



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

ORIGINALE
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Nr. 523 Del 30/12/2024

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCI NORMATIVO DELLA DIRIGENZA COMUNALE 2024-2026 (E PARTE ECONOMICA 2024) A SEGUITO DEL CCNL "FUNZIONI LOCALI" DELLA DIRIGENZA DEGLI ENTI LOCALI DEL 16/07/2024

L'anno **Duemilaventiquattro**, il giorno **Trenta** del mese di **Dicembre** alle ore **12:00** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1)	Serfilippi Luca	Sindaco	Si
2)	Manocchi Loretta	Vice Sindaco	Si
3)	Santorelli Alberto	Assessore anziano	Si
4)	Curzi Alessio	Assessore	Si
5)	Ilari Gianluca	Assessore	Si
6)	Maghernino Loredana Maria Laura	Assessore	Si
7)	Talamelli Mauro	Assessore	No
8)	Tarsi Lucia	Assessore	No

Presenti: **6** Assenti: **2**

Assume la presidenza **Serfilippi Luca**.

E' altresì presente il Vice Segretario **Daniela Mantoni** che partecipa con funzioni di consulenza e di verbalizzazione.

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCI NORMATIVO DELLA DIRIGENZA COMUNALE 2024-2026 (E PARTE ECONOMICA 2024) A SEGUITO DEL CCNL "FUNZIONI LOCALI" DELLA DIRIGENZA DEGLI ENTI LOCALI DEL 16/07/2024

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL "Funzioni Locali" della dirigenza stipulato in data 16/07/2024;

RICHIAMATO il CCDI normativo dei dirigenti comunali del 9/11/2018 stipulato a seguito di D.G.n.425/2018 ad oggetto "APPROVAZIONE CCDI DIRIGENZA 2015-2017";

VISTA la propria precedente deliberazione n.n.411/2024 ad oggetto: "RICOGNIZIONE RISORSE FPR 2024 DIRIGENZA IN CONSEGUENZA DEL MODELLO ORDINAMENTALE E GESTIONALE DI PRIMO LIVELLO DELL'ENTE", ha provveduto anche a:

-disporre l'incremento facoltativo pari allo 0,22% del MS 2018 disposto dall'art.39, comma n.3 del CCNL Dirigenza FL 2024 per euro 1.241,26 per gli anni 2022 e seguenti (ARAN AFL 91) per euro 3.723,78;

-disporre l'incremento facoltativo di cui all'art.8, comma n.3-4 del D.L.n.13/2023 per euro 12.747,65;

VISTO

- Il testo della **"PREINTESA CCI NORMATIVO 2024-2026 AI SENSI DEL CCNL DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024"** stipulata in data 20/12/2024 dal Presidente della DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - DIRIGENTE DEGLI "AFFARI GENERALI" dell'ente;
- Il testo e relativo allegato della **"RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI COMUNALI DI NATURA NORMATIVA DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART.40-BIS DEL D.LGS.N.165/2001 ED ART.8, COMMA N.7, DEL CCNL 16/07/2024 SECONDO LO "SCHEMA TIPO" PREDISPOSTO DAL MEF RGS CON CIRCOLARE N.25 DEL 19/07/2012"**;
- Il provvedimento n.2772 del 24/12/2024 del Dirigente del "Servizio Personale" relativo alla costituzione definitiva del FPR dirigenza anno 2024 – si evidenzia che il suddetto provvedimento è stato adottato successivamente alla sottoscrizione della preintesa del CCI normativo 2024-2026 allegata alla presente delibera; si è pertanto in grado di inserire i relativi importi nell'ambito del CCI in questione assolvendo anche all'obbligo contrattuale economico 2024 ex art.35, comma n.1 lett.a) del CCNL "Funzioni Locali" della dirigenza 16/07/2024;
- Il verbale dei Collegio dei Revisori dei Conti n.70 del 28/12/2024 che esprime parere favorevole in ordine alla preintesa ai sensi dell'art.8, comma n.7 del CCNL di riferimento;

RITENUTO che si rendono necessarie delle precisazioni relative al testo convenuto che attengono a questioni puramente giuridiche e che pertanto non impattano sulle competenze del Collegio dei Revisori dei Conti cui compete esclusivamente *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri"*

sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001" (al riguardo si osserva che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata alla presente deliberazione e messa a disposizione del collegio contempla già tutti i puntuali riferimenti alla costituzione dell'FPR secondo il provvedimento di costituzione dello stesso adottato dal dirigente del "Servizio Personale" con atto n.2772 del 24/12/2024); tali precisazioni possano essere sintetizzate come segue:

- ART.1: precisare che il CCI si applica anche ai dirigenti a tempo determinato fermo restando le relative peculiarità;

- ART 4, comma n.1: precisare che:
 - ✓ il diritto alla retribuzione di risultato matura in relazione al principio "pro rata" in ordine all'incarico dirigenziale espletato
 - ✓ il 15% di valore minimo della retribuzione di risultato è al netto dei compensi art.8, comma n.4 del D.L.n.13/2023 e dei compensi professionali dell'Avvocatura Comunale;
 - ✓ la retribuzione di risultato è erogata "pro rata" in ragione e proporzionalmente ai ratei mensili afferenti la durata dell'incarico in relazione agli esiti del ciclo della performance (si considera il mese intero in presenza di almeno n.15 giorni);
 - ✓ la retribuzione di risultato è erogata purché sussista un numero di giorni di "effettiva presenza in servizio" pari ad almeno il 70% di quello dovuto in relazione al periodo temporale di cui alla lettera a) che precede indipendentemente se si articola su 5 o su 6 giorni (le ferie si considerano "presenza in servizio");
 - ✓ L' "accordo economico" 2024, ex art.35, comma n.1 lett.a) del CCNL 16/07/2024, ricavabile dal provvedimento del dirigente del "Servizio Personale" n.2772 del 24/12/2024 -costituzione FPR dirigenza anno 2024- è il seguente:

Fondo Posizione = euro 238.409,45

Fondo Risultato = euro 55.385,50 (da erogare sulla base degli esiti del "ciclo della performance 2024" a tutti i dirigenti che ne abbiano diritto escluso il dirigente dell'Avvocatura Comunale che beneficia esclusivamente dei "compensi professionali" infra meglio precisati)

Oltre a: Compensi Professionali Avvocatura 2023-2024 = euro 24.736,00

Oltre a: Fondi PNNR (art.8) = euro 12.747,65

- ART 4, comma n.5: precisare che in materia di "diritto di sciopero" l'esonero nei confronti del dirigente dei LL.PP. si attua nei casi in cui lo stesso sia chiamato a fronteggiare questioni inerenti l'incolumità pubblica ovvero situazioni di danno per l'ente;

- DICHIARAZIONE A VERBALE: aggiungere che "*La parte pubblica assicura uno specifico trattamento economico nell'ambito del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali per le funzioni di Vice Segretario Generale*";

VISTA la presente proposta di deliberazione avanzata dal Sindaco in data 30.12.2024;

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali":

- Parere di regolarità tecnica del dirigente area "AFFARI GENERALI" e "Servizio Personale" Dott.Pietro Celani in data 30.12.2024, favorevole in relazione agli aspetti tecnico-giuridici sottesi fermo restando l'esercizio esclusivo della discrezionalità politico-amministrativa della Giunta in ordine al merito contrattuale;
- Parere di regolarità contabile della dirigente dei "Servizi Finanziari" Dott.ssa Daniela Mantoni in data 30.12.2024, favorevole;

ACCERTATA, ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente deliberazione evidenziando che la stessa comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente per gli importi indicati nella relazione tecnico-finanziaria allegata;

RITENUTO di poter attestare, in ordine al presente provvedimento deliberativo, il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PIAO 2024-2026), nonché delle direttive attuative dello stesso oltre al rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del parere di regolarità tecnica, il dirigente attesta, ai sensi dell'art.46-47 del D.P.R. n.445/2000 l'assenza di situazioni di "conflitto di interessi" previste dalla vigente normativa in conformità al PTPC comunale di cui al PIAO 2024-2026 in relazione al fatto che le norme che disciplinano il relativo budget per la retribuzione di risultato sono state già approvate dalla Giunta Comunale con precedenti atti (per cui il CCI effettua al riguardo una mera ricognizione);

