



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino
SETT. 4° URBANISTICA U.O.C. SVAE

PROVVEDIMENTO N. 3416 DEL 29/12/2023

OGGETTO:	CONFERIMENTO INCARICHI DI E.Q. (EX A.P.O.) DELLA U.O.C. SVAE - SETTORE IV URBANISTICA PER L'ANNO 2024 ART. 16 E SEG. DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022
-----------------	---

IL DIRIGENTE

VISTO il Provvedimento del Sindaco n. 21 del 30/12/2021 con il quale il sottoscritto è stato nominato Dirigente del Settore IV Urbanistica;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 13.03.2023 con oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento del documento unico di programmazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 170 del TUEL e verifica stato di attuazione dei programmi ai sensi dell'art. 147-ter del TUEL (schema già approvato con delibera di Giunta Comunale n. 41 del 09/02/2023) – I.E.";
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 13.03.2023 con oggetto: "Approvazione Bilancio di previsione 2023-2025 e della nota integrativa per lo stesso triennio – I.E.";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 23.03.2023 con oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025";
- Delibera di giunta Comunale n. 197 del 04/05/2023 con oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025";

RICHIAMATE:

- la deliberazione G.M. n.494/2023 ad oggetto "ATTO D'INDIRIZZO RELATIVO AL MODELLO ORDINAMENTALE DEI FUNZIONARI E.Q. CON INCARICO E.Q. (EX APO)";
- la deliberazione GM. n. 512 del 05/12/2023 ad oggetto: "NUOVO ORDINAMENTO INCARICHI DI E.Q. (EX APO) E FUNZIONARI PREPOSTI 2024-2025 - ART 16 E SEG. ED 84 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022" e l'Allegato REGOLAMENTO "INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" - ART.16 E SEG. CCNL 16/11/2022 E "FUNZIONARI PREPOSTI" ART.84 CCNL 16/11/2022 - SCHEMA ORDINAMENTALE 2024-2025;

VISTI gli artt. 16 e seg. del CCNL "Funzioni Locali" del 16/11/2022 in relazione agli "Incarichi di E.Q" nonché l'art. 84 del medesimo CCNL in relazione ai "Funzionari Preposti" (specifiche responsabilità);

RICHIAMATO l'AVVISO INTERNO, recante "AGGIORNAMENTO ELENCO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE", con il quale si rende noto che l'amministrazione comunale procede a definire l'idoneità per l'aggiornamento di elenchi costituiti da propri dipendenti dell'area dei Funzionari ad Elevata Qualificazione (ex cat. D) in ordine al conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art.16 e segg. CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che:

- ai sensi del punto 1 del predetto Avviso interno, "Per l'accesso all'elenco incarichi di EQ è prevista una prova orale idoneativa che non costituisce scrutinio comparativo e non dà luogo a graduatoria di merito (lo svolgimento di detta prova può essere omesso ove sia presente una sola domanda ammissibile e non ci



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 4° URBANISTICA U.O.C. SUAE

siano altri soggetti idonei già presenti nel relativo elenco); si considerano equivalenti i soggetti che superano la prova";

- ai sensi del punto 7 del predetto Avviso interno, "Tutti i funzionari già iscritti nei relativi e vigenti elenchi per gli incarichi di EQ (ex APO) mantengono la relativa iscrizione senza necessità di proporre una nuova istanza di partecipazione ... Al termine del procedimento sarà formulato l'aggiornamento degli elenchi dei funzionari idonei per il conferimento degli incarichi di EQ";

- da ultimo, con provvedimento n. 307 del 12/02/2021, si è preso atto dell'elenco funzionari idonei in ordine al conferimento di incarichi di Posizione Organizzativa;

VISTO il Provvedimento del Servizio Personale n. 3349 del 22/12/2023 con il quale si definiscono i dipendenti che hanno le condizioni di ammissibilità relativamente al conferimento di "INCARICHI DI EQ";

DATO ATTO che relativamente al Settore IV URBANISTICA è previsto l'incarico di Elevata Qualificazione "U.O.C. SUAE" (Sportello Unico Attività Edilizia) e che, in riferimento a tale posizione, si ritiene di conferire l'incarico all'ing. Giovanna Mastrangelo;

RITENUTO di non procedere allo svolgimento della prova orale idoneativa in quanto per tale posizione non è presente alcuna nuova candidatura oltre il predetto soggetto già presente nell'elenco dei funzionari idonei ai sensi del già citato provvedimento n. 307/2021;

DATO ATTO che il valore della posizione annua lorda per ciascuna Posizione di incarico E.Q. è definita nel REGOLAMENTO "INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" - ART.16 E SEG. CCNL 16/11/2022 E "FUNZIONARI PREPOSTI" ART.84 CCNL 16/11/2022 - SCHEMA ORDINAMENTALE 2024-2025, allegato alla predetta Deliberazione GM n. 512/2023 recante "NUOVO ORDINAMENTO INCARICHI DI E.Q. (EX APO) E FUNZIONARI PREPOSTI 2024-2025 - ART. 16 E SEG. ED 84 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022";

