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO/SERVIZI SOCIALI	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (link al sito dell'ente)	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	AREA AFFARI GENERALI/GOVERNO DEL TERRITORIO/SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO/SERVIZI SOCIALI	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (link al sito dell'ente)	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	AREA AFFARI GENERALI/GOVERNO DEL TERRITORIO/SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO/SERVIZI SOCIALI	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti di diritto privato controllati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	AREA AFFARI GENERALI/GOVERNO DEL TERRITORIO/SERVIZI EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO/SERVIZI SOCIALI	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Rappresentazione grafica	Art. 22, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Rappresentazione grafica	Una o più rappresentazioni grafiche che evidenziano i rapporti tra l'amministrazione e gli enti pubblici vigilati, le società partecipate, gli enti di diritto privato controllati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SEGRETERIA GENERALE (Ufficio Trasparenza e Integrità) previa acquisizione del Prospetto riepilogativo partecipazione dall'Area Affari Generali	Entro dicembre dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Per ciascuna tipologia di procedimento:					
		Art. 35, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		1) breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 35, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		2) unità organizzative responsabili dell'istruttoria	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Attività e procedimenti	Tipologie di procedimento	Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Tipologie di procedimento (da pubblicare in tabelle)	3) l'ufficio del procedimento, unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		4) ove diverso, l'ufficio competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 35, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		5) modalità con le quali gli interessati possono ottenere le informazioni relative ai procedimenti in corso che li riguardino	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 35, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		6) termine fissato in sede di disciplina normativa del procedimento per la conclusione con l'adozione di un provvedimento espresso e ogni altro termine procedimentale rilevante	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 35, c. 1, lett. g), d.lgs. n. 33/2013		7) procedimenti per i quali il provvedimento dell’amministrazione può essere sostituito da una dichiarazione dell’interessato ovvero il procedimento può concludersi con il silenzio-assenso dell’amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 35, c. 1, lett. h), d.lgs. n. 33/2013		8) strumenti di tutela amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore dell’interessato, nel corso del procedimento nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per attivarli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 35, c. 1, lett. i), d.lgs. n. 33/2013		9) <i>link</i> di accesso al servizio on line, ove sia già disponibile in rete, o tempi previsti per la sua attivazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 35, c. 1, lett. l), d.lgs. n. 33/2013		10) modalità per l’effettuazione dei pagamenti eventualmente necessari, con i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 35, c. 1, lett. m), d.lgs. n. 33/2013		11) nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo, nonché modalità per attivare tale potere, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Per i procedimenti ad istanza di parte:					
		Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		1) atti e documenti da allegare all'istanza e modulistica necessaria, compresi i fac-simile per le autocertificazioni	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		2) uffici ai quali rivolgersi per informazioni, orari e modalità di accesso con indicazione degli indirizzi, recapiti telefonici e caselle di posta elettronica istituzionale a cui presentare le istanze	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati	Art. 35, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Recapiti dell'ufficio responsabile	Recapiti telefonici e casella di posta elettronica istituzionale dell'ufficio responsabile per le attività volte a gestire, garantire e verificare la trasmissione dei dati o l'accesso diretto degli stessi da parte delle amministrazioni precedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI INTERNI</u> (Ufficio ISTAT-INA-SAIA)	Entro 10 giorni dalla stipula di una nuova convenzione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti organi indirizzo politico (da pubblicare in tabelle)	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (<i>link</i> alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Delib. Art. 23 c.1 b)" “Delib. Art. 23 c.1 d)”	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti dirigenti amministrativi (da pubblicare in tabelle)	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (<i>link</i> alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Prov. Art. 23 c.1 b)" “Prov. Art. 23 c.1 d)”	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 30, d.lgs. 36/2023 Uso di procedure automatizzate nel ciclo di vita dei contratti pubblici		Elenco delle soluzioni tecnologiche adottate dalle SA e enti concedenti per l’automatizzazione delle proprie attività.	Una tantum con aggiornamento tempestivo in caso di modifiche	<u>SERVIZI INTERNI</u> (Appalti e Contratti) <u>GOVERNO DEL TERRITORIO</u> (U.O.C. Lavori Pubblici)	Entro 10 giorni dall’eventuale variazione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		ALLEGATO I.5 al d.lgs. 36/2023 Elementi per la programmazione dei lavori e dei servizi. Schemi tipo (art. 4, co. 3)		Avviso finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse degli operatori economici in ordine ai lavori di possibile completamento di opere incompiute nonché alla gestione delle stesse NB: Ove l'avviso è pubblicato nella apposita sezione del portale web del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, la pubblicazione in AT è assicurata mediante link al portale MIT	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		ALLEGATO I.5 al d.lgs. 36/2023 <i>Elementi per la programmazione e dei lavori e dei servizi. Schemi tipo</i> (art. 5, co. 8; art. 7, co. 4)		Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale dei lavori pubblici, per assenza di lavori Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale degli acquisti di forniture e servizi, per assenza di acquisti di forniture e servizi.	Tempestivo	<u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u>	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Art. 168, d.lgs. 36/2023 Procedure di gara con sistemi di qualificazione		Atti recanti norme, criteri oggettivi per il funzionamento del sistema di qualificazione, l’eventuale aggiornamento periodico dello stesso e durata, criteri soggettivi (requisiti relativi alle capacità economiche, finanziarie, tecniche e professionali) per l’iscrizione al sistema.	Tempestivo	<u>SERVIZI INTERNI</u> (Appalti e Contratti) Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Art. 169, d.lgs. 36/2023 Procedure di gara regolamentate Settori speciali		<u>Obbligo applicabile alle imprese pubbliche e ai soggetti titolari di diritti speciali esclusivi</u> Atti eventualmente adottati recanti l’elencazione delle condotte che costituiscono gravi illeciti professionali agli effetti degli artt. 95, co. 1, lettera e) e 98 (cause di esclusione dalla gara per gravi illeciti professionali).	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Bandi di gara e contratti		Art. 11, co. 2-quater, l. n. 3/2003, introdotto dall’art. 41, co. 1, d.l. n. 76/2020 Dati e informazioni sui progetti di investimento pubblico		<u>Obbligo previsto per i soggetti titolari di progetti di investimento pubblico</u> Elenco annuale dei progetti finanziati, con indicazione del CUP, importo totale del finanziamento, le fonti finanziarie, la data di avvio del progetto e lo stato di attuazione finanziario e procedurale	Annuale	<u>GOVERNO DEL TERRITORIO</u> (U.O.C. Lavori Pubblici)	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		<u>PER OGNI SINGOLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO INSERIRE IL LINK ALLA BDNCP CONTENENTE I DATI E LE INFORMAZIONI COMUNICATI DALLA S.A. E PUBBLICATI DA ANAC AI SENSI DELLA DELIBERA N. 261/2023</u> <u>PER CIASCUNA PROCEDURA SONO PUBBLICATI INOLTRE I SEGUENTI ATTI E DOCUMENTI</u>							
		<u>Fase</u>	<u>Riferimento normativo</u>	<u>Contenuto dell'obbligo</u>	<u>Aggiornamento</u>	<u>Note</u>			
		Pubblicazione	Art. 40, co. 3 e co. 5, d.lgs. 36/2023 Dibattito pubblico (da intendersi riferito a quello facoltativo) Allegato I.6 al d.lgs. 36/2023 Dibattito pubblico obbligatorio	1) Relazione sul progetto dell'opera (art. 40, co. 3 codice e art. 5, co. 1, lett. a) e b) allegato) 2) Relazione conclusiva redatta dal responsabile del dibattito (con i contenuti specificati dall’art. 40, co. 5 codice e art. 7, co. 1 dell’allegato) 3) Documento conclusivo redatto dalla SA sulla base della relazione conclusiva del responsabile (solo per il dibattito pubblico obbligatorio) ai sensi dell'art. 7, co. 2 dell'allegato Per il dibattito pubblico obbligatorio, la pubblicazione dei documenti di cui ai nn. 2 e 3, è prevista sia per le SA sia per le amministrazioni locali interessate dall’intervento	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
			Art. 82, d.lgs. 36/2023 Documenti di gara Art. 85, co. 4, d.lgs. 36/2023 Pubblicazione a livello nazionale (cfr. anche l’Allegato II.7)	Documenti di gara. Che comprendono, almeno: Delibera a contrarre Bando/avviso di gara/lettera di invito Disciplinare di gara Capitolato speciale Condizioni contrattuali proposte	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Prov. Art. 23 c.1 b) (scelta del contraente...)" Attraverso la piattaforma “Tuttogare”	----- Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Affidamento	Art. 28, d.lgs. 36/2023 Trasparenza dei contratti pubblici	Composizione delle commissioni giudicatrici e CV dei componenti	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Attraverso la piattaforma “Tuttogare”	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
			Art. 47, co. 2, e 9 d.l. 77/2021, convertito con modificazioni dalla l. 108/2021 D.P.C.M. 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati (art. 1, co. 8, allegato II.3, d.lgs. 36/2023)	<u>Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati:</u> Copia dell’ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto dall’operatore economico, tenuto alla sua redazione ai sensi dell’art. 46, decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti). Il documento è prodotto, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell’offerta	Da pubblicare successivamente alla pubblicazione degli avvisi relativi agli esiti delle procedure	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Attraverso la piattaforma “Tuttogare”	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Esecutiva	Art. 10, co. 5; art. 14, co. 3; art. 17, co. 2; art. 24; art. 30, co. 2; art. 31, co. 1 e 2; D.lgs. 201/2022 Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica	Procedure di affidamento dei servizi pubblici locali: 1) deliberazione di istituzione del servizio pubblico locale (art. 10, co. 5); 2) relazione contenente la valutazione finalizzata alla scelta della modalità di gestione (art. 14, co. 3); 3) Deliberazione di affidamento del servizio a società in house (art. 17, co. 2) per affidamenti sopra soglia del servizio pubblico locale, compresi quelli nei settori del trasporto pubblico locale e dei servizi di distribuzione di energia elettrica e gas naturale; 4) contratto di servizio sottoscritto dalle parti che definisce gli obblighi di servizio pubblico e le condizioni economiche del rapporto (artt. 24 e 31 co. 2); 5) relazione periodica contenente le verifiche periodiche sulla situazione gestionale (art. 30, co. 2)	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza La documentazione è disponibile al seguente link: https://www.anticorruzione.it/~trasparenza-dei-servizi-pubblici-locali-di-rilevanza-economica	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
				Art. 215 e ss. e All. V.2, d.lgs 36/2023 Collegio consultivo tecnico	Composizione del Collegio consultivo tecnici (nominativi) CV dei componenti	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
				Art. 47, co. 3, co. 3-bis, co. 9, l. 77/2021 convertito con modificazioni dalla l. 108/2021 Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati D.P.C.M 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati (art. 1, co. 8, allegato II.3, d.lgs. 36/2023)	<u>Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati:</u> 1) Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla stazione appaltante/ente concedente dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti 2) Certificazione di cui all’art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e della relazione relativa all’assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell’operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte e consegnate alla stazione appaltante/ente concedente entro sei mesi dalla conclusione del contratto (per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti)	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Sponsorizzazioni	Art. 134, co. 4, d.lgs. 36/2023 Contratti gratuiti e forme speciali di partenariato	Affidamento di contratti di sponsorizzazione di lavori, servizi o forniture per importi superiori a quarantamila 40.000 euro: 1) avviso con il quale si rende nota la ricerca di sponsor per specifici interventi, ovvero si comunica l'avvenuto ricevimento di una proposta di sponsorizzazione, con sintetica indicazione del contenuto del contratto proposto	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Procedure di somma urgenza e di protezione civile	Art. 140, d.lgs. 36/2023 Comunicato del Presidente ANAC del 19 settembre 2023	Atti e documenti relativi agli affidamenti di somma urgenza a prescindere dall’importo di affidamento. In particolare: 1) verbale di somma urgenza e provvedimento di affidamento; con specifica indicazione delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie; 2) perizia giustificativa; 3) elenco prezzi unitari, con indicazione di quelli concordati tra le parti e di quelli dedotti da prezzari ufficiali; 4) verbale di consegna dei lavori o verbale di avvio dell’esecuzione del servizio/fornitura; 5) contratto, ove stipulato	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Finanza di progetto	Art. 193, d.lgs. 36/2023 Procedura di affidamento	Provvedimento conclusivo della procedura di valutazione della proposta del promotore relativa alla realizzazione in concessione di lavori o servizi	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Resoconti della gestione finanziaria	Art. 37, c.1 d.lgs. n. 33/2013 Art 28 c 2 d.lgs. 36/2023	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione. Il resoconto deve contenere, per ogni singolo contratto, almeno i seguenti dati: data di inizio e conclusione dell'esecuzione, importo del contratto, importo complessivo liquidato, importo complessivo dello scostamento, ove si sia verificato (scostamento positivo o negativo)	Annuale (entro il 31 gennaio) con riferimento agli affidamenti dell'anno precedente	<u>GOVERNO DEL TERRITORIO</u> (U.O.C. Lavori Pubblici)	Tempestivo	Tempestivo	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Criteri e modalità	Art. 26, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Criteri e modalità	Atti con i quali sono determinati i criteri e le modalità cui le amministrazioni devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u>	Entro 10 giorni dall’adozione dell’atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Atti di concessione	Art. 26, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Atti di concessione (da pubblicare in tabelle creando un collegamento con la pagina nella quale sono riportati i dati dei relativi provvedimenti finali) (NB: è fatto divieto di diffusione di dati da cui sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute e alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati, come previsto dall'art. 26, c. 4, del d.lgs. n. 33/2013)	Atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Art. 26, c. 2 e Art. 27 - Provvedimenti di concessione"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
				Per ciascuno:					
		Art. 27, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		1) nome dell'impresa o dell'ente e i rispettivi dati fiscali o il nome di altro soggetto beneficiario	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Art. 26, c. 2 e Art. 27 - Provvedimenti di concessione"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		2) importo del vantaggio economico corrisposto	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Art. 26, c. 2 e Art. 27 - Provvedimenti di concessione"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		3) norma o titolo a base dell'attribuzione	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Art. 26, c. 2 e Art. 27 - Provvedimenti di concessione"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		4) ufficio e funzionario o dirigente responsabile del relativo procedimento amministrativo	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Art. 26, c. 2 e Art. 27 - Provvedimenti di concessione"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		5) modalità seguita per l'individuazione del beneficiario	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Art. 26, c. 2 e Art. 27 - Provvedimenti di concessione"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		6) link al progetto selezionato	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Art. 26, c. 2 e Art. 27 - Provvedimenti di concessione"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		7) link al curriculum del soggetto incaricato	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Art. 26, c. 2 e Art. 27 - Provvedimenti di concessione”	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Elenco (in formato tabellare aperto) dei soggetti beneficiari degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e di attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Annuale (art. 27, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Art. 26, c. 2 e Art. 27 - Provvedimenti di concessione”	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Bilanci	Bilancio preventivo e consuntivo	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio preventivo	Documenti e allegati del bilancio preventivo, nonché dati relativi al bilancio di previsione di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro il mese successivo a quello di approvazione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016		Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro il mese successivo a quello di approvazione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio consuntivo	Documenti e allegati del bilancio consuntivo, nonché dati relativi al bilancio consuntivo di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro il mese successivo a quello di approvazione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016		Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci consuntivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro il mese successivo a quello di approvazione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 - Art. 19 e 22 del dlgs n. 91/2011 - Art. 18-bis del dlgs n.118/2011	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l’integrazione delle risultanze osservate in termini di raggiungimento dei risultati attesi e le motivazioni degli eventuali scostamenti e gli aggiornamenti in corrispondenza di ogni nuovo esercizio di bilancio, sia tramite la specificazione di nuovi obiettivi e indicatori, sia attraverso l’aggiornamento dei valori obiettivo e la soppressione di obiettivi già raggiunti oppure oggetto di ripianificazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro il mese successivo a quello di approvazione del Bilancio/Rendiconto di gestione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Beni immobili e gestione patrimonio	Patrimonio immobiliare	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Patrimonio)	Entro febbraio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Canoni di locazione o affitto	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Patrimonio)	Entro febbraio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di		Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione e altri	Attestazione dell'OIV o di altra struttura analoga nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Annuale e in relazione a delibere A.N.AC.	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro la scadenza fissata da ANAC	Entro la scadenza fissata da ANAC	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance (art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dal ricevimento dell’atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio tempistiche e soggetto responsabile
Controlli e rilievi sull'amministrazione	valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Art. 31, d.lgs. n. 33/2013	valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dal ricevimento dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
				Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione , nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, procedendo all'indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dal ricevimento dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Organi di revisione amministrativa e contabile		Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile	Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile al bilancio di previsione o budget, alle relative variazioni e al conto consuntivo o bilancio di esercizio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro 10 giorni dal ricevimento del verbale	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Corte dei conti		Rilievi Corte dei conti	Tutti i rilievi della Corte dei conti ancorchè non recepiti riguardanti l'organizzazione e l'attività delle amministrazioni stesse e dei loro uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> <u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro 10 giorni dal ricevimento dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Servizi erogati	Carta dei servizi e standard di qualità	Art. 32, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Carta dei servizi e standard di qualità	Carta dei servizi o documento contenente gli standard di qualità dei servizi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u> che hanno servizi rivolti all'utenza	Entro 10 giorni dall'adozione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Class action	Art. 1, c. 2, d.lgs. n. 198/2009	Class action	Notizia del ricorso in giudizio propostodai titolari di interessi giuridicamente rilevanti ed omogenei nei confronti delle amministrazioni e dei concessionari di servizio pubblico al fine di ripristinare il corretto svolgimento della funzione o la corretta erogazione di un servizio	Tempestivo	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u>	Entro 10 giorni dal ricevimento della sentenza	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 4, c. 2, d.lgs. n. 198/2009		Sentenza di definizione del giudizio	Tempestivo	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u>	Entro 10 giorni dal ricevimento della sentenza	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 4, c. 6, d.lgs. n. 198/2009		Misure adottate in ottemperanza alla sentenza	Tempestivo	<u>AVVOCATURA COMUNALE</u>	Entro 10 giorni dal ricevimento della sentenza	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Costi contabilizzati	Art. 32, c. 2, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012 Art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013	Costi contabilizzati (da pubblicare in tabelle)	Costi contabilizzati dei servizi erogati agli utenti, sia finali che intermedi, evidenziando quelli effettivamente sostenuti e quelli imputati al personale per ogni servizio erogato e il relativo andamento nel tempo	Annuale (art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro il mese successivo a quello di approvazione del Rendiconto di gestione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Servizi in rete	Art. 7 co. 3 d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 8 co. 1 del d.lgs. 179/16	Risultati delle indagini sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete e statistiche di utilizzo dei servizi in rete	Risultati delle rilevazioni sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete resi all'utente, anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, statistiche di utilizzo dei servizi in rete	Tempestivo	<u>SERVIZI INTERNI</u> (U.O.C. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni dall'adozione del documento con i risultati dell'indagine	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Pagamenti dell'amministrazione	Dati sui pagamenti	Art. 4-bis, c. 2, dlgs n. 33/2013	Dati sui pagamenti (da pubblicare in tabelle)	Dati sui propri pagamenti in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari	Trimestrale (in fase di prima attuazione semestrale)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro la fine del mese successivo al trimestre di riferimento	Entro 10 giorni	Trimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Art. 33, d.lgs. n. 33/2013	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi, prestazioni professionali e forniture (indicatore annuale di tempestività dei pagamenti)	Annuale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro gennaio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti	Trimestrale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro la fine del mese successivo al trimestre di riferimento	Entro 10 giorni	Trimestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Ammontare complessivo dei debiti	Ammontare complessivo dei debiti e il numero delle imprese creditrici	Annuale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro gennaio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
	IBAN e pagamenti informatici	Art. 36, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 82/2005	IBAN e pagamenti informatici	Nelle richieste di pagamento: i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonchè i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro 10 giorni dall’eventuale modifica/chiusura/apertura c/c alternativo a PagoPA	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Art. 38, c. 2 e 2 bis d.lgs. n. 33/2013 Art. 21 co.7 d.lgs. n. 50/2016 Art. 29 d.lgs. n. 50/2016	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche (<i>link</i> alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"). A titolo esemplificativo: - Programma triennale dei lavori pubblici, nonchè i relativi aggiornamenti annuali, ai sensi art. 21 d.lgs. n. 50/2016 - Documento pluriennale di pianificazione ai sensi dell’art. 2 del d.lgs. n. 228/2011, (per i Ministeri)	Tempestivo (art.8, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GOVERNO DEL TERRITORIO</u> (U.O.C. Lavori Pubblici)	Entro 10 giorni dall’adozione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche	Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Tempi, costi unitari e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Informazioni relative ai tempi e agli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Collegamento con sito Open BDAP - art. 9bis del D.Lgs. 33/2013	-----	-----	-----
		Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	(da pubblicare in tabelle, sulla base dello schema tipo redatto dal Ministero dell'economia e della finanza d'intesa con l'Autorità nazionale anticorruzione) <u>SCHEMA NON ANCORA DISPONIBILE</u>	Informazioni relative ai costi unitari di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Collegamento con sito Open BDAP - art. 9bis del D.Lgs. 33/2014	-----	-----	-----
Pianificazione e governo del territorio		Art. 39, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Pianificazione e governo del territorio	Atti di governo del territorio quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonchè le loro varianti	Tempestivo (art. 39, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GOVERNO DEL TERRITORIO</u> (U.O.C. Pianificazione e Demanio Marittimo)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall’adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 39, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	(da pubblicare in tabelle)	Documentazione relativa a ciascun procedimento di presentazione e approvazione delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in variante allo strumento urbanistico generale comunque denominato vigente nonchè delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in attuazione dello strumento urbanistico generale vigente che comportino premialità edificatorie a fronte dell'impegno dei privati alla realizzazione di opere di urbanizzazione extra oneri o della cessione di aree o volumetrie per finalità di pubblico interesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>GOVERNO DEL TERRITORIO</u> (U.O.C. Pianificazione e Demanio Marittimo)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall’adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
Informazioni ambientali		Art. 40, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Informazioni ambientali	Informazioni ambientali che le amministrazioni detengono ai fini delle proprie attività istituzionali:	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI EDUCATIVI</u> (U.O.C. Ambiente ed Ecologia Urbana)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall’adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Stato dell'ambiente			1) Stato degli elementi dell'ambiente, quali l'aria, l'atmosfera, l'acqua, il suolo, il territorio, i siti naturali, compresi gli igrotopi, le zone costiere e marine, la diversità biologica ed i suoi elementi costitutivi, compresi gli organismi geneticamente modificati, e, inoltre, le interazioni tra questi elementi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI EDUCATIVI</u> (U.O.C. Ambiente ed Ecologia Urbana)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall’adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Fattori inquinanti			2) Fattori quali le sostanze, l'energia, il rumore, le radiazioni od i rifiuti, anche quelli radioattivi, le emissioni, gli scarichi ed altri rilasci nell'ambiente, che incidono o possono incidere sugli elementi dell'ambiente	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI EDUCATIVI</u> (U.O.C. Ambiente ed Ecologia Urbana)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall’adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Misure incidenti sull'ambiente e relative analisi di impatto			3) Misure, anche amministrative, quali le politiche, le disposizioni legislative, i piani, i programmi, gli accordi ambientali e ogni altro atto, anche di natura amministrativa, nonchè le attività che incidono o possono incidere sugli elementi e sui fattori dell'ambiente ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell’ambito delle stesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI EDUCATIVI</u> (U.O.C. Ambiente ed Ecologia Urbana)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall’adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Misure a protezione dell'ambiente e relative analisi di impatto			4) Misure o attività finalizzate a proteggere i suddetti elementi ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell’ambito delle stesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI EDUCATIVI</u> (U.O.C. Ambiente ed Ecologia Urbana)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall’adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Relazioni sull'attuazione della legislazione			5) Relazioni sull'attuazione della legislazione ambientale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI EDUCATIVI</u> (U.O.C. Ambiente ed Ecologia Urbana)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall’adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
			Stato della salute e della sicurezza umana	6) Stato della salute e della sicurezza umana, compresa la contaminazione della catena alimentare, le condizioni della vita umana, il paesaggio, i siti e gli edifici d'interesse culturale, per quanto influenzabili dallo stato degli elementi dell'ambiente, attraverso tali elementi, da qualsiasi fattore	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI EDUCATIVI</u> (U.O.C. Ambiente ed Ecologia Urbana)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall’adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Relazione sullo stato dell'ambiente del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Relazione sullo stato dell'ambiente redatta dal Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SERVIZI EDUCATIVI</u> (U.O.C. Ambiente ed Ecologia Urbana)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall’adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
Interventi straordinari e di emergenza		Art. 42, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza (da pubblicare in tabelle)	Provvedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente, con l'indicazione espressa delle norme di legge eventualmente derogate e dei motivi della deroga, nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi o giurisdizionali intervenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> - <u>TUTTE LE E.Q.</u> _ che adottano provvedimenti per interventi straordinari	Entro 10 giorni dall’adozione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 42, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Termini temporali eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti straordinari	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> - <u>TUTTE LE E.Q.</u> _ che adottano provvedimenti per interventi straordinari	Entro 10 giorni dall’adozione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 42, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> - <u>TUTTE LE E.Q.</u> _ che adottano provvedimenti per interventi straordinari	Entro 10 giorni dall’adozione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 42, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013 e Comunicato Presidente ANAC del 29/07/2020, 7/10/2020 e 16/11/2022	Erogazioni COVID-19	Erogazioni liberali a sostegno del contrasto all'emergenza epidemiologica da COVID-19	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> - <u>TUTTE LE E.Q.</u> _che utilizzano le erogazioni liberali	Entro febbraio dell’anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Altri contenuti	Prevenzione della Corruzione	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 6, co. 4, d.l. n. 80/2021	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)/Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)	Sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e trasparenza del PIAO (già Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza) e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell’articolo 1,comma 2-bis della legge n. 190 del 2012, (MOG 231)	Annuale	<u>R.P.C.T.</u>	Entro il 31 gennaio	Entro 10 giorni dalla approvazione	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 1, c. 8, l. n. 190/2012, Art. 43, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Tempestivo	<u>R.P.C.T.</u>	Entro 10 giorni da eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
			Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità (laddove adottati)	Tempestivo	<u>R.P.C.T.</u>	Entro 10 giorni dall’adozione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 1, c. 14, l. n. 190/2012	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell’attività svolta (entro il 15 dicembre di ogni anno)	Annuale (ex art. 1, c. 14, L. n. 190/2012)	<u>R.P.C.T.</u>	Entro il 15 dicembre o entro la data fissata da ANAC	Entro la scadenza fissata da ANAC	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 1, c. 3, l. n. 190/2012	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti in materia di vigilanza e controllo nell’anticorruzione	Tempestivo	<u>R.P.C.T.</u>	Entro 10 giorni dal ricevimento del provvedimento	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 18, c. 5, d.lgs. n. 39/2013	Atti di accertamento delle violazioni	Atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 39/2013	Tempestivo	<u>R.P.C.T.</u>	Entro 10 giorni dal ricevimento dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Altri contenuti	Accesso civico	Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 / Art. 2, c. 9-bis, l. 241/90	Accesso civico "semplice"concernente dati, documenti e informazioni soggetti a pubblicazione obbligatoria	Nome del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale e nome del titolare del potere sostitutivo, attivabile nei casi di ritardo o mancata risposta, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	<u>SEGRETERIA GENERALE</u> (Ufficio Trasparenza e Integrità)	Entro 10 giorni da eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 5, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Accesso civico "generalizzato" concernente dati e documenti ulteriori	Nomi Uffici competenti cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	<u>SEGRETERIA GENERALE</u> (Ufficio Trasparenza e Integrità)	Entro 10 giorni da eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Linee guida Anac FOIA (del. 1309/2016)	Registro degli accessi	Elenco delle richieste di accesso (atti, civico e generalizzato) con indicazione dell’oggetto e della data della richiesta nonché del relativo esito con la data della decisione	Semestrale	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> _ che ricevono richieste di accesso	Entro la fine del mese successivo al trimestre di riferimento	Entro 10 giorni	Trimestrale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Altri contenuti	Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati	Art. 53, c. 1 bis, d.lgs. 82/2005 modificato dall’art. 43 del d.lgs. 179/16	Catalogo dei dati, metadati e delle banche dati	Catalogo dei dati, dei metadati definitivi e delle relative banche dati in possesso delle amministrazioni, da pubblicare anche tramite link al Repertorio nazionale dei dati territoriali (www.rndt.gov.it), al catalogo dei dati della PA e delle banche dati www.dati.gov.it e http://basidati.agid.gov.it/catalogo gestiti da AGID	Tempestivo	<u>SERVIZI INTERNI</u> (U.O.C. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni da eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 53, c. 1, bis, d.lgs. 82/2005	Regolamenti	Regolamenti che disciplinano l'esercizio della facoltà di accesso telematico e il riutilizzo dei dati, fatti salvi i dati presenti in Anagrafe tributaria	Annuale	<u>SERVIZI INTERNI</u> (U.O.C. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni dall’adozione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 9, c. 7, d.l. n. 179/2012 convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221	Obiettivi di accessibilità (da pubblicare secondo le indicazioni contenute nella circolare dell'Agenzia per l'Italia digitale n. 1/2016 e s.m.i.)	Obiettivi di accessibilità dei soggetti disabili agli strumenti informatici per l'anno corrente (entro il 31 marzo di ogni anno) e lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione	Annuale (ex art. 9, c. 7, D.L. n. 179/2012)	<u>SERVIZI INTERNI</u> (U.O.C. Sistema Informativo Comunale)	Entro il 31 marzo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Altri contenuti	Dati ulteriori	Art. 4, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/2012	Dati ulteriori (NB: nel caso di pubblicazione di dati non previsti da norme di legge si deve procedere alla anonimizzazione dei dati personali eventualmente presenti, in virtù di quanto disposto dall'art. 4, c. 3, del d.lgs. n. 33/2013)	Dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono riconducibili alle sottosezioni indicate		<i>I soggetti riportati in corrispondenza degli obblighi sotto riportati</i>	<i>Aggiornamento secondo le tempistiche riportate negli obblighi di seguito riportati</i>		
				Altri Open Data		<u>SERVIZI INTERNI</u> (U.O.C. Sistema Informativo Comunale)	-----	Provvede direttamente il Servizio	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Articolo 16 comma 26 DLgs n. 138 del 13 agosto 2011		Spese di rappresentanza	Annuale	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro il mese successivo a quello di approvazione del Rendiconto di gestione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Relazione sulla Performance	Annuale	<u>GABINETTO DEL SINDACO</u> (U.O.C. Direzione Amm.va Gabinetto del Sindaco-CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall’adozione dell’atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 16 DPCM 23 luglio 2020		Rendiconto 5 per mille IRPEF	Annuale	<u>SERVIZI SOCIALI</u>	Entro la fine dell’anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		DPCM 25.09.2014 Deliberazione ANAC n. 747 del 10.11.2021		Dati relativi alle autovetture di servizio	Annuale	<u>SERVIZI INTERNI</u> (U.O.C. Servizi Interni e Provveditorato)	Entro febbraio dell’anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 48 D.lgs. n. 198 del 15.06.2006		Piano triennale delle Azioni Positive	Annuale	<u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u>	Entro 10 giorni dall'adozione del Piano	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 142 comma 12-quater Dlgs 285/1992 come modificato dal DL 121/2021 convertito in Legge 156/2021		Relazione su utilizzo proventi sanzioni CdS	Annuale	<u>SERVIZI FINANZIARI</u> (U.O.C. Bilancio ed Economato)	Entro il 31 maggio	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Deliberazione ANAC n. 329 del 21.04.2021		Procedimenti di valutazione fattibilità proposte di lavori in Project Financing	Tempestivo	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di atti	Entro 10 giorni dalla data dell’atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 8 decreto legge n. 77/2021, convertito con legge n. 108/2021		Attuazione misure PNRR	Tempestivo	<u>SEGRETERIA GENERALE</u> (Ufficio Trasparenza e Integrità)	Entro la fine del mese successivo a quello di adozione dell’atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
				Sistema dei controlli	Tempestivo	<u>R.P.C.T.</u>	Entro 10 giorni dalla data del referto	Entro 10 giorni	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2025-2027									
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
				Servizi Pubblici Locali di rilevanza economica	Annuale	<u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u>	Entro il 31 dicembre	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Responsabile per la Conservazione Digitale	Tempestivo	<u>SERVIZI INTERNI</u> (U.O.C. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni dalla nomina o eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Responsabile per la Transizione Digitale	Tempestivo	<u>DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI</u>	Entro 10 giorni dalla nomina o eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Responsabile della Protezione dei Dati (DPO-RPD)	Tempestivo	<u>SERVIZI INTERNI</u> (U.O.C. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni dalla nomina o eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

TABELLA F



TABELLA G

COMUNE DI FANO

(Provincia di Pesaro e Urbino)

SEZIONE TRASPARENZA – PTPCT 2025-2027

Standard di pubblicazione

Consigli e accorgimenti per la redazione dei documenti destinati al web

La normativa nazionale ha disciplinato i requisiti e gli standard dei siti web della Pubblica Amministrazione sottolineando l'obbligo di pubblicare informazioni e documenti garantendone la piena fruibilità.

In questo documento sono contenute alcune semplici linee guida che saranno via via adeguate alle norme e alle necessità dell'Amministrazione.

Formato di un documento

I documenti destinati al web dovrebbero essere sempre in “*formato aperto o in formato elaborabile*”, ovvero deve essere possibile per gli utenti utilizzare i dati contenuti nel documento stesso per farne delle elaborazioni.

Per gli allegati agli atti da pubblicare all'albo pretorio: qualsiasi sia il formato del documento allegato agli atti, è sempre necessaria anche una versione in formato PDF/A.

Per tutti i documenti da pubblicare sul sito istituzionale: i documenti possono essere pubblicati in più formati (pdf/a, rtf, odt, csv, ods, txt, xml, html). I più facili da usare/creare, che rispettano sicuramente la normativa sono:

- per il testo (che di solito viene creato con word o openoffice): i file devono essere salvati in formato RTF e/o ODT
- per i fogli di calcolo (che di solito sono creati con excel o openoffice calc) i file devono essere salvati in formato ODS e/o CSV

Per la produzione di file in formato PDF/A, si può utilizzare l'apposita funzione sulla barra delle applicazioni (“Esporta nel formato PDF”) oppure è possibile generare un file di questo tipo simulando la stampa con la scelta di una stampante “speciale” (nome stampante PDFcreator, PDFill o simile). Un processo guidato condurrà alla creazione del file in luogo della produzione effettiva di una stampa.

Il contenuto di un documento

Uno degli aspetti fondamentali delle pagine e dei documenti pubblicati su internet è che ad essi si possa arrivare anche da un motore di ricerca o da un link diretto. Il documento in questo caso non viene consultato all'interno del suo contesto originale, quindi, per risultare comprensibile, deve contenere tutte le informazioni necessarie a renderlo “*auto esplicativo*”: chi lo ha scritto, quando, di cosa si tratta, periodo di validità, ecc.

Ecco le regole da seguire:

1. Tutti i documenti prodotti devono contenere alcune informazioni considerate “essenziali”. E’ obbligatorio scrivere in ogni documento:
 - denominazione ente (es. "Comune di Fano");
 - il nome del servizio o ufficio responsabile, se significativo, senza sigle incomprensibili tipo Settore IV senza specificare a cosa si riferisce (es. “Settore Urbanistica”);
 - titolo e data dell'elaborato (esempi di data sono: anno scolastico 2014-2015 oppure data di approvazione di una graduatoria o di aggiornamento del documento);
 - data di validità del documento, quando utile
2. Il testo dei documenti deve essere *vero testo*. Sono da evitare quanto più possibile le immagini ottenute dalla scansione di documenti cartacei. La firma digitale evita di dover scansionare i documenti anche quando si devono pubblicare con la firma del dirigente o del funzionario.
3. Ogni documento dovrebbe avere un titolo che in breve esprima il suo contenuto.
4. Le frasi scritte integralmente in maiuscolo risultano meno leggibili e quindi vanno evitate. Tutti i testi in un documento, compreso titolo e oggetto, devono essere scritti seguendo pedissequamente le regole dell’italiano compreso l’uso di maiuscole e minuscole (“COMUNE DI FANO” è sbagliato mentre “Comune di Fano” è giusto).
5. È bene che le pagine di testo non siano un insieme di caratteri: è opportuno l'uso di *font* di non più di due tipi per ogni documento, e usiamo solo caratteri standard come Arial o Times New Roman.
6. All’interno di tabelle di dati, i numeri devono essere allineati a destra, i testi a sinistra. Le celle vuote sono da evitare; invece di lasciare la cella vuota è meglio indicare se il dato manca usando i tre puntini di sospensione (...) oppure indicare che il fenomeno non si è verificato/non esiste usando la linea (-).
7. Evitare l’uso del sottolineato perché per convenzione, sul web, un testo sottolineato è un link.
8. Non abusare del grassetto e del corsivo. Se in un testo è tutto in grassetto non c’è più niente di enfaticizzato (messo in evidenza).
9. Facciamo attenzione a non far apparire nei documenti indicazioni su percorsi locali dei file Ad es.: T:\settori\nomefile.txt (di solito succede nel piè di pagina).

Struttura e proprietà del documento

Un documento ben strutturato è meglio indicizzato dai motori di ricerca e più facile da trovare (o ritrovare). Quando si crea un nuovo documento ci sono delle accortezze che è facile trasformare in buone abitudini:

1. **Nomi dei file:** dovrebbero essere brevi e significativi, composti da lettere dalla a alla z e numeri, eventualmente con il trattino "-", ma senza caratteri speciali (asterischi, percentuali, barre, ecc.).
2. **Peso dei file:** molti cittadini pagano internet "a consumo" o hanno ancora problemi di connessione. I documenti da scaricare devono essere il più possibile "leggeri". Se si inseriscono immagini (anche solo un logo) nei documenti di testo bisogna tener presente che il suo peso si somma a quello del file. La soluzione migliore è quella di creare immagini ottimizzate per il web e delle dimensioni giuste e solo dopo includerle nel documento.
3. **Proprietà del documento** (menù: File/Proprietà): è obbligatorio compilare almeno i campi "Titolo", con il titolo/contenuto dell'elaborato (che dovrà essere esplicito e significativo) e "Autore", inserendo "Comune di Fano" e il nome del servizio competente. Queste indicazioni servono ai motori di ricerca.
4. **Numeri di pagina:** metterli sempre nei documenti, sono molto utili e facili da aggiungere (di solito menù: Inserisci/Numeri di pagina).
5. **Orientamento delle pagine** (verticale o orizzontale): non dovrebbe essere necessario ruotare le pagine per leggerle.
6. **Intestazione:** i documenti di testo (odt, rtf, ecc,) dovrebbero essere creati utilizzando la carta intestata dell'ente. L'uso di intestazioni e piè di pagina favorisce la creazione di una struttura uniforme e gradevole.
7. **Formato:** i documenti tecnici dovrebbero essere salvati in un formato standard (A0, A4, ecc.). Nei casi eccezionali che richiedono dimensioni personalizzate utilizzare almeno dimensioni intere senza decimali. Quando si pubblicano più file insieme questi dovrebbero avere formato e struttura simili, in modo che il materiale sia uniforme. Inoltre è utile raggrupparli per categorie omogenee.