VISTA la Legge n.241/1990;
VISTO il D.Lgs.n.267/2000;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTO il D.Lgs.n.165/2001;

Ad unanimità di voti, palesemente espressi

DELIBERA

1. Di APPROVARE l'allegato CCI normativo 2024-2026 della dirigenza dell'ente fermo restando la necessità di apportare le modificazioni ed integrazioni meglio precisate nella parte narrativa della presente delibera;
2. Di AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica -dirigente degli "Affari Generali" e del "Servizio Personale" Dott.Pietro CELANI- a sottoscrivere, in nome e per conto del Comune di Fano, il CCI in questione in conformità al punto n.1 che precede con le modifiche/integrazioni anzidette e con facoltà di apportare al testo definitivo ogni ulteriore modifica/integrazione/chiarimento che si dovesse rendere necessaria;

3. Di DARE ATTO che la presente deliberazione non è soggetta alle norme in materia di trasparenza di cui al D.Lgs.n.33/2013 fermo restando l'applicazione delle stesse in relazione alla pubblicazione del testo del CCI (omesse le firme analogiche) presso la sezione "Contrattazione Integrativa" di "Amministrazione Trasparente";

4. Di DARE ATTO che la presente deliberazione è impugnabile da chi vi abbia interesse ai sensi dell'art.63 del D.Lgs.n.165/2001;

5. Di DARE ATTO che costituiscono allegati alla presente deliberazione:

- RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA;
- preintesa CCI normativo dirigenza 2024-2026;
- verbale n.70/2024 del Collegio dei Revisori dei Conti;
- tabelle allegate alla costituzione del FRPR 2024 dirigenza di cui al provvedimento n.2772 del "Servizio Personale" del 24/12/2024;

Inoltre, con separata ed unanime votazione palesemente espressa

DELIBERA

di DICHIARARE il presente provvedimento deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000 per la stipula dello stesso in data odierna.

DEL CHE È REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
Serfilippi Luca
F.to digitalmente

Il Vice Segretario
Daniela Mantoni
F.to digitalmente

La presente deliberazione della Giunta Comunale N. **523** del **30/12/2024** sarà pubblicata all'Albo Pretorio.

È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000.

Fano, li 30/12/2024

L'incaricato dell'ufficio segreteria
Raffaella Portinari Glori



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Personale - Trattamento Giuridico

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione di G.C. n. 523 del 30/12/2024 è stata pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune di Fano ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 dal 01/01/2025 al 16/01/2025.

Fano, 01/01/2025

Il responsabile albo pretorio
Archivista Informatico
Stefania Lombardi



COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO
AFFARI GENERALI



PREINTESA CCI NORMATIVO 2024-2026

AI SENSI DEL CCNL DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024

ART.1 - AMBITO E DURATA

Il presente CCI normativo si applica per il triennio 2024-2026 e resta in vigore sino alla stipula del successivo accordo per effetto del principio di ultraattività salvo diverse disposizioni del CCNL ovvero di successive disposizioni di legge ovvero salvo recesso. Il suddetto principio di ultraattività opera, senza soluzione di continuità, con il CCDI del 9/11/2018.

ART.2 - ABROGAZIONI

Sono abrogate tutte le previsioni del precedente CCDI del 9/11/2018.

ART.3 - RISORSE FACOLTATIVE

1) Le parti prendono atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n.411/2024 ad oggetto "RICOGNIZIONE RISORSE FPR 2024 DIRIGENZA IN CONSEGUENZA DEL MODELLO ORDINAMENTALE E GESTIONALE DI PRIMO LIVELLO DELL'ENTE", ha provveduto anche a:

- disporre l'incremento facoltativo pari allo 0,22% del MS 2018 disposto dall'art.39, comma n.3 del CCNL Dirigenza FL 2024 per euro 1.241,26 per gli anni 2022 e seguenti (ARAN AFL 91) per euro 3.723,78;
- disporre l'incremento facoltativo di cui all'art.8, comma n.3-4 del D.L.n.13/2023 per euro 12.747,65.

ART.4 - MATERIE RIMESSE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

comma 1	Art.35, comma 1 lett.a)	<p>L'importo destinato alla "retribuzione di risultato" è ricompreso tra il 15% ed il 20% del FPR tenendo conto della pesatura delle posizioni dirigenziali; a tale quota si aggiunge la somma, da erogare a titolo di retribuzione di risultato soggetta al "ciclo della performance", di cui all'art.8, comma n.4 del D.L.n.13/2023, ove prevista nei bilanci di previsione 2024-2025-2026, per un importo annuale pari ad euro 12.747,65.</p> <p>In relazione all'art.8, comma n.1 ed art.35, comma n.1 lett a) del CCNL 16/07/2024 le parti possono definire annualmente un diverso riparto percentuale della quota del FPR destinato alla "retribuzione di risultato".</p>
---------	-------------------------	---

comma 2	Art.35, comma 1 lett.b)	<p>Il fondo per la "retribuzione di risultato" è destinato, per euro 15.000,00 all'unica dirigenza di area prevista nell'ordinamento ("AFFARI GENERALI"- si vedano le D.G.n.129/2023 e la D.G.485/2024), fermo restando quanto previsto transitoriamente nel provvedimento sindacale n.17/2024; la somma rimanente concorre ad essere suddivisa tra le posizioni dirigenziali inclusi gli <i>interim</i>.</p> <p>Costituiscono "economie ente":</p> <ul style="list-style-type: none"> • le somme residuali relative all'importo liquidato alla dirigenza degli "AFFARI GENERALI" rispetto all'importo massimo conseguibile; • le somme residuali relative agli importi liquidati alle altre posizioni dirigenziali ove il punteggio della valutazione sia inferiore a 70/100; • l'importo medio teoricamente riferibile al dirigente dell'AVVOCATURA COMUNALE; <p>La differenziazione dell'indennità di risultato di cui all'art.23 del CCNL 16/07/2024 si applica nel valore minimo del 25% secondo i criteri dell'accordo annuale CCI economico 2023 sottoscritto in data 3/12/2024 (tale beneficio economico è pertanto destinato ad una sola posizione dirigenziale).</p> <p>La percentuale di cui all'art.4bis, comma n.2 del D.L.n.13/2023 (riduzione dei tempi medi di pagamento delle pubbliche amministrazioni) è fissata al 30%.</p>
comma 2	Art.35, comma 1 lett.c)	Per l' <i>interim</i> la quota di integrazione dell'indennità di risultato a valere sul valore della posizione vacante è pari al 30%.
comma 3	Art.35, comma 1 lett.d)	Non si prevede l'attivazione del "Welfare Integrativo".
comma 4	Art.35, comma 1 lett.e)	Eventuali compensi erogabili <i>ex lege</i> ex art.43 del CCNL 16/07/2024 restano attribuiti integralmente ai dirigenti; dette somme non sono soggette al ciclo della performance.
comma 5	Art.35, comma 1 lett.f)	<p>Sono esonerati dallo sciopero ex art.2 CCNL 7/05/2002 i seguenti dirigenti che in base all'ordinamento dell'ente sono competenti in materia di:</p> <ul style="list-style-type: none"> -LL.PP. -Protezione Civile -Servizi Educativi -Personale (limitatamente all'erogazione degli assegni con funzione di sostentamento e alla compilazione e al controllo delle distinte per il versamento dei contributi previdenziali ove coincidente con l'ultimo giorno di scadenza di legge).
comma 6	Art.35, comma 1 lett.g)	Il valore differenziale di cui all'art.31 comma n.2 del CCNL è fissato nella soglia del 80% con prioritaria riduzione del fondo per la "retribuzione di risultato" sino alla soglia minima del 15%.
comma 7	Art.35, comma 1 lett.h)	Si applica, per il compenso professionale all'AVVOCATURA COMUNALE, quanto previsto nell'accordo annuale economico CCI 2023 stipulato in data 3/12/2024 con un fondo massimo annuale di euro 30.000,00.
comma 8	Art.35, comma 1 lett.i)	Distacco sindacale: la misura percentuale dell'elemento retributivo di cui al comma n.1, lett. b) dell'art.44 del CCNL 16/07/2024 è pari al 90%.



comma 9	Art.35, comma 1 lett.l)	L'ordinamento comunale prevede che i dirigenti siano "datori di lavoro" ai sensi del D.Lgs.n.81/2008; in tale veste hanno anche la responsabilità di gestire la propria "sicurezza sul lavoro" e la propria "sorveglianza sanitaria" fermo restando che, in caso di necessità o conflitto d'interesse, provvederà il Sindaco.
---------	-------------------------	---

ART. 6 - FONDO EX ART.208 COMANDANTE P.L.

