



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

## ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **483**

del **01/12/2022**

**OGGETTO: ACCORDO ANNUALE 2021 DI NATURA ECONOMICA IN APPLICAZIONE DEL CCDI DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE 2015-2017**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **uno** del mese di **dicembre** alle ore **8,30** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) <b>SERI MASSIMO</b>	<i>SINDACO</i>	<b>Presente</b>
2) <b>FANESI CRISTIAN</b>	<i>VICE SINDACO</i>	<b>Presente</b>
3) <b>MASCARIN SAMUELE</b>	<i>ASSESSORE ANZIANO</i>	<b>Assente</b>
4) <b>BRUNORI BARBARA</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
5) <b>CUCCHIARINI SARA</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
6) <b>LUCARELLI ETIENN</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
7) <b>TINTI DIMITRI</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
8) <b>FATTORI CORA</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>

Assenti: **1**

Presenti: **7**

Assume la Presidenza **SERI MASSIMO**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale **MORGANTI STEFANO**

**OGGETTO: ACCORDO ANNUALE 2021 DI NATURA ECONOMICA IN APPLICAZIONE DEL CCDI DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE 2015-2017**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 13 comma 6 del "*Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi del Comune di Fano in modalità telematica*" approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 60 del 29.03.2022, il Sindaco Seri partecipa alla seduta in modalità telematica.

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la propria precedente deliberazione n. 348/2021 relativa all'oggetto per l'anno 2020;

VISTO il CCDI della dirigenza sottoscritto in data 9/11/2018;

VISTO il testo relativo alla pre intesa sottoscritto in data 14/11/2022 relativamente al CCDI della dirigenza dell'ente "ACCORDO ANNUALE 2021 DI NATURA ECONOMICA" come da allegata documentazione parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo; rilevato che tale pre intesa è munita della "relazione illustrativa" nonché "tecnico finanziaria" del dirigente del "Servizio Personale" in atti ente con p.g.n.111694 del 22/11/2022 controfirmata anche del dirigente ad interim del Settore "Servizi Finanziari" nonché del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato con verbale n.49/2022 come prescritto dalla vigente disciplina afferente la sottoscrizione dei CCDI normativi e/o economici del personale anche dirigenziale;

DATO ATTO che, per l'anno 2021, il fondo a disposizione per l'indennità di posizione della dirigenza (escluso il Segretario Generale) è pari ad euro 224.699,29 mentre per l'indennità di risultato lo stesso è pari ad euro 56.262,19;

VISTO il CCNL Dirigenza Funzioni Locali di cui al CCNL del 17/12/2020;

VISTA la proposta inviata dall'Assessore al Personale Sara Cucchiarini in data 30.11.2022;

ACCERTATA, ai sensi dell'art. 147/*bis* del D.Lgs.n.267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente deliberazione evidenziando che la stessa comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente che sono rimessi agli atti necessari e conseguenti di competenza del dirigente del "Servizio Personale";

VISTO il Provvedimento Sindacale n. 22 del 18.10.2022 con cui si nomina il Segretario Generale Dott. Stefano Morganti quale Dirigente *ad interim* del settore dirigenziale "Servizi Finanziari" a decorrere dal 18.10.2022;

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali":

- Parere di regolarità tecnica del Dirigente "Servizio Personale" Dott. Pietro Celani in data 30.11.2022, favorevole;
- parere di regolarità contabile del Segretario Generale Dott. Stefano Morganti - Dirigente

*ad interim* dei Servizi Finanziari - in data 01.12.2022, favorevole;

RITENUTO di poter attestare, in ordine al presente provvedimento deliberativo, il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso oltre al rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione digitale della presente deliberazione, il Dirigente responsabile del servizio interessato/R.P. attesta, ai sensi dell'art.46-47 del DPR n.445/2000, l'assenza di situazioni di conflitto di interessi previste dalla vigente normativa in conformità alla direttiva n.3/2019 del Segretario Generale del Comune di Fano - Autorità Locale Anticorruzione;

VISTA la Legge n.241/1990;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs.n.165/2001;

Ad unanimità di voti palesemente espressi

### **DELIBERA**

1. di **APPROVARE** l'allegato testo di "ACCORDO ANNUALE 2021 DI NATURA ECONOMICA" in applicazione del CCDI della dirigenza dell'ente 2015-2017;

2. di **AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - dirigente del "Gabinetto del Sindaco"- a sottoscrivere l'accordo annuale 2021 di parte economica con le OO.SS. in conformità al punto n. 1 che precede accordando allo stesso dirigente, in sede di stipula, ogni facoltà di rettifica e/o integrazione del testo, di carattere non sostanziale, che si dovesse rendere necessaria e/o opportuna;

3. di **DARE MANDATO** al "Servizio Personale" di procedere con gli atti necessari e conseguenti per disporre il pagamento dell'indennità di risultato della dirigenza e del Segretario Generale relativa all'anno 2021 con la busta paga di dicembre 2022 sulla base degli esiti individuali della valutazione relativa al ciclo della *performance* 2021 validata dall'OIV in atti d'ufficio;

