

GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – PROVA ORALE – CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE “SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO” – COMUNE DI FANO

AREA COMPETENZA	DEFINIZIONE	INDICATORI di comportamento	VALUTAZIONE COMPETENZA
AREA COGNITIVA	<p align="center">SOLUZIONE DEI PROBLEMI</p> <p>Capacità di individuare tempestivamente i problemi, anche complessi, analizzando in modo critico e ampio dati e informazioni, per focalizzare le questioni più rilevanti, così da identificare e proporre soluzioni efficaci, rispondenti alle esigenze della situazione e coerenti con il contesto di riferimento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Distingue gli elementi centrali del problema da quelli secondari. • Identifica le criticità cogliendo tempestivamente gli aspetti su cui intervenire. • Nell’analisi del problema ragiona in modo critico, tenendo in considerazione diversi piani, fonti di dati o informazioni contrastanti. • Propone soluzioni efficaci e coerenti con il contesto di riferimento. 	X/2

AREA COMPETENZA	DEFINIZIONE	INDICATORI di comportamento	VALUTAZIONE COMPETENZA
AREA MANAGERIALE	<p align="center">GESTIONE DEI PROCESSI</p> <p>Capacità di strutturare efficacemente le attività proprie e altrui, programmando, organizzando, gestendo e monitorando efficacemente le risorse assegnate (economico finanziarie, umane, strumentali, temporali), tenendo conto dei vincoli e in coerenza con le strategie delineate e gli obiettivi da perseguire.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pianifica le attività in funzione delle strategie e degli obiettivi organizzativi più generali. • Gestisce efficacemente le risorse economiche, umane e strumentali a sua disposizione. • Organizza le attività proprie e altrui tenendo conto anche di vincoli e scadenze. • Monitora l’andamento dei processi e delle attività in modo sistematico. 	X/2

GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – PROVA ORALE – CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE “SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO” – COMUNE DI FANO

AREA COMPETENZA	DEFINIZIONE	INDICATORI di comportamento	VALUTAZIONE COMPETENZA
AREA REALIZZATIVA	<p align="center">DECISIONE RESPONSABILE</p> <p>Capacità di riconoscere gli elementi controversi di una decisione e gli aspetti potenzialmente critici anche per l’amministrazione e l’interesse pubblico, scegliere tra le differenti opzioni con consapevolezza e tempestività, anche in condizioni di incertezza, complessità, carenza di informazioni, valutando pro e contro e combinando il rispetto dei vincoli con la finalizzazione della decisione. Assumersi la responsabilità delle decisioni e delle azioni proprie e dei collaboratori (accountability).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Individua gli elementi di rischio e attenzione, per l’organizzazione e per la collettività, connessi alla presa di decisione. • Sceglie, in modo ponderato e consapevole, tra le possibili alternative la soluzione maggiormente percorribile, tenendo conto degli impatti della decisione e dei vincoli presenti. • Prende le decisioni nei giusti tempi, evitando ritardi o scelte frettolose, anche in contesti incerti e complessi. • Si fa carico in prima persona delle responsabilità connesse alle decisioni e alle azioni proprie e dei collaboratori, anche in caso di errori. 	X/2

AREA COMPETENZA	DEFINIZIONE	INDICATORI di comportamento	VALUTAZIONE COMPETENZA
AREA RELAZIONALE	<p align="center">GESTIONE DELLE RELAZIONI INTERNE ED ESTERNE</p> <p>Capacità di gestire reti di relazioni complesse comunicando efficacemente con i diversi interlocutori interni - anche in una logica di interfunzionalità - o esterni all’organizzazione - inclusi quelli istituzionali - cogliendone le esigenze e costruendo relazioni positive, orientate alla fiducia e collaborazione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Individua i corretti stakeholder, interni ed esterni, e attiva canali di comunicazione appropriati e utili al raggiungimento degli obiettivi. • Instaura relazioni professionali, verticali ed interfunzionali basate sulla fiducia e sulla collaborazione. • Garantisce un processo di comunicazione circolare, continuativo e adeguato al contesto e agli interlocutori. • Ascolta attivamente gli interlocutori cogliendone le esigenze implicite ed esplicite. 	X/2

GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – PROVA ORALE – CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE “SUAP E TUTELA DEL PAESAGGIO” – COMUNE DI FANO

AREA COMPETENZA	DEFINIZIONE	INDICATORI di comportamento	VALUTAZIONE COMPETENZA
AREA DEL SELF MANAGEMENT	TENUTA EMOTIVA	<ul style="list-style-type: none"> • Davanti a situazioni incerte o sfidanti resta lucido/a e calmo/a. • Mantiene una prestazione invariata anche quando si trova a lavorare sotto pressione. • Comprende l’impatto delle emozioni, proprie e altrui, sullo svolgimento delle attività. • Affronta le situazioni di crisi o i conflitti reagendo costruttivamente alle difficoltà. 	X/2
	Capacità di rispondere alle situazioni lavorative di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con spirito costruttivo, calma e lucidità, mantenendo inalterata la qualità della prestazione. Riconoscere l’impatto sulla vita lavorativa delle emozioni, proprie e degli altri, e attivare le risorse interne necessarie per far fronte alle criticità.		

Il livello della competenza trasversale posseduta può essere:	Punteggi associati su scala Likert a 4 gradi
• NID = competenza non idonea (competenza inadeguata al ruolo);	massimo 0.5
• PID = competenza parzialmente idonea (competenza solo parzialmente adeguata al ruolo);	massimo 1
• ID = competenza pienamente idonea (competenza pienamente adeguata al ruolo);	massimo 1.5
• DI = competenza di ruolo distintiva (competenza di valore aggiunto quali/quantitativo).	massimo 2

Si precisa che:

l’assenza dell’osservazione di indicatori relativi alla competenza darà luogo ad un punteggio pari a zero punti.