



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

## ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **527**

del **22/12/2022**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.D.I. PARTE ECONOMICA 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **8,30** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) SERI MASSIMO	<i>SINDACO</i>	Presente
2) FANESI CRISTIAN	<i>VICE SINDACO</i>	Presente
3) MASCARIN SAMUELE	<i>ASSESSORE ANZIANO</i>	Presente
4) BRUNORI BARBARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
5) CUCCHIARINI SARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
6) LUCARELLI ETIENN	<i>ASSESSORE</i>	Presente
7) TINTI DIMITRI	<i>ASSESSORE</i>	Presente
8) FATTORI CORA	<i>ASSESSORE</i>	Presente

Assenti: **0**

Presenti: **8**

Assume la Presidenza **SERI MASSIMO**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale **MORGANTI STEFANO**

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.D.I. PARTE ECONOMICA 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATA** la propria precedente deliberazione n. 273/2020 cui ha fatto seguito, in data 16/11/2020, la stipula del CCDI normativo 2019-2021;

**VISTO** l'accordo stralcio economico anno 2022 limitatamente alle P.E.O. sottoscritto il 27/10/2022;

**VISTA** la pre-intesa – accordo economico 2022 - sottoscritta il 16/12/2022 dando atto che detto accordo prevede un'integrazione dell'art.70-quinquies relativamente al Responsabile del Procedimento di cui all'art. 139, comma 2, del D.Lgs. n. 174/2016 – codice di giustizia contabile e conferma alcuni profili di novazione giuridica attinenti al CCDI normativo 2019-2021 in riferimento al c.d. "bonus eccellenze" nonchè ad una speciale regolamentazione degli effetti delle assenze sull'accesso al sistema progressioni orizzontali di dipendenti NV "non valutabili" di particolari categorie di dipendenti oggetto di speciali tutele da parte dell'ordinamento giuridico (maternità obbligatoria - infortunio sul lavoro - cure salvavita); sono fatti salvi i diritti quesiti;

**VISTA** l'allegata documentazione di rito necessaria per l'approvazione della presente delibera e per la successiva stipula dell'accordo definitivo annuale di natura economica 2022 con le OO.SS.;

**VISTO** l'allegato verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 58 del 21.12.2022 in relazione all'art. 40**bis**, comma n.1, del D.Lgs.n.165/2001 nonchè in relazione all'art. 8, comma n. 6 del C.C.N.L. 21/05/2018 che testualmente si riporta:

*"6.Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.";*

**VISTO** l'art. 40, comma n. 3 *sexies* del D.Lgs. n. 165/2001;

**ACCERTATA** la sussistenza delle risorse economiche necessarie connesse all'approvazione della presente deliberazione;

**ATTESTATA**, ai sensi dell'art.147**bis** del D.Lgs.n.267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa della presente deliberazione dando atto che la stessa comporta riflessi diretti sulla situazione finanziaria dell'ente pari agli importi indicati nella relazione tecnico-finanziaria allegata;

**RITENUTO** di poter attestare, in ordine alla presente deliberazione, il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso oltre al rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs.n.165/2001 - di cui al D.P.R.n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

**DATO ATTO** che, con la sottoscrizione digitale della presente deliberazione, il Dirigente responsabile del servizio interessato/R.P. attesta ai sensi dell'art.46-47 del DPR n.445/2000 l'assenza di situazioni di conflitto di interessi previste dalla vigente normativa in conformità alla direttiva n.3/2019 del Segretario Generale del Comune di Fano - Autorità Locale Anticorruzione-;

**ATTESTATI:**

- il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso;
- il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;
- che, in conformità a quanto disposto dalle Linee Guida ANAC n. 15/2019 e/o la normativa in materia di conflitto di interessi, per la procedura in oggetto non è stata presentata dal RUP alcuna dichiarazione circa la sussistenza di una situazione di conflitto di interessi;

**VISTI:**

- il D.Lgs.n.165/2001;
- la L.n.241/1990;
- il D.Lgs.n.267/2000;
- lo Statuto Comunale ed il Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e s.m.i;

**VISTA** la proposta di deliberazione presentata dall'Assessore al Personale Sara Cucchiarini in data 22.12.2022;

**VISTI** i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000:

- Parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del "Servizio Personale" Dott. Pietro Celani in data 22.12.2022, favorevole;
- Parere di regolarità contabile della Dirigente del settore "Servizi Finanziari" Dott.ssa Daniela Mantoni in data 22.12.2022, favorevole.

Ad unanimità di voti palesemente espressi

**DELIBERA**

1. di **APPROVARE** il C.C.D.I. parte economica 2022 dei dipendenti comunali come da pre-intesa allegata e sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. in data 16/12/2022;

2. di **AUTORIZZARE** il Presidente della "delegazione trattante di parte pubblica" Dott. Pietro CELANI, ai sensi della delibera di Giunta n. 230/2014 e del provvedimento sindacale n. 24/2020 di nomina quale dirigente del "Gabinetto del Sindaco", a sottoscrivere in nome e per conto del Comune di Fano il relativo C.C.D.I. "parte economica 2022" in base a quanto previsto nel punto n.1 di parte dispositiva che precede ed in conformità alla precisazioni ed integrazioni di cui alla "relazione illustrativa" conferendo allo stesso ogni e più ampia facoltà di apportare al testo definitivo del C.C.D.I. medesimo tutte le precisazioni e/o integrazioni ritenute opportune e/o necessarie;

3. di **DARE ATTO** che costituiscono allegati alla presente deliberazione n. 3 documenti come codificati e memorizzati nel sistema informativo parti integranti e sostanziali della presente deliberazione rubricati alla voce "allegati approvazione C.C.D.I. parte economica 2022" e precisamente:

- preintesa C.C.D.I. parte economica 2022 del 16/12/2021;
- verbale n. 58 del 21/12/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul C.C.D.I. "parte economica 2022";
- relazione illustrativa del 21/12/2022;

4. di **DARE ATTO** che la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013 presso la sezione "Amministrazione Trasparente" ("personale" - "contrattazione integrativa") del sito web istituzionale del Comune di Fano;

