

**Comune di Fano**  
**VERBALE RIUNIONE OIV**  
**Nr.6/2025 del 29/9/2025**

P.G.

Pag. 1 di 1

Data:

OGGETTO	
Parere Codice comportamento	
PARTECIPANTI	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Eliana De Martiis</li></ul>	
<b>Data: 29/9/2025</b>	
ARGOMENTI	
A)	Parere Codice comportamento
VERBALE	
<p>L'OIV ha svolto il proprio lavoro esaminando la documentazione pervenuta in data 22/9/25 relativa alla bozza del Codice di comportamento_11.09.2025, anche a fronte delle interlocuzioni e delle osservazioni già fornite nel mese di dicembre 2024 (cfr. nota inviata in data 30/12/2024).</p> <p>L'OIV ai sensi dell'art. 54, comma 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, verificando che la bozza di codice proposta è conforme a quanto previsto nelle linee guida approvate dall'ANAC con Delibera 177 del 19 febbraio 2020 e alla normativa vigente, <b>esprime parere favorevole</b>.</p> <p>Si segnalano i seguenti punti di attenzione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Rispetto della procedura aperta e formalizzazione degli esiti:</b> il comma 5 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 stabilisce che ciascuna Amministrazione definisce il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione"; l'ANAC a tal proposito, nelle citate Linee Guida, precisa che nel processo di formazione del codice le Amministrazioni devono promuovere, in primo luogo, la massima partecipazione dei dipendenti dell'Amministrazione, favorendo l'adeguata comprensione del contesto e delle finalità dei codici, e degli altri stakeholders, interni ed esterni. Si raccomanda di informare formalmente e tempestivamente anche l'OIV sull'esito della procedura aperta e sui relativi eventuali successivi adempimenti.</li><li>• <b>Diffusione e vigilanza:</b> al termine della procedura si raccomanda la pubblicazione del Codice di comportamento sul sito nella sezione "Amministrazione Trasparente", la massima diffusione interna e la vigilanza da parte dei soggetti responsabili di funzione dirigenziale e del RPCT sulla piena e consapevole attuazione del codice.</li><li>• <b>Aggiornamento:</b> è necessario aggiornare il Codice di comportamento ogni qualvolta intervengano modifiche; in particolare si raccomanda particolare attenzione al raccordo con il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance in corso di predisposizione.</li></ul>	
<b>Milano OIV – Eliana De Martiis – firmato digitalmente</b>	