

Comune di Fano
VERBALE RIUNIONE OIV
Nr.2/2026 del 23/6/2025

P.G.

Pag. 1 di 1

Data:

OGGETTO	
Relazione Performance anno 2025 Referto finale di gestione P.D.O anno 2025	
PARTECIPANTI	
• Eliana De Martiis	
Data: 23/6/2026	
ARGOMENTI	
A)	Monitoraggio finale obiettivi 2025 e Referto finale di gestione P.D.O anno 2025
B)	Esame documentazione Relazione Performance anno 2025
VERBALE	
A) Monitoraggio finale obiettivi 2025 e Referto finale di gestione P.D.O anno 2025	
<p>Il lavoro svolto dall'OIV fa riferimento alle interlocuzioni svolte con l'ufficio di riferimento e con dirigenti di tutti attraverso l'esame della relativa documentazione ricevuta via mail, e in particolare</p> <ul style="list-style-type: none">- Documentazione ricevuta dall'Ufficio di riferimento dal 24/5 al 19/6/25- Interlocuzioni con i dirigenti attraverso l'Ufficio di riferimento dall'11 al 15/6/26- Referto finale di gestione P.D.O anno 2025 ricevuto in data 19/6/26 e in data 23/6/26 <p>Gli esiti del lavoro rispecchiano quanto riportato nel Referto finale di gestione P.D.O anno 2025 da ultimo trasmesso.</p> <p>Sul piano metodologico sono emersi alcuni punti di attenzione di seguito indicati (e già più volte segnalati), nell'ottica di un continuo miglioramento nell'attuazione del ciclo delle performance:</p> <ul style="list-style-type: none">• migliorare la capacità di programmazione individuando obiettivi che tengano conto delle risorse disponibili e facendo riferimento a indicatori che consentano una valutazione sostanziale dei risultati, anche individuando valori target / parametri di riferimento, nell'ottica di favorirne il monitoraggio periodico, la rendicontazione finale e l'evoluzione negli anni;• favorire una adeguata capacità di programmazione attivando momenti di confronto interni sistematici tra i dirigenti e con gli interlocutori politici, anche attraverso l'utilizzo di tutti gli strumenti di programmazione dell'Ente: in quest'ottica il ciclo delle performance può rappresentare un utile valore aggiunto alla responsabilità dirigenziale;• valutare, nella fase prevista di aggiornamento del SMVP, una attenta armonizzazione degli strumenti dell'Ente con quanto previsto dalla normativa vigente in tema di performance, anche con particolare riferimento al dlgs 150/2009.	
B) Esame documentazione Relazione Performance anno 2025	
<p>L'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la documentazione proposta relativa alla Relazione Performance anno 2025 ricevuta in data 23/6/2026.</p> <p>L'OIV, verificato il grado di rispondenza della Relazione al Piano della Performance approvato dall'Ente per l'anno 2025 (cfr. PIAO 2025-2027) e alle sue successive modifiche ed integrazioni come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno e nell'interlocuzione con gli uffici preposti, nel rispetto del principio di ragionevolezza e tenendo conto della complessità dimensionale e organizzativa dell'Amministrazione.</p>	

Comune di Fano
VERBALE RIUNIONE OIV
Nr.2/2026 del 23/6/2025

P.G.

Pag. 2 di 1

Data:

Complessivamente, questo OIV, **valida la Relazione sulla performance anno 2025** comprensiva del **Referto finale di Gestione P.D.O anno 2025** predisposti dall'Ente in quanto rispondenti ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009) ed invita l'Ente a pubblicare la documentazione e il presente atto di validazione nelle apposite sottosezioni dell'Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale.

Sul piano metodologico si segnalano alcuni punti di attenzione, nell'ottica di un continuo miglioramento nell'attuazione del ciclo delle performance:

- con riferimento agli obiettivi strategici individuare nella programmazione obiettivi adeguati per il miglioramento degli indicatori di Contesto e Outcome che risultano "critici"
- con riferimento alla performance organizzativa ampliare gli ambiti / dimensioni previste facendo riferimento a quanto previsto dalla normativa vigente e in particolare agli aspetti di valutazione la soddisfazione dell'utenza in merito alla qualità dei servizi dell'Ente (già in atto nell'Ente cfr. Relazione Performance 2025 p.3 e PDO); indicare per tutti gli ambiti / indicatori individuati valore anno precedente, valore atteso e valore aggiunto al fine di consentire una valutazione trasparente

Milano OIV – Eliana De Martiis – firmato digitalmente


Firmato digitalmente da:
De Martiis Eliana
Firmato il 23/06/2025 17:54
Seriale Certificato: 3997896
Valido dal 12/11/2024 al 12/11/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA