



PROVVEDIMENTO SINDACALE N. 50 DEL 16/09/2024

OGGETTO:	NOMINA DIRIGENTE COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE
-----------------	--

IL SINDACO

VISTO il provvedimento del dirigente del "Servizio Personale" n.1673 del 10/09/2024 ad oggetto "AVVISO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE, RISERVATA AI DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI FANO, IN RELAZIONE ALL'INCARICO RELATIVO ALLA DIRIGENZA DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE" che integralmente si richiama;

RILEVATO che, in esecuzione del provvedimento di cui sopra, il termine ultimo utile per avanzare le candidature, da parte dei dirigenti a tempo indeterminato dell'ente, è scaduto in data odierna alle ore 10.00;

CONSIDERATO che l'unica candidatura pervenuta per l'incarico in questione è quella della dirigente a tempo indeterminato Dott.ssa Anna Rita Montagna di cui alla nota 12/09/2024 in atti ente con p.g.n.85846;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere a nominare la dipendente di cui sopra quale "Dirigente Comandante del Corpo della Polizia Locale" senza soluzione di continuità con il precedente incarico e pertanto dal 17/09/2024; rilevato che sia opportuno dare continuità all'incarico in questione valutando l'attitudine al ruolo della dirigente, i risultati raggiunti e la necessaria professionalità ed esperienza che tale funzione richiede;

VISTO l'ordinamento dirigenziale dell'ente di cui alla D.G.n.411/2011 e ss.mm.ii in cui è presente, tra l'altro, la dirigenza del Corpo della Polizia Locale;

VISTI i precedenti provvedimenti sindacali n.39/2019 e 23/2022 (proroga incarico);

VISTO l'art.19 del D.Lgs.n.165/2001;

VISTO l'art.50, comma n.10 del D.Lgs.n.267/2000;

VISTI gli artt.48 e seg del CCNL "Funzioni Locali" della dirigenza del 17/12/2020; VISTO il PIAO 2024-2026 di cui alla D.G.n.64/2024 relativamente al PTPC ove non si evidenzia l'obbligo di alcuna rotazione obbligatoria della funzione dirigenziale in questione; rilevato, altresì, che i principi di cui all'art.1, comma n.5 della L.n.190/2012 sono difficilmente attuabili in modo generalizzato e senza le dovute cautele organizzative stante le ridotte dimensioni dell'ente ex art.1, comma 221 della L.n.208/2015 e tenuto conto dell'esame delle professionalità dirigenziali disponibili con possibile compromissione del principio costituzionale di "buon andamento"; resta fermo quanto disciplinato dall'art.109, comma n.1 -ultimo periodo- del D.Lgs.n.267/2000 (inapplicabilità dello *jus ad officium* anche nei confronti della dirigenza);

RILEVATO che la posizione dirigenziale relativa al Comandante del Corpo della Polizia Locale è stata ricoperta con provvedimento sindacale n.39/2019, a seguito di concorso pubblico a tempo indeterminato, mediante la nomina della Dott.ssa Anna Rita Montagna; a tale nomina accedeva la

stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato effettuata in data 14/09/2019 con l'intervento del sottoscritto;

CONSIDERATO che, per i dirigenti a tempo indeterminato, nell'ambito del "pubblico impiego contrattualizzato" di cui al D.Lgs.n.165/2001 sussiste la "stabilità del rapporto di lavoro" e la potenziale "instabilità del rapporto di servizio";

DATO ATTO che il suddetto incarico triennale veniva prorogato, nel rispetto del termine massimo di 5 anni previsto dalla legge, per ulteriori 2 anni con atto sindacale n.23/2022; pertanto la scadenza dell'incarico in questione è fissata al 16/09/2024 (ultimo giorno lavorato);

RILEVATO che occorre garantire la direzione del Comando della Polizia Locale nonché contestualmente evitare che la dirigente in questione resti priva di incarico di servizio in violazione dell'art.48 del CCNL sopra citato secondo i canoni di "correttezza e buona fede" che devono animare le parti in relazione al fatto che le nomine dirigenziali sono state assimilate, dalla giurisprudenza della Corte di Cassazione, ad atti datoriali di diritto privato;

VISTO il CCNL dirigenti "Funzioni Locali" del 16/07/2024; rilevato che, sulla base del suddetto CCNL, l'aggiornamento del trattamento economico della dirigente è il seguente:

-trattamento tabellare: euro 47.015,80 lordi annuali per 13 mensilità

-indennità di posizione: euro 24.276,07 lordi annuali per 13 mensilità (nelle more del processo di revisione delle pesature dirigenziali da assumere contestualmente alla riorganizzazione complessiva dell'ente);

VISTA la L.n.241/1990;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

VISTO il D.Lgs.n.165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento d'Organizzazione;

VISTA la L.n.65/1986;

VISTA la L.R.Marche n.1/2014;

DISPONE

1) di **NOMINARE** la Dott.ssa Anna Rita Montagna "**Dirigente Comandante del Corpo della Polizia Locale**" del Comune di Fano a far data 17/09/2024 per anni 3 (tre) -scadenza 17/09/2027- salvo ulteriori proroghe comunque non superiori, complessivamente, ad anni 2 (due) per massimo anni 5 (cinque);