Inoltre, con separata unanime votazione espressa palesemente

### **DELIBERA**

di **DICHIARARE** il presente provvedimento deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma n. 4, del D.Lgs.n.267/2000 in ragione della stipula del C.C.D.I. parte economica 2022 entro il 31/12/2022.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

**Il Sindaco**  
Seri Massimo  
F.to digitalmente

**Il Segretario Generale**  
Morganti Stefano  
F.to digitalmente

---

La presente deliberazione di Giunta N. **527** del **22/12/2022** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 22/12/2022

L'incaricato dell'ufficio segreteria  
**RAFFAELLA PORTINARI GLORI**



## Comune di Fano

Il giorno 16 dicembre 2022 la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali stipulano la presente

### **PRE-INTESA C.C.D.I. ACCORDO ECONOMICO 2022**

#### **ART. 1 CRITERI DI APPLICAZIONE**

1) Il presente CCDI ha durata annuale e concerne il periodo 01/01/2022-31/12/2022 per la parte economica; al presente CCDI accede l'accordo stralcio limitatamente alle PEO 2022 sottoscritto il 27/10/2022.

2) Per quanto non disciplinato nel presente CCDI restano in vigore tutti gli istituti giuridici di natura normativa ed economica previsti dai precedenti CCDI per quanto compatibili con le sopravvenute disposizioni di CCNL e/o di legge.

Il presente contratto si applica anche ai dipendenti a tempo determinato (incluso il personale comandato) compatibilmente con la natura degli istituti giuridici ed economici.

3) Salvo diverse disposizioni di CCNL ovvero di legge le disposizioni ivi contenute sono efficaci sino alla stipula di un successivo CCDI economico ai sensi dell'art. 8, comma n. 7 del CCNL 21/05/2018.

#### **ART. 2 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

1) Mantenimento dei criteri di cui all'art. 2 del CCDI giuridico 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2020, all'accordo economico 2021 sottoscritto il 28/12/2021 e delle disposizioni ordinamentali di cui alle delibere di Giunta relative alle Posizioni Organizzative e Funzionari Preposti.

Area containing multiple signatures and redacted names in blue ink, including several blacked-out names and illegible signatures.

**ART. 3**  
**SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**  
**E INDENNITÀ**

1) Mantenimento dei criteri di cui all'art. 3 del CCDI giuridico 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2020, all'accordo economico 2021 sottoscritto il 28/12/2021 e delle disposizioni ordinamentali di cui alle delibere di Giunta relative alle Posizioni Organizzative e Funzionari Preposti.

2) Art. 70-quinques

Dal 01/01/2022 al Responsabile del Procedimento di cui all'art. 139, comma 2, del D.Lgs. n. 174/2016 – codice di giustizia contabile – individuato con provvedimento formale dal dirigente settore Servizi Finanziari: euro 600,00 annui.

**ART. 4**  
**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**  
**ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

Si richiama l'Accordo stralcio economico anno 2022 - limitatamente alle P.E.O. - del 27/10/2022.

<< Dato atto della prima costituzione del Fondo Risorse Decentrate – dipendenti – per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018, con determina n. 1314 del 11/06/2022.

Le parti sottoscrivono il seguente accordo: le Progressioni Economiche Orizzontali, ai sensi dell'art. 5 del C.C.D.I. 2019/2021, sono attribuite con decorrenza dal 01/01/2022 per una quota pari al 50% del personale avente diritto in servizio al 01/01/2022.

Le P.E.O. sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance relativa al triennio precedente (2019-2020-2021).

Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi pari ad € 44.045,00 oltre € 12.552,83 per oneri e € 3.586,24 per IRAP sono interamente a carico della componente stabile del F.R.D. dell'anno 2022. >>

**ART. 5**  
**ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022**

FONDO UTILE DA CONTRATTARE 2022: **265.837,53** euro (al netto della spesa per P.E.O. attribuite con accordo stralcio stipulato in data 27/10/2022 di € 44.045,00).

tale fondo finanzia:

- SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - Art. 70-quinques, comma n. 1  
Funzionari Preposti: euro 14.400,00  
altre specifiche responsabilità: euro 13.500,00
- SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - Art. 70-quinques, comma n. 2  
euro 6.000,00
- INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 70-bis  
euro 10.000,00
- INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO - Art. 56-quinques  
euro 12.000,00

[Area containing multiple black redaction bars and blue ink signatures, likely representing the names and roles of the signatories to the agreement.]

- INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE - Art. 56-*sexies*

euro 6.400,00

budget da assegnare al Comandante:

- euro 2.400,00 (senza limite individuale) per remunerare gli Ufficiali

- euro 4.000,00 (indennità massima individuale euro 600,00) per remunerare i Coordinatori 3° livello

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Art. 68 comma 2 lett. a)

euro 40.000,00

- PERFORMANCE INDIVIDUALE - Art. 68 comma 2 lett. b)

euro 163.537,53

è ricompresa nel fondo per la performance individuale, la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) attribuita ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Le parti convengono che ogni scostamento rispetto alle cifre indicate sarà portato in aumento o in diminuzione della performance individuale.

PER LA PARTE PUBBLICA

[Redacted signature and name]

PER LE OO.SS.

- FP CGIL

[Redacted signature and name]

- CISL FP

[Redacted signature and name]

- UIL FPL

[Redacted signature and name]

- CSA RAL

[Redacted signature and name]

PER LA RSU

[Redacted signature and name]

[Redacted signature and name]



## COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO  
SERVIZIO PERSONALE

Fano 21/12/2022

COLLEGIO  
REVISORI DEI CONTI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI COMUNALI LIMITATAMENTE ALLA PARTE ECONOMICA 2022 DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART.40-BIS DEL D.LGS.N.165/2001 ED ART.8, COMMA N.6, DEL CCNL 21/05/2018 SECONDO LO "SCHEMA TIPO" PREDISPOSTO DAL MEF RGS CON CIRCOLARE N.25 DEL 19/07/2012.**

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 16/11/2020 è stata sottoscritto l'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa 2019 – 2021 per la parte giuridica e 2019 per la parte economica nonché 2020 -limitatamente alle PEO- del personale dipendente. L'accordo è stato approvato con delibera di Giunta n.273/2020 cui accede il parere del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n.45/2020.