4. di **DARE ATTO** che la presente deliberazione è soggetta ai principi di trasparenza nei modi e termini previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 (archivio delibere ed atti e specifica sezione relativa alla contrattazione integrativa in Amministrazione Trasparente);

5. di **DARE ATTO** che la presente deliberazione può essere impugnata, da chiunque vi abbia interesse, esclusivamente ai sensi dell'art.63 del D.Lgs.n.165/2001 in quanto la stessa è approvata facendo uso dei poteri datoriali di diritto privato e non autoritativi di diritto pubblico;

6. di **DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento -R.P.- è il Dirigente del "Servizio Personale" Dott. Pietro CELANI;

**7. COSTITUISCONO ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- relazione illustrativa sottoscritta in data 22/11/2022 - pg. 111694 del 22/11/2022 -;
- relazione tecnico finanziaria redatta secondo lo "schema tipo" MEF-RGS con Circolare n.25/2012 sottoscritta digitalmente - pg.111694 del 22/11/2022 -;
- preintesa "ACCORDO ANNUALE 2021 DI NATURA ECONOMICA" del 14/11/2022;
- verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 49 del 23/11/2022;

Inoltre, con separata votazione unanime espressa palesemente

**DELIBERA**

di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000 stante l'imminenza degli adempimenti di fine anno in materia di stipendi.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

**Il Sindaco**  
Seri Massimo  
F.to digitalmente

**Il Segretario Generale**  
Morganti Stefano  
F.to digitalmente

---

La presente deliberazione di Giunta N. **483** del **01/12/2022** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 02/12/2022

L'incaricato dell'ufficio segreteria  
**RAFFAELLA PORTINARI GLORI**



# COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

CONTRATTO DECENTRATO DEL 9/11/2018  
DELIBERA DI GIUNTA N.425/2018

## CCDI 2022

PREINTESA DEL 14/11/2022  
ACCORDO ANNUALE 2021 DI NATURA ECONOMICA

VISTA la delibera di Giunta n.425/2018 relativa all'approvazione del CCDI sottoscritto in data 9/11/2018;

DATO ATTO che il CCDI del 9/11/2018 all'art.3 prevede che *"Il presente CCDI ha valore normativo ed economico a valere per le annualità 2015-2016-2017 (salvo quanto previsto dall'art.3, comma n.3 che segue) e conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione del successivo CCDI -omissis-"*; dato atto che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali della dirigenza e che tale contratto, relativamente alla dinamica del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, si applica dal 1/01/2021 secondo il dettato dell'art.57, comma n.1 del citato CCNL;

VISTO l'art.8, comma n.3 del CCDI del 9/11/2018 che prevede che *"Le parti provvederanno, in ogni caso, ad un accordo annuale, di natura economica, per le annualità 2018-2019"*; dato atto che, in relazione a quanto sopra riportato circa l'applicabilità del nuovo CCNL per quanto riguarda la retribuzione di posizione e di risultato dal 1/01/2021, sussiste l'ulterattività del vigente CCDI e pertanto la necessità di stipulare un accordo annuale di natura economica 2020;

VISTO l'art.8, comma n.7 del CCDI del 9/11/2018 che prevede che *"Resta intangibile ed unilaterale prerogativa del Comune di Fano procedere alla disapplicazione di disposizioni del CCDI in quanto contrastanti con disposizioni imperative di legge ovvero di CCNL"*;

VISTA la determina del dirigente del "Servizio Personale" n.3151 del 30/12/2021 e n.2356 del 25/10/2022 relativa alla costituzione del FUA dirigenti 2021 debitamente validata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.3 del 21/01/2022 e n.45 del 7/11/2022; DATO ATTO che il fondo complessivo a disposizione è pari ad euro 295.495,97 (incluse somme specifiche a titolo di "indennità emergenza COC" per euro 4.514,09 e a titolo di "compensi per commissioni concorsuali" per euro 10.020,40); rilevato che la quota minima del valore dell'indennità di risultato, per espressa e preminente disposizione del CCNL e del CCDI, non può essere inferiore al 15% del FUA complessivo ossia inferiore ad euro 44.324,40;

CONSIDERATO che il presente accordo disciplina l'utilizzo della somma complessiva di euro 56.262,19 (previsti in avanzo vincolato rendiconto 2021) per la retribuzione di risultato soggetta al ciclo della performance per l'anno 2021 per la medesima somma (inclusi *interim* per una percentuale del 20% a valere sul valore dell'indennità di posizione del posto vacante affidato ai sensi dell'art.58 del CCNL 17/12/2020); dato atto che per l'anno 2021 i dirigenti in servizio (esclusa la posizione extra dotazione organica ATS VI) sono n.5 e che pertanto non trova applicazione per detta annualità la differenziazione dell'indennità di risultato di cui all'art.30, comma n.2 del CCNL sopra citato;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. Il fondo destinato per l'indennità di posizione per l'anno 2021 è pari ad euro 224.699,29 ivi compresa la maggiorazione annuale per le funzioni di "Vice Segretario Generale" anno 2021, a titolo di maggiorazione indennità di posizione, come da precedente CCDI parte economica 2018 – 2019 e determina del "Servizio Personale" n.2694 del 29/12/2018 (in applicazione del parere ARAN All 116 del 11/02/2014); conseguentemente le somme in economia per posizioni dirigenziali vacanti ammontano ad euro 78.313,52;
2. Il fondo destinato per l'indennità di risultato per l'anno 2021 soggetto al ciclo della performance è pari ad euro 56.262,19 dando atto che la percentuale riservata per gli *interim* ai sensi dell'art.58 del CCNL 17/12/2020 è pari al 20% a valere sul valore dell'indennità di posizione del posto vacante affidato;

F.to Il Presidente della Delegazione Trattante Comune di Fano

Dott.Pietro CELANI \_\_\_\_\_

F.to Il Delegato OO.SS. Territoriale CGIL FP

Vania SCIUMBATA \_\_\_\_\_



# COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO  
SERVIZIO PERSONALE

CCDI DIRIGENZA AREA II 2015-2017

PREINTESA DEL 14/11/2022

**ACCORDO ANNUALE 2021 DI NATURA ECONOMICA  
NELLE MORE DI SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCDI NORMATIVO  
SULLA BASE DEL NUOVO CCNL DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI**

Collegio Revisori  
SEDE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI COMUNALI ANNUALITA' ECONOMICA 2019 DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART.40-BIS DEL D.LGS.N.165/2001 ED ART.5, COMMA N. 3, DEL CCNL 23/12/1999 SECONDO LO "SCHEMA TIPO" PREDISPOSTO DAL MEF RGS CON CIRCOLARE N.25 DEL 19/07/2012.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 14/11/2022 è stata sottoscritta l'allegata preintesa relativa all'accordo annuale 2021 di natura economica conseguentemente al vigente CCDI normativo della dirigenza del 9/11/2018.

Si osserva che l'unica sigla delle OO.SS. che ha partecipato alla trattativa e sottoscritto l'accordo economico 2021 ed il presupposto CCDI normativo di riferimento è la CGIL FP (risulta che, nell'ambito provinciale, sia l'unica sigla che partecipa alle trattative analogamente ai n.2 altri enti locali di riferimento con dirigenza -Provincia di Pesaro Urbino e Comune di Pesaro-).

La delegazione trattante di parte pubblica risulta costituita, in base al Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e s.m.i. con la partecipazione del Dirigente del "Gabinetto del Sindaco" nonché del "Servizio Personale" Dott.Pietro Celani (Presidente)

La trattativa ha avuto luogo e si è conclusa in data 14/11/2022 tenuto conto che l'accordo economico annuale risulta sostanzialmente una mera applicazione di quello giuridico per cui si determina con precisione la somma complessiva da destinare per l'indennità di risultato tenuto conto delle somme destinate all'indennità di posizione.

L'accordo annuale stabilisce l'esatto ammontare delle somme destinate al fondo per l'indennità di posizione e conseguentemente, per differenza, quelle per l'indennità di risultato. Si osserva che, per l'anno 2021, il fondo destinato all'indennità di risultato è calcolato nel rispetto delle disposizioni del CCNL e CCDI ed è pertanto pari al 20,72 % del totale delle risorse del fondo complessivo (tale percentuale rispetta la normativa del CCNL e del CCDI che destina a tale voce una percentuale del fondo complessivamente inteso non inferiore al 15% - la stessa è stata determinata escludendo gli importi relativi a specifiche disposizioni di legge fermo restando che, anche ove si volessero considerare tali somme, il rapporto percentuale aumenterebbe al 23,96%).

Nella somma complessiva destinata all'indennità di posizione risulta compresa la maggiorazione a tale titolo prevista per l'indennità della funzione di "Vice Segretario Generale" come da precedente CCDI - accordo annuale 2020 -. Detta indennità è stata erogata, per tutto il 2021, a far dal 3/01/2020 al dirigente avente titolo in base al relativo provvedimento sindacale n.1/2020.

Le risorse destinate al fondo per l'indennità di risultato sono finalizzate a remunerare i risultati ottenuti ed i comportamenti dimostrati dai dirigenti nell'anno 2021 come da atti relativi al ciclo della *performance* cui accede la validazione dell'OIV.

Pertanto ogni dirigente viene valutato singolarmente in relazione ai risultati ottenuti rispetto alle previsioni del PDO ed ai comportamenti dimostrati.

