



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

## ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. 448 Del 28/11/2024

OGGETTO:

**ACCORDO ANNUALE 2023 DI NATURA ECONOMICA IN APPLICAZIONE DEL CCDI DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE 2015-2017**

L'anno **Duemilaventiquattro**, il giorno **Ventotto** del mese di **Novembre** alle ore **09:30** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1)	<b>Serfilippi Luca</b>	Sindaco	Si
2)	<b>Manocchi Loretta</b>	Vice Sindaco	Si
3)	<b>Santorelli Alberto</b>	Assessore anziano	Si
4)	<b>Curzi Alessio</b>	Assessore	Si
5)	<b>Ilari Gianluca</b>	Assessore	Si
6)	<b>Maghernino Loredana Maria Laura</b>	Assessore	Si
7)	<b>Talamelli Mauro</b>	Assessore	Si
8)	<b>Tarsi Lucia</b>	Assessore	Si

Presenti: **8** Assenti: /

Assume la presidenza **Serfilippi Luca**.

E' altresì presente il Segretario Generale **Stefano Morganti** che partecipa con funzioni di consulenza e di verbalizzazione.

OGGETTO:

**ACCORDO ANNUALE 2023 DI NATURA ECONOMICA IN APPLICAZIONE DEL CCDI DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE 2015-2017**

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la propria precedente deliberazione n. 513 del 5/12/2023 relativa all'oggetto per l'anno 2022;

VISTO il CCDI normativo della dirigenza sottoscritto in data 9/11/2018;

VISTO il testo relativo alla pre intesa sottoscritto in data 12/11/2024 relativamente al CCI della dirigenza dell'ente "ACCORDO ANNUALE 2023 DI NATURA ECONOMICA" come da allegata documentazione parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo; rilevato che tale pre intesa è munita della "relazione illustrativa" nonché "tecnico finanziaria" del dirigente del "Servizio Personale" in atti ente con p.g.n. 112620 del 25/11/2024 controfirmata anche del dirigente del Settore "Servizi Finanziari" nonché del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato con verbale n.57/2024 come prescritto dalla vigente disciplina afferente la sottoscrizione dei CCDI normativi e/o economici del personale anche dirigenziale;

DATO ATTO che, per l'anno 2023, il fondo a disposizione per la retribuzione di risultato della dirigenza (escluso il Segretario Generale) è pari ad euro 51.938,72 oltre oneri ed irap;

VISTO il CCNL Dirigenza Funzioni Locali di cui al CCNL del 17/12/2020;

VISTA la proposta inviata dal Sindaco in data 28/11/2024;

ACCERTATA, ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs.n.267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente deliberazione evidenziando che la stessa comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente che sono rimessi agli atti necessari e conseguenti di competenza del dirigente del "Servizio Personale";

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali":

- Parere di regolarità tecnica del Dirigente "Servizio Personale" Dott. Pietro Celani in data 28/11/2024, favorevole richiamando quanto infra meglio precisato in relazione al "conflitto d'interessi";
- parere di regolarità contabile della Dirigente dei "Servizi Finanziari" Dott.ssa Daniela Mantoni in data 28/11/2024, favorevole;

RITENUTO di poter attestare, in ordine al presente provvedimento deliberativo, il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso oltre al rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione digitale della presente deliberazione, il Dirigente responsabile del servizio interessato/R.P. attesta, ai sensi dell'art.46-47 del DPR n.445/2000, l'assenza di situazioni di "conflitto di interessi" previste dalla vigente normativa in conformità al PTPC

comunale; si osserva che la presente delibera costituisce un atto dovuto meramente applicativo del CCDI dirigenti 9/11/2018 e del CCNL 2020 e 2024 in esecuzione di delibere di Giunta pregresse e dei provvedimenti sindacali afferenti che incidono nel trattamento economico della dirigenza; pertanto il dirigente/R.P. non esercita in materia alcun sindacato discrezionale che possa rilevare in termini di "conflitto d'interesse" essendo ogni scelta rimessa alla Giunta Comunale; inoltre l'intera materia trattata coinvolge necessariamente in via diretta od indiretta l'intera dirigenza dell'ente e lo stesso "Segretario Generale" - per effetto della clausola di "galleggiamento"- per cui non risulta possibile, in via ordinamentale, provvedere in modo diverso; peraltro si osserva come il sottoscritto sia escluso consensualmente dalla percezione della quota di "*differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato*";

VISTA la Legge n.241/1990;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs.n.165/2001;

Ad unanimità di voti palesemente espressi

### DELIBERA

1. di APPROVARE l'allegato testo di "ACCORDO ANNUALE 2023 DI NATURA ECONOMICA" in applicazione del CCDI normativo della dirigenza dell'ente 2015-2017;

2. di AUTORIZZARE il Presidente della "DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA" - Dirigente AREA "AFFARI GENERALI" Dott.Pietro CELANI- a sottoscrivere l'accordo annuale 2023 di parte economica con le OO.SS. in conformità al punto n.1 che precede accordando allo stesso dirigente, in sede di stipula, ogni facoltà di rettifica e/o integrazione del testo, di carattere non sostanziale, che si dovesse rendere necessaria e/o opportuna; di precisare che la misura relativa alla "*differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato*" deve essere fissata al minimo previsto dall'art.30, comma n.2 del CCNL 17/12/2020 applicabile *ratione temporis* ovvero, per l'anno 2023, nel 30% (cifra ridotta al 25% dall'art.23 del CCNL 16/07/2024 purché l'ente non abbia in servizio oltre 10 dirigenti);

3. di DARE MANDATO al "Servizio Personale" di procedere con gli atti necessari e conseguenti per disporre il pagamento della retribuzione di risultato della dirigenza e del Segretario Generale relativamente all'anno 2023 con la busta paga di dicembre 2024 sulla base degli esiti individuali della valutazione relativa al ciclo della performance 2023 validata dall'OIV come depositata in atti d'ufficio;

4. di DARE ATTO che la presente deliberazione è soggetta ai principi di trasparenza nei modi e termini previsti dal D.Lgs.n.33/2013 (archivio delibere ed atti e specifica sezione relativa alla contrattazione integrativa in Amministrazione Trasparente);

5. di DARE ATTO che la presente deliberazione può essere impugnata, da chiunque vi abbia interesse, esclusivamente ai sensi dell'art.63 del D.Lgs.n.165/2001 in quanto la stessa è approvata facendo uso dei poteri datoriali di diritto privato e non autoritativi di diritto pubblico;

6. di DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento -R.P.- è il Dirigente del "Servizio Personale" Dott. Pietro CELANI;

7. COSTITUISCONO ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- relazione illustrativa sottoscritta in data 25/11/2024 - pg. 112620;

- relazione tecnico finanziaria redatta secondo lo "schema tipo" MEF-RGS con Circolare n.25/2012 sottoscritta in data 22/11/2024;
- preintesa "ACCORDO ANNUALE 2023 DI NATURA ECONOMICA" del 12/11/2024;
- verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n.57/2024;

Inoltre, con separata votazione unanime espressa palesemente

#### DELIBERA

8. di DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000 stante l'imminenza degli adempimenti di fine anno in materia di stipendi.

DEL CHE È REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

**Il Sindaco**  
Serfilippi Luca  
F.to digitalmente

**Il Segretario Generale**  
Stefano Morganti  
F.to digitalmente

---

La presente deliberazione della Giunta Comunale N. **448** del **28/11/2024** sarà pubblicata all'Albo Pretorio.

È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000.

Fano, li 28/11/2024

L'incaricato dell'ufficio segreteria  
Valentina Ferrari



# COMUNE DI FANO

*Provincia di Pesaro e Urbino*

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Personale - Trattamento Giuridico

## RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione di G.C. n. 448 del 28/11/2024 è stata pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune di Fano ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 dal 04/12/2024 al 19/12/2024.