Per l'accordo annuale 2022 si è proceduto con un "accordo stralcio" per le sole PEO, aventi decorrenza 1/01/2022, sottoscritto in data 27/10/2022.

In merito a detto "accordo stralcio" veniva predisposto il relativo storno di fondi come richiesto con nota del sottoscritto p.g.n.103673 del 28/10/2022 per agevolare gli adempimenti amministrativi e stipendiali connessi tenuto conto delle scadenze di fine anno; il Collegio dei Revisori rendeva il proprio parere favorevole sullo storno con verbale n.42/2022 tenuto conto che la somma necessaria risulta interamente finanziata con le risorse di "parte stabile" del FRD come attestato dal sottoscritto e dal dirigente dei "Servizi Finanziari".

Il presente CCDI è pertanto l'accordo definitivo annuale 2022 di natura economica a seguito anche della esatta quantificazione della somma necessaria per le PEO (euro 44.045,00) già stanziata ed erogata con la busta paga di novembre 2022.

La delegazione trattante di parte pubblica risulta regolarmente costituita, in base al Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e s.m.i., con la partecipazione del dirigente del "Gabinetto del Sindaco" nonché del "Servizio Personale" Dott.Pietro Celani (Presidente) e dal dirigente del "Servizio Finanziario" Dott.ssa Daniela Mantoni (componente).

Le OO.SS. presenti al tavolo contrattuale con firma della preintesa economica 2022 sono state:

RSU

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

La trattativa si è chiusa il 16/12/2021.

La trattativa è stata semplice in relazione al fatto che vengono applicati istituti e destinazioni finanziarie già convenuti con il CCDI normativo precedente 2019-2021 avendo chiaro l'esatto importo del valore delle PEO che gravano sul 2022.

Si osserva che l'amministrazione non ha confermato, anche per il 2022, un rifinanziamento aggiuntivo del FRD per euro 100.000,00 come da criteri deliberati con delibera di Giunta n.589/2018 in quanto il limite al salario accessorio non consentiva alcun spazio finanziario al riguardo (tale incremento, già nel 2018, scontava operativamente i vincoli del tetto legale alle risorse decentrate ammontando a soli euro 1.826,60).

## ISTITUTI NORMATIVI FINANZIATI CON L'ACCORDO ECONOMICO 2022

**FONDO UTILE DA CONTRATTARE 2022: 265.837,53 (al netto dell'impoto riconosciuto per le PEO)**

tale fondo finanzia ed è destinato come segue:

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70-*quinquies*, comma n. 1
    - Funzionari Preposti: euro 14.400,00
    - altre specifiche responsabilità: euro 13.500,00
  - SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70-*quinquies*, comma n. 2
    - euro 6.000,00
  - INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-*bis*
    - euro 10.000,00
  - INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-*quinquies*
    - euro 12.000,00
  - INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE ART. 56-*sexies*  
euro 6.400,00
  - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
    - euro 40.000,00
  - PERFORMANCE INDIVIDUALE
    - euro 163.537,53 (somma comprensiva della "differenziazione del premio individuale" da precisare nell'ambito del testo definitivo da sottoscrivere con le OO.SS.)
- 
- PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ART. 16
    - euro 44.045,00

Si attesta che l'assegnazione delle PEO è conforme a principi di selettività, secondo gli esiti del ciclo della performance, secondo le disposizioni del CCNL, del CCDI e di legge.

Gli importi sopra previsti, in quanto destinati alle varie indennità, possono essere modificati in base alle effettive liquidazioni fermo restando quanto previsto dall'art 2, commi n. 2 e n. 3 del CCDI giuridico 2019-2021.

L'importo destinato all'indennità di risultato delle APO 2022 è pari ad euro 29.261,16 (da precisare nell'ambito del testo definitivo da sottoscrivere con le OO.SS.).

Si evidenzia che l'ente risulta in regola con i seguenti adempimenti:

1. PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PTPCT 2022-2024 (G.C. n.120 del 28.04.22)
2. REGOLARE PUBBLICAZIONE PREVISTA DALL'ART.10, COMMA 8 DEL D.LGS n.33/2013
3. ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 (GIUNTA COMUNALE N.15 del 01/02/2022)
4. RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2022 (verrà approvata entro giugno 2023)
5. VERBALE OIV SUL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 (Verbale n.1 del 25/01/2022 - Prot.0006761-25/01/2022)
6. VALIDAZIONE OIV RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022 (verrà approvata entro giugno 2023)
7. VERBALE OIV ATTESTAZIONE TRASPARENZA 2022  
(Prot.n.60670 del 29.06.2022 -Attestazione Trasparenza sull'assolvimento obblighi di pubblicazione Prot.n.105694 del 07.11.22 Attestazione trasparenza integrativa OIV ottobre 2022)

In data 30 giugno 2022, ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80/2021, con delibera di Giunta Comunale n.255 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, che ha assorbito alcuni dei piani già approvati e sopra menzionati in particolare: il Piano Triennale prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022, il Piano della Performance 2022.

Si allega:

-pre-intesa CCDI parte economica 2022

-relazione "tecnico-finanziaria" parte economica CCDI 2022

-determina (e relativi allegati) del "Servizio Personale" n.3073/2022 (FRD 2022 definitivo personale non dirigente).

**IL DIRIGENTE**

**PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE PUBBLICA**

Dott.Pietro CELANI

f.to digitale

## Relazione tecnico-finanziaria anno 2022 preintesa del 16/12/2022 relativa all'accordo economico dell'anno 2022

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 (parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il fondo per le risorse decentrate (FRD) per l'anno 2022, è stato costituito, in via provvisoria con Determinazione del Dirigente n. 1314 del 11/06/2022 e definitivamente con Determinazione n. 3073 del 15/12/2022 del Settore I Risorse Umane e Tecnologiche secondo gli articoli 67 e 68 del CCNL del 21/5/2018. Pur essendo vigente il nuovo CCNL del 16/11/2022 il FRD verrà costituito con le disposizioni dell'art. 79 solo a decorrere dall'anno 2023, tuttavia i differenziali delle progressioni economiche sono stati inseriti in quanto già erogati, visto il comma 1 lett.d) del tutto analogo alla medesima disposizione contenuta nell'art 67 del precedente CCNL.