Si evidenzia che non si sono riscontrati i presupposti afferenti al numero dei dirigenti in servizio per l'applicazione dell'art.30, comma n.2 del CCNL 17/12/2020; al riguardo si precisa che il Segretario Generale non rientra formalmente nel numero dei dirigenti in servizio tenuto conto che la disciplina dell'art.30 citato è prevista nella sez. del CCNL relativa alla dirigenza e non è trasposta nella sez. relativa al Segretario Generale; analogamente viene escluso dal computo il dirigente dell'ATS VI sia in ragione del fatto che tale posizione è extra dotazione organica e si riferisce all'accordo ex art.30 del TUEL relativa all'ambito sociale evidenziando che il sistema di valutazione relativa all'indennità di risultato che viene osservata presso l'ATS VI non è assimilabile a quella in vigore presso l'ente;

Si evidenzia che l'ente risulta in regola con i seguenti adempimenti:

1. PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PTPCT 2021-2023 (GIUNTA COMUNALE N.63 DEL 30/03/2021)
2. REGOLARE PUBBLICAZIONE PREVISTA DALL'ART.10, COMMA 8 DEL D.LGS n.33/2013
3. ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021 (GIUNTA COMUNALE N.37 DEL 25/02/2021)
4. RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2021 (GIUNTA COMUNALE N.243 DEL 30/06/2022)
5. VERBALE OIV SUL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021 (verbale n.1 del 19/02/2021 p.g. 13717)
6. VALIDAZIONE OIV RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2021 (verbale n.4 del 23/6/2022 p.g.58974)
7. VERBALE OIV ATTESTAZIONE TRASPARENZA 2021 (attestazione p.g. 51895 del 28/06/2021)

Si allega:

- pre-intesa CCDI Dirigenti -accordo annuale di natura economica 2021-
- relazione tecnico-finanziaria 2021 corredata dal parere di regolarità tecnica e contabile del sottoscritto e del responsabile dei "Servizi Finanziari"

Da ultimo si segnala che, in conformità ai principi ricavabili dagli orientamenti sostanziali dei servizi ispettivi RGS, il fondo utile per l'anno 2021 sarà decurtato, per generare "economie ente", in relazione al valore dei posti vacanti salva la valorizzazione degli *interim*.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE  
Dott.Pietro CELANI



Pietro Celani  
Comune di Fano  
22.11.2022  
15:15:06  
GMT+00:00

## ACCORDO ANNUALE ANNO 2021 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2021 (parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale (FPR) per l'anno 2021, in applicazione dell'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020 e successive disposizioni contrattuali, è stato costituito con Determinazione n. 3051 del 30/12/2021 del Dirigente del settore Risorse Umane e Tecnologiche.

Con verbale n. 3 del 21/01/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto alla certificazione del suddetto fondo.

A seguito di verifica, tuttavia, si è ritenuto di dover procedere ad una rideterminazione del FPR alla luce di errori di calcolo e di valutazione pertanto con provvedimento del Dirigente n. 2356 del 25/10/2022 Settore I si è preso atto delle modifiche necessarie e si è proceduto con una nuova costituzione certificata dall'organo di revisione con verbale n. 45 del 07/11/2022.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare R.G.S. del 19 luglio 2012 n. 25.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci e corredata dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione di valutare anche la coerenza delle parti ritenute pertinenti.

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate - euro 229.422,74

Art.57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 *	€. 200.920,27
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all' 1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	€. 9.459,10
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020* (sono stati inseriti €. 140,91 mancanti nel 2020)	€. 19.043,37

\* Voci soggette al limite dell'art. 23 c. 2 D.L 75/2017

**TOTALE DELLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - FONDO 2021 - €. 229.422,74 (al lordo delle decurtazioni) di cui soggette al limite di legge €. 219.963,64 .**

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021, sono così determinate in coerenza con le Delibere della Giunta Comunale n. 74 del 07/03/2016 n. 352 del 03/08/2017 e n. 438 del 29/12/2021. Tali risorse sono state stanziare dall'Ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali.

Si osserva che gli incrementi discrezionali si sono potuti attuare solo dal 2015 anno in cui le risorse del FUA non erano sottoposte a limiti derivanti dalle disposizioni di finanza pubblica - al riguardo tali incrementi hanno potuto essere attuati in quanto il Comune di Fano era ed è in regola con le disposizioni di cui all'art.40, comma n.3 quinquies del D. Lgs. n.165/2001 (vedi nota del Dirigente n.75868 del 06/11/2015 allegata alla Delibera di Giunta n. 480/2015)

57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 Indennità emergenza COC Compensi Commissioni di concorso TOTALE 14.534,49	€. 4.514,09 €. 10.020,40
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione) *	€. 15,11
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (onnicomprensività del trattamento economico)	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili:  Maggiori Responsabilità Dirigenziali *  Settore Gabinetto del Sindaco*  Riassorbimento indennità di posizione Dirigenza Settore Risorse Umane e Tecnologiche *  funzioni di Vicesegretario Generale *  TOTALE € 119.379,63	€. 82.634,00 €. 54.000,00 €. -24.715,60 €. 7.461,23
57, comma 3, CCNL 17/12/2020	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	

\* Voci soggette al limite dell'art. 23 c. 2 D.L. 75/2017

**TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI € 133.929,23 di cui soggette al limite art. 23 comma 2 D. Lgs.75/2017 € 119.394,74 (al lordo delle decurtazioni)**