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'attuale articolazione degli uffici è ricavabile dal seguente link: <https://www.comune.fano.pu.it/Amministrazione-Trasparente/Organizzazione/Articolazione-degli-uffici/Organigramma-2025>

La nuova amministrazione, insediata a seguito delle elezioni comunali 2024, ha provveduto ad una completa rivisitazione dell'ordinamento di primo livello dell'ente mediante la progressiva adozione degli strumenti a tal fine previsti dalla legge, con particolare riguardo al Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Con delibera n. 485 del 12 dicembre 2024 la Giunta Comunale ha ritenuto, per esigenze di miglioramento organizzativo, di dover provvedere in merito perseguendo le seguenti macrofinalità:

- mantenere in capo al SEGRETARIO GENERALE funzioni tipiche di garanzia, controllo e programmazione senza responsabilità gestionali;
- istituire una nuova posizione dirigenziale nell'ambito dei SERVIZI EDUCATIVI tenuto conto della rilevanza gestionale di tale settore sia in termini di personale che di gestione di bilancio (scorporando le competenze in materia di "TURISMO - GRANDI EVENTI - CULTURA")
- potenziare in modo significativo le attività dell'AREA AFFARI GENERALI per garantire un più efficace coordinamento strategico dell'ente ed una sovrintendenza gestionale dei settori dirigenziali operativi assicurando al DIRETTORE DEGLI AFFARI GENERALI i relativi poteri ed anche particolari prerogative di impulso, programmazione e regolamentazione (anche in materia di personale ed organizzazione) oltre alle funzioni monocratiche di UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI del personale e della dirigenza nonché in materia di delega sindacale in materia di AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO; tale area corrisponde non più ad un mera funzione, come nel vigente ordinamento, ma ad un posto in dotazione organica;
- suddividere, ai fini di un opportuno avvicendamento, le competenze gestionali in materia di GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE;
- collocare il SIC nell'ambito dei SERVIZI INTERNI anche al fine di potenziare prospetticamente le attività di protocollazione, gestione della posta ed archivio;
- rivedere interamente l'ordinamento dei CONTROLLI INTERNI con alcuni avvicendamenti presso lo SCRAC e presso il COMITATO DI CONTROLLO DI ASET SPA;
- ricomprendere presso l'AVVOCATURA COMUNALE anche altre funzioni (quelle in materia di gestione del personale che non restano attribuite all'AREA AFFARI GENERALI nonché quelle relative alla gestione delle assicurazioni dell'ente);
- garantire la particolare autonomia dirigenziale dell'AVVOCATURA COMUNALE, del GABINETTO DEL SINDACO (ricompreso, al momento, presso la SEGRETERIA GENERALE e non avente più rango di struttura dirigenziale) nonché del CORPO DELLA POLIZIA LOCALE;
- ricomprendere la U.O.C. "Ambiente ed Ecologia Urbana" presso una struttura dirigenziale non tecnica (Urbanistica o LL.PP.) in previsione delle future competenze in materia di VAS che potranno essere trasferite dalla Provincia di Pesaro Urbino al Comune di Fano; mantenimento alla predetta U.O.C. di quanto previsto dalla D.G.n.233/2024 in materia di acque reflue industriali;
- valorizzare il SUAP attribuendo a tale struttura il RANGO DI POSIZIONE DIRIGENZIALE per meglio sostenere le imprese e le attività economiche;
- accorpare nella nuova struttura dirigenziale "GOVERNO DEL TERRITORIO" le precedenti funzioni in materia di LL.PP. nonché di URBANISTICA (scorporando il SUAP); tale scelta è orientata anche alla revisione e migliore distribuzione del relativo personale in particolar modo tecnico;
- conferire il più ampio mandato al DIRETTORE DEGLI AFFARI GENERALI di procedere, sentiti i dirigenti, ad un piano straordinario di "mobilità interna" del personale in relazione al nuovo modello ordinamentale anche ai fini di una riorganizzazione complessiva dell'ente secondo le necessità degli uffici.

Per quanto riguarda le Posizioni Organizzative – oggi denominate Elevate Qualificazioni - si è stabilito di:

- potenziare le indennità di posizione mantenendo l'ordinamento in tre fasce;
- mantenere l'annualità dell'incarico;
- prevedere nuove posizioni strategiche in materia di "Pianificazione Urbanistica e Demanio Marittimo" - "Personale - Trattamento Giuridico" - Staff "Affari Generali";
- valorizzare in un'unica posizione relativa ai "Servizi Interni" anche le competenze in materia di PROVVEDITORATO e PARTECIPAZIONE POPOLARE.

Con successiva delibera di Giunta Comunale n. 25 del 24 gennaio 2025, pur confermando l'assetto del nuovo ordinamento di cui alla delibera precedente, sono state apportate alcune integrazioni e correzioni relativamente ad alcuni settori:

SEGRETERIA GENERALE:

- richiamare le competenze in materia di "antiriciclaggio" tenuto conto anche della relativa regolamentazione adottata dall'ente;
- l'interim del Gabinetto del Sindaco disposto a favore del Segretario Generale salvo diverse decisioni del Sindaco;

AREA "AFFARI GENERALI":

- la relativa dirigenza è competente anche alla stipula degli accordi ex art.11 della L.n.241/1990;
- il parere dei dirigenti competenti in materia di "Polizia Locale" e "Servizi Educativi" in ordine alla regolamentazione dell'orario di lavoro dei dipendenti dei relativi servizi non è vincolante;

SETTORE "SERVIZI INTERNI":

- si precisa che il relativo dirigente è "RESPONSABILE DEGLI APPALTI E CONTRATTI";
- si precisano anche le competenze in materia di "ALBO PRETORIO" e di "RESPONSABILE DELLA CONSERVAZIONE" ai sensi del CAD;

SETTORE "GOVERNO DEL TERRITORIO"

- si precisano le competenze in materia di "MONITORAGGIO DELLE OPERE PUBBLICHE";
- si precisano le competenze in materia di "TRANSIZIONE ENERGETICA"

Si è inoltre stabilito che la posizione di "PREPOSTO" relativa alla U.O. "Ecologia Urbana" debba proseguire, senza accorpamento con la U.O.C. "Ambiente", sino al 31/03/2025 compreso, fissando la decorrenza della nuova U.O.C. "Ambiente ed Ecologia Urbana" al 1° aprile 2025, e che il SUAP cesserà automaticamente quale U.O.C. (F.I.E.Q.) con l'incardinamento del relativo dirigente titolare.

Viene infine dato atto che il termine del 01/02/2025, previsto dalla precedente delibera GC 485/2024 per l'avvio del nuovo ordinamento sia per la DIRIGENZA che relativamente ai F.I.E.Q. e PREPOSTI, non può essere rispettato per motivi amministrativi e contabili relativi alla complessità del procedimento, e che il dirigente degli "AFFARI GENERALI" avrebbe provveduto ad una o più proroghe dei F.I.E.Q.

Con Provvedimento Sindacale n. 10 del 26.02.2025 viene stabilito l'avvio della nuova struttura a far data 1° marzo 2025, precisando che il Dirigente del settore "GOVERNO DEL TERRITORIO" gestirà l'assegnazione del personale e le relative posizioni di lavoro in ordine alla propria struttura e a quella *ad interim* del "SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO" nelle more della copertura del relativo posto, e che parimenti il Dirigente del settore "CULTURA E TURISMO" gestirà l'assegnazione del personale e le relative posizioni di lavoro in ordine alla propria struttura e a quella *ad interim* del "SERVIZI EDUCATIVI" nelle more della copertura del relativo posto.

Con ulteriori Provvedimenti Sindacali sono stati nominati i Dirigenti dell'Area complessa "AFFARI GENERALI" e dei settori "SERVIZI INTERNI" e "GOVERNO DEL TERRITORIO" – con contestuale affidamento ad interim del settore "SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO". E' stato inoltre confermato l'interim del settore "SERVIZI EDUCATIVI" al dirigente del settore "CULTURA E TURISMO".

Con successivi atti dirigenziali sono stati conferiti gli incarichi E.Q come previsto dal nuovo Regolamento di organizzazione, e per ogni settore sono stati individuate le posizioni di "Preposto".

Si dà infine atto che con Provvedimento Sindacale n. 16 del 28 febbraio 2025 è stato nominato il nuovo Segretario Generale, titolare della segreteria convenzionata tra il Comune di Fano e il Comune di Mondavio, a seguito del collocamento a riposo per pensionamento del precedente titolare.

Lo stesso è stato nominato RPCT con Provvedimento Sindacale n. 18 del 14.03.2025.

PIAO 2025 - 2027

LAVORO A DISTANZA

In relazione al "LAVORO A DISTANZA" si richiamano le disposizioni introdotte dall'art.63 e seg. del CCNL "Funzioni Locali" del 16/11/2022.

PREMESSA

In linea generale l'amministrazione ritiene che la prestazione lavorativa in presenza sia correlata ad una maggiore produttività del lavoro pubblico anche in relazione alle esigenze di compresenza; ciò posto si ritiene comunque di fissare i seguenti criteri in relazione a quanto previsto dal CCNL di riferimento.

CRITERI GENERALI

a) il lavoro a distanza presuppone sempre il mutuo e libero consenso della parte datoriale e del lavoratore da formalizzarsi con accordo individuale; **il lavoro a distanza non è un diritto esigibile da parte del dipendente; è prioritario il buon andamento dell'ufficio valutate le circostanze organizzative e di adempimento dei doveri di servizio.**

b) percentuale massima annuale (tale limite è dispositivo e non imperativo):

"LAVORO AGILE" = 2% dell'organico complessivo dell'ente a tempo indeterminato calcolato al 31/12 di ogni anno

"LAVORO DA REMOTO" = 3% dell'organico complessivo dell'ente a tempo indeterminato calcolato al 31/12 di ogni anno

c) autorizzazione: la competenza è riservata alla U.O.C. "Trattamento Giuridico del Personale" (previo parere del dirigente interessato in ordine alla richiesta del dipendente); la richiesta è da accordare o negare entro 30 giorni dalla richiesta; la richiesta può essere fatta al qualunque momento; vale il silenzio-diniego;

d) durata minima/massima del contratto individuale: 6 mesi / 1 anno (con possibilità di eventuale rinnovo previo parere del dirigente interessato) - divieto di contratti a tempo indeterminato; sono autorizzabili periodi inferiori a 6 mesi per particolari esigenze personali o familiari compatibilmente con il buon andamento dei servizi e fermo restando quanto previsto alla lettera h) punto n.6 che segue;

e) esclusione del lavoro a distanza per i dipendenti dell'AREA DEGLI OPERATORI - POLIZIA LOCALE - PERSONALE EDUCATIVO - ASSISTENTI SOCIALI; sono possibili deroghe debitamente motivate;

f) possibilità del "LAVORO DA REMOTO" per i dipendenti dell'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI e per l'AREA DEGLI ISTRUTTORI (massimo n.4/5 giorni alla settimana); diritto al buono pasto e al lavoro straordinario debitamente autorizzato;

g) possibilità del "LAVORO AGILE" per i dipendenti dell'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (massimo n.2/5 giorni alla settimana - non consecutivi; in casi particolari è possibile anche il "lavoro agile" fino a 5/5 giorni; la modalità 5/5 giorni opera per non oltre un trimestre nell'anno); la fascia di reperibilità è definita nell'accordo individuale; divieto di buono pasto e lavoro straordinario;

h) CRITERI ORIENTATIVI PER IL LAVORO A DISTANZA:

1. dipendenti assunti con la Legge n.68/1999 o che abbiano un grado di invalidità superiore al 75%
2. dipendenti con un figlio convivente di età inferiore a 12 anni
3. dipendenti con 2 o più figli conviventi di età inferiore ad anni 14
4. dipendenti separati legalmente con 1 o più figli non conviventi di età inferiore a 14 anni
5. dipendenti residenti ad una distanza di oltre 25 Km da Fano
6. dipendenti in particolari condizioni di salute compatibili con il lavoro a distanza (convalescenti o in cure domiciliari); tale fattispecie è applicabile anche ai dipendenti di cui alla lettera e) che precede
7. dipendenti conviventi con figli disabili oppure con persone che necessitano di cure continuative ed assistenza da certificarsi da parte del medico di base (con particolare ma non esclusivo riguardo alla fascia di età superiore a 65 anni)

h) esclusione del "LAVORO A DISTANZA" per i dipendenti che, nel triennio precedente, abbiano una valutazione di performance individuale inferiore a 80/100.

Andranno comunque agevolate particolari e meritevoli esigenze personali e/o familiari non predeterminabili secondo il prudente apprezzamento della U.O.C. "Trattamento Giuridico del Personale" fermo restando il rispetto della normativa vigente di fonte legale o regolamentare ministeriale.

I dirigenti "datori di lavoro" sono direttamente ed esclusivamente responsabili dell'efficacia del "LAVORO A DISTANZA" e predispongono strumenti di valutazione e controllo a ciò dedicati.

In alcun modo la prestazione deve ridurre l'operatività del rapporto con l'utenza esterna/interna ed il buon andamento dei servizi.

L'assetto infrastrutturale dei sistemi informativi non pone criticità di sicurezza informatica in relazione al "LAVORO A DISTANZA". La strumentazione necessaria, ove non posseduta dal dipendente, dovrà essere fornita dall'amministrazione comunale.