Si ritiene necessario precisare che, come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018 continua ad essere vigente il vincolo sul trattamento economico accessorio previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 nonché l'art. 33 comma 2 del D. L.34/2019.

### **Le posizioni organizzative, a decorrere dall'anno 2018 sono fuori dal fondo delle risorse decentrate**

Una delle principali novità del CCNL funzioni locali del 21/05/2018 riguarda la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (P. O.). Ai sensi dell'articolo 67 comma 1 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato non sono più a carico del FRD ma vengono finanziate con autonomi e separati stanziamenti a carico del bilancio dell'ente. Il valore di tali risorse è pari alla quota destinata nell'anno 2017 per complessivi euro 149.600,00 ( euro 126.000,00 indennità di posizione, euro 23.600,00 indennità di risultato) come da Deliberazione di Giunta n. 162/2016 e da CCDI relativo all'anno 2017.

Per l'anno 2022 il fondo delle Posizioni Organizzative è stato incrementato di €.49.007,70 rispetto a quanto destinato nell'anno 2017, determinando un fondo complessivo di €.198.607,70.

Come previsto dall'articolo 67 comma 7 il nuovo aggregato relativo agli stanziamenti per le Posizioni Organizzative rientra nel concetto di trattamento economico accessorio e quindi da conteggiare ai fini della verifica dell'articolo 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017.

## **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**- € 1.740.116,78**

Così suddivise:

### **-Unico importo consolidato**

art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018:

a decorrere dall'anno 2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità relative al FRD anno 2017 (costituite secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 2004 e successive modificazioni ed integrazioni), vengono definite in un unico importo consolidato al netto di quelle destinate nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle P. O ( art. 15 c. 4 CCNL 21/05/2018).

Nell'unico importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'articolo 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20 del monte salari 2001 nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per incarichi di alta professionalità.

Tale importo determinato con Determinazione n.2695 del 29/12/2018 resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi come di seguito indicato:

<b>Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art.67 comma 1 quarto periodo CCNL 21/5/2018)determinato nel modo seguente:</b>	1.561.116,00
importo consolidato risorse stabili anno 2017 (art. 67 c. 1 primo periodo)	1.710.716,00
importo indennità di posizione e di risultato destinato alle PO nel 2017 (art. 67 c. 1 secondo periodo)	- 149.600,00
importo di cui all'articolo 32 comma 7 CCNL 2004 (art. 67 c. 1 terzo periodo)	0,00

### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Euro 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 -art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21/5/2018 (voce non soggetta al limite)	36.691,20
--	-----------

differenziale progressioni anno 2019 -art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/5/2018 (voce non soggetta al limite)	36.924,49
--	-----------

differenziale progressioni anno 2022 – art.79 comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022 (voce non soggetta al limite)	55.584,14
---	-----------

### **-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal 01/01/2017 al 31/12/2021 (art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018)	49.800,95
---	-----------

TOTALE DELLE RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE € 1.610.916,95  
 TOTALE DELLE RISORSE FISSE NON SOGGETTE AL LIMITE € 129.199,83  
 TOTALE RISORSE FISSE € 1.740.116,78

Le risorse stabili finanziano prioritariamente gli istituti previsti del CCNL di carattere stabile (progressioni economiche - indennità di comparto - indennità personale educativo altre indennità per l'esercizio di attività specifiche). Le risorse stabili non spese nell'anno di riferimento per gli istituti contrattuali stabili possono essere destinate nello stesso anno per finanziare quegli istituti contrattuali con caratteristiche variabili quali la produttività generale. Il Principio del CCNL intende escludere l'utilizzo di risorse variabili per finanziare istituti stabili.

## **SEZIONE II - Risorse variabili - € 122.025,44**

L'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018 dispone che il fondo continua ad essere alimentato con importi variabili di anno in anno nel rispetto delle disposizioni previste dalle lettere da a) a k) del citato comma 3.

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 sono le seguenti:

<p><b>Risorse previste da specifiche disposizioni di legge</b>          (art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018:          -incentivi di progettazione (voce non soggetta al limite)          -incentivi per funzioni tecniche (voce non soggetta al limite)          -compensi ISTAT (voce non soggetta al limite)          -indennità ordine pubblico P.L. - COVID (voce non soggetta al limite)          -compensi per commissioni di concorso (voce non soggetta al limite)          - compensi coc emergenza (voce non soggetta al limite)</p>	<p>Voci non valorizzate, che non influenzando le risorse da sottoporre a contrattazione saranno inserite quando il dato sarà definitivo.</p>
<p><b>risparmi derivanti dalla disciplina degli straordinari.</b> (voce non soggetta al limite)          (art. 67 comma 3 lett. e), CCNL 21/05/2018)          Trattasi delle somme non spese per lavoro straordinario nell'anno 2021 (differenza tra il fondo lavoro straordinario di €. 145.426,00 - valore fisso- e la spesa effettivamente sostenuta a tale titolo di €. 91.714,12 ) tale voce incrementa la quantità di risorse poste nella disponibilità della generalità dei dipendenti ;</p>	<p>53.711,88</p>
<p><b>RIA cessati anno 2021 mensilità non erogate</b> (voce soggetta al limite)          (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018)</p>	<p>3.253,59</p>
<p><b>Economie anno precedente</b> (voce non soggetta al limite)          (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018) determinazione n.693/2022 Settore I</p>	<p>65.059,97</p>

## **TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (al lordo delle decurtazioni):**

TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE € 3.253,59  
 TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE \* € 118.771,85  
 TOTALE RISORSE VARIABILI € 122.025,44

\*in analogia ed omogeneità del dato con l'art.9 c.2 bis del D. L. 78/2010 Corte Conti Sez. Autonomie QMIG 34/2016).