**TOTALE RISORSE FISSE E RISORSE VARIABILI (al lordo delle decurtazioni) € 363.351,97**

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Articolo 1 c. 456 della L. n.147/2013: "decurtazione permanente" riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9 c 2-bis del D. L.78/2010 modificato dall'Articolo 1 c.456 della L. n.147/2013 come certificata dal Collegio dei Revisori con verbale n.24 del 25/05/2016	€. 67.856,00
Totale decurtazioni prima della verifica del limite dell'art.23 c.2 D.Lgs. n. 75/2017	€. 67.856,00

La decurtazione del fondo relativa agli art. 1 c.3 lett. e) e art. 1 c. 6 CCNL 12/2/2002 presente fino al FPR 2020 è stata inserita in diminuzione delle risorse fisse dell'unico importo consolidato art. 57 comma 2 lett. a) nell'importo di €30.212,73.

Poiché il totale delle risorse fisse e variabili dell'anno 2021 ammonta ad € 363.351,97 e le decurtazioni ammontano ad € 67.856,00, il FPR dirigenti anno 2021 è pari ad € 295.495,97 di cui le risorse soggette al limite sono di € 271.502,38.

## DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017

Anche per l'anno 2021 il fondo continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 che obbliga l'Ente al contenimento della spesa per il trattamento accessorio che non può essere superiore a quello dell'anno 2016.

Tale limite, che ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34 /2019 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'anno 2018, è salvaguardato al limite 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018 come stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla luce di quanto disposto e in base alle indicazioni contenute nelle circolari n. 18/2021 e n. 25/2022 relative alle rilevazioni del Conto Annuale 2021 e 2022, sono state quantificate ed inserite nel limite complessivo le retribuzioni accessorie del Segretario comunale soggette al limite medesimo.

Poiché nell'anno 2021 il personale dipendente in servizio nell'ente non risulta in numero superiore a quello rilevato al 31/12/2018, anche distintamente per macro categoria di personale (dipendente – dirigente-Segretario comunale), non si effettua alcun incremento del limite di cui trattasi che per l'anno 2021 ammonta complessivamente ad €. 2.072.741,41 come di seguito indicato:

### ANNO 2016

- **personale dipendente non dirigente** €. 1.750.387,00

limite quantificato nella Determinazione n. 2645/2020 Settore I e costituito dalle seguenti risorse:

fondo risorse decentrate (comprensivo delle P. O.) €. 1.591.961,00

tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000 €. 13.000,00

fondo lavoro straordinario €. 145.426,00

€. 1.750.387,00

- **personale dirigente** €. 275.452,00

- **Segretario Comunale** €. 46.902,41

€. 2.072.741,41

### ANNO 2021

- **personale dipendente non dirigente** €. 1.750.387,00

fondo risorse decentrate (soggette al limite) €. 1.376.540,19

fondo Posizioni Organizzative anno 2021 €. 202.000,00

tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000 €. 26.420,81

fondo lavoro straordinario €. 145.426,00

€. 1.750.387,00

- **personale dirigente** €. 271.502,38

- **Segretario Comunale** €. 38.515,42

- **Segretario Comunale (quota indisponibile)** €. 10.276,08

€. 2.070.680,88

Pertanto il limite di cui ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017 risulta rispettato.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III: 229.422,74-67.856,00)	161.566,74
Risorse variabili (totale della sezione II - non ci sono decurtazioni)	133.929,23
<b>TOTALE FONDO da certificare</b> (di cui soggette al limite €. 271.502,38)	<b>295.495,97</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2021 le retribuzioni di posizione a carico del Fondo ammontano ad euro 224.699,29 (compreso l'incremento da riconoscere alla Posizione del Settore Risorse Umane e Tecnologiche di €. 409,50) nelle quali trovano finanziamento:

- la specifica indennità di posizione di euro 39.409,50 del Dirigente Settore Gabinetto del Sindaco (al quale è stato attribuito ad interim l'incarico dirigenziale relativo al Settore Risorse Umane e Tecnologiche) con rilevanti funzioni speciali ed apicali (D. G. n. 230/2014 e D. G. n. 74/2016 Provvedimento Sindacale n. 24/2020 – D.G. 438/2021). L'art. 4 comma 10 CCDI del 09/11/2018 disciplina il relativo trattamento economico.
- la maggiorazione dell'indennità di posizione per la funzione di Vicesegretario Generale, figura prevista dal regolamento d'organizzazione (D. G. n. 411/2011) la cui remunerazione inizialmente disciplinata dall'art. 4 comma n. 11 del CCDI del 09/11/2018 è stata rivista con determinaz. n. 2694/2018 e dall'Accordo Annuale di natura economica dell'anno 2018. Tale funzione attribuita al dirigente dei Servizi Finanziari a decorrere dal 03/01/2020 è remunerata mediante un incremento della indennità di posizione che per l'anno 2021 è di €.7.461,23 (10% della retribuzione fissa annuale).
- la maggiorazione annua dell'Indennità di Posizione di €. 10.000,00 riconosciuta al Dirigente dell'ATS6 a seguito di convenzione e per la gestione dei Servizi Sociali .