PIAO 2025-2027 - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025-2027				
			FABBISOGNO T.I. 2025-2027	TEMPO DETERMINATO SU BASE ANNUALE
DIRIGENZA				
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		1	2
	DIRIGENTE TECNICO		1	0
	TOTALE DIRIGENZA		2	2
DIPENDENTI – FAMIGLIE PROFESSIONALI E PROFILI PROFESSIONALI				
FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA				
o.e.	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		1	0
o.e.	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (art.1 – statistica L.n.68/1999) – 20/36		2	0
o.e.	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (art.18 – statistica L.n.68/1999) – 20/36		3	0
i	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		3	2,5
	ISTRUTTORE INFORMATICO		1	0
f-e.q.	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		3	4,5
	FUNZIONARIO SPECIALISTA GIURIDICO – AMMINISTRATIVO		2	0
	FUNZIONARIO CONTABILE		2	0
	FUNZIONARIO INFORMATICO		2	0
FAMIGLIA PROFESSIONALE TECNICA				
o.e.	COLLABORATORE TECNICO		2	0
i	ISTRUTTORE TECNICO		2	0
f.e.q.	FUNZIONARIO TECNICO (LL.PP. - URBANISTICA)		3	0
	FUNZIONARIO SPEC. IN “MATERIA AMBIENTALE”		2	0
FAMIGLIA PROFESSIONALE DEI SERVIZI				
	FUNZIONARIO SPEC. “ASSISTENTE SOCIALE”	rapp.1/5000 leps		4
FAMIGLIA PROFESSIONALE EDUCATIVA				
f-e.q.	INSEGNANTE SCUOLA DELL’INFANZIA		1	0
f-e.q.	EDUCATRICE/EDUCATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE INFANZIA		2	0
FAMIGLIA PROFESSIONALE DELLA VIGILANZA				
i	AGENTE DI POLIZIA LOCALE		5	stag.

in base alle eventuali risorse disponibili

TOTALE DIPENDENTI	36	11
-------------------	----	----

- Le assunzioni relative al “turn over” dal 1/01/2025 possono operare in deroga alle previsioni di cui sopra (i profili “amministrativi” e “contabili” sono fungibili)
- Le progressioni verticali “in deroga” di cui all’art.13, commi 6-8 del CCNL 2022 saranno previste in apposita programmazione
- La dotazione dei dirigenti è la seguente: 11 posti complessivi - di cui n.2 a tempo determinato (“Servizi Sociali” [coperto] e “Gabinetto del Sindaco” [vacante]) e n.2 vacanti in copertura a tempo indeterminato (“SUAP” - “Servizi Educativi” sperimentale) – il Segretario Generale è computato nell’organico del Ministero dell’Interno
- In relazione alle necessità organizzative può essere usata la graduatoria degli "Istruttori contabili" anche in ragione dei n.2 posti aggiuntivi

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SPECIALI PRESSO IL SETTORE "AMBITO SOCIALE 6"

PROCEDURE FORMEZ – (PN "inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" per il triennio 2025-2027 – Fondi Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)

FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		2
PSICOLOGO		2
2 EDUCATORI e 1 PEDAGOGISTA		3

PIAO 2025 - 2027
NOTA INTEGRATIVA - LINEE GUIDA

Il presente documento a corredo del PIAO - PTFP 2025-2027 intende fornire il contesto di riferimento in cui si delinea la **programmazione dell'acquisizione e correlata gestione delle risorse umane** compatibilmente con le risorse di bilancio e con l'**obiettivo di sostenibilità finanziaria ed organizzativa dell'ente**.

Infatti **le risorse umane rappresentano una voce di bilancio relevantissima** anche poiché, per natura, tale spesa è quella che maggiormente si consolida sul bilancio costituendo, ancor più del debito per mutui, una variabile temporale fortemente vincolante.

E' una tipologia di spesa che concorre, in modo determinante, alla **rigidità di bilancio** nel suo complesso.

E' pertanto evidente che più i margini di entrata dell'ente siano costanti e leggermente espansivi più è possibile consolidare ed in alcuni casi aumentare stabilmente l'organico. **Di converso se consistenti entrate comunali sono incerte, nel medio e lungo periodo, occorre procedere con cautela e prudenza per preservare l'equilibrio di bilancio ed evitare situazioni di eccedenze o contrazione della spesa per servizi.**

Occorre pertanto che le scelte relative al personale siano costantemente monitorate in relazione agli andamenti di bilancio procedendo con flessibilità gestionale ed assecondando il dinamismo proprio di ogni organizzazione complessa.

IL PUNTO SULLE RISORSE UMANE

L'anno 2024 ha visto il seguente trend di gestione:

assunti : n.16

cessati : n.24

dipendenti a tempo determinato al 31/12/2024:

dipendenti a tempo determinato al 31/12/2023:

N.B.: Al momento di redazione del PIAO non esistono situazioni di soprannumerarietà od eccedenze ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.n.165/2001.

In relazione ai dati di cui sopra si evidenzia che la gestione oculata delle risorse umane ha garantito l'operatività finanziaria dell'ente assicurando comunque un contesto organizzativo che, per quanto non ottimale e con evidenti lacune da colmare, ha consentito una buona operatività del comune nel complesso.

ASSETTO DIRIGENZIALE IN BASE ALL'ORDINAMENTO - D.G.n.25/2025

POSTI COMPLESSIVI: n.11

di cui n.9 a tempo indeterminato

("Affari Generali" - "Avvocatura Comunale" - "Polizia Locale" - "Servizi Finanziari" - "Servizi Interni" - "Governo del Territorio" - "SUAP" (* Concorso Pubblico) - "Cultura e Turismo" - "Servizi Educativi" (* posto sperimentale - scorrimento graduatoria come infra meglio precisato))

di cui n.2 a tempo determinato

[Settore "Servizi Sociali" e "Gabinetto del Sindaco" (*tempo determinato - art.90 - 110 TUEL)]

(*) i posti contrassegnati sono vacanti e disponibili

Il dirigente del "Servizio Personale", sulla base delle dinamiche assunzionali connesse all'effettiva dotazione organica della dirigenza, provvederà anche ad **aggiornare i limiti di spesa del salario accessorio della dirigenza medesima nonché il FPR in ragione degli aumenti di dotazione organica** (art.23, comma n.2 del D.Lgs.n.75/2017 - art.33, comma n.2 ultimo capoverso del D.L.n.34/2019 da intendersi riferito indistintamente alla dirigenza a tempo indeterminato che determinato tenuto conto che il FPR è unitariamente congruito sia in ragione degli esiti ispettivi RGS anno 2008 sia in ragione dei principi di diritto enunciati dalla Corte di Cassazione Lavoro di cui alla recente sentenza 13929/2022 tenuto conto della peculiarità del trattamento della dirigenza a tempo determinato -cui compete obbligatoriamente la retribuzione di posizione e di risultato- rispetto al personale non dirigente a tempo determinato - si veda nota RGS prot.12454/2021). La disposizione contrattuale per l'incremento del FPR è rinvenibile nell'art.57, comma n.2 lett.e) -"parte stabile" ai sensi delle schede di rilevazione del conto annuale RGS- del CCNL 17/12/2020.

Si osserva, inoltre, che al momento di redazione del PIAO, la n.1 copertura a tempo determinato (settore "Servizi Sociali") **è conforme al limite del 30% previsto ordinariamente dall'art.110, comma n.1** del D.Lgs.n.267/2000 (non si applica la percentuale del 50% non essendo presenti i presupposti relativi al PNNR di cui all'art.8, comma n. del D.L.n.13/2023) - tale rispetto del limite deve sempre essere verificato non sulla dotazione organica ma sulla effettiva copertura della stessa; il "Segretario Generale" non viene computato al riguardo in quanto intrattiene con l'ente solo un "rapporto di servizio" essendo computato nell'organico del Ministero dell'Interno e del relativo Albo.

In relazione alla **copertura del posto dirigenziale relativo al settore "Servizi Educativi"** si evidenzia quanto segue:

- vengono solo "scorporate" le competenze del settore "SERVIZI EDUCATIVI" dal preesistente settore "SERVIZI EDUCATIVI - CULTURA E TURISMO" mediante il mantenimento sostanziale degli ambiti di rispettiva competenza (fermo restando la riallocazione della U.O.C. "Ambiente ed Ecologia Urbana" che non può essere funzionalmente sottoposta a settori tecnici in previsione dell'attivazione delle funzioni in materia di VAS); tale **istituzione del posto dirigenziale opera in modo sperimentale** tenuto conto delle esigenze di bilancio dell'ente e delle valutazioni circa la ristrutturazione organizzativa avviata con la D.G.n.25/2025; in virtù di quanto sopra si prevede pertanto l'assunzione a tempo indeterminato dell'unica candidata idonea fermo restando che, ove il relativo posto, in quanto unico ed infungibile, sia soppresso dalla dotazione organica procedendo alla dichiarazione di "eccedenza" ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.n.165/2001 prima del termine triennale dello svolgimento delle relative funzioni, la stessa dipendente potrà optare tra l'applicazione degli istituti giuridici ed economici dell'art.34-bis o di altre disposizioni di legge o CCNL vigenti in materia oppure potrà richiedere ed ottenere la ricostituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Fano quale F.E.Q. ai sensi dell'art.26 del CCNL "Funzioni Locali" (a tal riguardo il Comune di Fano congela il relativo posto per la durata sopra indicata); l'assunzione in questione, mediante scorrimento della graduatoria, presuppone la **definizione transattiva** relativamente a quanto sopra unitamente alla rinuncia al ricorso pendente avanti al TAR Marche n.509/2023 (con il contestuale assenso del vincitore del concorso medesimo) **anche al fine di scongiurare**, nella denegata ipotesi in cui l'ente potesse soccombere, **eventuali profili di danno**.
- il bando di concorso del settore dirigenziale "SERVIZI EDUCATIVI - CULTURA E TURISMO" prevedeva l'utilizzo della graduatoria solo per il "vincitore" secondo i principi desumibili dall'art.91, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000 (in considerazione del fatto che il posto dirigenziale era ovviamente unico in dotazione organica); al riguardo occorre evidenziare che lo *jus superveniens* ha previsto, con

l'art.17, comma n.1-bis della L.n.162/2019 (comma n.1-bis della legge di conversione n.8/2020 in G.U.n.51 del 29/02/2020), una deroga generalizzata rispetto al canone di cui all'art.91, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000 che pone divieto di utilizzo della graduatoria "*per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo*"; in ogni caso si osserva che anche il precedente PIAO 2024-2026 di cui alla D.G.n.64/2024 e quello 2025-2027 consentono lo scorrimento delle graduatorie per posti di nuova istituzione sulla base della legge sopra menzionata fermo restando i diversi principi espressi dalla Corte Costituzionale con sentenza n.266/1993;

- appare irragionevole non dare corso allo scorrimento della graduatoria in questione (pubblicata in data 11/07/2023 a seguito di provvedimento del dirigente del "Servizio Personale" n.1717/2023 di approvazione degli atti a seguito di concorso pubblico) mediante rinnovazione di procedura concorsuale ancorché gli idonei non detengano al riguardo alcun "diritto soggettivo" ma una mera "aspettativa di fatto" (*ex multis* Consiglio di Stato sez.VII sent.n.3855/2024); si segnala, in particolar modo, il contegno dello stesso Consiglio di Stato con l'Adunanza Plenaria n.14/2011 secondo cui:

"la riconosciuta prevalenza delle procedure di scorrimento non è comunque assoluta e incondizionata. Sono tuttora individuabili casi in cui la determinazione di procedere al reclutamento del personale, mediante nuove procedure concorsuali, anziché attraverso lo scorrimento delle preesistenti graduatorie, risulta pienamente giustificabile, con il conseguente ridimensionamento dell'obbligo di motivazione"; tra questi "*può acquistare rilievo l'intervenuta modifica sostanziale della disciplina applicabile alla procedura concorsuale, rispetto a quella riferita alla graduatoria ancora efficace, con particolare riguardo al contenuto delle prove di esame e ai requisiti di partecipazione*"; o anche la valutazione del "*contenuto dello specifico profilo professionale per la cui copertura è indetto il nuovo concorso e delle eventuali distinzioni rispetto a quanto descritto nel bando relativo alla preesistente graduatoria*".

- Si osserva che nessuno degli elementi indicativamente richiesti dalla giurisprudenza per rinnovare il concorso è riscontrabile, in modo dirimente, nel caso presente; peraltro è degno di nota il rilievo circa la durata della validità delle graduatorie -pari a n.2 anni in ragione dell'art.5-ter del D.Lgs.n.165/2001 come modificato dall'art.3, comma 3.1) del D.L.n.25/2025 in fase di conversione- che non si pone in conflitto con l'interesse pubblico finalizzato alla congrua preparazione degli idonei (aspetto desumibile dagli ultimi interventi legislativi in tema di scorrimento di graduatorie concorsuali). Analoghi sarebbero i contenuti e le modalità delle prove d'esame (al netto dello scorporo dei settori dirigenziali) ed analoghi sarebbero i requisiti di partecipazione.
- Le regole della preventiva "mobilità volontaria" non si applicano (art.3, comma n.8 della L.n.56/2019 - il termine attuale termine attuale di deroga al 31/12/2025 è stato introdotto dalla legge n.15/2025 di conversione, con modificazioni, del D.L.n.202/2024 (c.d. "milleproroghe").

QUADRO NORMATIVO RELATIVO ALLE PROCEDURE DI ACCESSO

Il "Servizio Personale" si avvale di un appalto con primaria ditta del settore per lo svolgimento delle procedure concorsuali digitali con uso della piattaforma nazionale "in PA".

Fermo restando che, il combinato disposto delle seguenti disposizioni di legge:

- art.35, comma n.7 del D.Lgs.n.165/2001
- art.70, comma n.13 del D.Lgs.n.165/2001
- art.89, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000
- art.1, comma n.1 del DPR.n.487/1994 come integrato e modificato dal DPR.n.82/2023
- art.18-bis del DPR n.487/1994 come integrato e modificato dal DPR.n.82/2023

consentirebbe la definizione di una specifica disciplina regolamentare locale si ritiene di applicare solo la normativa nazionale in materia di concorsi demandando alla *lex specialis* ogni altro aspetto valorizzando la semplificazione gestionale e la non implementazione delle fonti normative.

Pertanto le procedure concorsuali (sia a tempo determinato che indeterminato) saranno attuate come segue:

- applicazione integrale del DPR n.487/1994 come modificato ed integrato dal DPR n.82/2023 ferme restando le concorrenti previsioni di legge in quanto applicabili agli enti locali;
- il bando di concorso disciplinerà ogni aspetto del procedimento;
- la nomina delle commissioni di concorso e di selezione spetta al dirigente del "Servizio Personale" a cui è attribuita anche la normazione dei relativi criteri procedurali.

Ove sia necessario procedere con le chiamate numeriche presso il Centro per l'Impiego il "Direttore degli Affari Generali" provvederà a definire ogni aspetto del procedimento di selezione.

Si rammenta che, con l'approvazione del PIAO 2024-2026, **sono state abrogate** tutte le disposizioni regolamentari del Comune di Fano relative alle procedure di accesso agli impieghi e allo svolgimento delle procedure concorsuali. Sono fatti salvi i requisiti di accesso allegati al precente PIAO 2024-2026 che potranno essere rivisti ed implementati con apposito atto di Giunta ai sensi dell'art.35, comma 7 del D.Lgs.n.165/2001.

