



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **513** del **05/12/2023**

OGGETTO: ACCORDO ANNUALE 2022 DI NATURA ECONOMICA IN APPLICAZIONE DEL CCDI DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE 2015-2017

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **8,30** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) SERI MASSIMO	<i>SINDACO</i>	Assente
2) FANESI CRISTIAN	<i>VICE SINDACO</i>	Assente
3) MASCARIN SAMUELE	<i>ASSESSORE ANZIANO</i>	Presente
4) BRUNORI BARBARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
5) CUCCHIARINI SARA	<i>ASSESSORE</i>	Assente
6) FATTORI CORA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
7) LUCARELLI ETIENN	<i>ASSESSORE</i>	Presente
8) TINTI DIMITRI	<i>ASSESSORE</i>	Presente

Assenti: **3**

Presenti: **5**

Assume la Presidenza **MASCARIN SAMUELE**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale **MORGANTI STEFANO**

OGGETTO: ACCORDO ANNUALE 2022 DI NATURA ECONOMICA IN APPLICAZIONE DEL CCDI DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE 2015-2017

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la propria precedente deliberazione n. 483 del 1/12/2022 relativa all'oggetto per l'anno 2021;

VISTO il CCDI della dirigenza sottoscritto in data 9/11/2018;

VISTO il testo relativo alla pre intesa sottoscritto in data 29/11/2023 relativamente al CCDI della dirigenza dell'ente "ACCORDO ANNUALE 2022 DI NATURA ECONOMICA" come da allegata documentazione parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo; rilevato che tale pre intesa è munita della "relazione illustrativa" nonché "tecnico finanziaria" del dirigente del "Servizio Personale" in atti ente con p.g.n. 118775 del 2/12/2023 controfirmata anche del dirigente del Settore "Servizi Finanziari" nonché del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato con verbale n.75/2023 come prescritto dalla vigente disciplina afferente la sottoscrizione dei CCDI normativi e/o economici del personale anche dirigenziale;

DATO ATTO che, per l'anno 2022, il fondo a disposizione per l'indennità di posizione della dirigenza (escluso il Segretario Generale) è pari ad euro 223.579,72 mentre per l'indennità di risultato lo stesso è pari ad euro 54.902,13;

VISTO il CCNL Dirigenza Funzioni Locali di cui al CCNL del 17/12/2020;

VISTA la proposta inviata dall'Assessore al Personale Sara Cucchiarini in data 05.12.2023;

ACCERTATA, ai sensi dell'art. 147/*bis* del D.Lgs.n.267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente deliberazione evidenziando che la stessa comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente che sono rimessi agli atti necessari e conseguenti di competenza del dirigente del "Servizio Personale";

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali":

- Parere di regolarità tecnica del Dirigente "Servizio Personale" Dott. Pietro Celani in data 05.12.2023, favorevole;
- parere di regolarità contabile della Dirigente dei "Servizi Finanziari" Dott.ssa Daniela Mantoni in data 05.12.2023, favorevole;

RITENUTO di poter attestare, in ordine al presente provvedimento deliberativo, il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso oltre al rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R.

n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione digitale della presente deliberazione, il Dirigente responsabile del servizio interessato/R.P. attesta, ai sensi dell'art.46-47 del DPR n.445/2000, l'assenza di situazioni di "conflitto di interessi" previste dalla vigente normativa in conformità al PTPC comunale;

VISTA la Legge n.241/1990;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs.n.165/2001;

Ad unanimità di voti palesemente espressi

DELIBERA

1. di **APPROVARE** l'allegato testo di "ACCORDO ANNUALE 2022 DI NATURA ECONOMICA" in applicazione del CCDI della dirigenza dell'ente 2015-2017;

2. di **AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - Dirigente AREA "AFFARI GENERALI" - a sottoscrivere l'accordo annuale 2022 di parte economica con le OO.SS. in conformità al punto n.1 che precede accordando allo stesso dirigente, in sede di stipula, ogni facoltà di rettifica e/o integrazione del testo, di carattere non sostanziale, che si dovesse rendere necessaria e/o opportuna;

3. di **DARE MANDATO** al "Servizio Personale" di procedere con gli atti necessari e conseguenti per disporre il pagamento dell'indennità di risultato della dirigenza e del Segretario Generale relativa all'anno 2022 con la busta paga di dicembre 2023 sulla base degli esiti individuali della valutazione relativa al ciclo della *performance* 2022 validata dall'OIV in atti d'ufficio;

4. di **DARE ATTO** che la presente deliberazione è soggetta ai principi di trasparenza nei modi e termini previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 (archivio delibere ed atti e specifica sezione relativa alla contrattazione integrativa in Amministrazione Trasparente);

5. di **DARE ATTO** che la presente deliberazione può essere impugnata, da chiunque vi abbia interesse, esclusivamente ai sensi dell'art.63 del D.Lgs.n.165/2001 in quanto la stessa è approvata facendo uso dei poteri datoriali di diritto privato e non autoritativi di diritto pubblico;

6. di **DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento -R.P.- è il Dirigente del "Servizio Personale" Dott. Pietro CELANI;

7. COSTITUISCONO ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- relazione illustrativa sottoscritta in data 02/12/2023 - pg. 118775;
- relazione tecnico finanziaria redatta secondo lo "schema tipo" MEF-RGS con Circolare n.25/2012 sottoscritta in data 02/12/2023 - pg.118775;
- preintesa "ACCORDO ANNUALE 2022 DI NATURA ECONOMICA" del 29/11/2023;

- verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 75/2023;

Inoltre, con separata votazione unanime espressa palesamente

DELIBERA

di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000 stante l'imminenza degli adempimenti di fine anno in materia di stipendi.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

L'Assessore Anziano
Mascarin Samuele
F.to digitalmente

Il Segretario Generale
Morganti Stefano
F.to digitalmente

La presente deliberazione di Giunta N. **513** del **05/12/2023** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 05/12/2023

L'incaricato dell'ufficio segreteria
RAFFAELLA PORTINARI GLORI



COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

CONTRATTO DECENTRATO NORMATIVO DEL 9/11/2018
DELIBERA DI GIUNTA N.425/2018

PREINTESA

ACCORDO ANNUALE 2022 DI NATURA ECONOMICA

VISTA la delibera di Giunta n.425/2018 relativa all'approvazione del CCDI sottoscritto in data 9/11/2018;

DATO ATTO che il CCDI del 9/11/2018 all'art.3 prevede che *"Il presente CCDI ha valore normativo ed economico a valere per le annualità 2015-2016-2017 (salvo quanto previsto dall'art.3, comma n.3 che segue) e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione del successivo CCDI -omissis-"*; dato atto che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali della dirigenza e che tale contratto, relativamente alla dinamica del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, si applica dal 1/01/2021 secondo il dettato dell'art.57, comma n.1 del citato CCNL;