Le parti danno atto che, quanto destinato al Dirigente Comandante del Corpo della Polizia Locale ai sensi della D.G.n.560/2023 per gli anni 2023-2025 (utilizzo fondi ex art.208 cds per finalità previdenziali per euro 5.000,00 annuali -al netto del "contributo di solidarietà" pari al 10%- Fondo Perseo Sirio), non è oggetto di "contrattazione integrativa" ai sensi dell'art.59, comma n.1 lett.a) ed art.45 del CCNL 17/12/2020 (ora art.41 comma n.1 lett.a) ed art.35 del CCNL 16/07/2024).

ART.7 - INCREMENTO PARTE VARIABILE PER PNRR

Le parti stabiliscono che la somma di cui al precedente art.5, comma n.1 -pari ad euro 12.747,65- per gli anni 2024-2025-2026 è destinata come segue:

Dirigente competente in materia di LL.PP	6.000,00
Dirigente CUC competente in materia di "appalti e contratti"	4.500,00
Dirigente "Servizi Finanziari"	2.247,65

ART. 8 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CCDI

In caso di controversie o di criticità applicative e/o interpretazione delle norme contenute nel presente contratto, la parte interessata può inviare all'altra una richiesta scritta di "interpretazione autentica". La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto. Le parti si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta per definire consensualmente, ricorrendone i presupposti, il significato della clausola controversa, attraverso la sottoscrizione di un apposito accordo di "interpretazione autentica" che sostituisce il contenuto della clausola stessa.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si riservano, per il 2025, di intervenire per integrare o modificare il presente CCI anche in relazione agli effetti della riorganizzazione di cui alla D.G.n.485/2024.

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA PARTE PUBBLICA

a) La parte pubblica, consapevole che la valorizzazione della dirigenza dell'ente sia una fondamentale leva organizzativa e di miglioramento nell'erogazione dei servizi a cittadini ed imprese, assicura un congruo rifinanziamento del FPR ove venga meno il "limite del salario accessorio" di cui all'art.23 del D.Lgs.n.75/2017 tenuto conto che la media delle somme disponibili non è adeguata alla rilevanza dell'ente.

b) L'obiettivo annuale di cui all'art.29 del CCNL Funzioni Locali Dirigenza del 17/12/2020 è pari al dato 2019 (annualità ante covid) ossia < 22,5%.

F.to

20 DIC. 2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
IL PRESIDENTE Dott. Pietro CELANI

OO.SS.

CGIL Davide DEL FATTORE

CISL Francesco TODARO

UIL Angelo AUCELLO





COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO
SERVIZIO PERSONALE

CCI DIRIGENZA DEL COMUNE DI FANO

PREINTESA DEL 20/12/2024

ACCORDO NORMATIVO 2024-2026
A SEGUITO DEL CCNL 16/07/2024

Collegio dei Revisori dei Conti
SEDE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI COMUNALI DI NATURA NORMATIVA DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART.40-BIS DEL D.LGS.N.165/2001 ED ART.8, COMMA N.7, DEL CCNL "FUNZIONI LOCALI" DELLA DIRIGENZA DEL 16/07/2024 SECONDO LO "SCHEMA TIPO" PREDISPOSTO DAL MEF RGS CON CIRCOLARE N.25 DEL 19/07/2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 20/12/2024 è stata sottoscritta l'allegata preintesa relativa al CCI normativo 2024-2026 in conseguenza del CCNL 16/07/2024 con particolare riguardo all'art.8 del medesimo contratto.

Si osserva che le sigle OO.SS. che hanno partecipato alla trattativa e sottoscritto l'accordo in questione sono: CGIL - CISL -UIL; la convocazione formale è stata resa con mail del 18/12/2024.

La delegazione trattante di parte pubblica risulta costituita, in base al Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e s.m.i. con la partecipazione del Dirigente del "Servizio Personale" nonché dell'area "AFFARI GENERALI" Dott. Pietro Celani (Presidente) e dal dirigente dei "Servizi Finanziari" Dott.ssa Daniela Mantoni (componente non firmataria).

La trattativa ha avuto luogo e si è conclusa in data 20/12/2024 con la sottoscrizione della preintesa.

E' stato completamente abrogato il precedente accordo normativo del 9/11/2018 esaminando, in maniera puntuale, tutte le norme che il CCNL di comparto affida alla contrattazione integrativa. Il dispiegarsi dell'accordo riflette l'esigenza di chiarezza, univocità e sinteticità sottesi alla disciplina in questione. L'obiettivo è quello di poter contare su di uno strumento pluriennale riducendo eventuali accordi annuali al minimo possibile (art.35, comma n.1 lett. a) del CCNL - *definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato)*).

ESAME PUNTUALE DELL'ACCORDO

- In via preliminare si evidenziano le somme facoltative rimesse alla volontà dell'ente ai sensi della D.G.n.411/2024;
- Soglia "retribuzione di risultato": si è stabilito un range di oscillazione tra il 15% ed il 20% (il minimo del CCNL è il 15%); mantenimento dei valori attualmente previsti per la dirigenza di area; applicazione della differenziazione del risultato in linea con l'accordo economico 2023 - viene fissata al 30% la percentuale di cui all'art.4bis, comma n.2 del D.L.n.13/2023 (riduzione dei tempi medi di pagamento delle p.a.);
- La soglia di maggiorazione per l'*interim* sale dal 20% al 30%;

- Nessuna norma circa il Welfare Integrativo viene introdotta fronte della scarsità delle risorse disponibili;
- I compensi extra dei dirigenti previsti da disposizione di legge sono integralmente erogati ai dirigenti stessi;
- Si è dato corso alla normativa sull'esonero dallo sciopero limitando le figure dirigenziali indispensabili;
- Il differenziale erogabile, in via transitoria, per il cambio di incarico dirigenziale in caso di riorganizzazione è fissato al valore dell'80% per limitare -l'ancorché legittima- *reformatio in pejus*; tali risorse riducono prioritariamente e sino al 15% il fondo per la retribuzione di risultato;
- Viene integralmente riassunta, a livello di accordo normativo 2024-2026, la peculiare normativa in merito ai compensi professionali dell'Avvocatura Comunale come da CCI economico 2023 già sottoscritto;
- L'elemento retributivo, in caso di "distacco sindacale", è fissato al 90%;
- Vengono evidenziate alcune questioni di fondo in relazione all'ordinamento comunale in materia di "sicurezza sul lavoro dei dirigenti" tenuto conto che tali figure sono anche "datori di lavoro" di se stessi;
- Si evidenzia che le somme erogate a titolo previdenziale al dirigente comandante ai sensi dell'art.208 cds non attengono alle materie demandata alla contrattazione integrativa e non rientrano nel FPR;
- In ordine all'incremento variabile PNRR di cui alla D.G.n.411/2024 si precisano importi e posizioni dirigenziali valorizzate;
- Si è fissato ad un valore < al 22,5% l'obiettivo annuale di presenze in servizio di cui all'art.29 del CCNL 2020.

