



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

## ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **348** del **04/11/2021**

**OGGETTO: ACCORDO ANNUALE 2020 DI NATURA ECONOMICA IN APPLICAZIONE DEL CCDI DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE 2015-2017**

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **quattro** del mese di **novembre** alle ore **13,30** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) <b>SERI MASSIMO</b>	<i>SINDACO</i>	<b>Presente</b>
2) <b>FANESI CRISTIAN</b>	<i>VICE SINDACO</i>	<b>Presente</b>
3) <b>MASCARIN SAMUELE</b>	<i>ASSESSORE ANZIANO</i>	<b>Assente</b>
4) <b>BRUNORI BARBARA</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
5) <b>CUCCHIARINI SARA</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
6) <b>LUCARELLI ETIENN</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
7) <b>TINTI DIMITRI</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
8) <b>TONELLI FABIOLA</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Assente</b>

Assenti: **2**

Presenti: **6**

Assume la Presidenza **SERI MASSIMO**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Vice Segretario Generale **MANTONI DANIELA**

**OGGETTO: ACCORDO ANNUALE 2020 DI NATURA ECONOMICA IN APPLICAZIONE DEL CCDI DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE 2015-2017**

Dato atto che la presente seduta di Giunta Comunale, considerato lo stato di emergenza sanitaria pandemica, si tiene in video conferenza, con la presenza presso la sede comunale del Sindaco che la presiede e del Vice Segretario Generale che ha accertato in automatico dai collegamenti al sistema informatico l'identità degli assessori partecipanti e quindi la sussistenza del numero legale.

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il CCDI della dirigenza sottoscritto in data 9/11/2018;

VISTO il testo relativo alla pre intesa sottoscritto in data 21/09/2021 relativamente al CCDI della dirigenza dell'ente "ACCORDO ANNUALE 2020 DI NATURA ECONOMICA" come da allegata documentazione; rilevato che tale pre intesa è munita della relazione illustrativa e tecnico finanziaria del dirigente del "Servizio Personale" controfirmata anche del dirigente dei Servizi Finanziari nonché del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato con verbale n.58/2021 come prescritto dalla vigente disciplina afferente la sottoscrizione dei CCDI normativi e/o economici del personale anche dirigenziale;

DATO ATTO che, per l'anno 2020, il fondo a disposizione per l'indennità di risultato della dirigenza (escluso il Segretario Generale) è pari ad euro 47.405,94;

DATO ATTO che il fondo a disposizione per l'indennità di risultato del Segretario Generale è pari ad euro 9.247,36 (detto fondo non rintra nell'ambito di quello previsto per la dirigenza);

VISTO il CCNL Dirigenza Funzioni Lcoali di cui al CCNL del 17/12/2020;

VISTA la proposta inviata dall'Assessore al Personale S.Cucchiarini in data 04.11.2021;

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali":

- Parere di regolarità tecnica del Dirigente "Servizio Personale" Dott. Pietro Celani in data 04.11.2021, favorevole;

- Parere di regolarità contabile della Dirigente "Servizi Finanziari" Dott.ssa Daniela Mantoni in data 04.11.2021, favorevole;

ACCERTATA, ai sensi dell'art. 147/*bis* del D.Lgs.n.267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente deliberazione evidenziando che la stessa non comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente che sono

rimessi agli atti necessari e conseguenti di competenza del dirigente del "Servizio Personale";

RITENUTO di poter attestare, in ordine al presente provvedimento deliberativo, il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso oltre al rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione digitale della presente deliberazione, il Dirigente responsabile del servizio interessato/R.P. attesta, ai sensi dell'art.46-47 del DPR n.445/2000, l'assenza di situazioni di conflitto di interessi previste dalla vigente normativa in conformità alla direttiva n.3/2019 del Segretario Generale del Comune di Fano - Autorità Locale Anticorruzione-;

VISTA la Legge n.241/1990;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs.n.165/2001;

Per quanto sopra, con voti unanimi espressi palesemente con le modalità precisate nella delibera di Giunta Comunale n. 70 del 20.03.2020 alla quale espressamente si rinvia

## **DELIBERA**

1. di **APPROVARE** l'allegato testo di "ACCORDO ANNUALE 2020 DI NATURA ECONOMICA" in applicazione del CCDI della dirigenza dell'ente 2015-2017;

2. di **AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - dirigente del "Gabinetto del Sindaco"- a sottoscrivere l'accordo con le OO.SS. in conformità al punto n.1 che precede accordando allo stesso, in sede di stipula, ogni facoltà di rettifica e/o integrazione del testo, di carattere non sostanziale, che si dovesse rendere necessaria e/o opportuna;

2.1 di **DARE MANDATO** al "Servizio Personale" di procedere con gli atti necessari e conseguenti per disporre il pagamento dell'indennità di risultato della dirigenza e del Segretario Generale relativa all'anno 2020 con la busta paga di novembre 2021 sulla base degli esiti individuali della valutazione relativa al ciclo della *performance* 2020 validata dall'OIV in atti d'ufficio;

3. di **DARE ATTO** che la presente deliberazione è soggetta ai principi di trasparenza nei modi e termini previsti dal D.Lgs.n.33/2013 (amministrazione trasparente: archivio delibere ed atti e specifica sezione relativa alla contrattazione integrativa);