Fano, 04/12/2024

Il responsabile albo pretorio  
Archivista Informatico  
Mara Cirioni



# COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

CONTRATTO DECENTRATO NORMATIVO DEL 9/11/2018  
DELIBERA DI GIUNTA N.425/2018

ACCORDO ANNUALE 2023 DI NATURA ECONOMICA  
DELIBERA DI GIUNTA n.---- del --/--/2024

## PREINTESA

VISTA la delibera di Giunta n.425/2018 relativa all'approvazione del CCDI sottoscritto in data 9/11/2018;

DATO ATTO che il CCDI del 9/11/2018 all'art.3 prevede che *"Il presente CCDI ha valore normativo ed economico a valere per le annualità 2015-2016-2017 (salvo quanto previsto dall'art.3, comma n.3 che segue) e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione del successivo CCDI -omiss-"*; dato atto che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali della dirigenza e che tale contratto, relativamente alla dinamica del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, si applica dal 1/01/2021 secondo il dettato dell'art.57, comma n.1 del citato CCNL;

VISTO il CCNL 17/12/2020 della Dirigenza FL;

VISTO il CCNL 16/07/2024 della Dirigenza FL;

VISTO l'art.8, comma n.3 del CCDI del 9/11/2018 che prevede che *"Le parti provvederanno, in ogni caso, ad un accordo annuale, di natura economica, per le annualità 2018-2019"*; dato atto che, in relazione a quanto sopra riportato circa l'applicabilità del nuovo CCNL per quanto riguarda la retribuzione di posizione e di risultato dal 1/01/2020, sussiste l'ulterattività del vigente CCDI e pertanto la necessità di stipulare un accordo annuale di natura economica 2023;

VISTO l'art.8, comma n.7 del CCDI del 9/11/2018 che prevede che *"Resta intangibile ed unilaterale prerogativa del Comune di Fano procedere alla disapplicazione di disposizioni del CCDI in quanto contrastanti con disposizioni imperative di legge ovvero di CCNL"*;

VISTA la delibera di Giunta n.553 del 28/12/2023 nonché la determina del dirigente del "Servizio Personale" n.3423 del 29/12/2023 relativa alla costituzione del FUA dirigenti 2023 debitamente validata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.3 del 19/01/2023; DATO ATTO che il fondo complessivo a disposizione è pari ad euro 279.590,42; rilevato che la quota minima del valore della retribuzione di risultato, per espressa e preminente disposizione del CCNL e del CCI, non può essere inferiore al 15% del FUA complessivo ossia inferiore ad euro 41.938,56 per l'anno 2023;

CONSIDERATO che il presente accordo disciplina l'utilizzo della somma complessiva di euro 51.938,72 (previsti in avanzo vincolato rendiconto 2023) per la retribuzione di risultato soggetta al ciclo della performance per l'anno 2023 per la medesima somma (inclusi *interim* per una percentuale del 20% a valere sul valore della retribuzione di posizione del posto vacante affidato ai sensi dell'art.58 del CCNL FL 17/12/2020); dato atto che, per l'anno 2023, i dirigenti in servizio (esclusa la posizione "extra dotazione organica" ATS VI) sono n.8 (di cui n.6 per l'intero anno 2023) e che pertanto trova applicazione, per detta annualità, la "differenziazione della retribuzione di risultato" di cui all'art.30, comma n.2 del CCNL 17/12/2020 FL;

VISTO il provvedimento sindacale n.17/2023 ad oggetto: "DIRIGENZA "AFFARI GENERALI" - APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE IN RELAZIONE ALLA CESSAZIONE DELLA DIREZIONE TRANSITORIA DEL "GABINETTO DEL SINDACO" CESSATA IL 28/05/2024";

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. Il fondo destinato alla retribuzione di posizione per l'anno 2023 è pari ad euro 227.651,70 ivi compresa la maggiorazione annuale per le funzioni di "Vice Segretario Generale" anno 2023, a titolo di maggiorazione retribuzione di posizione, come da precedente CCDI parte economica 2018 – 2019 e determina del "Servizio Personale" n.2694 del 29/12/2018 (in applicazione del parere ARAN All 116 del 11/02/2014); conseguentemente le somme "in economia" per le posizioni dirigenziali vacanti per l'anno 2023 ammontano ad euro 20.830,54;
2. Il fondo destinato alla retribuzione di risultato, per l'anno 2023, soggetto al "ciclo della performance" è pari ad euro 51.938,72 dando atto che la percentuale applicabile per gli *interim*, ai sensi dell'art.58 del CCNL FL 17/12/2020 (art.40 CCNL FL 16/07/2024), è pari al 20% a valere sul valore della retribuzione di posizione del posto vacante affidato; le altre somme non spese relative ai posti vacanti costituiscono "economia ente";
3. Dal 1 Aprile 2023 si applica, nei confronti del Dirigente Avvocato, quanto previsto dall'art.37 del CCNL 23/12/1999 e dall'art.45, comma n.1 lett.h) in riferimento all'art.9 del D.L.n.90/2014 (art.27 e 35, comma n.1 lett.h) del CCNL 16/07/2024) come da allegato documento parte integrante e sostanziale del presente CCI che confluirà nel CCI normativo 2024-2026; le risorse per l'anno 2023 sono esclusivamente quelle stanziare per l'anno 2024 pari, ad un importo massimo, di euro 30.000,00). Al suddetto dirigente, in ragione dei compensi professionali in questione, non viene erogata alcuna retribuzione di risultato; pertanto il "valore medio" di tale importo costituisce "economia ente".
4. Per l'anno 2023 si applica l'istituto contrattuale della "differenziazione della retribuzione di risultato" di cui all'art.30, comma n.2 del CCNL FL 17/12/2020 a favore di n.1 dirigente che abbia ottenuto il punteggio più elevato nell'ambito del sistema di valutazione della performance; in ragione del distinto sistema di valutazione relativo alla dirigenza del "Gabinetto del Sindaco" di cui al provvedimento sindacale n.17/2023 (a cui accede un importo massimo predeterminato conseguibile, pari ad euro 15.000,00 annuali, destinato alla relativa retribuzione di risultato) la stessa non concorre a tale beneficio contrattuale; pertanto l'incremento del "valore medio" relativo alla "differenziazione della retribuzione di risultato" è effettuato sull'importo complessivo a disposizione decurtando il fondo per la retribuzione di risultato di euro 15.000,00 sopra citato. In caso di parità si applica il criterio della minore anzianità dirigenziale (sia a tempo determinato che indeterminato), in caso di ulteriore parità si applica il criterio della minore età anagrafica. Al suddetto beneficio, riservato ai soli dirigenti ai sensi dell'art.30, comma n.2 del CCNL FL 17/12/2020, non concorre il Segretario Generale.
5. Le parti danno atto che, quanto destinato al Dirigente Comandante ai sensi della D.G.n.560/2023 per gli anni 2023-2025 (utilizzo fondi ex art.208 cds per finalità previdenziali per euro 5.000,00 annuali -al netto del "contributo di solidarietà" pari al 10%- Fondo Perseo Sirio), non è oggetto di "contrattazione integrativa" ai sensi dell'art.59, comma n.1 lett.a) ed art.45 del CCNL 17/12/2020 (ora art.41 comma n.1 lett.a) ed art.35 del CCNL 16/07/2024).
6. Resta ferma l'ulterattività del precedente CCDI normativo con l'impegno alla sottoscrizione del nuovo CCI 2024-2026 entro il 31/12/2024.

F.to Il Presidente della Delegazione Trattante Comune di Fano

Dott. Pietro CELANI \_\_\_\_\_

F.to Il Delegato OO.SS. Territoriale CGIL FP DEL FAVORE DAVIDE

\_\_\_\_\_

F.to Il Delegato OO.SS. Territoriale UIL FP

AUCELLO ANGELO

F.to Il Delegato OO.SS. Territoriale CISL FP

TOSARO FRANCESCO



# COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

## ALLEGATO ACCORDO ANNUALE 2023 COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA PUBBLICA

### 1) AMBITO D'APPLICAZIONE

1) Il presente accordo disciplina i criteri per l'erogazione dei "Compensi professionali Avvocatura pubblica" ai sensi dell'art.27 ed art.35, comma n.1 lett.h) del CCNL "Funzioni Locali" 16/07/2024 (art.37 del previgente CCNL 23/12/1999) in riferimento all'art.9 del D.L.n.90/2014.

2) Il presente accordo è stipulato per il 2023 e seguenti in relazione al prossimo CCI normativo 2024-2026, di cui costituirà una specifica sezione, sia ai fini giuridici che economici in relazione al CCI della Dirigenza del Comune di Fano.

3) I "Compensi professionali Avvocatura pubblica" non seguono la dinamica del "ciclo della *performace*" e non sono oggetto di verifiche e referto da parte dell'OIV.

### 2) DECORRENZA

Il presente accordo si applica dal 1/04/2023 in relazione alle sentenze depositate dopo tale data in virtù del rapporto di servizio del relativo dirigente.

### 3) LIMITE RETRIBUTIVO PERSONALE ANNUALE

1. Il limite retributivo annuale del dirigente dell'Avvocatura è pari ad euro 30.000,00 oltre oneri ed irap; detto limite è unitariamente inteso sia per le sentenze di cui al comma n.3 che per quelle di cui al comma n.6 dell'art.9 del D.L.n.90/2014.

2. Il suddetto limite si applica transitoriamente, in modo unico, per gli anni 2023 e 2024.

3. Il suddetto limite, salvo quanto previsto al punto n.2 che precede, si calcola in ragione dell'avveramento delle obbligazioni sottese come segue:

- a) sentenze con compensazione delle spese: alla data di deposito/pubblicazione della sentenza;
- b) sentenze con condanna alle spese a carico della controparte: alla data di effettivo incasso da parte dell'amministrazione comunale (in caso di rateizzazione accordate dall'ente l'obbligazione sorge al pagamento della prima rata).

### 4) CRITERI DEGLI AFFARI CONSULTIVI E CONTENZIOSI

1. In ragione dell'unicità del posto vigente in dotazione organica del Dirigente Avvocato non sono stabiliti i criteri di assegnazione degli affari consultivi e contenziosi.

