



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. 344

del 29/12/2020

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI PARTE ECONOMICA 2020 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

L'anno **duemilaventi**, il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **8,30** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) SERI MASSIMO	<i>SINDACO</i>	Presente
2) FANESI CRISTIAN	<i>VICE SINDACO</i>	Presente
3) MASCARIN SAMUELE	<i>ASSESSORE ANZIANO</i>	Presente
4) BRUNORI BARBARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
5) CUCCHIARINI SARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
6) LUCARELLI ETIENN	<i>ASSESSORE</i>	Presente
7) TINTI DIMITRI	<i>ASSESSORE</i>	Presente
8) TONELLI FABIOLA	<i>ASSESSORE</i>	Presente

Assenti: **0**

Presenti: **8**

Assume la Presidenza **SERI MASSIMO**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione la Segretaria Generale Supplente **MANTONI DANIELA**

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI PARTE ECONOMICA 2020 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

Dato atto che la presente seduta di Giunta Comunale, considerato lo stato di emergenza sanitaria pandemica, si tiene in video conferenza, con la sola presenza presso la sede comunale del Sindaco, che la presiede e del Segretario Generale Supplente che ha accertato in automatico dai collegamenti al sistema informatico l'identità degli assessori partecipanti e quindi la sussistenza del numero legale;

Partecipano alla presente seduta attraverso collegamento in video conferenza il Sindaco nonché gli assessori sotto riportati:

FANESI CRISTIAN
MASCARIN SAMUELE
BRUNORI BARBARA
CUCCHIARINI SARA
LUCARELLI ETIENN
TINTI DIMITRI
TONELLI FABIOLA

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n.273/2020 cui ha fatto seguito in data 16/11/2020 la stipula del CCDI normativo 2019-2021 ed economico 2019 e 2020 (ma, per tale ultima annualità, limitatamente alle risorse presuntivamente necessarie per le PEO -progressioni economiche orizzontali-);

DATO ATTO che le PEO sono state attribuite in base ai criteri del CCDI sopra citato a far data dal 1/01/2020 e pertanto si è potuto congruire solo in fase di effettiva liquidazione l'esatta somma destinata a tale beneficio economico che ammonta complessivamente ad euro 166.993,43;

RITENUTO pertanto che si è reso possibile definire con le OO.SS. il quadro complessivo dell'accordo definitivo di natura economica 2020 che si ritiene opportuno stipulare entro il 31/12/2020;

VISTA l'allegata documentazione di rito necessaria per l'approvazione della presente delibera e per la successiva stipula dell'accordo definitivo annuale di natura economica 2020 con le OO.SS.;

VISTO l'allegato verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n.55 del 24/12/2020 in relazione all'art. 40bis, comma n.1, del D.Lgs.n.165/2001 nonché in relazione all'art.8, comma n.6 del CCNL 21/05/2018 che testualmente si riporta:

"6. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di

contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.";

VISTO l'art.40, comma n.3 *sexies* del D.Lgs.n.165/2001;

ACCERTATA la sussistenza delle risorse economiche necessarie connesse all'approvazione della presente deliberazione;

ATTESTATA, ai sensi dell'art.147*bis* del D.Lgs.n.267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa della presente deliberazione dando atto che la stessa comporta riflessi diretti sulla situazione finanziaria dell'ente pari agli importi indicati nella relazione tecnico-finanziaria allegata (quota in contrattazione definitiva 2020: euro 324.004,71 oltre oneri ed irap);

RITENUTO di poter attestare, in ordine alla presente deliberazione, il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso oltre al rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs.n.165/2001 - di cui al D.P.R.n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione digitale della presente deliberazione, il Dirigente responsabile del servizio interessato/R.P. attesta ai sensi dell'art.46-47 del DPR n.445/2000 l'assenza di situazioni di conflitto di interessi previste dalla vigente normativa in conformità alla direttiva n.3/2019 del Segretario Generale del Comune di Fano - Autorità Locale Anticorruzione-;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Vista la L.n.241/1990;

Visto il D.Lgs.n.267/2000;

Visto lo Statuto Comunale ed il Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e s.m.i;

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Sindaco in data 28.12.2020;

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000:

- **Parere di regolarità tecnica** del Dirigente responsabile del "Servizio Personale":

Dott. Pietro Celani in data 28.12.2020, favorevole;

- **Parere di regolarità contabile** del Dirigente del settore "Servizi Finanziari":

Dott.ssa Daniela Mantoni in data 28.12.2020, favorevole;

Per quanto sopra, con voti unanimi espressi palesemente con le modalità precisate nella delibera di Giunta Comunale n. 70 del 20.03.2020 alla quale espressamente si rinvia

DELIBERA

1. di **APPROVARE** il CCDI parte economica 2020 dei dipendenti comunali come da pre-intesa allegata e sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. in data 18/12/2020 (pg.90941 del 22/12/2020); di consentire alle parti sottoscrittrici di valutare l'opportunità di convenire la replica dell'accantonamento di euro 30.000,00 -già disposto sul FRD 2019 (ad incremento del FRD 2020)- per il 2020 (ad incremento del FRD 2021) in relazione all'impatto delle PEO 1/01/2021 sulle risorse complessive a disposizione per gli altri istituti contrattuali;

2. di **AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott.Pietro CELANI, ai sensi della delibera di Giunta n.230/2014 e del provvedimento sindacale n. 9/2019 di nomina quale dirigente del "Gabinetto del Sindaco", a sottoscrivere in nome e per conto del Comune di Fano il relativo CCDI parte economica 2020 in base a quanto previsto nel punto n.1 di parte dispositiva che precede conferendo allo stesso ogni e più ampia facoltà di apportare al testo definitivo del CCDI tutte le precisazioni e/o integrazioni ritenute necessarie;

3. di **DARE ATTO** che costituiscono allegati alla presente deliberazione n.3 documenti come codificati e memorizzati nel sistema informativo parti integranti e sostanziali della presente deliberazione rubricati alla voce "allegati approvazione CCDI parte economica 2020" e precisamente:

- preintesa CCDI parte economica 2020 del 18/12/2020;
- verbale n.55 del 24/12/2020 del Collegio dei Revisori dei Conti;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul CCDI parte economica 2020 di cui alla nota del dirigente del "Servizio Personale" p.g. n.90941 del 21/12/2020;

4. la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013 presso la sezione "Amministrazione Trasparente" ("personale" - "contrattazione integrativa") del sito web istituzionale del Comune di Fano;

Inoltre, con separata votazione unanime espressa palesemente con le modalità precisate nella delibera di Giunta Comunale n. 70 del 20.03.2020 alla quale espressamente si rinvia

DELIBERA

5. di **DICHIARARE** il presente provvedimento deliberativo, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma n. 4, del D.Lgs.n.267/2000 in ragione della stipula del CCDI parte economica 2020 entro il 31/12/2020.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
Seri Massimo
F.to digitalmente

La Segretaria Generale Supplente
Mantoni Daniela
F.to digitalmente

La presente deliberazione di Giunta N. **344** del **29/12/2020** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 29/12/2020

L'incaricato dell'ufficio segreteria
DANIELA MOGETTA

CCDI GIURIDICO 2019-2021
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2020

FONDO UTILE DA CONTRATTARE 2020: euro 324.004,71

tale fondo finanzia:

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70-quinquies, comma n. 1

Funzionari Preposti: euro 14.400,00
altre specifiche responsabilità: euro 12.500,00

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70-quinquies, comma n. 2
euro 6.000,00

- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis
euro 26.000,00

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-quinquies
euro 27.000,00

- INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE ART. 56-sexies
euro 4.400,00

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
euro 40.000,00

- PERFORMANCE INDIVIDUALE
euro 193.704,71

Spesa per PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 16
euro 166.993,43

La parte variabile del FRD 2020 è stata incrementata di euro 30.000,00 con accantonamento realtivo all'anno 2019.