4. di **DARE ATTO** che la presente deliberazione può essere impugnata, da chiunque vi abbia interesse, esclusivamente ai sensi dell'art.63 del D.Lgs.n.165/2001 in quanto la stessa è approvata facendo uso dei poteri datoriali di diritto privato e non autoritativi di diritto pubblico;

5. di **DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento -R.P.- è il Dirigente del "Servizio Personale" Dott. Pietro CELANI;

**6. COSTITUISCONO ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- relazione illustrativa sottoscritta in data 08/10/2021
- relazione tecnico finanziaria redatta secondo lo "schema tipo" MEF-RGS con Circolare n.25/2012 sottoscritta digitalmente ;
- preintesa "ACCORDO ANNUALE 2020 DI NATURA ECONOMICA";
- verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 58 del 20/10/2021

Inoltre, con separata votazione unanime espressa palesemente con le modalità precisate nella delibera di Giunta Comunale n. 70 del 20.03.2020 alla quale espressamente si rinvia

**DELIBERA**

di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000 stante l'imminenza degli adempimenti di fine anno in materia di stipendi.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

**Il Sindaco**  
Seri Massimo  
F.to digitalmente

**Il Vice Segretario Generale**  
Mantoni Daniela  
F.to digitalmente

---

La presente deliberazione di Giunta N. **348** del **04/11/2021** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 05/11/2021

L'incaricato dell'ufficio segreteria  
RAFFAELLA PORTINARI GLORI

---



# COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

CONTRATTO DECENTRATO DEL 9/11/2018  
DELIBERA DI GIUNTA N.425/2018

## PREINTESA DEL 21/09/2021 ACCORDO ANNUALE 2020 DI NATURA ECONOMICA

VISTA la delibera di Giunta n.425/2018 relativa all'approvazione del CCDI sottoscritto in data 9/11/2018;

DATO ATTO che il CCDI del 9/11/2018 all'art.3 prevede che **"Il presente CCDI ha valore normativo ed economico a valere per le annualità 2015-2016-2017 (salvo quanto previsto dall'art.3, comma n.3 che segue) e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione del successivo CCDI -omissis-"**; dato atto che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali della dirigenza e che tale contratto, relativamente alla dinamica del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, si applica dal 1/01/2021 secondo il dettato dell'art.57, comma n.1 del citato CCNL;

VISTO l'art.8, comma n.3 del CCDI del 9/11/2018 che prevede che **"Le parti provvederanno, in ogni caso, ad un accordo annuale, di natura economica, per le annualità 2018-2019"**; dato atto che, in relazione a quanto sopra riportato circa l'applicabilità del nuovo CCNL per quanto riguarda la retribuzione di posizione e di risultato dal 1/01/2021, sussiste l'ulterattività del vigente CCDI e pertanto la necessità di stipulare un accordo annuale di natura economica 2020;

VISTO l'art.8, comma n.7 del CCDI del 9/11/2018 che prevede che **"Resta intangibile ed unilaterale prerogativa del Comune di Fano procedere alla disapplicazione di disposizioni del CCDI in quanto contrastanti con disposizioni imperative di legge ovvero di CCNL"**;

VISTA la determina del dirigente del "Servizio Personale" n.2757 del 29/12/2020 relativa alla costituzione del FUA dirigenti 2020 debitamente validata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.10 del 27/02/2020; DATO ATTO che il fondo complessivo a disposizione è pari ad euro 275.452,00; rilevato che la quota minima del valore dell'indennità di risultato, per espressa e preminente disposizione del CCNL e del CCDI, non può essere inferiore al 15% del FUA complessivo ossia inferiore ad euro 41.317,80;

RILEVATO che deve ancora essere compiuta la rivalutazione della pesatura delle posizioni ai sensi dell'art.4, comma n.1 del CCDI sopra menzionato per cui si ritiene congruo accantonare per detta finalità euro 4.500,00 come da accordo 2018;

CONSIDERATO che il presente accordo disciplina l'utilizzo della somma complessiva di euro 51.905,94 (previsti in avanzo vincolato rendiconto 2020) per la retribuzione di risultato per l'anno 2020 per euro 47.405,94 e in via residuale, per euro 4.500,00, per l'accantonamento finalizzato revisione dell'indennità di posizione;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

1. Il fondo destinato per l'indennità di posizione per l'anno 2020 è pari ad euro 223.546,06 ivi compresa la maggiorazione annuale per le funzioni di "Vice Segretario Generale" anno 2020, a titolo di maggiorazione indennità di posizione, come da precedente CCDI parte economica 2018 – 2019 e determina del "Servizio Personale" n.2694 del 29/12/2018 (in applicazione del parere ARAN All 116 del 11/02/2014); conseguentemente le somme in economia per posizioni dirigenziali vacanti ammontano ad euro 71.257,62;
2. E' previsto un fondo a disposizione per l'adeguamento delle indennità di posizione pari ad euro 4.500,00 per l'applicazione dell'art.4, comma n.1 del CCDI 9/11/2018;
3. Il fondo destinato per l'indennità di risultato per l'anno 2020 è pari ad euro 47.405,94.