Si evidenzia che l'ente risulta in regola con i seguenti fondamentali adempimenti:

- 1) DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Nr. 64 del 06/03/2024
Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026
- 2) DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Nr. 207 del 30/05/2024
Approvazione della Relazione sulla Performance 2023
- 3) DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Nr. 207 del 30/05/2024
Approvazione della Relazione sulla Performance 2023
- 4) VERBALE OIV Nr.1/2024 del 26/1/2024
Obiettivi Performance 2024
- 5) VERBALE OIV Nr.3/2024 del 23/05/2024
Validazione Relazione Performance anno 2023 e Referto Finale di Gestione anno 2023
- 6) VERBALE OIV IN PIATTAFORMA ANAC DELIBERA 270/2024 - OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE
Registrazione ANAC 45866/2024 - VERBALE OIV del 29/06/2024

SI ALLEGA:

- pre-intesa CCI NORMATIVO 2024-2026
- relazione tecnico - finanziaria CCI NORMATIVO 2024-2026

IL DIRIGENTE
Dott.Pietro CELANI

ACCORDO ANNO 2024 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2024 (parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale (FPR) per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020 integrato dall'art. 39 del CCNL 16/7/2024 è stato costituito con Determinazione n. 2772 del 24/12/2024 del Dirigente del settore Risorse Umane e Tecnologiche facendo seguito alla D.G. 411/2024.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare R.G.S. del 19 luglio 2012 n. 25.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci e corredata dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione di valutare anche la coerenza delle parti ritenute pertinenti.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 369.714,49

Art.57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	€ 200.920,27
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all' 1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti. Fuori limite	€ 9.459,10
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	€ 19.043,37
ART. 39 comma 1 CCNL 16/7/2024 – RISORSE FISSE	Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. Fuori limite	€ 11.340,64
Art.57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020	Nuova assunzioni base sostenibilità -Dirigenza Sett. Servizi Sociali dal 01/10/2024 (quota annua media € 34.431,50) Art. 33 D. L. 34/2019	€ 8.607,88
Art.57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili:	
	Maggiori Responsabilità Dirigenziali	€ 82.634,00
	Direzione Area	€ 45.000,00
	Riassorbimento Settore Risorse Umane e Tecnologiche	
	Indennità di posizione	€ - 24.715,60
Indennità Risultato	€ - 5.258,26	

	Indennità Risultato Dir. Area	€. 15.000,00
	Funzioni di Vicesegretario Generale	€. 7.683,09
	TOTALE € 120.343,23	

Sezione II- Risorse variabili – € 41.207,43

57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.lgs. 165/2001. In particolare: - D.L. 13/2023 – PNRR . Fuori limite - Compensi legali agli Avvocati per sentenze favorevoli di cui all'art.9 D.L 90/2014 . Fuori limite comma 3 € 1.538,50 comma 6 € 23.197,50 (somme compensate)	€. 12.747,65 €. 24.736,00
art. 39 coomma3 CCNL 16/7/2024 57, comma 2, lett. e CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Incremento fino allo 0,22% monte salari 2018 (€ 564.211,00 x 0,22%) Risorse una tantum Anni 2022-2023 Fuori limite	€. 2.482,52
art. 39 CCNL 16/7/2024 57, comma 2, lett. e CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Incremento fino allo 0,22% monte salari 2018 Anno 2024 (€ 564.211,00 x 0,22%) Fuori limite	€. 1.241,26

TOTALE RISORSE FISSE E RISORSE VARIABILI (al lordo delle decurtazioni) € 410.921,92

Il CCNL del 17/12/2020 non distingue le risorse tra fisse e variabili, come invece segnala distintamente il conto annuale. Gli incrementi relativi a scelte organizzative e gestionali ex art. 57 c.2 lett. e) riguardano scelte a carattere stabile come disposto e precisato nella Deliberazione di Giunta n. 553 del 28/12/2023 e confermato con D.G. 411/2024.

Si osserva che gli incrementi discrezionali si sono potuti attuare solo dal 2015 anno in cui le risorse del FUA non erano sottoposte a limiti derivanti dalle disposizioni di finanza pubblica – al riguardo tali incrementi hanno potuto essere attuati in quanto il Comune di Fano era ed è in regola con le disposizioni di cui all'art.40, comma n.3 quinquies del D. Lgs. n.165/2001 (vedi nota del Dirigente n.75868 del 06/11/2015 allegata alla Delibera di Giunta n. 480/2015)

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Articolo 1 c. 456 della L. n.147/2013: “ decurtazione permanente” riduzione del fondo ai sensi dell’art. 9 c 2-bis del D. L.78/2010 modificato dall’Articolo 1 c.456 della L. n.147/2013 come certificata dal Collegio dei Revisori con verbale n.24 del 25/05/2016	€. 67.856,00
Decurtazione per rispetto del limite di finanza pubblica art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017	€. 5.325,64
Totale decurtazioni	€. 73.181,64

Poiché il totale delle risorse fisse e variabili dell’anno 2024 ammonta ad € 410.921,92 e le decurtazioni ad € 73.181,64 il FPR dirigenti anno 2024 è pari ad € 337.740,28 di cui le risorse soggette al limite sono di € 275.733,11.

DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL’ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017

Anche per l’anno 2024 il trattamento accessorio continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall’art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 che obbliga l’Ente al contenimento di detta spesa che non può essere superiore a quella sostenuta nell’anno 2016. Tale limite riguarda il trattamento accessorio complessivo che è costituito dalle risorse del Fondo del personale dipendente non dirigente (FRD) dal fondo della Posizione e

Risultato del personale dirigente (FPR) dal fondo del lavoro straordinario nonché, alla luce delle indicazioni contenute nelle circolari n. 18/2021 n. 25/2022 e 23/2023 relative alle rilevazioni del Conto Annuale, dalle retribuzioni accessorie del Segretario comunale soggette al limite medesimo.

Tale limite, che ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34 /2019 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'anno 2018, è salvaguardato al limite 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018 come stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;

Poiché nell'anno 2024 il personale dipendente non dirigente in servizio nell'ente risulta in numero superiore a quello rilevato al 31/12/2018 di n. 4,09 unità si effettua un incremento del limite complessivo di €.16.026,75 Per quanto concerne il personale dirigente risulta un incremento rispetto alla situazione in essere al 31.12.2018, di 0,25 unità, e conseguentemente un incrementato pari ad €. 8.607,88 (importo dato dal prodotto di 0,25 unità incrementali per il valore medio pro-capite del salario accessorio dei dirigenti nell'anno 2018, quantificato in €. 34.431,50) come risulta nella determina di costituzione del FPR anno 2024,.

ANNO 2016

- **personale dipendente non dirigente** €. **1.752.627,00** (limite quantificato nella Determinazione n. 2645/2020 Settore I) costituito dalle seguenti risorse:

fondo risorse decentrate (comprensivo delle P. O.)	€. 1.594.201,00
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€. 13.000,00
fondo lavoro straordinario	€. 145.426,00
	€. 1.752.627,00

incremento (provvisorio) D.L34/2019 art 33 LIMITATAMENTE all'anno 2024	€. 16.026,75
---	---------------------

Totale importo soggetto al limite 2016 per l'anno 2024

Personale dipendente non dirigente	€. 1.768.653,75
- personale dirigente	€. 275.452,00
incremento LIMITATAMENTE AL 2024	
(ART. 33 D.L 34/2019)	€. 8.607,88
- Segretario Comunale	€. 46.902,41
	€. 2.099.616,04

ANNO 2024

- **personale dipendente non dirigente**

fondo risorse decentrate (soggette al limite)	€. 1.429.300,33
fondo Posizioni Organizzative anno 2021	€. 183.641,68
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€. 10.285,74
fondo lavoro straordinario	€. 145.426,00
	€. 1.768.653,75

- personale dirigente	€. 275.733,11
- Segretario Comunale	€. 44.910,65
- Segretario Comunale (quota indisponibile)	€. 10.318,53
	€. 2.099.616,04

Pertanto il limite di cui ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017 risulta rispettato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III: 369.714,49 - decurtazioni 73.181,64)	296.532,85
Risorse variabili (totale della sezione II: 41.207,43 - decurtazioni 0,00)	41.207,43
TOTALE FONDO da certificare (di cui soggette al limite €. 275.733,11)	337.740,28

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2024 le retribuzioni di posizione a carico del Fondo ammontano ad euro 238.409,25 nelle quali trovano finanziamento:

- la specifica indennità di posizione di euro €. 45.780,00 per la dirigenza di Area complessa "Affari generali";
- la maggiorazione dell'indennità di posizione per la funzione di Vicesegretario Generale, figura prevista dal regolamento d'organizzazione (D. G. n. 411/2011) la cui remunerazione inizialmente disciplinata dall' art. 4 comma n. 11 del CCDI del 09/11/2018 è stata rivista con determina n. 2694/2018 e con l'Accordo Annuale di natura economica dell'anno 2018. Tale funzione attribuita al dirigente dei Servizi Finanziari a decorrere dal 03/01/2020 è remunerata mediante un incremento della indennità di posizione che calcolata per l'anno 2024 è di €. 7.683,09 (10% della retribuzione fissa annua).
- la maggiorazione teorica annua dell'Indennità di Posizione di €. 10.000,00 riconosciuta al Dirigente dell'ATS6 a seguito di convenzione per la gestione dei Servizi Sociali del Comune di Fano che per l'anno 2024 è pari ad €. 5.831,40 in quanto la dirigente è cessata dall'incarico dal 31/07/2024.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo annuale

Vengono regolate dall'accordo di riferimento risorse per un importo complessivo di €. **99.330,83**.