Gli importi sopra destinati alle varie indennità possono essere modificati in base alle effettive liquidazioni fermo restando quanto previsto dall'art. 2, commi n. 2 e n. 3 del CCDI giuridico 2019-2021.

L'importo destinato all'indennità di risultato delle APO è pari ad euro 26.471,00

FP CGIL

[Redacted signatures and stamps]

[Redacted signatures and stamps]

Comune di Fano Prot.0090941-22/12/2020-c_d488-PG-0032-00030005-C 1003



COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO
SERVIZIO PERSONALE

Fano 22/12/2020

COLLEGIO
REVISORI DEI CONTI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI COMUNALI LIMITATAMENTE ALLA PARTE ECONOMICA 2020 DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART.40-BIS DEL D.LGS.N.165/2001 ED ART.8, COMMA N.6, DEL CCNL 21/05/2018 SECONDO LO "SCHEMA TIPO" PREDISPOSTO DAL MEF RGS CON CIRCOLARE N.25 DEL 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 16/11/2020 è stata sottoscritto l'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa 2019 – 2021 per la parte giuridica e 2019 per la parte economica nonché 2020 -limitatamente alle PEO- del personale dipendente. L'accordo è stato approvato con delibera di Giunta n.273/2020 cui accede il parere del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n.45/2020.

Il presente CCDI è pertanto l'accordo definitivo annuale 2020 di natura economica che può congruire l'esatta somma spesa per le PEO in quanto la stessa è esattamente determinabile solo in sede di liquidazione del suddetto beneficio economico a favore dei dipendenti. Detto calcolo non può essere congruito esattamente *ex ante* in relazione alla variabilità degli scatti economici e dei soggetti percettori. Il fondo destinato presuntivamente alle PEO per il 2020 era pari ad euro 165.000,00; pertanto l'effettiva e non significativa differenza ammonta a soli euro 1.993,43.

La delegazione trattante di parte pubblica risulta regolarmente costituita, in base al Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e s.m.i., con la partecipazione del dirigente del "Gabinetto del Sindaco" nonché del "Servizio Personale" Dott.Pietro Celani (Presidente) e dal dirigente del "Servizio Finanziario" Dott.ssa Daniela Mantoni (componente).

Le OO.SS. presenti al tavolo contrattuale con firma della preintesa economica 2020 sono state:

RSU

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

La trattativa si è chiusa il 18/12/2020.

La trattativa è stata semplice in relazione al fatto che vengono applicati istituti e destinazioni finanziarie già convenuti con il CCDI normativo precedente 2019-2021 avendo chiaro l'esatto importo del valore delle PEO che gravano sul 2020.

Si osserva che l'amministrazione non ha confermato, anche per il 2020, un rifinanziamento aggiuntivo del FRD per euro 100.000,00 come da criteri deliberati con delibera di Giunta n.589/2018 in quanto il limite al salario accessorio non consentiva alcun spazio finanziario al riguardo (tale incremento, già nel 2018, scontava operativamente i vincoli del tetto legale alle risorse decentrate ammontando a soli euro 1.826,60).

ISTITUTI NORMATIVI FINANZIATI CON L'ACCORDO ECONOMICO 2020

FONDO UTILE DA CONTRATTARE 2020: euro 324.004,71

tale fondo finanzia ed è destinato come segue:

Copia analogica di documento informatico sottoscritto con firma autografa, predisposta secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39 del 12 dicembre 1993. Il documento informatico, da cui la copia è tratta, è stato predisposto ed è conservato presso il Comune di Fano.
Pietro Celani 28/12/2020 11:15:20

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70-*quinquies*, comma n. 1

- Funzionari Preposti: euro 14.400,00
- altre specifiche responsabilità: euro 12.500,00

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70-*quinquies*, comma n. 2

- euro 6.000,00

- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-*bis*

- euro 26.000,00

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-*quinquies*

- euro 27.000,00

- INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE ART. 56-*sexies*

euro 4.400,00

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

- euro 40.000,00

- PERFORMANCE INDIVIDUALE

- euro 193.704,71

- PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 16 (spesa effettivamente congruita)

- euro 166.993,43

Si evidenzia che la "parte variabile" del FRD 2020 è stata incrementata di euro 30.000,00 con pari accantonamento realtivo all'anno 2019 come da precedente CCDI normativo 2019-2021 e CCDI economico 2019.

Gli importi sopra previsti, in quanto destinati alle varie indennità, possono essere modificati in base alle effettive liquidazioni fermo restando quanto previsto dall'art. 2, commi n. 2 e n. 3 del CCDI giuridico.2019-2021.

L'importo destinato all'indennità di risultato delle APO è pari ad euro 26.471,00.

Si evidenzia che l'ente risulta in regola con i seguenti adempimenti:

- 1.PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PTPCT (GIUNTA COMUNALE N.17 DEL 24/01/2019)
- 2.REGOLARE PUBBLICAZIONE DI CUI ALL'ART.10, COMMA 8 DEL D.LGS33/2013
- 3.ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 (GIUNTA COMUNALE N.18 DEL 24 GENNAIO 2019)
- 4.RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2019 (GIUNTA COMUNALE N.119 DEL 25 GIUGNO 2020)
- 5.VERBALE OIV SUL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 (Verbale n.1 del 21 gennaio 2019 p.g. 5005)
- 6.VALIDAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 (Verbale Oiv n.5 del 24/6/2020 p.g. 39654) (Verbale Oiv n.8 del 4/8/2020 p.g. 51252)
- 7.VERBALE OIV ATTESTAZIONE TRASPARENZA 2019 (FINO AL 30/6/2020) N.6/2020 DEL 13/7/2020 P.G. 45804.

Si allega:

- pre-intesa CCDI parte economica 2020
- relazione illustrativa CCDI parte economica 2020
- relazione tecnico-finanziaria parte economica CCDI 2020
- determina (e relativi allegati) del "Servizio Personale" n.2645/2020 (FRD 2020 definitivo personale non dirigente).

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro CELANI



Relazione tecnico-finanziaria anno 2020 preintesa del 18/12/2020 relativa all'accordo economico dell'anno 2020

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 (parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il fondo per le risorse decentrate (FRD) per l'anno 2020, è stato costituito, in via provvisoria con Determinazione del Dirigente n. 711 del 07/04/2020 e definitivamente con Determinazione n. 2645 del 17/12/2020 del Settore I Risorse Umane e Tecnologiche secondo gli artt. 67 e 68 del CCNL del 21/5/2018.

Si ritiene necessario precisare che, come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018 continua ad essere vigente il vincolo sul trattamento economico accessorio previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 nonché l'art. 33 comma 2 del D.L.34/2019.

Le posizioni organizzative, a decorrere dall'anno 2018 sono fuori dal fondo delle risorse decentrate

Una delle principali novità del CCNL funzioni locali del 21/05/2018 riguarda la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (P.O.). Ai sensi dell'articolo 67 comma 1 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato non sono più a carico del FRD ma vengono finanziate con autonomi e separati stanziamenti a carico del bilancio dell'ente. Il valore di tali risorse è pari alla quota destinata nell'anno 2017 per complessivi euro 149.600,00 (euro 126.000,00 indennità di posizione, euro 23.600,00 indennità di risultato) come da Deliberazione di Giunta n. 162/2016 e da CCDI relativo all'anno 2017.