### 5) RENDIMENTO INDIVIDUALE

1. Le liquidazioni sono subordinate alla verifica del rendimento individuale del Dirigente Avvocato da parte del Sindaco ovvero, ove nominato, da parte del Dirigente delegato agli "Affari Legali e Contenzioso"; in casi debitamente motivati, previo contraddittorio con il Dirigente Avvocato, si potrà procedere ad una

decurtazione massima sino al 30% di quanto dovuto per non oltre tre sentenze consecutive. In casi gravi debitamente motivati, previo contraddittorio con il Dirigente Avvocato, potrà essere sospesa l'applicazione integrale del beneficio in questione fermo restando l'autonomia del procedimento disciplinare.

2. I pareri non contenziosi sono rilasciati, previa autorizzazione del Sindaco ovvero, ove nominato, da parte del Dirigente delegato agli "Affari Legali e Contenzioso" entro il termine autorizzato dagli stessi in relazione all'eventuale urgenza e/o rilevanza della questione.

La violazione del suddetto termine comporta la decurtazione del 20% sulla prima liquidazione utile.

## 6) RAPPORTO DEI COMPENSI PROFESSIONALI DELL'AVVOCATURA CON LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La liquidazione dei compensi professionali in questione esclude integralmente la corresponsione della retribuzione di risultato per eventuali obiettivi contenuti nel PDO fatti salvi gli effetti giuridici della valutazione della performance.

## 7) DEFINIZIONI

1) Per "**contenzioso**" si intende l'attività di patrocinio legale svolta dal Dirigente dell'Avvocatura Comunale a seguito di provvedimento di incarico e rilascio della relativa procura ad litem da parte di chi esercita la legale rappresentanza dell'ente anche in giudizio.

2) Per "**decisione**" si intendono tutti i provvedimenti giurisdizionali e amministrativi comunque denominati (a titolo meramente esemplificativo: sentenze, decreti, ordinanze, lodi, verbali di conciliazione, rinunce e transazioni) a cognizione piena o sommaria, pronunciati da qualunque autorità investita di poteri decisorii, Giudice Civile, amministrativo e penale, tributario, Giudici speciali, Collegi arbitrali, Presidente della Repubblica, che definiscano la controversia in via provvisoria o definitiva.

3) Per "**decisioni favorevoli**" si intendono quelle che, in ogni fase, grado e procedimento, anche senza pronunciarsi nel merito della controversia o delle competenze del giudizio, definiscono la questione con esito anche parzialmente favorevole all'ente ivi comprese, a titolo esemplificativo, le decisioni che dichiarano la nullità, l'inammissibilità, l'improcedibilità o l'irricevibilità del ricorso, le decisioni che dichiarano l'estinzione del giudizio per inattività o rinuncia al ricorso, agli atti del giudizio e/o alla domanda da parte del ricorrente e/o attore avversario, i provvedimenti giudiziari di perenzione del processo amministrativo, dichiarativi di difetto di legittimazione passiva dell'amministrazione o di difetto di legittimazione ad agire di controparte, nonché le transazioni che definiscono il giudizio.

3.1) Costituiscono "**decisioni favorevoli**" anche le ordinanze o provvedimenti analoghi del giudice ordinario o amministrativo che definiscono giudizi cautelari e fasi cautelari di un giudizio in senso favorevole all'amministrazione.

3.2) Alle "**decisioni favorevoli**" sono equiparati i decreti ingiuntivi rilasciati a favore dell'amministrazione comunale e non opposti da controparte, i lodi arbitrali e gli altri provvedimenti giudiziari nei quali sono sostanzialmente accolte le domande dell'amministrazione (a titolo meramente esemplificativo: domanda di insinuazione al passivo, dichiarazione tardiva di credito, opposizione allo stato passivo, azioni possessorie, azioni petitorie, richieste di provvedimenti cautelari).

4) Per "**compensazione delle spese**" si intende che le spese di giudizio non sono addebitate a carico della controparte, ma rimangono a carico di ciascuna delle parti.

5) Per "**competenze professionali**", ovvero "**compensi professionali**" si intendono diritti e onorari con esclusione delle spese generali che restano all'amministrazione come previsto al successivo art.8.

## 8) DISCIPLINA E CALCOLO DEL COMPENSO PROFESSIONALE

1) i compensi professionali di cui all'art.9 del D.L.n.90/2013 sono dovuti in base al singolo grado di giudizio, anche non definitivo, in correlazione all'esercizio dello *jus postulandi* indipendentemente dalla magistratura competente e dal grado di giudizio (sia nel caso in cui il comune sia parte attrice che parte resistente); il diritto al compenso matura in relazione all'avvenuto deposito/pubblicazione della decisione cui accede la notula del dirigente avvocato entro i successivi 60 giorni (sono fatte salve, per il 2023/2024, le notule relative al periodo antecedente la stipula del presente CCI di sentenze depositate dopo il 1/04/2023) cui accede il relativo impegno di spesa; in caso di incarichi congiunti con professionisti esterni le percentuali che seguono sono ridotte al 30% per la lettera c) ed al 20% per la lettera d).

2) Le liquidazioni di quanto dovuto sono effettuate con la prima busta paga utile successiva alla determina

di impegno di spesa fermo restando l'applicazione del principio contabile di cui all'allegato 4/2 del D.Lgs.n.118/2011 paragrafo 5.2 e ss.mm.ii. come specificato al precedente art.3, comma n.3.

3) Nelle ipotesi di decisione o di altra pronuncia di contenuto favorevole per l'ente con effettivo recupero delle spese legali a carico delle controparti è liquidato al dirigente dell'Avvocatura comunale il 90% per cento delle somme effettivamente riscosse. Gli oneri e l'irap sono inclusi nel suddetto 90%; la somma da liquidare è da intendersi quale lordo fiscale. La rimanente somma concorre a determinare, in modo indistinto, le entrate dell'ente a copertura delle spese generali.

4) In tutti i casi di decisione con compensazione integrale delle spese, ivi compresi i casi di transazione dopo sentenza o altra pronuncia favorevole è dovuto il 80% delle competenze che scaturiscono dalla liquidazione per fasi calcolate ai sensi del D.M.n.55/2014 (scaglione euro 52.000,01-260.000,00 oppure in base allo scaglione del valore della controversia ove dichiarato); nulla spetta a titolo di spese generali. Gli oneri e l'irap sono inclusi nel suddetto 80%; la somma da liquidare è da intendersi quale lordo fiscale. La rimanente somma concorre a determinare, in modo indistinto, le entrate dell'ente a capertura delle spese generali.

## **9) DISPOSIZIONI FINALI**

1) Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rimanda alla disposizioni di legge e CCNL vigenti in materia.

2) Resta intangibile ed unilaterale prorogativa del Comune di Fano procedere alla disapplicazioni del presente CCI in quanto contrastanti con disposizioni imperative di legge oppure di CCNL.

3) Per la disdetta si applicano le disposizioni che regolano detto istituto nel CCNL.





# COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO  
SERVIZIO PERSONALE

CCDI DIRIGENZA AREA II 2015-2017

PREINTESA DEL 12/11/2024

ACCORDO ANNUALE 2023 DI NATURA ECONOMICA  
NELLE MORE DI SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCDI NORMATIVO  
SULLA BASE DEL NUOVO CCNL DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI

Collegio Revisori  
SEDE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI COMUNALI ANNUALITA' ECONOMICA 2019 DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART.40-BIS DEL D.LGS.N.165/2001 ED ART.5, COMMA N. 3, DEL CCNL 23/12/1999 SECONDO LO "SCHEMA TIPO" PREDISPOSTO DAL MEF RGS CON CIRCOLARE N.25 DEL 19/07/2012.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 12/11/2024 è stata sottoscritta l'allegata preintesa relativa all'accordo annuale 2023 di natura economica conseguentemente al vigente CCDI normativo della dirigenza del 9/11/2018.

Si osserva che le sigle OO.SS. che hanno partecipato alla trattativa e sottoscritto l'accordo economico 2022 sono CGIL - CISL -UIL. La convocazione formale era resa con mail del 7/11/2024.

La delegazione trattante di parte pubblica risulta costituita, in base al Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e s.m.i. con la partecipazione del Dirigente del "Gabinetto del Sindaco" nonché del "Servizio Personale" area AFFARI GENERALI Dott.Pietro Celani (Presidente) e dal dirigente dei "Servizi Finanziari" Dott.ssa Daniela Mantoni (componente).

La trattativa ha avuto luogo con la sola presenza del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e si è conclusa in data 12/11/2024 tenuto conto che l'accordo economico annuale risulta sostanzialmente una mera applicazione di quello giuridico per cui si determina, con precisione, la somma complessiva da destinare per la retribuzione di risultato tenuto conto delle somme destinate alla retribuzione di posizione.