2) di **DARE ATTO** che alla predetta dirigente compete il trattamento economico fondamentale previsto dal CCNL "Funzioni Locali" della dirigenza nonché una retribuzione di posizione annuale lorda di euro 24.276,07 per 13 mensilità (nelle more del processo di revisione delle pesature dirigenziali da assumere contestualmente alla riorganizzazione complessiva dell'ente); compete, altresì, la retribuzione annuale di risultato, se ed in quanto dovuta, in base al CCI in conformità al sistema di valutazione della *performance* in vigore presso l'ente nonché quanto previsto ai sensi dell'art.208 cds sulla base di specifica regolamentazione e contrattazione;

- 3) di **DARE ATTO** che la predetta dirigente assume, con l'incardinamento nelle relative funzioni di cui sopra, ogni responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare nonché ogni prerogativa sulla base delle disposizioni legislative, regolamentari, di CCNL e CCI, che disciplinano l'ordinamento della dirigenza pubblica presso gli enti locali con espresso e particolare richiamo ad ogni disposizione vigente presso il Comune di Fano; la stessa è tenuta all'osservanza di tutte le disposizioni di legge e regolamentari che disciplinano in modo peculiare le attribuzioni e le responsabilità della Polizia Locale e del relativo Comandante;
- 4) di **DARE ATTO** che la predetta dirigente assume, ai fini esclusivi della D.G.R. Marche n.159/2017 e della delibera della Giunta Comunale n.101/2017, la qualifica di "Dirigente Superiore" cui spetta il relativo distintivo di grado (corona turrita e n.3 stelle);
- 5) di **DARE ATTO** che la predetta dirigente assume la qualifica, in conformità al Regolamento d'Organizzazione dell'ente, di "Datore di Lavoro" ai sensi del D.Lgs.n.81/2008;
- 6) di **DARE ATTO** che la predetta dirigente esercita, in relazione alle competenze di cui alla presente nomina, le funzioni di "soggetto designato al trattamento dei dati" ai sensi del Reg.UE 2016/679 e D.Lgs.n.196/2003 come modificato con D.Lgs.n.101/2018 (nelle more della revisione ordinamentale della delibera di Giunta n.122/2018);
- 7) di **DARE ATTO** che la predetta dirigente è tenuta al rispetto degli atti di programmazione anche economico-finanziaria nonché delle disposizioni ordinamentali del Comune di Fano nell'osservanza del DUP e del PDO; è tenuta ad attuare le direttive del sottoscritto e ad osservare, ove ricorrano i presupposti, gli atti di indirizzo del Consiglio Comunale e della Giunta Comunale;
- 8) di **DARE ATTO** che al presente provvedimento accede l'autodichiarazione della dirigente incaricata resa anche ai sensi dell'art.20, comma n.2, del D.Lgs.n.39/2013;
- 9) di **DARE ATTO** della regolarità e correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art.147**bis** del D.Lgs.n.267/2000 evidenziando che lo stesso comporta riflessi diretti sulla situazione finanziaria dell'ente già previsti, disciplinati ed impegnati in bilancio per gli importi evidenziati in parte narrativa, oltre oneri ed irap, presso i pertinenti capitoli di spesa del personale della Polizia Locale;
- 10) di **DARE ATTO** del rispetto di tutte le disposizioni e dell'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di cui al PIAO 2024-2026, nonché delle direttive attuative dello stesso e il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs. n.165/2001- di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503/2013;
- 11) di **STABILIRE** che il presente provvedimento sia pubblicato all'Albo Pretorio *on line* per 15 giorni consecutivi nonché, ai sensi del D.Lgs.n.33/2013, sul sito istituzionale del Comune di Fano alla voce "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - PERSONALE - INCARICHI DIRIGENZIALI NON GENERALI";
- 12) di **DARE MANDATO** al dirigente del "Servizio Personale" dell'ente di assumere tutti gli atti necessari e conseguenti al presente provvedimento inclusa la notifica all'interessata;
- 13) di **DARE COMUNICAZIONE** della presente nomina, per dovuta conoscenza, alla Giunta Comunale, al Segretario Generale ed a tutti i dirigenti del Comune di Fano e agli Incaricati Funzionari di E.Q., nonché al Presidente del Consiglio Comunale;
- 14) di **DARE COMUNICAZIONE** della presente nomina come di seguito indicato:

Prefetto di Pesaro Urbino

Presidente del Tribunale di Pesaro

Procuratore della Repubblica presso il Tribunale di Pesaro

Compagnia dei Carabinieri di Fano

Commissariato di P.S. di Fano

Comando Guardia di Finanza di Fano

Comando Guardia Costiera di Fano

VV.FF. di Fano

Direzione Generale AST Pesaro Urbino

15) di **DARE ATTO** che il presente provvedimento è impugnabile, da chiunque vi abbia interesse, ai sensi dell'art.63 del D.Lgs.n.165/2001 nel termine proprio del diritto che si intende far valere.

Fano, lì 16/09/2024

IL SINDACO
f.to Serfilippi Luca
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005