VISTO l'art.8, comma n.3 del CCDI del 9/11/2018 che prevede che *"Le parti provvederanno, in ogni caso, ad un accordo annuale, di natura economica, per le annualità 2018-2019"*; dato atto che, in relazione a quanto sopra riportato circa l'applicabilità del nuovo CCNL per quanto riguarda la retribuzione di posizione e di risultato dal 1/01/2021, sussiste l'ulterattività del vigente CCDI e pertanto la necessità di stipulare un accordo annuale di natura economica 2022;

VISTO l'art.8, comma n.7 del CCDI del 9/11/2018 che prevede che *"Resta intangibile ed unilaterale prerogativa del Comune di Fano procedere alla disapplicazione di disposizioni del CCDI in quanto contrastanti con disposizioni imperative di legge ovvero di CCNL"*;

VISTA la delibera di Giunta n.528 del 22/12/2022 nonché la determina del dirigente del "Servizio Personale" n.38 del 12/01/2023 e n.2258 del 15/09/2023 relativa alla costituzione del FUA dirigenti 2022 debitamente validata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.7 del 9/03/2023; DATO ATTO che il fondo complessivo a disposizione è pari ad euro 304.105,50 (incluse somme specifiche a titolo di "compensi pee commissioni concorsuali" per euro 25.623,65); rilevato che la quota minima del valore dell'indennità di risultato, per espressa e preminente disposizione del CCNL e del CCDI, non può essere inferiore al 15% del FUA complessivo ossia inferiore ad euro 45.615,83;

CONSIDERATO che il presente accordo disciplina l'utilizzo della somma complessiva di euro 54.902,13 (previsti in avanzo vincolato rendiconto 2022) per la retribuzione di risultato soggetta al ciclo della performance per l'anno 2022 per la medesima somma (inclusi *interim* per una percentuale del 20% a valere sul valore dell'indennità di posizione del posto vacante affidato ai sensi dell'art.58 del CCNL 17/12/2020); dato atto che per l'anno 2022 i dirigenti in servizio (esclusa la posizione extra dotazione organica ATS VI) sono n.5 e che pertanto non trova applicazione per detta annualità la differenziazione dell'indennità di risultato di cui all'art.30, comma n.2 del CCNL sopra citato (la dirigenza del settore "Servizi Interni e Demografici" è stata incardinata solo in data 12/12/2022 per cui non è rilevante in termini di valutazione del ciclo della performance in assenza di obiettivi annuali);

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. Il fondo destinato per l'indennità di posizione per l'anno 2022 è pari ad euro 223.579,72 ivi compresa la maggiorazione annuale per le funzioni di "Vice Segretario Generale" anno 2022, a titolo di maggiorazione indennità di posizione, come da precedente CCDI parte economica 2018 - 2019 e determina del "Servizio Personale" n.2694 del 29/12/2018 (in applicazione del parere ARAN All 116 del 11/02/2014); conseguentemente le somme in economia per posizioni dirigenziali vacanti ammontano ad euro 66.170,58;
2. Il fondo destinato all'indennità di risultato per l'anno 2022 soggetto al "ciclo della performance" è pari ad euro 54.902,13 dando atto che la percentuale riservata per gli *interim*, ai sensi dell'art.58 del CCNL 17/12/2020, è pari al 20% a valere sul valore dell'indennità di posizione del posto vacante affidato; le economie relative ai posti vacanti costituiscono economia ente.

F.to Il Presidente della Delegazione Trattante Comune di Fano

Dott.Pietro CELANI _____

F.to Il Delegato OO.SS. Territoriale CGIL FP

F.to Il Delegato OO.SS. Territoriale UIL FP

F.to Il Delegato OO.SS. Territoriale CISL FP

29 NOV. 2023



COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO
SERVIZIO PERSONALE

CCDI DIRIGENZA AREA II 2015-2017

PREINTESA DEL 29/11/2023

ACCORDO ANNUALE 2022 DI NATURA ECONOMICA
NELLE MORE DI SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCDI NORMATIVO
SULLA BASE DEL NUOVO CCNL DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI

Collegio Revisori
SEDE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI COMUNALI ANNUALITA' ECONOMICA 2019 DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART.40-BIS DEL D.LGS.N.165/2001 ED ART.5, COMMA N. 3, DEL CCNL 23/12/1999 SECONDO LO "SCHEMA TIPO" PREDISPOSTO DAL MEF RGS CON CIRCOLARE N.25 DEL 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 29/11/2023 è stata sottoscritta l'allegata preintesa relativa all'accordo annuale 2022 di natura economica conseguentemente al vigente CCDI normativo della dirigenza del 9/11/2018.

Si osserva che le sigle OO.SS. che hanno partecipato alla trattativa e sottoscritto l'accordo economico 2022 sono CGIL - CISL - UIL.

La delegazione trattante di parte pubblica risulta costituita, in base al Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e s.m.i. con la partecipazione del Dirigente del "Gabinetto del Sindaco" nonché del "Servizio Personale" area AFFARI GENERALI Dott.Pietro Celani (Presidente) e dal dirigente dei "Servizi Finanziari" Dott.ssa Daniela Mantoni (componente).

La trattativa ha avuto luogo e si è conclusa in data 29/11/2023 tenuto conto che l'accordo economico annuale risulta sostanzialmente una mera applicazione di quello giuridico per cui si determina con precisione la somma complessiva da destinare per l'indennità di risultato tenuto conto delle somme destinate all'indennità di posizione.

L'accordo annuale stabilisce l'esatto ammontare delle somme destinate al fondo per l'indennità di posizione e conseguentemente, per differenza, quelle per l'indennità di risultato. Si osserva che, per l'anno 2022, il fondo destinato all'indennità di risultato è calcolato nel rispetto delle disposizioni del CCNL e CCDI ed è pertanto pari al 18,05 % del totale delle risorse del fondo complessivo (tale percentuale rispetta la normativa del CCNL e del CCDI che destina a tale voce una percentuale del fondo, complessivamente inteso, non inferiore al 15%).

Nella somma complessiva destinata all'indennità di posizione risulta compresa la maggiorazione a tale titolo prevista per l'indennità della funzione di "Vice Segretario Generale" come da precedente CCDI - accordo annuale 2019. Detta indennità è stata erogata al dirigente avente titolo in base al relativo provvedimento sindacale n.1/2020 e ss.mm.ii. (fino al 17/10/2022) e successivamente a seguito di concorso pubblico con provvedimento sindacale n.31/2022 (dal 12/12/2022).

Le risorse destinate al fondo per l'indennità di risultato sono finalizzate a remunerare i risultati ottenuti ed i comportamenti dimostrati dai dirigenti nell'anno 2022 come da atti relativi al ciclo della *performance* cui accede la validazione dell'OIV.

Pertanto ogni dirigente viene valutato singolarmente in relazione ai risultati ottenuti rispetto alle previsioni del ciclo della performance - PDO ed ai comportamenti dimostrati.