F.to Il Presidente della Delegazione Trattante Comune di Fano

Dott. Pietro CELANI \_\_\_\_\_

F.to Il Delegato OO.SS. Territoriale CGIL FP

Vania SCIUMBATA \_\_\_\_\_



# COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO  
SERVIZIO PERSONALE

CCDI DIRIGENZA AREA II 2015-2017

PREINTESA DEL 21/09/2021

ACCORDO ANNUALE 2020 DI NATURA ECONOMICA  
NELLE MORE DI SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCDI NORMATIVO  
SULLA BASE DEL NUOVO CCNL DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI

Collegio Revisori  
SEDE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI COMUNALI ANNUALITA' ECONOMICA 2019 DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART.40-BIS DEL D.LGS.N.165/2001 ED ART.5, COMMA N. 3, DEL CCNL 23/12/1999 SECONDO LO "SCHEMA TIPO" PREDISPOSTO DAL MEF RGS CON CIRCOLARE N.25 DEL 19/07/2012.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 21/09/2021 è stata sottoscritta l'allegata preintesa relativa all'accordo annuale 2020 di natura economica conseguentemente al vigente CCDI normativo della dirigenza del 9/11/2018.

Si osserva che l'unica sigla delle OO.SS. che ha partecipato alla trattativa e sottoscritto l'accordo economico 2020 ed il presupposto CCDI normativo di riferimento è la CGIL FP (risulta che, nell'ambito provinciale, sia l'unica sigla che partecipa alle trattative analogamente ai n.2 altri enti locali di riferimento con dirigenza -Provincia di Pesaro Urbino e Comune di Pesaro-).

La delegazione trattante di parte pubblica risulta costituita, in base al Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e s.m.i. con la partecipazione del Dirigente del "Gabinetto del Sindaco" nonché del "Servizio Personale" Dott.Pietro Celani (Presidente) e dal dirigente dei "Servizi Finanziari" Dott.ssa Daniela Mantoni (componente).

La trattativa ha avuto luogo e si è conclusa in data 21/09/2021 tenuto conto che l'accordo economico annuale risulta sostanzialmente una mera applicazione di quello giuridico per cui si determina con precisione la somma complessiva da destinare per l'indennità di risultato tenuto conto delle somme destinate all'indennità di posizione.

L'accordo annuale stabilisce l'esatto ammontare delle somme destinate al fondo per l'indennità di posizione e conseguentemente, per differenza, quelle per l'indennità di risultato. Si osserva che, per l'anno 2020, il fondo destinato all'indennità di risultato è calcolato nel rispetto delle disposizioni del CCNL e CCDI ed è pertanto pari al 17,21 % del totale delle risorse del fondo complessivo (tale percentuale rispetta la normativa del CCNL e del CCDI che destina a tale voce una percentuale del fondo complessivamente inteso non inferiore al 15%). L'accordo ha previsto inoltre un fondo a disposizione per l'adeguamento dell'indennità di posizione anno 2020 pari ad euro 4.500,00.

Nella somma complessiva destinata all'indennità di posizione risulta compresa la maggiorazione a tale titolo prevista per l'indennità della funzione di "Vice Segretario Generale" come da precedente CCDI - accordo annuale 2019. Detta indennità è stata erogata dal 3/01/2020 al dirigente avente titolo in base al relativo provvedimento sindacale n.1/2020.

Le risorse destinate al fondo per l'indennità di risultato sono finalizzate a remunerare i risultati ottenuti ed i comportamenti dimostrati dai dirigenti nell'anno 2020 come da atti relativi al ciclo della *performance* cui accede la validazione dell'OIV.

Pertanto ogni dirigente viene valutato singolarmente in relazione ai risultati ottenuti rispetto alle previsioni del PDO ed ai comportamenti dimostrati.

Si evidenzia che l'ente risulta in regola con i seguenti adempimenti:

1. PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PTPCT 2020-2022 (GIUNTA COMUNALE N.21 DEL 30/01/2020)
2. REGOLARE PUBBLICAZIONE PREVISTA DALL'ART.10, COMMA 8 DEL D.LGS n.33/2013
3. ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 (GIUNTA COMUNALE N.33 DEL 30/01/2020)
4. RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2020 (GIUNTA COMUNALE N.183 DEL 24/6/2021)
5. VERBALE OIV SUL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 (Verbale n.1 del 17/1/2020 p.g. 3660)
6. VALIDAZIONE OIV RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2020 (Verbale n.4 del 23/6/2021 p.g. 50847)
7. VERBALE OIV ATTESTAZIONE TRASPARENZA 2020 (attestazione p.g. 45804 del 13/7/2020 periodo fino al 30/6/2020 e attestazione p.g. 51895 del 18/02/2021 periodo dal 1/7/2020 al 31/5/2021).

Si allega:

-pre-intesa CCDI Dirigenti -accordo annuale di natura economica 2020-

-relazione tecnico-finanziaria 2020 corredata dal parere di regolarità tecnica e contabile del sottoscritto e del dirigente dei "Servizi Finanziari"

Da ultimo si segnala che, in conformità ai principi ricavabili dagli orientamenti sostanziali dei servizi ispettivi RGS, il fondo utile per l'anno 2020 sarà decurtato, per generare "economie ente", in relazione al valore dei posti vacanti salva la valorizzazione degli *interim*.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE  
Dott.Pietro CELANI

## ACCORDO ANNUALE ANNO 2020 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 (parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il fondo per le Retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 e successive disposizioni contrattuali, è stato costituito con Determinazione n. 2757 del 29/12/2020 del Dirigente del settore Risorse Umane e Tecnologiche.