L'accordo annuale stabilisce l'esatto ammontare delle somme destinate al fondo per la retribuzione di posizione e conseguentemente, per differenza, quelle per la retribuzione di risultato. Si osserva che, per l'anno 2023, il fondo destinato alla retribuzione di risultato è calcolato nel rispetto delle disposizioni del CCNL e CCDI ed è pertanto pari al 18,05 % del totale delle risorse del FPR complessivo (tale percentuale rispetta la normativa del CCNL e del CCDI che destina a tale voce una percentuale del fondo, complessivamente inteso, non inferiore al 15%).

Nella somma complessiva destinata all'indennità di posizione risulta compresa la maggiorazione a tale titolo prevista per l'indennità della funzione di "Vice Segretario Generale" come da precedente CCDI - accordo annuale 2019. Detta indennità è stata erogata al dirigente avente titolo in base al relativo provvedimento sindacale n.1/2020 e ss.mm.ii. (fino al 17/10/2022) e successivamente a seguito di concorso pubblico con provvedimento sindacale n.31/2022 (dal 12/12/2022).

Si rileva che, per l'anno 2023, trovano ancora applicazione, sulla base del provvedimento sindacale n.17/2024 i criteri di determinazione e calcolo della retribuzione di risultato relativa alla dirigenza del "Gabinetto del Sindaco".

NOVITA' 2023

L'accordo economico annuale 2023 presente due novità:

a) l'accordo per i compensi al dirigente avvocato comunale cui accede la relativa disciplina definita nel rispetto della legge e del CCNL di comparto;

b) l'applicazione obbligatoria, in relazione all'art.30 del CCNL di comparto, della "differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" nel valore minimo previsto dal CCNL (art.21 D.Lgs.n.150/2009) ovvero il 30%.

Le risorse destinate al fondo per la retribuzione di risultato sono finalizzate a remunerare i risultati ottenuti ed i comportamenti dimostrati dai dirigenti nell'anno 2023 come da atti relativi al ciclo della *performance* cui accede la validazione dell'OIV.

Pertanto ogni dirigente viene valutato singolarmente in relazione ai risultati ottenuti rispetto alle previsioni del ciclo della performance - PDO ed ai comportamenti dimostrati.

Si evidenzia che l'ente risulta in regola con i seguenti adempimenti:

- 1) Approvazione PIAO con dentro PTPCT 2023-2025 con delibera GC 197 del 04.05.2023;
- 2) Verbale OIV n.4/2023 del 03/05/2023 PIAO 2023;
- 3) Regolare pubblicazione prevista dall'art.10, c.8, del D.Lgs.n.33/2013;
- 4) Approvazione della relazione sulla performance anno 2023 – delibera Giunta Comunale n.207del 30/05/2024;
- 5) Verbale OIV n.3/2024 del 23/05/2024 validazione performance anno 2023;
- 6) Attestazione OIV al 30.06.2023: il documento di attestazione è stato firmato dall'OIV Moreno Tommasini l'11 settembre 2023, l'attestazione di avvenuto monitoraggio al 30.11.2023 è stata firmata il 6 dicembre 2023 dal nuovo OIV Dott.ssa Eliana De Martiis;

Si allega:

-pre-intesa CCDI Dirigenti -accordo annuale di natura economica 2023-  
-relazione tecnico-finanziaria 2023 corredata dal parere di regolarità tecnica e contabile del sottoscritto e del dirigente dei "Servizi Finanziari"

Da ultimo si segnala che, in conformità ai principi ricavabili dagli orientamenti sostanziali dei servizi ispettivi RGS, il fondo utile per l'anno 2023 sarà decurtato, per generare "economie ente", in relazione al valore dei posti vacanti salva la valorizzazione degli *interim*. Il fondo sarà inoltre decurtato, per generare economie ente, del "valore medio" afferente la potenziale retribuzione di risultato dell'Avvocatura Comunale in ragione del fatto che si è deciso che l'erogazione degli specifici compensi professionali riconosciuti escludono la liquidazione della retribuzione di risultato.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE  
Dott.Pietro CELANI

## ACCORDO ANNUALE ANNO 2023 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2023 (parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale (FPR) per l'anno 2023, in applicazione dell'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020 e successive disposizioni contrattuali, è stato costituito con Determinazione n. 3423 del 29/12/2023 del Dirigente del settore Risorse Umane e Tecnologiche facendo seguito alla D.G.553/2023.

Con verbale n. 3 del 19/01/2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto alla certificazione del suddetto fondo.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare R.G.S. del 19 luglio 2012 n. 25.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci e corredata dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione di valutare anche la coerenza delle parti ritenute pertinenti.

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 349.419,02

Art.57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	€. 200.920,27
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all' 1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti *	€. 9.459,10
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020 (sono stati inseriti € 140,91 mancanti nel 2020)	€. 19.043,37
Art.57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili: Maggiori Responsabilità Dirigenziali	€. 82.634,00
	Settore Gabinetto del Sindaco sino al 20/6/2023	€. 18.598,99
	Direzione Area dal 21/6/2023	€. 23.762,92
	Riassorbimento indennità di posizione Dirigenza Settore Risorse Umane e Tecnologiche	€. - 24.715,60
	Interim Settore Risorse Umane fino al 20/6/2023	€. 2.513,00
	Ind. Risultato Capo Gab e Dir. Area	€. 15.000,00
	Riassorbimento Ind. Risultato Ris. Umane	€. - 5.258,26
Funzioni di Vicesegretario Generale	€. 7.461,23	
	<b>TOTALE € 119.996,28</b>	

\* Voci non soggette al limite dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

## Sezione II- Risorse variabili -

Non presenti.

**TOTALE RISORSE FISSE E RISORSE VARIABILI (al lordo delle decurtazioni) € 349.419,02**

Il CCNL del 17/12/2020 non distingue le risorse tra fisse e variabili, come invece segnala distintamente il conto annuale. Gli incrementi relativi a scelte organizzative e gestionali ex art. 57 c.2 lett. e) riguardano scelte a carattere stabile come disposto e precisato nella Deliberazione di Giunta n. 553 del 28/12/2023.

Si osserva che gli incrementi discrezionali si sono potuti attuare solo dal 2015 anno in cui le risorse del FUA non erano sottoposte a limiti derivanti dalle disposizioni di finanza pubblica – al riguardo tali incrementi hanno potuto essere attuati in quanto il Comune di Fano era ed è in regola con le disposizioni di cui all'art.40, comma n.3 quinquies del D. Lgs. n.165/2001 (vedi nota del Dirigente n.75868 del 06/11/2015 allegata alla Delibera di Giunta n. 480/2015)

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Articolo 1 c. 456 della L. n.147/2013: “ decurtazione permanente” riduzione del fondo ai sensi dell’art. 9 c 2-bis del D. L.78/2010 modificato dall’Articolo 1 c.456 della L. n.147/2013 come certificata dal Collegio dei Revisori con verbale n.24 del 25/05/2016	€.	67.856,00
Decurtazione per rispetto del limite di finanza pubblica art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017	€.	1.972,60
Totale decurtazioni	€.	69.828,60

Poiché il totale delle risorse fisse e variabili dell’anno 2023 ammonta ad € 349.419,02 e le decurtazioni ad € 69.828,60 il FPR dirigenti anno 2023 è pari ad € 279.590,42 di cui le risorse soggette al limite sono di € **270.131,32**.

## DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL’ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017

Anche per l’anno 2023 il trattamento accessorio continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall’art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 che obbliga l’Ente al contenimento di detta spesa che non può essere superiore a quella dell’anno 2016. Tale limite riguarda il trattamento accessorio complessivo che è costituito dalle risorse del Fondo del personale dipendente non dirigente (FRD) dal fondo della Posizione e risultato del personale dirigente (FPR) dal fondo del lavoro straordinario nonché, alla luce delle indicazioni contenute nelle circolari n. 18/2021 e n. 25/2022 e 23/2023 relative alle rilevazioni del Conto Annuale, dalle retribuzioni accessorie del Segretario comunale soggette al limite medesimo.

Tale limite, che ai sensi dell’art. 33 co. 2 del D. L. 34 /2019 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite dell’anno 2018, è salvaguardato al limite 2016 qualora il personale in servizio nell’anno di riferimento sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018 come stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;

Poiché nell’anno 2023 il personale dipendente non dirigente in servizio nell’ente risulta in numero superiore a quello rilevato al 31/12/2018, si effettua un incremento del limite complessivo di € 26.841,86 mentre nessun incremento viene calcolato per il personale dirigente.