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo annuale

Vengono regolate dall'accordo annuale di riferimento risorse per un importo complessivo di €. 56.262,19. L'importo è comprensivo delle somme destinate specificamente dai CCNL al finanziamento della retribuzione di risultato nonché delle somme da attribuire a titolo di interim sui posti vacanti.

La percentuale riservata per gli incarichi ad interim viene fissata dal CCDI 2021 nella misura del 20% del valore dell'indennità di posizione del posto vacante affidato, per il settore LL.PP il periodo da retribuire va dal 01/01/2021 al 31/07/2021 per il Settore Risorse Umane e Tecnologiche è l'intero anno 2021.

Si osserva che il fondo destinato all'indennità di risultato è conforme all'art.57 comma 3 del CCNL del 17/12/2020 ossia non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo del personale Dirigente inoltre non viene data applicazione all'art. 30 comma 2 del vigente CCNL "differenziazione della retribuzione di risultato" in quanto i dirigenti in servizio non sono superiori al n. di 5 (art. 30 comma 7).

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione I)	224.699,29
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione II)	56.262,19
<b>TOTALE</b>	<b>280.961,48</b>
Specifiche disposizioni di legge (commissioni di concorso €.10.020,40 -indennità emergenza COC €.4.514,09)	14.534,49
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Modulo II sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N. B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>295.495,97</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
parte non pertinente;

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Tale esigenza non riguarda nello specifico il contratto della dirigenza in quanto, a differenza dei dipendenti, non esistono componenti del Fondo che una volta erogate costituiscono un maturato economico consolidato (si veda ARAN AL62). Resta inteso che nel caso in cui le risorse non aventi carattere di certezza e stabilità dovessero diminuire occorrerà procedere con la verifica del rispetto della proporzione tra il complessivo montante pagato a titolo di posizione e quello pagato a titolo di risultato secondo le disposizioni del CCNL e CCDI.

*b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

L'indennità di risultato è erogata sulla base di un preciso sistema di misurazione della performance vigente presso l'ente cui accede la verifica dell' OIV. La proposta di valutazione è istruita dal servizio controllo di gestione e validata dall' OIV. Il Sindaco provvede a definire i punteggi relativi ai comportamenti. Per l'indennità di risultato del dirigente del Gabinetto del Sindaco si procede, anche per il 2021, mediante i criteri di cui alla specifica deliberazione della Giunta Comunale n.352/2017.

*c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” in quanto il predetto istituto non è applicabile alla dirigenza.

**Modulo III - Schema generale riassuntiva del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Risorse	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021	Differenza
Risorse storiche	154.467,00	229.422,74	-125.300,62
Incrementi contrattuali	76.666,00		
Altri incrementi con carattere di certezza stabilità	123.590,36		
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>354.723,36</b>	<b>229.422,74</b>	<b>-125.300,62</b>

Risorse variabili sottoposte al limite	18.797,37	119.394,74	100.597,37
Risorse variabili non sottoposte al limite		14.534,49	14.534,49
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>18.797,37</b>	<b>133.929,23</b>	<b>115.131,86</b>
Decurtazione articolo 1 c.3 lett. CCNL12/2/2002	30.212,73		30.212,73
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014	67.856,00	67.856,00	
decurtazione art.23 c.2 L.75/2017.-Limite fondo	0	0	
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-98.068,73</b>	<b>-67.856,00</b>	<b>30.212,73</b>
<b>Risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
Risorse stabili	354.723,36	229.422,74	-125.300,62
Risorse variabili	18.797,37	133.929,23	115.131,86
Decurtazioni	-98.068,73	-67.856,00	30.212,73
<b>TOTALE</b>	<b>275.452,00</b>	<b>295.495,97</b>	<b>20.043,97</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021	Differenza (2021-2020)
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Fondo per indennità di posizione comprensivo di indennità di posizione per i posti vacanti .	223.546,06	224.699,29	1.153,23
	compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2020 di €. 7.255,45	compresa la maggiorazione della posizione del Vice Segretario per l'anno 2021 di €. 7.461,23	
Maggiorazione indennità di posizione Comitato Direzione/Coordinamento			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>223.546,06</b>	<b>224.699,29</b>	<b>1.153,23</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Fondo destinato all'adeguamento delle Indennità di posizione	4.500,00		- 4.500,00
Fondo per indennità di risultato	47.405,94	56.262,19	8.856,25
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>51.905,94</b>	<b>56.262,19</b>	<b>4.356,25</b>
<b>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	<b>0</b>	<b>14.534,49</b>	<b>14.534,49</b>
<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>			
Destinazioni ancora da regolare	00	00	
Totale Destinazioni ancora da regolare	00	00	
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	223.546,06	224.699,29	1.153,23
<b>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>		<b>14.534,49</b>	<b>14.534,49</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	51.905,94	56.262,19	4.356,25
destinazioni ancora da regolare	00	00	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>275.452,00</b>	<b>295.495,97</b>	<b>20.043,97</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione nella fase programmatoria della gestione**