### **SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo**

Riduzioni del fondo

**€. 231.492,12**

A carico del fondo dell'anno 2022 sono previste le seguenti riduzioni :

- **€. 25.214,00** -Riduzione del trattamento fondamentale e accessorio relativo al personale trasferito al Comune di Mondolfo, finanziato dal FRD (nota p. g. 46429 del 13/07/2016 Settore I). L'Ente, nel corso del 2015, ha subito gli effetti della L. R. Marche n.15/2014 e il conseguente passaggio di n. 7 dipendenti. Si richiama la delibera di Giunta n. 274/2015.

- **€. 96.205,00** -Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D. L. n. 78/2010 come modificato dall' art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (decurtazione permanente).

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 25/05/2016 con verbale n. 25 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- **€. 16.752,00** decurtazione a seguito del processo di statalizzazione che ha coinvolto n. 3 sezioni di scuola materna comunale negli anni 2017-2018-2019 ( 1 sezione all'anno). Tale processo si è concluso nell'anno scolastico 2019/2020. Per l'anno 2020 tale riduzione è stata determinata forfettariamente considerando n. 6 unità di personale insegnante ,come diffusamente precisato nelle determina n. 711/2020 del Settore I, pur in assenza di passaggio effettivo del relativo corpo docente allo Stato, mediante una ottimizzazione della gestione del turn-over.

- **€.49.007,70** art. 7 comma 4 lett. u) - CCNL 21/5/2018. Decurtazione dovuta all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.

- **€.44.313,42**-Riduzione effettuata per superamento del limite 2016 - art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017.

FONDO 2022 - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	
Risorse Stabili	1.610.916,95
Risorse Variabili	3.253,59
Decurtazioni	- 231.492,12
TOTALE	<b>1.382.678,42</b>

### **DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017**

Anche per l'anno 2022 il fondo continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 che obbliga l'Ente al contenimento della spesa per il trattamento accessorio sia singolarmente per macro categoria che nel suo complesso.

Tale limite, ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34 del 30/04/2019, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, tuttavia per effetto del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attuativo dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34/2019, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

nell'anno 2022 non si effettua alcun incremento del limite in quanto il personale dipendente non risulta in numero superiore a quello rilevato alla data del 31/12/2018. Per la determinazione del personale in servizio

nell'anno di riferimento sono state considerate le indicazioni fornite dalle note MEF-RGS – Prot. 179877 del 01/9/2020 e Prot. n. 12454 del 15/1/2021

Detto trattamento accessorio complessivo per l'anno 2022 non può essere quindi superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 che ammonta ad €. **2.074.981,41** come di seguito indicato:

**anno 2016**

<b>- personale dipendente non dirigente</b>		<b>€. 1.752.627,00</b>
fondo risorse decentrate (comprensivo delle P.O.)	€. 1.594.201,00	
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€. 13.000,00	
fondo lavoro straordinario	€. <u>145.426,00</u>	
	€. 1.752.627,00	
<b>- personale dirigente</b>		<b>€. 275.452,00</b>
<b>- Segretario Comunale</b>		<b>€. <u>46.902,41</u></b>
	<b>TOTALE</b>	<b>€. 2.074.981,41</b>

**anno 2022**

riepilogo delle risorse del trattamento accessorio soggette al limite :

<b>- personale dipendente non dirigente</b>		<b>€. 1.752.627,00</b>
fondo risorse decentrate (soggette al limite)	€. 1.382.678,42	
fondo Posizioni Organizzative anno 2021	€. 198.607,70	
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€. 25.914,88	
fondo lavoro straordinario	€. <u>145.426,00</u>	
	€. 1.752.627,00	

in sede di costituzione del Fondo Risorse decentrate 2022 del personale dirigente e comunque prima di procedere alla liquidazione delle indennità di risultato anche del Segretario Comunale si effettuerà la verifica del limite complessivo del trattamento accessorio, assicurando fin d'ora il rispetto delle norme vigenti.

**Per quanto concerne il trattamento accessorio limitatamente alla macro categoria del personale dipendente si attesta il rispetto del limite di legge.**

per la verifica del limite di cui sopra sono state utilizzate le indicazioni della Ragioneria dello Stato nelle istruzioni alla rilevazione del conto annuale 2020 e 2021 (circolare RGS n. 18/2021 e n 25/2022) .

**SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) ( 1.740.116,78-231.492,12)	1.508.624,66
Risorse variabili (totale della sezione II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) ( 122.025,44 - 0,00)	122.025,44
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE -TOTALE MODULO I</b>	<b>1.630.650,10</b>

Al netto delle quote destinate alle posizioni organizzative che non fanno più parte del fondo risorse decentrate, ma sono finanziate con separati e autonomi stanziamenti di bilancio.	
<b>Fondo Posizioni Organizzative 2021</b>	198.607,70
<b>TOTALE RISORSE DA CERTIFICARE</b>	1.829.257,80

**SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non più pertinente dopo l'entrata in vigore dell'articolo 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Trattasi di importi destinati ai vari istituti di spesa, la cui erogazione a consuntivo può determinare tuttavia delle economie; non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo stanziato
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	207.593,63
Progressioni orizzontali storiche attribuite fino al 31/12/2021 (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	929.302,16
Indennità personale educativo asili nido (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	20.697,98
Indennità personale scolastico (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	26.705,40
Indennità' ex 8^ qualifica	968,40
Indennità di turno, reperibilità, (art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018)	135.500,00 (Indennità di turno € 110.000,00 reperibilità € 25.500,00)
<b>TOTALE RISORSE MODULO II SEZ. I -</b>	<b>1.320.767,57</b>

Gli importi sopraindicati sono finanziati da risorse stabili (vedi pareri ARAN - RAL n.1714 e RAL n.1352) e sono al netto di oneri ed Irap.

**SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:**

Con Accordo stralcio del 27/10/2022 e Accordo economico 2022 -vengono regolate le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo contrattato
Progressioni orizzontali dal 01/01/2022 (art.68 comma 2 lett. j CCNL 21/5/2018)-Accordo stralcio del 27/10/2022	44.045,00

<b>Accordo economico 2022 del 15/12/2022</b>	
Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/5/2018	27.900,00 Funzionari preposti 14.400,00 Altre spec. Responsabilità 13.500,00
Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/5/2018	6.000,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CL 21/5/2018	10.000,00
Indennità servizio esterno art. 56-quinquies	12.000,00
Indennità di funzione art. 56- sexies	6.400,00
Performance organizzativa art. 68 comma 2 lett. a)	40.000,00
Performance individuale art. 68 comma 2 lett.b) e art. 69	163.537,53
<b>Totale risorse regolate da accordo economico 2022 del 15/12/2022</b>	<b>265.837,53</b>

Nell'anno 2022 sono state contrattate risorse per complessivi **€.309.882,53**

Per quanto concerne il **Fondo delle Posizioni Organizzative**, la somma destinata per l'anno 2022 al finanziamento delle indennità di posizione e risultato al lordo delle economie ente è di €. 198.607,70 pertanto rispetto all'anno 2017 sono state destinate maggiori risorse per €. 44.007,70.

Il fondo residuo per l'indennità di risultato delle P.O. al personale titolare di posizione organizzativa è pari ad euro **29.261,16** al lordo delle eventuali economie ente .

### **SEZIONE III -Destinazioni ancora da regolare**

Non ci sono risorse del fondo costituito non regolate nel presente contratto decentrato

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione I)	1.320.767,57
Totale destinazioni regolate dall'accordo stralcio	44.045,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione II)	265.837,53
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Modulo II sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo</b>	<b>1.630.650,10</b>

## **SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non più pertinente dopo l'entrata in vigore dell'articolo 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018.

## **SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un importo di Euro **1.229.312,57**

**(comprendono le progressioni effettuate nell'anno 2022 di € 44.045,00)** sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **1.508.624,66**.

Si elencano gli istituti per i quali è obbligatorio il finanziamento con la sola parte stabile:

Indennità di comparto	207.593,63
Progressioni orizzontali storiche	929.302,16
Indennità personale educativo asili nido	20.697,98
Indennità personale scolastico	26.705,40
Indennità ex 8 <sup>a</sup> qualifica	968,40
<b>TOTALE</b>	<b>1.185.267,57</b>
Progressioni economiche anno 2022 da accordo stralcio	44.045,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.229.312,57</b>

Pertanto:

- il vincolo è ampiamente rispettato;  
- le risorse residue di parte stabile ammontano ad **euro 279.312,09** ( 1.508.624,09 – 1.229.312,57 le quali hanno finanziato gli istituti relativi al turno e alla reperibilità per un importo di €. 135.500,00.

*b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Si richiama quanto affermato nella relazione illustrativa.

*c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Si richiama quanto affermato nella relazione illustrativa.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

	<b>Fondo 2021</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Differenza 2021-2022</b>
Risorse storiche	1.561.116,00 <small>(non comprende le risorse destinate alle P:O di euro 149.600,00)</small>	1.561.116,00 <small>(non comprende le risorse destinate alle P:O di euro 149.600,00)</small>	0
Incrementi contrattuali	73.615,69	129.199,83	55.584,14
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	44.588,86	49.800,95	+5.212,09
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>1.679.320,55</b>	<b>1.740.116,78</b>	<b>+ 60.796,23</b>
risorse variabili	149.243,64	122.025,44	-27.218,20

<b>Totale risorse variabili</b>	<b>149.243,64</b>	<b>122.025,44</b>	<b>-27.218,20</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014	96.205,00	96.205,00	0
Altre decurtazioni fondo: Personale trasferito a Mondolfo	25.214,00	25.214,00	0
Decurtazione per processo statalizzazione scuola materna	18.992,00	16.752,00	+2.240,00
Decurtazione art. 7 comma 4 lett u)- maggiore importo dell’indennità di posizione e risultato	52.400,00	49.007,70	+3.392,30
Decurtazione art.23c.2 D. Lgs.75/2017-Limite fondo	39.411,50	44.313,42	-4.901,92
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>232.222,50</b>	<b>231.492,12</b>	<b>730,38</b>
Risorse stabili	<b>1.679.320,55</b>	<b>1.740.116,78</b>	<b>+60.796,23</b>
Risorse variabili	<b>149.243,64</b>	<b>122.025,44</b>	<b>-27.218,20</b>
Decurtazioni	<b>-232.222,50</b>	<b>-231.492,12</b>	<b>730,38</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.596.341,69</b>	<b>1.630.650,10</b>	<b>34.308,41</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
	<b>Fondo 2021</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Differenza</b>
<b>destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa.</b>	<b>1.222.123,22</b>	<b>1.320.767,57</b>	<b>98.644,35</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
	<b>Fondo 2021</b>	<b>Fondo 2022</b>	
<b>-destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>271.977,83</b>	<b>265.837,53</b>	<b>-6.140,30</b>
<b>- destinazioni regolate dall’accordo stralcio</b>	<b>102.240,64</b>	<b>44.045,00</b>	<b>-58.195,64</b>
<b>- destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>1.596.341,69</b>	<b>1.630.650,10</b>	<b>34.308,41</b>

## ***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci***

### **SEZIONE I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse quantificate con l'atto di costituzione del fondo risorse decentrate sono state interamente stanziare nel bilancio di previsione 2022-2024 annualità 2022.