Con verbale n. 10 del 27/02/2021 il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto alla certificazione del suddetto fondo.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare R.G.S. del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci e corredata dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione di valutare anche la coerenza delle parti ritenute pertinenti.

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse storiche consolidate - euro 154.467,00

Descrizione	Importo in €
- art. 26, c. 1 lett. a CCNL 23/12/1999 Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 .	154.467,00

A tale quota di risorse stabili va poi applicata la decurtazione prevista dell'art. 1 c. 3 lett. e) del CCNL 12/2/2002 temperata con quanto previsto dal comma 6 del medesimo articolo. (Si veda a tal proposito la sezione III del presente modulo 1).

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl- euro 76.666,00

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

- art.26 c.1 lett. d) CCNL 23/12/1999 Importo pari al 1,25% M.S. della dirigenza per l' Anno 1997 (€ 551.289,00 x 1,25%)	6.891,00
-art. 23 c.1 CCNL 22.2.2006 Incremento del fondo di € 520,00 per ciascuna funzione dirigenziale destinato a finanziare un incremento della retribuzione di posizione di pari importo (520,00 x 13). La norma ha efficacia retroattiva dal 1/1/2002	6.760,00
- art. 23 c.3 CCNL 22.2.2006 Incremento di un importo pari al 1,66% M.S. del 2001	9.037,26
art. 4 c.1 CCNL 14/05/2007 Incremento del fondo di € 1.144,00 per ciascuna funzione dirigenziale destinato a finanziare un incremento della retribuzione di posizione di pari importo. (1144,00 x 12)	13.728,00
- art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 Incremento di un importo pari al 0,89% M.S. del 2003	7.137,00
- art. 16 c. 1 CCNL 22/2/2010 Incremento del fondo di € 478,40 per ciascuna funzione dirigenziale ricoperta alla data del 1/1/2007( 478,40 x 12) (destinato alla retribuzione di posizione)	5.740,80
- art. 16 c. 4 CCNL 22/2/2010 Incremento di un importo pari al 1,78% M.S. 2005 pari ad € 774.203,00 (vincolate alla retribuzione di risultato)	13.780,80

-art. 5 c. 1 CCNL 3/8/2010 incremento del fondo di €. 611,00 per ciascuna funzione dirigenziale ricoperta alla data del 1/1/2009 ( 611,00 x 12) (destinato alla retribuzione di posizione)	7.332,00
-art. 5 c. 4 CCNL 3/8/2010 Incremento di un importo pari al 0,73% M.S. 2007 pari ad €. 857.416,00 (vincolate alla retribuzione di risultato)	6.259,14

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – euro 123.590,36

- art. 26 c. 1 CCNL 23/12/99 lett.g) Importo della retribuzione individuale di anzianità nonché del maturato economico dei dirigenti cessati dal servizio	18.982,96
-art. 26 c. 3 CCNL 23/12/99 CCDI 2001 con cui vengono riconosciuti gli elevati spazi di autonomia e responsabilità alla dirigenza mediante incremento diffuso di particolari responsabilità (DATORI DI LAVORO E RESPONSABILI TUTELA DATI) che non vengono accentrati nella direzione generale come nella prassi dell'ordinamento statale	82.634,00
-art. 26 c. 3 CCNL 23/12/99 ISTITUZIONE NUOVO POSTO: Comandante P.M. (valore medio 70% valore minimo e massimo della posizione secondo CCNL)	36.518,00
- art. 26 c. 3 CCNL 23/12/99 ISTITUZIONE NUOVO POSTO “Risorse umane e tecnologiche “coperto a tempo indeterminato (valore medio 70% valore minimo e massimo della posizione secondo CCNL)	36.518,00
-art. 26 c. 3 CCNL 23/12/99 ISTITUZIONE NUOVO POSTO “Dirigente Tributi” coperto a tempo determinato (valore medio 70% valore minimo e massimo della posizione secondo CCNL)	36.518,00
-art. 26 c. 3 CCNL 23/12/99 ISTITUZIONE NUOVO POSTO: “Controllo di gestione”	7.689,00
-art. 26 c. 3 CCNL 23/12/99 ISTITUZIONE NUOVO POSTO “SUAP”	7.689,00
-art. 26 c. 3 CCNL 23/12/99 Riduzione del fondo per diminuzione di posti di qualifica dirigenziale (D.G.n. 411/2011): - LL.PP (€. 36.518,00) * -Tributi (€. 36.518,00) -Mobilità urbana (€. 36.518,00) -Controllo di gestione (€. 7.689,00) *Dal 01/01/2017 (D.G. n. 602/2016) viene soppresso il Settore Servizi Territoriali (SUAP) e riistituito il Settore LL.PP.	- 117.243,00
-art. 26 c. 3 CCNL 23/12/99 INCREMENTO POSIZIONE GABINETTO SINDACO (D. G. n. 74/2016)	14.284,40

**TOTALE DELLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - FONDO 2020 - €. 354.723,36 (al lordo delle decurtazioni).**

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate, in coerenza con le Delibere della Giunta Comunale n. 74 del 07/03/2016 n. 352 del 03/08/2017 e n. 345 del 29/12/2020.