Si evidenzia che l'ente risulta in regola con i seguenti adempimenti:

1. PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PTPCT 2022-2024 (GIUNTA COMUNALE N.120 del 28/4/2022 e successiva GIUNTA COMUNALE N.255 DEL 30 GIUGNO 2022 DI APPROVAZIONE DEL P.I.A.O. 2022_2024)
2. REGOLARE PUBBLICAZIONE PREVISTA DALL'ART.10, COMMA 8 DEL D.LGS n.33/2013
3. ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 (GIUNTA COMUNALE N.15 DEL 1° FEBBRAIO 2022 E SUCCESSIVA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.255 DEL 30 GIUGNO 2022 DI APPROVAZIONE DEL P.I.A.O 2022_2024)
4. RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2022 (GIUNTA COMUNALE N.281 DEL 29/06/2023)
5. VERBALE OIV SUL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 (Verbale n.1 del 25/1/2022 p.g. 6761)
6. VALIDAZIONE OIV RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022 (Verbale n.6 del 26/6/2023 p.g.65065)
7. VERBALE OIV ATTESTAZIONE TRASPARENZA 2022 (attestazione p.g. 60670 DEL 29/6/2022 e successiva attestazione integrativa al 31/10/2022 p.g. 105694 del 7/11/2022)

Si allega:

- pre-intesa CCDI Dirigenti -accordo annuale di natura economica 2022-
- relazione tecnico-finanziaria 2022 corredata dal parere di regolarità tecnica e contabile del sottoscritto e del dirigente dei "Servizi Finanziari"

Da ultimo si segnala che, in conformità ai principi ricavabili dagli orientamenti sostanziali dei servizi ispettivi RGS, il fondo utile per l'anno 2022 sarà decurtato, per generare "economie ente", in relazione al valore dei posti vacanti salva la valorizzazione degli interim.

Distinti saluti.



IL DIRIGENTE
Dott. Pietro CELANI

ACCORDO ANNUALE ANNO 2022
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 (parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale (FPR) per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020 e successive disposizioni contrattuali, è stato costituito con Determinazione n. 38 del 12/01/2023 del Dirigente del settore Risorse Umane e Tecnologiche facendo seguito alla D.G.528 del 22/12/2022.

Con verbale n. 7 del 09/03/2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto alla certificazione del suddetto fondo.

Successivamente con determina n. 2258 del 15/09/2023 si è provveduto ad integrare il FPR dei compensi al personale dirigente per la partecipazione a commissioni di concorso.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare R.G.S. del 19 luglio 2012 n. 25.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci e corredata dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione di valutare anche la coerenza delle parti ritenute pertinenti.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate - euro 229.422,74

Art.57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 *	€. 200.920,27
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all' 1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	€. 9.459,10
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020* (sono stati inseriti €. 140,91 mancanti nel 2020)	€. 19.043,37

* Voci soggette al limite dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

TOTALE DELLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - FONDO 2022 -
€. 229.422,74 (al lordo delle decurtazioni) di cui soggette al limite di legge €. 219.963,64 .

Sezione II - Risorse variabili – euro 143.883,71

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022, sono così determinate in coerenza con le Delibere della Giunta Comunale n. 74 del 07/03/2016 n. 352 del 03/08/2017 e n. 438 del 29/12/2021 e n. 528 del 22/12/2022. Tali risorse sono state stanziare dall'Ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali.

Si osserva che gli incrementi discrezionali si sono potuti attuare solo dal 2015 anno in cui le risorse del FUA non erano sottoposte a limiti derivanti dalle disposizioni di finanza pubblica – al riguardo tali incrementi hanno potuto essere attuati in quanto il Comune di Fano era ed è in regola con le disposizioni di cui all'art.40, comma n.3 quinquies del D. Lgs. n.165/2001 (vedi nota del Dirigente n.75868 del 06/11/2015 allegata alla Delibera di

57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 Compensi Commissioni di concorso	e. 25.623,65
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione) *	
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (onnicomprensività del trattamento economico)	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili: Maggiori Responsabilità Dirigenziali * Settore Gabinetto del Sindaco* Riassorbimento indennità di posizione Dirigenza Settore Risorse Umane e Tecnologiche * Funzioni di Vicesegretario Generale * (periodo 01/1/2022-17/10/2022 12/12/2022-31/12/2022) TOTALE €. 118.260,06	e. 82.634,00 e. 54.000,00 e. -24.715,60 e. 6.341,66
57, comma 3, CCNL 17/12/2020	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	

* Voci soggette al limite dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI €. 143.883,71 di cui soggette al limite art. 23 comma 2 D. Lgs.75/2017 €. 118.260,06 (al lordo delle decurtazioni)

TOTALE RISORSE FISSE E RISORSE VARIABILI (al lordo delle decurtazioni) €. 373.306,45

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Articolo 1 c. 456 della L. n.147/2013: "decurtazione permanente" riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9 c 2-bis del D. L.78/2010 modificato dall'Articolo 1 c.456 della L. n.147/2013 come certificata dal Collegio dei Revisori con verbale n.24 del 25/05/2016	e. 67.856,00
Art.40 c.3-quinquies D.Lgs.165/2001 "Recupero risorse anno 2020" (non incide sul limite)	e. 1.344,95
Totale decurtazioni prima della verifica del limite dell'art.23 c.2 D .Lgs. n. 75/2017	e. 69.200,95

Poichè il totale delle risorse fisse e variabili dell'anno 2022 ammonta ad €. 373.306,45 e le decurtazioni ammontano ad €. 69.200,95 il FPR dirigenti anno 2022 è pari ad €. 304.105,50 di cui le risorse soggette al limite sono di €. 270.367,70.

DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017

Anche per l'anno 2022 il fondo continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 che obbliga l'Ente al contenimento della spesa per il trattamento accessorio che non può essere superiore a quello dell'anno 2016.

Tale limite, che ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34 /2019 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'anno 2018, è salvaguardato al limite 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018 come stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla luce di quanto disposto e in base alle indicazioni contenute nelle circolari n. 18/2021 e n. 25/2022 relative alle rilevazioni del Conto Annuale 2021 e 2022, sono state quantificate ed inserite nel limite complessivo le retribuzioni accessorie del Segretario comunale soggette al limite medesimo.

Poiché nell'anno 2022 il personale dipendente in servizio nell'ente non risulta in numero superiore a quello rilevato al 31/12/2018, anche distintamente per macro categoria di personale (dipendente – dirigente-Segretario comunale), non si effettua alcun incremento del limite di cui trattasi che per l'anno 2022 ammonta complessivamente ad €. 2.074.981,41 come di seguito indicato:

ANNO 2016

- personale dipendente non dirigente	€.	1.752.627,00
limite quantificato nella Determinazione n. 2645/2020 Settore I e costituito dalle seguenti risorse:		
fondo risorse decentrate (comprensivo delle P. O.)	€.	1.594.201,00
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€.	13.000,00
fondo lavoro straordinario	€.	<u>145.426,00</u>
	€.	1.752.627,00
- personale dirigente	€.	275.452,00
- Segretario Comunale	€.	<u>46.902,41</u>
	€.	2.074.981,41