Le somme non regolate dal presente contratto decentrato risultano:

1. nei capitoli di spesa afferenti agli "stipendi del personale dipendente" per voci di trattamento economico fisso e ricorrente, distintamente dalle voci stipendiali a carico di bilancio, in modo specifico per ciascuna missione e programma nell'importo di **€. 1.229.312,57**;
2. nei capitoli afferenti al trattamento accessorio per indennità e compensi relativi al turno, reperibilità ecc. per un importo complessivo di **€. 135.500,00** (determinazioni n. 528/2022 e n. 2928/2022 del Sett. I);

le somme regolate dal presente contratto decentrato di **€. 265.837,53**, oltre oneri ed Irap, finanziate da risorse stabili per €. 143.812,09 e da risorse variabili per €. 122.025,44 risultano accantonate:

3. nell'avanzo vincolato del rendiconto 2021 per €. 118.771,85 (economie anno precedente) che applicate confluiranno nel Bilancio di previsione 2022-2024, relative a:
  - straordinario per €. 53.711,88
  - economie di risorse fisse per €.65.059,97
4. nel capitolo 0110.11.126 per €.184.322,78

le somme del fondo regolate dall'accordo stralcio per €. 44.045,00 oltre oneri ed irap finanziate esclusivamente da risorse stabili son comprese nell'importo di cui al punto 1. ( **€. 1.229.312,57**)

- Tali risorse inizialmente stanziare nel cap. 0110.11.126 sono confluite nei capitoli di spesa del trattamento economico fisso e ricorrente ed hanno incrementato gli impegni già esistenti.

Per le spese di personale l'imputazione dell'impegno avviene nel modo seguente: "Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi di bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili.

Pertanto le risorse previste nel Bilancio di previsione 2022-2024, destinate al trattamento accessorio e premiante 2022, (comprese le risorse già accantonate in avanzo vincolato di Amministrazione del Rendiconto 2021 ) oggetto del presente CCDI 2022 saranno esigibili nell'anno 2023.

### **SEZIONE II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

TOTALE FRD ANNO 2021 (al netto delle decurtazioni)	€.	1.736.705,83
IMPIEGHI EFFETTIVI :	€.	<u>1.666.919,52</u>
Somme non erogate	€.	69.786,31

Indennità comparto	€.	196.628,47
Progressioni	€.	908.686,48
Indennità Personale educativo asili nido	€.	18.006,41
Indennità personale scolastico	€.	24.759,32
Indennità ex VIII qualifica	€.	2.065,92
Indennità turno	€.	88.588,94
Indennità di reperibilità	€.	20.568,35
Specifiche responsabilità	€.	26.722,03
Performance Organizzativa e Individuale	€.	220.572,56
Indennità di funzione Polizia Locale	€.	6.400,00
Condizioni di lavoro	€.	7.567,00
Indennità servizio esterno	€.	10.622,00
Compensi ISTAT	€.	19.836,15
Incentivi Funzioni Tecniche	€.	81.155,04
Incentivi Progettazione	€.	11.437,11
Indennità Ordine Pubblico – Covid	€.	5.187,00
Compensi COC Emergenza	€.	907,39
Compensi per commissioni di concorso	€.	<u>17.209,35</u>
IMPIEGHI EFFETTIVI	€.	1.666.919,52

Con riferimento all'anno 2021, dall'utilizzo del FRD ed a seguito di erogazione e distribuzione delle risorse si evince che il limite di spesa è stato rispettato, e che si sono realizzati risparmi sul fondo di €.69.786,31. €.65.059,97 derivano da economie di risorse fisse accertate con determina n. 693/2022 del Settore I e che saranno portate in aumento del fondo 2022, i restanti €.4.726,34 invece non costituiscono somme da utilizzare nell'anno successivo;

Relativamente al fondo fisso dello straordinario di €. 145.426,00, nell'anno 2021, la spesa erogata è stata di €. 91.714,12 determinando un'economia di €. 53.711,88 che è confluita nell'avanzo vincolato del rendiconto 2021.

Per quanto concerne sia le somme del FRD derivanti da risorse stabili e dello straordinario non erogate con Determinazione n. 693/2022 del Settore I l'Ente ha preso atto che le somme non utilizzate costituiscono economie di spesa e che possono essere portate in aumento delle risorse del FRD dell'anno 2022. Con verbale n. 10 del 08/04/2022 le economie sono state certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti..

Tutti gli importi del FRD si considerano al netto di oneri ed Irap.

### **SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Come meglio specificato nel Modulo II Sezione I, il fondo 2022 non disponibile alla contrattazione ammonta ad €. **1.320.767,57** che incrementato delle somme destinate dall'accordo stralcio alle progressioni economiche di €. 44.045,00 determina un importo complessivo di **1.364.812,57**.

Di seguito si elencano i capitoli e gli impegni con i relativi stanziamenti:

<b>Capitoli ed impegni relativi al trattamento fisso e continuativo delle voci a carico del fondo risorse decentrate:</b>			
CAPITOLO	IMPEGNO 2022	IMPORTO	DESCRIZIONE CAPITOLO
Personale ruolo e artt. 90			
0101.11.101	653	23.257,25	Gabinetto del Sindaco
0101.11.112	69	3.384,00	Gabinetto del Sindaco art. 90
0102.11.104	659	23.998,70	Segreteria Generale
0110.11.102	719	57.922,73	Servizio Personale
0103.11.101	663	42.260,76	Servizio Finanziario
0103.11.105	664	35.688,58	Economato
0111.11.101	728	15.057,75	Controllo di Gestione
0104.11.101	674	9.303,98	Servizio Tributi
0105.11.101	679	17.942,32	Servizio Patrimonio
0105.11.105	680	5.165,54	Demanio
0106.11.101	686	73.194,93	Ufficio Tecnico
0107.11.101	697	26.733,94	Servizio Anagrafe
0107.11.104	699	12.519,07	Servizio Stato Civile e Leva
0107.11.108	700	8.631,40	Servizio Elettorale
0111.11.105	730	6.971,73	Appalti e Contratti
0111.11.110	734	12.928,36	Servizio Avvocatura
0108.11.101	713	42.623,82	S .I. C.