Per l'anno 2020 il fondo destinato alle Posizioni Organizzative è stato incrementato di €. 26.871,00 rispetto a quanto destinato nell'anno 2017, determinando un fondo complessivo di €. 176.471,00.

Tali maggiori importi sono stati attribuiti in seguito a :

- revisione ordinamento APO - €.12.000,00 (D. G. n. 568/2018) ;
- attribuzione funzioni su 2 posti dirigenziali vacanti per complessivi €. 12.000,00 annui (D. G. 469/2019)
- maggior importo di euro 2.871,00 necessario per l'adeguamento al 15% dell'indennità risultato, percentuale minima stabilito a dall'art. 15 c. 4 CCNL 21/05/2018;

Come previsto dall'articolo 67 comma 7 il nuovo aggregato relativo agli stanziamenti per le posizioni organizzative rientra nel concetto di trattamento economico accessorio e quindi da conteggiare ai fini della verifica dell'articolo 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- € 1.671.665,89

Così suddivise:

-Unico importo consolidato

art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018:

a decorrere dall'anno 2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità relative al FRD anno 2017 (costituite secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 2004 e successive modificazioni ed integrazioni), vengono definite in un unico importo consolidato al netto di quelle destinate nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle P. O (art. 15 c. 4 CCNL 21/05/2018).

Nell'unico importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'articolo 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20 del monte salari 2001 nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per incarichi di alta professionalità.

Tale importo determinato con Determinazione n.2695 del 29/12/2018 resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi come di seguito indicato:

Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art.67 comma 1 quarto periodo CCNL 21/5/2018)determinato nel modo seguente:	1.561.116,00
importo consolidato risorse stabili anno 2017 (art. 67 c. 1 primo periodo)	1.710.716,00
importo indennità di posizione e di risultato destinato alle PO nel 2017 (art. 67 c. 1 secondo periodo)	- 149.600,00
importo di cui all'articolo 32 comma 7 CCNL 2004 (art. 67 c. 1 terzo periodo)	0,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Euro 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 -art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21/5/2018 (voce non soggetta al limite)	36.691,20
differenziale progressioni anno 2019 -art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/5/2018 (voce non soggetta al limite)	36.924,49

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal 01/01/2017 al 31/12/2018 (art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018)	36.934,20
---	-----------

TOTALE DELLE RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.598.050,20
TOTALE DELLE RISORSE FISSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 73.615,69
TOTALE RISORSE FISSE	€ 1.671.665,89

Le risorse stabili finanziano prioritariamente gli istituti previsti del CCNL di carattere stabile (progressioni economiche - indennità di comparto - indennità personale educativo altre indennità per l'esercizio di attività specifiche). Le risorse stabili non spese nell'anno di riferimento per gli istituti contrattuali stabili possono essere destinate nello stesso anno per finanziare quegli istituti contrattuali con caratteristiche variabili quali la produttività generale. Il Principio del CCNL intende escludere l'utilizzo di risorse variabili per finanziare istituti stabili.

SEZIONE II - Risorse variabili - € 182.739,44

L'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018 dispone che il fondo continua ad essere alimentato con importi variabili di anno in anno nel rispetto delle disposizioni previste dalle lettere da a) a k) del citato comma 3.

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 sono le seguenti:

Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018; - incentivi di progettazione (voce non soggetta al limite)	5.626,30
- incentivi per funzioni tecniche (voce non soggetta al limite)	41.395,79
- compensi ISTAT (voce non soggetta al limite)	3.088,86
trattasi di somme appositamente destinate allo svolgimento di determinate attività che vengono gestite secondo le finalità di legge al di fuori dell'ordinaria dinamica dei CCDI; sono essenzialmente "partite di giro" che alimentano il FRD solo in modo figurativo non incrementando la quantità di risorse poste nella disponibilità della generalità di dipendenti remunerando una parte limitata e specifica degli stessi.	
Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina degli straordinari. (voce non soggetta al limite) (art. 67 comma 3 lett. e), CCNL 21/05/2018) Trattasi delle somme non spese per lavoro straordinario nell'anno 2019 (differenza tra il fondo lavoro straordinario di € 145.426,00 - valore fisso- e la spesa effettivamente sostenuta a tale titolo di € 108.050,39) tale voce incrementa la quantità di risorse poste nella disponibilità della generalità dei dipendenti ;	37.375,61
RIA cessati anno 2019 mensilità non erogate (voce soggetta al limite) (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018)	5.594,69
Economie anno precedente (voce non soggetta al limite) (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018) determinazione n. 536/2020 Settore I	59.658,19
Economie anno precedente (voce non soggetta al limite) (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018) accantonamento da CCDI 2019	30.000,00

TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (al lordo delle decurtazioni):

TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€. 5.594,69
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE *	€. 177.144,75
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 182.739,44

*in analogia ed omogeneità del dato con l'art.9 c.2 bis del D. L. 78/2010 Corte Conti Sez. Autonomie QMIG 34/2016).

SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo di parte stabile €. 199.335,70

Riduzioni del fondo di parte variabile €. 0,00

A carico del fondo dell'anno 2020 sono previste le seguenti riduzioni :

- €. 25.214,00 -Riduzione del trattamento fondamentale e accessorio relativo al personale trasferito al Comune di Mondolfo, finanziato dal FRD (nota p. g. 46429 del 13/07/2016 Settore I). L'Ente, nel corso del 2015, ha subito gli effetti della L. R. Marche n.15/2014 e il conseguente passaggio di n. 7 dipendenti. Si richiama la delibera di Giunta n. 274/2015.

- €. 96.205,00 -Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D. L. n. 78/2010 come modificato dall' art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (decurtazione permanente).

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 25/05/2016 con verbale n. 25 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- €. 16.752,00 decurtazione a seguito del processo di statalizzazione che ha coinvolto n. 3 sezioni di scuola materna comunale negli anni 2017-2018-2019 (1 sezione all'anno). Tale processo si è concluso nell'anno scolastico 2019/2020. Per l'anno 2020 tale riduzione è stata determinata forfaitariamente considerando n. 6 unità di personale insegnante ,come diffusamente precisato nelle determina n. 711/2020 del Settore I, pur in assenza di passaggio effettivo del relativo corpo docente allo Stato, mediante una ottimizzazione della gestione del turn-over.

- €.26.871,00 art. 7 comma 4 lett. u) - CCNL 21/5/2018. Decurtazione dovuta all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O. in seguito a:

- nuovo ordinamento A.P.O. e maggiore indennità di posizione per euro 12.000,00 (D.G. n. 568/2018);
- attribuzione funzioni su 2 posti dirigenziali vacanti per complessivi €. 12.000,00 annui (D. G. 469/2019)
- maggior importo di euro 2.871,00 necessario per l'adeguamento al 15% dell'indennità risultato, percentuale minima stabilito a dall'art. 15 c. 4 CCNL 21/05/2018;

- €. 34.293,70 -Riduzione effettuata per superamento del limite 2016 - art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017.

FONDO 2020 - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	
Risorse Stabili	1.598.050,20
Risorse Variabili	5.594,69
Decurtazioni	- 199.335,70
TOTALE	1.404.309,19

DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017

Anche per l'anno 2020 il fondo continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 che obbliga l'Ente al contenimento della spesa per il trattamento accessorio.