### ANNO 2016

- **personale dipendente non dirigente € 1.752.627,00** ( limite quantificato nella Determinazione n. 2645/2020 Settore I)

costituito dalle seguenti risorse:

fondo risorse decentrate (comprensivo delle P. O.)	€.	1.594.201,00
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€.	13.000,00
fondo lavoro straordinario	€.	145.426,00
	€.	<b>1.752.627,00</b>

INCREMENTO LIMITATAMENTE AL 2023

(ART. 33 D.L 34/2019) € 26.841,86

Totale importo soggetto al limite per l'anno 2023	€.	<b>1.779.468,86</b>
- personale dirigente	€.	<b>275.452,00</b>
- Segretario Comunale	€.	<b>46.902,41</b>
	€.	<b>2.101.823,27</b>

#### ANNO 2023

- personale dipendente non dirigente	€.	<b>1.779.468,86</b>
fondo risorse decentrate (soggette al limite)	€.	1.446.722,46
fondo Posizioni Organizzative anno 2021	€.	164.233,00
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€.	23.087,40
fondo lavoro straordinario	€.	<b>145.426,00</b>
	€.	<b>1.779.468,86</b>
- personale dirigente	€.	<b>270.131,32</b>
- Segretario Comunale	€.	<b>40.778,90</b>
- Segretario Comunale (quota indisponibile)	€.	<b>11.444,19</b>
	€.	<b>2.101.823,27</b>

Pertanto il limite di cui ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017 risulta rispettato.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III: 349.419,02 - 69.828,60)	279.590,42
Risorse variabili (totale della sezione II - decurtazioni)	00
<b>TOTALE FONDO da certificare</b> (di cui soggette al limite €. 270.131,32)	<b>279.590,42</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2023 le retribuzioni di posizione a carico del Fondo ammontano ad euro 227.651,70 (compreso l'incremento da riconoscere alla Posizione del Settore Risorse Umane e Tecnologiche di €. 409,50) nelle quali trovano finanziamento:

- la specifica indennità di posizione di euro 42.361,91 (€. 39.409,50 dal 01/01/2023 al 20/06/2023 per la dirigenza del settore Gabinetto del Sindaco e €. 45.000,00 dal 21/06/2023 al 31/12/2023 per la dirigenza di Area complessa sempre alla medesima figura dirigenziale) ;
- la maggiorazione dell'indennità di posizione per la funzione di Vicesegretario Generale, figura prevista dal regolamento d'organizzazione ( D. G. n. 411/2011) la cui remunerazione inizialmente disciplinata dall' art. 4 comma n. 11 del CCDI del 09/11/2018 è stata rivista con determina n. 2694/2018 e con l'Accordo Annuale di

natura economica dell'anno 2018. Tale funzione attribuita al dirigente dei Servizi Finanziari a decorrere dal 03/01/2020 è remunerata mediante un incremento della indennità di posizione che per l'anno 2023 è di €. 7.461,23 (10% della retribuzione fissa annua).

- la maggiorazione annua dell'Indennità di Posizione di €. 10.000,00 riconosciuta al Dirigente dell'ATS6 a seguito di convenzione per la gestione dei Servizi Sociali del Comune di Fano.

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo annuale**

Vengono regolate dall'accordo annuale di riferimento risorse per un importo complessivo di **€. 51.938,72**. L'importo è comprensivo delle somme che i CCNL destinano al finanziamento della retribuzione di risultato nonché delle somme da attribuire a titolo di interim sui posti vacanti.

La percentuale stabilita per gli incarichi ad interim viene fissata dal CCI 2022 e confermata dalla preintesa 2023 nella misura del 20% del valore dell'indennità di posizione del posto vacante. L'unico incarico ad interim è quello del Settore Risorse Umane e Tecnologiche.

Si osserva che il fondo destinato all'indennità di risultato è conforme all'art.57 comma 3 del CCNL del 17/12/2020 ossia non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo del personale Dirigente. Per l'anno 2023 si applica l'art. 30 comma 2 del vigente CCNL "differenziazione della retribuzione di risultato" a favore di n 1 dirigente (il valore minimo è pari al 30%).

Il presente accordo disciplina anche le somme di competenza del dirigente dell'Avvocatura Comunale in base alle specifiche disposizioni di legge e del CCNL (importo annuale massimo pari ad €. 30.000,00 oltre oneri ed Irap).

In sede di prima applicazione di tale beneficio le somme ancorchè riferenti all'anno 2023 sono stanziare con il medesimo ed unico limite nel bilancio 2024 al capitolo 0111.11.150. Si precisa che la contrattazione integrativa ha escluso, in ragione dell'applicazione di tale beneficio, l'erogazione della retribuzione di risultato (l'importo determinato come valore medio costituirà economia ente).

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione I)	227.651,70
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione II)	51.938,72
<b>TOTALE</b>	<b>279.590,42</b>
Specifiche disposizioni di legge	
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Modulo II sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N. B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>279.590,42</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

parte non pertinente;

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Tale esigenza non riguarda nello specifico il contratto della dirigenza in quanto, a differenza dei dipendenti, non esistono componenti del Fondo che una volta erogate costituiscono un maturato economico consolidato (si veda ARAN AL62). Resta inteso che nel caso in cui le risorse non aventi carattere di certezza e stabilità dovessero diminuire occorrerà procedere con la verifica del rispetto della proporzione tra il complessivo montante pagato a

titolo di posizione e quello pagato a titolo di risultato secondo le disposizioni del CCNL e CCI.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

L'indennità di risultato è erogata sulla base di un preciso sistema di misurazione della performance vigente presso l'ente cui accede la verifica dell' OIV. La proposta di valutazione è istruita dal servizio controllo di gestione e validata dall' OIV. Il Sindaco provvede a definire i punteggi relativi ai comportamenti. Dei dirigenti compreso quello relativo al dirigente del Gabinetto del Sindaco/Area complessa.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” in quanto il predetto istituto non è applicabile alla dirigenza.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Risorse</b>	<b>Fondo anno 2022</b>	<b>Fondo anno 2023</b>	<b>Differenza</b>
Unico importo annuale – risorse certe e stabili	229.422,74	349.419,02	119.996,28
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>229.422,74</b>	<b>349.419,02</b>	<b>119.996,28</b>
Risorse variabili sottoposte al limite	118.260,06		- 118.260,06
Risorse variabili non sottoposte al limite	25.623,65	00	- 25.623,65
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>143.883,71</b>		<b>-143.883,71</b>
Decurtazione articolo 1 c.3 lett. CCNL12/2/2002			
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014	67.856,00	67.856,00	
Art.40 c.3-quinquies D.Lgs.165/2001 “Recupero risorse anno 2020” (non incide sul limite)	1.344,95	1.972,60	
decurtazione art.23 c.2 L.75/2017.-Limite fondo	0	0	
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>- 69.200,95</b>	<b>-69.828,60</b>	<b>-627,65</b>
<b>Risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	
Risorse stabili	229.422,74	349.419,02	119.996,28
Risorse variabili	143.883,71	00	-143.883,71
Decurtazioni	- 69.200,95	-69.828,60	-627,65
<b>TOTALE</b>	<b>304.105,50</b>	<b>279.590,42</b>	<b>- 24.515,08</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

	<b>Fondo anno 2022</b>	<b>Fondo anno 2023</b>	<b>Differenza (2023-2022)</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Fondo per indennità di posizione comprensivo di indennità di posizione per i posti vacanti .	223.579,72 <small>compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2022 di €. 6.341,66</small>	227.651,70 <small>compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2023 di €. 7.461,23</small>	4.071,98
<b>Totale destinazioni non regolate in sede</b>	<b>223.579,72</b>	<b>227.651,70</b>	<b>4.071,98</b>

<b>di contrattazione integrativa</b>			
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Fondo per indennità di risultato	54.902,13	51.938,72	- 2.963,41
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>54.902,13</b>	<b>51.938,72</b>	<b>- 2.963,41</b>
<b>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	<b>25.623,65</b>	<b>00</b>	<b>- 25.623,65</b>
<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>			
Destinazioni ancora da regolare	00	00	
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>223.579,72</b>	<b>227.651,70</b>	<b>4.071,98</b>
<b>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	<b>25.623,65</b>		<b>- 25.623,65</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>54.902,13</b>	<b>51.938,72</b>	<b>- 2.963,41</b>
destinazioni ancora da regolare	00	00	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>304.105,50</b>	<b>279.590,42</b>	<b>- 24.515,08</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione nella fase programmatoria della gestione**

Il Fondo delle risorse decentrate del Personale Dirigente anno 2023 ammonta ad €.**279.590,42**;

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo suddividendo le risorse tra posizione e risultato. Le indennità di posizione sono state stanziare per missione e programma nelle singole voci del Bilancio di Previsione 2023-2025 annualità 2023 impegnate limitatamente per i posti ricoperti per complessivi €. 206.821,16. Per i posti dirigenziali vacanti le indennità di posizione che ammontano a complessivi €. 20.421,04 non sono state impegnate. Di seguito si elencano i capitoli ed i relativi impegni:

	VOCE DI BILANCIO	IMPORTO	
		POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Settore Gabinetto del Sindaco/Area complessa	0101.11.101 imp. 655/2023	€. 42.361,91	
Settore Servizi Interni e Demografici	0107.11.101 imp. 642/2023	€. 24.147,76	
Settore Servizi Finanziari	0103.11.126 imp. 622/2023	€. 36.496,33	
Settore LL. PP.	0106.11.118 imp. 100/2023	€. 26.102,70	
Settore Polizia Locale	0301.11.101 imp. 682/2023	€. 23.496,07	
Settore Servizi Educativi-Cultura e turismo (dal 06/09)	0406.11.105 imp. 2303/2023	€. 8.053,03	
Servizi Educativi-Cultura e turismo (fino 05/09)	0406.11.105		€. 17.072,20
Settore Urbanistica	0801.11.101 imp. 720/2023	€. 26.102,70	
Servizi Sociali in convenzione	1207.11.112 imp. 761/2023	€. 10.000,00	
Avvocatura (dal 01/04) posto riconvertito D.G 169/202	0111.11.110 imp. 1500/2023	€. 10.060,66	
Avvocatura ( fino 31/3) posto riconvertito D.G 169/202			€. 3.348,84
		€. 206.821,16	€. 20.421,04

Inoltre risultano stanziati:

- €. 75.000,00 per le indennità di Risultato dei Dirigenti al capitolo 0110.11.128 del Bilancio di Previsione 2023-2025 annualità 2023.

