



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

GABINETTO DEL SINDACO U.O. Gabinetto del Sindaco

## PROVVEDIMENTO SINDACALE N. 13 DEL 30/07/2021

<b>OGGETTO:</b>	NOMINA DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO SETTORE "LL.PP."
-----------------	---

RICHIAMATA integralmente al determina del dirigente del "Servizio Personale" n.1665 del 29/07/2021;

VISTO il bando pubblico del 22/01/2021

VISTA la delibera della Giunta Comunale n.288 del 16/11/2020;

VISTE le delibere della Giunta Comunale n.7/2021 e n.212/2021 relative alla PTFP;

VISTO il bando pubblico di indizione della selezione pubblica in oggetto del 22/01/2021 in G.U. n.6 del 22/01/2021;

VISTO il relativo provvedimento del dirigente del "Servizio Personale" di nomina della commissione di selezione n.816 del 16/04/2021;

VISTO il provvedimento del dirigente del "Servizio Personale" n.1571/2021 di approvazione degli atti della selezione pubblica in questione;

VISTA la nota del dirigente del "Servizio Personale" del 15/07/2021, in atti ente con p.g.n.57181, con cui si sono formalizzati al sottoscritto gli esiti del procedimento in questione per la relativa scelta del candidato cui conferire l'incarico di dirigente a tempo determinato del settore "LL.PP.";

DATO ATTO che il sottoscritto ha proceduto per le vie brevi, in data 26/07/2021, a riscontrare al dirigente del "Servizio Personale" la nota di cui sopra dando disposizioni per procedere con gli atti necessari e conseguenti per la nomina dell'Ing. Federico Fabbri;

RITENUTO di procedere con la nomina dell'Ing. Federico Fabbri in quanto:

-il sottoscritto è al secondo mandato e a tre anni dalla scadenza naturale della consiliatura per cui si ritiene opportuno avere a disposizione un dirigente che sia prontamente capace di entrare nelle dinamiche amministrative dei numerosi procedimenti pendenti rapportandosi immediatamente alle criticità organizzative presenti;

-il candidato individuato è già titolare della Posizione Organizzativa di primo livello di questa amministrazione presso il "LL.PP" e possiede ampia conoscenza delle problematiche del relativo settore di cui già segue un elevato numero di procedimenti;

-la nomina di una P.O. interna riduce i costi per l'amministrazione comunale e determina una economia relativa al fondo destinato alle posizioni organizzative da riutilizzare eventualmente per altre necessità organizzative dell'ente;

-è preferibile, ricorrendone i presupposti, valorizzare le professionalità interne per lo sviluppo di carriera;