0406.11.105	778	49.182,27	Personale Amm. Servizi Ausiliari
0401.11.105	768	15.755,87	Personale Amm. Istr. Prescolastica
0111.11.115	735	4.541,42	U.R.P.
0111.11.117	737	4.674,34	Politiche Comunitarie
0201.11.101	751	15.713,04	Giudice di Pace
0301.11.101	755	129.822,63	Polizia Locale
0301.11.105	758	13.040,39	Polizia Amministrativa
0401.11.101	767	109.435,66	Scuola materna Insegnanti-Bidelli
0406.11.101	777	9.415,71	Refezione Scolastica
0502.11.101	786	13.661,90	Biblioteca
0502.11.105	789	3.468,07	Museo e Pinacoteca
0502.11.108	790	23.560,09	Servizi Culturali
0601.11.101	799	6.638,79	Centri Sportivi
0701.11.101	803	6.554,74	Turismo
1005.11.101	829	41.003,64	Mobilità Urbana
1005.11.105	832	3.523,99	Manutenzione Strade
0801.11.101	808	29.851,94	Urbanistica
0802.11.101	811	37.162,48	Edilizia Pubblica e locale Peep SUAE
0901.11.101	816	16.054,00	Difesa del Suolo
0902.11.101	819	7.010,73	Parchi e Giardini
0902.11.105	821	12.323,72	Territorio e Ambiente
1307.11.101	876	15.867,63	Servizio Ecologia Urbana
1201.11.101	840	84.085,66	Asilo Nido
1201.11.105	843	32.878,78	Servizi Sociali - Infanzia e Minori
1202.11.101	850	4.532,56	Servizi Sociali - Disabilità
1203.11.101	855	29.500,35	Servizi Sociali - Anziani
1206.11.101	859	4.723,54	Servizi Sociali – Ufficio Casa
1207.11.101	863	37.429,76	Servizi Sociali–Altri Servizi Sociali
1209.11.101	871	15.773,36	Servizio cimiteriale
1402.11.105	880	6.027,93	Commercio
1404.11.101	885	27.214,92	S.U.A.P.
Totale		1.228.014,77	
Personale a tempo determinato			
0802.11.130	626	770,44	SUAE

1201.11.130	2434	527,36	Asili Nido
Totale		1.297,80	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>1.229.312,57</b>	

Centro di costo	Impegno	Importo	Descrizione
0107.11.126	1350	1.500,00	Indennità ed altri compensi al personale del servizio stato civile e leva
0108.11.110	1351	8.000,00	Indennità ed altri compensi al personale del SIC
0301.11.120	1352	123.500,00	Indennità ed altri compensi al personale della polizia locale
1005.11.120	1353	500,00	Indennità ed altri compensi al personale addetto alla viabilità
1005.11.125	1354	500,00	Indennità ed altri compensi al personale addetto alla manutenzione strade
1209.11.110	1362	1500,00	Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio necroscopico e emiteriale
<b>Totale previsto</b>		<b>135.500,00</b>	

<b>TOTALE STANZIAMENTI</b>	<b>€. 1.364.812,57</b>	
----------------------------	------------------------	--

Sulle somme di cui sopra sono stati impegnati i relativi oneri e l' Irap .

Considerato che il fondo delle risorse decentrate anno 2022 risulta costituito in €. **1.630.650,10**, che le somme già destinate ammontano ad €. 1.364.812,57 l'importo ancora da erogare, oggetto della contrattazione decentrata, risulta pari ad €. **265.837,53** oltre oneri ed Irap . Tali somme oggetto della contrattazione risultano accantonate, così come già indicato, nella sezione I del presente modulo.

Relativamente alla relazione illustrativa e tecnica si esprime:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Personale Dott. Celani Pietro)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Mantoni Daniela)

IL DIRIGENTE

Dott. Pietro Celani -----

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Daniela Mantoni -----

COMUNE DI FANO  
PROVINCIA DI PESARO E URBINO  
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI -ART. 234 TUEL-  
VERBALE N. 58 DEL 21.12.2022

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI  
PARTE ECONOMICA 2022

In data 21 dicembre 2022 l'ufficio protocollo del Comune di Fano ha inoltrato documentazione relativa al contratto decentrato integrativo dei dipendenti del Comune di Fano ai fini del parere – art. 40 Bis D. Lgs n. 165/2001 ed art. 8 c. 6 C.C.N.L. 21/05/2018.- e specificatamente:

- a) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa al contratto decentrato integrativo dei dipendenti comunali limitatamente alla parte economica 2022 datata 21/12/2022;
- b) Relazione tecnico – finanziaria anno 2022 preintesa del 16/12/2022 relativa all'accordo economico dell'anno 2022;
- c) Determina n. 3073 del 15/12/2022 ad oggetto “Costituzione fondo risorse decentrate dipendenti anno 2022 (F.R.D.) (secondo schema circolare MEF R.G.S. n. 25 del 19/07/2012)

Il Collegio premette che con verbale n. 45 del 07/11/2022 ebbe ad esprimere parere relativamente al fondo posizione e risultato del personale dirigente mentre, con verbale n. 42 del 31/10/2022 ebbe ad esprimere parere relativamente alle progressioni all'interno delle categorie ai fini delle progressioni economiche al 01/01/2022.

La documentazione inviata da ampia dimostrazione della costituzione del fondo ai fini della contrattazione decentrata

In buona sostanza questi i dati significativi:

- 1) le risorse fisse aventi carattere di

certezza e stabilità ammontano ad	€.	1.740.116,78
2)le risorse variabili ammontano ad	€.	122.025,44
3)le decurtazioni si determinano in	€.	231.492,12

La documentazione da dimostrazione del rispetto dell'art. 23 c. 2 D.Lgs n. 75/2017 limite a valere sull'importo determinato nell'anno 2016 pari ad €. 2.074.981,41.


In sintesi le risorse utilizzate per la costituzione del fondo ammontano ad €. 1.630.650,10.

La documentazione da inoltre contezza della parte di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

Da ultimo si è proceduto alla verifica delle disponibilità finanziare dell'Ente ai fini della copertura.

A tal fine viene fornita documentazione – prospetti – indicante i capitoli di spese e relativi impegni

Tanto indicato il Collegio esprime parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate parte economico 2022 personale dipendente (con esclusione della dirigenza) ai sensi dell'art. 40 bis D. Lgs n. 165/2001.

-Raffaello Tomasetti 

-Donatella Benedetti 

-Lamberto Lucarelli 