Per eventuali selezioni ex art.110, comma n.1 e comma n.2 del D.Lgs.n.267/2000 (in quanto non aventi natura concorsuale) continuano ad osservarsi le disposizioni di cui alla D.G.n.369/2016 fermo restando la concorrente applicazione di talune disposizioni del DPR n.487/1994 come modificato ed integrato dal DPR n.82/2023 come sarà previsto dal bando di selezione. Il PIAO - PTFP 2025-2027 non contempla la copertura di posti dirigenziali con tali norme anche poiché l'eventuale copertura del posto dirigenziale del "Gabinetto del Sindaco" avverrebbe per "chiamata diretta" ex art.90 TUEL.

I PENSIONAMENTI

I pensionamenti previsti per il triennio 2025-2027 sono -al momento di adozione del presente PIAO- n.34.

La prassi gestionale denota che tale voce non esaurisce le fattispecie di cessazioni dal servizio (licenziamenti - inidoneità a proficuo lavoro - decesso - mobilità) che hanno un'alea incompressibile che, ancorché non congruibile, può essere comunque tenuta in considerazione.

Circa il "trattenimento in servizio" di cui all'art.1 comma 165 della L.n.207/2024 (legge di bilancio 2025 - Direttiva Ministro Funzione Pubblica 20/01/2025) non si evidenziano situazioni sensibili nell'anno 2025.

QUADRO NORMATIVO E VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA

Non destano ipotesi di criticità le attuali disposizioni vincolistiche in materia di finanza pubblica circa la spesa di personale ed i margini assunzionali.

Le certificazioni del "Servizio Personale" degli ultimi anni, sia in ragione dell'applicazione dell'art.1, comma n.557 della L.n.296/2006, sia in ragione dell'applicazione del D.M. assunzioni del 17/03/2020, dimostrano margini congrui ma ridotti e comunque compatibili con la programmazione purché i pensionamenti supportino in turn-over (oltre ad altre dinamiche come quelle della mobilità passiva). **Da tenere invece sotto controllo costantemente la capacità di bilancio dell'ente in relazione alle criticità strutturali della spesa di personale; i dati dei vincoli di finanza pubblica denotano infatti che esiste una sproporzione tra il**

budget teorico destinabile alla spesa per assunzioni e l'effettiva e sostenibile capacità dell'ente di farvi effettivamente fronte.

Pesa, in tal senso, il rilevante organico dei "Servizi Educativi" (poco meno di 1/4 della dotazione organica effettiva dell'intero ente) ed in particolare delle scuole dell'infanzia (3-6 anni) - settore in cui opera obbligatoriamente lo Stato ed in cui la spesa di personale, per l'ente, supera oltre 1,5 milioni annui.

ASSETTO REGOLATORIO E GESTIONALE

a) La PTFP riguarda la copertura dei posti successivi all'approvazione del PIAO 2025 -2027; pertanto le assunzioni effettuate dal 1 gennaio 2025 sino all'approvazione del PIAO 2025 -2027 sono ricomprese nella precedente programmazione 2024 - 2026 cui devono essere conformi.

b) L'avvio delle procedure concorsuali e l'atto di indirizzo per qualunque assunzione a tempo indeterminato sono competenze riservate al "Direttore degli Affari Generali" che vi provvede con propria direttiva.

c) L'esercizio del "repechage" e/o la modifica del profilo professionale, solo ove comporti la correlata assunzione dall'esterno di una nuova unità lavorativa anche tramite scorrimento delle graduatorie (turn over), determina la riduzione dei posti previsti nella PTFP salvo casi eccezionali da determinarsi motivatamente da parte del "Direttore degli Affari Generali".

Il "repechage" opera anche in deroga alla programmazione purché risulti possibile l'individuazione di un profilo e di una mansione compatibile con lo stato di salute del dipendente e comunque di utilità per l'ente (applicazione del criterio giuridico del "ragionevole accomodamento").

d) In relazione alla specificità dei profili della famiglia professionale della vigilanza si rileva la tendenziale opportunità (fermo restando le risorse in bilancio) di colmare i posti vacanti e disponibili in ragione dello specifico "organico di diritto" del Corpo di Polizia Locale, come da D.G.n.338/2021, con cui si conferma -a regime- quanto segue:

-1 comandante /dirigente

-10 ufficiali / (area funzionari ed elevata qualificazione)

-49 agenti di polizia locale (area istruttori)

Sulla base delle risorse disponibili è prioritario completare l'organico degli agenti rispetto a quello degli ufficiali. Sono possibili eventuali assunzioni di personale stagionale (periodo Giugno - Settembre) in presenza delle relative risorse; l'attivazione di tale modalità di copertura è riservata al Sindaco.

e) La programmazione non contempla la posizione del Segretario Generale che risulta in organico presso il Ministero degli Interni.

f) Le assunzioni a tempo determinato finanziate con prevalenti risorse non a carico ente sono sempre attivabili anche in deroga alla programmazione.

g) Le assunzioni a tempo determinato per posti "vacanti e disponibili" richiedono apposita direttiva da parte del "Direttore degli Affari Generali" ad eccezione delle assunzioni ex art.90 TUEL – tale direttiva non è richiesta anche per le sostituzioni dei dipendenti con diritto al mantenimento del posto che operano anche in deroga alla previsione numerica.

h) E' possibile, in aumento delle previsioni numeriche della PTFP, lo scorrimento delle graduatorie in caso di vuoti d'organico (turn-over) che si dovessero verificare dopo il 1/01/2025 fatta salva la verifica della compatibilità organizzativa e fatto salvo il rispetto dei limiti di legge e di bilancio da verificarsi costantemente.

LA MOBILITA' INTERNA

Il "Direttore degli Affari Generali" provvederà, con la più ampia autonomia in materia, a gestire i processi di mobilità interna tenendo conto della riorganizzazione di cui alla D.G.n.25/2025 e del reclutamento esterno (anche in ragione della pubblicazione dei relativi bandi di concorso). La pubblicazione del bando di concorso per il profilo di "Istruttori Amministrativo" potrà essere omessa oppure anche ridotta in ragione di eventuali mobilità interne del personale della P.L. per cui si prevede comunque il concorso nell'anno 2025.

LE RISORSE IN BILANCIO

Il piano di lavoro di cui sopra è correlato, pur con differenti ratei temporali in ragione del *dies a quo* delle relative assunzioni, alle risorse in bilancio; risorse comunque presenti nel bilancio pluriennale e che denotano la sostenibilità della spesa programmata salvo verifiche progressive e puntuali.

Si evidenzia inoltre che sussiste un fondo indistinto, sia nel bilancio annuale che pluriennale, per assunzioni di euro 100.000,00 -oltre oneri ed irap- da allocare nei capitoli di bilancio, mediante storno di fondi, in relazioni alle esigenze che si presenteranno. Da notare che la normale dinamica di gestione consente sempre di recuperare somme significative da utilizzare anche per le assunzioni. La gestione del personale (part-time - aspettative) consente, inoltre, di prassi anche l'utilizzo di altri fondi non preventivati.

L'andamento della programmazione è ampiamente sorretto, anche se in modo non ottimale, dalle previsioni di spesa nel breve periodo ed è sostenibile nel medio e lungo periodo ma solo ove non muti in modo significativo l'assetto strutturale di bilancio.

Si osserva che, al momento, le risorse stanziare e le previste di cessazioni per pensionamenti sono in grado di congruire complessivamente il PIAO - PTFP 2025-2027.

Inoltre si evidenzia che:

- le risorse per le n.2 nuove dirigenze sono previste nei relativi capitoli
- le risorse per le n.2 "stabilizzazioni" sono previste nei relativi capitoli
- rispetto all'allegato al personale si sono determinate, allo stato attuale, n.5 cessazioni non previste con le relative economie ente sia sul 2025 che sul bilancio pluriennale.

CATEGORIE PROTETTE

- copertura categorie protette: la statistica L.n.68/1999 denota una copertura 2025 di n.5 unità di cui n.2 ex art.1 e n.3 ex art.18. In relazione a ciò, tenuto conto delle esigenze di bilancio, si prevede di coprire detta copertura mediante n.5 assunzioni tramite avviamento numerico con rapporto p/t 20/36 con inquadramento nell'area degli O.E (ex ctg. "B"). In relazione alle categorie protette si potrà procedere con chiamata "nominativa", ricorrendone i presupposti previsti dalle speciali disposizioni di legge, previa apposita verifica dei requisiti da attuarsi di concerto con il Centro per l'Impiego territorialmente competente e previa apposita delibera della Giunta Comunale.

La dirigenza dei "Servizi Sociali" assolve anche alle funzioni di "inclusione sociale" di cui all'art.6, comma n.2-bis del D.L. n.80/2021 nonché a quelle di cui all'art.39 ter, comma n.1 del D.Lgs.n.165/2001.

OFFERTA AL PUBBLICO - DIRITTO SOGGETTIVO ALL'ASSUNZIONE - CAUTELE PROCEDIMENTALI

Occorre evidenziare, al riguardo, l'obbligazione che si produce con la pubblicazione del bando concorsuale secondo i principi di "correttezza e buona fede"; obbligazione dell' "offerta al pubblico" che richiede che l'ente proceda all'assunzione dei vincitori secondo la programmazione effettuata e cristallizzata nel relativo bando (rilevano gli artt.1336 -1351 del codice civile nonché l'art.35 del D.Lgs.n.165/2001). Parallelamente andranno assunte clausole di "offerta al pubblico" atte a consentire, in ogni caso, immissioni in ruolo dei

vincitori graduali e compatibili con le risorse finanziarie disponibili. Quanto sopra è finalizzato ad azzerare il rischio contenzioso per l'ente (Cassazione Lav. sent.n.29916/2017 - ord.n.20525/2022).

In ragione di quanto sopra compete al "Direttore degli Affari Generali" la responsabilità di attivare, con propria direttiva, le procedure concorsuali sentito il Sindaco valutando gli andamenti gestionali e delle risorse di bilancio in modo complessivo e pluriennale.

MOBILITA' VOLONTARIA PASSIVA

A tal riguardo occorre anche evidenziare che la contrazione dei posti vacanti presenti nella programmazione determina la possibilità di non dover rilasciare il "nulla osta" personale che, avendo più di tre anni di anzianità, voglia procedere con la "mobilità volontaria" presso altro ente.

Pertanto occorre avere a disposizione graduatorie per supplire ad esigenze che possano manifestarsi nel tempo. Conseguentemente si potrà solo procedere con un blocco per particolari posti ritenuti motivatamente infungibili ai sensi dell'art.30, comma n.1 del D.Lgs.n.165/2001. Tale infungibilità riguarda tutti i dirigenti (tenuto conto del grado di specializzazione professionale richiesto in un ente di medie dimensioni ove risulta impossibile attuare rotazioni indistinte come acclarato con atto Sindaco n.2/2025) nonché i F.I.E.Q. (solo ove vi sia un unico iscritto nel relativo albo); per altre posizioni provvedono i dirigenti dell'ente sentito il "Direttore degli Affari Generali".

Inoltre gli interventi sul sistema pensionistico non consentono al momento di poter programmare, con un margine di accurata ragionevolezza, le uscite per "anzianità" ma solo quelle per "vecchiaia".

Infatti la durata biennale delle graduatorie rende complessa la gestione del turn - over obbligando l'ente a procedere con continuità con i concorsi pubblici anche se il numero dei posti resi disponibili -*ex ante*- per i vincitori siano molto ridotti.

DE JURE CONDENDO - IL DECRETO PA N.25/2025 IN FASE DI CONVERSIONE

In relazione al previsto decreto PA si riesaminerà, successivamente alla conversione, il contesto giuridico e gestionale di riferimento nonché ogni altro aspetto che possa incidere significativamente sul PIAO - PTFP.

MOBILITA' VOLONTARIA ATTIVA E PROCEDURE CONCORSUALI

Al momento risulta ancora operativa la norma che consente di poter svolgere i concorsi senza ricorrere in precedenza alla "mobilità volontaria" - deroga ammessa sino al 31/12/2025 ai sensi dell'art.3, comma n.8 della L.n.56/2019 rispetto alla regola generale prevista dall'art.30, comma n.2 bis del D.Lgs.n.165/2001. Soccorre in materia l'art.1 comma n.10 bis del D.L.n.202/2024 conv. con mod. dalla L.n.15/2025.

UTILIZZO DELLE GRADUATORIE

Circa il tema dello "scorrimento delle graduatorie" (idonei) si segnala la necessità di porre un limite a tale opportunità alla luce del contenuto derogatorio posto dall'art.17, comma n.1-bis della L.n.162/2019 (rispetto alla *regola juris* di cui all'art.91, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000) fornendo *ex ante*, nel bando di concorso, un limite massimo utilizzabile per posti di nuova istituzione (max **non oltre n.3 unità rispetto ai posti originariamente messi a concorso** - tale limite non opera in relazione alla specificità dei profili di "Assistente Sociale" - "Educatrice prof. ass.infanzia" - "Insegnate scuola dell'infanzia" che, in quanto ancorati ad un rapporto di legge con la popolazione residente oppure con le iscrizioni, non deve essere sorretto da particolari cautele procedurali); detto limite non viene consumato in presenza della necessità di coprire il "turn over" dovuto a cessazioni ovvero a cambi di profilo professionale - turn over che considera le necessità intervenute dopo il 1/01/2025. In tal modo la discrezionalità dell'ente, anche in ragione delle risorse disponibili progressivamente, viene circoscritta entro margini di ragionevolezza assecondando i rilievi della magistratura amministrativa e contabile tenuto conto che la mancata osservanza del precetto posto

dall'art.91, comma n.4 del TUEL, ancorché esplicitamente ammessa dalla disposizione di legge derogatoria sopra evocata, è in contrasto non solo con un principio immanente riconosciuto dalla giurisprudenza amministrativa (Ad.Plen.Cons.Stato sent.n.14/2011) anche con un espresso *dictum* della Corte Costituzionale (precisamente si richiama la sentenza n.266/1993 ove si afferma testualmente "*costituisce un principio del pubblico impiego il divieto di utilizzare la graduatoria di idonei di un precedente concorso in relazione a posti istituiti o trasformati successivamente all'approvazione della graduatoria medesima, poiché, se così non fosse, la selezione per nuovi posti non avrebbe più, in sostanza, un carattere concorsuale, ma acquisterebbe i tratti di un'assunzione ad personam*").