Complessivamente la somma di tutti gli importi stanziati è di €.302.242,20. La somma in eccesso è di €. 22.651,78 rispetto al totale del fondo di €.279.590,42 .

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

TOTALE FONDO ANNO 2022 (al netto delle decurtazioni) €. 304.105,50

- IMPIEGHI EFFETTIVI: importi erogati

Indennità di Posizione €. 157.409,14

Indennità di risultato €. 39.057,22

Specifiche disposizioni di legge €. 25.623,65 (commissioni concorso)

€. 222.090,01

€. 222.090,01

Economie di bilancio Ente

€. 82.015,49

€. 304.105,50

Le economie, derivanti da minori somme per indennità di posizione e per indennità di risultato dei posti vacanti costituiscono economie ente.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si elencano gli importi annui delle indennità di posizione stanziati nelle singole voci di bilancio, nonché le somme erogate e le economie realizzate per posti coperti:

Settore	Voce di bilancio	Importo	Importo erogato	Economie
Servizi Interni e Demografici	0107.11.101 (imp. 642/2023)	€. 24.147,76	€. 24.147,76	00
Servizi Finanziari	0103.11.126 (imp. 622/2023)	€. 36.496,33	€. 36.496,33	00
LL.PP	0106.11.118 (imp. 100/2023)	€. 26.102,70	€. 26.102,70	00
Gab.Sindaco/area Complessa	0101.11.101 (imp. 655/2023)	€. 42.361,91	€. 42.361,91	00
Corpo di P.L.	0301.11.101 (imp. 682/2023)	€. 23.496,07	€. 23.496,07	00
Urbanistica	0801.11.101 (imp. 720/2023)	€. 26.102,70	€. 26.102,70	00
Convenzione ATS6	1207.11.112 (imp. 761/2023)	€. 10.000,00	€. 10.000,00	00
Settore Servizi Educativi- Cultura e turismo (dal 06/09) posto riconvertito D.G 169/2020	0406.11.105 (imp. 2303/2023)	€. 8.053,03	€. 8.053,03	00
Avvocatura dal 01/04	0111.11.110 (imp. 1500/2023)	€. 10.060,66	€. 10.060,66	00
		€. 206.821,16	€. 206.821,16*	00

Relativamente ai posti vacanti, si elencano le Indennità di Posizione annue che costituiscono economie di spesa:  
Valore

Servizi Ed.-Cultura Turismo	0406.11.105	€. 17.072,20	€. 00	€. 17.072,20
Avvocatura	0111.11.110	€. 3.348,84	€. 00	€. 3.348,84
		€. 20.421,04	€. 00	€. 20.421,04
Accantonamento su posto Risorse U. e T. per incremento CCNL 2016/2018		€. 409,50		€. 409,50
<b>Totale</b>		<b>€. 227.651,70</b>	<b>€. 206.821,16</b>	<b>€. 20.830,54</b>

\*L' importo erogato di € 206.821,16 è al lordo della ritenuta per malattia (Legge Brunetta) che costituendo economia di spesa è stata reintrotata

nell'apposito capitolo del bilancio 2023.

Le somme per il pagamento dell'indennità di risultato sono state accantonate ai capitoli: 0110.11.128 per €.75.000,00, non essendo stato sottoscritto un accordo decentrato entro il termine dell'esercizio sono confluite per un importo di €. 51.938,72 nell'avanzo di amministrazione vincolato e per €. 23.061,28 nell'avanzo libero del Rendiconto 2023 di cui €. 409,50 per accantonamento incremento contrattuale indennità di Posizione CCNL 2016/2018 (Delibera del Consiglio Comunale n. 95 del 29/04/2024).

Di seguito si riepilogano schematicamente le voci di destinazione e le relative risorse:

Ind. di Posizione erogate	€.	206.821,16
Ind. di Posizione su posti vacanti (in economia)	€.	20.421,04
Ind. di risultato da ripartire	€.	51.938,72
Incremento Posizione Risorse U.e T. (in economia)	€.	409,50
Maggiore importo stanziato (in economia)	€.	<u>22.651,78</u>
	€.	302.242,20

Nel Bilancio di Previsione dell'anno 2024 non ci sono stanziamenti relativi al trattamento accessorio e premiante dell'anno 2023 riferite al personale Dirigente, le somme confluite nell'avanzo vincolato del Rendiconto 2023 saranno opportunamente previste a seguito di variazione di bilancio con applicazione dell'avanzo vincolato all'atto della sottoscrizione dell'accordo annuale.

Relativamente alla relazione illustrativa e tecnica si esprime:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Personale Dott. Celani Pietro)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Mantoni Daniela)

IL DIRIGENTE

Dott. Pietro Celani -----

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Mantoni Daniela -----

**COMUNE DI FANO**  
**PROVINCIA DI PESARO E URBINO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI – ART. 234 TUEL –**  
**VERBALE N. 57 DEL 26/11/2024**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI COMUNALI ANNUALITA' ECONOMICA 2023 DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART.40-BIS DEL D.LGS.N.165/2001 ED ART.5, COMMA N. 3, DEL CCNL 23/12/1999 SECONDO LO "SCHEMA TIPO" PREDISPOSTO DAL MEF RGS CON CIRCOLARE N.25 DEL 19/07/2012. Prot. n. 112620/2024 del 25/11/2024**

Viene sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del parere l'accordo annuale 2023 parte economica nelle more di sottoscrizione del nuovo CCDI normativo sulla base del nuovo CCNL Dirigenza Funzioni Locali.

In data 12/11/2024 è stata sottoscritta preintesa relativa all'accordo annuale 2023 di natura economica conseguentemente al vigente CCDI normativo della dirigenza del 9/11/2018.

L'accordo annuale stabilisce l'esatto ammontare delle somme destinate al fondo per la retribuzione di posizione e conseguentemente, per differenza, quelle per la retribuzione di risultato. Si osserva che, per l'anno 2023, il fondo destinato alla retribuzione di risultato è calcolato nel rispetto delle disposizioni del CCNL e CCDI ed è pertanto pari al 18,05 % del totale delle risorse del FPR complessivo (tale percentuale rispetta la normativa del CCNL e del CCDI che destina a tale voce una percentuale del fondo, complessivamente inteso, non inferiore al 15%).

Nella somma complessiva destinata all'indennità di posizione risulta compresa la maggiorazione a tale titolo prevista per l'indennità della funzione di "Vice Segretario Generale" come da precedente CCDI - accordo annuale 2019. Detta indennità è stata erogata al dirigente avente titolo in base al relativo provvedimento sindacale n.1/2020 e ss.mm.ii. (fino al 17/10/2022) e successivamente a seguito di concorso pubblico con provvedimento sindacale n.31/2022 (dal 12/12/2022).

Si rileva che, per l'anno 2023, trovano ancora applicazione, sulla base del provvedimento sindacale n.17/2024 i criteri di determinazione e calcolo della retribuzione di risultato relativa alla dirigenza del "Gabinetto del Sindaco".

Relativamente all'anno 2023 l'accordo economico prevede inoltre:

- a) l'accordo per i compensi al dirigente avvocato comunale cui accede la relativa disciplina definita nel rispetto della legge e del CCNL di comparto;
- b) l'applicazione obbligatoria, in relazione all'art.30 del CCNL di comparto, della "differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" nel valore minimo previsto dal CCNL (art.21 D.Lgs.n.150/2009) ovvero il 30%.

Il Comune di Fano ha altresì ottemperato ai seguenti adempimenti:

- 1) Approvazione PIAO con dentro PTPCT 2023-2025 con delibera GC 197 del 04.05.2023;
- 2) Verbale OIV n.4/2023 del 03/05/2023 PIAO 2023;
- 3) Regolare pubblicazione prevista dall'art.10, c.8, del D.Lgs.n.33/2013;
- 4) Approvazione della relazione sulla performance anno 2023 – delibera Giunta Comunale n.207 del 30/05/2024;
- 5) Verbale OIV n.3/2024 del 23/05/2024 validazione performance anno 2023;
- 6) Attestazione OIV al 30.06.2023: il documento di attestazione è stato firmato dall'OIV Moreno Tommasini l'11 settembre 2023, l'attestazione di avvenuto monitoraggio al 30.11.2023 è stata firmata il 6 dicembre 2023 dal nuovo OIV Dott.ssa Eliana De Martiis.