Tale limite, ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34 del 30/04/2019, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, tuttavia per effetto del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attuativo dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34/2019, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018; nell'anno 2020 non si effettua alcun incremento in quanto il personale dipendente non risulta in numero superiore a quello rilevato al 31/12/2018.

Detto trattamento accessorio per l'anno 2020 non può essere quindi superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 che ammonta complessivamente ad €. 2.028.079,00 come di seguito indicato:

anno 2016

- personale dipendente non dirigente

€. 1.752.627,00

quantificato nella Determinazione del Settore I. n. 2645/2020 costituito da:

fondo risorse decentrate (comprensivo delle P.O.) €. 1.594.201,00

tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000 €. 13.000,00

fondo lavoro straordinario €. 145.426,00

€. 1.752.627,00

- personale dirigente

€. 275.452,00

TOTALE

€. 2.028.079,00

anno 2020

riepilogo delle risorse del trattamento accessorio soggette al limite :

€. 1.752.627,00

- personale dipendente non dirigente

fondo risorse decentrate (soggette al limite) €. 1.404.309,19

fondo Posizioni Organizzative anno 2020 €. 176.471,00

tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000 €. 26.420,81

fondo lavoro straordinario €. 145.426,00

€. 1.752.627,00

in sede di costituzione del Fondo Risorse decentrate 2020 del personale dirigente si effettuerà la verifica del limite complessivo del trattamento accessorio, assicurando fin d'ora il rispetto delle norme vigenti.

Per quanto concerne il trattamento accessorio limitatamente alla macro categoria del personale dipendente si attesta il rispetto del limite di legge.

per la verifica del limite di cui sopra sono state utilizzate le indicazioni della Ragioneria dello Stato nelle istruzioni alla rilevazione del conto annuale 2019 (circolare RGS n. 16/2020).

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) (1.671.665,89-199.335,70)	1.472.330,19
Risorse variabili (totale della sezione II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) (182.739,44- 0,00)	182.739,44
FONDO RISORSE DECENTRATE -TOTALE MODULO I Al netto delle quote destinate alle posizioni organizzative che non fanno più parte del fondo risorse decentrate, ma sono finanziate con separati e autonomi stanziamenti di bilancio.	1.655.069,63
Fondo Posizioni Organizzative 2020	176.471,00
TOTALE RISORSE DA CERTIFICARE	1.831.540,63

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non più pertinente dopo l'entrata in vigore dell'articolo 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Trattasi di importi destinati ai vari istituti di spesa, la cui erogazione a consuntivo può determinare tuttavia delle economie; non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo stanziato
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	204.095,50
Progressioni orizzontali storiche attribuite fino al 31/12/2019 (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	722.021,37
Indennità personale educativo asili nido (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	18.964,00
Indennità personale scolastico (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	26.356,63

Indennità ex 8 ^a qualifica (di cui 2.324,16 relative a PO) (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)		5.423,04
Indennità di turno, reperibilità, (art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018)	Indennità di turno € 100.000,00 reperibilità € 36.500,00 indennità oraria € 600,00	137.100,00
TOTALE		1.113.960,54
Materie negoziate con l'accordo stralcio del 16/11/2020		
Progressioni orizzontali dal 01/01/2020 (art.68 comma 2 lett.j CCNL 21/5/2018) Nota prot. n. 74541 del 22/10/2020 Dirigente Settore I e verbale n. 45 del 10/11/2020 del Collegio dei Revisori dei conti.		166.993,43
TOTALE		1.280.953,97

Gli importi sopraindicati sono finanziati da risorse stabili (vedi pareri ARAN - RAL n.1714 e RAL n.1352) e sono al netto di oneri ed Irap.

A questi importi si aggiungono le spese indicate all'art. 68 c. 2 lett. g) finanziate da risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge per € **50.110,95**, così distinte :

compensi ISTAT € 3.088,86

incentivi di progettazione € 5.626,30

incentivi funzioni pubbliche € 41.395,79

TOTALE MODULO II SEZ. I - (1.280.953,97 + 50.110,95) € 1.331.064,92

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Con Preintesa C.C.D.I. in data 18/12/2020 -Accordo economico 2020 -vengono regolate le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo contrattato
Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/5/2018	26.900,00 Funzionari preposti € 14.400,00 Altre spec. Responsabilità € 12.500,00
Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/5/2018	6.000,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CL 21/5/2018	26.000,00
Indennità servizio esterno art. 56-quinquies	27.000,00
Indennità di funzione art. 56- sexies	4.400,00
Performance organizzativa art. 68 comma 2 lett. a)	40.000,00
Performance individuale art. 68 comma 2 lett.	193.704,71
Accantonamento risorse stabili	
TOTALE IMPORTO CONTRATTATO	324.004,71

Per quanto concerne il **Fondo delle Posizioni Organizzative**, l'art. 4 CCDI giuridico 2019-2021 destina per l'anno 2020 una somma massima € **176.471,00** al finanziamento delle indennità di posizione e risultato al lordo delle economie ente.

Il fondo per l'indennità di risultato delle P.O. da erogare al personale titolare di posizione organizzativa è pari ad euro **26.471,00** al lordo delle eventuali economie ente (accordo annuale 2020).

SEZIONE III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse del fondo costituito non regolate nel presente contratto decentrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione I) 1.280.953,97+ 50.110,95	1.331.064,92
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione II)	324.004,71
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Modulo II sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	1.655.069,63

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non più pertinente dopo l'entrata in vigore dell'articolo 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018.

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un importo di Euro 1.143.835,97 (**comprendono le progressioni effettuate nell'anno 2020 di € 166.993,43**) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 1.472.330,19.

Si elencano gli istituti per i quali è obbligatorio il finanziamento con la sola parte stabile:

Indennità di comparto	204.095,50
Progressioni orizzontali storiche	722.021,37
Progressioni orizzontali anno 2020	166.993,43
Indennità personale educativo asili nido	18.964,00
Indennità personale scolastico	26.356,63
Indennità ex 8^ qualifica	5.423,04
TOTALE	1.143.853,97

Pertanto:

- il vincolo è ampiamente rispettato;
- le risorse residue di parte stabile ammontano ad euro **328.476,22** (1.472.330,19 – 1.143.853,97)

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Si richiama quanto affermato nella relazione illustrativa.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Si richiama quanto affermato nella relazione illustrativa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

	Fondo 2020	Fondo 2019	Differenza 2020-2019
Risorse storiche	1.561.116,00 <small>(non comprende le risorse destinate alle P:O di euro 149.600,00)</small>	1.561.116,00 <small>(non comprende le risorse destinate alle P:O di euro 149.600,00)</small>	0
Incrementi contrattuali	73.615,69	73.615,69	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	36.934,20	21.783,84	15.150,36
Totale risorse stabili	1.671.665,89	1.656.515,53	15.150,36
risorse variabili	182.739,44	120.014,65	62.724,79
Totale risorse variabili	182.739,44	120.014,65	62.724,79
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014	96.205,00	96.205,00	0
Altre decurtazioni fondo: Personale trasferito a Mondolfo	25.214,00	25.214,00	0
Decurtazione per processo statalizzazione scuola materna	16.752,00	13.029,00	3.723,00
Decurtazione art. 7 comma 4 lett u)- maggiore importo dell'indennità di posizione e risultato	26.871,00	16.575,66	10.295,34
Decurtazione art.23c.2 D.Lgs.75/2017-Limite fondo	34.293,70	7.511,38	26.782,32
Totale decurtazioni	199.335,70	158.535,04	40.800,66
Risorse stabili	1.671.665,89	1.656.515,53	15.150,36
Risorse variabili	182.739,44	120.014,65	62.724,79
Decurtazioni	-199.335,7	-158.535,04	-40.800,66
TOTALE	1.655.069,63	1.617.995,14	37.074,49