Detto importo è comprensivo delle somme destinate alla remunerazione di indennità per specifiche disposizioni di legge relative ai compensi legali agli Avvocati (già individuati nell'accordo annuale 2023) per €. 24.736,00 e delle somme PNRR di €. 12.747,65; l'importo a titolo di risultato ammonta a €. 55.385,50 in quanto la contrattazione destina ad economia Ente la quota media di €. 6.461,68 dell'avvocatura.

Si osserva che il fondo destinato all'indennità di risultato è conforme all'art.57 comma 3 del CCNL del 17/12/2020 ossia non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo del personale Dirigente. Per l'anno 2024 si applica l'art. 23 comma 2 del CCNL 16/07/2024 "differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato " a favore di n 1 dirigente (il valore minimo è pari al 25%).

L'accordo giuridico triennale disciplina anche le somme di competenza del dirigente dell'Avvocatura Comunale in base alle specifiche disposizioni di legge e del CCNL (importo annuale massimo che non può superare €. 30.000,00 oltre oneri ed Irap).In sede di prima applicazione di tale beneficio le somme ancorchè riferenti all'anno 2023 sono stanziare con il medesimo ed unico limite nel bilancio 2024 al capitolo 0111.11.150. Si precisa che la contrattazione integrativa ha escluso, in ragione dell'applicazione di tale beneficio, l'erogazione della retribuzione di risultato (l'importo determinato come valore medio costituirà economia ente).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione I)	238.409,45
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione II)	99.330,83
Specifiche disposizioni di legge -Compensi Avvocatura	€. 24.736,00
Specifiche disposizioni di legge – Compensi PNRR	€. 12.747,65
Quota media Risultato in economia	€. 6.461,68
Somme destinate al risultato 2024	€. 55.385,50
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Modulo II sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N. B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	337.740,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tale esigenza non riguarda nello specifico il contratto della dirigenza in quanto, a differenza dei dipendenti, non esistono componenti del Fondo che una volta erogate costituiscono un maturato economico consolidato (si veda ARAN AL62). Resta inteso che nel caso in cui le risorse non aventi carattere di certezza e stabilità dovessero diminuire occorrerà procedere con la verifica del rispetto della proporzione tra il complessivo montante pagato a titolo di posizione e quello pagato a titolo di risultato secondo le disposizioni del CCNL e CCI.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'indennità di risultato è erogata sulla base di un preciso sistema di misurazione della performance vigente presso l'ente cui accede la verifica dell' OIV. La proposta di valutazione è istruita dal servizio controllo di gestione e validata dall' OIV. Il Sindaco provvede a definire i punteggi relativi ai comportamenti dei dirigenti compreso quello relativo al dirigente dell'Area complessa -Affari Generali.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” in quanto il predetto istituto non è applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

tabella 1 – Costituzione del fondo

Risorse	Fondo anno 2024	Fondo anno 2023	Differenza
Unico importo annuale – risorse certe e stabili	369.714,49	349.419,02	20.295,47
Totale risorse stabili	369.714,49	349.419,02	20.295,47
Risorse variabili sottoposte al limite			
Risorse variabili non sottoposte al limite	41.207,43	00	41.207,43

Totale risorse variabili	41.207,43		41.207,43
Decurtazione articolo 1 c.3 lett. CCNL12/2/2002			
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014	67.856,00	67.856,00	
decurtazione art.23 c.2 L.75/2017.-Limite fondo	5.325,64	1.972,60	3.353,04
Totale decurtazioni	-73.181,64	-69.828,60	-3.353,04
Risorse Fondo sottoposte a certificazione	2024	2023	
Risorse stabili	369.714,49	349.419,02	20.295,47
Risorse variabili	41.207,43	00	41.207,43
Decurtazioni	- 73.181,64	-69.828,60	-3.353,04
TOTALE	337.740,28	279.590,42	58.149,86

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

	Fondo anno 2024	Fondo anno 2023	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Fondo per indennità di posizione comprensivo di indennità di posizione per i posti vacanti .	238.409,45	227.651,70	10.757,75
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	238.409,45	227.651,70	10.757,75
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Fondo per indennità di risultato	55.385,50	51.938,72	16.194,43
Quota Settore Avvocatura “in economia”	6.461,68		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	37.483,65	0	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	99.330,83	51.938,72	47.392,11
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE			
Destinazioni ancora da regolare	00	00	
Totale Destinazioni ancora da regolare	00	00	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	238.409,45	227.651,70	10.757,75
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	99.330,83	51.938,72	47.392,11
destinazioni ancora da regolare	00	00	00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	337.740,28	279.590,42	58.149,86

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione nella fase programmatoria della gestione

Il Fondo delle risorse decentrate del Personale Dirigente anno 2024 ammonta ad €.**337.740,28**;

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo suddividendo le risorse tra posizione e risultato. Le indennità di posizione sono state stanziare per missione e programma nelle singole voci del Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2024 ed impegnate per complessivi €.**238.409,45** nei sottoelencati capitoli ed impegni di spesa:

	VOCE DI BILANCIO	IMPORTO	
		POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Area complessa Affari Generali	0110.11.102 imp. 784/2024	€. 45.780,00	
Settore Servizi Interni e Demografici	0107.11.101 imp. 770/2024	€. 24.927,76	
Settore Servizi Finanziari	0103.11.126 imp. 745/2024	€. 37.498,24	
Settore LL. PP.	0106.11.118 imp. 765/2024	€. 26.882,70	
Settore Polizia Locale	0301.11.101 imp. 811/2024	€. 24.276,07	
Settore Servizi Educativi-Cultura e turismo	0406.11.105 imp. 830/2024	€. 25.905,23	
Settore Urbanistica	0801.11.101 imp. 852/2024	€. 26.882,70	
Avvocatura (posto riconvertito D.G 169/2020)	0111.11.110 imp. 796/2024	€. 14.189,50	
Settore Servizi Sociali in Conv. ATS 6	1207.11.112 imp. 895/2024	€. 5.831,40 *	
Settore Servizi Sociali dal 01/10/2024	1207.11.112 imp. 2487/2024	€. 6.235,85	
		€. 238.409,45	

* Dal 24/1/2020 convenzione per gestione associata con l'ATS6 (compenso annuo 10.000,00) fino al 31/7/2024.

I compensi legali agli Avvocati per sentenze favorevoli di cui all'art.9 D. L 90/2014 per €.**24.736,00** sono stati impegnati al capitolo 0110.11.150;

Inoltre le somme destinate al risultato ed ai compensi PNRR, al capitolo 0110.11.128 del Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2024 per €.**75.000,00**, in quanto esigibili nell'anno 2025 tramite FPV sono state trasferite nel bilancio di previsione 2025-2027 annualità 2025 per complessivi €.**68.133,15** a copertura di €.**55.385,50** per indennità di risultato ed €.**12.747,65** per compensi PNRR;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

TOTALE FONDO ANNO 2023 (al netto delle decurtazioni) €.**279.590,42**

- IMPIEGHI EFFETTIVI: importi erogati

Indennità di Posizione €.**206.821,16**

Indennità di risultato €.**43.872,14**

€.**250.693,30**

€.**250.693,30**

Economie di bilancio Ente

€.**28.897,12**

€.**279.590,42**

Le economie, derivanti da minori somme per indennità di posizione e per indennità di risultato dei posti vacanti costituiscono economie ente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle

diverse voci di destinazione del Fondo

Si elencano gli importi annui delle indennità di posizione stanziati nelle singole voci di bilancio, nonché le somme erogate e le economie realizzate per posti coperti:

Settore	Voce di bilancio	Importo	Importo erogato	Economie
Servizi Interni e Demografici	0107.11.101 (imp. 770/2024)	€. 24.927,76	€. 24.927,76	00
Servizi Finanziari	0103.11.126 (imp. 745/2024)	€. 37.498,24	€. 37.498,24	00
LL.PP	0106.11.118 (imp. 765/2024)	€. 26.882,70	€. 26.882,70	00
Area Complessa – Affari Generali	0110.11.102 (imp. 784/2024)	€. 45.780,00	€. 45.780,00	00
Corpo di P.L.	0301.11.101 (imp. 811/2024)	€. 24.276,07	€. 24.276,07	00
Urbanistica	0801.11.101 (imp. 852/2024)	€. 26.882,70	€. 26.882,70	00
Settore Servizi Educativi- Cultura e turismo posto riconvertito D.G 169/2020	0406.11.105 (imp. 830/2024)	€. 25.905,23	€. 25.905,23	00
Avvocatura	0111.11.110 (imp. 796/2024)	€. 14.189,50	€. 14.189,50	00
Convenzione ATS6	1207.11.112 (imp. 895/2024)	€. 5.831,40	€. 5.831,40	00
Settore Servizi Sociali dal 01/10/2024	1207.11.112 (imp. 2487/2024)	€. 6.235,85	€. 6.235,85	00
Totale		€ 238.409,45 *	€ 238.409,45	00

*L'importo erogato di € 238.409,45 è al lordo della ritenuta per malattia (Legge Brunetta) che costituendo economia di spesa è stata reintroitata nell'apposito capitolo del bilancio 2024.