ANNO 2022

- personale dipendente non dirigente	€.	1.752.627,00
fondo risorse decentrate (soggette al limite)	€.	1.382.678,42
fondo Posizioni Organizzative anno 2021	€.	198.607,70
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€.	25.914,88
fondo lavoro straordinario	€.	<u>145.426,00</u>
	€.	1.752.627,00
- personale dirigente	€.	270.367,70
- Segretario Comunale	€.	33.333,20
- Segretario Comunale (quota indisponibile)	€.	<u>17.171,65</u>
	€.	2.073.499,55

Pertanto il limite di cui ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017 risulta rispettato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III: 229.422,74 -69.200,95)	160.221,79
Risorse variabili (totale della sezione II - non ci sono decurtazioni)	143.883,71
TOTALE FONDO da certificare (di cui soggette al limite €. 270.367,70)	304.105,50

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 le retribuzioni di posizione a carico del Fondo ammontano ad euro 223.579,72 (compreso l'incremento da riconoscere alla Posizione del Settore Risorse Umane e Tecnologiche di €. 409,50) nelle quali trovano finanziamento:

- la specifica indennità di posizione di euro 39.409,50 del Dirigente Settore Gabinetto del Sindaco (al quale è stato attribuito ad interim l'incarico dirigenziale relativo al Settore Risorse Umane e Tecnologiche) con rilevanti funzioni speciali ed apicali (D. G. n. 230/2014 e D. G. n. 74/2016 Provvedimento Sindacale n. 24/2020 – D.G. 438/2021). L'art. 4 comma 10 CCDI del 09/11/2018 disciplina il relativo trattamento economico.
- la maggiorazione dell'indennità di posizione per la funzione di Vicesegretario Generale, figura prevista dal regolamento d'organizzazione (D. G. n. 411/2011) la cui remunerazione inizialmente disciplinata dall' art. 4 comma n. 11 del CCDI del 09/11/2018 è stata rivista con determina n. 2694/2018 e con l'Accordo Annuale di natura economica dell'anno 2018. Tale funzione attribuita al dirigente dei Servizi Finanziari a decorrere dal 03/01/2020 è remunerata mediante un incremento della indennità di posizione che per l'anno 2022 è riconosciuta per i seguenti periodi : dal 01/01/2022 al 17/10/2022 e dal 12/12/2022 al 31/12/2022 nell'importo di €. 6.341,66 (10% della retribuzione fissa annua).
- la maggiorazione annua dell'Indennità di Posizione di €. 10.000,00 riconosciuta al Dirigente dell'ATS6 a seguito di convenzione e per la gestione dei Servizi Sociali del Comune di Fano.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo annuale

Vengono regolate dall'accordo annuale di riferimento risorse per un importo complessivo di €. 54.902,13. L'importo è comprensivo delle somme destinate specificamente dai CCNL al finanziamento della retribuzione di risultato nonché delle somme da attribuire a titolo di interim sui posti vacanti.

La percentuale stabilita per gli incarichi ad interim viene fissata dal CCI 2022 nella misura del 20% del valore dell'indennità di posizione del posto vacante. L'unico incarico ad interim è quello del Settore Risorse Umane e Tecnologiche in essere per l'intero anno.

Si osserva che il fondo destinato all'indennità di risultato è conforme all'art.57 comma 3 del CCNL del 17/12/2020 ossia non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo del personale Dirigente inoltre non viene data applicazione all'art. 30 comma 2 del vigente CCNL "differenziazione della retribuzione di risultato" in quanto i dirigenti in servizio non sono superiori al n. di 5 (art. 30 comma 7).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione I)	223.579,72
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione II)	54.902,13
TOTALE	278.481,85
Specifiche disposizioni di legge (commissioni di concorso)	25.623,65
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Modulo II sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N. B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	304.105,50

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo parte non pertinente;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Tale esigenza non riguarda nello specifico il contratto della dirigenza in quanto, a differenza dei dipendenti, non esistono componenti del Fondo che una volta erogate costituiscono un maturato economico consolidato (si veda ARAN AL62). Resta inteso che nel caso in cui le risorse non aventi carattere di certezza e stabilità dovessero diminuire occorrerà procedere con la verifica del rispetto della proporzione tra il complessivo montante pagato a titolo di posizione e quello pagato a titolo di risultato secondo le disposizioni del CCNL e CCI.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

L'indennità di risultato è erogata sulla base di un preciso sistema di misurazione della performance vigente presso l'ente cui accede la verifica dell'OIV. La proposta di valutazione è istruita dal servizio controllo di gestione e validata dall'OIV. Il Sindaco provvede a definire i punteggi relativi ai comportamenti. Per l'indennità di risultato del dirigente del Gabinetto del Sindaco si procede, anche per il 2022, mediante i criteri di cui alla specifica deliberazione della Giunta Comunale n.352/2017.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” in quanto il predetto istituto non è applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Risorse	Fondo anno 2022	Fondo anno 2021	Differenza
Unico importo annuale – risorse certe e stabili	229.422,74	229.422,74	
Totale risorse stabili	229.422,74	229.422,74	
Risorse variabili sottoposte al limite	118.260,06	119.394,74	- 1.134,68
Risorse variabili non sottoposte al limite	25.623,65	14.534,49	11.089,16

Totale risorse variabili	143.883,71	133.929,23	9.954,48
Decurtazione articolo 1 c.3 lett. CCNL12/2/2002			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014	67.856,00	67.856,00	
Art.40 c.3-quinquies D.Lgs.165/2001 "Recupero risorse anno 2020" (non incide sul limite)	1.344,95		
decurtazione art.23 c.2 L.75/2017.-Limite fondo	0	0	
Totale decurtazioni	- 69.200,95	-67.856,00	-1.344,95
Risorse Fondo sottoposte a certificazione	2022	2021	
Risorse stabili	229.422,74	229.422,74	
Risorse variabili	143.883,71	133.929,23	9.954,48
Decurtazioni	- 69.200,95	-67.856,00	-1.344,95
TOTALE	304.105,50	295.495,97	8.609,53

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

	Fondo anno 2022	Fondo anno 2021	Differenza (2022-2021)
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Fondo per indennità di posizione comprensivo di indennità di posizione per i posti vacanti .	223.579,72	224.699,29	-1.119,57
	compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2022 di €. €6.341,66	compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2021 di €. 7.461,23	
Maggiorazione indennità di posizione Comitato Direzione/Coordinamento			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	223.579,72	224.699,29	- 1.119,57
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Fondo per indennità di risultato	54.902,13	56.262,19	- 1.360,06
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	54.902,13	56.262,19	- 1.360,06
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	25.623,65	14.534,49	11.089,16
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE			
Destinazioni ancora da regolare	00	00	
Totale Destinazioni ancora da regolare	00	00	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	223.579,72	224.699,29	- 1.119,57
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	25.623,65	14.534,49	11.089,16
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	54.902,13	56.262,19	- 1.360,06
destinazioni ancora da regolare	00	00	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	304.105,50	295.495,97	8.609,53

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione nella fase programmatica della gestione

Il Fondo delle risorse decentrate del Personale Dirigente anno 2022 ammonta ad €.304.105,50;