VISTA la L.n.241/1990;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

**DISPONE**

1. di **NOMINARE l'Ing.Federico FABBRI**, già "Funzionario Tecnico" a tempo indeterminato di questo comune e P.O., **DIRIGENTE a tempo determinato del SETTORE "LAVORI PUBBLICI" del COMUNE DI FANO a far data 1/08/2021** per anni tre salvo rinnovi successivi che non potranno comunque essere complessivamente superiori ad anni due (per complessivi cinque anni); di dare mandato al Dirigente del "Servizio Personale" di sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con il dirigente di cui sopra e ad adempiere a quanto necessario circa l'aspettativa senza assegni dell'incaricato;
2. di DARE ATTO che al citato dirigente competono tutte le materie di competenza del settore LL.PP. dell'ente come previste dall'ordinamento interno dell'ente che in via esemplificativa e non esaustiva si evidenziano di seguito:
  - “PROGETTAZIONE, ESECUZIONE E MANUTENZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE E DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE COMUNALE” (a titolo esemplificativo: immobili, edifici, strade e piazze, impianti fognari e di irregimentazione delle acque meteoriche non ricompresi nel SII, impianti sportivi, arredo urbano)
  - “PORTO E DIFESA DELLA COSTA” (manutenzioni ordinarie e straordinarie) – (nuove opere previo accordo con la Regione Marche)
  - “RECUPERO E MANUTENZIONE BENI MONUMENTALI”
  - “PROTEZIONE CIVILE”
  - “PREVENZIONE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO” a supporto dell’attività dei dirigenti “datori di lavoro” inclusa l’individuazione, su delega della dirigenza, dei RSPP e sottoscrizione e gestione del relativo contratto per i servizi di cui al D.Lgs. n. 81/2008 -“MANUTENZIONE IMMOBILI ERAP” di competenza del Comune di Fano
  - “VERDE PUBBLICO” (inclusa la gestione del contratto “in house” con ASET spa) -“ILLUMINAZIONE PUBBLICA” - “SOSTE A PAGAMENTO” (gestione e vigilanza dei relativi contratti di servizio affidati “in house” ad ASET spa)
  - “CONTROLLO E MONITORAGGIO DELLE OO.PP.”
  - “MOBILITA’ URBANA” (viabilità, traffico e segnaletica – inclusa progettazione)
  - “TRASPORTO PUBBLICO LOCALE”; in relazione a ciò il predetto dirigente assume la qualifica di “MOBILITY MANAGER di AREA” di cui all’art. 1 del Decreto del Ministero dell’Ambiente (servizio IAR) del 20 dicembre 2020
  - “ESPROPRI”
  - “ENERGY MANAGER (art.19 L. n. 10/1991); funzioni relative all’approvvigionamento di energia per l’ente.
3. il predetto dirigente assume, con l’incardinamento nelle relative funzioni dirigenziali a tempo determinato, ogni responsabilità civile, penale, amministrativa e contabile ed ogni prorogativa sulla base delle disposizioni legislative e regolamentari che disciplinano l’ordinamento della dirigenza pubblica presso gli enti locali con espresso e particolare richiamo ad ogni regolamento vigente presso il Comune di Fano; in particolare il medesimo dirigente assume la qualifica, in conformità al regolamento d’organizzazione dell’ente, di "Datore di Lavoro" ai sensi del D.Lgs.n.81/2008 rispetto ai dipendenti assegnati al settore nonché di "Soggetto Designato al Trattamento dei Dati" ai sensi del Reg.UE 2016/679 e D.Lgs.n.196/2003 come modificato con D.Lgs.n.101/2018 (nelle more della revisione ordinamentale della delibera di Giunta n.122/2018);
4. al predetto dirigente compete il trattamento economico fondamentale previsto dal CCNL dirigenti "Funzioni Locali" nonché un’indennità di posizione annuale di euro 26.102,70 lorda oltre l’indennità annuale di risultato, se ed in quanto dovuta, in base al CCDI nell’ambito del sistema di valutazione della performance; tale trattamento economico potrà essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, con un’indennità *ad personam* (comunque non superiore ad euro 5.000,00 annui lordi) come da relativo bando di selezione; l’indennità di posizione può essere rivista in base ai criteri del CCNL e/o CCDI;
5. di dare atto che al presente provvedimento accede, in atti d’ufficio, l’autodichiarazione del dirigente interessato resa anche ai sensi dell’art.20, comma n.2, del D.Lgs.n.39/2013;
6. di dare comunicazione alla Giunta Comunale, al Segretario Generale ed a tutti i dirigenti e P.O. della presente nomina per dovuta conoscenza;

7. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto ai principi di trasparenza di cui al D.Lgs.n.33/2013;
8. di dare atto che il presente provvedimento è impugnabile, per i profili relativi agli interessi legittimi, avanti al TAR Marche entro 60 (sessanta) giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.29 del D. Lgs.n.104/2010, ovvero mediante ricorso straordinario al presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla medesima pubblicazione, ai sensi dell'art.9, comma 2 del DPR 1199/1971; diversamente per i diritti soggettivi è impugnabile avanti al Giudice del Lavoro ai sensi dell'art.63 del D.Lgs.n.165/2001.

**IL SINDACO**  
**MASSIMO SERI**