In relazione a quanto sopra si ritiene di fornire un punto di equilibrio tra le esigenze di "buon andamento e di imparzialità" rispetto a quelle derivanti dalla necessità di avere a disposizione un perimetro gestionale flessibile, ma non arbitrario, assecondando prassi costituzionalmente orientate.

Si richiama la deroga di cui di cui all'art.5-ter del D.Lgs.n.165/2001 (posti previsti < a n.20 unità).

Al fine di non pregiudicare gli equilibri di bilancio dell'ente assecondando gradualmente gli accessi al sistema pensionistico e rispettare i vincoli finanziari ovvero di finanza pubblica in materia di spesa di personale e assunzioni i bandi di concorso conterranno:

- a) clausole atte a consentire l'assunzione dei vincitori nell'arco massimo di un triennio dall'approvazione della graduatoria in relazione ai vincoli di bilancio comunali;
- b) clausole atte a consentire la mancata assunzione -totale o parziale- dei vincitori nel caso in cui il legislatore introduca, dopo la pubblicazione del bando concorsuale, disposizioni atte a limitare, in modo più restrittivo, gli spazi assunzionali (anche con vincoli puntuali di turn - over) e/o il limite di spesa di personale di cui al comma 557 e ss.mm.ii.

FOCUS AMBITO SOCIALE - ATS VI - SERVIZI SOCIALI

Occorre garantire, a livello di ente e di ATS VI, il rapporto 1:5000 degli "Assistenti Sociali" al fine di congruire i relativi LEPS.

Devono essere mantenute le assunzioni a tempo determinato delle "Assistenti Sociali" finanziate con il Fondo Povertà dell'ATS VI (n.4 unità).

Devono essere inoltre attivate le assunzioni a tempo determinato utilizzando i fondi speciali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (PN "inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" per il triennio 2025-2027) mediante le procedure di reclutamento gestite dal Foromez (n.7 unità).

Tali assunzioni sono neutrali sul bilancio dell'ente.

STABILIZZAZIONI

Si potrà procedere con le n.2 stabilizzazioni del personale a tempo determinato che ha prestato servizio presso il Settore "Urbanistica" fermo restando che all'accertamento dei requisiti e alla gestione della relativa assunzione provvederà il "Direttore degli Affari Generali".

CONTENZIOSO

Non esistono contenziosi o pronunce giudiziali che possano incidere sul presente PIAO - PTFP.

ORDINAMENTO PROFESSIONALE

1) L'ordinamento professionale è suddiviso in sole 3 "MACRO FAMIGLIE PROFESSIONALI" al fine di:

- potenziare la gestione flessibile del personale dipendente
 - valorizzare i percorsi di carriera
 - valorizzare lo "*jus variandi*" unilaterale datoriale (nel pubblico impiego soggetto al D.Lgs.n.165/2001 rileva solo l' "equivalenza formale delle mansioni" in relazione alla sola area di inquadramento in deroga al principio civilistico di cui all'art.2103 del Codice Civile); di seguito si riportano le n.3 "MACRO FAMIGLIE PROFESSIONALI";
 - tutelare i dipendenti che per motivi oggettivi debbono cambiare profilo professionale;
- Le Aree Professionali previste dal CCNL di comparto dei "Collaboratori" (ex CTG B) e degli "Operatori" (ex CTG A) sono ricomprese oltre alla FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA/TECNICA/SERVIZI anche nella "FAMIGLIA PROFESSIONALE INTERSETTORIALE ESECUTIVA" tenuto conto che l'accesso in tali profili opera tramite avvio degli iscritti dalle liste di collocamento ai sensi dell'art.35, comma n.1 lett.b) del D.Lgs.n.165/2001.

A) AMMINISTRATIVA

(amministrativa - contabile - informatica - vigilanza)

B) SERVIZI

(servizi alla persona - cultura - educativa)

C) TECNICA

2) Le "MACRO FAMIGLIE PROFESSIONALI" nonché la "FAMIGLIA PROFESSIONALE INTERSETTORIALE ESECUTIVA" sono il punto di riferimento per la definizione della "equivalenza" del "profilo professionale" di cui all'art.14, comma n.2 lett. d).2) del CCNL "Funzioni Locali" del personale dipendente del 16/11/2022.

3) L'esercizio dello "*jus variandi*" datoriale, in relazione ai profili connotati dall'iscrizione obbligatoria negli albi/ordini professionali, deve essere congruamente motivata in ragione di eventi oggettivi/soggettivi salvo motivata richiesta degli interessati.

TASSONOMIA ORGANIZZATIVA GESTIONE RAPPORTO DI LAVORO

A) AREA CCNL

- operatori
- operatori esperti
- istruttori
- funzionari ed elevata qualificazione (con o senza incarico EQ);

B) FAMIGLIA PROFESSIONALE

- amministrativa
- servizi
- tecnica

C) PROFILO PROFESSIONALE (si vedano le schede di seguito specificate)

- in tale categoria rientrano il "profilo professionale" - il "profilo di ruolo" ed il "profilo di competenze" di cui alle "LINEE D'INDIRIZZO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI NUOVI FABBISOGNI PROFESSIONALI DA PARTE DELLE P.A. ANNO 2022"; "il profilo professionale" rileva anche ai fini della più congrua individuazione dei requisiti di accesso sia per i titoli scolastici sia per il superamento dell'esame di stato per l'accesso agli ordini professionali sia per l'iscrizione ai medesimi albi ove richiesta espressamente dalla legge.

D) POSIZIONE DI LAVORO

- in tale categoria rientrano il compito - la mansione - la posizione ed il ruolo attribuiti dai dirigenti "datori di Lavoro" ai dipendenti assegnati / L'insieme delle posizioni di lavoro costituisce la struttura dell'ente.

**NOMENCLATURA DEI PROFILI PROFESSIONALI
IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI
ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022**

MACRO FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA

AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - EX CTG "D"

Funzionario Amministrativo

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi di natura prevalentemente giuridico-amministrativa.

Funzionario Specialista Giuridico Amministrativo

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi di natura amministrativa con particolare preparazione ed attitudine alle problematiche giuridiche.

Funzionario Contabile

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi di natura prevalentemente contabile-amministrativa.

Ufficiale di Polizia Locale - Specialista della Vigilanza

si richiamano le norme di legge e regolamento che disciplinano l'attività lavorativa e le responsabilità del profilo indicato.

Ai seguenti profili sono comunque richieste significative conoscenze in materia giuridica, contabile ed amministrativa oltre alle conoscenze specifiche di competenza.

Funzionario Informatico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi di natura informatica.

Funzionario "Specialista Stipendi-Fisco-Previdenza"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi al trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dell'ente locale.

Funzionario "Specialista Webmaster"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi all'amministrazione e gestione di siti web dell'ente locale.

Funzionario "Specialista Transizione Digitale"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla transizione digitale dell'ente locale.

Funzionario "Specialista Archiviazione Informatica"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi ai processi di dematerializzazione e inventariazione/catalogazione, nonché dei piani di conservazione digitale dei documenti.

Funzionario "Specialista Europrogettazione"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla redazione e rendicontazione di progetti all'interno di bandi U.E.

Funzionario "Specialista Promozione Turistica"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla promozione dell'intera offerta turistica del territorio verso i mercati nazionali e internazionali.

Funzionario "Specialista Comunicazione Istituzionale"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla gestione di tutte le attività di comunicazione esterna ed interna, anche digitale, web e social media.

Funzionario "Specialista Rapporti con i Media - Giornalista Pubblico"

N.B. (iscrizione ordine professionale dei giornalisti professionisti o pubblicisti)

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla redazione giornalistica, alla promozione e alla cura delle relazioni con gli organi di informazione nonché alla gestione degli eventi stampa.

AREA ISTRUTTORI - EX CTG "C"

Istruttore Amministrativo

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura prevalentemente amministrativa.

Istruttore Contabile

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura prevalentemente contabile.

Istruttore Informatico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura prevalentemente informatica.

Istruttore Agente di Polizia Locale

Si richiamano le norme di legge e regolamento che disciplinano l'attività lavorativa e le responsabilità del profilo indicato.

"FAMIGLIA PROFESSIONALE INTERSETTORIALE ESECUTIVA"

AREA OPERATORI ESPERTI - EX CTG "B"

Collaboratore Amministrativo

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività di natura prevalentemente amministrativa.

Collaboratore Amministrativo Messo Notificatore

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività di natura prevalentemente amministrativa afferenti la notifica di atti in base a legge e regolamento.

AREA OPERATORI - EX CTG "A"

Operatore

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività basilari, prettamente esecutive, di natura prevalentemente amministrativa in materia di centralino, portierato, ausilio funzionale.

MACRO FAMIGLIA PROFESSIONALE "TECNICA"

AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - EX CTG "D"

Funzionario Tecnico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura prevalentemente tecnica, in materia di LL.PP./Urbanistica. E' richiesta una significativa conoscenza del contesto giuridico-amministrativo di riferimento.

Funzionario "Specialista in Materia Sismica"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla verifica dell'efficienza sismica delle strutture e delle infrastrutture del patrimonio edilizio valutando, ove necessario, interventi di adeguamento. E' richiesta una significativa conoscenza del contesto giuridico-amministrativo di riferimento.

Funzionario "Specialista in Materia Ambientale"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla gestione di questioni di carattere ambientale (es. trattamento acque reflue, gestione rifiuti, controllo emissioni in atmosfera, inquinamento acustico) sia in ambito tecnico che giuridico-amministrativo.

AREA ISTRUTTORI - EX CTG "C"

Istruttore Tecnico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura prevalentemente tecnica in materia di LL.PP./Urbanistica. E' comunque richiesta un'adeguata conoscenza del contesto giuridico-amministrativo.

"FAMIGLIA PROFESSIONALE INTERSETTORIALE ESECUTIVA"

AREA OPERATORI ESPERTI - EX CTG "B"

Collaboratore Tecnico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività e/o processi semplici di natura prevalentemente tecnico - pratica anche di coordinamento di altri addetti.

AREA OPERATORI - EX CTG "A"

Operatore Tecnico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività basilari, prettamente esecutive, di natura prevalentemente tecnico-pratica in materia di edilizia, segnaletica, magazzino, LL.PP..

MACRO FAMIGLIA PROFESSIONALE SERVIZI

AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - EX CTG "D"

Funzionario "Assistente Sociale"

N.B. (iscrizione ordine professionale degli "Assistenti Sociali" A/B)

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura specialistica correlati alla professione di "Assistente Sociale" per fronteggiare situazioni di disagio ed emarginazione, attraverso la prevenzione, il sostegno e il recupero promuovendo il welfare di comunità. Si occupa di singoli e/o famiglie appartenenti all'area del disagio sociale e alle relative condizioni di rischio.

Funzionario "Psicologo"

N.B. (iscrizione ordine professionale degli "Psicologi" A/B)

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura specialistica correlati alla professione di "Psicologo" per fronteggiare situazioni di disagio ed emarginazione, attraverso la prevenzione, il sostegno e il recupero promuovendo il welfare di comunità. Si occupa di singoli e/o famiglie appartenenti all'area del disagio sociale e alle relative condizioni di rischio.

Funzionario "Specialista Beni e Attività Culturali"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla gestione e alla valorizzazione dei beni e delle attività culturali.

Funzionario Specialista "Coordinatore Pedagogico"

Si richiama l'art.94bis del CCNL 16/11/2023.

Funzionario Amministrativo dei Servizi

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura prevalentemente giuridico-amministrativa nell'ambito dei servizi, presso strutture competenti in materia di "Servizi Educativi" - "Cultura" - "Servizi Sociali".

Insegnante Scuola dell'Infanzia*

Si richiamano le norme di legge e regolamento che disciplinano l'attività lavorativa e le responsabilità del profilo indicato.

Educatrice/Educatore Professionale Assistente Infanzia*

N.B. (iscrizione ordine professionale dei Pedagogisti)

Si richiamano le norme di legge e regolamento che disciplinano l'attività lavorativa e le responsabilità del profilo indicato. Si richiama la L.n.55/2024 relativa all'istituzione dell'Albo professionale dei Pedagogisti.

*N.B. i profili del personale in servizio o reclutato sulla base di graduatorie concorsuali vigenti di "insegnante della Scuola Materna" e di "Educatrice/Educatore Assistente Infanzia" restano ricompresi ad esaurimento nell'area degli istruttori ai sensi dell'art.13, comma n.5 del CCNL 16/11/2022 pur avendo il medesimo profilo professionale ricompreso nell'area dei F-e.q..

AREA ISTRUTTORI - EX CTG "C"

Istruttore Amministrativo dei Servizi

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura prevalentemente amministrativa nell'ambito dei servizi presso strutture competenti in materia di "Servizi Educativi" - "Cultura" - "Servizi Sociali".

Animatore

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività di animazione (es. musica, arte) nelle scuole dell'infanzia.