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo suddividendo le risorse tra posizione e risultato. Le indennità di posizione sono state stanziare per missione e programma nelle singole voci del Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022 per € 223.170,22 e impegnate limitatamente per i posti ricoperti per complessivi € 157.409,14. Per i posti dirigenziali vacanti le indennità di posizione che ammontano a complessivi € 65.761,08 non sono state impegnate. Di seguito si elencano i capitoli ed i relativi impegni:

	VOCE DI BILANCIO	IMPORTO	
		POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Settore Gabinetto del Sindaco/R.U.T.	0101.11.101 imp. 652/2022	€ 39.409,50	
Settore Servizi Interni e Demografici	0107.11.101 imp. 3227/2022	€ 1.278,21	€ 22.869,55
Settore Servizi Finanziari (dal 01/01 al 17/10)	0103.11.126 imp. 666/2022	€ 29.088,10	
Settore Servizi Finanziari (dal 18/10 al 11/12)	0103.11.126 imp. 666/2022		€ 4.356,80
Settore Servizi Finanziari (dal 12/12 al 31/12)	0103.11.101 imp. 2912/2022	€ 1.931,86	
Settore LL. PP.	0106.11.118 imp. 280/2022	€ 26.102,70	
Settore Polizia Locale	0301.11.101 imp. 757/2022	€ 23.496,07	
Settore Servizi Educativi-Cultura e turismo	0406.11.105		€ 25.125,23
Settore Urbanistica	0801.11.101 imp. 806/2022	€ 26.102,70	
Servizi Sociali in convenzione	1207.11.112 imp. 864/2022	€ 10.000,00	
posto riconvertito D.G 169/2020 per Avvocatura	0111.11.110		€ 13.409,50
		<u>€ 157.409,14</u>	<u>€ 65.761,08</u>

Inoltre sono state stanziare le seguenti somme:

- per le indennità di Risultato dei Dirigenti € 15.000,00 destinati al Capo di Gabinetto del Sindaco al capitolo 0101.11.108 ed € 45.000,00 al capitolo 0110.11.128 del Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022 comprendono anche € 409,50 destinate ad incremento contrattuale della indennità di posizione del settore Risorse Umane e Tecnologiche che andrà in economia.

- per specifiche disposizioni di legge nei capitoli di spesa : 0110.11.122 € 25.623,65 (commissioni di concorso) Complessivamente la somma di tutti gli importi stanziati è di €308.793,87. La somma in eccesso è di € 4.688,37 rispetto al totale del fondo di € 304.105,50.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

TOTALE FONDO ANNO 2021 (al netto delle decurtazioni) € 295.495,97

- IMPIEGHI EFFETTIVI: importi erogati

Indennità di Posizione	€ 146.385,77
Indennità di risultato	€ 40.486,51
Specifiche disposizioni di legge	€ 10.020,40 (commissioni concorso)
Specifiche disposizioni di legge	€ 4.514,09
	€ 201.406,77

Economie di bilancio Ente

€ 201.406,77
€ 94.089,20

€ 295.495,97

Le economie, derivanti da minori somme erogate per indennità di posizione dei posti vacanti e per indennità di risultato costituiscono economie ente e non sono state inserite tra le poste di costituzione del FPR dell'anno 2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si elencano gli importi annui delle indennità di posizione stanziati nelle singole voci di bilancio, nonché le somme erogate e le economie realizzate per posti coperti:

Settore	Voce di bilancio	Importo	Importo erogato	Economie
Servizi Interni e Demografici	0107.11.101 (imp. 3227/2022)	€ 1.278,21	€ 1.278,21	€ 00
Servizi Finanziari	0103.11.126 (imp. 666/2022)	€ 33.444,90	€ 29.088,10	€ 4.356,80
Servizi Finanziari	0103.11.101 (imp. 2912/2022)	€ 1.931,86	€ 1.931,86	00
LL.PP	0106.11.118 (imp. 280/2022)	€ 26.102,70	€ 26.102,70	00
Gab.Sindaco/Ris.U.-T.	0101.11.101 (imp. 652/2022)	€ 39.409,50	€ 39.409,50	00
Corpo di P.L.	0301.11.101 (imp. 757/2022)	€ 23.496,07	€ 23.496,07	00
Urbanistica	0801.11.101 (imp. 806/2022)	€ 26.102,70	€ 26.102,70	00
Convenzione AT56	1207.11.112 (imp. 864/2022)	€ 10.000,00	€ 10.000,00	00
		€ 161.765,94	€ 157.409,14*	€ 4.356,80

Relativamente ai posti vacanti, si elencano le Indennità di Posizione annue che costituiscono economie di spesa:

		Valore		
Servizi Interni e Demografici	0107.11.101	€ 22.869,55		€ 22.869,55
Servizi Ed.-Cultura Turismo	0406.11.105	€ 25.125,23	€ 00	€ 25.125,23
Avvocatura	0111.11.110	€ 13.409,50	€ 00	€ 13.409,50
		€ 61.404,27	€ 00	€ 62.682,49
Totale		€ 223.170,22	€ 157.409,14	€ 65.761,08

*L'importo erogato di € 157.409,14 è al lordo della ritenuta per malattia (Legge Brunetta) che costituendo economia di spesa è stata reintrotta nell'apposito capitolo del bilancio 2022.

Le somme per il pagamento dell'indennità di risultato sono state accantonate ai capitoli: 0110.11.128 per € 45.000,00 e 0101.11.108 per € 15.000,00, non essendo stato sottoscritto un accordo decentrato entro il termine dell'esercizio sono confluite per un importo di € 54.902,13 nell'avanzo di amministrazione vincolato e per € 5.097,87, nell'avanzo libero del Rendiconto 2022 (Delibera del Consiglio Comunale n.47 del 27/04/2023).

Di seguito si riepilogano schematicamente le voci di destinazione e le relative risorse:

Ind. di Posizione erogate	€ 157.409,14
Ind. di Posizione su posti vacanti (in economia)	€ 65.761,08
Ind. di risultato da ripartire	€ 54.902,13
Specifiche disposizioni di legge	€ 25.623,65
Incremento Posizione Risorse U.e T. (in economia)	€ 409,50
Maggiore importo stanziato (in economia)	€ 4.688,37
	€ 308.793,87

Nel Bilancio di Previsione dell'anno 2023 non ci sono stanziamenti relativi al trattamento accessorio e premiante dell'anno 2022 riferite al personale Dirigente, le somme confluite nell'avanzo vincolato del Rendiconto 2022 saranno opportunamente previste a seguito di variazione di bilancio con applicazione dell'avanzo vincolato all'atto della sottoscrizione dell'accordo annuale.