Le somme per il pagamento dell'indennità di risultato stanziati al capitolo 0110.11.128 per € 75.000,00 del bilancio 2024 esigibili nell'anno 2025 tramite FPV sono state trasferite nell'importo di € 68.133,15 nel Bilancio di previsione 2025-2027 annualità 2025 a copertura del trattamento accessorio e premiante 2024, con i relativi oneri e l'Irap.

Relativamente alla relazione illustrativa e tecnica si esprime:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Personale Dott. Celani Pietro)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Mantoni Daniela)

IL DIRIGENTE

Dott. Pietro Celani -----

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Mantoni Daniela -----

COMUNE DI FANO
PROVINCIA DI PESARO URBINO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI – ART.234 TUEL -
VERBALE N.70 DEL 28/12/2024

Oggetto: Determina n.2772 del 24/12/2024 ad oggetto: “ Costituzione Fondo Posizione e Risultato (FPR) della dirigenza 2024

Viene sottoposto all’esame e parere del Collegio dei Revisori ai fini del parere la costituzione del fondo di posizione e risultato (FPR) della Dirigenza 2024 – Determinazione n.2772 del 24/12/2024.

In data 20/12/2024 è stata sottoscritta preintesa relativa al CCI normativo 2024-2026 ai sensi del CCNL Dirigenza Funzioni Locali 16/07/2024.

L’art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024, a tenore del quale “Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;

Con Deliberazione di Giunta n. 411 del 14/11/2024, esecutiva ai sensi di legge, l’Amministrazione ha deliberato di stanziare l’importo di €. 120.343,23 ad incremento del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l’anno 2024, a norma delle disposizioni di cui all’art. 57, comma 2, lett. e CCNL dell’Area Funzioni Locali 2019-2021;

La costituzione del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato dei dirigenti per l’anno 2024 ai sensi dell’art.57 del CCNL 17/12/2020 negli importi complessivi risultanti dalla tabella analitica di cui all’allegato sub b) del presente provvedimento parte integrante e sostanziale dello stesso per complessivi euro 337.740,28 di cui soggette al limite di legge del salario accessorio per euro 275.733,11;

COSTITUZIONE FPR DIRIGENTI -2024

CCNL		2024
Art.57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	€. 200.920,27
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 c 1 CCNL 17/12/2020, pari all’1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti- fuori limite	€. 9.459,10
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	€. 19.043,37
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l’importo confluisce stabilmente nel fondo dall’anno	

	successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	
ART. 39 comma 1 CCNL 16/7/2024 – RISORSE FISSE	Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. Fuori limite	€. 11.340,64
Art.57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Nuova assunzioni base sostenibilità -Dirigenza Sett. Servizi Sociali dal 01/10/2024 (quota annua media €34.431,50) Art. 33 D. L. 34/2019	€ 8.607,88
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili: Maggiori Responsabilità Dirigenziali Direzione Area Riassorbimento Settore Risorse Umane e Tecnologiche Indennità di posizione Indennità Risultato Indennità Risultato Dir. Area Funzioni di Vicesegretario Generale TOTALE € 120.343,23	€. 82.634,00 €. 45.000,00 €. -24.715,60 €. -5.258,26 €. 15.000,00 €. 7.683,09
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.lgs. 165/2001. In particolare: - D.L. 13/2023 – PNRR - Fuori limite - Compensi legali agli Avvocati per sentenze favorevoli di cui all'art.9 D.L 90/2014 - Fuori limite comma 3 € 1.538,50 comma 6 € 23.197,50 (somme compensate)	€. 12.747,65 €. 24.736,00
57, comma 2, lettera c),	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso	

CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione) *	
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onni comprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (onni comprensività del trattamento economico)	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 risorse variabili	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	
art. 39 comma3 CCNL 16/7/2024	Incremento fino allo 0,22% monte salari 2018 (€ 564.211,00 x 0,22%)	€ 2.482,52
57, comma 2, lett. e CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse una tantum Anni 2022-2023 Fuori limite	
art. 39 CCNL 16/7/2024	Incremento fino allo 0,22% monte salari 2018 Anno 2024 (€ 564.211,00 x 0,22%)	€ 1.241,26
57, comma 2, lett. e CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Fuori limite	
TOTALE RISORSE		€ 410.921,92
Decurtazioni:		
Articolo 1 c.3 lett. e) CCNL 12/2/2002	Riduzione fondo (3.356,97 x 12 posizioni dirigenziali) €. 40.283,64	Importo già decurtato dall'unico importo consolidato
Articolo 1 c.6 CCNL 12/2/2002	Riacquisizione quote per riduzione stabile di n. 2 posti di dirigenziali (D.G 411/2011) n. 1 posto (D.G.233/2018) €. 10.070,91	
art. 1 comma 456 Legge 147/2013	Decurtazione permanente	€ 67.856,00
art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Decurtazione rispetto limite 2016	€ 5.325,64
TOTALE DECURTAZIONI		€ 73.181,64
TOTALE FPR		€ 337.740,28 € 275.733,11

di cui soggetto al limite		
---------------------------	--	--

Il FPR finanzia le seguenti Indennità di Posizione

Retribuzioni di posizione Posti dirigenziali finanziati dal FPR (anno 2024)

Settore Area complessa	€. 45.780,00
Settore Servizi Finanziari	€. 37.498,24
Settore Urbanistica	€. 26.882,70
Settore Lavori pubblici	€. 26.882,70
Settore Corpo Polizia Municipale	€. 24.276,07
Settore Servizi Interni e Demografici	€. 24.927,76
Settore Cultura Turismo Servizi educativi	€. 25.905,23
Settore Avvocatura	€. 14.189,50
Settore Servizi Sociali in Convenzione ATS 6*	€. 5.831,40
Settore Servizi Sociali dal 01/10/2024	<u>€. 6.235,85</u>
	€. 238.409,45

* Dal 24/1/2020 convenzione per gestione associata con l'ATS6 (compenso annuo euro 10.000,00) fino al 31/7/2024.

Le somme al netto delle specifiche disposizioni di legge destinate all'Avvocatura di € 24.736,00 ammontano ad € 74.594,83 e comprendono € 15.000,00 per risultato del Dirigente d'area ed € 12.747,65 fondi PNRR. La quota media procapite del risultato destinato alle restanti Posizioni dirigenziali è stata determinata in € 6.461,68 (46.847,18/7,25).

Si esclude la quota relativa alla Dirigenza del Settore Avvocatura di € 6.461,68 dal fondo destinato al risultato come stabilito al punto 3 dell'accordo annuale anno 2023.

L'importo residuo destinato alla contrattazione del risultato(al netto dei Fondi PNRR pari ad Euro 12.747,65) è di € 55.385,50.

Pertanto con la determinazione n.2772 del 24/12/2024 si attesta che la spesa per le indennità di posizione del personale è stato previsto nel bilancio di previsione 2024-2026 annualità 2024 ed impegnato nei relativi capitoli.

Inoltre viene data dimostrazione del rispetto dell'art.23, c.2, del D.Lgs.n.75/2017 – relazione tecnico-finanziaria accordo anno 2024 e, da ultimo si da atto della preintesa normativa 2024-2026 a norma del CCNL Dirigenza Funzioni Locali 16/07/2024 come formulato.

DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017

Anche per l'anno 2024 il trattamento accessorio continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 che obbliga l'Ente al contenimento di detta spesa che non può essere superiore a quella sostenuta nell'anno 2016. Tale limite riguarda il trattamento accessorio complessivo che è costituito dalle risorse del Fondo del personale dipendente non dirigente (FRD) dal fondo della Posizione e

Risultato del personale dirigente (FPR) dal fondo del lavoro straordinario nonché, alla luce delle indicazioni contenute nelle circolari n. 18/2021 n. 25/2022 e 23/2023 relative alle rilevazioni del Conto Annuale, dalle retribuzioni accessorie del Segretario comunale soggette al limite medesimo.

Tale limite, che ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34 /2019 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'anno 2018, è salvaguardato al limite 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018 come stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;

Poiché nell'anno 2024 il personale dipendente non dirigente in servizio nell'ente risulta in numero superiore a quello rilevato al 31/12/2018 di n. 4,09 unità si effettua un incremento del limite complessivo di €.16.026,75 Per quanto concerne il personale dirigente risulta un incremento rispetto alla situazione in essere al 31.12.2018, di 0,25 unità, e conseguentemente un incrementato pari ad €. 8.607,88 (importo dato dal prodotto di 0,25 unità incrementali per il valore medio pro-capite del salario accessorio dei dirigenti nell'anno 2018, quantificato in €. 34.431,50) come risulta nella determina di costituzione del FPR anno 2024.

ANNO 2016

- **personale dipendente non dirigente** €. **1.752.627,00** (limite quantificato nella Determinazione n. 2645/2020 Settore I)

costituito dalle seguenti risorse:

fondo risorse decentrate (comprensivo delle P. O.)	€. 1.594.201,00
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€. 13.000,00
fondo lavoro straordinario	<u>€. 145.426,00</u>
	€. 1.752.627,00

incremento (provvisorio) D.L34/2019 art 33
LIMITATAMENTE all'anno 2024

€. 16.026,75

Totale importo soggetto al limite 2016 per l'anno 2024

Personale dipendente non dirigente €. 1.768.653,75

- personale dirigente €. 275.452,00

incremento LIMITATAMENTE AL 2024

€. 8.607,88

(ART. 33 D.L 34/2019)

- Segretario Comunale

€. 46.902,41

€. **2.099.616,04**

ANNO 2024

- **personale dipendente non dirigente**

fondo risorse decentrate (soggette al limite)	€. 1.429.300,33
fondo Posizioni Organizzative anno 2021	€. 183.641,68
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€. 10.285,74
fondo lavoro straordinario	<u>€. 145.426,00</u>
	€. 1.768.653,75

- personale dirigente €. 275.733,11

- Segretario Comunale €. 44.910,65

- Segretario Comunale (quota indisponibile) €. 10.318,53

€. **2.099.616,04**

Pertanto il limite di cui ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017 risulta rispettato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III: 369.714,49 - decurtazioni 73.181,64)	296.532,85
Risorse variabili (totale della sezione II: 41.207,43 - decurtazioni 0,00)	41.207,43
TOTALE FONDO da certificare (di cui soggette al limite €. 275.733,11)	337.740,28

Per tutto quanto indicato il Collegio dei Revisori dei Conti esprime parere favorevole che viene reso anche agli effetti dell'art.239, c.1bis, del D.Lgs.n.267/2000 richiedendo che gli importi 2024 per posizione e risultato siano inseriti nel CCI normativo 2024-2026 in apposita sezione economica 2024 ai sensi dell'art.35, comma n.1 lett.a) del CCNL "Funzioni Locali" della Dirigenza del 16/07/2024

L'ORGANO DI REVISIONE

-Raffaello Tomasetti

-Donatella Benedetti

-Lamberto Lucarelli

Allegato sub “b”

COSTITUZIONE FPR DIRIGENTI -2024

CCNL		2024
Art.57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	€. 200.920,27
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 c 1 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti- fuori limite	€. 9.459,10
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	€. 19.043,37
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	
ART. 39 comma 1 CCNL 16/7/2024 – RISORSE FISSE	Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. Fuori limite	€. 11.340,64
Art.57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Nuova assunzioni base sostenibilità -Dirigenza Sett. Servizi Sociali dal 01/10/2024 (quota annua media €.34.431,50) Art. 33 D. L. 34/2019	€. 8.607,88
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili:	
	Maggiori Responsabilità Dirigenziali	€. 82.634,00
	Direzione Area	€. 45.000,00
	Riassorbimento Settore Risorse Umane e Tecnologiche	€. - 24.715,60
	Indennità di posizione	€. - 5.258,26
	Indennità Risultato	
Indennità Risultato Dir. Area	€. 15.000,00	
Funzioni di Vicesegretario Generale	€. 7.683,09	
TOTALE	€. 120.343,23	
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.lgs. 165/2001. In particolare:	
	- D.L. 13/2023 – PNRR - Fuori limite	€. 12.747,65
	- Compensi legali agli Avvocati per sentenze favorevoli di cui all'art.9 D.L 90/2014 - Fuori limite comma 3 €. 1.538,50 comma 6 €. 23.197,50 (somme compensate)	€. 24.736,00

57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione) *	
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onni comprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (onni comprensività del trattamento economico)	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 risorse variabili	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	
art. 39 comma3 CCNL 16/7/2024 57, comma 2, lett. e CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Incremento fino allo 0,22% monte salari 2018 (€ 564.211,00 x 0,22%) Risorse una tantum Anni 2022-2023 Fuori limite	€. 2.482,52
art. 39 CCNL 16/7/2024 57, comma 2, lett. e CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Incremento fino allo 0,22% monte salari 2018 Anno 2024 (€ 564.211,00 x 0,22%) Fuori limite	€. 1.241,26
TOTALE RISORSE		€. 410.921,92
Decurtazioni:		
Articolo 1 c.3 lett. e) CCNL 12/2/2002 Articolo 1 c.6 CCNL 12/2/2002	Riduzione fondo (3.356,97 x 12 posizioni dirigenziali) €. 40.283,64 Riacquisizione quote per riduzione stabile di n. 2 posti di dirigenziali (D.G 411/2011) n. 1 posto (D.G.233/2018) €. 10.070,91	Importo già decurtato dall'unico importo consolidato
art. 1 comma 456 Legge 147/2013	Decurtazione permanente	€. 67.856,00
art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Decurtazione rispetto limite 2016	€. 5.325,64
TOTALE DECURTAZIONI		€. 73.181,64
TOTALE FPR di cui soggetto al limite		€. 337.740,28 €. 275.733,11

Il FPR finanzia le seguenti Indennità di Posizione

Retribuzioni di posizione Posti dirigenziali finanziati dal FPR (anno 2024)

Settore Area complessa	€. 45.780,00
Settore Servizi Finanziari	€. 37.498,24
Settore Urbanistica	€. 26.882,70
Settore Lavori pubblici	€. 26.882,70
Settore Corpo Polizia Municipale	€. 24.276,07
Settore Servizi Interni e Demografici	€. 24.927,76
Settore Cultura Turismo Servizi educativi	€. 25.905,23
Settore Avvocatura	€. 14.189,50
Settore Servizi Sociali in Convenzione ATS 6*	€. 5.831,40
Settore Servizi Sociali dal 01/10/2024	€. 6.235,85
	<u>€. 238.409,45</u>

* Dal 24/1/2020 convenzione per gestione associata con l'ATS6 (compenso annuo euro 10.000,00) fino al 31/7/2024.

Le somme al netto delle specifiche disposizioni di legge destinate all'Avvocatura di €. 24.736,00 ammontano ad €. 74.594,83 e comprendono €. 15.000,00 per risultato del Dirigente d'area ed €. 12.747,65 fondi PNRR. La quota media procapite del risultato destinato alle restanti Posizioni dirigenziali è stata determinata in €. 6.461,68 (46.847,18/7,25).

Si esclude la quota relativa alla Dirigenza del Settore Avvocatura di €. 6.461,68 dal fondo destinato al risultato come stabilito al punto 3 dell'accordo annuale anno 2023.

L'importo residuo destinato alla contrattazione del risultato è di €. 68.133,15.