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
	Fondo 2020	Fondo 2019	Differenza 2020-2019
destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa.	1.331.064,92 (non è compresa l'indennità di Posizione delle P. O)	1.221.685,08 (non è compresa l'indennità di Posizione delle P. O)	109.379,84
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
	Fondo 2020	Fondo 2019	
destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Vedi totale Modulo II sez. 2 Si fa presente che con la contrattazione stralcio del 15/11/2020 sono state contrattate €. 166.993,43 di progressioni economiche orizzontali.	324.004,71	396.310,06	
destinazioni ancora da regolare	0	0	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	1.655.069,63	1.617.995,14	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci

SEZIONE I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione nella fase programmatica della gestione

Le risorse quantificate con l'atto di costituzione del Fondo risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2020-2022 annualità 2020. Le somme non regolate dal presente contratto decentrato di cui ai successivi punti 1-2-3 sono state imputate nel modo seguente:

1. nei capitoli di spesa afferenti agli "stipendi del personale dipendente" per voci di trattamento economico fisso e ricorrente, distintamente dalle voci stipendiali a carico di bilancio, in modo specifico per ciascuna missione e programma nell'importo di **€. 1.149.480,27;**

2. nei capitoli afferenti al trattamento accessorio per indennità e compensi relativi al turno, reperibilità ed indennità oraria per un importo complessivo di €. 137.100,00 (determinazione n. del Sett. I);
3. nei capitoli dedicati, le spese relative a specifiche disposizioni di legge (spese correlate alle voci di entrata) per compensi ISTAT di €. 50.110,95 oltre oneri ed irap;

Le somme del fondo regolate dal presente contratto decentrato di €. 324.004,71 indicate ai seguenti punti n. 4 e 5, al netto di oneri ed Irap, sono finanziate da risorse stabili per €. 191.376,22 e da risorse variabili per €. 132.628,49 e risultano accantonate:

4. nel capitolo 0110.11.126 del bilancio 2020 per €. 196.970,91
5. nell'avanzo vincolato del rendiconto 2019 per €. 127.033,80 (economie anno precedente) che attraverso l'applicazione delle risorse confluiscono nel Bilancio di previsione 2020-2022, trattasi:
 - di straordinario anno 2019 per €. 37.375,61
 - di economie di risorse fisse verificatesi nell'anno 2019 per €. 59.658,19
 - di economie anno precedente accantonamento da CCDI 2019 per €. 30.000,00

al termine dell'esercizio dell'anno 2019 gli importi di cui al punto 5 sono confluiti nell'avanzo di amministrazione vincolato del Rendiconto 2019, non essendo stato sottoscritto un accordo decentrato entro il 31.12.2019. Dette risorse sono utilizzabili previo accordo decentrato come stabilito al punto 5.2 del nuovo Principio Contabile Applicato concernente la contabilità finanziaria contenuta nell'Allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011.

Per le spese di personale l'imputazione dell'impegno avviene nel modo seguente: "Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnati in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi di bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili.

Pertanto le risorse in Bilancio di previsione 2020-2022, destinate al trattamento accessorio e premiante 2020, (comprese le risorse già accantonate in avanzo vincolato di Amministrazione Rendiconto 2019) oggetto del presente CCDI 2020 saranno esigibili nell'anno 2021.

SEZIONE II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

TOTALE FRD ANNO 2019 (al netto delle decurtazioni)		€.	1.617.995,14
IMPIEGHI EFFETTIVI :		€.	1.528.334,82
		€.	89.660,82
Indennità comparto	€.	208.048,44	
Progressioni	€.	762.285,05	
Indennità Personale educativo asili nido	€.	17.503,76	
Indennità personale scolastico	€.	26.786,76	
Indennità ex VIII qualifica	€.	3.550,80	
Indennità turno	€.	94.442,70	
Indennità di reperibilità	€.	20.654,29	
Specifiche responsabilità	€.	31.741,00	
Produttività Organizzativa	€.	39.997,87	

Produttività Individuale	€.	268.858,06
Indennità di funzione Polizia Locale	€.	3.600,00
Condizioni di lavoro	€.	11.630,00
Indennità servizio esterno	€.	10.481,00
Compensi ISTAT	€.	<u>28.755,09</u>
IMPIEGHI EFFETTIVI	€.	1.528.334,82

Con riferimento all'anno 2019, dall'utilizzo delle risorse ed a seguito di erogazione e distribuzione delle stesse si evince che il limite di spesa è stato rispettato, e che si sono verificate delle economie sul fondo:

- €. 59.658,19 di risorse fisse, accertate con determina del Settore I n. 536/2020 da portare in incremento a titolo di risorsa variabile del Fondo 2020
- €. 30.000,00 di risorse fisse che il CCDI anno 2019 ha destinato ad incremento del fondo dell'anno successivo.

Il sistema contabile dell'Ente, per quanto concerne il fondo risorse decentrate, non è strutturato in modo da permettere una estrapolazione diretta di tutti i dati, in quanto, non sempre, le voci di spesa a carico fondo hanno propri impegni distinti dalle poste a carico di bilancio. Tale casistica si riscontra in particolare per il personale assunto a tempo determinato e per l'indennità ex 8^a qualifica riconosciuta al personale titolare di Posizione Organizzativa per €. 2.324,16 importo impegnato e liquidato tra le somme del fondo. A tale riguardo si riepilogano capitoli ed impegni ove le spese relative a voci finanziate dal fondo sono state impegnate ed erogate. L'elencazione che segue è distinta in spese per voci fisse e continuative (ove il dato non pronto è stato rideterminato extracontabilmente) e per indennità e altri compensi a carico fondo (ove invece gli impegni riguardano esclusivamente il fondo - pertanto trattasi di dato risultante da bilancio).

CAPITOLO	IMPEGNO 2019	IMPORTO	DESCRIZIONE CAPITOLO
Personale in ruolo e art. 90			
0101.11.101	603	18.530,49	Gabinetto del Sindaco
0101.11.112	804	926,51	Gabinetto del Sindaco art. 90
0101.11.112	2009	1.212,91	Gabinetto del Sindaco art. 90
0102.11.104	607	24.173,68	Segreteria Generale
0110.11.102	655	40.554,18	Servizio Personale
0103.11.101	612	44.261,54	Servizio Finanziario
0103.11.105	614	28.402,53	Economato
0111.11.101	660	10.344,22	Controllo di Gestione
0104.11.101	622	2.412,81	Servizio Tributi
0105.11.101	627	13.229,38	Servizio Patrimonio
0105.11.105	629	4.097,57	Demanio
0106.11.101	634	73.159,70	Ufficio Tecnico
0107.11.101	639	20.135,16	Servizio Anagrafe
0107.11.104	641	13.003,98	Servizio Stato Civile e Leva