Relativamente alla relazione illustrativa e tecnica si esprime:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Personale
Dott. Celani Pietro)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Mantoni Daniela)

IL DIRIGENTE

Dott. Pietro Celani

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Mantoni Daniela

COMUNE DI FANO
PROVINCIA DI PESARO E URBINO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI -ART. 234 TUEL-
VERBALE N. 75 DEL 03.12.2023

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa al contratto decentrato integrativo dei dirigenti comunali annualità economica 2019 da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 - bis del d. Lgs n. 165/2001 ed art. 5, comma n. 3, del CCNL 23/12/1999 secondo lo "schema tipo" predisposto dal Mef RGS con circolare n. 25 del 19/07/2012 Prot n. 118775 del 02/12/2023

Viene sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del parere l'accordo annuale 2022 di materia economica nelle more di sottoscrizione del nuovo CCDI normativo sulla base del nuovo CCNL Dirigenza Funzioni Locali.

Dato atto che:

- 1) l'accordo annuale stabilisce l'esatto ammontare delle somme destinate al fondo per l'indennità di posizione e conseguentemente, per differenza, quelle per l'indennità di risultato. Si osserva che, per l'anno 2022, il fondo destinato all'indennità di risultato è calcolato nel rispetto delle disposizioni del CCNL e CCDI ed è pertanto pari al 18,05% del totale delle risorse del fondo complessivo (tale percentuale rispetta la normativa del CCNL e del CCDI che destina a tale voce una percentuale del fondo, complessivamente inteso non inferiore al 15%);
- 2) nella somma complessiva destinata all'indennità di posizione risulta compresa la maggioranza a tale titolo prevista per l'indennità della funzione di "Vice Segretario Generale" come da precedente CCDI - accordo annuale 2019. Detta indennità è stata erogata al dirigente avente titolo in base al relativo provvedimento sindacale n. 1/2020 e ss.mm.ii, (fino al 17/10/2022) e successivamente a seguito di concorso pubblico con provvedimento sindacale n. 31/2022 (dal 12/12/2022);
- 3) le risorse destinate al fondo per l'indennità di risultato sono finalizzate a remunerare i risultati ottenuti ed i comportamenti dimostrati dai dirigenti nell'anno 2022 come da atti relativi al ciclo della performance cui accede la validazione dell'OIV.

CONDIDERATO che il presente accordo disciplina l'utilizzo della somma complessiva di euro 54.902,13 (previsti in avanzo vincolato rendiconto 2022) per la retribuzione di risultato soggetta al ciclo della performance per l'anno 2022 per la medesima somma (inclusi interim per una percentuale del 20% a valere sul valore dell'indennità di posizione del posto vacante affidato ai sensi dell'art. 58 del CCNL 17/12/2020); dato atto che per l'anno 2022 i dirigenti in servizio (esclusa la posizione extra dotazione organica ATS VI) sono n. 5 e che pertanto non trova applicazione per detta annualità la differenziazione dell'indennità di risultato di cui all'art. 30, comma n. 2, del CCNL sopra citato (la dirigenza del settore "Servizi interni e Demografici" è stata incardinata solo in data 12/12/2022 per cui non è rilevante in termini di valutazione del ciclo della performance in assenza di obiettivi annuali).

Si allega conteggio del rispetto dell'art. 23 c. 2 Dec. Lgs n. 75/2017 con i relativi pareri

DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017

Anche per l'anno 2022 il fondo continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 che obbliga l'Ente al contenimento della spesa per il trattamento accessorio che non può essere superiore a quello dell'anno 2016.

Tale limite, che ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34 /2019 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'anno 2018, è salvaguardato al limite 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018 come stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla luce di quanto disposto e in base alle indicazioni contenute nelle circolari n. 18/2021 e n. 25/2022 relative alle rilevazioni del Conto Annuale 2021 e 2022, sono state quantificate ed inserite nel limite complessivo le retribuzioni accessorie del Segretario comunale soggette al limite medesimo.

Poiché nell'anno 2022 il personale dipendente in servizio nell'ente non risulta in numero superiore a quello rilevato al 31/12/2018, anche distintamente per macro categoria di personale (dipendente - dirigente-Segretario comunale), non si effettua alcun incremento del limite di cui trattasi che per l'anno 2022 ammonta complessivamente ad €. 2.074.981,41 come di seguito indicato:

ANNO 2016

- personale dipendente non dirigente	€.	1.752.627,00
limite quantificato nella Determinazione n. 2645/2020 Settore I e costituito dalle seguenti risorse:		
fondo risorse decentrate (comprensivo delle P. O.)	€.	1.594.201,00
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€.	13.000,00
fondo lavoro straordinario	€.	<u>145.426,00</u>
	€.	1.752.627,00
- personale dirigente	€.	275.452,00
- Segretario Comunale	€.	<u>46.902,41</u>
	€.	2.074.981,41

ANNO 2022

- personale dipendente non dirigente	€.	1.752.627,00
fondo risorse decentrate (soggette al limite)	€.	1.382.678,42
fondo Posizioni Organizzative anno 2021	€.	198.607,70
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€.	25.914,88
fondo lavoro straordinario	€.	<u>145.426,00</u>
	€.	1.752.627,00
- personale dirigente	€.	270.367,70
- Segretario Comunale	€.	33.333,20
- Segretario Comunale (quota indisponibile)	€.	<u>17.171,65</u>
	€.	2.073.499,55

Pertanto il limite di cui ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017 risulta rispettato.

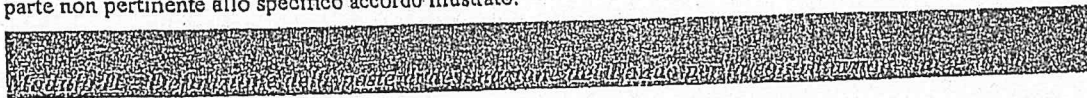
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Comune di Fano Prot.0118775-02/12/2023-c_ d488-PG-0032-00030005-C 1003-427

	Importo
Totale risorse sottoposte a certificazione	
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III: 229.422,74 -69.200,95)	160.221,79
Risorse variabili (totale della sezione II.- non ci sono decurtazioni)	143.883,71
TOTALE FONDO da certificare (di cui soggette al limite €. 270.367,70)	304.105,50

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 le retribuzioni di posizione a carico del Fondo ammontano ad euro 223.579,72 (compreso l'incremento da riconoscere alla Posizione del Settore Risorse Umane e Tecnologiche di €. 409,50) nelle quali trovano finanziamento:

- la specifica indennità di posizione di euro 39.409,50 del Dirigente Settore Gabinetto del Sindaco (al quale è stato attribuito ad interim l'incarico dirigenziale relativo al Settore Risorse Umane e Tecnologiche) con rilevanti funzioni speciali ed apicali (D. G. n. 230/2014 e D. G. n. 74/2016 Provvedimento Sindacale n. 24/2020 - D.G. 438/2021). L'art. 4 comma 10 CCDI del 09/11/2018 disciplina il relativo trattamento economico.
- la maggiorazione dell'indennità di posizione per la funzione di Vicesegretario Generale, figura prevista dal regolamento d'organizzazione (D. G. n. 411/2011) la cui remunerazione inizialmente disciplinata dall' art. 4 comma n. 11 del CCDI del 09/11/2018 è stata rivista con determina n. 2694/2018 e con l'Accordo Annuale di natura economica dell'anno 2018. Tale funzione attribuita al dirigente dei Servizi Finanziari a decorrere dal 03/01/2020 è remunerata mediante un incremento della indennità di posizione che per l'anno 2022 è riconosciuta per i seguenti periodi : dal 01/01/2022 al 17/10/2022 e dal 12/12/2022 al 31/12/2022 nell'importo di €. 6.341,66 (10% della retribuzione fissa annua).
- la maggiorazione annua dell'Indennità di Posizione di €. 10.000,00 riconosciuta al Dirigente dell'ATS6 a seguito di convenzione e per la gestione dei Servizi Sociali del Comune di Fano.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo annuale

Vengono regolate dall'accordo annuale di riferimento risorse per un importo complessivo di €. 54.902,13. L'importo è comprensivo delle somme destinate specificamente dai CCNL al finanziamento della retribuzione di risultato nonché delle somme da attribuire a titolo di interim sui posti vacanti.