Il Fondo delle risorse decentrate del Personale Dirigente anno 2021 ammonta ad €.**295.495,97**;

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo suddividendo le risorse tra posizione e risultato. Le indennità di posizione sono state stanziare per missione e programma nelle singole voci del Bilancio di Previsione 2021-2023 annualità 2021 per €.**224.289,79** e impegnate limitatamente per i posti ricoperti per complessivi €.**146.385,77**. Per i posti dirigenziali vacanti le indennità di posizione che ammontano a complessivi €.**77.904,02** non sono state impegnate. Di seguito si elencano i capitoli ed i relativi impegni:

VOCE DI BILANCIO	IMPORTO	
	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Settore Servizi Interni e Demografici 0107.11.101		€. <b>24.147,76</b>
Settore Servizi Finanziari 0103.11.126 imp. 602 /2021	€. <b>36.496,33</b>	
Settore LL. PP. (coperto dal 01/08/2021) 0106.11.118 imp.2294 /2021	€. <b>10.881,17</b>	€. <b>15.221,53</b>
Risorse U. e T./Gabinetto del Sindaco 0110.11.102 imp. 642 /2021	€. <b>39.409,50</b>	
Settore Polizia Locale 0301.11.101 imp. 673 /2021	€. <b>23.496,07</b>	
Settore Servizi Educativi-Cultura e turismo 0406.11.105		€. <b>25.125,23</b>
Settore Urbanistica 0801.11.132 imp. 838/2021	€. <b>26.102,70</b>	
Servizi Sociali in convenzione 1207.11.112 imp. 767/2021	€. <b>10.000,00</b>	
posto riconvertito D.G 169/2020 per Avvocatura 0111.11.110		€. <b>13.409,50</b>
	€. <b>146.385,77</b>	€. <b>77.904,02</b>

Inoltre sono state stanziare le seguenti somme:

- per le indennità di Risultato dei Dirigenti €.**60.621,00** di cui destinati al Capo di Gabinetto del Sindaco €.**15.000,00**. Tali importi accantonati nel capitolo 0110.11.128 del Bilancio di Previsione 2021-2023 annualità 2021 comprendono anche €.**409,50** destinate ad incremento contrattuale della indennità di posizione del settore Risorse Umane e Tecnologiche che andrà in economia.

- per specifiche disposizioni di legge nei capitoli di spesa :0110.11.122 €.**10.020,40** (commissioni di concorso) e 0110.11.24 €.**1.346,30**; 0801.11.134 €.**105,59**; 0103.11.128 €.**855,25**; 0106.11.110 €.**844,71**; 01207.11.114 €.**546,30**; 0301.11.120 €.**815,94** (indennità emergenza C.O.C.)

Complessivamente la somma di tutti gli importi stanziati è di €.**299.445,28**. La somma in eccesso di €.**3.949,31** rispetto al totale del fondo di €.**295.495,97**.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

TOTALE FONDO ANNO 2020 (al netto delle decurtazioni) €.**275.452,00**

- IMPIEGHI EFFETTIVI:

Indennità di Posizione	€. <b>152.273,43</b> (importo erogato)	
Indennità di risultato	€. <b>31.533,77</b> (importo erogato)	
	€. <b>183.807,20</b>	€. <b>183.807,20</b>

Importi destinati non ancora erogati	€. <b>4.500,00</b>
Economie di bilancio Ente	€. <b>87.144,80</b>
	€. <b>275.452,00</b>

Le economie, derivanti da minori somme erogate per indennità di posizione dei posti vacanti e per indennità

di risultato costituiscono economie ente e non sono state inserite tra le poste di costituzione del FPR dell'anno 2021.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si elencano gli importi annui delle indennità di posizione stanziata nelle singole voci di bilancio, nonché le somme erogate e le economie realizzate per posti coperti:

Settore e Voce di bilancio	Importo	Importo erogato	economie
Servizi Finanziari 0103.11.126 (imp. 602/2021)	€. 36.496,33	€. 36.496,33	00
LL.PP 0106.11.118 (imp.2294/2021)	€. 26.102,70	€. 10.881,17	€. 15.221,53
Gab.Sindaco/Ris.U.-T. 0110.11.102 (imp. 642/2021)	€. 39.409,50	€. 39.409,50	00
Corpo di P.L. 0301.11.101 (imp. 673/2021)	€. 23.496,07	€. 23.496,07	00
Urbanistica 0801.11.132 (imp. 838/2021)	€. 26.102,70	€. 26.102,70	00
Convenzione ATS6 1207.11.112 (imp. 767/2021)	€. 10.000,00	€. 10.000,00	00
	€. 161.607,30	€. 146.385,77*	€. 15.221,53

Relativamente ai posti vacanti, si elencano le Indennità di Posizione annue che costituiscono economie di spesa:

	Valore		
Servizi Interni e Demografici 0107.11.101	€. 24.147,76	€. 00	€. 24.147,76
Servizi Ed.-Cultura Turismo 0406.11.105	€. 25.125,23	€. 00	€. 25.125,23
Avvocatura 0111.11.110	€. 13.409,50	€. 00	€. 13.409,50
	€. 62.682,49	€. 00	€. 62.682,49
<b>Totale</b>	<b>€. 224.289,79</b>	<b>€. 146.385,77</b>	<b>€. 77.904,02</b>

\*L'importo erogato di € 146.385,77 è al lordo della ritenuta per malattia (Legge Brunetta) che costituendo economia di spesa è stata reintroitata nell'apposito capitolo del bilancio 2021.