0107.11.108	643	5.945,42	Servizio Elettorale
0111.11.105	662	3.214,44	Appalti e Contratti
0111.11.110	664	9.304,95	Servizio Avvocatura
0108.11.101	652	24.017,61	S.I.C.
0406.11.105	700	39.290,92	Personale Amm. Servizi Ausiliari
0401.11.105	691	10.101,14	Personale Amm. Istr. Prescolastica
0111.11.115	667	2.434,79	U.R.P.
0111.11.117	2297	434,77	Politiche Comunitarie
0201.11.101	676	12.990,94	Giudice di Pace
0301.11.101	680	112.458,94	Polizia Locale
0301.11.105	683	7.842,17	Polizia Amministrativa
0401.11.101	689	84.477,62	Scola materna Insegnati-Bidelli
0406.11.101	697	11.353,13	Refezione Scolastica
0502.11.101	706	11.216,44	Biblioteca
0502.11.105	707	3.105,81	Museo e Pinacoteca
0502.11.108	709	13.021,16	Servizi Culturali
0601.11.101	717	6.055,10	Centri Sportivi
0701.11.101	721	5.967,68	Turismo
1005.11.101	749	36.759,70	Mobilità Urbana
1005.11.105	750	7.088,29	Manutenzione Strade
0801.11.101	725	19.800,12	Urbanistica
1404.11.101	800	19.387,08	S.U.A.P.
0802.11.101	733	33.107,72	Edilizia Pubblica e Locale Peep
0901.11.101	736	9.887,27	Difesa del Suolo
0902.11.101	739	5.099,49	Parchi e Giardini
0902.11.105	741	10.050,50	Territorio e Ambiente
1307.11.101	789	8.356,84	Servizio Ecologia Urbana
1201.11.101	757	76.531,81	Asilo Nido
1201.11.105	758	23.893,43	Servizi Sociali - Infanzia e Minori
1207.11.103	778	21.926,91	Servizi Sociali - Ambito
1202.11.101	764	5.713,96	Servizi Sociali - Disabilità
1203.11.101	769	18.962,53	Servizi Sociali - Anziani
1206.11.101	773	15.633,74	Servizi Sociali - Ufficio Casa
1207.11.101	776	23.322,90	Servizi Sociali - Altri Servizi Sociali
1209.11.101	785	7.433,86	Servizio cimiteriale

1402.11.101	792	1.632,72	Mercato Ortofrutticolo
1402.11.105	795	5.002,41	Commercio
Totale Personale in ruolo e artt. 90		1.007.268,97	
Personale assunto a tempo determinato			
0301.11.130	1618	2.056,41	Polizia Locale
0401.11.130	909	2.387,24	Scola materna Insegnati
1005.11.127	1706	351,74	Mobilità Urbana
1201.11.130	906	4.402,19	Asilo Nido
1207.11.111	59	3.220,26	Servizi Sociali - Ambito (POR)
1207.11.113	48	812,16	Servizi Sociali - Ambito (PON)
Totale		13.230,00	
		1.020.498,97	Importo al lordo delle trattenute assenze L. 112/2018

Indennità ed altri compensi

CAPITOLO	IMPEGNO 2019	IMPEGNO 2020	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI	
0107.11.126	1711	1228	982,60	216,83		Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio Stato Civile e Leva
0108.11.110	1712	1232	5.639,75	1.222,88		Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio S.I.C.
0301.11.120	1713	1234	82.536,48	15.494,45		Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio Polizia Locale
0301.11.140	2383		7.993,83			Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio Polizia Locale T. determ.
1005.11.120	1714		0,00			Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio Mobilità Urbana
1005.11.125	1715		0,00			Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio Manutenzione strade
1209.11.110	1716	1275	841,52	168,65		Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio Cimiteriale
1402.11.120	1717		0,00			Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio Mercato Ortofrutticolo
totali			97.994,18	17.102,81	115.096,99	

Compensi da specifiche disposizioni di legge (correlati a capitoli di entrata)

CAPITOLO	IMPEGNO	ANNO	IMPORTO	DESCRIZIONE CAPITOLO
0108.11.115	1486	2020	1.007,55	ISTAT
0108.11.115	1506	2020	1.755,10	ISTAT
0108.11.115	2035	2020	25.992,44	Censimento ISTAT
totale			28.755,09	

Compensi per produttività collettiva e specifiche responsabilità

CAPITOLO	IMPEGNO 2020	IMPORTO	DESCRIZIONE CAPITOLO-stipendi
0101.11.110	2702	5.785,77	Gabinetto del Sindaco
0102.11.116	2703	9.159,33	Segreteria Generale
0110.11.124	2704	11.023,02	Servizio Personale
0103.11.120	2705	10.742,08	Servizio Finanziario
0103.11.125	2706	12.610,79	Economato
0111.11.140	2707	417,84	Controllo di Gestione
0104.11.110	2708	2.868,49	Servizio Tributi
0105.11.120	2709	2.407,23	Servizio Patrimonio
0105.11.125	2710	2.050,71	Demanio
0106.11.110	2711	15.065,67	Ufficio Tecnico
0107.11.124	2712	12.329,63	Servizio Anagrafe
0107.11.126	2713	5.552,51	Servizio Stato Civile e Leva
0107.11.128	2714	1.637,65	Servizio Elettorale
0111.11.145	2715	2.960,03	Appalti e Contratti
0111.11.150	2716	6.240,54	Servizio Avvocatura
0108.11.110	2717	6.907,56	S.I.C.
0406.11.125	2718	17.298,95	Personale Amm. Servizi Ausiliari
0401.11.125	2719	4.319,18	Personale Amm. Istr. Prescolastica
0111.11.155	2720	1.472,76	U.R.P.
0111.11.158	2721	371,09	Politiche Comunitarie
0201.11.110	2722	4.194,32	Giudice di Pace
0301.11.120	2723	56.546,68	Polizia Locale
0301.11.125	2724	2.601,66	Polizia Amministrativa
0401.11.120	2725	45.436,22	Scola materna Insegnanti-Bidelli
0406.11.120	2726	4.080,38	Refezione Scolastica
0502.11.120	2727	4.272,08	Biblioteca
0502.11.124	2728	2.913,30	Museo e Pinacoteca
0502.11.126	2729	4.352,68	Servizi Culturali
0601.11.110	2730	3.341,30	Centri Sportivi
0701.11.110	2731	3.434,55	Turismo
1005.11.120	2732	11.318,15	Mobilità Urbana
1005.11.125	2733	1.459,31	Manutenzione Strade
0801.11.120	2734	7.069,05	Urbanistica
1404.11.120	2735	6.666,38	S.U.A.P.
0802.11.120	2736	7.068,73	Edilizia Pubblica e Locale Peep
0901.11.120	2737	1.765,53	Difesa del Suolo

0902.11.120	2738	897,11	Parchi e Giardini
0902.11.124	2739	1.586,18	Territorio e Ambiente
1307.11.110	2740	2.550,87	Servizio Ecologia Urbana
1201.11.120	2741	27.977,80	Asilo Nido
1201.11.125	2742	5.843,20	Servizi Sociali - Infanzia e Minori
1207.11.109	2841	2.582,43	Servizi Sociali - Ambito
1202.11.110	2743	2.978,23	Servizi Sociali - Disabilità
1203.11.115	2744	5.408,65	Servizi Sociali - Anziani
1206.11.110	2745	3.088,36	Servizi Sociali - Ufficio Casa
1207.11.110	2746	5.467,40	Servizi Sociali-Altri Servizi Sociali
1209.11.110	2747	6.962,99	Servizio cimiteriale
1402.11.120		0,00	Mercato Ortofrutticolo
1402.11.125	2748	2.365,62	Commercio
		365.449,99	

Rimborso compensi per produttività ecc. del personale comandato agli Enti di appartenenza			
0103.19.800	2845	857,94	Economato
TOTALE COMPLESSIVO liquidato		1.530.658,98*	
		- 2.324,16	
		1.528.334,82	
*dall'importo va detratta la somma di €. 2.324,16 per indennità ex 8^ qualifica riconosciuta al personale titolare di Posizione Organizzativa, importo impegnato e liquidato tra le somme del fondo ma a carico di bilancio			

Gli oneri e l'IRAP relativi ai compensi di cui sopra sono stati imputati e liquidati nei relativi capitoli ed impegni di bilancio dedicati.