La percentuale stabilita per gli incarichi ad interim viene fissata dal CCI 2022 nella misura del 20% del valore dell'indennità di posizione del posto vacante. L'unico incarico ad interim è quello del Settore Risorse Umane e Tecnologiche in essere per l'intero anno.

Si osserva che il fondo destinato all'indennità di risultato è conforme all'art.57 comma 3 del CCNL del 17/12/2020 ossia non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo del personale Dirigente inoltre non viene data applicazione all'art. 30 comma 2 del vigente CCNL "differenziazione della retribuzione di risultato" in quanto i dirigenti in servizio non sono superiori al n. di 5 (art. 30 comma 7).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Nessuna

Comune di Fano Prot.01 18775-02/12/2023-c_488-PG-0032-00030005-C 1003-427

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione I)	223.579,72
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione II)	54.902,13
TOTALE	278.481,85
Specifiche disposizioni di legge (commissioni di concorso)	25.623,65
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Modulo II sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N. B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	304.105,50

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo parte non pertinente;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

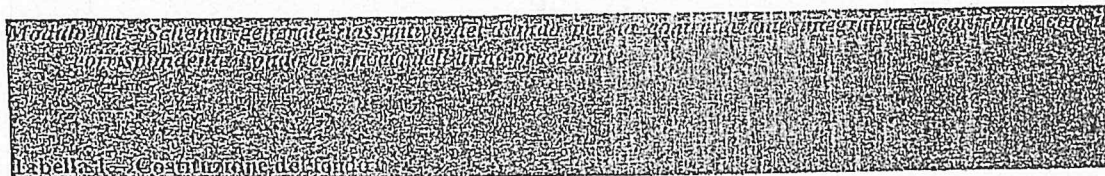
Tale esigenza non riguarda nello specifico il contratto della dirigenza in quanto, a differenza dei dipendenti, non esistono componenti del Fondo che una volta erogate costituiscono un maturato economico consolidato (si veda ARAN AL62). Resta inteso che nel caso in cui le risorse non aventi carattere di certezza e stabilità dovessero diminuire occorrerà procedere con la verifica del rispetto della proporzione tra il complessivo montante pagato a titolo di posizione e quello pagato a titolo di risultato secondo le disposizioni del CCNL e CCI.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

L'indennità di risultato è erogata sulla base di un preciso sistema di misurazione della performance vigente presso l'ente cui accede la verifica dell'OIV. La proposta di valutazione è istruita dal servizio controllo di gestione e validata dall'OIV. Il Sindaco provvede a definire i punteggi relativi ai comportamenti. Per l'indennità di risultato del dirigente del Gabinetto del Sindaco si procede, anche per il 2022, mediante i criteri di cui alla specifica deliberazione della Giunta Comunale n.352/2017.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" in quanto il predetto istituto non è applicabile alla dirigenza.



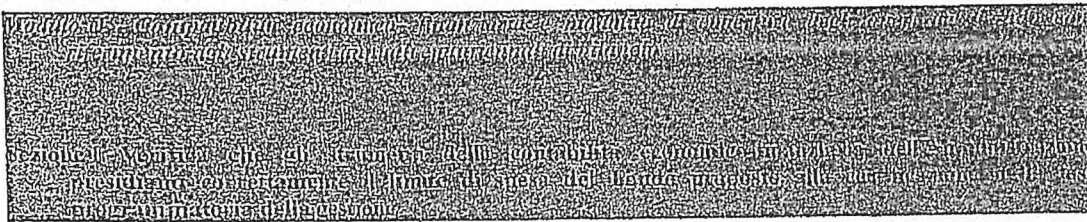
Risorse	Fondo anno 2022	Fondo anno 2021	Differenza
Unico importo annuale - risorse certe e stabili	229.422,74	229.422,74	
Totale risorse stabili	229.422,74	229.422,74	
Risorse variabili sottoposte al limite	118.200,06	119.334,74	- 1.134,68
Risorse variabili non sottoposte al limite	25.623,57	15.039,16	11.039,16

Comune di Fano Prot.0118775-02/12/2023-c_d488-PG-0032-00030005-C 1003-427

Totale risorse variabili	143.883,71	133.929,23	9.954,48
Decurtazione articolo 1 c.3 lett. CCNL12/2/2002			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014	67.856,00	67.856,00	
Art.40 c.3-quinquies D.Lgs.165/2001 "Recupero risorse anno 2020" (non incide sul limite)	1.344,95		
decurtazione art.23 c.2 L.75/2017.-Limite fondo	0	0	
Totale decurtazioni	- 69.200,95	-67.856,00	-1.344,95
Risorse Fondo sottoposte a certificazione	2022	2021	
Risorse stabili	229.422,74	229.422,74	
Risorse variabili	143.883,71	133.929,23	9.954,48
Decurtazioni	- 69.200,95	-67.856,00	-1.344,95
TOTALE	304.105,50	295.495,97	8.609,53

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

	Fondo anno 2022	Fondo anno 2021	Differenza (2022-2021)
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Fondo per indennità di posizione comprensivo di indennità di posizione per posti vacanti .	223.579,72	224.699,29	-1.119,57
	<small>compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2022 di €. 6.6341,65</small>	<small>compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2021 di €. 7.461,23</small>	
Maggiorazione indennità di posizione Comitato Direzione/Coordinamento			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	223.579,72	224.699,29	- 1.119,57
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Fondo per indennità di risultato	54.902,13	56.262,19	- 1.360,06
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	54.902,13	56.262,19	- 1.360,06
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	25.623,65	14.534,49	11.089,16
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE			
Destinazioni ancora da regolare	00	00	
Totale Destinazioni ancora da regolare	00	00	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	223.579,72	224.699,29	- 1.119,57
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	25.623,65	14.534,49	11.089,16
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	54.902,13	56.262,19	- 1.360,06
destinazioni ancora da regolare	00	00	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	304.105,50	295.495,97	8.609,53



Il Fondo delle risorse decentrate del Personale Dirigente anno 2022 ammonta ad €.304.105,50;