"FAMIGLIA PROFESSIONALE INTERSETTORIALE ESECUTIVA"

AREA OPERATORI ESPERTI - EX CTG "B"

Collaboratore dei Servizi

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente, nel quadro di indirizzi generali, in processi di natura prevalentemente dedicata alla gestione dei beni e delle attività culturali ovvero dei servizi sociali o dei servizi educativi.

AREA OPERATORI - EX CTG "A"

Operatore dei Servizi

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente, nel quadro di indirizzi generali, in processi di natura prevalentemente dedicata alla gestione dei beni e delle attività culturali ovvero dei servizi sociali o dei servizi educativi.

PIANO FORMAZIONE

Il forte cambiamento a cui sono sottoposti gli enti locali in un contesto di mutate e parossistiche esigenze giuridico-amministrative-organizzative impone una maggior cura alle attività formative. Se da un lato la formazione è un dovere dell'ente dall'altro anche i dipendenti hanno il dovere di aggiornarsi, formarsi ed acquisire sempre maggiori conoscenze ed abilità amministrative anche di loro spontanea iniziativa.

La circolazione e la disponibilità della conoscenza, resa possibile nella società digitale, richiede un maggiore e più maturo spirito di autonomia in tal senso. Studio ed approfondimento, anche personale, sono realtà imprescindibili del lavoro specie per dirigenti e funzionari.

La formazione deve essere adeguata e pertinente. Occorre evitare il rischio di una "formazione per la formazione" in cui il fine non sia l'accresciuta qualità della prestazione lavorativa e la qualità professionale del dipendente presupposta. I dirigenti devono pianificare un "programma formativo personale" per ogni dipendente secondo la direttiva infra meglio precisata.

In materia risulta necessario dare corso alla **Direttiva del DFP del 14/01/2025** in cui si prevede, per ogni dirigente e dipendente, una formazione OBBLIGATORIA di **almeno 40 ore annuali**.

Fermo restando le peculiari modalità formative del PERSONALE EDUCATIVO, della POLIZIA LOCALE e degli ASSISTENTI SOCIALI il restante personale dovrà essere indirizzato, da parte dei dirigenti, ad accedere in via primaria a SYLLABUS o anche ad altre piattaforme certificate di formazione a distanza (SNA - ITACA - IFEL) per conseguire i relativi titoli formativi. Restano salvi gli obblighi formativi peculiari dei SERVIZI FINANZIARI in relazione alla contabilità ACCRUAL.

Resta inteso che l'accesso alla piattaforma SYLLABUS deve essere reso disponibile a tutti i dipendenti.

Ogni singolo dirigente procede a definire le attività formative minime dei propri dipendenti entro il mese di Aprile 2025 operando per rendere pienamente compatibile la formazione del personale con l'attività lavorativa e tenendo conto degli obiettivi da raggiungere **valutando i bisogni caso per caso**.

I dirigenti seguono e monitorano l'attività formativa propria e dei propri dipendenti.

La formazione annuale continua è uno standard di "performance individuale" di ogni dirigente e dipendente e pertanto costituisce un obiettivo annuale del PDO.

In relazione alla permanenza della **qualificazione ANAC della CUC Comune di Fano** il gruppo di lavoro che sarà individuato dal "Direttore degli Affari Generali", di concerto con il dirigente RASA, seguirà le peculiari azioni formative che saranno previste al riguardo anche potendo utilizzare, ove necessario, i fondi destinati dall'incentivo del codice dei contratti accantonati per tali scopi. Il suddetto dirigente prevede anche gli obblighi minimi di formazione per la qualificazione in fase di esecuzione.

I dirigenti hanno l'obbligo di definire, per se stessi, un proprio piano formativo annuale tenendo conto delle relative peculiarità e del valore organizzativo delle proprie funzioni nell'ordinamento dell'ente.

La formazione di tutti i dirigenti e dei dipendenti deve essere svolta prioritariamente da organismi accreditati nel sistema nazionale della formazione per le p.a. (con peculiare riguardo a quelli abilitati in materia di contrattualistica pubblica ove necessario secondo le regole SNA) e deve rendicontata a fine anno secondo modalità che saranno definite dalla U.O.C. "Trattamento Giuridico del Personale" e dal "SIC". In via prioritaria debbono essere utilizzate piattaforme gratuite fermo restando che, ove tali piattaforme non garantiscano la formazione necessaria, potranno essere avviate azioni formative onerose. La gestione tecnico-organizzativa della formazione è disciplinata, con proprio atto, da parte del "Direttore degli Affari Generali" sentita la dirigenza.

Tutti gli interventi formativi debbono prevedere il superamento di un test finale riscontrabile in atti.



SEZIONE 4

MONITORAGGIO

4.1 MONITORAGGIO DEL PIAO

MONITORAGGIO DEGLI INDICATORI DI VALORE PUBBLICO

Il monitoraggio degli indicatori di “Valore Pubblico” individuati nel presente piano viene attuato secondo le procedure individuate per il controllo strategico dell’Ente.

Il controllo strategico esamina l’andamento della gestione dell’Ente - e in particolare - rileva i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi contenuti nelle Linee Programmatiche di mandato del Sindaco e al Documento unico di programmazione.

L’attività di Controllo Strategico ai sensi dell’art. 147 ter comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 è attuata dal Segretario Generale che si avvale del servizio controllo di gestione. A tale attività di controllo partecipa l’Organismo Indipendente di Valutazione e il Comitato di Coordinamento.

- Fasi del monitoraggio

Il Sindaco, secondo quanto stabilito nello Statuto Comunale, presenta le Linee Programmatiche di mandato al Consiglio Comunale. Il Consiglio Comunale partecipa, secondo quanto stabilito nello Statuto, alla definizione ed all’adeguamento periodico delle Linee di mandato e fissa le finalità strategiche dell’Amministrazione, determinando programmi e progetti e quantificando le risorse necessarie per la loro realizzazione nel Documento Unico di Programmazione, aggiornato ed approvato annualmente.

La pianificazione approvata dal Consiglio Comunale trova la sua graduale attuazione prima nel Documento Unico di Programmazione (DUP), poi nel Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), che traduce le finalità strategiche in obiettivi gestionali annuali.

Il Dirigente incaricato della redazione del PDO fissa nel medesimo, con la partecipazione della U.o.c. Controllo di Gestione e dell’Organismo Indipendente di Valutazione, gli eventuali indicatori di risultato (outcome) che permettono di verificare anche lo stato di attuazione della pianificazione strategica, ed attuando un diretto collegamento tra programmazione strategica, gestione e valutazione delle performance di dirigenti e dipendenti.

Il servizio competente elabora, ai sensi dell’art. 147-ter del D.Lgs. n. 267/2000, un report periodico da allegare alla proposta di dup dell’anno successivo finalizzato alla rilevazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi predefiniti.

Il Consiglio Comunale, attraverso l’aggiornamento del DUP, confronta i risultati conseguiti con quelli programmati, rilevando le cause di eventuali scostamenti per l’adozione delle necessarie azioni correttive.

MONITORAGGIO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE

Il monitoraggio degli obiettivi e degli indicatori individuati nel presente piano si svolge secondo le modalità definite per l'attuazione del controllo di gestione.

Il controllo di gestione misura l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della gestione ed ha come finalità quella di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e benefici. Esso è svolto con riferimento ai settori ed ai servizi e si basa sul sistema di indicatori e di reportistica inserito nel Piano Dettagliato degli Obiettivi.

- Fasi del monitoraggio

L'attività di controllo di gestione consiste nella verifica, nel corso ed al termine della gestione, dello stato di attuazione degli obiettivi annuali programmati ed assegnati dalla giunta con il PIAO, attraverso appositi indicatori che consentano l'analisi delle risorse acquisite e la comparazione tra le risorse impiegate, la qualità e la quantità dei servizi offerti, della funzionalità dell'organizzazione dell'Ente, del livello di efficienza, efficacia ed economicità dell'attività gestionale svolta per il raggiungimento degli obiettivi.

Le sue fasi operative sono integrate con la pianificazione strategica ed armonizzate con quelle previste nel ciclo delle performance di tempo in tempo vigenti.

Le risultanze del controllo di gestione sono utilizzate dall'Organismo Indipendente di Valutazione per la misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative, dei dipendenti dell'ente.

Tali risultanze sono utilizzate, oltre che per la predisposizione di report periodici e la stesura della Relazione sulla Performance (ai sensi dell'art. 10 c.1 lettera "b" del DLgs 150/2009), per la anche per la redazione del referto del controllo di gestione di cui all'art. 198 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il coordinamento delle attività del controllo di gestione è svolto dalla Uoc Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza Anticorruzione.

L'esercizio del controllo di gestione viene svolto in maniera accentrata dalla Uoc sopra menzionata, la quale poi chiede periodicamente informazioni integrative ai responsabili dei settori per quanto di competenza.

- Modalità applicativa del monitoraggio

Il controllo di gestione si svolge sull'attività amministrativa dei Settori e dei Servizi dell'Ente, analizzando ed evidenziando il rapporto tra costi e benefici e le cause del mancato raggiungimento dei risultati, con segnalazioni delle irregolarità eventualmente riscontrate e le proposte delle possibili rettifiche.

L'applicazione del controllo di gestione trova riscontro nelle seguenti fasi operative:

-definizione, da parte del Dirigente individuato dal Regolamento di Organizzazione della redazione e proposizione degli obiettivi gestionali e di performance (PDO) e del relativo sistema degli indicatori di output e di outcome, di concerto con l'Organismo Indipendente di Valutazione e con il supporto della uoc Controllo di Gestione, secondo le modalità previste dal regolamento sul ciclo della performance; tali obiettivi sono concertati con il dirigente competente e l'assessore di riferimento.

-rilevazione dei dati relativi alle risorse previste in sede di bilancio di previsione e risorse impiegate, nonché rilevazione delle azioni realizzate;

- valutazione dei fatti predetti in rapporto al Piano Dettagliato degli Obiettivi, al fine di verificare lo stato di attuazione degli obiettivi, al rapporto risorse impiegate e rendimenti ed al fine di misurare l'efficienza, l'efficacia, l'impatto ed il grado di economicità dell'azione intrapresa.

- Referti periodici

Per il corretto svolgimento del controllo di gestione viene predisposto un sistema di monitoraggio e di verifica avente ad oggetto l'andamento della gestione e delle azioni realizzate.

Periodicamente, in genere nel primo semestre dell'anno la Uoc Controllo di Gestione organizza momenti di confronto con i dirigenti e posizioni organizzative i quali riferiscono sui risultati dell'attività mediante l'invio di report gestionali, periodici. Al termine dell'esercizio finanziario il servizio controllo di gestione provvede a richiedere una relazione finale ai responsabili, che contiene già tutti gli elementi monitorati da tale ufficio in maniera accentrata.

In seguito la Uoc Controllo di Gestione provvede a predisporre la relazione finale sulla Performance che viene approvata dalla Giunta Comunale e inoltrata agli Amministratori, ai Dirigenti, ai responsabili dei Servizi, nonché alla Corte dei conti, in modo da fornire sia una verifica dello stato di attuazione degli obiettivi programmati sia gli elementi necessari per valutare l'andamento della gestione.

MONITORAGGIO DELLA SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Il monitoraggio della Sezione 2.3 viene svolto attraverso la richiesta di n.2 monitoraggi annuali da parte dell'ufficio competente ai Dirigenti e Posizioni Organizzative. Sulla base del monitoraggio finale viene poi predisposta la Relazione annuale finale del Rpcpt. Per quanto concerne specificatamente gli adempimenti in materia di Trasparenza, oltre ai controlli periodici svolti dall'ufficio incaricato, viene effettuato il controllo annuale dell'Organismo Indipendente di Valutazione mediante compilazione dell'apposita griglia deliberata da Anac.

MONITORAGGIO DELLA SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

In relazione alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance sarà effettuato dall’Organismo Indipendente di Valutazione.

MONITORAGGIO DELLA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI

Il quadro normativo di riferimento della Pubblica Amministrazione negli ultimi anni è stato caratterizzato dal susseguirsi di una serie considerevole di direttive e decreti aventi ad oggetto la qualità dei servizi erogati ed il grado di soddisfazione degli utenti sia interni che esterni.

In particolare il decreto legislativo 27/10/2009 n. 150, che pone al centro il tema della valutazione della performance organizzativa ed individuale, effettuata anche con l’interazione dei cittadini, la legge 7 dicembre 2012 n. 213, che converte con modificazioni il decreto legge 174/2012 ed introduce una serie di misure volte a rafforzare i controlli in materia di enti locali ed il decreto legislativo 74/2017, hanno prodotto una forte accelerazione nel processo di trasformazione e di modernizzazione della PA promuovendo, diffondendo e sviluppando l’utilizzo di metodi di rilevazione sistematica della qualità percepita e di quella effettiva che diventano anche strumenti per la misurazione e valutazione della performance, finalizzati a disegnare sistemi di erogazione dei servizi tarati sui bisogni dei cittadini e delle imprese.

Occorre, pertanto, che l’Amministrazione si doti di metodologie e strumenti adatti a progettare e svolgere periodiche rilevazioni della qualità dei servizi, diffondendone con mezzi idonei i risultati ottenuti ed approntando strategie d’intervento e programmi di miglioramento continuo, favorendo così la più ampia collaborazione dei destinatari, assumendo questa dimensione come elemento strategico nella valutazione della performance organizzativa ed individuale dell’ente. Negli anni precedenti i principali servizi dell’ente rivolti alla utenza esterna si sono organizzati autonomamente nello svolgimento di indagini di qualità e l’azienda partecipata in house effettua ormai da anni con cadenza biennale tali indagini. Dall’anno 2022 il Comune di Fano ha deciso di effettuare anche una indagine complessiva a livello di ente rivolta a tutti i cittadini e somministrata tramite il sito istituzionale del Comune.