Per quanto concerne il fondo fisso dello straordinario di €. 145.426,00, nell'anno 2019 per effetto di una minore spesa effettuata si è determinata un'economia di straordinario di €. 37.375,61 (vedi determinazione n. 536/2020) che confluita nell'avanzo vincolato del rendiconto 2019 è stata inserita tra le poste variabili del fondo risorse decentrate dell'anno 2020.

Di seguito si elencano i capitoli e gli impegni relativi al compenso per lavoro straordinario erogato fatti afferire al fondo storico. Si sottolinea che per quanto riguarda il sesto bimestre 2019 (lavoro straordinario effettuato nei mesi di novembre e dicembre 2019) gli importi dovuti sono stati disimpegnati nel bilancio 2019 e tramite il fondo pluriennale vincolato sono stati reimputati al bilancio 2020 (impegni 2020).

CAPITOLO	IMPEGNO 2019	IMPEGNO 2020	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO TOTALE	DESCRIZIONE CAPITOLO
0101.11.105	1509	1220	7.019,10	1.715,04		Gabinetto del Sindaco
0102.11.110	1511	1221	1.428,68	443,75		Segreteria Generale

0110.11.112	1512	1222	6.886,94	1.086,06	Servizio Personale
0103.11.110	1513	1223	322,43	728,35	Servizio Finanziario
0103.11.115	1514	1224	3.609,49	791,24	Economato
0106.11.105	1519	1225	2.671,69	243,88	Ufficio Tecnico
0107.11.112	1520	1226	1.216,43	693,10	Servizio Anagrafe
0107.11.114	1521	1227	782,76	420,83	Servizio Stato Civile e Leva
0107.11.116	1522	1229	124,84	871,59	Servizio Elettorale
0108.11.105	1526	1231	993,59	2.211,10	S.I.C.
0111.11.120	1515		726,67		Controllo di Gestione
0111.11.125	1523	1230	990,75	108,31	Appalti e Contratti
0406.11.115	1527		2.494,72		Personale Amm. Servizi Ausiliari
0401.11.115	1528		717,29		Personale Amm. Istr. Prescolastica
0502.11.112		1235		476,94	Biblioteca
0502.11.114		1236		302,68	Museo e Pinacoteca
0502.11.116		1237		989,74	Servizi culturali
0111.11.135	1529		79,86		U.R.P.
0201.11.105	1525		471,30		Giudice di Pace
0301.11.110	1530	1233	18.200,84	5.765,46	Polizia Locale
1005.11.110	1537	1268	1.759,87	173,20	Mobilità Urbana
1005.11.115	1538		1.206,01		Manutenzione Strade
0701.11.105	1536	1267	1.438,86	479,62	Turismo
0801.11.110					Urbanistica
0901.11.112	1541	1269	1.476,03	18,45	Difesa del Suolo
1307.11.105	1545	1270	276,76	221,12	Servizio Ecologia Urbana
1201.11.115		1271		1.195,66	Servizi Sociali-Infanzia Minori
1203.11.110	1548	1273	453,67	256,42	Servizi Sociali - Anziani
1206.11.105					Ufficio Casa
1207.11.105	1550		313,66		Altri servizi sociali
1207.11.107	1551	1272	491,17	491,17	Ambito Sociale
1209.11.105	1552	1274	3.199,44	753,60	Servizio cimiteriale
0101.11.113	1510		471,41		Gab. Sindaco Art. 90- Personale a tempo determinato
0301.11.135	2382		1.525,87		Polizia Locale-Personale a tempo determinato
0107.11.118	1902		13.318,87		Elezioni comunali

0107.11.118	1554		12.944,08			Elezioni Europee e Comunali
TOTALE			87.613,08	20.437,31	108.050,39	

Pertanto:

TOTALE FONDO DELLO STRAORDINARIO ANNO 2019	€ 145.426,00
SPESA RELATIVA ALLO STRAORDINARIO ANNO 2019	€ 108.050,39
RISPARMIO DI STRAORDINARIO	€ 37.375,61

Tutti gli importi sono al netto di oneri riflessi ed Irap.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come meglio specificato nel Modulo II Sezione I, il fondo 2020 non disponibile alla contrattazione e già erogato ammonta ad € 1.331.064,92 ed è comprensivo di € 50.110,95 relativi a compensi ISTAT. e incentivi : Di seguito si elencano i capitoli ed impegni con i relativi stanziamenti:

Capitoli ed impegni relativi al trattamento fisso e continuativo delle voci a carico del fondo risorse decentrate:			
CAPITOLO	IMPEGNO 2019	IMPORTO	DESCRIZIONE CAPITOLO
Personale ruolo e artt. 90			
0101.11.101	586	21.016,84	Gabinetto del Sindaco
0101.11.112	587	3.189,00	Gabinetto del Sindaco art. 90
0102.11.104	593	22.679,70	Segreteria Generale
0110.11.102	651	53.185,00	Servizio Personale
0103.11.101	599	50.271,67	Servizio Finanziario
0103.11.105	600	30.058,83	Economato comparto
0111.11.101	657	12.056,71	Controllo di Gestione
0104.11.101	612	5.594,97	Servizio Tributi
0105.11.101	616	13.071,44	Servizio Patrimonio
0105.11.105	618	4.124,15	Demanio
0106.11.101	625	82.653,89	Ufficio Tecnico
0107.11.101	632	25.693,87	Servizio Anagrafe
0107.11.104	633	11.932,98	Servizio Stato Civile e Leva
0107.11.108	637	5.647,86	Servizio Elettorale
0111.11.105	659	3.824,53	Appalti e Contratti
0111.11.110	663	9.225,77	Servizio Avvocatura
0108.11.101	647	30.592,92	S. I. C.
0406.11.105	706	46.646,05	Personale Amm. Servizi Ausiliari