Si allega conteggio dimostrativo del rispetto dell'art. 23 c. 2 De. Lgs n. 75/2017 con i relativi pareri resi in data 22/11/2024 di regolarità tecnica e contabile dal Dirigente competente.

li

**DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017**

Anche per l'anno 2023 il trattamento accessorio continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 che obbliga l'Ente al contenimento di detta spesa che non può essere superiore a quella dell'anno 2016. Tale limite riguarda il trattamento accessorio complessivo che è costituito dalle risorse del Fondo del personale dipendente non dirigente (FRD) dal fondo della Posizione e risultato del personale dirigente (FPR) dal fondo del lavoro straordinario nonché, alla luce delle indicazioni contenute nelle circolari n. 18/2021 e n. 25/2022 e 23/2023 relative alle rilevazioni del Conto Annuale, dalle retribuzioni accessorie del Segretario comunale soggette al limite medesimo.

Tale limite, che ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34 /2019 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'anno 2018, è salvaguardato al limite 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018 come stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;

Poiché nell'anno 2023 il personale dipendente non dirigente in servizio nell'ente risulta in numero superiore a quello rilevato al 31/12/2018, si effettua un incremento del limite complessivo di €. 26.841,86 mentre nessun incremento viene calcolato per il personale dirigente.

**ANNO 2016**

- personale dipendente non dirigente €. 1.752.627,00 (limite quantificato nella Determinazione n. 2645/2020 Settore I)  
costituito dalle seguenti risorse:

fondo risorse decentrate (comprensivo delle P. O.)	€. 1.594.201,00
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€. 13.000,00
fondo lavoro straordinario	€. <u>145.426,00</u>
	€. 1.752.627,00

INCREMENTO LIMITATAMENTE AL 2023  
(ART. 33 D.L 34/2019 )

€. 26.841,86

Totale importo soggetto al limite per l'anno 2023	€.	1.779.468,86
- personale dirigente	€.	275.452,00
- Segretario Comunale	€.	46.902,41
	€.	2.101.823,27

#### ANNO 2023

- personale dipendente non dirigente	€.	1.779.468,86
fondo risorse decentrate (soggette al limite)	€.	1.446.722,46
fondo Posizioni Organizzative anno 2021	€.	164.233,00
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€.	23.087,40
fondo lavoro straordinario	€.	145.426,00
	€.	1.779.468,86
- personale dirigente	€.	270.131,32
- Segretario Comunale	€.	40.778,90
- Segretario Comunale (quota indisponibile)	€.	11.444,19
	€.	2.101.823,27

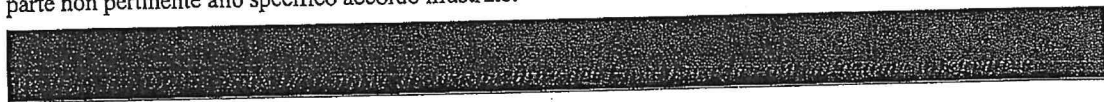
Pertanto il limite di cui ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017 risulta rispettato.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III: 349.419,02 - 69.828,60)	279.590,42
Risorse variabili (totale della sezione II - decurtazioni)	00
<b>TOTALE FONDO da certificare</b> (di cui soggette al limite €. 270.131,32)	279.590,42

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2023 le retribuzioni di posizione a carico del Fondo ammontano ad euro 227.651,70 (compreso l'incremento da riconoscere alla Posizione del Settore Risorse Umane e Tecnologiche di €. 409,50) nelle quali trovano finanziamento:

- la specifica indennità di posizione di euro 42.361,91 (€. 39.409,50 dal 01/01/2023 al 20/06/2023 per la dirigenza del settore Gabinetto del Sindaco e €. 45.000,00 dal 21/06/2023 al 31/12/2023 per la dirigenza di Area complessa sempre alla medesima figura dirigenziale);
- la maggiorazione dell'indennità di posizione per la funzione di Vicesegretario Generale, figura prevista dal regolamento d'organizzazione ( D. G. n. 411/2011) la cui remunerazione inizialmente disciplinata dall' art. 4 comma n. 11 del CCDI del 09/11/2018 è stata rivista con determina n. 2694/2018 e con l'Accordo Annuale di

natura economica dell'anno 2018. Tale funzione attribuita al dirigente dei Servizi Finanziari a decorrere dal 03/01/2020 è remunerata mediante un incremento della indennità di posizione che per l'anno 2023 è di €. 7.461,23 (10% della retribuzione fissa annua).

- la maggiorazione annua dell'Indennità di Posizione di €. 10.000,00 riconosciuta al Dirigente dell'ATS6 a seguito di convenzione per la gestione dei Servizi Sociali del Comune di Fano.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo annuale**

Vengono regolate dall'accordo annuale di riferimento risorse per un importo complessivo di €. 51.938,72. L'importo è comprensivo delle somme che i CCNL destinano al finanziamento della retribuzione di risultato nonché delle somme da attribuire a titolo di interim sui posti vacanti.

La percentuale stabilita per gli incarichi ad interim viene fissata dal CCI 2022 e confermata dalla preintesa 2023 nella misura del 20% del valore dell'indennità di posizione del posto vacante. L'unico incarico ad interim è quello del Settore Risorse Umane e Tecnologiche.

Si osserva che il fondo destinato all'indennità di risultato è conforme all'art.57 comma 3 del CCNL del 17/12/2020 ossia non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo del personale Dirigente. Per l'anno 2023 si applica l'art. 30 comma 2 del vigente CCNL "differenziazione della retribuzione di risultato" a favore di n 1 dirigente (il valore minimo è pari al 30%).

Il presente accordo disciplina anche le somme di competenza del dirigente dell'Avvocatura Comunale in base alle specifiche disposizioni di legge e del CCNL (importo annuale massimo pari ad €. 30.000,00 oltre oneri ed Irap). In sede di prima applicazione di tale beneficio le somme ancorchè riferenti all'anno 2023 sono stanziare con il medesimo ed unico limite nel bilancio 2024 al capitolo 0111.11.150. Si precisa che la contrattazione integrativa ha escluso, in ragione dell'applicazione di tale beneficio, l'erogazione della retribuzione di risultato (l'importo determinato come valore medio costituirà economia ente).

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione I)	227.651,70
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione II)	51.938,72
<b>TOTALE</b>	<b>279.590,42</b>
Specifiche disposizioni di legge	
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Modulo II sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N. B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>279.590,42</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo parte non pertinente;**

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Tale esigenza non riguarda nello specifico il contratto della dirigenza in quanto, a differenza dei dipendenti, non esistono componenti del Fondo che una volta erogate costituiscono un maturato economico consolidato (si veda ARAN AL62). Resta inteso che nel caso in cui le risorse non aventi carattere di certezza e stabilità dovessero diminuire occorrerà procedere con la verifica del rispetto della proporzione tra il complessivo montante pagato a

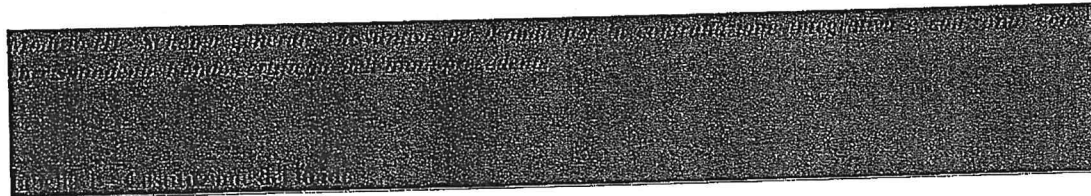
titolo di posizione e quello pagato a titolo di risultato secondo le disposizioni del CCNL e CCI.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

L'indennità di risultato è erogata sulla base di un preciso sistema di misurazione della performance vigente presso l'ente cui accede la verifica dell' OIV. La proposta di valutazione è istruita dal servizio controllo di gestione e validata dall' OIV. Il Sindaco provvede a definire i punteggi relativi ai comportamenti. Dei dirigenti compreso quello relativo al dirigente del Gabinetto del Sindaco/Area complessa.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” in quanto il predetto istituto non è applicabile alla dirigenza.