Si osserva che gli incrementi discrezionali si sono potuti attuare solo dal 2015 anno in cui le risorse del FUA non erano sottoposte a limiti derivati dalle disposizioni di finanza pubblica – al riguardo tali incrementi hanno potuto essere attuati in quanto il Comune di Fano era ed è in regola con le disposizioni di cui all'art.40, comma n.3 quinquies del D. Lgs. n.165/2001 (vedi nota del Dirigente n.75868 del 06/11/2015 allegata alla Delibera di Giunta n. 480/2015)

Art. 26 c.3 CCNL 23/12/1999 Responsabilità Gabinetto Sindaco – Legale Rappresentanza	15.000,00
Art. 26 c.2 CCNL 23/12/1999 1,2% Montesalari 1997euro 551.289,00	3.797,37

**TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI € 18.797,37 (al lordo delle decurtazioni)**

RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DELL'ART. 23 C.2 D. LGS. 75/2017

**TOTALE RISORSE FISSE E RISORSE VARIABILI (al lordo delle decurtazioni)**

**€ 373.520,73**

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Articolo 1 c.3 lett. e) CCNL 12/2/2002: -Riduzione fondo ( 12 posizioni dirigenziali euro 40.283,64) art.1 c. 6 CCNL 12/2/2002 e ss.mm.ii. -riacquisizione di euro 10.070,91 relative a n. 3 quote per riduzione stabile di n. 2 posti di qualifica dirigenziale D. G n. 411/2011 e D. G. 602/2016 e n.1 ulteriore posto D .G. n.233/2018.	-30.212,73
Articolo 1 c. 456 della L. n.147/2013: “ decurtazione permanente” riduzione del fondo ai sensi dell’art. 9 c 2-bis del D. L.78/2010 modificato dall’Articolo 1 c.456 della L. n.147/2013 come certificata dal Collegio dei Revisori con verbale n.24 del 25/05/2016	-67.856,00
Totale decurtazioni prima della verifica del limite dell’art.23 c.2 D .Lgs. n. 75/2017	-98.068,73

Poichè il totale delle risorse fisse e variabili dell’anno 2020 ammonta ad €. 373.520,73 e le decurtazioni ammontano ad €. 98.068,73 le risorse soggette al limite sono di **€ 275.452,00**.

### **DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL’ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017**

Anche per l’anno 2020 il fondo continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall’art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 che obbliga l’Ente al contenimento della spesa per il trattamento accessorio che non può essere superiore a quello dell’anno 2016.

Tale limite, che ai sensi dell’art. 33 co. 2 del D. L. 34 /2019 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite dell’anno 2018, è salvaguardato al limite 2016 qualora il personale in servizio nell’anno di riferimento sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018 come stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;

poiché nell’anno 2020 il personale dipendente in servizio nell’ente non risulta in numero superiore a quello rilevato al 31/12/2018, anche distintamente per macro categoria di personale (dipendente e dirigente), non si effettua alcun incremento del limite di cui trattasi che rimane per l’anno 2020 quello determinato per il 2016 e che ammonta complessivamente ad € 2.028.079,00 come di seguito indicato:

#### ANNO 2016

<b>- personale dipendente non dirigente</b>	<b>€ 1.752.627,00</b>
limite quantificato nella Determinazione n. 2645/2020 Settore I e costituito dalle seguenti risorse:	
fondo risorse decentrate (comprensivo delle P. O.)	€ 1.594.201,00
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€ 13.000,00
fondo lavoro straordinario	€ 145.426,00
	€ 1.752.627,00
<b>- personale dirigente</b>	<b>€ 275.452,00</b>
	<b>€ 2.028.079,00</b>

## ANNO 2020

<b>- personale dipendente non dirigente</b>		<b>€. 1.752.627,00</b>
fondo risorse decentrate (soggette al limite)	€. 1.404.309,19	
fondo Posizioni Organizzative anno 2020	€. 176.471,00	
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€. 26.420,81	
fondo lavoro straordinario	€. <u>145.426,00</u>	
	€. 1.752.627,00	

<b>- personale dirigente</b>	<b>€. <u>275.452,00</u></b>
	<b>€. <u>2.028.079,00</u></b>

Pertanto il limite di cui ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017 risulta rispettato.

Alla luce di quanto disposto dalla circolare RGS n. 18 del 2021 relativa alla rilevazione del Conto Annuale 2020 l'Ente, non avendo preso in considerazione le retribuzioni del Segretario Comunale per la determinazione del limite di cui sopra, si riserva in via prudenziale di effettuare una verifica ed una eventuale rideterminazione nonché di effettuare le operazioni che dovessero essere necessarie per il rispetto del limite medesimo.

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III: 354.723,36-98.068,73)	256.654,63
Risorse variabili (totale della sezione II - non ci sono decurtazioni)	18.797,37
<b>TOTALE FONDO da certificare</b>	<b>275.452,00</b>

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2020 le retribuzioni di posizione a carico del Fondo relative a n. 8 posti dirigenziali ammontano ad euro 223.546,06 in cui trovano finanziamento:

- la specifica indennità di posizione di euro 39.000,00 del Dirigente Settore Risorse Umane e Tecnologiche al quale è stato attribuito ad interim l'incarico dirigenziale relativo al Gabinetto del Sindaco con rilevanti funzioni speciali ed apicali (D. G. n. 230/2014 e D. G. n. 74/2016). L'art. 4 comma 10 CCDI del 09/11/2018 disciplina il relativo trattamento economico.

