

Comune di Fano VERBALE
RIUNIONE OIV Nr.2/2025 del 23/5/2025

P.G.

Pag. 1 di 2

Data:

OGGETTO	
Ricognizione Obiettivi 2025 e monitoraggio finale obiettivi 2024	
PARTECIPANTI	
• Eliana De Martiis	
Data: 23/5/2025	
ARGOMENTI	
A)	Ricognizione P.I.A.O.-Sezione 2- PERFORMANCE 2025
B)	Monitoraggio finale degli obiettivi 2024
C)	Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione riferiti all'annualità 2024 - Delibera ANAC Delibera n. 192 del 7 maggio 2025
VERBALE	
<p>Il lavoro svolto dall'OIV fa riferimento agli incontri svolti con dirigenti ed EQ di tutti i settori che si sono svolti in videoconferenza nelle giornate del 20 e 21 maggio 2025 e all'esame della relativa documentazione ricevuta via mail.</p> <p>In particolare gli incontri hanno riguardato:</p> <ul style="list-style-type: none">• una prima ricognizione sullo stato di attuazione degli obiettivi programmati per l'anno in corso ed approvati dalla Giunta Comunale con delibera n.115 del 28 marzo 2025 (cfr. Verbale 1/2025)• il monitoraggio finale degli obiettivi 2024 <p>Le indicazioni puntuali emerse anche in una stretta interlocuzione con gli uffici competenti sono state raccolte dalla struttura di supporto sia per gli obiettivi 2025 che per gli obiettivi 2024 nella nota allegata.</p> <p>Sul piano metodologico sono emersi alcuni punti di attenzione di seguito indicati (e in parte già segnalati), nell'ottica di un continuo miglioramento nell'attuazione del ciclo delle performance.</p> <ul style="list-style-type: none">• proseguire nell'individuazione puntuale e misurabile degli obiettivi e degli indicatori, che risultano a volte molto parcellizzati e/o poco sfidanti, anche individuando valori target / parametri di riferimento, nell'ottica di favorirne il monitoraggio periodico e la rendicontazione finale: in particolare è stata condivisa l'inadeguatezza di alcuni indicatori (es. numero riunioni) e la necessità di una migliore definizione degli obiettivi e delle relative attività soprattutto per obiettivi complessi e trasversali (es. Obiettivo PNRR che coinvolge Servizi Sociali e Governo del Territorio OB.05 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI-PNRR-INTERSETTORIALE OB.02 SSA) favorendo una logica di corresponsabilità rispetto all'impatto complessivo sui servizi ai cittadini;• favorire una adeguata capacità di programmazione attivando momenti di confronto interni sistematici tra i dirigenti e con gli interlocutori politici, anche attraverso l'utilizzo di tutti gli strumenti di programmazione dell'Ente: in quest'ottica il ciclo delle performance può rappresentare un utile valore aggiunto alla responsabilità dirigenziale;• individuare adeguati obiettivi per valutare la soddisfazione dell'utenza in merito alla qualità dei servizi dell'Ente, esplicitamente richiesti anche dalla normativa vigente cominciando dagli obiettivi specificamente indirizzati al rapporto con la cittadinanza (es. Polizia locale OB.06 SERVIZIO DI PROSSIMITA': AL SERVIZIO DEI CITTADINI E DELLA SICUREZZA URBANA).• Obiettivo trasversale 2025 alla formazione "Dare attuazione a quanto previsto nel Piano di Formazione dell'Ente e a quanto prescritto dalla direttiva del DFP del 14/1/2025": l'Ente ha positivamente recepito le indicazioni già emerse e quanto contenuto nella Direttiva del DPF che contiene una prospettiva di azione strategica più che indicazioni vincolanti per le Amministrazioni; infatti, in continuità con i recenti provvedimenti il DPF focalizza l'attenzione sulle competenze delle persone, nella prospettiva di analizzare il reale fabbisogno dell'organizzazione (TO BE), mappare	

Comune di Fano VERBALE
RIUNIONE OIV Nr.2/2025 del 23/5/2025

P.G.

Pag. 2 di 2

Data:

la situazione esistente (AS IS) e individuare le modalità più adeguate per colmare l'eventuale "gap"; in quest'ottica il numero complessivo delle ore/anno realizzate è un indicatore significativo ma all'interno di un processo in cui è fondamentale l'individuazione di attività e modalità formative che consentano di accrescere e verificare l'incremento delle competenze.

- Sistema di misurazione e valutazione delle performance: per il 2025 è stato nuovamente proposto l'obiettivo della sua revisione anche in raccordo con gli altri atti / regolamenti connessi: come già segnalato è una importante occasione di ripensare all'impostazione del ciclo delle performance all'interno dell'Ente in un'ottica di adeguamento alla normativa vigente, di semplificazione e sostenibilità anche favorendo un adeguato coinvolgimento di tutti gli attori coinvolti.

Al termine del lavoro svolto con i Settori, l'OIV ha affrontato con la struttura di riferimento quanto già segnalato via mail relativamente alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione riferiti all'annualità 2024 - Delibera ANAC Delibera n. 192 del 7 maggio 2025 (cfr. mail inviata il 19/5/25).

In particolare si segnala che l'attestazione

- deve essere fatta al 31 maggio 2025 con riferimento alle pubblicazioni di pertinenza dell'anno 2024. Si tratta, nello specifico, di dati documenti ed informazioni prodotti, adottati, approvati o da approvare per vincolo normativo o di organizzazione interna al 31 dicembre 2024;
- va pubblicata entro il 15 luglio 2025 all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione", sotto sezione di secondo livello "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe - Attestazione dell'OIV o di altra struttura analoga nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione";
- sarà effettuata attraverso l'applicativo web accessibile sul sito dell'ANAC a partire dal 3 giugno 2025, con modalità di accreditamento e accesso invariate rispetto a quelle utilizzate in precedenza. A riguardo si concorda nel procedere con le attività di ricognizione e verifica

Si concorda quindi di procedere con le verifiche necessarie.

Milano OIV – Eliana De Martiis – firmato digitalmente