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro CELANI
firmato digitalmente



Pietro Celani
Comune di Fano
18.12.2024 14:52:27
GMT+02:00

Allegato sub a) Limite art. 23 d.lgs 75/2017

LIMITE COMPLESSIVO TRATTAMENTO ACCESSORIO -ANNO 2016 -valido per l'anno 2024

-MACRO CATEGORIA PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE 2016	€.	1.752.627,00
INCREMENTO LIMITATAMENTE AL 2024 (ART. 33 D.L 34/2019)	€.	16.026,75
-MACRO CATEGORIA PERSONALE DIRIGENTE	€.	275.452,00
INCREMENTO LIMITATAMENTE AL 2024 (ART. 33 D.L 34/2019)	€.	8.607,88
-SEGRETARIO COMUNALE al 78,00% per Segreteria Convenzionata	€.	36.583,88
-SEGRETARIO COMUNALE limite indisponibile	€.	<u>10.318,53</u>
	€.	2.099.616,04

personale dipendente non dirigente

Fondo risorse decentrate anno 2016 soggette al limite	1.620.953,00 (comprende fondo P.O)
Riduzione Processo Statalizzazione 2017/2019	- 16.752,00
Riduzione per utilizzo art. 32 c.7	<u>- 10.000,00</u>
	1.594.201,00
Art 90 c. 3	13.000,00
Fondo per lo straordinario	<u>145.426,00</u>
	1.752.627,00 (1)

personale al 31/12/2018 -tot. 413,42
personale in ruolo n. 393,38
personale t. determinato art 90 n. 4,5
personale t. determinato n. 14,5
personale in comando in n. 4
personale in comando out -2,96

personale al 30/9/2024 (2) (dato annualizzato)
personale in ruolo n. 397,47
incremento di personale a t. indeterminato n.4,09
incremento provvisorio limite 2016 2024- €16.026,75
(quota pro-capite incremento del limite 2016 €3.918,52)
incremento quota limite FRD €. 3.542,15- tot €.14.487,40
incremento quota E.Q €376,37 -tot. €. 1.539,35

annotazioni:

- (1) il limite deve essere incrementato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 per l'anno 2024;
- (2) il numero è stato determinato considerando i dati provvisori al 30/09/2024, annualizzati e si riscontra un presunto incremento del personale in servizio di n. 4,09 dipendenti rispetto al dato del 31/12/2018. Si decide di incrementare provvisoriamente il limite che verrà ricalcolato a fine anno con i dati definitivi.
- (3) la quota media unitaria è stata determinata in base alla circolare prot.179877/2020 del MEF dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dal rapporto tra le risorse del fondo dipendenti (tab 15 del conto annuale 2018 al netto delle poste variabili non soggette al limite dell'art 23 del D.Lgs. 75/2017) e il personale dipendente al 31/12/2018 (413,42).

personale dipendente non dirigente - limite 2016 incrementato valido per l'anno 2024

Fondo risorse decentrate anno 2016 soggette al limite	1.620.953,00 (comprende fondo P.O)
Riduzione Processo Statalizzazione 2017/2019	- 16.752,00
Riduzione per utilizzo art. 32 c.7	<u>- 10.000,00</u>
	1.594.201,00
Art 90 c. 3	13.000,00
Fondo per lo straordinario	<u>145.426,00</u>
	1.752.627,00
incremento (provvisorio) D.L34/2019 art 33	<u>16.026,75</u>
totale	<u>1.768.653,75</u>

VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 C.2 D. LGS n.75/2017

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

Art. 79 c. 1 lett. a) – importo soggetto al limite dell'art. 23 c.2 D. Lgs 75/2017		1.617.234,30
-art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018- Unico importo consolidato 2017	1.561.116,00	

al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. destinate nell' anno 2017 - art. 67 comma 2 lett.c) R.I.A. cessati anni dal 2017 al 2022 € 51.494,33 - RIA cessati anno 2023 € 4.623,97	56.118,30	
Art. 33 D. L. 34/2019 – Nuove assunzioni base sostenibilita'		14.487,40
R.I.A. cessati anno 2023 mensilità non erogate (art. 67 comma 3 lett.d CCNL 21.05.2018)		1.652,77
DECURTAZIONE (ART.1 C.456 L.147/2013)		-96.205,00
RIDUZIONE DIPENDENTI TRASFERITI A MONDOLFO		-25.214,00
RIDUZIONE PER STATALIZZAZIONE SEZIONI SCUOLA MATERNA (anni 2017-2019)		-16.752,00
DECURTAZIONE RISORSE DESTINATE ALLE P .O. (art. 7 comma 4 lett. u) al 30/9/2024		- 32.502,33
DECURTAZIONE (art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017)		-33.400,81
Totale FRD soggetto al limite		1.429.300,33
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		183.641,68
Art. 90 c. 3		10.285,74
FONDO PER LO STRAORDINARIO		145.426,00
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE AL VINCOLO		1.768.653,75

Personale dirigente al 31/12/2018 n. 8
Personale nell'anno 2024 (dato normalizzato) 8,25
quota media € 34.431,50
incremento del limite € 8.607,88
Totale limite € 283.519,88

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE DIRIGENTE

UNICO IMPORTO ANNO 2020: RISORSE CERTE E STABILI, NEGLI IMPORTI CERTIFICATI DAGLI ORGANI DI CONTROLLO INTERNO DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO NEL 2020 - (art.57, comma 2, lettera a) CCNL 17/12/2020 risorse fisse)	200.920,27
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020: RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ (RIA) DEL PERSONALE CESSATO FINO AL 31 DICEMBRE 2020 (art.57, comma 2, lettera a) CCNL 17/12/2020 risorse fisse)	19.043,37
RATEI di RIA MENSILITA' NON EROGATE – (art. 57, comma 2, lettera c) CCNL 17/12/2020 risorse variabili)	
ART. 33 D.l 34/2019	8.607,88
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili: Maggiori Responsabilità Dirigenziali * Direzione Area Risorse Umane e Tecnologiche Riassorbimento indennità di posizione Dirigenza Settore Riassorbimento Ind. Risultato Ris. Umane Ind. Risultato Dir. Area Funzioni di Vicesegretario Generale	82.634,00 45.000,00 -24.715,60 - 5.258,26 15.000,00 7.683,09
TOTALE € 120.343,23	
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1 comma 456 Legge 147/2013)	-67.856,00
DECURTAZIONE (art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017)	-5.325,64
TOTALE FPR SOGGETTO AL LIMITE	275.733,11

TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (*)

Retribuzione come da istruzioni circolare e MEF-RGS relative ai Conti annuali	trattamento accessorio anno 2024	trattamento accessorio a carico Comune di Fano (78 %)
INDENNITÀ DI POSIZIONE (**)	45.780,00	35.708,40
Incremento annuo CCNL (somme escluse dal limite)	-1.398,00	-1.090,44
Risultato teorico annuo (***)	13.195,75	10.292,69
TOTALE ANNUO CONSIDERATO AI FINI DEL LIMITE	57.577,77	44.910,65
limite indisponibile (****)		10.318,53

(*) convenzione gestione associata del servizio Segreteria Comunale D.C n 6/2023 con il Comune di Mondavio 22%. dal 13/3/2023 fino al 31/12/2024 Quota a carico Comune di Fano 78% .

(**) INDENNITÀ' DI POSIZIONE comprensiva di Galleggiamento - €. 45.780,00 galleggiamento con dirigente d'area .

(***) è stato determinato in via presuntiva considerando il montesalari 2024 per la % max del 10%

(****) Quota di trattamento accessorio indisponibile relativa al periodo in convenzione, non utilizzabile.

DIMOSTRAZIONE CHE IL LIMITE COMPLESSIVO TRATTAMENTO ACCESSORIO -ANNO 2016 -VALIDO PER L'ANNO 2024 RISULTA RISPETTATO

-MACRO CATEGORIA PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE	€.	1.768.653,75
-MACRO CATEGORIA PERSONALE DIRIGENTE	€.	275.733,11
-SEGRETARIO COMUNALE (con risultato teorico 10%)	€.	44.910,65
-SEGRETARIO COMUNALE quota indisponibile	€.	<u>10.318,53</u>
	€.	2.099.616,04

IL DIRIGENTE
SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE
Dott. Pietro CELANI

(documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e. 82/2005)



Pietro Celani
Comune di Fano
18.12.2024
14:52:27
GMT+02:00