- la maggiorazione dell'indennità di posizione per la funzione di Vice Segretario generale, figura prevista dal regolamento d'organizzazione (D. G. n. 411/2011) la cui remunerazione inizialmente disciplinata dall'art. 4 comma n. 11 del CCDI del 09/11/2018 è stata rivista con determina n. 2694/2018 e dall'Accordo Annuale di natura economica dell'anno 2018. Tale funzione attribuita al dirigente dei Servizi Finanziari dal 03/01/2020 è remunerata mediante un incremento della indennità di posizione di €7.255,45 annui (pari al 10% della retribuzione fissa annuale).

- la maggiorazione dell'Indennità di Posizione di € 10.000,00 annue riconosciuta al Dirigente dell'ATS6 a seguito di convenzione e attribuzione delle funzioni dei Servizi Sociali. Tale maggiorazione per l'anno 2020

decorre dal 24/01/2020 ed è stata liquidata in €. 9.361,78.

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo annuale**

Vengono regolate dall'accordo annuale di riferimento risorse per un importo complessivo di €. **51.905,94** (importo complessivo delle somme destinate specificamente dai CCNL al finanziamento della retribuzione di risultato di €. 20.039,94) nel modo seguente:

-euro 47.405,94 destinati alle indennità di risultato, comprensivi dell'interim del settore LL.PP affidato al dirigente del Settore Urbanistica dal 01/10/2020 al 31/12/2020 nonché dell'interim del Gabinetto del Sindaco che trova disciplina nell'ambito delle delibere di Giunta n.74/2016 e n. 352/2017 regolato dall'art.4 comma n.10 del CCDI del 09/11/2018.

Si osserva che il fondo destinato all'indennità di risultato è conforme all'art. 28 del CCNL 23/12/1999 ossia non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo del personale Dirigente.

-euro 4.500,00 fondo da accantonare per l'adeguamento dell'indennità di posizione anno 2020.

Tutti gli importi di cui sopra sono al netto di oneri ed Irap.

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione I)	223.546,06
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione II)	51.905,94
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Modulo II sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N. B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>275.452,00</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

parte non pertinente;

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Tale esigenza non riguarda nello specifico il contratto della dirigenza in quanto, a differenza dei dipendenti, non esistono componenti del Fondo che una volta erogate costituiscono un maturato economico consolidato (si veda ARAN AL62). Resta inteso che nel caso in cui le risorse non aventi carattere di certezza e stabilità dovessero diminuire occorrerà procedere con la verifica del rispetto della proporzione tra il complessivo montante pagato a titolo di posizione e quello pagato a titolo di risultato secondo le disposizioni del CCNL e CCDI.

*b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

L'indennità di risultato è erogata sulla base di un preciso sistema di misurazione della performance vigente presso l'ente cui accede la verifica dell'OIV. La proposta di valutazione è istruita dal servizio controllo di gestione e validata dall'OIV. Il Sindaco provvede a definire i punteggi relativi ai comportamenti. Per l'indennità di risultato del dirigente del Gabinetto del Sindaco si procede, anche per il 2020, mediante i criteri di cui alla specifica deliberazione della Giunta Comunale n.352/2017.

*c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” in quanto il predetto istituto non è applicabile alla dirigenza.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Risorse	Fondo anno 2019	Fondo anno 2020	Differenza
Risorse storiche	154.467,00	154.467,00	
Incrementi contrattuali	76.666,00	76.666,00	
Altri incrementi con carattere di certezza stabilità	121.577,70	123.590,36	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>352.710,70</b>	<b>354.723,36</b>	<b>+2.012,66</b>
Risorse variabili sottoposte al limite	23.300,71	18.797,37	-4.503,34
Risorse variabili non sottoposte al limite	00		
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>23.300,71</b>	<b>18.797,37</b>	<b>-4.503,34</b>
Decurtazione articolo 1 c.3 lett. CCNL12/2/2002	30.212,73	30.212,73	
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014	67.856,00	67.856,00	
decurtazione art.1 c.236 L.208/2015.Limite fondo.			
decurtazione art.23 c.2 L.75/2017.-Limite fondo	2.490,68	0	2.490,68
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-100.559,41</b>	<b>-98.068,73</b>	<b>2.490,68</b>
<b>Risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	
Risorse stabili	352.710,70	354.723,36	+2.012,66
Risorse variabili	23.300,71	18.797,37	-4.503,34
Decurtazioni	-100.559,41	-98.068,73	+2.490,68
<b>TOTALE</b>	<b>275.452,00</b>	<b>275.452,00</b>	<b>0</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

	Fondo anno 2019	Fondo anno 2020	Differenza (2020-2019)
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Fondo per indennità di posizione comprensivo di indennità di posizione per i posti vacanti .	222.764,75	223.546,06	+ 781,31
	compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2019 di €. 6.474,14	compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2020 €.7.255,45	
Maggiorazione indennità di posizione Comitato Direzione/Coordinamento	8.300,71		- 8.300,71
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>231.065,46</b>	<b>223.546,06</b>	<b>-7.519,40</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di posizione (erogate) comprensive della maggiorazione dell'indennità di posizione Comitato Direzione			

Maggiorazione posizione Vice Segretario	già considerata nella indennità di posizione	già considerata nella indennità di posizione	
Fondo destinato all'adeguamento delle Indennità di posizione	3.068,74	4.500,00	+ 1.431,26
Fondo per indennità di risultato	41.317,80	47.405,94	+ 6.088,14
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>44.386,54</b>	<b>51.905,94</b>	<b>+ 7.519,40</b>
<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>			
Destinazioni ancora da regolare	00	00	
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>231.065,46</b>	<b>223.546,06</b>	<b>- 7.519,40</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>44.386,54</b>	<b>51.905,94</b>	<b>+ 7.519,40</b>
destinazioni ancora da regolare	00	00	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>275.452,00</b>	<b>275.452,00</b>	<b>00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione nella fase programmatoria della gestione**

Il Fondo delle risorse decentrate del Personale Dirigente ammonta ad €. 275.452,00.