RICHIAMATA la determinazione n. 3357 del 27/12/2023 del SERVIZIO PERSONALE con oggetto: "IMPEGNO DI SPESA PER AFFIDAMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE 2024-2025" con la quale è stato assunto l'impegno di spesa per il finanziamento del valore posizione annua lorda di ciascun incarico di E.Q. prevista per i vari servizi comunali, oltre oneri e IRAP;

RITENUTO di conferire l'incarico di E.Q. della UOC "SUAE" all'ing. Giovanna Mastrangelo, considerata la professionalità e l'esperienza acquisita dalla suddetta dipendente già incaricata in questi anni della P.O. (Posizione Organizzativa), dei risultati raggiunti dalla stessa e delle valutazioni positive acquisite durante il periodo di conferimento dell'incarico;

ATTESTATO:

- il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso;

- il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

- ai sensi dell'art.147bis del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto e che lo stesso non comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente rimessi alla determina di approvazione della spesa;

- che in conformità a quanto disposto dalle Linee Guida ANAC n.15/2019 e/o la normativa in materia di conflitto di interessi e/o in conformità al PTPCT comunale di cui al PIAO 2023-2025, il Dirigente del Settore IV URBANISTICA con la sottoscrizione digitale del presente atto attesta, ai sensi degli artt.46-47 del DPR n.445/2000, l'assenza di situazione di conflitti di interesse;



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino
SETT. 4° URBANISTICA U.O.C. SUAE

DETERMINA

- 1) **DI CONSIDERARE** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto e da intendersi qui richiamate e approvate;
- 2) **DI CONFERIRE** l'incarico di E.Q. della UOC "SUAE" all'ing. Giovanna Mastrangelo;
- 3) **DI DARE ATTO** che la durata dell'incarico è pari ad un anno, a decorrere dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024, salvo possibilità di rinnovo da formalizzare con apposito atto;
- 4) **DI DARE ATTO** che il valore economico dell'E.Q. della UOC "SUAE" è quello contenuto nel REGOLAMENTO "INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" - ART.16 E SEG. CCNL 16/11/2022 E "FUNZIONARI PREPOSTI" ART.84 CCNL 16/11/2022 - SCHEMA ORDINAMENTALE 2024-2025, allegato alla predetta Deliberazione GM n. 512/2023 recante "NUOVO ORDINAMENTO INCARICHI DI E.Q. (EX APO) E FUNZIONARI PREPOSTI 2024-2025 - ART. 16 E SEG. ED 84 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022";
- 5) **DI AFFIDARE** all'incaricata E.Q. della UOC "SUAE" un adeguato grado di autonomia gestionale nelle materie di propria competenza, nel rispetto del CCNL 16/11/2022 e delle previsioni contenute nel REGOLAMENTO "INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" - ART.16 E SEG. CCNL 16/11/2022 E "FUNZIONARI PREPOSTI" ART.84 CCNL 16/11/2022 - SCHEMA ORDINAMENTALE 2024-2025 approvato con deliberazione GM.512 del 05.12.2023;
- 6) **DI ATTRIBUIRE** all'incaricata E.Q. della UOC "SUAE" le funzioni dirigenziali, compresa quella finanziaria, ad eccezione delle seguenti funzioni e dei seguenti compiti:
 - a) la formulazione del parere di regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione da sottoporre all'attenzione del Consiglio Comunale di cui all'art. 42, comma 2, lett. a)-b) (con esclusione delle variazioni di bilancio) – e)-g)-l) del D.Lgs. n.267/2000;
 - b) la formulazione di proposte e/o programmi e/o pareri e/o relazioni contenziose, ove non controfirmate dai relativi dirigenti, da rendere al "Dirigente Delegato per gli Affari Legali e Contenzioso" e/o agli amministratori (gli Incaricati di E.Q. sono tenuti a rilasciare il parere di regolarità tecnica su tutte le proposte di deliberazione di competenza da sottoporre alla Giunta Comunale ove richiesto dal relativo dirigente titolare);
 - c) le funzioni di "datore di lavoro" ai sensi del D.Lgs. n.81/08 e successive modificazioni ed integrazioni nonché le funzioni di "soggetto designato al trattamento dei dati" ai sensi del Reg.UE 2016/679 e D.Lgs.n.196/2003 come modificato con D.Lgs.n.101/2018 (nelle more della revisione ordinamentale della delibera di Giunta n.122/2018);
 - d) le funzioni connesse ai seguenti incarichi dirigenziali specifici:
 - d1) esercizio contenzioso della "Legale Rappresentanza" dell'ente ai sensi dell'art.32, comma n.27 dello Statuto Comunale;
 - d2) "Responsabile Anticorruzione" (è possibile delegare alcune funzioni operative ma non la responsabilità connessa alla qualifica);
 - d3) "Potere Sostitutivo";
 - d4) "Comitato di Coordinamento";
 - d5) SCRAC;
 - d6) "Comitati di Controllo" sulle società partecipate "in house" secondo i rispettivi statuti; funzioni di amministratore presso i cda delle società "in house";
 - d7) "Delegazione Trattante di Parte Pubblica" per i CCI del personale e della dirigenza;