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo suddividendo le risorse tra posizione e risultato. Le indennità di posizione sono state stanziare per missione e programma nelle singole voci del Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022 per €. 223.170,22 e impegnate limitatamente per i posti ricoperti per complessivi €. 157.409,14. Per i posti dirigenziali vacanti le indennità di posizione che ammontano a complessivi €. 65.761,08. non sono state impegnate. Di seguito si elencano i capitoli ed i relativi impegni:

	VOCE DI BILANCIO	IMPORTO	
		POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Settore Gabinetto del Sindaco/R.U.T.	0101.11.101 imp. 652/2022	€. 39.409,50	
Settore Servizi Interni e Demografici	0107.11.101 imp. 3227/2022	€. 1.278,21	€. 22.869,55
Settore Servizi Finanziari (dal 01/01 al 17/10)	0103.11.126 imp. 666/2022	€. 29.088,10	
Settore Servizi Finanziari (dal 18/10 al 11/12)	0103.11.126 imp. 666/2022		€. 4.356,80
Settore Servizi Finanziari (dal 12/12 al 31/12)	0103.11.101 imp. 2912/2022	€. 1.931,86	
Settore LL. PP.	0106.11.118 imp. 280/2022	€. 26.102,70	
Settore Polizia Locale	0301.11.101 imp. 757/2022	€. 23.496,07	
Settore Servizi Educativi-Cultura e turismo	0406.11.105		€. 25.125,23
Settore Urbanistica	0801.11.101 imp. 806/2022	€. 26.102,70	
Servizi Sociali in convenzione	1207.11.112 imp. 864/2022	€. 10.000,00	
posto riconvertito D.G 169/2020 per Avvocatura	0111.11.110		€. 13.409,50
		€. 157.409,14	€. 65.761,08

Inoltre sono state stanziare le seguenti somme:

- per le indennità di Risultato dei Dirigenti €. 15.000,00 destinati al Capo di Gabinetto del Sindaco al capitolo 0101.11.108 ed €. 45.000,00 al capitolo 0110.11.128 del Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022 comprendono anche €. 409,50 destinate ad incremento contrattuale della indennità di posizione del settore Risorse Umane e Tecnologiche che andrà in economia.
 - per specifiche disposizioni di legge nei capitoli di spesa : 0110.11.122 €. 25.623,65 (commissioni di concorso)
- Complessivamente la somma di tutti gli importi stanziati è di €.308.793,87. La somma in eccesso è di €. 4.688,37 rispetto al totale del fondo di €. 304.105,50.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

TOTALE FONDO ANNO 2021 (al netto delle decurtazioni) €. 295.495,97

- IMPIEGHI EFFETTIVI: importi erogati

Indennità di Posizione	€. 146.385,77
Indennità di risultato	€. 40.486,51
Specifiche disposizioni di legge	€. 10.020,40 (commissioni concorso)
Specifiche disposizioni di legge	€. 4.514,09
	€. 201.406,77

Economie di bilancio Ente

€. 201.406,77
€. 94.089,20

€ 295.495,97

Le economie, derivanti da minori somme erogate per indennità di posizione dei posti vacanti e per indennità di risultato costituiscono economie ente e non sono state inserite tra le poste di costituzione del FPR dell'anno 2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si elencano gli importi annui delle indennità di posizione stanziati nelle singole voci di bilancio, nonché le somme erogate e le economie realizzate per posti coperti:

Settore	Voce di bilancio	Importo	Importo erogato	Economie
Servizi Interni e Demografici	0107.11.101 (imp. 3227/2022)	€ 1.278,21	€ 1.278,21	€ 00
Servizi Finanziari	0103.11.126 (imp. 666/2022)	€ 33.444,90	€ 29.088,10	€ 4.356,80
Servizi Finanziari	0103.11.101 (imp. 2912/2022)	€ 1.931,86	€ 1.931,86	00
LL.PP.	0106.11.118 (imp. 280/2022)	€ 26.102,70	€ 26.102,70	00
Gab.Sindaco/Ris.U.-T.	0101.11.101 (imp. 652/2022)	€ 39.409,50	€ 39.409,50	00
Corpo di P.E.	0301.11.101 (imp. 757/2022)	€ 23.496,07	€ 23.496,07	00
Urbanistica	0801.11.101 (imp. 806/2022)	€ 26.102,70	€ 26.102,70	00
Convenzione ATS6	1207.11.112 (imp. 864/2022)	€ 10.000,00	€ 10.000,00	00
		€ 161.765,94	€ 157.409,14*	€ 4.356,80

Relativamente ai posti vacanti, si elencano le Indennità di Posizione annue che costituiscono economie di spesa:

	Voce di bilancio	Valore		
Servizi Interni e Demografici	0107.11.101	€ 22.869,55		€ 22.869,55
Servizi Ed.-Cultura Turismo	0406.11.105	€ 25.125,23	€ 00	€ 25.125,23
Avvocatura	0111.11.110	€ 13.409,50	€ 00	€ 13.409,50
		€ 61.404,27	€ 00	€ 62.682,49
Totale		€ 223.170,22	€ 157.409,14	€ 65.761,08

*L'importo erogato di € 157.409,14 è al lordo della ritenuta per malattia (Legge Brunetta) che costituendo economia di spesa è stata reintrodotta nell'apposito capitolo del bilancio 2022.

Le somme per il pagamento dell'indennità di risultato sono state accantonate ai capitoli: 0110.11.128 per € 45.000,00 e 0101.11.108 per € 15.000,00, non essendo stato sottoscritto un accordo decentrato entro il termine dell'esercizio sono confluite per un importo di € 54.902,13 nell'avanzo di amministrazione vincolato e per € 5.097,87, nell'avanzo libero del Rendiconto 2022 (Delibera del Consiglio Comunale n.47 del 27/04/2023).

Di seguito si riepilogano schematicamente le voci di destinazione e le relative risorse:

Ind. di Posizione erogate	€ 157.409,14
Ind. di Posizione su posti vacanti (in economia)	€ 65.761,08
Ind. di risultato da ripartire	€ 54.902,13
Specifiche disposizioni di legge	€ 25.623,65
Incremento Posizione Risorse U.e T. (in economia)	€ 409,50
Maggiore importo stanziato (in economia)	€ 4.688,37
	€ 308.793,87

Nel Bilancio di Previsione dell'anno 2023 non ci sono stanziamenti relativi al trattamento accessorio e premiante dell'anno 2022 riferite al personale Dirigente, le somme confluite nell'avanzo vincolato del Rendiconto 2022 saranno opportunamente previste a seguito di variazione di bilancio con applicazione dell'avanzo vincolato all'atto della sottoscrizione dell'accordo annuale.

Relativamente alla relazione illustrativa e tecnica si esprime:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Personale
Dott. Celani Pietro)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Mantoni Daniela)

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Celani

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Mantoni Daniela

Comune di Fano Prot.0118775-02/12/2023-c_d488-PG-0032-000300005-C 1003-427

Tanto indicato il Collegio esprime parere favorevole che viene reso anche agli effetti dell'art. 239 c.
1 bis D. Lgs n. 267/2000.

L'ORGANO DI REVISIONE

Raffaello Tomasetti _____

Donatella Benedetti _____

Lamberto Lucarelli _____