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo suddividendo le risorse tra posizione e risultato. Le indennità di posizione previste per missione e programma relativamente ai posti coperti sono stanziati ed impegnati nelle singole voci del Bilancio di Previsione 2020-2022 annualità 2020 indistintamente con il trattamento economico fondamentale per €. 159.354,02 mentre le indennità di posizione sui posti vacanti ammontano a complessivi €. 64.192,04 ( tale contegno amministrativo è motivato in relazione alla dinamica di previsione delle relative assunzioni in modo da non caricare il bilancio di previsione per somme che presumibilmente andranno in avanzo). Di seguito si elencano le Indennità di posizione relative ai posti dirigenziali finanziati dal fondo risorse decentrate compresi i posti dirigenziali vacanti:

	VOCE DI BILANCIO	IMPORTO	
		POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Settore Servizi Interni e Demografici			€. 23.738,26
Settore Servizi Finanziari	0103.11.126 (imp. 603/2020)	€. 35.881,05	
Settore LL. PP.	0106.11.101 (imp. 624/2020)	€. 25.693,20	
Settore Risorse U. e T. (Posizione Gab. Sindaco)	0110.11.102 (imp. 652/2020)	€. 39.000,00	
Settore Polizia Locale	0301.11.101 (imp. 686/2020)	€. 23.086,57	
Settore Servizi Educativi-Cultura e turismo			€. 24.715,73
Settore Urbanistica	0801.11.132 (imp. 957/2020)	€. 25.693,20	
Servizi Sociali in convenzione	1207.11.114 (imp.2999/2020)	€. 10.000,00	

posto riconvertito D.G 169/2020 per Avvocatura	€.	<u>15.738,05</u>
	€.	64.192,04
	€.	159.354,02

Inoltre sono state stanziare somme destinate alle indennità di Risultato dei Dirigenti per €37.075,64 e del Capo di Gabinetto del Sindaco per € 15.000,00 (complessivi € 52.075,64) accantonate nel capitolo 0110.11.128 del Bilancio di Previsione 2020-2022 annualità 2020;  
Complessivamente la somma di tutti gli importi è di € 275.621,70 (€ 169,70 importo in eccesso rispetto al totale del fondo).

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

TOTALE FONDO ANNO 2019 (al netto delle decurtazioni)	€.	275.452,00
--	----	------------

**- IMPIEGHI EFFETTIVI:**

Indennità di Posizione	€.	186.674,09 (importo erogato)	
Indennità di risultato	€.	<u>36.189,99</u> (importo erogato)	
	€.	222.864,08	€.
			222.864,08

Importi destinati non ancora erogati	€.	3.068,74
Economie di bilancio Ente	€.	<u>49.519,18</u>
	€.	275.452,00

Le economie, derivanti da minori somme erogate per indennità di posizione dei posti vacanti e per indennità di risultato costituiscono Economie Ente e non sono state inserite tra le poste di costituzione del FUA dell'anno 2020.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si elencano gli importi annui delle indennità di posizione stanziare nelle singole voci di bilancio, nonché le somme erogate e le economie realizzate per posti coperti:

Settore e Voce di bilancio	Importo	Importo erogato	economie
Servizi Finanziari 0103.11.126 (imp. 603/2020)	€.	35.881,05	€.
LL.PP 0106.11.101 (imp. 624/2020)	€.	25.693,20	€.
Risorse Umane e T. 0110.11.102 (imp. 652/2020)	€.	39.000,00	00
Corpo di P.L. 0301.11.101 (imp. 686/2020)	€.	23.086,57	00
Urbanistica 0801.11.132 (imp. 957/2020)	€.	25.693,20	00
Convenzione ATS6 1207.11.114 (imp. 2999/2020)	€.	<u>10.000,00</u>	€.
	€.	159.354,02	€.
			7.080,59
		€.	152.273,43*

Relativamente ai posti vacanti, si elencano le Indennità di Posizione annue che costituiscono economie di spesa:

	Valore		
Servizi Interni e Demografici	€.	23.738,26	€.
Servizi Ed.-Cultura Turismo	€.	24.715,73	€.
Riconversione Servizi Sociali in Avvocatura	€.	<u>15.738,05</u>	€.
	€.	64.192,04	€.
			64.192,04
Totale	€.	223.546,06	€.
			71.272,63
		€.	152.273,43

\*L'importo erogato di € 152.273,43 è al lordo della ritenuta per malattia (Legge Brunetta) che costituendo economia di spesa è stata re -introitata nell'apposito capitolo del bilancio 2020.