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 4° URBANISTICA U.O.C. SUAE

- d8) partecipazione e/o presidenza di commissioni di gara o di concorso qualora l'individuazione del dirigente sia stata disposta "intuitu personae" e non "ratione officii";
- d9) valutazione del personale dipendente anche ai fini dell'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree (art.14 del CCNL 16/11/2022) nonché le funzioni di programmazione generale dell'attività dei servizi di competenza. Le funzioni disciplinari nei confronti del personale dipendente e dei dirigenti;
- d10) Vice – Segretario Generale.

Di escludere inoltre, dalle funzioni delegabili alla E.Q., le funzioni di programmazione generale dell'attività dei servizi di competenza;

In relazione all'art.6, comma n.2, ed art.89, comma n.1, lett.a) del D.Lgs.n.267/2000 nonché ai sensi dell'art.37, comma n.1, lett.e) dello Statuto Comunale è fatto salvo, in ogni caso:

- a) il potere dirigenziale di avocazione di atti e/o provvedimenti delegati agli Incaricati di E.Q. in qualunque modo e tempo e senza formalità alcuna;
- b) il potere dirigenziale di riformare e/o annullare e/o revocare gli atti e/o i provvedimenti, ad eccezione dei contratti, sottoscritti dagli Incaricati di E.Q. da attuarsi previa motivata diffida da inviare al Funzionario delegato interessato con tre giorni di anticipo;
- c) I dirigenti restano sempre responsabili per "culpa in eligendo" nonché per "culpa in vigilando" in relazione all'attività degli Incaricati di E.Q. salva l'esimente della responsabilità penale ex art.27, comma n.1 della Costituzione. Agli Incaricati di E.Q., rispetto le funzioni loro attribuite, con particolare riguardo alla regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione, stipula dei contratti, affidamenti di incarichi, assunzioni di personale, ordinanze, concessioni, licenze o permessi comunque denominati si applica l'art.51 del c.p.c. in quanto compatibile nel rispetto del codice di comportamento nazionale e comunale e dei principi di incompatibilità e conflitto d'interessi desumibili dalle disposizioni nazionali e comunali di "integrità ed anticorruzione".

7) DI ASSEGNARE alla predetta funzionaria le seguenti risorse umane:

Aramini Tamara Barbara, Bodini Margherita, Bufalo Gianni, Glowacka Anna; Morbidelli Efrem, Musci Giovanni, Panaroni Paola, Ridolfi Sebastiano, Savelli Gianluca, Susca Fabio, Vincenzi Stefania; e Vita Caliendo e Antonetta Lombardi (personale a tempo determinato);

8) DI DARE ATTO che la spesa relativa al presente atto e' stata impegnata con determina di spesa del Servizio Personale n. 3357 del 27/12/2023 con oggetto: "IMPEGNO DI SPESA PER AFFIDAMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE 2024-2025";

9) DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'interessata e per opportuna conoscenza al Sindaco, agli Assessori Comunali, al Segretario Generale e, per le procedure attuative, al Dirigente del Settore 1 Risorse Umane e Tecnologiche;

10) DI ATTESTARE:

- il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso;
- il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;
- ai sensi dell'art.147bis del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto e che lo stesso non comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente rimessi alla determina di approvazione della spesa;
- che in conformità a quanto disposto dalle Linee Guida ANAC n.15/2019 e/o la normativa in materia di conflitto di interessi e/o in conformità al PTPCT comunale di cui al PIAO 2023-2025, il Dirigente del



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino
SETT. 4° URBANISTICA U.O.C. SUAE

Settore IV URBANISTICA con la sottoscrizione digitale del presente atto attesta, ai sensi degli artt.46-47 del DPR n.445/2000, l'assenza di situazione di conflitti di interesse;

11) DI DARE ATTO che gli esiti del presente provvedimento saranno pubblicati su Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14, comma 1-quinquies del D.Lgs. n. 33/2013 (sezione “organizzazione”);

12) DI DARE ATTO che il presente provvedimento è soggetto alla giurisdizione del G.O. in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 primo comma del D.Lgs. n. 165/01, nei tempi propri del diritto contenzioso oggetto della pretesa che si intende far valere.

IL DIRIGENTE
SETT. 4° URBANISTICA
ARCH. GIANGOLINI ADRIANO

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.