

Comune di Fano VERBALE
RIUNIONE OIV Nr.1/2026 del 2/3/2026

P.G.

Pag. 1 di 1

Data:

OGGETTO	
OBIETTIVI PIAO 2026	
PARTECIPANTI	
- Davide Praticò – Segretario Generale - Alessandro Tancini – UOC Direzione Amministrativa Gabinetto del Sindaco-Controllo di Gestione- Supporto Trasparenza Anticorruzione - Eliana De Martiis - OIV	
Data: 2/3/2026	
ARGOMENTI	
A)	Esame Obiettivi PIAO 2026
VERBALE	
Il lavoro svolto dall'OIV fa riferimento alle comunicazioni ricevute direttamente dai dirigenti e dagli uffici di riferimento relative all'oggetto. L'OIV ha esaminato gli obiettivi e gli indicatori in una stretta interlocuzione con gli uffici competenti, in particolare nel periodo dal 30 gennaio al 2 marzo 2026 fornendo considerazioni e indicazioni puntuali riportate nelle schede condivise anche nel corso della riunione odierna. Le interlocuzioni sono state utili ad una riflessione complessiva sulle logiche del sistema di performance management che l'OIV auspica siano tenute presenti anche nelle successive fasi di monitoraggio e rendicontazione, nonché nelle prossime sessioni di programmazione. L'OIV ritiene quindi di esprimere parere favorevole. In questa prospettiva di un costante percorso di miglioramento l'OIV segnala i seguenti punti di attenzione: - l'opportunità di migliorare l'individuazione puntuale e misurabile degli obiettivi e degli indicatori, che risultano a volte molto parcellizzati e/o poco sfidanti, anche individuando valori target che facciano riferimento ai risultati raggiunti nelle precedenti annualità e prevedendone un progressivo miglioramento - l'opportunità di favorire tra i dirigenti l'individuazione di obiettivi "condivisi" che favoriscano una fattiva corresponsabilità per il conseguimento dei risultati - l'opportunità di valorizzare il nesso tra gli obiettivi di performance e il PTPC individuando azioni specifiche per diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'anticorruzione e della trasparenza (ad esempio prevedendo dei moduli specifici nelle sessioni formative rivolte ai vari interlocutori, valorizzando le indagini di customer rispetto ai servizi, ecc.) - l'opportunità di individuare ulteriori obiettivi per valutare la soddisfazione dell'utenza in merito alla qualità dei servizi di tutto l'Ente (performance organizzativa) - l'opportunità di presidiare adeguatamente la fase di assegnazione, monitoraggio e rendicontazione degli obiettivi all'interno dell'Ente coinvolgendo adeguatamente tutto il personale	
Milano OIV – Eliana De Martiis – firmato digitalmente	