Per quanto concerne le somme accantonate per il pagamento dell'indennità di risultato al capitolo 0110.11.128 di €.52.075,64 non essendo stato sottoscritto un accordo decentrato, al termine dell'esercizio sono confluite per un importo di €. 51.905,94 nell'avanzo di amministrazione vincolato e per €. 169,70 nell'avanzo libero del Rendiconto 2020 (Delibera del Consiglio Comunale n.80 del 29/04/2021).

Di seguito si riepilogano le risorse:

Ind. di Posizione erogate	€. 152.273,43
Ind. di Posizione su posti vacanti ed economie	€. 71.272,63
Ind. di risultato da ripartire	€. 51.905,94
Maggiore importo stanziato per il risultato	€. <u>169,70</u>
	€. 275.621,70

Nel Bilancio di Previsione dell'anno 2021 non ci sono stanziamenti relativi al trattamento accessorio e premiante dell'anno 2020 riferite al personale Dirigente, le somme confluite nell'avanzo vincolato del Rendiconto 2020 saranno opportunamente previste a seguito di variazione di bilancio con applicazione dell'avanzo vincolato all'atto della sottoscrizione dell'accordo annuale.

Relativamente alla relazione illustrativa e tecnica si esprime:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Personale Dott. Celani Pietro)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Mantoni Daniela)

IL DIRIGENTE

Dott. Pietro Celani -----

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Daniela Mantoni -----



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro Urbino

---

## Collegio dei Revisori

*Rag. Andrea Garbuglia Rag. Antonio Viventi Dott. Luigi Mancinelli*

### VERBALE n. 58 del 20/10/2021

**OGGETTO: parere sulla contrattazione decentrata integrativa personale dirigente anno 2020**

Il giorno 20 del mese di ottobre dell'anno 2021 il Collegio dei Revisori del Comune di Fano, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.204 del 19/12/2018, riunito con modalità telematiche ha redatto il presente parere relativo all'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente **2019-2021** di parte economica relativa all'anno 2020 la cui pre - intesa è stata sottoscritta in data 21 settembre 2021 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacale, ai fini dell'espressione del parere in epigrafe;

#### VISTO

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'Organo di revisione economico - finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- l'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs n. 165/2001, che "A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

## PREMESSO CHE

- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- che detto controllo deve essere effettuato dall'Organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

## ESAMINATA

- la pre-intesa sul contratto decentrato integrativo del personale sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 21 settembre 2021;
- la documentazione prodotta dalla segreteria del Servizio Personale con email del 08/10/2021 prima e del 19/10/2021 poi costituita da :
  - Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa al contratto decentrato integrativo dei dirigenti comunali 2019-2021 di parte economica relativa all'anno 2020;
  - attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate, con particolare riferimento alle modalità di copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo ed al rispetto del limite di spesa rappresentato dal fondo certificato dell'anno precedente, contenuta nella predetta relazione tecnico – finanziaria;

## ACCERTATO CHE

- la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi e sul contenuto economico della pre-intesa di contratto decentrato integrativo dell'anno 2020, sottoscritta dal Dirigente del Servizio Personale dott. Pietro Celani , è stata redatta secondo lo schema previsto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012 ed illustra le informazioni richieste;
- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2019 sono stati così determinati:

Risorse stabili: euro 354.723,36

Risorse variabili: euro 18.797,37

Decurtazioni : euro 98.068,73

Per un totale Fondo Risorse decentrate di euro 275.452,00 ;

- che la parte di detto fondo 2020 non disponibile alla contrattazione ed erogata ammonta ad euro 223.546,46;
- che pertanto residuano euro 51.905,94 (oltre oneri ed Irap) ancora da erogare ed oggetto della contrattazione decentrata;

## TENUTO CONTO

- che le somme non erogate trovano copertura nell'Avanzo Vincolato del Rendiconto 2020 la cui applicazione avverrà a seguito di variazione di bilancio successivamente alla sottoscrizione dell'accordo annuale ;

## RICHIAMATI

- la determinazione n.2757 del 29/12/2020 del Dirigente del settore Risorse Umane e Tecnologiche, Dott. Pietro Celani avente ad oggetto "Costituzione Fua Dirigenti anno 2020" ;
- il relativo parere rilasciato da questo Collegio con verbale n. 10 del 27/02/2021;

## PRESO ATTO CHE

- i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nella pre-intesa del contratto decentrato integrativo per l'anno 2209 non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
- i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
- è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);

## ACCERTATO ALTRESI' CHE

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- l'Ente rispetta nell'esercizio 2021 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;

## VISTO

- il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal dirigente del "Servizio Finanziario" Dott.ssa Daniela Mantoni in data 19/10/2021;
- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal dirigente responsabile del "Servizio Personale" Dott. Pietro Celani in data 15/10/2021;

per tutto quanto sopra riportato il Collegio dei Revisori dei Conti

## ATTESTA CHE

- l'ipotesi di accordo integrativo è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- è stato rispettato il precetto contenuto nell'art.23 comma 2 del D.LGs 75/2017 che pone l'anno 2016 come tetto massimo per le risorse destinabili al trattamento accessorio 2020;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo (dirigenti) per l'anno 2020, riguardante la costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate ammontanti ad euro 51.905,94, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Civitanova Marche, li 20/10/2021

Il Collegio dei Revisori

Rag. Andrea Garbuglia

Rag. Antonio Viventi

Dott. Luigi Mancinelli