0401.11.105	698	12.158,09	Personale Amm. Istr. Prescolastica
0111.11.115	666	3.008,29	U.R.P.
0111.11.117	668	1.738,94	Politiche Comunitarie
0201.11.101	682	13.490,83	Giudice di Pace
0301.11.101	687	130.206,54	Polizia Locale
0301.11.105	688	9.846,81	Polizia Amministrativa
0401.11.101	696	93.178,02	Scuola materna Insegnanti-Bidelli
0406.11.101	705	8.848,16	Refezione Scolastica
0502.11.101	713	10.911,44	Biblioteca
0502.11.105	714	3.108,19	Museo e Pinacoteca
0502.11.108	716	20.337,06	Servizi Culturali
0601.11.101	724	7.614,65	Centri Sportivi
0701.11.101	729	5.968,80	Turismo
1005.11.101	760	40.420,67	Mobilità Urbana
1005.11.105	761	1.652,53	Manutenzione Strade
0801.11.101	736	27.001,71	Urbanistica
1404.11.101	821	21.976,00	S.U.A.P.
0802.11.101	744	37.313,83	Edilizia Pubblica e locale Peep SUAE
0901.11.101	748	11.963,15	Difesa del Suolo
0902.11.101	750	6.725,09	Parchi e Giardini
0902.11.105	752	11.229,97	Territorio e Ambiente
1307.11.101	808	10.779,23	Servizio Ecologia Urbana
1201.11.101	770	85.297,65	Asilo Nido
1201.11.105	772	27.727,71	Servizi Sociali - Infanzia e Minori
1207.11.103	793	26.078,31	Servizi Sociali - Ambito
1202.11.101	777	5.787,32	Servizi Sociali - Disabilità
1203.11.101	781	24.128,69	Servizi Sociali - Anziani
1206.11.101	785	18.054,23	Servizi Sociali - Ufficio Casa
1207.11.101	789	22.361,65	Servizi Sociali-Altri Servizi Sociali
1209.11.101	804	8.515,17	Servizio cimiteriale
1402.11.101	813	739,75	Mercato Ortofrutticolo
1402.11.105	816	6.266,61	Commercio
Somme in economia ruolo		-5.626,30	
Personale a tempo determinato			
0401.11.130	213	839,00	Scuola materna Insegnanti

1201.11.130	210	795,00	Asilo Nido – educatrici
0301.11.130	1673	1.945,00	Polizia Locale
Totale		3.579,00	
TOTALE		1.143.853,97	

Centro di costo	Impegno	Importo	Descrizione
0107.11.126	1659	1.200,00	Indennità ed altri compensi al personale del servizio stato civile e leva
0108.11.110	1660	7.800,00	Indennità ed altri compensi al personale del SIC
0301.11.120	1661	104.500,00	Indennità ed altri compensi al personale della polizia locale
0301.11.140	2115	9.000,00	Indennità ed altri compensi al personale della polizia locale a tempo determinato
1005.11.120	1662	6.000,00	Indennità ed altri compensi al personale addetto alla viabilità
1005.11.125	1663	6.500,00	Indennità ed altri compensi al personale addetto alla manutenzione strade
1209.11.110	1664	1.500,00	Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio necroscopico e cimiteriale
1402.11.120	1665	600,00	Indennità ed altri compensi al personale addetto al mercato ortofrutticolo
Totale previsto		137.100,0	

Capitoli ed impegni relativi a compensi per specifiche disposizioni di legge

0108.11.115	1889	1.007,55	ISTAT
0108.11.115	1836	72,69	ISTAT
0108.11.115	2851	2.008,62	ISTAT- censimento
0106.11.115	2647	12.515,63	Funzioni Tecniche e Incentivi progettazione
0106.11.115	2094	14.363,81	Funzioni Tecniche
0103.11.122	2650	2.584,43	Funzioni Tecniche
0103.11.122	2404	107,19	Funzioni Tecniche
0103.11.122	2097	4.955,67	Funzioni Tecniche
0103.11.124	2401	1.643,37	Funzioni Tecniche
0110.11.147	2653	2.604,02	Funzioni Tecniche
0110.11.147	2669	3.395,77	Funzioni Tecniche
0110.11.147	2407	714,5	Funzioni Tecniche
0110.11.147	2100	4137,70	

	TOTALE	50.110,95	
TOTALE COMPLESSIVO		€. 1.331.064,92	

Sulle somme di cui sopra sono stati impegnati i relativi oneri e l' Irap .

Considerato che il fondo risorse decentrate anno 2020 risulta costituito in €. 1.655.069,63, che le somme già destinate ammontano ad €. 1.331.064,92 l'importo ancora da erogare, oggetto della contrattazione decentrata, risulta pari ad €. 324.004,71 oltre oneri ed Irap .

Relativamente alla relazione illustrativa e tecnica si esprime:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Personale Dott. Celani Pietro)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Mantoni Daniela)

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Celani

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Daniela Mantoni



COMUNE DI FANO
Provincia di Pesaro Urbino

Collegio dei Revisori
Rag. Andrea Garbuglia Rag. Antonio Viventi Dott. Luigi Mancinelli

VERBALE n. 55 del 24/12/2020

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020

Il giorno 24 del mese di dicembre dell'anno 2020 il Collegio dei Revisori del Comune di Fano, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 204 del 19/12/2018, ha redatto il parere sulla DETERMINAZIONE N. 2645 DEL 17/12/2020 a cura del Dirigente Servizio Personale, Dott. Pietro Celani, che forma parte integrante del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori composto da:

Rag. Andrea Garbuglia in qualità di Presidente;
Rag. Antonio Viventi in qualità di componente;
Dott. Luigi Mancinelli in qualità di componente.

ESAMINATI

- la determinazione n. 2645 del 17/12/2020 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate dipendenti anno 2020 (F.R.D.)";
- l'attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis D.lgs.267/2000, rilasciata dal Dirigente Dott. Pietro Celani;
- il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria rilasciato dalla Responsabile del servizio finanziario, Dott.ssa Daniela Mantoni;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal Dirigente Dott. Pietro Celani;

VISTI

- ✓ il D.Lgs. 267/2000;
- ✓ la L. 241/1990;
- ✓ il D.Lgs. 165/2001;

- ✓ l'articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- ✓ l'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- ✓ il CCNL dei dipendenti degli Enti Locali;

CONSIDERATO CHE

1. in data 07/04/2020 con Determina n. 711 avente ad oggetto "Prima costituzione fondo risorse decentrate dipendenti anno 2020 (F.R.D.)" l'Ente ha provveduto alla quantificazione provvisoria delle risorse stabili del Fondo 2020;
2. In data 16/11/2020 è stato sottoscritto l'accordo relativamente alla contrattazione decentrata integrativa 2019-2021 per la parte giuridica e 2019 per la parte economica, nonché 2020 limitatamente alle PEO del personale dipendente. Con riferimento a quest'ultimo aspetto quale il Collegio ha espresso il proprio parere con verbale n. 45 del 10/11/2020.;
3. che in data 18/12/2020 è stata siglata con le OO.SS. la pre - intesa economica per l'anno 2020;
4. L'Ente ha ritenuto di dover procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 nel rispetto delle nuove regole normative e contrattuali previste dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;
5. l'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018 dispone che a decorrere dal 2018 la quantificazione del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa devono avvenire nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
6. anche per l'anno 2020 il regime limitativo delle risorse da destinare ai trattamenti economici accessori, definito dal citato art. 23, rimane quello dell'anno 2016, determinato dall'Ente in euro 1.752.627,00;
7. il fondo risorse decentrate per l'anno 2020 risulta così determinato:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.671.665,89
Risorse variabili	182.739,44
Decurtazioni (riduzione del fondo di parte stabile)	- 199.335,70
TOTALE FONDO ANNO 2020	1.655.069,53

8. che le relative risorse risultano stanziare su più capitoli indicati nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal Dirigente Dott. Pietro Celani e nella determina n. 2645 del 17/12/2020

VISTI

- ✓ l'attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis D.lgs.267/200, rilasciata dal Dirigente Dott. Pietro Celani;

✓ il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, rilasciato dalla Responsabile del servizio finanziario, Dott.ssa Daniela Mantoni;

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2020 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Civitanova Marche, li 24/12/2020

Il Collegio dei Revisori

Rag. Andrea Garbuglia

Rag. Antonio Viventi

Dott. Luigi Mancinelli