Le somme per il pagamento dell'indennità di risultato sono state accantonate al capitolo 0110.11.128 per €.60.621,00, non essendo stato sottoscritto un accordo decentrato entro il termine dell'esercizio sono confluite per un importo di €. 58.302,59 nell'avanzo di amministrazione vincolato e per €. 2.318,41 nell'avanzo libero del Rendiconto 2021 (Delibera del Consiglio Comunale n.89 del 28/04/2022).

Con determina n. 2356/2022 a seguito di rettifica del FPR le somme da distribuire a titolo di indennità di risultato ammontano ad €. 56.262,19, conseguentemente si liberano ulteriori risorse che confluiscono nell'avanzo libero per €. 2.040,40.

Di seguito si riepilogano schematicamente le voci di destinazione e le relative risorse:

Ind. di Posizione erogate	€. 146.385,77
Ind. di Posizione su posti vacanti (in economia)	€. 77.904,02
Ind. di risultato da ripartire	€. 56.262,19
Specifiche disposizioni di legge	€. 14.534,49
Incremento Posizione Risorse U.e T. (in economia)	€. 409,50
Maggiore importo stanziato (in economia)	€. 3.949,31
	€. 299.445,28

Nel Bilancio di Previsione dell'anno 2022 non ci sono stanziamenti relativi al trattamento accessorio e premiante dell'anno 2021 riferite al personale Dirigente, le somme confluite nell'avanzo vincolato del Rendiconto 2021 saranno opportunamente previste a seguito di variazione di bilancio con applicazione dell'avanzo vincolato all'atto della sottoscrizione dell'accordo annuale.

Relativamente alla relazione illustrativa e tecnica si esprime:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Personale Dott. Celani Pietro)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: parere favorevole (Segretario Generale dirigente ad interim dei Servizi Finanziari Dott. Morganti Stefano)


IL DIRIGENTE

Dott. Pietro Celani -----

 Pietro Celani  
Comune di Fano  
21.11.2022 08:50:36  
GMT+00:00

IL DIRIGENTE

Dott. Stefano Morganti -----

 STEFANO MORGANTI  
22.11.2022 15:03:39  
UTC

COMUNE DI FANO  
PROVINCIA DI PESARO E URBINO  
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI – ART. 234 TUEL –  
VERBALE N. 49 DEL 23/11/2022

OGGETTO: CCDI Dirigenza Accordo Annuale 2021 di natura economica. Preintesa del 14/11/2022

Viene sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del parere la documentazione relativa al CCDI anno 2021 Dirigenza con preintesa del 14/11/2022: il tutto supportato dalla relazione illustrativa a firma del Dirigente nonché dalla relazione tecnico – finanziaria comprensiva dei pareri espressi e resi in data 22/11/2022 con pg.111694;

Dall'esame della documentazione risulta:

- a) Relazione tecnico finanziaria
- b) Relazione illustrativa

Si evidenzia che, per l'anno 2021, la somma destinata alle indennità di posizione è pari ad Euro 224.699,29 mentre per l'indennità di risultato soggetto al ciclo performance è pari ad Euro 56.242,19.

Viene preliminarmente verificato il rispetto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs n. 75/2017.

Nella relazione tecnico – finanziaria viene data altresì dimostrazione delle risorse fisse e variabili nonché ogni altra dimostrazione compatibile con le risorse di bilancio.

Il Dirigente del personale nella relazione illustrativa da atto che l'Ente risulta in regola con gli adempimenti sottoelencati

1.Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza PTPCT 2021 – 2023 (Giunta Comunale n. 63 del 30/03/2021)

2.Regolare pubblicazione prevista dall'art. 10, comma 8 del D. Lgs n. 33/2013

3. Adozione piano della performance anno 2021 (Giunta Comunale n. 37 del 25/02/2021)

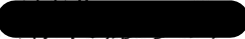
4. Relazione finale performance anno 2021 (Giunta Comunale n. 243 del 30/06/2021)


5. Verbale OIV sul Piano della Performance anno 2021 (verbale n. 1 del 19/02/2021 p.g. 13717)

6. Validazione OIV relazione performance anno 2021 (verbale n. 4 del 23/6/2022 p.g. 58974)

7. Verbale OIV attestazione trasparenza 2021 (attestazione p.g. 51895 del 28/06/2021)

Su tali presupposti il Collegio ritiene di poter esprimere parere favorevole al CCDI Dirigenza accordo annuale 2021 di natura economica e relativi allegati.

-Raffaello Tomasetti 

-Donatella Benedetti 

-Lamberto Lucarelli 