Risorse	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza
Unico importo annuale – risorse certe e stabili	229.422,74	349.419,02	119.996,28
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>229.422,74</b>	<b>349.419,02</b>	<b>119.996,28</b>
Risorse variabili sottoposte al limite	118.260,06		- 118.260,06
Risorse variabili non sottoposte al limite	25.623,65	00	- 25.623,65
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>143.883,71</b>		<b>-143.883,71</b>
Decurtazione articolo 1 c.3 lett. CCNL12/2/2002			
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014	67.856,00	67.856,00	
Art.40 c.3-quinquies D.Lgs.165/2001 “Recupero risorse anno 2020” (non incide sul limite)	1.344,95	1.972,60	
decurtazione art.23 c.2 L.75/2017.-Limite fondo	0	0	
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>- 69.200,95</b>	<b>-69.828,60</b>	<b>-627,65</b>
<b>Risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	
Risorse stabili	229.422,74	349.419,02	119.996,28
Risorse variabili	143.883,71	00	-143.883,71
Decurtazioni	- 69.200,95	-69.828,60	-627,65
<b>TOTALE</b>	<b>304.105,50</b>	<b>279.590,42</b>	<b>- 24.515,08</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza (2023-2022)
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Fondo per indennità di posizione comprensivo di indennità di posizione per i posti vacanti .	223.579,72	227.651,70	4.071,98
	compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2022 di €. 6.341,66	compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2023 di €. 7.461,23	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede</b>	<b>223.579,72</b>	<b>227.651,70</b>	<b>4.071,98</b>

di contrattazione integrativa			
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Fondo per indennità di risultato	54.902,13	51.938,72	- 2.963,41
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>54.902,13</b>	<b>51.938,72</b>	<b>- 2.963,41</b>
<b>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	<b>25.623,65</b>	<b>00</b>	<b>- 25.623,65</b>
<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>			
Destinazioni ancora da regolare	00	00	
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	223.579,72	227.651,70	4.071,98
<b>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	<b>25.623,65</b>		<b>- 25.623,65</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	54.902,13	51.938,72	- 2.963,41
destinazioni ancora da regolare	00	00	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>304.105,50</b>	<b>279.590,42</b>	<b>- 24.515,08</b>



Il Fondo delle risorse decentrate del Personale Dirigente anno 2023 ammonta ad €.279.590,42;

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo suddividendo le risorse tra posizione e risultato. Le indennità di posizione sono state stanziare per missione e programma nelle singole voci del Bilancio di Previsione 2023-2025 annualità 2023 impegnate limitatamente per i posti ricoperti per complessivi €. 206.821,16. Per i posti dirigenziali vacanti le indennità di posizione che ammontano a complessivi €. 20.421,04 non sono state impegnate. Di seguito si elencano i capitoli ed i relativi impegni:

	VOCE DI BILANCIO	IMPORTO	
		POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Settore Gabinetto del Sindaco/Area complessa	0101.11.101 imp. 655/2023	€. 42.361,91	
Settore Servizi Interni e Demografici	0107.11.101 imp. 642/2023	€. 24.147,76	
Settore Servizi Finanziari	0103.11.126 imp. 622/2023	€. 36.496,33	
Settore LL. PP.	0106.11.118 imp. 100/2023	€. 26.102,70	
Settore Polizia Locale	0301.11.101 imp. 682/2023	€. 23.496,07	
Settore Servizi Educativi-Cultura e turismo (dal 06/09)	0406.11.105 imp. 2303/2023	€. 8.053,03	€. 17.072,20
Servizi Educativi-Cultura e turismo (fino 05/09)	0406.11.105		
Settore Urbanistica	0801.11.101 imp. 720/2023	€. 26.102,70	
Servizi Sociali in convenzione	1207.11.112 imp. 761/2023	€. 10.000,00	
Avvocatura (dal 01/04) posto riconvertito D.G 169/202	0111.11.110 imp. 1500/2023	€. 10.060,66	
Avvocatura ( fino 31/3) posto riconvertito D.G 169/202			€. 3.348,84
		€. 206.821,16	€. 20.421,04

Inoltre risultano stanziati:

- €. 75.000,00 per le indennità di Risultato dei Dirigenti al capitolo 0110.11.128 del Bilancio di Previsione 2023-2025 annualità 2023.  
 Complessivamente la somma di tutti gli importi stanziati è di €.302.242,20. La somma in eccesso è di €. 22.651,78 rispetto al totale del fondo di €.279.590,42 .

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

TOTALE FONDO ANNO 2022 (al netto delle decurtazioni) €. 304.105,50

- IMPIEGHI EFFETTIVI: importi erogati

Indennità di Posizione	€. 157.409,14
Indennità di risultato	€. 39.057,22
Specifiche disposizioni di legge	€. <u>25.623,65</u> (commissioni concorso)
	€. 222.090,01

Economie di bilancio Ente €. 222.090,01  
€. 82.015,49 €. 304.105,50

Le economie, derivanti da minori somme per indennità di posizione e per indennità di risultato dei posti vacanti costituiscono economie ente.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si elencano gli importi annui delle indennità di posizione stanziati nelle singole voci di bilancio, nonché le somme erogate e le economie realizzate per posti coperti:

Settore	Voce di bilancio	Importo	Importo erogato	Economie
Servizi Interni e Demografici	0107.11.101 (imp. 642/2023)	€. 24.147,76	€. 24.147,76	00
Servizi Finanziari	0103.11.126 (imp. 622/2023)	€. 36.496,33	€. 36.496,33	00
LLPP	0106.11.118 (imp. 100/2023)	€. 26.102,70	€. 26.102,70	00
Gab.Sindaco/area Complessa	0101.11.101 (imp. 655/2023)	€. 42.361,91	€. 42.361,91	00
Corpo di P.L.	0301.11.101 (imp. 682/2023)	€. 23.496,07	€. 23.496,07	00
Urbanistica	0801.11.101 (imp. 720/2023)	€. 26.102,70	€. 26.102,70	00
Convenzione ATS6	1207.11.112 (imp. 761/2023)	€. 10.000,00	€. 10.000,00	00
Settore Servizi Educativi- Cultura e turismo (dal 06/09)	0406.11.105 (imp. 2303/2023)	€. 8.053,03	€. 8.053,03	00
posto riconvertito D.G 169/2020				
Avvocatura dal 01/04	0111.11.110 (imp. 1500/2023)	€. 10.060,66	€. 10.060,66	00
		€. 206.821,16	€. 206.821,16*	00

Relativamente ai posti vacanti, si elencano le Indennità di Posizione annue che costituiscono economie di spesa:  
 Valore

Servizi Ed.-Cultura Turismo	0406.11.105	€. 17.072,20	€. 00	€. 17.072,20
Avvocatura	0111.11.110	€. 3.348,84	€. 00	€. 3.348,84
		€. 20.421,04	€. 00	€. 20.421,04
Accantonamento su posto Risorse U. e T. per incremento CCNL 2016/2018		e. 409,50		e. 409,50
<b>Totale</b>		<b>€. 227.651,70</b>	<b>€. 206.821,16</b>	<b>€. 20.830,54</b>

\*L'importo erogato di €. 206.821,16 è al lordo della ritenuta per malattia (Legge Brunetta) che costituendo economia di spesa è stata reintrotata

nell'apposito capitolo del bilancio 2023.

Le somme per il pagamento dell'indennità di risultato sono state accantonate ai capitoli: 0110.11.128 per €.75.000,00, non essendo stato sottoscritto un accordo decentrato entro il termine dell'esercizio sono confluite per un importo di €. 51.938,72 nell'avanzo di amministrazione vincolato e per €. 23.061,28 nell'avanzo libero del Rendiconto 2023 di cui €. 409,50 per accantonamento incremento contrattuale indennità di Posizione CCNL 2016/2018 (Delibera del Consiglio Comunale n. 95 del 29/04/2024).

Di seguito si riepilogano schematicamente le voci di destinazione e le relative risorse:

Ind. di Posizione erogate	€.	206.821,16
Ind. di Posizione su posti vacanti (in economia)	€.	20.421,04
Ind. di risultato da ripartire	€.	51.938,72
Incremento Posizione Risorse U.e T. (in economia)	€.	409,50
Maggiore importo stanziato (in economia)	€.	<u>22.651,78</u>
	€.	302.242,20

Nel Bilancio di Previsione dell'anno 2024 non ci sono stanziamenti relativi al trattamento accessorio e premiante dell'anno 2023 riferite al personale Dirigente, le somme confluite nell'avanzo vincolato del Rendiconto 2023 saranno opportunamente previste a seguito di variazione di bilancio con applicazione dell'avanzo vincolato all'atto della sottoscrizione dell'accordo annuale.

Relativamente alla relazione illustrativa e tecnica si esprime:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Personale Dott. Celani Pietro)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Mantoni Daniela)

IL DIRIGENTE  
Dott. Pietro Celani

 Pietro Celani  
22.11.2024 14:18:58  
GMT+02:00

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Mantoni Daniela

 DANIELA MANTONI  
22.11.2024 14:12:36  
GMT+02:00

Tanto indicato il Collegio esprime parere favorevole che viene reso anche agli effetti dell'art. 239 c. 1 bis D. Lgs. n. 267/2000.

L'ORGANO DI REVISIONE

Raffaello Tomasetti

Donatella Benedetti

Lamberto Lucarelli